ПРИМЕРЫ ФОРМУЛИРОВОК ЗАПИСЕЙ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

В ГРАФЕ 3 [ТРУДОВОЙ КНИЖКИ](consultantplus://offline/ref=F0FB21A4CB995E089B94A132B040CE25CFFD0C00B344444BF5330D19qDn6S)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N  п/п | Основание  увольнения | Примерная формулировка |
| 1 | Статья 78  ТК РФ | Уволен(а) по соглашению сторон трудового договора  (пункт 1 части 1 статьи 77 ТК РФ) |
| 2 | Статья 79  ТК РФ | Уволен(а) в связи с истечением срока трудового  договора (пункт 2 части 1 статьи 77 ТК РФ) |
| 3 | Статья 80  ТК РФ | Уволен(а) по собственному желанию (пункт 3 части 1  статьи 77 ТК РФ) |
| 4 | Статья 71  ТК РФ | Уволен(а) в связи с неудовлетворительным результатом  испытания при приеме на работу (статья 71 ТК РФ) |
| 5 | Пункт 1 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) в связи с ликвидацией предприятия  (организации, учреждения) (пункт 1 части 1 статьи 81  ТК РФ) |
| 6 | Пункт 2 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) в связи с сокращением численности (штата)  предприятия (организации, учреждения) (пункт 2 части  1 статьи 81 ТК РФ) |
| 7 | Пункт 3 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) в связи с несоответствием занимаемой  должности (выполняемой работе) вследствие  недостаточной квалификации, подтвержденной  результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81  ТК РФ) |
| 8 | Пункт 4 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <1> | Уволен(а) в связи со сменой собственника предприятия  (организации, учреждения) (пункт 4 части 1 статьи 81  ТК РФ) |
| 9 | Пункт 5 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <2> | Уволен(а) за неоднократное неисполнение трудовых  обязанностей без уважительных причин (пункт 5 части 1  статьи 81 ТК РФ) |
| 10 | Подпункт "а"  п. 6 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых  обязанностей - прогул (подпункт "а" пункта 6 части 1  статьи 81 ТК РФ) |
| 11 | Подпункт "б"  п. 6 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых  обязанностей - появление на работе в состоянии  опьянения (подпункт "б" пункта 6 части 1 статьи 81  ТК РФ) |
| 12 | Подпункт "в"  п. 6 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых  обязанностей - разглашение охраняемой законом тайны,  ставшей известной работнику в связи с исполнением  трудовых обязанностей (подпункт "в" пункта 6 части 1  статьи 81 ТК РФ) |
| 13 | Подпункт "г"  п. 6 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых  обязанностей - совершение по месту работы хищения  чужого имущества, установленного вступившим в законную силу приговором суда <3> (подпункт "г" пункта 6  части 1 статьи 81 ТК РФ) |
| 14 | Подпункт "д"  п. 6 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) за однократное грубое нарушение трудовых  обязанностей - установленное комиссией  (уполномоченным) по охране труда нарушение работником  требований охраны труда (подпункт "д" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ) |
| 15 | Пункт 7 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <4> | Уволен(а) за совершение виновных действий, дающих  основание для утраты доверия со стороны работодателя  (пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ) |
| 16 | Пункт 8 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <5> | Уволен(а) за совершение аморального проступка,  несовместимого с продолжением прежней работы (пункт 8  части 1 статьи 81 ТК РФ) |
| 17 | Пункт 9 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <6> | Уволен(а) за принятие необоснованного решения,  повлекшего за собой ущерб имуществу предприятия  (организации, учреждения) (пункт 9 части 1 статьи 81  ТК РФ) |
| 18 | Пункт 10 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <7> | Уволен(а) за однократное грубое нарушение своих  трудовых обязанностей (пункт 10 части 1 статьи 81  ТК РФ) |
| 19 | Пункт 11 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) за представление работодателю подложных  документов при заключении трудового договора (пункт 11 части 1 статьи 81 ТК РФ) |
| 20 | Пункт 13 ч. 1  ст. 81 ТК РФ  <8> | Уволен(а) в связи с наступлением случая,  предусмотренного трудовым договором (пункт 13 части 1  статьи 81 ТК РФ) |
| 21 | Пункт 14 ч. 1  ст. 81 ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением иного случая <9>,  предусмотренного федеральным законодательством  (пункт 14 части 1 статьи 81 ТК РФ) |
| 22 | Пункт 5 ч. 1  ст. 77 ТК РФ  <10> | Уволен(а) в порядке перевода на работу к другому  работодателю <11> с согласия (по просьбе) работника  (пункт 5 части 1 статьи 77 ТК РФ) |
| 23 | Пункт 6 ч. 1  ст. 77 ТК РФ  <12> | Уволен(а) в связи с отказом от продолжения работы  вследствие изменения подведомственности  (подчиненности) предприятия (организации, учреждения)  (его реорганизацией) (пункт 6 части 1 статьи 77 ТК РФ) |
| 24 | Пункт 7 ч. 1  ст. 77 ТК РФ | Уволен(а) в связи с отказом от продолжения работы  вследствие изменения по инициативе работодателя  условий трудового договора <13> (пункт 7 части 1  статьи 77 ТК РФ) |
| 25 | Пункт 8 ч. 1  ст. 77 ТК РФ | Уволен(а) в связи с отказом от перевода на другую  работу, необходимого в соответствии с медицинским  заключением (пункт 8 части 1 статьи 77 ТК РФ) <14> |
