



«О РАБОТЕ В НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ»

Необходимо различать новогодние каникулы как праздничные дни и каникулы, установленные в образовательных организациях для воспитанников и учащихся. Первые установлены для всех категорий работников, вторые - только для работников образовательных организаций.

Общие для всех работников правила о праздничных и выходных днях:

* **работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается** (статья 112 Трудового Кодекса РФ);

* **Перечень нерабочих праздничных дней** установлен статьей 112 Трудового Кодекса РФ, в их числе 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы, 7 января – Рождество Христово.

* **Общим выходным** днем является **воскресенье**. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

* Если праздничный день выпадает на выходной (воскресенье или второй выходной день, установленный в конкретной организации), то **выходной день переносится на рабочий день**, следующий после праздничного.

* Однако, выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Решение о переносе двух таких выходных дней принимает Правительство РФ.

* Постановлением Правительства РФ от 14.10.2017 г. № 1250 «О переносе выходных дней в 2018 году» предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы **6 января** на пятницу 9 марта;

- с воскресенья **7 января** на среду 2 мая.

Учитывая, что для работников организаций с шестидневной рабочей неделей суббота является рабочим днем, для них перенос выходного с субботы 6 января не предусмотрен.

Таким образом, в период новогодних каникул нерабочие дни:

❖ **в организациях с пятидневной рабочей неделей - с 30 декабря по 8 января включительно;**

❖ **в организациях с шестидневной рабочей неделей – с 31 декабря по 8 января включительно.**

В отличие от выходных и праздничных дней **периоды каникул** воспитанников и обучающихся, **являются для работников образовательных организаций рабочим временем.**

В каникулярный период **педагогические работники** осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей, в каникулы привлекаются к педагогической, методической и организационной работе с учетом количества часов индивидуального обучения, установленного им до начала каникул.

Режим рабочего времени **учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала** в каникулярный период не изменяется и определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности.

Преподаватели образовательных организаций среднего профессионального образования, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время зимних каникул, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

При необходимости руководители образовательных организаций по письменному распоряжению могут привлекать работников к работе в выходные и праздничные дни **только с письменного согласия работника.**

При этом за каждый отработанный день производится **оплата в двойном размере** или предоставляется один день отдыха.