Совещание по вопросам охраны труда с участием членов Президиума КСП Профсоюза, представителей Минобрнауки России, отделов профессионального образования и охраны труда аппарата Профсоюза

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Описание проблемы, ее актуальность  по мнению членов КСП Профсоюза | Вопрос или предложение по проблеме | Вариант решения или мнение специалистов отдела охраны труда |
| 1. | На основании результатов социологических опросов работников вузов, которые были организованы и проведены профкомами ППО вузов установлено, что преподаватели отмечают существенно возросшую нагрузку на зрительный аппарат преподавателя, резкое ухудшение зрения в связи с реализацией образовательных программ в дистанционном режиме. | Возможно ли включение в процедуру прохождения обязательного медицинского осмотра окулиста?  В чьей компетенции решение данного вопроса?  Не приведет ли включение окулиста в список врачей, рекомендованных при медосмотре ППС, к тому, что ряд преподавателей не будут допущены к работе по причине профнепригодности?  Какой путь решения возникшей проблемы наиболее оптимальный: чтобы и создать безопасные условия труда, и не допустить повышения риска увольнения ППС по причине профнепригодности по зрению?  Уточните, обязательно ли в настоящее время включение в список врачей лора, при проведении периодического медосмотра ППС в связи с перенапряжением голосового аппарата? | В соответствии с Приказом №302н обязательные ПМО проводятся с целью: Наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, **начальных форм профессиональных заболеваний**, формирования групп риска.  Выявление заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием ВОПФ.  Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий.  Предупреждение несчастных случаев на производстве.  Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний.  в набор врачей при прохождении ПМО входят:  Дерматовенеролог  Оториноларинголог  Стоматолог  Участие врача-терапевта, врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительного и периодического медицинского осмотра является обязательным для всех категорий обследуемых.  Врач окулист присутствует при проведении ПМО работников, выполняющих работы на высоте, верхолазные работы и т д. Все это определено в вышеупомянутом приказе , в котором также и медицинские противопоказания к выполнению работ.  Оториноларинголог имеется в наборе врачей. Если выявляются симпотомы ларингита или фарингита, то выдаются рекомендации для дальнейшего лечения. Председатель комиссии – профпатолог не дает заключения по отоларингологу, так как фарингиты или ларингиты отстуствуют в Списке профзаболеваний в РФ. |
| 2. | В условиях повышенной эпидемической опасности члены КСП Профсоюза считают необходимым наличие в вузах лицензированных медицинских кабинетов. | Ранее медицинские кабинеты с врачами (фельдшерами, медсестрами) имели многие вузы. Сейчас медицинские кабинеты от поликлиник в вузах отсутствуют (за редким исключением).  Можно ли вернуть их при необходимости соблюдения всех требований и предписаний Роспотребнадзора в условиях сохранения опасности распространения коронавирусной инфекции? |  |
| 3. | Президиум КСП Профсоюза считает необходимым провести анализ текущего состояния здоровья работников вузов. С этой целью нужен доступ к данным медицинских осмотров, которые являются закрытой информацией. | Существует ли возможность получить доступ к результатам периодических медосмотров работников уполномоченным по охране труда или председателям профкомов с целью проведения анализа текущего состояния работников вузов? | По результатам ПМО работодателю выдается Заключительный акт проведения. Там данные есть, включая и противопоказания. |
| 4. | Соблюдение норм труда работников напрямую связано с вопросами охраны труда и создания здоровых и безопасных условий труда. К сожалению, в условиях дистанционного режима работы, объем работы увеличился и перешел в разряд ненормированного рабочего дня. Время, которое затрачивает преподаватель на проведение зачетов и экзаменов, возрастает в разы.  Также существует проблема отсутствия норм труда работников вузов, не относящихся к ППС. | Можно ли разработать нормативные документы федерального или отраслевого уровня с нормами труда ППС в условиях проведения занятий в дистанционном режиме с принципиально другими нормами, отражающими более высокие временные затраты при дистанционном режиме работы?    Какими документами необходимо пользоваться при нормировании труда работников вузов, не относящихся к ППС?  Предлагаем разработать рекомендации на отраслевом уровне по нормированию труда для работников вузов, не относящихся к ППС. |  |
| 5. | На семинаре в с. Дивноморское (сентябрь-2018) Ю.Г.Щемелев говорил о том, что в целях реализации Отраслевого соглашения на 2018–2020 гг. ЦС Профсоюза инициировал разработку Рекомендаций по расчету норматива затрат по охране труда для образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки России. | Какова судьба данных Рекомендаций? Если решение пока не принято, то предлагаем вернуться к обсуждению данной методики в рамках подготовки проекта Отраслевого Соглашения на 2021-2023г.г.  Какое количество несчастных случаев в образовательных организациях, в том числе в вузах, произошло в 2018 и 2019 годах? |  |
