

СЕРИЯ: РОССИЙСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Вестник ПРИЛОЖЕНИЕ 2020 Образования России

Главный редактор,
Заслуженный учитель
Российской Федерации
Ю.И. Глазков

Заместитель главного редактора
Л.П. Епихина

Выпускающий редактор
О.А. Полунина

Дизайн и компьютерная верстка
К.Н. Олонцева

Корректор
Д.О. Николаева

Фото предоставлены
Волгоградской областной
организации Общероссийского
профсоюза образования

Выпуск 3/2020.

Сдано в печать 23.03.2020.

Формат 60x84 1/16, 5,0 п. л.


Тираж 3600

Заказ



**Программно-проектное управление
Волгоградской областной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

Сайт журнала: www.vestniknews.ru

 Мы в Instagram, присоединяйтесь!
#вестникобразованияроссии

Телефон редакции:

(499) 136-5551

E-mail: vest.obr@mail.ru

Справочно-информационный
и рекламный отдел издательства:
(495) 978-4033

Адрес редакции: 127015, г. Москва,
ул. Новодмитровская, д. 5А,
стр. 1, оф. 302,
«РИК» «Молодая гвардия»,
Издательство «ПРО-ПРЕСС»

**На первой полосе
обложки – марка
с изображением
символов
Волгоградской
области**

Зарегистрирован в Министерстве Российской Федерации
по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций
25.01.01 № ПИ 77-7149

© Издательство «ПРО-ПРЕСС», 2020.

© Программно-проектное управление Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, 2020.

Отпечатано в соответствии с предоставленными материалами
в «ТИСО принт», г. Москва, ул. Складочная, д. 3, стр. 6

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Редакция журнала «Вестник образования России» представляет вашему вниманию новый выпуск Приложения к журналу из серии «Российское образование» – .



**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**



СОДЕРЖАНИЕ

Программно-проектное управление Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.....5

Авторы:

Кочергина Л.Л., председатель Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Зубкова С.Г., заместитель председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Крыжановская Н.А., заместитель председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Кузнецова Т.В., правовой инспектор труда Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Матус Н.А., юрист Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Родионова О.В., ведущий специалист по информационной работе Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Ю.И. ГЛАЗКОВ,
Главный редактор
журнала «Вестник образования России»,
Заслуженный учитель Российской Федерации

Советы и клубы при Волгоградской областной организации Профсоюза:

- Совет ветеранов педагогического труда Волгоградской области **11**
- Совет молодых педагогов при Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **18**
- Региональный педагогический клуб «Наставник»..... **27**

Проект «Эстафета районных (городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области «На пути к мастерству» 32

Проект «СоцМерное пространство» 40

Программа «Здоровый член профсоюза – здоровая школа – здоровая область»..... 46

Проект «Село рядом» 53

Проект «Для тех, ...кто нас выводит в люди, кто нас выводит в МАСТЕРА»..... 55

Проект #ЗОНА_ЗАКОНА 59

Проект «Работаем и отдыхаем – в гостях бываем, в гости принимаем» 62

Проект «ПрофМастера» 63

Профсоюзные конкурсы в 2019 году 65

Проект «Быть ДОБРУ!» 71

Проект «Инфополе» 73

Проект «Ступени Роста»..... 75

Проект «У каждого своя ВЫСОТА!»..... 77



**ПРОГРАММНО-ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Кочергина Лариса Львовна,

председатель Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Зубкова Светлана Геннадиевна,

заместитель председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Крыжановская Наталья Александровна,

заместитель председателя Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Кузнецова Татьяна Владимировна,

правовой инспектор труда Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Матус Наталия Александровна,

юрист Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Родионова Ольга Владимировна,

ведущий специалист по информационной работе Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

На территории Волгоградской области 38 административно-территориальных единиц, территориальных (местных) организаций Профсоюза – 44 (в Волгограде работают 8 территориальных (районных) организаций Профсоюза). На учете состоят 1265 первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, организациях отрасли, из которых:

660 – в общеобразовательных организациях;

447 – в организациях дошкольного образования;

67 – в организациях дополнительного образования детей;

7 – в организациях высшего образования (4 организации работающих, 3 организации студентов);

25 – в профессиональных образовательных организациях;

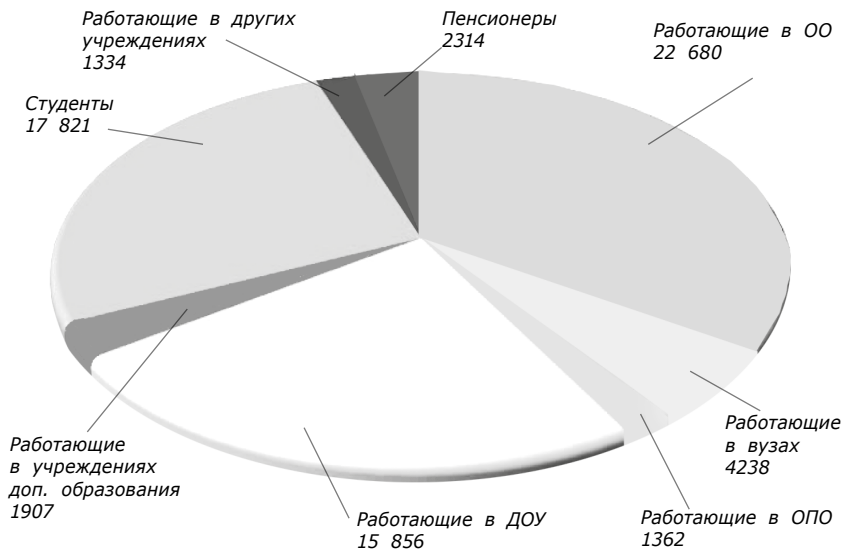
58 – в «других» организациях;

1 – в учреждении дополнительного профессионального образования.



Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ на 01.01.2020 насчитывает 65 058 членов Профсоюза, из которых 42 763 работающих, 20 726 студентов и 1569 неработающих пенсионеров.

Общий охват профсоюзным членством работающих и обучающихся составляет 81 %.



Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ – крупнейшая общественная организация в Волгоградской области – представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.



Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Задачи:

Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза в сфере занятости, повышения квалификации, оплаты труда, пенсионного обеспечения, охраны труда и здоровья, оплаты коммунальных услуг, не допуская снижения уровня социальных гарантий работников образования и обучающихся.

С этой целью:

- продолжаем работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства через реализацию и совершенствование соглашений и коллективных договоров;
- обеспечиваем принятие отраслевых соглашений по организациям сферы образования на уровне всех районов и городов области и заключение коллективных договоров во всех образовательных организациях, где действуют первичные профсоюзные организации;
- активизируем работу по реализации представительской функции в условиях развития государственно-общественного принципа управления в отрасли образования;
- участвуем в совершенствовании нормативно-правовой базы, разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных актов;
- развиваем практику проведения тематических проверок, взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства;
- принимаем необходимые меры, способствующие решению вопросов финансирования мероприятий по охране труда, повышению ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, организации работы



проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- ведем оперативный мониторинг выплаты заработной платы, стипендий, предоставления льгот по коммунальным услугам и другим социальным гарантиям и принимаем соответствующие меры;

- продолжаем работу по оказанию помощи членам Профсоюза в реализации их прав на досрочное пенсионное обеспечение;

- совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования и администрациями образовательных организаций решаем вопросы переподготовки и повышения квалификации работников, принимаем активное участие в аттестации педагогических кадров.

В целях организационного, финансового и кадрового укрепления областной организации:

- работаем над совершенствованием организационной структуры;

- работаем над совершенствованием рейтинговой оценки деятельности территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза и первичных профсоюзных комитетов организаций профессионального образования;

- участвуем в подготовке и проведении смотров-конкурсов;

- работаем по организации оздоровления работников образования и их детей;

- работаем по совершенствованию системы обучения профкадров и профактива;

- работаем над расширением представительства районных, городских и первичных профсоюзных организаций в сети Интернет через создание сайтов либо разделов на сайтах образовательных организаций;

- работаем над увеличением количества подписчиков на газеты «Мой Профсоюз», «Волгоградские профсоюзы», «Солидарность»;

- работаем над развитием инновационных форм работы, направленных на мотивацию профсоюзного членства, фор-



мирование положительного имиджа Профсоюза, повышение качества жизни членов Профсоюза.

Приоритетные направления деятельности:

- Развитие социального партнерства.

- Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза.

- Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья.

- Организационное и кадровое укрепление Профсоюза.

- Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе.

- Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

- Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования.

- Совершенствование инновационной деятельности Профсоюза.

- Реализация мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Для реализации целей и выполнения поставленных задач Волгоградская областная организация использует программно-проектный метод управления.

Проектное управление можно определить как комплексную деятельность с заданными сроками и результатами, предназначенными для достижения конкретной цели с использованием определенного объема ресурсов. Управление проектами реализуется в рамках управления программой.

В свою очередь, программное управление как процесс не имеет временных ограничений, являясь продолжающимся процессом изменений. В рамках программного управления интегрируются и координируются ресурсы для реализации нескольких проектов.

Очевидно, что программное и проектное управление тесно взаимосвязаны, что обуславливает целесообразность использования понятия программно-проектного управления. Следует отметить, что при сопряжении программного и проектного методов управления в программно-проектном



методе проявляются свойства системности, универсальности и кумулятивности, что позволяет моделировать программно-проектную деятельность. Основой системности программно-проектного метода является комплексность поставленных перед организацией задач. Посредством системности обеспечивается контроль над факторами управления, обеспечивающими реализацию программ и проектов в сочетании с мониторингом внешней и внутренней среды.

Программно-проектный подход в управлении играет важную роль в развитии организаций. Посредством программ и проектов у организаций различных форм собственности появляется возможность эффективно реализовать свою стратегию развития, применяя наиболее успешные подходы и лучшие практики проектного управления. Проекты играют ключевую роль в разработке и производстве нового продукта. Результатом реализации проектов являются не только новые продукты, но и создание инновационных или модернизированных, информационных систем и технологий, открытия и прорывы. Проекты же в свою очередь реализуются в рамках соответствующих программ развития. Программное управление по праву занимает ведущее место среди наиболее эффективных управленческих технологий, при этом его отличительной чертой является – четкое формулирование цели, которую необходимо достичь в результате управленческого воздействия. После чего для достижения установленной цели формируется набор методов воздействия и механизм их реализации, включая ресурсные параметры, что позволяет достигать каждые поставленные цели, решать задачи, преодолевать возникающие проблемы, управлять изменениями, совершенствованием. **Назначение программно-проектного управления – на постоянной основе заниматься и поддерживать развитие организации, обеспечивать совершенствование процессов, проводить в жизнь изменения, отслеживать результаты.** Вот поэтому Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выбрала данный тип управления и хочет поделиться наработками в данном направлении.



СОВЕТЫ И КЛУБЫ ПРИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

При плодотворном сотрудничестве областной организации Профсоюза с Волгоградским комитетом образования и науки РФ были созданы и активно работают советы:

- Совет молодых педагогов, созданный в 2003 году;
- Совет ветеранов педагогического труда с 2017 года;
- педагогический клуб «Наставник» заработал весной

2019 года.



СОВЕТ ВETERANОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Положение об областном Совете ветеранов педагогического труда при Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

1. Общие положения

1.1. Совет ветеранов педагогического труда Волгоградской области, именуемое в дальнейшем «Совет ветеранов», является добровольным объединением.

1.2. Учредителем Совета ветеранов является Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Работа Совета ветеранов осуществляется при поддержке комитета образования и науки Волгоградской области.

1.4. Совет ветеранов осуществляет свою деятельность на основании настоящего Положения.

1.5. Решение о создании и прекращении деятельности Совета принимается собранием ветеранов педагогического труда.

1.6. Совет ветеранов реализует широкие потенциальные возможности ветеранов педагогического труда, как людей, посвятивших свою профессиональную деятельность системе образования Волгоградской области, создававших и преумножавших традиции в течение многих лет.

1.7. Деятельность Совета ветеранов основывается на принципах самоуправления, добровольности, равноправия, демократии.



2. Цели деятельности Совета ветеранов

2.1. Усиление социальной защиты и содействие в обеспечении социальных гарантий ветеранов педагогического труда.

2.2. Содействие организации благотворительной, шефской помощи одиноким, больным ветеранам, моральной и материальной поддержки нуждающихся.

2.3. Содействие вовлечению ветеранов педагогического труда в общественную жизнь организаций системы образования.

2.4. Повышение роли ветеранов педагогического труда в деле патриотического воспитания молодежи, обеспечении преемственности, сохранении и развитии педагогических традиций.

2.5. Привлечение ветеранов педагогического труда к работе в образовательных организациях по передаче педагогического опыта молодым педагогам, возрождению лучших традиций, поиску новых форм работы со школьниками и студентами.

2.6. Организация участия ветеранов в культурно-массовых мероприятиях, в самодеятельных коллективах художественного творчества, проведения мероприятий, приуроченных к памятным датам российской истории.

Для достижения указанных целей Совет:

1. Рассматривает и решает вопросы организаторской, воспитательной и благотворительной работы районной организации, изучает, обобщает и распространяет положительный опыт работы Советов ветеранов всех уровней.

2. Объединяет и координирует работу районных (городских) Советов, осуществляет совместные мероприятия по защите социально-экономических интересов ветеранов.

3. Представляет интересы ветеранов педагогического труда в органах власти, в профсоюзных организациях.

4. Выступает в средствах массовой информации по вопросам работы с ветеранами педагогического труда.

3. Структура Совета ветеранов

3.1. Руководящим органом является Совет ветеранов, который созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.



