

Профсоюз работников народного

образования и науки Российской Федерации

(Общероссийский Профсоюз образования)

Челябинская областная организация

Областной комитет

**ПРЕЗИДИУМ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**17 июня 2013 года г. Челябинск № 20**

**О проведении в территориальных организациях общепрофсоюзной тематической проверки по**  **теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях»**

 Во исполнение Постановления Исполнительного комитета профсоюза ЦС Профсоюза от 10 декабря 2012 г. № 12-5 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях в 2013 году»

Президиум областного комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

 1. Принять участие в проведении с 14 октября по 15 ноября 2013 года общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях».

2. Направить в территориальные организации прилагаемый Порядокпроведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях».

3. Председателям территориальных организаций профсоюза:

 - организовать совместно с внештатными правовыми инспекторами труда проведение общепрофсоюзной тематической проверки в установленные сроки не менее чем в 30% образовательных организаций;

 - подвести итоги общепрофсоюзной тематической проверки на заседаниях выборных коллегиальных органов;

- **не позднее 10 декабря 2013 года** представить в обком Профсоюза итоговые материалы, подготовленные в соответствии с количественными и качественными показателями проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

 4. Председателям территориальных организаций профсоюза, не имеющих внештатного правового инспектора труда, **в срок до 20.09.2013 года** направить в обком профсоюза сведения о кандидатуре по ранее утвержденной форме.

5. Итоги общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» рассмотреть на заседании Президиума обкома Профсоюза в декабре 2013 года.

6. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на главного правового инспектора труда В.Ю. Конникова.

# Председатель областной

организации Профсоюза Ю.В. Конников

Приложение

к постановлению

 Президиума ОК профсоюза

от 17 июня 2013 г. № 20

**ПОРЯДОК**

**проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме**

**«Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях»**

Настоящий Порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» (далее – Порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки) определяет нормативно-правовую и методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

Основной целью проведения общепрофсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях (организациях).

Задачи проведения общепрофсоюзной тематической проверки:

- определение общей оценки практики разработки, заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях;

- определение сложностей и проблем при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях;

- формулирование конкретных рекомендаций, практических мер по совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

**I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения общепрофсоюзной тематической проверки**

Нормативно-правовой основой проведения общепрофсоюзной тематической проверки являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (далее сокращенно - ТК РФ);

- Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Закон Российской Федерации от 10 июля 1992 г. N 3266-1 «Об образовании»;

- Федеральный закон от 22 августа 1996 г. N 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»;

- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Постановление Правительства РФ от 5 мая 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»;

- Приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- Приказ Минобрнауки России от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

- Приказ Минобрнауки России от 6 августа 2009 г. № 284 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научно-педагогических работников»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Приказ Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;

- Постановление Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Приказ Минобразования России от 7 декабря 2000 г. № 3570 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 22 июля 2010 г. № 91 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях»;

- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012 - 2014 годы;

- другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты;

- Положение о правовой инспекции труда Профсоюза (утверждено постановлением Исполкома Профсоюза от 21 марта 2012 года № 9-11);

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнению условий коллективных договоров, соглашений(утвержден постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 г. № 12);

- настоящий Порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

**II. Сроки проведения общепрофсоюзной тематической проверки**

Срок проведения общепрофсоюзной тематической проверки – **с 14 октября по 15 ноября 2013 года**.

**III. Количественные и качественные показатели проведения общепрофсоюзной тематической проверки**

Общепрофсоюзная тематическая проверка проводится **не менее чем в 30% образовательных учреждений различных типов,** находящихся на профсоюзном учете территориальной организации Профсоюза.

В перечень образовательных учреждений включаются:

- учреждения дошкольного образования;

- учреждения общего образования;

- учреждения дополнительного образования детей;

- учреждения среднего профессионального образования.

Количественные показатели общепрофсоюзной тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в статистической форме (ОТП-2013), которая является приложением к настоящему Порядку проведения общепрофсоюзной тематической проверки и направляется в обком Профсоюза в составе итоговых материалов общепрофсоюзной тематической проверки.

Качественные показатели общепрофсоюзной тематической проверки отражаются территориальными организациями Профсоюза в пояснительной записке, которая прилагается к статистической форме (ОТП-2013).

**Пояснительная записка к статистической форме (ОТП-2013) должна содержать:**

- информацию о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных учреждений (организаций) и комментариев, выраженных в конкретных примерах по каждому показателю проверки;

- сведения о решениях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза о проведении общепрофсоюзной тематической проверки, о рассмотрении итогов проверки на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза;

- сведения об информировании соответствующих органов, осуществляющих управление в сфере образования о результатах проведенных проверок и совместных мероприятиях по итогам проведенных проверок;

- другую необходимую информацию в связи с проведением проверки.

