**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2020 ГОД**

**Организационно-массовая работа.**

Калмыцкая республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования на **1 января 2021** года насчитывает **315 первичных профсоюзных организаций**, из них:

156 - в общеобразовательных организациях,

103 - в дошкольных организациях,

2 - в вузах (обучающихся, преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова»),

2 – в обособленных структурных подразделениях: объединенная организация Башантинского колледжа (филиал КалмГУ) и организация работающих Калмыцкого филиала ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» (МГГЭУ),

5 – в организациях профессионального образования (СПО),

27 – в организациях дополнительного образования детей,

 1 – организация дополнительного профессионального образования (БУ ДПО РК «Калмыцкий республиканский институт повышения квалификации работников образования»),

 1 – в научных организациях (БНУ РК «Институт комплексных исследований аридных территорий»),

 18 – в «других» организациях (Минобрнауки РК, муниципальные органы управления образованием, организации, осуществляющие обучение и др.).

 В 2020 году **создана 1 первичная профсоюзная организация** в отделе образования Администрации Сарпинского РМО Республики Калмыкия.

В Республике Калмыкия находится одно высшее учебное заведение – ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б.Б. Городовикова» (920 работающих и 5205 обучающихся). В нем функционируют две первичные профсоюзные организации: организация преподавателей и сотрудников (724 членов профсоюза) и студенческая организация (4448 членов профсоюза).

В республике имеются 2 филиала высших учебных заведений: Калмыцкий филиал ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» (функционирует ППО работников, которая насчитывает 67 членов профсоюза) и филиал Калмыцкого госуниверситета – Башантинский колледж КалмГУ (действует объединенная первичка, в которую входят 64 работника, 240 обучающихся).

В настоящее время в 5 организациях профессионального образования (СПО) функционируют профсоюзные организации, входящие в состав республиканской организации Профсоюза. Четыре из них - ППО работников, а одна является объединенной ППО в организации педагогического образования – объединенная первичная профсоюзная организация БПОУ РК «Элистинский педагогический колледж им. Х.Б. Канукова», профсоюзное членство среди работников и студентов составляет 100%.

Общий охват профсоюзным членством в республике среди работающих и обучающихся на 1 января 2021 г. составляет **81,5%** что на 0,7% выше по сравнению с прошлым отчетным периодом. Охват профчленством среди работающих составил 84,9%, среди обучающихся – 75,1%.

На 01.01.2021 года **общая численность членов профсоюза** составляет **15355 чел.**, в том числе работающих – 10374 чел., обучающихся - 4981 чел. Уменьшение общей численности членов Профсоюза по сравнению с прошлым отчетным годом также связано с продолжением миграции работников образования за пределы республики, что привело к снижению общего числа работающих в образовательных организациях.

В 2020 году в Профсоюз принято 1870 человек, из них 1289 обучающихся и 581 работник. Выбыло из Профсоюза по собственному желанию 89 человек, из них 1 обучающийся КалмГУ. Исключенных из Профсоюза – 0.

Профсоюзный актив Калмыцкой республиканской организации **составляет 3903 человек**. Штатных работников во всех территориальных профсоюзных организациях нет, председатели и профактив выполняют свою работу на общественных началах.

Количество штатных работников организаций профсоюза по сравнению с прошлым годом увеличилось на 2 человека:

- в аппарате ППО обучающихся Калмыцкого госуниверситета вместо уволившегося одного сотрудника ставку специалиста по 0,5 разделили два студента выпускных курсов;

- с марта 2020 года в штат аппарата республиканской организации введена должность ведущего специалиста по информационной работе и связям с общественностью, что способствовало активизации информационной работы в республиканской организации Профсоюза.

Реском профсоюза постоянно работает над повышением роли материального и морального стимулирования, проводит награждения Почетными грамотами, премиями, памятными подарками профсоюзного актива к юбилейным датам учреждений, юбилеям профсоюзных активистов, Дню дошкольного работника, Дню Учителя, Празднику 8 марта, Дню защитника Отечества, к Новогодним праздникам и т.д.

Обучение профсоюзных кадров и актива является важным направлением деятельности профсоюзных организаций. В связи с пандемий новой коронавирусной инфекции в 2020 году обучение профсоюзного актива и членов профсоюза республики в большей части проходило в онлайн режиме.

Федеральные обучающие мероприятия также в основном проходили в онлайн режиме. В связи с этим появилась возможность увеличения количества участников от республики Калмыкия в федеральных и межрегиональных обучающих мероприятиях (например, ВПШ Профсоюза – 6 чел., форум Таир – 47 чел., Межрегиональная педагогическая школа (Кировская область) – 15 чел. и др.).