3.2. К компетенции Совета относится:

- избирание Председателя Совета ветеранов и Президиума Совета ветеранов;
- утверждение Положения о Совете ветеранов, внесение в него дополнений и изменений;
- решение вопросов о реорганизации и ликвидации Совета ветеранов;
- определение приоритетных направлений деятельности Совета ветеранов;
- координация деятельности районных (городских) Советов ветеранов, Советов ветеранов учреждений профессионального образования;
- осуществление контроля за выполнением решений Совета.

3.3. Совет ветеранов формируется из делегированных председателей районных (городских) Советов ветеранов педагогического труда и Советов ветеранов первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования, входящих в структуру Волгоградской областной организации профсоюза. Количество членов Совета и персональный состав Совета утверждается постановлением Президиума обкома Профсоюза.

3.4. Для практического текущего руководства деятельностью Совета ветеранов в период между его созывами постоянно действующим руководящим органом Совета ветеранов является Президиум.

Президиум Совета ветеранов формируется из членов Совета в количестве от 11 до 15 человек. Заседания Президиума Совета ветеранов проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода и считаются правомочными при участии в нем более 50 % членов Президиума.

Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Президиума, присутствующих на заседании.

К компетенции Президиума относится:

- организация, подготовка и проведение мероприятий Совета ветеранов;



• подготовка вопросов для обсуждения на заседании Совета ветеранов;

• организация традиционных встреч педагогов-ветеранов, обобщение и распространение положительного опыта их работы;

• решение других вопросов.

3.5. Председатель Совета ветеранов избирается из числа членов Совета ветеранов сроком на 5 лет и входит в состав Президиума Совета ветеранов по должности.

Председатель Совета ветеранов:

• действует от имени Совета ветеранов, представляет его во всех учреждениях, организациях Волгоградской области;

• осуществляет общее руководство деятельностью Совета ветеранов;

• подписывает от имени Совета ветеранов соответствующие документы;

• принимает решения по оперативным вопросам деятельности Совета ветеранов;

• обеспечивает разработки планов основных мероприятий, комплексных и других программ, организуют их исполнение;

• созывает Президиум Совета ветеранов и руководит его работой, представляет ежегодный отчет о деятельности Совета ветеранов;

• в пределах своей компетенции распределяет обязанности между членами Совета.

3.6. Советы ветеранов педагогического труда территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, учреждений профессионального образования являются структурными подразделениями областного Совета ветеранов педагогического труда.

3.7. Виды деятельности Совета ветеранов:

• деловые встречи,

• встречи по интересам,

• семинары,

• конкурсы,

• концерты и фестивали,



• экскурсии,

• спортивные мероприятия,

• другие мероприятия.

3.8. Совет ветеранов тесно сотрудничает с Советом молодых педагогов при Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, другими общественными организациями региона.

4. Члены Организации

4.1. Членами Совета ветеранов могут быть ветераны педагогического труда, педагоги, вышедшие на пенсию, являющиеся членами Профсоюза.

4.2. Члены Совета ветеранов имеют равные права и обязанности.

4.3. Члены Совета ветеранов имеют право:

• избирать и быть избранными в любой руководящий орган Совета ветеранов;

• участвовать во всех проводимых Советом ветеранов мероприятиях;

• вносить предложения в руководящие органы по улучшению деятельности Совета ветеранов;

• участвовать в работе руководящих органов Совета ветеранов.

4.4. Члены Совета ветеранов обязаны:

• выполнять решения Совета и Президиума Совета ветеранов педагогического труда;

• соблюдать Положение о Совете ветеранов.

4.5. За активное участие в деятельности Совета ветеранов его члены могут поощряться.

5. Прекращение деятельности Совета ветеранов

5.1. Реорганизация и (или) ликвидация Совета ветеранов осуществляется по решению Совета и на основании решения Президиума обкома Профсоюза.

План работы

Совета ветеранов педагогического труда Волгоградской области на 2020 год

1. Работа по реализации решений II Слета ветеранов педагогического труда, заседаний Президиума Совета,



постановлений Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2. Заседания Президиума Совета ветеранов педагогического труда Волгоградской области:

- Анализ участия Советов ветеранов педагогического труда Волгоградской области в реализации выступления Президента России В.В. Путина по вопросам патриотического воспитания, взаимодействия с советами молодых педагогов в связи с подготовкой к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (февраль);

- Практика работы Совета ветеранов педагогического труда г. Фролово к 75-летию Победы в ВОВ, организации патриотического воспитания молодых педагогов и обучающихся (март–апрель);

- Практика оказания услуг ветеранам педагогического труда в организации учебы актива Советов по вопросам патриотического воспитания.

3. Посещение школьного музея Гимназии № 17 Ворошиловского района Волгограда с целью распространения опыта (31 марта 2020 г.).

4. Мероприятие «Уроки Победы», посвященное 73-й годовщине Победы в Сталинградской битве и 75-летию Победы в ВОВ (4 февраля 2020 г., Лицей № 5 Волгограда).

5. Посещение Волгоградского молодежного театра (16 марта 2020 г.).

6. IV областной Слет председателей Советов ветеранов педагогического труда Волгоградской области.

Срок: август

7. Рекомендовать проведение районных (городских) конкурсов Советов ветеранов педагогического труда к 75-летию Победы в ВОВ (весь период).

8. Проведение областного смотра-конкурса Советов ветеранов педтруда, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне (в 2019 году разработка Положения о смотре-конкурсе, информирование районных (городских) Советов ветеранов педтруда).

9. По итогам районных (городских) конкурсов Советов ветеранов педагогического труда к 75-летию Победы



в ВОВ обеспечить обмен опытом работы на областных семинарах председателей районных (городских) Советов.
Срок: весь период

10. Организация работы по укреплению взаимодействия и проведению совместных мероприятий с советами молодых педагогов.

11. Организация выезда членов Президиума Совета в Иловлинский район на открытие памятного знака Г. Королевой.

Срок: август

12. Взаимодействие с Советом молодых педагогов Волгоградской области, комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, областным центром по патриотической и поисковой работе и военными комиссариатами по организации встреч с молодежью, уроков мужества, уроков Победы, шествия «Бессмертный полк», военно-патриотических игр и других мероприятий.

Срок: весь период

13. Участие в мероприятиях Интерактивного музея «Россия – моя история»

Срок: весь период

14. Организовать в районных, городских Советах ветеранов педтруда участие ветеранов в проведении «Вахты памяти» в честь знаменательных дат.

Срок: весь период

15. Участие в мероприятиях в связи с государственными и профессиональными праздниками.

Срок: весь период

16. Освещение в СМИ, на сайте Волгоградской областной организации Профсоюза о деятельности Совета ветеранов педагогического труда Волгоградской области.

Срок: весь период

17. Прием ветеранов по личным вопросам.

Срок: весь период

18. Организация работы по созданию первичных профсоюзных организаций в муниципальных Советах ветеранов педагогического труда.

Срок: весь период



19. Организация поздравлений ветеранов Великой Отечественной войны, участников Сталинградской битвы.

Срок: весь период

20. Участие в мероприятиях образовательных организаций, районов, городов, посвященных Победе в Великой Отечественной войне.

Срок: весь период

21. Организация акций «Поздравь ветерана», «Звонок ветерану».

Срок: весь период

22. Организация работы по сбору информации для подготовки второго выпуска «Энциклопедии о заслуженных учителях системы образования Волгоградской области».

Срок: весь период



**СОВЕТ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
ПРИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
Организации Профсоюза работников
Народного образования и науки РФ**

**Положение об областном Совете
молодых педагогов при Волгоградской
областной организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ**

1. Общие положения

1.1. Совет молодых педагогов при Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Совет) учреждается в целях содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах образовательных организаций Волгоградской области, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования (далее – молодые педагоги), а также принятию и осуществлению решений по вопросам молодежной политики Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Обком Профсоюза).



1.2. Совет руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, решениями руководящих органов Профсоюза и настоящим Положением.

1.3. Состав Президиума Совета, Положение о Совете и внесение поправок к нему утверждаются постановлениями Обкома Профсоюза с учетом ходатайства Президиума Совета. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовали более половины членов Президиума Совета, при наличии кворума.

1.4. Работа Совета осуществляется при поддержке Министерства образования и науки Волгоградской области.

2. Цель и задачи Совета

2.1. Целью деятельности Совета является содействие закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах образовательных организаций Волгоградской области, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов Волгоградской области.

2.2. Основные задачи деятельности Совета:

2.2.1. Развитие у молодых педагогов мотивации к вступлению в Профсоюз и включению в работу по всем направлениям профсоюзной деятельности.

2.2.2. Подготовка кадрового резерва для профсоюзных организаций.

2.2.3. Формирование и развитие корпоративной и профессиональной культуры молодых педагогов.

2.2.4. Изучение, анализ и практическое решение проблем молодых педагогов.

2.2.5. Подготовка предложений органам законодательной и исполнительной власти по решению проблем молодых педагогов.

2.2.6. Обеспечение защиты трудовых прав, профессиональных интересов, правовое просвещение, удовлетворение социальных запросов молодых педагогов, организация досуга и отдыха, распространение передового опыта.

2.2.7. Координация деятельности территориальных (районных, городских) Советов молодых педагогов по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов молодых педагогов.



2.2.8. Изучение, обобщение и распространение опыта работы территориальных Советов, совершенствование форм и методов этой работы.

3. Направления деятельности Совета

3.1. Деятельность Совета осуществляется по следующим направлениям:

3.1.1. Участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии.

3.1.2. Разработка программ и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной подготовки молодых педагогов.

3.1.3. Осуществление ходатайств перед Обкомом Профсоюза о направлении при необходимости обращений в органы исполнительной и законодательной власти по вопросам социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов.

3.1.4. Осуществление своевременной информационной поддержки, об изменениях в законодательстве, о социальных и правовых гарантиях, охраны труда и здоровья молодых педагогов.

3.1.5. Участие в организации выездных семинаров по мотивации профсоюзного членства, повышение профессиональной компетентности молодых педагогов и мероприятий по укреплению корпоративной солидарности.

3.1.6. Организация среди молодых педагогов разъяснительной работы о роли и задачах Профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза, привлечение их к активной работе в Профсоюзе.

3.1.7. Проведение образовательных форумов, семинаров, круглых столов по наиболее актуальным вопросам работы молодых педагогов.

3.1.8. Осуществление мониторинговых исследований социально-экономического положения молодых педагогов.

3.1.9. Привлечение к участию молодых педагогов в областных конкурсах («Учитель года», «Воспитатель года» и других).

3.1.10. Проведение встреч с ветеранами педагогического труда, заслуженными педагогами РФ и Волгоградской области, представителями педагогических династий.



3.1.11. Организация культурно-массовых, спортивных, оздоровительных и туристических мероприятий для молодых педагогов.

3.1.12. Организация взаимодействия с молодежными организациями, общественными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными организациями по разработке инициатив, направленных на защиту прав и интересов молодых педагогов.

4. Формирование, состав и регламент работы Совета

4.1. В Совет могут быть делегированы члены Профсоюза в возрасте до 35 лет, являющиеся председателями или представителями районных, городских Советов молодых педагогов при территориальных (районных, городских) организациях Профсоюза.

4.2. Список кандидатов в члены Совета формируется посредством прямого делегирования представителей от каждой территориальной (районной, городской) организации Профсоюза согласно квоте:

- с численностью молодых педагогов в возрасте до 35 лет до 100 человек – 1 кандидат;
- с численностью молодых педагогов в возрасте до 35 лет от 100 до 200 человек – 2 кандидата;
- с численностью молодых педагогов в возрасте до 35 лет от 200 до 500 человек – 3 кандидата;
- с численностью молодых педагогов в возрасте до 35 лет свыше 500 человек – 4 кандидата.

Решение о делегировании кандидата в состав Совета принимается на заседании Президиума территориальной (районной, городской) организации Профсоюза (выписка из протокола).

4.3. В случае достижения членом Совета установленного предельного возраста и/или прекращения его полномочий в качестве председателя районных, городских Советов молодых педагогов, территориальная (районная, городская) организация Профсоюза делегирует своим постановлением иного кандидата.



4.4. Состав Совета утверждается постановлением Обкома Профсоюза.

4.5. Члены Совета обладают равными правами и обязанностями.

4.6. Основными правами членов Совета являются внесение на рассмотрение Советом (через – Президиум) любых инициатив в рамках реализации его основных задач, участие в региональных проектах Совета, получение организационной, правовой и информационной поддержки своей деятельности.

4.7. Основными обязанностями членов Совета являются регулярное участие в заседаниях и мероприятиях Совета, выполнение решений Совета и его Президиума.

4.8. Заседания Совета в очной и/или дистанционной форме созываются Обкомом Профсоюза по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

4.9. Годовой план работы Совета, повестки заседаний утверждаются решением Президиума Совета.

4.10. Решения Совета считаются принятыми, если в ходе заседания или дистанционного опроса за них проголосовали более половины от списочного состава Совета при участии в принятии решения не менее 2/3 членов.

4.11. В случае фактического невыполнения избранным членом Совета своих обязанностей (систематическое неучастие в заседаниях Совета и/или невыполнение его решений) Президиум Совета имеет право обратиться с мотивированным ходатайством в Обком Профсоюза о досрочном прекращении его полномочий или отклонении его кандидатуры при формировании нового состава Совета.

4.12. Члены Совета осуществляют свою деятельность в Совете безвозмездно на общественных началах.

4.13. Для подготовки отдельных вопросов, требующих специального и дополнительного изучения, Совет и его Президиум могут создавать рабочие и аналитические группы, состоящие как из членов Совета, так и из специалистов, привлекаемых на безвозмездной основе к работе на правах консультантов.