| 26 | Пункт 9 ч. 1  ст. 77 ТК РФ | Уволен(а) в связи с отказом от перевода на работу  в другую местность вместе с работодателем (пункт 9  части 1 статьи 77 ТК РФ) |
| 27 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 1  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не  зависящих от воли сторон трудового договора, -  призывом работника на военную (альтернативную  гражданскую) службу (пункт 1 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 28 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 2  ч. 1 ст. 83  ТК РФ <15> | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  восстановлением на работе работника, ранее  выполнявшего эту работу, по решению ГИТ (суда)  (пункт 2 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 29 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 3  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  не избранием работника на должность (пункт 3 части 1  статьи 83 ТК РФ) |
| 30 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 4  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  осуждением работника <16> к наказанию, исключающему  продолжение прежней работы (пункт 4 части 1 статьи 83  ТК РФ) |
| 31 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 5  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  признанием работника полностью недееспособным  к трудовой деятельности (пункт 5 части 1 статьи 83  ТК РФ) |
| 32 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 6  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не  зависящих от воли сторон трудового договора, - смертью работника <17> (признанием его умершим либо безвестно  отсутствующим) (пункт 6 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 33 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 7  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, -  не зависящих от воли сторон трудового договора,  наступлением чрезвычайных обстоятельств,  препятствующих продолжению трудовых отношений (пункт 7 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 34 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 8  ч. 1 ст. 83  ТК РФ <18> | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, -  не зависящих от воли сторон трудового договора,  дисквалификацией <19>, исключающей возможность  исполнения работником обязанностей по трудовому  договору (пункт 8 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 35 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 9  ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств, не  зависящих от воли сторон трудового договора, -  лишением работника специального права и невозможностью в этой связи исполнения обязанностей по трудовому  договору (пункт 9 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 36 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 10 ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  прекращением допуска к государственной тайне <20>  (пункт 10 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 37 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 11 ч. 1 ст. 83  ТК РФ | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  отменой решения суда (ГИТ) о восстановлении работника  на работе (пункт 11 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 38 | Пункт 10 ч. 1  ст. 77 и п. 12 ч. 1 ст. 83  ТК РФ <21> | Уволен(а) в связи с наступлением обстоятельств,  не зависящих от воли сторон трудового договора, -  приведением общего числа работников, являющихся  иностранными гражданами (лицами без гражданства), в  соответствие с допустимой <22> долей таких работников  (пункт 12 части 1 статьи 83 ТК РФ) |
| 39 | Пункт 11 ч. 1  ст. 77 и  абз. 2 ч. 1  ст. 84 ТК РФ  <23> | Уволен(а) вследствие нарушения установленных  федеральным законодательством правил заключения  трудового договора - в связи с заключением трудового  договора в нарушение приговора суда о лишении  работника права занимать определенные должности  (заниматься определенной деятельностью) (абзац 2  части 1 статьи 84 ТК РФ) |
| 40 | Пункт 11 ч. 1  ст. 77 и  абз. 3 ч. 1  ст. 84 ТК РФ | Уволен(а) вследствие нарушения установленных  федеральным законодательством правил заключения  трудового договора - в связи с заключением трудового  договора на выполнение работы, противопоказанной  работнику по состоянию здоровья (абзац 3 части 1  статьи 84 ТК РФ) |
| 41 | Пункт 11 ч. 1  ст. 77 и  абз. 4 ч. 1  ст. 84 ТК РФ | Уволен(а) вследствие нарушения установленных  федеральным законодательством правил заключения  трудового договора - в связи с отсутствием у работника документа об образовании <24> (абзац 4 части 1  статьи 84 ТК РФ) |
| 42 | Пункт 11 ч. 1  ст. 77 и  абз. 5 ч. 1  ст. 84 ТК РФ | Уволен(а) вследствие нарушения установленных  федеральным законодательством правил заключения  трудового договора - в связи с заключением трудового  договора в нарушение постановления о дисквалификации  <25> работника (абзац 5 части 1 статьи 84 ТК РФ) |
| 43 | Пункт 11 ч. 1  ст. 77 и  абз. 6 ч. 1  ст. 84 ТК РФ | Уволен(а) вследствие нарушения установленных  федеральным законодательством правил заключения  трудового договора в иных случаях, предусмотренных  федеральным законодательством (абзац 6 части 1  статьи 84 ТК РФ) |