Штатные работники аппарата республиканской организации Профсоюза приняли участие во всех обучающих мероприятиях, проводимых ЦС Профсоюза в 2020 г.:

- онлайн семинар-совещание председателей региональных организаций – Коокуева А.И. (председатель);

- семинар-совещание впервые избранных председателей и заместителей региональных организаций Профсоюза – Мололкина И.А. (ГПИТ, зам. председателя на общественных началах);

- вебинары по работе в АИС Общероссийского Профсоюза образования – Далаева Ц.В. (гл. специалист, ответственный за работу в АИС);

- вебинары по информационной работе (Еловенко Д.А., гл. специалист по информационной работе и связям с общественностью).

В течение года, в соответствии с планом, проводились пленарные заседания и заседания президиума Калмыцкой республиканской организации Профсоюза. На завершающем пленуме обсудили вопросы, связанные с реализацией постановлений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, подведены итоги работы Калмыцкой республиканской организации Профсоюза образования в 2020 году.

Также согласно плану работы в дистанционном формате прошел республиканский конкурс «Профсоюзный лидер-2020», участие в нём приняло 6 конкурсантов. Победителем стала председатель ППО МКДОУ «Детский сад «Тюльпанчик» Приютненского района Кузьменко Оксана Васильевна.

**Социальное партнерство.**

В рамках социального партнерства принято Республиканское отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия на 2020 – 2022 годы.

Кроме того, в городе Элиста и районах республики действуют муниципальные соглашения и коллективные договоры в каждой первичной организации.

Их действие распространяется на 15355 членов Профсоюза.

Совместная работа Министерства образования и науки Республики Калмыкия и Профсоюза образования – это участие в постоянно действующих органах социального партнерства, осуществление согласованной политики по реализации республиканских и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

**Представительские функции.**

На республиканском уровне председатель региональной организации Профсоюза образования принимает участие в работе РО Общероссийского народного фронта, Общественной палате Республики Калмыкия, в общественных советах и комиссиях при Минобрнауки РК, Управлении судебных приставов по РК, в республиканской трехсторонней комиссии, в работе комиссий по реорганизации, ликвидации образовательных организаций, в главной аттестационной комиссии и др. На муниципальном уровне, как правило, руководители местных профорганизаций, являясь членами республиканского комитета Профсоюза, участвуют в работе общественных палат, комиссий, трехсторонних комиссий, аттестационных комиссий по аттестации руководителей образовательных организаций и др.

**Правозащитная работа.**

В Калмыцкой республиканской (региональной) организации Профсоюза в 2020 году состав правовой инспекции остался без изменения - один штатный главный правовой инспектор труда в аппарате и 17 ВПИТ – во всех территориальных (местных) организациях Профсоюза.

Проведено 127 проверок работодателей. В 2020 году **Элистинским горкомом Профсоюза** совместно с городским Управлением образования были проведены по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права:

**- 1 комплексная плановая проверка** (МКДОУ «Детский сад № 11 «Малышка» г. Элисты - 26 февраля 2020 года, Приказ Управления образования № 100 от 10.02.2020 г.)

**- 2 комплексные внеплановые проверки** (МКДОУ «Детский сад № 30» г. Элисты - 16 июля 2020 года; МКДОУ «Детский сад № 17» г. Элисты - 18 ноября 2020 года).

Проведена одна **региональная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций».**

Было проверено **61 образовательная организация** из всех районов республики и г. Элисты. Проверкой охвачено **около 20 % образовательных организаций** **республики.**

Самые распространенные нарушения, выявленные в ходе проведения проверки и требующие как профилактических мероприятий, так и контролирующих мер по устранению данных нарушений со стороны профсоюзных организаций, следующие:

- отсутствует подтверждение факта ознакомления работников под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. И если при принятии на работу согласно ч.3 ст.68 ТК РФ почти все работники ознакомлены (имеются факты неознакомления, но они единичные), то о том, что необходимо знакомить работников с документами, регламентирующими режим рабочего времени, принимаемыми впоследствии (ч.2 ст.22 ТК) многие работодатели даже не знают;

- в ПВТР не определены все установленные ч.1 ст.100 ТК РФ положения: продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время обеденного перерыва и др.;

- правилами внутреннего трудового распорядка не установлен порядок введения суммированного учета рабочего времени (ч.4 ст.104 ТК РФ) – для сотрудников, работающих по отдельному графику (сторожа, вахтеры, операторы котельных);

- в нарушение пункта 1.9. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601, тарификация педработников на 2020-21 уч.год в большинстве проверенных ОО не согласована с профсоюзным комитетом;

- в нарушение пунктов 1.6, 1.8 вышеуказанного Порядка, отсутствуют документы, подтверждающие уведомление работников об уменьшении педнагрузки на новый учебный год за два месяца; соглашений между работниками и работодателем об изменении нагрузки не имеется;