5. Президиум Совета

5.1. Руководящим коллегиальным органом Совета является Президиум.

5.2. Состав Президиума Совета утверждается постановлением Обкома Профсоюза с учетом ходатайства Совета – представителей районных Советов молодых педагогов Волгоградской области, делегированных территориальными (районными, городскими) организациями Профсоюза. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовали более половины его членов, при наличии кворума.

5.3. Деятельностью Совета молодых педагогов руководит председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Председатель, заместитель председателя избираются из членов Президиума Совета большинством голосов на организационном заседании Совета.

5.4. Председатель, заместитель председателя Совета проводит заседания Совета и его Президиума, подписывает их решения и осуществляет представительские функции от имени Совета.

5.5. Заседания Президиума Совета в очной и/или дистанционной форме проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца (в том числе, не реже 2 раз в год в очной форме), в соответствии с планом работы, а также по инициативе председателя, заместителя председателя или 2/3 членов Президиума Совета.

5.6. Информационное оповещение о предстоящем очном заседании Президиума Совета и его повестке осуществляется Обкомом Профсоюза, о дистанционном заседании – председателем, заместителем председателя Совета по электронной почте не позднее, чем за 1 неделю.

5.7. Повестка заседаний Президиума Совета формируется совместно председателем, заместителем председателя Совета с обязательным включением в нее вопросов (если таковые поступили), внесенных на рассмотрение членами Совета.

5.8. Решения Президиума Совета (в форме постановлений) считаются принятыми, если в ходе заседания или дистанционного опроса за них проголосовали более



половины от списочного состава Президиума Совета при участии в принятии решения не менее 2/3 членов.

5.9. В перерывах между заседаниями Президиума Совета председатель, заместитель председателя Совета координируют деятельность районных, городских Советов молодых педагогов.

5.10. В случае фактического невыполнения избранным членом Президиума Совета своих обязанностей (систематическое неучастие в заседаниях Президиума Совета и/или невыполнение его решений) Президиум Совета при поддержке 2/3 его членов имеет право обратиться с мотивированным ходатайством в Обком Профсоюза о досрочном прекращении его полномочий в качестве члена Президиума Совета или отклонении его кандидатуры при формировании нового состава Совета.

5.11. Непосредственное информационное и организационно-методическое сопровождение работы Президиума Совета осуществляет ответственным за информационную работу из членов Президиума Совета.

6. Порядок прекращения деятельности Совета

6.1. Прекращение деятельности Совета осуществляется постановлением Обкома Профсоюза.

7. Финансирование

7.1. Финансирование работы Совета производится за счет средств учредителя (на основании утвержденных планов работы), спонсорской помощи, индивидуальных пожертвований.

**План работы
Совета молодых педагогов
Волгоградской областной организации профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации на 2020 год**

№	Название мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Проведение заседаний Совета: – Об участии в первомайской демонстрации;	Апрель	Сотников М.Г., председатель СМП



1	2	3	4
1.	– О подготовке к XI образовательному форуму «Думая о будущем!»; – О подготовке к V образовательному форуму «Ступени роста».	Июнь Август	
2.	Анализ данных по социальному паспорту	Апрель	Сотников М.Г., председатель СМП
3.	Проведение социальной акции по благоустройству «Наш город чистый»	Апрель– май	Сотников М.Г., председатель СМП
4.	Проведение XI молодежного образовательного форума «Думая о будущем!» совместно с региональным педагогическим клубом «Наставник» (Среднеахтубинский район)	Август	Сотников М.Г., председатель СМП
5.	Участие в организации и проведении районных (городских) мероприятий областной эстафеты районных (городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области	Январь– май	Члены СМП
5.	Проведение X молодежного образовательного форума «Думая о будущем!» совместно с региональным педагогическим клубом «Наставник» (Среднеахтубинский район)	Август	Сотников М.Г., председатель СМП
6.	Участие в мероприятиях ко Дню учителя, Дню воспитателя и дошкольных работников	Октябрь	Члены СМП
6.	Участие в организации и проведении районных (городских) мероприятий областной эстафеты районных (городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области	Январь– май	Члены СМП
7.	Проведение V молодежного образовательного форума «Ступени роста»	Ноябрь	Члены СМП
8.	Размещение информации о деятельности СМП на сайте Обкома Профсоюза и группе «ВКонтакте»	весь период	Члены СМП



**РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
КЛУБ «НАСТАВНИК»**

Положение о региональном педагогическом клубе «Наставник»

1. Общие положения

1.1. Учредителем Регионального педагогического клуба «Наставник» (далее – Клуб) выступает Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ при поддержке комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования». Клуб является добровольным профессиональным объединением педагогов Волгоградской области – победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства разных лет; победителей конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций Волгоградской области (получателей Грантов Президента, Губернатора); педагогов – членов Совета молодых педагогов Волгоградской области, достигших возраста 35 лет; педагогов, демонстрирующих успешные педагогические практики.

1.2. В своей деятельности Клуб руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Министерства просвещения РФ, приказами комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, постановлениями Волгоградской организации профсоюза работников образования и науки РФ, настоящим Положением.

1.3. Организационную, информационную и методическую поддержку деятельности Клуба оказывают:

- Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области;
- ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования».

1	2	3	4
9.	Подготовка материалов о работе областного и территориальных Советов молодых педагогов для газет «ПрофОбраз», «Волгоградские профсоюзы», «Мой Профсоюз» на сайт обкома Профсоюза	в течение года	Члены СМП
10.	Участие в мероприятиях, посвященных 1 мая, 7 октября	Май, октябрь	Члены СМП
11.	Участие в акциях, конкурсах, мероприятиях, проводимых ФНПР, ЦС Профсоюза, облсовпрофом, областной организацией Профсоюза	по планам организаций Профсоюза	Сотников М.Г., председатель СМП
12.	Участие в работе мероприятий областного молодежного Совета облсовпрофа: – регионального этапа Всероссийского форума «Стратегический резерв»; – Школы молодого профсоюзного лидера	по плану облсовпрофа	Сотников М.Г., председатель СМП
13.	Участие в работе IX сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза	По плану ЦС Профсоюза	
14.	Подготовка и публикация материалов о творческих педагогах в рубрику «Молодые лица Профсоюза» ВК	в течение года	Члены СМП
15.	Участие во всероссийских онлайн-опросах молодых педагогов	По плану ЦС Профсоюза	
16.	Участие в Марше солидарности к 30-летию Профсоюза	По плану ЦС Профсоюза	
17.	Освещение мероприятий региональных СМП в рамках Года памяти и славы в профсоюзных СМИ и в группе ВК	в течение года	Члены СМП
18.	Участие в праздничных мероприятиях, посвященных 30-летию Профсоюза	сентябрь	Члены СМП



1.4. Научно-методическое сопровождение деятельности Клуба осуществляет ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования».

1.5. Научно-методическое сопровождение включает:

- разработку региональной модели наставничества, а также типовых документов для муниципального района (городского округа) Волгоградской области по организации системы наставничества;
- повышение квалификации педагогов-наставников;
- обучение педагогов-наставников способам обобщения и представления педагогического опыта;
- экспертную деятельность инновационных практик наставников;
- участие в разработке программ обучающих мероприятий Клуба, а также других форм педагогических активностей;
- другие виды научно-методического сопровождения, необходимые для системной и эффективной деятельности Клуба с учетом реализации национального проекта «Учитель будущего».

1.6. Клуб является органом общественного управления профессиональным сообществом.

1.7. Деятельность Клуба основывается на принципах демократии, гласности и равноправия его членов.

1.8. Клуб вправе иметь собственную атрибутику: герб, эмблему, флаг.

2. Цели и задачи деятельности Клуба

2.1. Целями Клуба выступают:

- сопровождение мероприятий национального проекта «Учитель будущего»;
- поддержка и сопровождение региональной системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников;
- вовлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы.



2.2. Задачи деятельности Клуба:

- поддержка развития «горизонтального обучения» среди педагогических работников Волгоградской области, в том числе на основе обмена опытом;
- обеспечение возможности использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения;
- обеспечение опережающего обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования, в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми;
- создание условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогов;
- создание условий для привлечения и закрепления в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;
- создание условий для актуализации и расширения, полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования, знаний, умений и компетенций;
- обеспечение баланса состава педагогических коллективов и преемственности традиций российской школы.
- поддержка, сопровождение и поощрение работников системы образования Волгоградской области;
- повышение престижа учительской профессии;
- распространение эффективного педагогического опыта;
- содействие профессиональному общению педагогов региона.

3. Формы деятельности Клуба

3.1. Для достижения поставленных целей и задач в рамках деятельности Клуба могут быть организованы:

- мероприятия, направленные на обмен и распространение информации регионального, межрегионального и общероссийского уровней о положительном опыте реализации образовательных программ и проектов;
- информационный банк данных наставников и инновационных педагогических практик;



- подготовка и методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства, а также работа в составе жюри конкурсов профессионального мастерства;
- конференции и форумы педагогов;
- семинары, творческие мастерские, мастер-классы и другие педагогические активности;
- информационная и организационная поддержка различных социально значимых акций и мероприятий.

3.2. Клуб издает информационный бюллетень на любых удобных для него носителях, в том числе в сети Интернет.

4. Управление Клубом

4.1. Управление Клубом осуществляет коллегиальный орган – Совет клуба (далее – Совет).

4.2. Содержание работы Клуба определяется Советом Клуба.

4.3. Совет возглавляет председатель.

4.4. Председатель осуществляет созыв Совета клуба. Заседание Совета правомочно при участии в нем более половины членов Совета.

4.5. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании.

4.6. Заседания Совета собираются не реже одного раза в 3 месяца.

4.7. Совет Клуба осуществляет прием в члены Клуба педагогов, а также исключение их членов из Клуба.

4.8. Совет представляет на общее собрание членов Клуба отчет о работе за год.

4.9. Общее собрание членов Клуба собирается не реже одного раза в полгода.

4.10. Общее собрание членов Клуба считается правомочным, если в его работе приняло участие не менее 50 % членов (плюс один голос).

5. Права и обязанности членов Клуба

5.1. Члены Клуба имеют право:

- вносить свои предложения в программу деятельности Клуба;



- активно участвовать в плановых мероприятиях Клуба;
- пользоваться информацией о деятельности Клуба в своей профессиональной деятельности;

- принимать участие в выборах председателя.

5.2. Члены Клуба обязаны:

- быть членами профсоюза работников народного образования и науки РФ на момент вступления в Клуб (подтверждение о членстве предоставляет территориальная организация Профсоюза в своей рекомендации согласно п. 5.3 настоящего Положения);

- соблюдать настоящее Положение;

- осуществлять пропаганду деятельности Клуба в образовательных организациях Волгоградской области.

5.3. Присвоение статуса члена Клуба осуществляется решением Совета на основании личного заявления и рекомендации территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с органом, осуществляющим управление в сфере образования, а также рекомендации ГАУ ДПО «Волгоградская государственная академия последипломного образования».

5.4. Присвоение статуса члена Клуба только по личному заявлению возможно в следующих случаях:

- педагог, является победителем, финалистом или лауреатом конкурсов профессионального мастерства разных лет;

- педагог является победителем конкурсного отбора на получение денежного поощрения лучшим учителям образовательных организаций Волгоградской области.

5.5. Членство в Клубе прекращается решением Совета по личному заявлению члена Клуба.

6. Документация Клуба

6.1. План деятельности на год.

6.2. Протоколы общих собраний.

6.3. Протоколы заседаний Совета.

7. Ликвидация и реорганизация Клуба

7.1. Реорганизация или ликвидация Клуба осуществляется по решению общего собрания членов Клуба.



**План работы
регионального педагогического клуба
«Наставник» на 2019–2020 год**

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения
1.	Мероприятия в рамках разработки второго выпуска энциклопедии о заслуженных учителях системы образования Волгоградской области	В течение года
2.	Мероприятия к 100-летию системы образования Волгоградской области	Ноябрь–декабрь 2019 г.
3.	Мероприятия к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне	Апрель–май 2020 г.
4.	Межрегиональный образовательный профсоюзный форум молодых педагогов «Ступени роста»	Ноябрь 2019–2020 г.
5.	XI межрегиональный образовательный форум «Думая о будущем!» (2 площадки: для молодых педагогов и наставников)	Август 2020 г.
6.	Участие в конкурсных комиссиях (жюри) конкурсов профессионального мастерства	Весь период



**ПРОЕКТ
«ЭСТАФЕТА РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ)
СОВЕТОВ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«НА ПУТИ К МАСТЕРСТВУ»**

Региональная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2017 году получила поддержку Фонда Президентских грантов на реализацию проекта, целью которого стало объединение молодых педагогов для дальнейшего развития и совершенствования профессионального потенциала. Одной из главных задач стало создание в каждом муниципальном районе и городском округе области Совета молодых педагогов. Для этого было разработано 9 маршрутов. В течение двух лет Советы молодых педагогов каждого района организовывали на своей территории мероприятие, на которое приглашались молодые педагоги из других районов. Спикерами профессиональных площа-



док становились участники конкурсов профессионального мастерства, победители конкурсов на получение гранта Президента РФ, гранта Губернатора Волгоградской области, а также писатели, ученые, представители культуры. В течение 2016–2019 годов было проведено 52 мероприятия, 13 из которых за счет средств Фонда Президентских грантов. Около 3000 молодых педагогов приняло участие в мероприятиях Эстафеты.

24 ноября 2019 года состоялось торжественное закрытие Эстафеты.

По итогам эстафеты издан сборник «Материалы по итогам областной Эстафеты районных (городских) Советов молодых педагогов», в который вошли конспекты мастер-классов от молодых педагогов.