| 6. | В соответствии с опасностью распространения коронавирусной инфекции по всей стране были временно приостановлены медосмотры и диспансеризация населения.  Однако, в одном из вузов Рязанской области администрация вуза настаивает на проведении флюорографии всем работникам вуза в период с 29 июня 2020г. В день должны будут пройти флюорографию 300-400 человек через один аппарат в одном месте. Работники не хотят в настоящее время подвергаться риску заразиться COVID-19, но администрация вуза заручилась письменной поддержкой Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Рязанской области, что никаких препятствий для проведения медосмотра в настоящее время нет. Те, кто не пройдет медосмотр по графику будут не допущены к работе. | Существуют ли нормативные акты федерального уровня, которые запрещают (или не рекомендуют) проведение медосмотров в настоящее время (в период с 29 июня по 02 июля 2020г.) или нет? Может ли ректор не допустить к работе тех, кто не пройдет медосмотр в период опасности распространения коронавирусной инфекции?  На основании каких документов руководитель вуза может отложить проведение медосмотра в настоящее время без риска получить предписание Роспотребнадзора по Рязанской области за то, что он допускает к работе людей, не прошедших медосмотр в установленные сроки? |  |
| 7 | По результатам проведенных мониторингов в субъектах РФ педагоги учреждений образования, ППС вузов сейчас испытывает большую психологическую нагрузку, стрессы, нервное напряжение и «эмоциональное выгорание», а также перенапряжение голосового и зрительного аппаратов, что в конечном итоге приводит к ухудшению здоровья и отражается на качестве образования. Законодательно социальная защита работников государством не предусмотрена. Отсутствуют в Перечне профессиональных заболеваний такие профессионально-обусловленные заболевания как фарингиты и ларингиты. | Какие возможности существуют сегодня по решению проблемы здоровьесбережения не только преподавателей вузов, но и других работников коммуникативных профессий? | Обратиться в Минтруд и Минздрав РФ по внесению изменений и дополнений в подзаконные акты, учитывающие воздействие на преподавателей вредных факторов трудового процесса, а именно по внесению поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» **добавить пункт 4.7.2 ларингит (фарингит)**  раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «эмоционального выгорания»), хронической недостаточности вен нижних конечностей . |
| 8 | В сегодняшних непростых условиях работы учителей и преподавателей возникло много проблем по применению НПА, содержащих государственные требования охраны труда, в которых не прописаны режимы работ в самоизоляции, дистанционная и удаленная работа в период эпидемии и т д. Отсутствует правоприменительная практика. Например, организация рабочего места в бытовых условиях, зона ответственности работодателя, если произошел несчастный случай, как связать его с производством (доказать, что он произошел в период выполнения основной функции, а не на прогулке и т д) | Какие поправки или изменения в законодательстве о труде предусматриваются сейчас Минтрудом РФ?  Как «застраховаться» работодателю от административных правонарушений со стороны ГИТ? | На этот вопрос отвечает статья в журнале Охрана труда и социальное страхование № 6 2020г.  <https://permsovprof.ru/informacionnaja-politika/smi-o-nas/> |
| 9 | О дополнительных соглашениях к трудовым договорам преподавателей о работе в удаленном режиме. |  | Трудовой кодекс РФ не содержит прямого регулирования «удаленной работы», поэтому, необходимо к отношениям между работодателем и работником, работающим не в помещении работодателя, применять либо нормы общего характера (ст. 22 ТК РФ), или нормы права, которые регулируют схожие отношения – дистанционную работу (Гл. 49.1 ТК РФ).  В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Где именно выполняется эта работа, статья 22 ТК РФ не регламентирует, т.е. она справедлива всегда.  Однако в ТК РФ есть понятие «дистанционная работа». Порядок ее выполнения регламентирован, а соответствии со ст. 312.3 ТК РФ, порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по *трудовому договору о дистанционной работе* оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются *трудовым договором о дистанционной работе.* Это требование не противоречит ст 22 ТК РФ, а более детально расшифровывает её применительно к особого рода отношениям – дистанционной работе. В соответствии с вышесказанным указанной нормой, работник, выполняющий дистанционную работу, либо получает оборудование от работодателя, либо получает компенсацию за использование своего оборудования.  Обращаю Ваше внимание, что не указание Дополнительным соглашением размера компенсации за использование личного оборудования при осуществлении удаленной работы является грубым нарушением порядка оформления трудового соглашения, и с одной стороны, может породить судебные иски работников (ст. 57 ТК РФ – не включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей), с другой стороны, вызвать аргументированные претензии со стороны Государственной инспекции труда и административную ответственность.  В настоящее время разработан проект изменения ТК РФ (прилагается) |