- при длительном совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласия работников (или дополнительного соглашения к трудовому договору) не имеется, что является нарушением ч.1 ст.60.2 ТК РФ. Кроме того, в нарушение ч.2 ст.151 ТК РФ, ни по одному из этих фактов нет соглашения работника и работодателя об установлении размера доплаты за выполнение дополнительной работы;

- во многих проверенных ОО в трудовых договорах с педагогическими работниками, ни в дополнительных соглашениях к ним не указана их педагогическая нагрузка, что является нарушением ч.3 ст.333 ТК РФ и пункта 1.4. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601;

- дополнительная педагогическая работа педагогических работников оформляется вторым трудовым договором (по внутреннему совместительству), хотя должна оформляться дополнительным соглашением к основному трудовому договору в соответствии со статьями 60.2, 151 ТК РФ, так как согласно подпункту «е» части 2 Постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» для педагогических работников не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа в одном и том же образовательном учреждении;

- имеются случаи, когда работникам трудовым договором установлен ненормированный рабочий день, но не установлен дополнительный оплачиваемый отпуск (ч.1 ст.119 ТК РФ);

- некоторые работодатели все еще не знают о статье 263.1 ТК РФ, частью 1 которой женщинам, работающим в сельской местности, установлена сокращенная продолжительность рабочей недели не более 36 часов в неделю (в трудовых договорах и в табеле у них – 40 часов);

- не все работники ознакомлены под роспись с графиком работы учреждения и сотрудников в период введения ограничительных мер в связи с пандемией – в целях соблюдения социальной дистанции.

Итоговая аналитическая информация по РТП-2020 рассмотрена на заседании президиума республиканской организации Профсоюза, направлена во все территориальные организации Профсоюза, Минобрнауки РК и муниципальные органы управления образованием.

По итогам проверки составлено 53 акта и столько же представлений об устранении выявленных нарушений (3185). Требований о привлечении к ответственности не было, в прокуратуру, ГИТ материалы не направлялись, так как основная масса нарушений была устранена либо в ходе проверки, либо в установленные представлениями сроки.

Местные тематические проверки не проводились в связи с пандемией. Например, Элистинским горкомом Профсоюза на 2020 год была запланирована проверка по теме «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации. Соблюдение законодательства при принятии локальных актов образовательных организаций» (Постановление президиума № 2/4 от 13.03.2020 г.), которая не была проведена.

При приемке образовательных организаций к началу учебного года представителями профсоюза, включенными в состав приемной комиссии, проводятся проверки по различным вопросам. Например, во время приёмки образовательных организаций города Элисты (всего 63 ОО) председателем ЭГО Профсоюза Ц. Л. Эдеевой проводится проверка правильности внесения записей в трудовые книжки и оформления личных дел работников образовательных организаций - членов Профсоюза (п. 4.3.3 Отраслевого соглашения между Администрацией г. Элисты, Управлением образования Администрации г. Элисты и Элистинской городской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2017-2020 годы).

По результатам проведенных проверок, указанных в пунктах 2.1, 2.2, было составлено 56 актов проверки (форма № 3-ПИ) и выдано столько же представлений об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (форма № 1-ПИ) – по более чем 3200 нарушений. Устранено в ходе проверок или установленный срок около 3100 нарушений. Устраненные нарушения касаются, в основном, исправлений ошибок в кадровых документах, локальных актах, произведены перерасчеты оплаты труда.

Ситуаций по необходимости восстановления на работе не было.

В органы прокуратуры **направлено 1 обращение,** касающееся прохождения медосмотра в г. Элисте и 4-х муниципальных районах республики. По данному обращению прокурором г. Элисты и районными прокурорами в адрес глав Администраций районных муниципалитетов внесены представления (прилагается).

Кроме того, письма об обеспечении бесплатного медосмотра и психосвидетельствования были направлены: в адрес всех глав Администраций городского и районных муниципальных округов, а также в адрес Председателя Правительства РК Ю.Зайцева и Первого заместителя Председателя Правительства РК – Министру финансов РК О.Шургучееву. Они, со своей стороны провели совещание по данному вопросу с приглашением на него всех заинтересованы министерств и иных организаций (КРО Профсоюза представляла председатель А.Коокуева), и также направили письма всем главам Администраций.