Эстафета районных (городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области «На пути к мастерству» (далее – Эстафета) выступает сетевой формой взаимодействия молодых педагогов Волгоградской области, а также площадкой для профессионального развития педагогов и диссеминации педагогического опыта. Эстафета предполагает последовательное участие (согласно маршруту) педагогов каждого муниципального района в мероприятиях с передачей Символа Эстафеты. Описание ведущей идеи проекта: Совет молодых педагогов района организует на своей территории мероприятие, направленное на повышение профессиональных и личностных компетенций педагогов с приглашением молодых педагогов другого Совета (согласно утвержденным маршрутам). Мероприятие носит интерактивный и практико-ориентированный характер с привлечением специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования, представителей системы дополнительного образования, опытных педагогов, участников конкурсов профессионального мастерства, победителей конкурсов на получение гранта Президента РФ, гранта Губернатора Волгоградской области. В рамках разработанных маршрутов Эстафета передается приглашенному Совету, который, в свою очередь проводит мероприятие.



Таким образом, к окончанию Проекта каждый муниципальный район Волгоградской области проведет образовательное мероприятие. Каждое мероприятие Эстафеты будет широко освещаться в средствах массовой информации (в газетах муниципального уровня, в газете «Волгоградские профсоюзы», на сайтах Волгоградской областной организации профсоюза, комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, Волгоградской государственной академии последипломного образования, материалы будут направляться для опубликования в газету «Мой Профсоюз» и на сайт ЦС Профсоюза. По итогам проведения Эстафеты будут изданы два сборника, в один из которых войдут методические разработки, конспекты открытых уроков, занятий, мастер-классов, и др., во второй сборник – материалы мероприятий Эстафеты, опыт работы районных, городских Советов молодых педагогов. Потребность в разработке данного проекта обусловлено вызвано двумя факторами. Первое – областным Советом молодых педагогов проведено исследование (социологический опрос), в котором приняли участие более 100 молодых педагогов Волгоградской области. Установлено, что подавляющее большинство молодых педагогов имеют весьма смутные представления о законодательстве в сфере образования, современных педагогических технологиях. Лишь половина опрошенных имеют наставников, но практически все нуждаются в их помощи в первые годы работы, а наиболее эффективными формами повышения квалификации были названы практические семинары, мастер-классы и курсы повышения квалификации.

Таким образом, **молодые педагоги – это категория специалистов, наиболее остро нуждающаяся в передовом практическом опыте, новейших знаниях и навыках.** Более того, именно молодежь сумеет эффективно воспринять и применить инновации в своей школе, районе, городе, что в свою очередь, даст толчок к развитию российского образования в целом. В сельской местности школа и ее молодые специалисты являются центром развития инновационных технологий. В настоя-



щее время не в полной мере решаются данные проблемы молодых педагогов. Вышесказанное обуславливает необходимость поиска и реализации новых форм повышения квалификации молодых педагогов. На наш взгляд, одним из эффективных форм повышения квалификации может выступить сетевое взаимодействие районных (городских) Советов молодых педагогов, а именно данный проект – Эстафета. Второе – обкомом Профсоюза был проведен анализ работы территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза с молодыми педагогами, который показал, что Советы молодых педагогов созданы не во всех муниципалитетах (из 44 территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, находящихся в структуре Волгоградской областной организации профсоюза действуют 36 районных, (городских) Советов молодых педагогов). А также выявлено, что в работе большинства Советов молодых педагогов нет системы, работа носит формальный характер, сводится к периодическому проведению либо семинаров-совещаний, либо к проведению круглых столов, не используется, в полной мере, имеющийся опыт областного Совета молодых педагогов по применению инновационных, интерактивных форм проведения мероприятий, которые применяются на молодежном профсоюзном образовательном форуме «Думая о будущем!» (данный форум ежегодно, начиная с 2010 года, проводится Волгоградской областной организацией профсоюза совместно с комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области).

Результаты проекта. Благодаря реализации данного проекта было охвачено более 3500 молодых педагогов региона, которые смогли посетить образовательные мероприятия Эстафеты.

Были созданы условия для раскрытия творческих способностей молодых педагогов, а именно проведены мастер-классы творческой направленности (пение, рисование, фотографирование, танцы и другие), показан педагогический потенциал хобби учителя. Были показаны интерактивные формы работы советов молодых педагогов, которые позволяют каждому стать активным участником



профессиональной и общественной жизни, а также распространены опыт. Созданы условия для развития профессиональных компетенций будущего учителя и молодого педагога (мастер-классы воспитательной направленности, неформальное общение с успешными молодыми учителями и участниками конкурсов профессионального мастерства). Разработаны и внедрены интерактивные формы работы советов молодых педагогов (Аллея педагогических идей, конкурс молодых педагогов «Моя педагогическая находка»). Создана площадка для обмена эффективным опытом молодых педагогов, сформирован банк инновационных приемов молодых педагогов. Созданы условия для повышения уровня профессиональной компетенции молодых педагогов в области организации патриотического воспитания (мастер-классы опытных и молодых учителей, образовательные экскурсии, обмен опытом). Внедрена модель сетевого наставничества, в рамках которой наставниками выступают педагоги, успешно организующие патриотическое воспитание детей и молодежи.

Полученный социальный эффект. Устойчивость функционирования результатов обусловлена тем, что благодаря эстафете были созданы в каждом муниципальном районе (городском округе) советы молодых педагогов, которые продолжают функционировать после окончания проекта. Эффективность использованных подходов и методов: эффективны, так как позволили вовлечь в образовательную деятельность все муниципальные районы (городские округа). Возможность распространения результатов: через использование модели Эстафеты муниципальных районов молодых педагогов в других регионах РФ, а так же конкретизировать форму проведения под муниципальный район и организовать эстафету среди образовательных организаций района. Степень достижения целей проекта и достигнутый социальный эффект: Цели проекта достигнуты полностью, социальный эффект – вовлечение будущих педагогов в профессию Учитель, повышение престижа профессии, адаптация молодых педагогов.



Незапланированные результаты. Молодые педагоги стали авторами мастер-классов и других форм распространения педагогического опыта, научились обобщать и распространять педагогические практики. В процессе подготовки и проведения мероприятий были налажены социальные и профессиональные связи. В связи с перечисленными факторами, молодые специалисты из образовательных организаций разных форм собственности приобрели навыки организаторской работы, познакомились с инновационными формами профессиональной деятельности и стали успешно применять их на практике, начали завоевывать авторитет среди более старших коллег, ощутив вкус саморазвития и самореализации, активно участвовать в конкурсах профессионального мастерства, выступать соискателями на гранты Губернатора Волгоградской области и Президента РФ, заявлять о вступлении в процедуру аттестации на более высокую квалификационную категорию.

Общие выводы по результатам реализации проекта. Система мероприятий Проекта была реализована успешно и эффективно, о чем свидетельствует достижение качественных и количественных результатов Проекта и решение поставленных задач. Молодые педагоги приобрели представления о законодательстве в сфере образования, современных педагогических технологиях. Молодые педагоги, работающие первые годы, познакомились с наиболее эффективными формами повышения квалификации через организованные в рамках проекта практические семинары, мастер-классы, конкурсы, открытые уроки. Получили передовой практический опыт от опытных педагогов и победителей и призеров региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства, новейшие знания и навыки, которые смогут применить инновационные практические знания в своей школе, районе, городе, что в свою очередь, даст толчок к развитию российского образования в целом. На наш взгляд, смогли организовать сетевое взаимодействие районных (городских) Советов молодых педагогов. Советы молодых педагогов созданы во



всех муниципалитетах (из 44 территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, находящихся в структуре Волгоградской областной организации Профсоюза в настоящее время действуют 44 районных, (городских) Советов молодых педагогов), создано 8 районных Советов молодых педагогов. Благодаря реализации проекта Советов молодых педагогов выработали системный характер, запланировали цикл семинаров-совещаний, круглых столов, мероприятий с учетом приобретенного опыта на Форумах **«Думая о будущем!»** и **«Ступени роста»** по применению инновационных, интерактивных форм проведения мероприятий. На форуме «Ступени роста» был инициирован и поддержан областным комитетом образования, науки и молодежной политики, Волгоградской государственной академией последиplomного образования новый проект «Региональный педагогический клуб «Наставник», главной целью которого является выстраивание системы наставничества молодых педагогов в муниципальных районах Волгоградской области.

Таким образом, **созданы:**

- условия для **закрепления** молодых педагогов в профессии;
- во всех муниципалитетах Советы молодых педагогов и условия для **объединения** молодых педагогов Волгоградской области для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала;
- условия для **привлечения** педагогической молодежи к активному участию в социально-экономических преобразованиях регионального образования;
- условия для **развития** профессиональных компетенций, в соответствии с Профессиональным стандартом «Педагог»;
- условия для **развития** творческих и профессионально-личностных качеств молодых педагогов;
- условия для **объединения** молодых и опытных молодых педагогов для эффективного обмена инновационным опытом и практиками.



• в процессе становления система наставничества молодых педагогов в муниципальных районах Волгоградской области в форме сетевого взаимодействия в рамках регионального педагогического клуба «Наставник».

Уникальные результаты. В процессе подготовки к мероприятиям молодые педагоги раскрывают свой потенциал и творческие возможности, что положительно сказывается на их профессиональном росте, а администрация образовательных организаций видит в них профессиональную ценность. Как показывает статистика, увеличилось количество молодых руководителей в возрасте до 35 лет (58 человек), заместителей руководителей (286 человек). Молодежь не боится общественной работы, резко помолодел возраст председателей первичных профсоюзных организаций (357 человек в возрасте до 35 лет). Необходимо отметить, что за период реализации проекта увеличилось количество молодых педагогов, которые приняли участие в региональных конкурсах профмастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования» и других. Причем, не только принимают участие, но и занимают призовые места! На наш взгляд, молодые педагоги благодаря данному проекту, участию в работе Советов молодых педагогов, во-первых – подружались и объединились, имеют возможность общения с молодыми педагогами всего региона, во-вторых – приобрели навыки организаторской работы, в-третьих – познакомились с инновационными формами работы и успешно их применяют на практике, в-четвертых – завоевали авторитет среди своих коллег, не смотря на свою молодой возраст и незначительный педагогический стаж, в-пятых – почувствовали вкус приобретения новых знаний и саморазвития.

Сведения об устойчивости (продолжении) осуществлявшейся по проекту деятельности после окончания гранта. Проект Эстафета районных (городских) Советов молодых педагогов был запущен в ноябре 2016 года.

По Положению об Эстафете определен период проведения мероприятий с 2016 по 2019 год включительно.



Согласно положению в каждом муниципалитете региона необходимо было провести мероприятие для молодых педагогов. В настоящее время проведено 44 мероприятия из 44.

Необходимо отметить, что организованные мероприятия в рамках данного проекта были реализованы неоднократно в одном и том же муниципалитете, т. е. стали традиционными. Например, Слет молодых педагогов «Молодые – молодым» (Среднеахтубинский район), «ПаркУр» (Центральный район Волгограда).

ПРОЕКТ «СОЦМЕРНОЕ ПРОСТРАНСТВО»

Меры социальной поддержки являются средствами реализации норм Конституции РФ, где Россия провозглашается, как социальное государство и где закреплены социальные гарантии как для населения в целом, так и для отдельных его категорий (статьи 7, 38, 39, 40). В настоящее время вопросы социальной поддержки населения регулируются широким кругом федеральных законов и подзаконных актов как на федеральном, так и на региональном уровнях. Законодатель рассматривает социальную поддержку как систему мер, выражающихся в предоставлении определенным категориям нуждающихся граждан социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров. Также социальная поддержка рассматривается как система социальных гарантий. Причем термины «социальная поддержка» и «социальная помощь» используются в законодательстве как синонимы.

В Волгоградской области на сегодняшний день в отношении работников образования действуют меры социальной поддержки, установленные на региональном и муниципальном уровнях.

1. Закон Волгоградской области от 26 ноября 2004 г. № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных уч-



реждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области».

Настоящий закон регулирует вопросы получения государственных социальных гарантий молодыми специалистами, работающими в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области.

Целью настоящего закона является развитие кадрового потенциала областных государственных и муниципальных учреждений социальной сферы, и ветеринарии, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области.

В Волгоградской области устанавливаются следующие виды государственных социальных гарантий молодым специалистам:

- единовременное пособие;
- ежемесячная надбавка к окладу (тарифной ставке).

Источником финансирования единовременных пособий и ежемесячных надбавок к окладам (тарифным ставкам) молодым специалистам являются средства областного бюджета.

2. Постановление администрации Волгограда от 19 сентября 2018 г. № 1291 «Об утверждении Положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов».

Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях их социальной поддержки и привлечения для работы в муниципальных образовательных учреждениях Волгограда. Надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда пропорционально объему выполняемых работ (но не более одной ставки) за фактически отработанное время (выполненный объем работ). Данная мера социальной поддержки предоставляется один раз.



3. Закон Волгоградской области от 13 ноября 2007 г. № 1518-ОД «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области».

Настоящий закон устанавливает меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области, в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также меры социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в городах (городских поселениях) Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области.

Педагогические работники образовательных организаций, проживающие в Волгоградской области и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области, имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления, в том числе электрического отопления, и освещения.

Возмещение расходов педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области предоставляется в объеме фактически понесенных ими расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, но не более 1200 рублей в месяц.

Финансирование возмещения расходов, предусмотренных настоящим законом, осуществляется за счет средств



областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели.