В пояснительной записке к статистической форме (ОТП-2013) должны содержаться также дополнительные сведения, характеризующие общую практику заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях, **которые невозможно отразить в количественных показателях:**

- сведения о нарушениях при определении сторон социального партнерства, полномочность представителей сторон при ведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров;

- сведения о порядке документирования процедуры ведения коллективных переговоров (протоколы заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключению коллективного договораи внесения дополнений и изменений в его содержание ст. 35,44 ТК);

- сведения об имеющихся нарушениях порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор;

- сведения о том, как осуществляется информирование о выполнении и контроль за соблюдением коллективного договора (наличие ежегодного плана мероприятий по выполнению коллективного договора, рассмотрение вопросов **на общих собраниях работников** и др.);

- сведения о наличии условий коллективного договора, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями;

- сведения о наличии в коллективном договоре положений, предусматривающих дополнительные льготы и гарантии (примеры дополнительных льгот и гарантий);

- сведения о соблюдении работодателем установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (какие локальные нормативные акты являются приложениями к коллективному договору, предусмотрена ли в коллективном договоре конкретная форма участия работников в управлении учреждением и др.).

**IV. Подведение итогов общепрофсоюзной тематической проверки**

Территориальные организации Профсоюза по окончании проведения общепрофсоюзной тематической проверки в срок **не позднее, чем до 10 декабря 2013 г.** представляют в электронном виде в Обком Профсоюза итоговые материалы, подготовленные в соответствии с количественными и качественными показателями проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

**Итоговые материалы общепрофсоюзной тематической проверки должны включать:**

- статистическую форму (ОТП-2013) в формате Excel (приложение к Порядку проведения общепрофсоюзной тематической проверки);

- пояснительную записку, которая прилагается к статистической форме (ОТП-2013);

К итоговым материалам могут прилагаться дополнительные документы (решения выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении и итогах проверки, методические материалы и др.).

Статистическая форма (ОТП-2013) и пояснительная записка к ней подписываются председателем территориальной организации Профсоюза и внештатным инспектором труда Профсоюза.

Итоги общепрофсоюзной тематической проверки рассматриваются на заседании обкома Профсоюза.

|  |
| --- |
| Приложениек Порядку проведенияобщепрофсоюзной тематической проверкипо теме «Соблюдение трудового законодательствапри заключении и выполнении коллективных договоровв образовательных учреждениях»**СТАТИСТИЧЕСКАЯ ФОРМА (ОТП - 2013)** |
| Территориальная организация Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Ф.И.О. исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должность исполнителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Тема проверки** |
| **"Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях"** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **№** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **Количество** |
| 1 | **Количество проверенных учреждений** | ***Всего*** | **0** |
| 1.1. | дошкольного образования  |   |
| 1.2. | общего образования  |   |
| 1.3. | дополнительного образования детей |   |
| 1.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 2 | **Проверено учреждений совместно** | ***Всего*** | **0** |
| 2.3. | с органами, осуществляющими управление в сфере образования |   |
| 3 | **Общее количество проверенных коллективных договоров в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 3.1. | дошкольного образования  |   |
| 3.2. | общего образования  |   |
| 3.3. | дополнительного образования детей |   |
| 3.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 4 | **Общее количество, выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров, в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 4.1. | дошкольного образования  |   |
| 4.2. | общего образования  |   |
| 4.3. | дополнительного образования детей |   |
| 4.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 5 | **Общее количество нарушений, устраненных в ходе проверки в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 5.1. | дошкольного образования  |   |
| 5.2. | общего образования  |   |
| 5.3. | дополнительного образования детей |   |
| 5.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 6 | **Отсутствие комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора и внесения дополнений и изменений в его содержание (ст. 35, 44 ТК РФ) в учреждениях**  | ***Всего*** | **0** |
| 6.1. | дошкольного образования  |   |
| 6.2. | общего образования  |   |
| 6.3. | дополнительного образования детей |   |
| 6.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 7 | **Количество выявленных случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от подписания согласованного коллективного договора в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 7.1. | дошкольного образования  |   |
| 7.2. | общего образования  |   |
| 7.3. | дополнительного образования детей |   |
| 7.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 8 | **Несоблюдение гарантий, установленных ст.39 ТК РФ в период ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, в части:** | **Х** |
| 8.1. | неосвобождение от основной работы с сохранением среднего заработка лиц, участвующих в коллективных переговорах |   |
| 8.2. | привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство |   |
| 9 | **Несоблюдение работодателем обязанности по осуществлению уведомительной регистрации коллективного договора в органе по труду в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 9.1. | дошкольного образования  |   |
| 9.2. | общего образования  |   |
| 9.3. | дополнительного образования детей |   |
| 9.4. | среднего профессионального образования  |   |
| 10 | **Нарушение срока действия коллективного договора в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 10.1 | дошкольного образования  |   |
| 10.2 | общего образования  |   |
| 10.3 | дополнительного образования детей |   |
| 10.4 | среднего профессионального образования  |   |
| 11 | **Неознакомление работодателем работников с коллективным договором при приеме на работу под роспись (ст. 68 ТК РФ) в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 11.1 | дошкольного образования  |   |
| 10.2 | общего образования  |   |
| 10.3 | дополнительного образования детей |   |
| 10.4 | среднего профессионального образования  |   |
| 12 | **Количество коллективных договоров, содержащих положения, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в учреждениях** | ***Всего*** | **0** |
| 12.1 | дошкольного образования  |   |
| 12.2 | общего образования |   |
| 12.3 | дополнительного образования детей |   |
| 12.4 | среднего профессионального образования |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Председатель территориальной |  |  |
| организации Профсоюза | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |  | (подпись, фамилия, имя, отчество) |
| Внештатный правовой  |  |
| инспектор труда Профсоюза | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |  | (подпись, фамилия, имя, отчество) |