**7 октября – Всемирный день действий Профсоюзов**

За шесть лет со дня учреждения Генеральным советом Международной конфедерации профсоюзов в декабре 2007 года
7 октября как Всемирного дня действий за достойный труд десятки миллионов человек приняли участие в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных прав.

В этом году профсоюзы вновь будут требовать соблюдения социальной справедливости и достойного труда, ликвидации безработицы и установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления первого рабочего места; продолжат отстаивать позицию по реформированию пенсионной системы на страховых принципах и определению минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, искоренять практику заемного труда.

**Комитет солидарных действий Профсоюзов Республики планирует 7 октября в 15.00 часов проведение митинга представителей трудовых коллективов в г.Йошкар-Оле на площади В.П.Никонова.**

Организация участников, проведение акции и координация действий на местах поручены председателям, президиумам территориальных комитетов, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций, молодежным советам.

Президиум республиканского комитета Профсоюза на своем заседании 19 сентября принял решение и обратился к членам Общероссийского Профсоюза образования, работникам и студентам с призывом об активном участии в митинге представителей трудовых коллективов и студенчества в г.Йошкар-Оле.

Учитывая тот факт, что не все члены профсоюза в связи с производственной занятостью смогут принять участие в митинге, президиум **принял решение провести во всех первичных профсоюзных организациях 7 октября 2013 года республиканское профсоюзное собрание с единой повесткой дня: «За достойный труд и соблюдение социальных гарантий!».**

Цель собрания – проинформировать всех членов Профсоюза о задачах коллективных действий, разъяснить лозунги профсоюзов, с учетом социально-экономического положения, соблюдение социально-трудовых прав работников конкретного коллектива, выдвинуть свои предложения.