Волгоградская профсоюзная организация не имеет возможности соревноваться с государственными структурами в части предоставления мер социальной поддержки работникам системы образования, но считает в своей работе главной задачей оказывать посильную помощь работникам отрасли. Поэтому возникла идея реализации **проекта «СоцМерное пространство»**, целью которого было объединить все дополнительные меры социальной поддержки, установленные Волгоградской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, сделав их традиционно-реализуемыми:

• **Материальная помощь на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членам Профсоюза.**

Положение разработано в целях усиления социальной защищенности членов профсоюза, обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства.

Выделение материальной помощи на компенсацию путевок производится из средств профбюджета областного комитета Профсоюза по ходатайству территориальной организации Профсоюза или первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру обкома Профсоюза.

Материальной помощью на компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки член Профсоюза может воспользоваться 1 раз в два года.

Средства выделяются согласно квоте. Квота утверждается ежегодно на заседании Президиума обкома Профсоюза.

• **Материальная помощь членам Профсоюза из средств Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положением о Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ члены Профсоюза



имеют право получать материальную помощь из средств областной организации Профсоюза.

Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена Профсоюза при наступлении определенных случаев (приобретение медикаментов, лечение и протезирование зубов, лечение онкологического заболевания и другие).

Материальная помощь оказывается в соответствии с утверждаемой сметой доходов и расходов. Решения об оказании материальной помощи принимается Президиумом областной организацией Профсоюза.

• Предоставление беспроцентного займа из средств Фонда социальной защиты Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положением о Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ члены профсоюза имеет право на получение беспроцентного займа из средств Фонда социальной защиты Волгоградской областной организации профсоюза.

Обком Профсоюза предоставляет беспроцентный займ членам Профсоюза на их нужды.

Решение о предоставлении беспроцентного займа принимает Президиум обкома Профсоюза на основании заявления члена Профсоюза, выписки из протокола первичной профсоюзной организации с ходатайством о предоставлении беспроцентного займа члену Профсоюза. Беспроцентный займ предоставляется члену Профсоюза на срок до 6 месяцев.

• Возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых членам Профсоюза – педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках



(поселках городского типа) на территории Волгоградской области.

Положение разработано на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в целях предоставления дополнительных социальных гарантий и повышения качества жизни членов Профсоюза отрасли образования, мотивации профсоюзного членства и повышения кадрового потенциала образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области.

Меры социальной поддержки предоставляются в заявительном порядке педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не старше 35 лет, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию по программам подготовки специалистов среднего звена и состоящим в трудовых отношениях с государственным или муниципальным учреждением по основному месту работы, расположенными в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области, не менее 4 лет непрерывно (на дату обращения за предоставлением мер социальной поддержки) являющихся членами Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Меры социальной поддержки предоставляются в виде возмещения расходов на отопление жилого помещения, в том числе электрического отопления, возмещения расходов на освещение жилого помещения и возмещение расходов на оплату за пользование жилым помещением.

Меры социальной поддержки носят заявительный характер, назначаются и выплачиваются обкомом Профсоюза в соответствии с квотой обкома Профсоюза на основании решения Президиума обкома Профсоюза.



**ПРОГРАММА «ЗДОРОВЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА –
ЗДОРОВАЯ ШКОЛА – ЗДОРОВАЯ ОБЛАСТЬ»**

Одним из направлений социального проектирования Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ является оздоровление – комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, создание психологического комфорта, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни членов Профсоюза.

В целях социально-экономической поддержки работников образования обком Профсоюза в 2016 году заключен договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» о сотрудничестве и предоставлении возможности приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России и ближайшего зарубежья с 20 % скидкой. Скидки распространяются на близких родственников членов Профсоюза.

Услуги для членов Профсоюза предоставляет санаторий, подведомственный Волгоградскому областному Совету профсоюзов – «Качалинский». По акции областного Совета профсоюзов «Профсоюзная путевочка», действующей с октября по апрель ежегодно в санаторий «Качалинский» в 2019 году с 40 % скидкой оздоровились 32 члена Профсоюза, с 50 % скидкой для неработающих ветеранов профсоюзного движения – 16 человек, с 20 % скидкой – 14 человек.

В 2019 году оздоровление и лечение получили 673 члена профсоюза и члена их семей. Экономическая выгода для членов Профсоюза и их семей в приобретении путевок через АО «СКО ФНПР «Профкурорт» составила 2 633 175 руб., что в среднем на одного человека составляет 6124 руб.

С 2009 года обком Профсоюза производит частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членов Профсоюза. Обком Профсоюза ежегодно выделяет денежные средства из профбюджета на санаторно-курорт-



ное лечение (оздоровление) членов Профсоюза. Согласно утвержденным Положению и квоте компенсация стоимости путевок санаторно-курортного лечения (оздоровление) для членов Профсоюза составляет 5000 (пять тысяч) рублей. Выделение материальной помощи на компенсацию путевок производится из средств профбюджета областного комитета Профсоюза по ходатайству территориальной организации Профсоюза или первичной профсоюзной организации, входящей в структуру обкома Профсоюза, с приложением личного заявления и документов, подтверждающих о нахождении в санатории. Материальной помощью на компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки член Профсоюза может воспользоваться 1 раз в два года. Компенсация на удешевление стоимости санаторно-курортных путевок из бюджета обкома Профсоюза выдана в 2018 году – 114 членам Профсоюза, в 2019 году – 112 членам Профсоюза.

В 2019 году инновационные формы социальной поддержки получили новое развитие в рамках Программы по оздоровлению членов Профсоюза Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и членов их семей «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область» (утверждена до 2024 г. Президиумом № 1 от 30.01.2020) Программа разработана в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10–ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членам Профсоюза.

Цели Программы: формирование здорового образа жизни членов Профсоюза, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества



жизни семей членов Профсоюза и повышение мотивации профсоюзного членства.

Данных целей планируется достичь через содействие улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, заключение соглашений, на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей с организациями различных форм собственности, создание программ лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза, создание эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза, изучение опыта работы и первичных профсоюзных организаций, совершенствованию и введению критериев системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза, повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза.

Ежемесячно до членов Профсоюза будет доводиться информация через рассылку Информационных листовок о программах лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза и других предпочтениях.

Особенностью программы является возможность включения в нее партнеров не только из города Волгограда, но и муниципальных районов, городских округов всей области. Включение партнеров в программу войдет в оценку эффективности деятельности профсоюзных организаций с 2021 года. Многие из территориальных районных организаций активно работают в этом направлении и накопили опыт, которым не только с удовольствием делятся, но вдохновляют других. Это первичная профсоюзная организация (далее – ППО) работников ВолГУ (Н.А. Арчебасова), Территориальная районная организация профсоюза (далее – ТРОП) г. Волжский (Г.И. Брежнева), ТРОП Советского района (Т.Н. Лиманская), ТРОП г. Камышина (Л.В. Десюкова) и другие.



Примерный перечень мероприятий по реализации программы

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера. Территориальные и первичные профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют в период действия Программы дополнительные мероприятия по совершенствованию оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, исходя из необходимости и имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1	2	3	4
1. Волгоградский областной комитет Профсоюза			
1.	Заключение соглашений, на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей с организациями различных форм собственности	Весь период	Председатель обкома Профсоюза
2.	Разработка Карты члена Профсоюза, заключение Соглашения с Совкомбанком	Январь 2019 года	Председатель обкома Профсоюза
3.	Мониторинг оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей	Январь	Совет председателей ТРОП; Совет председателей ППО СПО и НПО, КСП – координационный Совет председателей ППО
4.	Проведение заседания Советов для ознакомления с опытом оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей: – Совет председателей ТРОП; – Совет председателей ППО СПО и НПО; – КСП	Март Апрель	Совет председателей ТРОП; Совет председателей ППО СПО и НПО, КСП



1	2	3	4
5.	Организация конкурса на лучший видеоролик, посвященный оздоровлению, лечению и отдыху членов Профсоюза и членов их семей	Ноябрь 2021	Совет председателей ТРОП; Совет председателей ППО СПО и НПО, КСП
6.	Выпуск информационно-методических бюллетеней, направление информационных писем, подготовленных специалистами обкома Профсоюза по вопросам оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей	Весь период	Сотрудники аппарата Обкома
7.	Взаимодействие с комитетом образования, науки и молодежной политики по вопросам оздоровления детей членов Профсоюза	Весь период	Председатель обкома Профсоюза, заместитель председателя обкома Профсоюза
8.	Информирование о возможностях оздоровления детей членов Профсоюза	Весь период	Заместитель председателя обкома Профсоюза
9.	Контроль за выполнением мероприятий оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей, отраженных в планах работы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза	Январь	Заместитель председателя обкома Профсоюза
2. Территориальные (районные, городские) организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза			
1.	Информирование трудовых коллективов, членов Профсоюза о основных направлениях и мероприятиях Программы	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО



1	2	3	4
2.	Разработка программ и мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей	Весь период	Председатель ТРОП и ППО
3.	Вовлечение в оформление Карты члена Профсоюза	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО
4.	Внесение предложений о включении программ лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов и их семей в Карту члена Профсоюза	Весь период	Президиум ТРОП
5.	Изучение деятельности первичных профсоюзных организаций по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей. Обобщение и распространение лучшего опыта	Ежегодно 2-3 ППО	Президиум ТРОП
6.	Организация работы по активному отдыху членов Профсоюза и членов их семей (туры выходного дня, поездки, выезды, Дни здоровья) и трансляция опыта на сайте	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО
7.	Осуществление контроля за проведением обязательных медосмотров в ОУ за счет работодателей	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО
8.	Информирование членов Профсоюза об организации льготного лечения в санатории «Качалинский» и других программах лояльности	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО
9.	Организация и проведение мероприятий спортивной направленности (Спартакиады работников образования, Туристского слета работников образования)	Ежегодно	Президиум ТРОП, профком ППО



1	2	3	4
10.	Организация работы по созданию секций (групп здоровья) для членов Профсоюза с включением в Программу лояльности	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО
11.	Организация льготного оздоровления детей членов Профсоюза на базе образовательных организаций в дни каникул	Весь период	Президиум ТРОП, профком ППО

В 2019 году в рамках программы заключены прямые соглашения о сотрудничестве:

- с Центром отдыха «Учитель» (Крым, Ялта);
- базой отдыха «Дубовая роща»;
- санаторием «Шахтер» (национальная гостиничная сеть AmaksHotels&Resorts, г. Ессентуки);
- туристическим комплексом «Ялта – круглый год» (скидка до 40 %);
- АО «Санаторий «Сакрополь» (Крым); социально-оздоровительным центром «Ергенинский» (Волгоградская область);
- Северо-Кавказским федеральным научно-клиническим центром ФМБА России (9 учреждений здравоохранения);
- Санаторием «Сотник» (Волгоградская область);
- ООО «ММЦ «Волжская здравница»;
- медицинским центром МРТ-диагностики «Деметра Плюс»;
- стоматологией «ДЭМ»;
- Центром перинатальной психологии Галины Морозовой, отелем «Плаза».

Медицинский центр «Сфера» для членов Профсоюза предоставил с 40 % скидкой три программы: «Лечение боли в спине за 10 дней», «Лечение головной боли за неделю», «Восстановление», а также 20 % скидку на все лабораторные исследования. Свои преференции членам профсоюза Волгоградской организации профсоюза народного образования и науки РФ предоставили Музей шоколада «Шоколадушка» (до 40 %), Дом китайской кухни «Золотой Дракон», Школа танцев «Дыхание души».



ПРОЕКТ «СЕЛО РЯДОМ»



18 сентября 2019 года дан старт проекту «Село рядом», направленного на организацию сетевого взаимодействия городских и сельских школ. В 2019/20 учебном году

в рамках проекта сформированы первые шесть образовательных пар школ, которые будут организовывать выезды групп мобильных педагогов друг к другу, проводить скайп-уроки для ребят сельских школ, вебинары по обмену педагогическим опытом. Для проведения онлайн-уроков, мероприятий каждая образовательная пара получила в подарок от областного Профсоюза веб-камеры и сертификат на оплату поездки групп мобильных педагогов.

Первое мероприятие было проведено 3 октября 2019 года. В МОУ СШ № 54 стартовала акция «Дорога памяти в сердце моем», посвященная 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. На открытии акции присутствовали гости из школ г. Кронштадта, Санкт-Петербурга и школы Даниловского района Волгоградской области.

Другое направление проекта «Село рядом» – программа дополнительной социальной поддержки молодых педагогов, работающих и проживающих в сельской местности. Президиум обкома Профсоюза постановил выделять с 2019 года денежные средства на возмещения расходов по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых членам Профсоюза – педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области. Выплаты будут производиться молодым педагогам (в заявительном порядке), которые не старше 35 лет. Педагог должен быть членом Профсоюза не меньше 3-х лет и не получать государственные социальные гарантии на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Проект #селорядом предполагает создание сетевой организации управления качеством образования на осно-



ве принципов взаимодействия, социального партнерства, адресности информационных потоков.