<1> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании, его заместителей и главного бухгалтера.

<2> Увольнение по данному основанию допустимо, если работник, совершивший повторное (неоднократное) неисполнение трудовых обязанностей, имеет неснятое дисциплинарное взыскание.

<3> Рассматриваемым [подпунктом](consultantplus://offline/ref=F0FB21A4CB995E089B94BD32B740CE25CFFB0D00B14A1941FD6A011BD196A04B1B192D11B2qDn1S) предусмотрены и иные сходные формулировки, применяемые в зависимости от обстоятельств, характеризующих совершенное работником нарушение.

<4> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении работников, непосредственно обслуживающих товарные или материальные ценности.

<5> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении работников, выполняющих воспитательные функции.

<6> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании, его заместителей и главного бухгалтера.

<7> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании (ее филиала, представительства), его заместителей.

<8> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении руководителя компании, членов коллегиального исполнительного органа.

<9> Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя, за исключением случаев, рассмотренных выше. Как правило, в такой ситуации делается ссылка и на соответствующий пункт, статью федерального закона, содержащего основание для увольнения.

<10> Увольнение по указанному основанию производится также в случае перехода работника на выборную работу (должность).

<11> Как правило, указывается официальное наименование работодателя - например "...в ОАО "Реверс", "...к ИП Ивановой И.И.".

<12> Увольнение по указанному основанию производится также в случае отказа работника от продолжения работы вследствие смены собственника имущества предприятия (организации, учреждения).

<13> По причинам, связанным с изменением организационно-технологических условий труда ([ч. 4 ст. 74](consultantplus://offline/ref=F0FB21A4CB995E089B94BD32B740CE25CFFB0D00B14A1941FD6A011BD196A04B1B192D10B4qDn2S) ТК РФ).

<14> Увольнение по указанному основанию производится также в случае отсутствия у работодателя соответствующей работы.

<15> Увольнение по указанному основанию производится, если невозможно перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую фактическому уровню квалификации работника и состоянию его здоровья. То же - в отношении оснований увольнения, предусмотренных [п. п. 8](consultantplus://offline/ref=F0FB21A4CB995E089B94BD32B740CE25CFFB0D00B14A1941FD6A011BD196A04B1B192D11B3qDn4S) - [10 этой статьи](consultantplus://offline/ref=F0FB21A4CB995E089B94BD32B740CE25CFFB0D00B14A1941FD6A011BD196A04B1B192D11B3qDnAS).

<16> В соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу.

<17> Либо работодателя - физического лица.

<18> Увольнение по указанному основанию производится, если невозможно перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую фактическому уровню квалификации работника и состоянию его здоровья.

<19> Иным административным наказанием.

<20> Если выполняемая работником работа требует такого допуска.

<21> Данное основание для увольнения предусмотрено только в отношении работников из числа иностранных граждан (лиц без гражданства).

<22> Установленной Правительством РФ.

<23> Увольнение по указанному основанию производится, если невозможно перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, соответствующую фактическому уровню квалификации работника и состоянию его здоровья. То же - в отношении оснований увольнения, предусмотренных иными пунктами этой [статьи](consultantplus://offline/ref=F0FB21A4CB995E089B94BD32B740CE25CFFB0D00B14A1941FD6A011BD196A04B1B192D11B0qDn1S).

<24> Если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом (иным нормативным правовым актом).

<25> Ином административном наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.