Сетевая организация управления качеством образования предполагает работу **по 2-м направлениям:**

- **обучение и формирование** корпоративной культуры молодых специалистов образовательных организаций сельских школ;

- **организация сетевого взаимодействия** путем формирования пар сельских и городских школ и планирования совместной работы через установление оборудования, проведение онлайн-уроков и взаимопосещение мобильными группами педагогов образовательных организаций друг друга. Волгоградская область включает 32 муниципальных района и 6 городов областного подчинения. 32 муниципальных района включают в свой состав 408 сельских и 29 городских поселений. Самые отдаленные от регионального центра поселения Палласовского и Старополтавского районов находятся на расстоянии 360–400 км. Проанализировав ситуацию, мы определили проблемы, с которыми сейчас сталкивается наше село. У большинства жителей поселений невысокий уровень дохода. Отсутствуют градообразующие предприятия, в результате большинство родителей работают вахтовым методом, нанимаясь на работу в региональном центре, Москве, Санкт-Петербурге, оставляя детей на попечение бабушек и дедушек. Постоянное отсутствие родителей влечет за собой проблемы в воспитании и сохранении семейных ценностей. В последние годы в школе наблюдается тенденция сокращения количества обучающихся, что естественным образом ставит задачу оптимизации образовательных организаций. В 2018 году в регионе было реорганизовано 59 образовательных организаций, расположенных в сельской местности. Сегодня в регионе, в сельской местности, насчитывается 462 образовательные организации, где обучается 54 601 обучающийся. Еще одной проблемой сельских школ является нехватка педагогических кадров. Особенно это касается молодых специалистов. Одна из причин этого – нежелание выпуск-



ников после окончания средних и высших учебных заведений возвращаться в родное село. Ежегодно в регионе целевые направления получают более 500 выпускников (2017 г. – 556 чел., 2018 г. – 598 чел.), а возвращаются работать в районы чуть более 100 человек (2017 г. – 117 чел., 2018 г. – 128 чел.). Специалисты готовы заниматься чем угодно, стремясь получить образование в областном центре и остаться там жить. Все это ведет к оттоку населения из села в город, уменьшению численности населения и контингента обучающихся. Отрадно, что в этом году Президент страны В.В. Путин в своем обращении к Федеральному собранию затронул проблемную тему педагогических кадров на селе и внес предложение чтобы «...с 2020 года запустить ... программу «Земский учитель», по которой единовременную выплату в размере миллиона рублей будут получать педагоги, которые захотят и переезжают работать в села и малые города». Да, нужно думать о возвращении отработки выпускников в сельской местности, думать о программах поддержки молодых специалистов с помощью предоставления жилья, подъемных сумм, думать о создании рабочих мест в сельской местности, но не забывать о жизни в предложенных обстоятельствах и поиске любых возможностей для улучшения жизни.

ПРОЕКТ «ДЛЯ ТЕХ, ...КТО НАС ВЫВОДИТ В ЛЮДИ, КТО НАС ВЫВОДИТ В МАСТЕРА»

Государство ставит задачу по увеличению продолжительности и качества жизни россиян. Особое внимание при этом отводится пожилому населению, и деятельности, связанной с пропагандой и развитием активного долголетия. **Ключевой задачей содействия активному долголетию пожилых людей становится решение вопросов трудовой и социальной активности.** Проект «Для тех, ...кто нас выводит в люди, кто нас выводит в МАСТЕРА» направлен на лиц пенсионного возраста, бывших педагогических работников, призван решить задачу



их общественной, творческой самореализации, вовлечения в активную жизнь путем создания клубов (советов) ветеранов педагогического труда через развитие волонтерской деятельности, использование потенциала и накопленного опыта, объединение и расширение коммуникаций, здоровьесбережения. По данным исследований, широкий круг общения людей преклонного возраста, возможность самореализации способствует более продолжительной жизни. Нынешние пожилые люди — это поколение, стремящееся к активной и осмысленной старости.

В Волгоградской области проживает 691 тыс. пенсионеров, среди них – более 23 тыс. пенсионеров, работавших в системе образования. Особенностью группы пенсионеров – ветеранов педагогического труда – является: высокая потребность в самореализации, в применении своего богатого профессионального и житейского опыта; высокая социальная активность по сравнению с другими категориями пенсионеров, особенно в сельской местности; готовность и желание обучаться; хранение традиций советской системы образования; владение методикой работы с молодежью; ранний возраст выхода на пенсию. Таким образом ветераны педагогического труда – ресурс общества – огромный потенциал, который можно и нужно использовать в решении вопросов повышения социального статуса учителя.

Сегодня существует проблема, решение которой требует внимания всего российского общества: по данным социального опроса, проводимого на сайте Общественной палаты РФ с 14 по 25 января 2019 г., 71 % опрошенных оценивают статус профессии учителя как низкий, 80 % считают, что престиж учителя в последнее время снижается //www.oprf.ru/. **Добровольческая активность ветеранов педагогического труда не только может стать важной составляющей их социализации, активизации, повышения самооценки, укрепления физического и психического здоровья, психологического благополучия, устойчивости к стрессам, информаци-**



онным нагрузкам и прочим вызовам современности, но и использовать их богатый опыт и потенциал в решении вопросов общества.

Проект «Для тех, ...кто нас выводит в люди, кто нас выводит в МАСТЕРА» направлен на социализацию людей старшего поколения через различные формы социальной активности: создание дополнительных условий для улучшения качества и продолжительности жизни ветеранов педагогического труда, активного долголетия, возможностей их самореализации через вовлечение их в оздоровительные, социальные и творческие проекты. В рамках проекта планируется активизация деятельности (создание) советов ветеранов педагогического труда в каждом муниципальном районе с регулярной деятельностью, вовлечение ветеранов педагогического труда в межпоколенческий проект: сбор информации, подготовку статей, издание и презентация второго выпуска Энциклопедии о заслуженных учителях системы образования Волгоградской области (далее – Энциклопедия). В рамках проекта запланирована совместная деятельность областного Совета ветеранов педагогического труда, клуба «Наставник» и Совета молодых педагогов, направленная на повышение авторитета и значимости педагогической профессии – создание роликов о заслуженных учителях системы образования Волгоградской области.

В рамках проекта 5 и 6 сентября 2019 года состоялся III слет ветеранов педагогического труда. На слет приехало свыше 50 педагогов из более чем 25 муниципальных районов Волгоградской области, в том числе и Волгограда, Волжского, Михайловки и Камышина. На слете будет организовано обучение по подготовке материалов Энциклопедии, обучение по работе с материалами Волгоградского государственного архива Волгоградской области, проведены мероприятия, приобщающие к практикам здорового образа жизни, правильного питания и сбережения здоровья, развитию возможностей самореализации через вовлечение пожилых людей в оздоровительные, социаль-



ные и творческие проекты. Организованы культурно-досуговые мероприятия, направленные на коммуникацию, знакомство, обучение и отдых пенсионеров. Результатом слета стало: приобретение новых знаний, мотивация на создание советов ветеранов педагогического труда в каждом муниципальном районе, как центров добровольческой активности пожилых людей; возможность участия в региональных образовательных мероприятиях не только в качестве волонтеров, но и в качестве спикеров и экспертов, создание первичных профсоюзных организаций среди ветеранов педагогического труда.

15 ноября 2019 года в Волгоградской областной библиотеке им. М. Горького состоялось торжественное мероприятие, посвященное 100-летию системы образования Волгоградской области «Жизнь длиною в сто лет», на которое были приглашены более 114 делегатов – ветеранов педагогического труда от Советов ветеранов из всех муниципальных районов и городских округов региона.

14 мая 2019 года делегация Совета ветеранов педагогического труда посетила Мемориальное кладбище в Россошках. Традиционными стали посещения тематических мероприятий Интерактивного музея «Россия – моя история», Музея шоколада «Шоколадушка».

Планируется участие ветеранов педагогического труда в качестве экспертов в X областном молодежном Форуме «Думая о будущем!», в I областном педагогическом Форуме «Наставник», организация совместной деятельности ветеранов и педагогов в рамках задач проекта. Использование наработок и потенциала советов ветеранов педагогического труда предполагается и далее: 2020 г. – подготовка мероприятий, посвященных 100-летию системы образования Волгоградской области; 2021 г. – сбор информации о педагогических династиях с последующим изданием сборника и другое. Информационная поддержка будет осуществляться через сайт Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, сайты партнеров проекта, аккаунты в социальных сетях, издание газеты «ПрофОбраз».



ПРОЕКТ #ЗОНА_ЗАКОНА

Волгоградская областная организация Профсоюза образования и науки РФ выиграла конкурс Фонда Президентских грантов на реализацию проекта, направленного на развитие гражданского общества. Размер гранта составляет 1 348 770 рублей.

15 ноября 2019 года в Волгоградской областной библиотеке состоялась презентация грантового проекта.

23 ноября 2019 года в г. Волжском состоялся семинар «Социальные льготы и гарантии работников системы образования Волгоградской области» с прямой трансляцией для всех работников сферы образования Волгоградской области. В мероприятии участвовали более 200 человек.

5 декабря правовой инспектор обкома Профсоюза Т.В. Кузнецова провела Школу правовой грамотности в г. Михайловке.

Проект «Зона Закона» направлен на создание условий повышения уровня правовой компетентности работников образовательных организаций, расположенных на территории Волгоградской области (в 32 муниципальных районах, 6 городах областного подчинения), решения вопросов, связанных с защитой своих прав и законных интересов. Проектом предусматривается разнообразный набор средств и инструментов правовой защиты и правового просвещения работников образовательных организаций, в том числе объединение на региональном и муниципальном уровнях усилий муниципальных органов управления в сфере образования, кадровых и технических ресурсов НКО (профсоюзов), комитета по труду и занятости Волгоградской области и Уполномоченного по правам человека по Волгоградской области, как основы системы социального партнерства по защите прав работников. На основе анализа общественного мнения работников, опыта имеющегося социального партнерства между НКО (профсоюзами), органами государственной и муниципальной власти, руководителями образовательных организаций, будут разработаны рекомендации по правовому просвеще-



нию и правовой поддержке работников образовательных организаций, в том числе для их общественных представителей, последние получают практические навыки работы с целевой аудиторией и после окончания проекта, созданный для проведения онлайн-обучения работников образования их представителей, веб-портал «Зона Закона» сохранит роль источника информации об изменениях трудового и связанного с ним законодательства, станет эффективным средством профилактики нарушений прав работников образовательных организаций, иных лиц (родителей, обучающихся), проживающих на территории региона. В ходе реализации проекта будут так же созданы мобильные пункты правового консультирования с возможностью организации приема письменных обращений от работников образовательных организаций. В указанных пунктах, так же будет производиться подготовка юридических документов (жалоб, обращений, исков, ходатайств), с последующим их сопровождением в судебных и иных инстанциях разного уровня. Организованные в рамках проекта: «Школа правовой грамотности для руководителей образовательных организаций», веб-портал «Зона Закона», онлайн-курсы по трудовому и связанному с ним законодательству (с интегрированными в них электронными тестами проверки правовых знаний педагогов и руководителей образовательных организаций), смотры-конкурсы, научно-практическая конференция по трудовому и образовательному праву (с изданием сборника статьей по ее итогам) позволят должным образом настроить и активизировать общественное мнение и минимизировать возможные риски социального недовольства нарушений закона в том числе в сфере коррупции. **Особая роль в социальной эффективности проекта**, в том числе после его окончания будет отведена созданию постоянно действующей диалоговой площадке между работниками образования, их представителями и руководителями различных органов власти (по 8 административным округам, заявленным в проекте и на межмуниципальном уровне). В образовательных организациях Волгоградской области на сегодня



работает 55 371 человек. Эта категория населения является предметом особого внимания власти и государственных органов, но делается далеко не все, чтобы на местах выполнялись законы (как РФ, так и местные), у руководителей не хватает знаний для надлежащего выполнения законов, у работников, особенно молодых специалистов, опыта и практических возможностей реализовать свои установленные законом права, в случае необходимости достучаться до кабинетов чиновников, добиться исполнения нормативных документов на местах. Многие меры государственной поддержки носят заявительный характер, а педагоги и иные работники образования часто не знают, куда с какими документами пойти в конкретной ситуации. Информация о возможностях и правах, а так же и некоторых законодательно установленных обязанностях доходит не своевременно и в не полном объеме до адресатов. Основаниями для заявленных выводов стали проверки, проводимые региональным отраслевым профсоюзом образования на основании статьи 370 Трудового кодекса РФ. Только в 2018 году юристами Профсоюза образования на уровне региона было проведено 530 правовых проверок работодателей в сфере образования. По итогам проверок было вынесено и направлено работодателям 442 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в которых зафиксировано 1902 нарушения законодательства, 1712 из них устранены в результате проверок. Так же в течение прошедшего года Профсоюзом работников образования региона было получено и рассмотрено 216 письменных жалоб и обращений, из них было признано обоснованными и удовлетворено 186. Многие педагоги, особенно молодые специалисты, зачастую находятся в трудной жизненной ситуации в связи с невысоким доходом и сложностями сельского быта (отсутствием квалифицированных юристов и стоимостью их услуг). Открытие в ходе реализации проекта в восьми управленческих межмуниципальных округах юридических приемных, мобильное онлайн-консультирование на веб-



портале «Зона Закона», обучение в «Школе правовых знаний руководителей образовательных организаций» позволит обеспечить доступность юридической помощи везде. Практикующие юристы и практические психологи в рамках мероприятий проекта помогут работникам, молодым специалистам, предпенсионерам, руководителям эффективно адаптироваться к работе. Целевая аудитория проекта, активно задействованная в его мероприятиях, – около 6000 человек.

ПРОЕКТ «РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ – В ГОСТЯХ БЫВАЕМ, В ГОСТИ ПРИНИМАЕМ»

Один из самых любимых проектов, позволяющий не только решать мотивационные задачи профактиву, но и дает большие возможности для межрегионального профсоюзного обмена опытом и обучению, является **проект «Работаем и отдыхаем – в гостях бываем, в гости принимаем»**, в котором принимают участие председатели ТРОП и ППО, достигшие значительных результатов в работе, и лучшие социальные партнеры.

Для них были организованы обучающие семинары в городе Камышине (2010 г.), Краснодарском крае (2011 г.), городе Суздале (2013 г.), городе Казани (2015 г.), городе Санкт-Петербурге (2016 г.), Республике Адыгея (2017 г.), Республике Крым (2018 г.), Чеченской Республике (2019 г.).

Для социальных партнеров это еще и уникальная возможность поделиться опытом, представить свое образовательное учреждение коллегам, гостям нашего региона.

В 2019 году наша организация приняла делегации членов профсоюзов из Республики Крым, Московской и Ленинградской областей, которым были представлены лучшие образовательные организации региона, организованы встречи с молодыми педагогами и победителями конкурсов профессионального мастерства. Состоялись рабочие выезды в город Грозный с руководителями территориальных управлений департамента по образованию



Волгограда в рамках подготовки Всероссийского этапа конкурса «Учитель года – 2019».

В июне 2019 года делегация Волгоградской областной организации профсоюза в составе 36 человек в рамках ежегодной программы образовательного туризма посетила Чеченскую Республику.

11 сентября 2019 года в столице Республики Беларусь было подписано соглашение о сотрудничестве между Волгоградской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

ПРОЕКТ «ПРОФМАСТЕРА»

Обком Профсоюза традиционно выступает соучредителем конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют СПО», «Лучший педагог дополнительного образования», «Лучший педагог-психолог года», «Педагогический дебют», «Турнир учительских команд», «Лучший мастер производственного обучения», «Учитель-дефектолог года», «Преподаватель года».

В 2019 году родился еще один проект «ПрофМастера», цель которого поддержать победителей регионального этапа с выдачей сертификатов на оплату организационного взноса за участие на Всероссийском этапе. Сертификаты выданы победителям конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дообразования», «Педагог-психолог», «Учитель-дефектолог года», «Педагогический дебют».

Таким образом, в данном проекте можно выделить **три направления:**

- участие в организации, проведении конкурсов профессионального мастерства и награждении конкурсантов;
- поддержка победителей региональных конкурсов на Всероссийском этапе;
- организация и проведение профсоюзных конкурсов.



В 2019 году в областных конкурсах профмастерства было награждено:

• «Лучший мастер производственного обучения»: 11 конкурсантов награждены Благодарственным письмом и 2 конкурсанта денежным сертификатом обкома Профсоюза на сумму 3000 рублей;

• «Преподаватель года»: 18 конкурсантов награждены Благодарственным письмом и 7 конкурсантов денежным сертификатом обкома Профсоюза на сумму 3000 рублей;

• VI региональный конкурс молодых преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Волгоградской области «Педагогический дебют – 2019»: 9 конкурсантов награждены Благодарственным письмом и 5 конкурсантов денежным сертификатом обкома Профсоюза на сумму 3000 рублей.

• Областной конкурс «Учитель-дефектолог года»: 10 педагогов – членов Профсоюза сертификатом на 3000 рублей и 7 чел. – Благодарственным письмом.

• IX городской конкурс «Педагогический дебют – 2019»: 9 педагогов – членов Профсоюза – сертификатом по 2000 рублей (Сертификат) и Благодарственным письмом.

• Региональный конкурс «Воспитатель года»: 10 воспитателей – сертификатом на 5000 рублей, 17 педагогов – сертификатом в 1000 рублей и Благодарственными письмами.

• Региональный конкурс «Педагогический дебют»: 23 молодых педагога получили Благодарственные письма и Почетные грамоты, 7 педагогов – сертификаты по 2000 тысячи рублей и Почетные грамоты.

• Областной конкурс «Лучший педагог-психолог года – 2019»: 4 педагога – сертификаты по 3000 рублей и Благодарственные письма.

• «Лучший педагог дополнительного образования»: 11 педагога – члена Профсоюза – сертификаты по 3 тысячи рублей и 7 человек – Благодарственные письма, всем – ювелирное украшение нагрудный знак «Серебряный ключик».



• «Учитель года – 2019». 18 человек – Благодарственное письмо, ювелирное украшение нагрудный знак «Пеликан», 9 человек – по 5 тысяч рублей, «Пеликан» и Благодарственное письмо.

Ювелирные украшения – символы региональных конкурсов профмастерства, изготовленные по заказу Волгоградской областной организации Профсоюза, традиционно вручаются участникам конкурсов на протяжении ряда лет.

Отрадно, что в конкурсе принимали участие преподаватели, ныне возглавляющие ППО: Коровкина Наталья Владимировна, преподаватель ГБПОУ «Профессиональное училище № 44»; Мулдагалиева Жанар Жакеновна, преподаватель ГБПОУ «Палласовский сельскохозяйственный техникум».

В Саратовской области на базе Хвалынского горнолыжного курорта

с 19 по 24 августа 2019 г. состоялся XXVI Всероссийский туристский слет педагогов. Впервые за всю 45-летнюю историю Всероссийского туристского слета была представлена Волгоградская область в лице команды Волгоградской станции детского и юношеского туризма и экскурсий (педагоги, работающие в школах Волгограда). Областная организация Профсоюза оказала финансовое сопровождение участия нашей команды.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ В 2019 ГОДУ

Традиционно областная организация Профсоюза является соучредителем конкурсов профессионального мастерства:

- «Учитель года»;
- «Педагогический дебют»;
- «Лучший педагог-психолог года»;
- «Воспитатель года»;
- «Лучший педагог дополнительного образования»;
- «Лучший педагогический работник интернатного учреждения»;
- «Лучший преподаватель года»;



- «Лидер СПО»;
- «Мастер производственного обучения»;
- «Лучший педагог-дефектолог» и другие.

Специалисты областной организации Профсоюза включены в состав конкурсных комиссий на соискание денежного поощрения лучших молодых педагогов, лучших работников дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования, педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях, в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

С 2018 года областная организация Профсоюза приняла обязательства по частичному финансированию участия победителей региональных конкурсов профессионального мастерства в конкурсах всероссийского уровня.

1. Областной конкурс «На лучшее ведение информационной работы в первичных профсоюзных организациях»

В конкурсе приняли участие от Волгоградской областной организации Профсоюза образования 3 первичных профсоюзных организации (далее – ППО).

В номинации «Лучший информационный стенд профсоюзной организации» 1 место присвоено ППО Детского сада № 373 Краснооктябрьского района Волгограда (*председатель ППО А.А. Букаева*).

III место разделили между собой ППО Центра детского творчества Дзержинского района Волгограда (*председатель ППО С.Н. Склярова*) и ППО Детского сада № 1 г. Волжского (*председатель ППО И.Н. Конькова*).

2. Областной конкурс «Лучший коллективный договор»

I место – средняя школа № 95 Краснооктябрьского района Волгограда (*председатель ППО Е.В. Дробова, директор М.Ф. Шопина*);



I место – детский сад № 238 Тракторозаводского района Волгограда (*председатель ППО И.Ю. Мищенкова, заведующий М.Д. Плесовских*);

II место – Волгоградский энергетический колледж (*председатель ППО Ю.М. Гриценко, директор В.И. Трофименко*);

III место – средняя школа № 113 Красноармейского района Волгограда (*председатель ППО Е.В. Хоршева, директор И.В. Каданцева*).

Лауреаты областного конкурса в номинации «Сплоченность действий по заключению и выполнению коллективного договора» **Светлана Александровна Симанова**, председатель ППО Центра детского творчества городского округа – город Михайловка и в номинации «Забота, защита, уверенность в завтрашнем дне – принципы социального партнерства» **Елена Александровна Мухина**, председатель ППО детского сада № 46 городского округа – город Камышин.

3. Областной смотр-конкурс на звание «Лучший профсоюзный лидер»

В очном туре приняли участие четыре председателя ППО:

I место – **Анна Александровна Букаева** (*председатель ППО детского сада № 373 Краснооктябрьского района Волгограда*);

II место – **Светлана Владимировна Винокурова** (*председатель ППО детского сада № 24 городского округа – город Камышин*);

II место – **Галина Юрьевна Копасова** (*председатель ППО детского сада № 121 г. Петров Вал Камышинского муниципального района*);

III место – **Светлана Валентиновна Присячева** (*председатель ППО детского сада № 237 Ворошиловского района Волгограда*).

4. Областной конкурс детского творчества «Очень маму я люблю»

В адрес областной организации Профсоюза образования для участия в первом этапе Конкурса поступили детские



работы: 331 рисунок, 54 стихотворения из территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза г. Михайловки, г. Камышина; Дубовского, Жирновского, Серафимовичского, Камышинского, Клетского, Суровикинского, Котовского и Палласовского районов; Краснооктябрьского, Ворошиловского, Дзержинского, Кировского, Советского и Тракторозаводского районов Волгограда; первичных профсоюзных организаций Еланского аграрного колледжа; Волгоградской школы-интерната № 4; Профессионального училища № 44; Дубовского педагогического колледжа; Центра развития и сопровождения образования Волгоградской области.

5. Фестиваль лучших самодеятельных коллективов и солистов отраслевых организаций профсоюзов Южного федерального округа «Профсоюзы зажигают огни»

В номинации «Вокальный ансамбль» Дипломами II степени награждены:

- Вокальный ансамбль педагогического коллектива Средней школы № 100 Кировского района Волгограда;
- Вокальный ансамбль «Кружева» (территориальная районная организация профсоюза образования (далее – ТРОП) Камышинского муниципального района);
- Вокальная группа «Педсовет» (Средняя школа № 89 Дзержинского района Волгограда).

В номинации «Сольное пение – патриотическая песня» Дипломом I степени награждена **Татьяна Ивановна Дудина** (Медведевская средняя общеобразовательная школа Иловлинского муниципального района).

В номинации «Сольное пение – народная песня» Диплом лауреата получила **Ольга Петровна Самойленко** (Детско-юношеский центр Советского района Волгограда).

В номинации «Сольное пение – эстрадная песня» Дипломом лауреата награждена **Анастасия Станиславовна Медведева** (Центр развития творчества детей и юношества Ворошиловского района Волгограда).



6. Областной фестиваль самодеятельного художественного творчества «Профсоюзная весна»

От Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ из двадцати двух номеров, предварительно представленных для оценивания жюри, девять было отобрано для выступления на гала-концерте.

По итогам совсем не простой работы жюри звание лауреата присвоено **Ольге Петровне Самойленко** (Детско-юношеский центр Советского района Волгограда).

I место с приглашением выступить на гала-концерте присвоено академическому хору педагогического коллектива Средней школы № 100 Кировского района Волгограда.

В эстрадном сольном исполнении I место с приглашением выступить на гала-концерте занял **Алексей Акбекович Муканов** (Быковский дом творчества).

В сольном исполнении I место с приглашением выступить на гала-концерте заняла **Виктория Сергеевна Саламова** (Центр по работе с детьми и молодежью «Спектр» г. Камышина).

В сольном исполнении I место с приглашением выступить на гала-концерте присвоено **Анастасии Станиславовне Медведевой** (Центр развития творчества детей и юношества Ворошиловского района Волгограда).

III место в сольном исполнении заняла **Виктория Семеновна Лисоченко** (Дубовский педагогический колледж).

I место с приглашением выступить на гала-концерте присвоено уникальной вокальной группе Школы № 89 Дзержинского района Волгограда «Педсовет» (мужской состав).

I место с приглашением выступить на гала-концерте занял вокальный ансамбль «Кружева» ТРОП Камышинского муниципального района.

II место в музыкальном хоровом исполнении с приглашением выступить на гала-концерте присвоено хору «Приморчанка» (приморская средняя школа Быковского муниципального района). Жаль, что хор не смог приехать на выступление.



В конкурсе областного фестиваля самодеятельности художественного творчества в номинации «Литературно-музыкальная композиция» лауреатом назван коллектив студенческого театра **Волгоградского энергетического колледжа**. Ребята показали постановку «Как хорошо, что есть театр», посвященную Году театра в России.

I место в номинации «Литературно-музыкальная композиция» заняли педагоги и обучающиеся **Волгоградского лицея имени Ф.Ф. Слипченко**, которые выступили с совместной постановкой «Чувства добрые я лирой пробуждал...», посвященной 220-летию А.С. Пушкина.

Диплом лауреата получили педагоги **Елена Владимировна Шихова, Марина Васильевна Бабенко, Ирина Михайловна Богатырева** (Центр по работе с детьми и молодежью «Спектр» г. Камышина).

I место за сольное исполнение присвоено **Татьяне Ивановне Дудиной** (Медведевская средняя общеобразовательная школа Иловлинского муниципального района).

II место за сольное исполнение присвоено **Михаилу Николаевичу Леонову** (Дворец творчества детей и молодежи Красноармейского района Волгограда).

II место в номинации «Художественное чтение» присвоено **Надежде Александровне Алехиной** (Медведевская средняя общеобразовательная школа Иловлинского муниципального района).

Дипломы за участие получили: **Тамара Ивановна Свищева**, ветеран педагогического труда (городской округ – г. Камышин), ансамбль «Сюрприз» (Клетский детский сад «Колокольчик»), хореографический ансамбль «Магия» (детский сад № 373 Краснооктябрьского района Волгограда), **Елизавета Юрьевна Гудыменко** (структурное подразделение «Улыбка» детского сада «Лукоморье» (городской округ – г. Михайловка), **Оксана Антоновна Салантьева** (детский сад № 3 «Ромашка» (городской округ – г. Палласовка), педагогический коллектив Волгоградской школы-интерната № 4.



ПРОЕКТ «БЫТЬ ДОБРУ!»

Исторически сложилось, что профсоюзная организация оказывает помощь членам Профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Материальная помощь в Волгоградской областной организации профсоюза выделяется членам Профсоюза с момента создания организации, а в рамках программно-проектного метода управления в 2018 году был заявлен проект «Быть добру!». **Проект направлен на повышение уровня социальной защиты и адресной финансовой поддержки членов Профсоюза.** Проект предусматривает оказание материальной помощи, выдачи беспроцентного профсоюзного займа и частичной компенсации стоимости санаторно-курортных путевок.

В результате консолидации членских взносов сформирован Фонд материальной помощи и социальной защиты членов Профсоюза.

Количество членов Профсоюза, получивших беспроцентный профсоюзный заем в обкоме Профсоюза:

Период	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество членов Профсоюза	171	176	184	149	156

Одной из эффективных форм социальной защиты членов Профсоюза является предоставление материальной помощи.

Количество членов Профсоюза, получивших материальную помощь в обкоме Профсоюза:

Период	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество членов Профсоюза	121	178	212	227	171

Оказывалась материальная поддержка членам Профсоюза, пострадавшим:

- в 2017 году от пожаров – 114 800 руб.;
- в 2018 году от весеннего паводка – 500 000 руб.



В апреле 2018 года в связи с паводком в Волгоградской области 8 муниципальных районов и городских округов оказались в зоне подтопления: Кумылженский район, Еланский район, Киквидзенский район, Новоаннинский район, Урюпинский район, Фроловский район, г. Фролово, г. Михайловка.

После снятия ЧС в данных районах, уже 23 апреля 2018 года выходит Постановление Президиума областного комитета профсоюза об оказании материальной помощи пострадавшим от весеннего паводка. Региональный Профсоюз выделил 500 тыс. рублей, откликнулись и территориальные организации Профсоюза. Помощь была оказана 136 работникам региональной системы образования, из них 7 неработающих, находящихся на заслуженном отдыхе ветераны из Новоаннинского района. Центральный Совет Профсоюза оказал помощь и выделил 600 тыс. рублей для пострадавших от паводка. Общая сумма помощи пострадавшим составила 1 100 000 рублей.

Волгоградская областная организация профсоюза не остается в стороне и оказывает материальную помощь регионам России, пострадавшим от стихийных бедствий:

- 2015 год – Республика Хакассия – 179 000 руб.;
- 2016 год – Приморский край – 140 000 руб.;
- 2019 год – Иркутская область – 150 000 руб.

Материальная помощь педагогам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, – около трех миллионов рублей, было направлено членам профсоюза Волгоградской области в 2019 году.

Из сформированного Фонда социальной защиты средства выделялись на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членам Профсоюза, которая составляет до 5000 рублей. Данным видом поддержки и этой компенсацией пользуются до 140 членов Профсоюза ежегодно.

Только совместные усилия позволяют делать добро в нужный час, в нужную минуту!



ПРОЕКТ «ИНФОПОЛЕ»

В 2019 году Волгоградская областная организация профсоюза взяла на себя 50 % расходов за **создание и обслуживание на единой платформе «Ошколе.ру» сайтов всех территориальных организаций профсоюза**. Первичные профсоюзные организации имеют свою страничку на сайтах образовательных учреждений.

Профсоюз образования подписал соглашение с региональным телеканалом V1. Новости. В 2019 году на канале показали семь новостных сюжетов о профсоюзных мероприятиях.

Два проекта публикуются в наших социальных сетях под хештегами **#Бессмертный полк педагогов-фронтовиков** – этот проект мы приурочили к 75-летию Победы и **#Толковый словарь толкового учителя**. Наши герои – учителя, педагоги, управленцы – все, кто имеет отношение к системе образования, у кого есть опыт, педагогическая позиция.

У нас есть свой сайт. Мы представлены во всех социальных сетях.

Печатные издания

Областная организация профсоюза выпускает печатную продукцию:

- газета «ПроФОбраз», которая освещает деятельность областной организации профсоюза и не только;
- сборник очерков о педагогах фронтовиках школ города Волгограда и Волгоградской области «Вспоминая о войне», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- сборник «Педагогические династии: верность, опыт, знания, мудрость»;
- Энциклопедия о заслуженных учителях системы образования Волгоградской области (выпуск 1);
- методические сборники и информационные бюллетени по правовым вопросам.

С целью организации единого профсоюзного информационного пространства и для улучшения качества



и оперативности передачи информации, а также для конфиденциальности получаемых сведений в 2015 году всем организациям Профсоюза, входящих в структуру обкома Профсоюза был предоставлен индивидуальный профсоюзный электронный адрес в едином домене обкома Профсоюза edprof.ru.

Работе сайта Волгоградской областной организации профсоюза образования и науки РФ уделяется значительное внимание. Ежедневно размещаются документы по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента. На сайте периодически публикуется информация о работе профсоюзных комитетов всех уровней, о новых документах в сфере образования, о мерах, принятых по защите членов Профсоюза и другие материалы. В рамках обеспечения современными средствами коммуникаций для председателей организаций Профсоюза, обкомом было организовано подключение телефонных номеров к корпоративной сотовой связи.



ПРОЕКТ «СТУПЕНИ РОСТА»

Образовательный форум «Ступени роста» нацелен на создание инновационной площадки для развития и профессионального совершенствования молодых педагогов региона. В Форуме планируется участие 250 молодых педагогов Программой Форума запланированы:

- образовательные мастер-классы от победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства регионального и всероссийского уровней, таких как «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования» и другие;
- мастер-классы от членов регионального педагогического клуба «Наставник»;
- психологический тренинг от практикующего тренера;
- дискуссии, практические задания;



- встречи с представителями исполнительной и законодательной власти региона и другие.

В рамках Форума планируется проведение онлайн-трансляции мастер-классов от опытных педагогов, которая позволит, не выезжая на место проведения мероприятия, поучиться у опытных мастеров. По итогам Форума молодые педагоги получают не только новые знания и дополнительную мотивацию работы в профессии, обмениваются педагогическим опытом, повысят квалификацию, но и получают удостоверения о курсовой подготовке Волгоградской государственной академии последиplomного образования. В образовательных организациях Волгоградской области работает свыше 5000 молодых педагогов.

С 2003 года Волгоградская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ ведет работу с молодыми педагогами:

- создан Совет молодых педагогов;
- проводится ежегодный форум «Думая о будущем!»;
- проводится Эстафета Советов молодых педагогов;
- Слеты молодых педагогов и другое.

Только за 2018 год в мероприятиях, организованных областной организацией профсоюза образования, приняли участие 2350 молодых педагогов. Ежегодно после окончания учреждений высшего и профессионального образования в образовательные организации приходит около 1500 молодых специалистов.

Областной организацией профсоюза образования совместно с Волгоградской государственной академией последиplomного образования проведено социологическое исследование о трудностях в работе молодых педагогов.

В результате было выявлено, что молодые педагоги испытывают трудности:

- в ведении документации – 60 %;
- в планировании и реализации творческих, исследовательских проектов – 40 %;
- в планировании процесса самообразования – 45 %;
- в подготовке к конкурсам профессионального мастерства – 30 %;



• в получении передового практического опыта, новейших знаний и навыков – 65 %.

Вышесказанное обуславливает необходимость направления усилий всех субъектов на снятие трудностей у молодых педагогов. Со стороны областной организации профсоюза образования одним из таких мероприятий может стать данный Проект.

Цель Форума – это создание инновационной площадки молодых педагогов региона для их развития и профессионального совершенствования. Это пространство новых идей и возможностей, где молодые педагоги получают новые знания в области информационных технологий, повысят квалификацию и мотивацию достижения новых высот в профессии, объединят усилия для решения важных для них вопросов. Педагогов на Форуме ждут интерактивные лекции, круглые столы, дискуссионные площадки, мастер-классы от профессионалов, разработка и представление собственного мастер-класса, конкурсные мероприятия, творческие вечера, создание социальных проектов и многое другое.

Значимость проведения таких мероприятий для молодых работников отрасли, особенно в муниципальных районах области, будет способствовать формированию позитивного имиджа профессии учителя и привлечению молодых специалистов в отрасль. Данный **проект – Форум «Ступени роста» – создаст условия для профессионального развития и личностного роста молодых педагогов.**



ПРОЕКТ «У КАЖДОГО СВОЯ ВЫСОТА!»

Планируемые сроки реализации нового проекта нашей организации с 01.05.2020 по 31.08.2020. Проект направлен на сохранение исторической памяти и приурочен к 75-й годовщине Победы советских войск в Великой Отечественной войне.

Цели:

1. Содействие деятельности, направленной на охрану и восстановление объектов и территорий, имеющих историческое, культовое и культурное значение;

2. Содействие в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации.

Задачи:

1. Объединить молодых педагогов и их наставников для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

2. Привлечь педагогическую молодежь к активному участию в социально значимых делах регионального и российского уровней;

3. Осуществить организационное и методическое сопровождение социально значимых дел, направленных на увековечение памяти погибших при защите Отечества;

4. Принять участие в популяризации среди детей и молодежи деятельности по увековечению памяти погибших при защите Отечества.

В год 75-летия Победы советского народа над немецко-фашистскими захватчиками XI форум молодых педагогов «Думая о будущем» пройдет в Волгоградской области под девизом: «Мы памяти вашей будем достойны». В рамках проведения форума планируется реализовать проект: «У каждого своя ВЫСОТА!». Проект направлен на поддержку краеведческой работы, поддержку работы по исторической реконструкции, по восстановлению объекта, имеющего историческое и культурное значение. Участни-



ками проекта станут молодые педагоги и их наставники Волгоградской области и ЮФО.

Основное содержание проекта:

Гуля Королёва родилась в семье известного режиссера и с детских лет начала сниматься в кино. После рождения сына в 1941 году девятнадцатилетняя актриса добровольцем ушла на фронт. В составе медико-санитарного полка 214 стрелковой дивизии попала под Сталинград. Во время ожесточенного боя 23 ноября 1942 года за высоту 56,8 Гуля Королёва вынесла с места сражения около 50 раненых бойцов. После гибели командира возглавила атаку на высоту, забросала гранатами немецкую траншею, но была смертельно ранена. Похоронена Гуля Королёва в братской могиле в хуторе Сакарка – в километре от Паньшино. Памятник стоит в стороне от села, и к нему ведет лишь грунтовая дорога, никаким знаком не обозначено место захоронения... Раньше сюда приезжало много людей, а в последнее время к нему едут лишь члены молодежных патриотических клубов и поисковики. О Гуле Королёвой забывают, – рассказывала городскому информационному сайту V1.RU директор МКУ «Центр культуры Паньшинский» Любовь Жуплова. – А ведь когда-то о ее подвиге писали в учебниках по истории. Книга «Четвертая высота» о Гуле была включена в обязательное изучение детьми в рамках школьной программы. Теперь это место назвать туристическим можно с большой натяжкой. У краеведов и местных жителей вызывает беспокойство и состояние самого памятника на месте гибели Гули Королёвой. Установленная в 1983 году грубо отесанная глыба из лабрадорита с железняком рассыпается от дождя и времени. Обильные разрушения и сколы на нем выявили еще два года назад независимые специалисты, проводившие историко-культурную экспертизу памятника. Но несмотря на многочисленные заявления властей о развитии туристической привлекательности Волгограда и Волгоградской области, место гибели Гули Королёвой практически не посещается. В рамках проекта планируется установить памятный знак близ остановки с указателем



к месту захоронения Гули Королёвой, привлечь молодых педагогов и их наставников к мероприятиям по приведению в надлежащий вид территории близ памятника и самого памятника. Планируется на форуме подготовить видеоролики о жизни и подвиге Гули Королёвой для дальнейшего использования на уроках и внеурочных мероприятиях, и размещения в <https://www.youtube.com/> для общего пользования. Также в рамках форума планируется проведение исторической реконструкции в Иловлинском районе, выезд на уборку памятника и посадку зеленых насаждений, изготовление и установка памятного знака близ остановки с информацией о подвиге Гули Королёвой и ориентировкой к могиле. Завершить форум планируется массовым мероприятием военно-патриотической направленности «У каждого своя ВЫСОТА!».

* * * * *

Целевыми показателями социальных программ Профсоюза являются количество их участников, положительная динамика численности членов Профсоюза, увеличение охвата профсоюзным членством, повышение информированности работников образования о деятельности Профсоюза. От того насколько **МЫ** проявим в реализации социальных программ **ЛИДЕРСТВО, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, СОЛИДАРНОСТЬ и ПРОФЕССИОНАЛИЗМ** зависит: **МОТИВАЦИЯ** педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза, **РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ** реализуемых социальных программ и **УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ** членов Профсоюза качеством профработы; положительная динамика удельного веса работников, охваченных социальными программами Профсоюза; формирование системы профсоюзных проектов и оформленных на основе программно-целевого подхода инициатив; **ЭФФЕКТИВНОСТЬ** использования профсоюзных средств; **ИМИДЖ** Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности; **УРОВЕНЬ** эффективности деятельности профорганизаций, а главное – достижение одной из **ЦЕЛЕЙ – ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ** членов Профсоюза (ст. 3 Устава Волгоградской областной организации профсоюза).

Тел. ред.: +7 (499) 136 – 5651.
 Справочно-информационный и рекламный отдел:
 +7 (495) 978 – 4033.
 E-mail: vest.obr@mail.ru.
 Сайт журнала: www.vestniknews.ru

#вестникобразованияроссии
 Мы в Telegram



Данная серия раскрывает опыт работы лучших образовательных организаций современной образовательной Российской Федерации, внедряющих инновации в образовании при сохранении традиций и воспитании подрастающего поколения.



Серия РОССИЙСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Вестник Приложения Образования России



Печатный каталог
 Почты России,
 полугодовой индекс

P6986

Комплект
 ЖУРНАЛ + ПРИЛОЖЕНИЕ
 полугодовой индекс

P6977

Подписаться на приложение журнала можно во всех отделениях связи или в редакции журнала, а также на портале поставщиков:

www.old-zakupki.mos.ru

ОНЛАЙН-ПОДПИСКА <https://podpiska.pochta.ru>