В итоге предпринятых действий впервые за многие годы во всех районах республики работники образования прошли медосмотры бесплатно. Единственный муниципалитет, где обязательства работодателями выполнены частично – г.Элиста, но зато они выделили денежные средства на возмещение расходов работникам ОО, понесенных ими на прохождение обязательного медосмотра в 2019 году (постановление прилагается). В связи с тем, что на протяжении нескольких лет в двух районах республики - Целинном и Приютненском работники полностью проходили медосмотры за свой счет (а затем в судебном порядке их взыскивали), а еще в шести – частично за свой счет (психиатр, нарколог, анализы в СЭС), а в 2020 году благодаря активным действиям профсоюза они прошли полностью бесплатно, работниками этих районов фактически было сэкономлено **около 4,5 млн.руб.**

Также благодаря обращениям КРО Профсоюза и принятым мерам выделено средств из муниципальных бюджетов на прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работниками, подлежащими такому освидетельствованию. Всего по республике прошли ОПО более 3000 человек, на что из муниципальных бюджетов было выделено более 3,6 млн.руб.

Требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц не было.

В отчетном году правовой инспекцией рескома Профсоюза разработан проект республиканского отраслевого соглашения; проведены коллективные переговоры с Минобрнауки РК. Республиканское отраслевое соглашение на 2020-2022 годы заключено 12.02.2020г., прошло уведомительную регистрации в Министерстве социального развития, труда и занятости населения РК 23.03.2020г.

В начале 2020 года, как и ежегодно, правовой инспекцией труда подготовлен макет коллективного договора образовательной организации и размещен на сайте КРО Профсоюза.

Оказана помощь при подготовке 75 коллективных договоров и 3 территориальных отраслевых соглашений, а также по внесению изменений в зарегистрированные коллективные договоры, по которым у Министерства социального развития, труда и занятости РК были замечания, выявленные при уведомительной регистрации.

Приостановок работы и обращений в КТС не было.

Помощь при оформлении документов в суды оказана 10 работникам, причем шести педагогам – дважды (см.п.8).

Количество направленных материалов в суд составило 10 заявлений, при этом в 8-ми случаях интересы педагогов представлялись профсоюзным юристом.

Коллективных трудовых споров в 2020 году не было.

В 2020 году была проведена **экспертиза:**

- проекта закона Республики Калмыкия «О внесении изменений в Закон Республики Калмыкия «Об образовании в Республике Калмыкия»;

- проекта постановления Правительства Республики Калмыкия «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 мая 2016 года № 169»;

- приказа Минобрнауки РК от 09.09.2020 г. № 837 «Об организации работы аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Калмыки в 2020 – 2021 учебном году» (прилагается).

Все замечания и предложения рескома Профсоюза были учтены.

**Также республиканская организация Профсоюза выступала с законодательной инициативой:**

- Постановлением Правительства РК от 20.02.2013 г. № 69 было утверждено Положения о единовременной денежной выплате молодым учителям государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Калмыкия в качестве подъемного капитала в размере 100 тыс.руб. В данной Положение в 2019 году по инициативе рескома Профсоюза были внесены изменения, расширяющие круг претендентов на данную выплату. Постановлением Правительства РК от 17.12.2014 г. № 463 установлен подъемный капитал в размере 100 тыс.руб. для молодых воспитателей ДОУ - в **данное постановление по инициативе рескома Профсоюза 20.07.2020 г. также были внесены аналогичные изменения,** устанавливающие дополнительные категории претендентов на выплату;

**- также 20.07.2020 г. по инициативе рескома Профсоюза внесены изменения** в Постановление Правительства РК от 17.12.2014 г. № 464 «Об утверждении Положения о денежной выплате молодым учителям и преподавателям калмыцкого языка и литературы государственных образовательных организаций Республики Калмыкия или муниципальных образовательных организаций в качестве подъемного капитала».

В 2020 г. была проведена экспертиза **88 коллективных договоров** образовательных организаций, 2 **отраслевых районных и 1 городского соглашения** и **более 400 локальных актов ОО**, в т.ч. положений об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка, положений о выплатах стимулирующего характера, приказов руководителей о тарификации, положений о длительном отпуске и др. Даны рекомендации по разработке и принятию коллективных договоров, ПВТР и локальных нормативных актов, в основном по режиму рабочего времени, стимулирующим выплатам, по приведению трудовых договоров в соответствие с требованиями к «эффективному контракту», а также по тарификации педагогов.

За 2020 год было рассмотрено **два коллективных письменных обращения (всего 52 человека).**

Также в 2020 году было **3 индивидуальных письменных обращения** в Сарпинский райком Профсоюза от работников МКОУ «Кировская СОШ». В ходе проверки были выявлены нарушения, оказана консультативная и правозащитная помощь администрации и педагогическим работникам школы. Директор ОУ все замечания принял к сведению, все обращения были удовлетворены.

**Между тем, в связи с принятием и введением в действие ряда новых нормативных актов, а также из-за пандемии, появились и новые темы вопросов:**

**- 5 обращений** от руководителей ОО и педагогов, трудоустроившихся по программе «Земский учитель». Были даны необходимые консультации.

**- Более 30 обращений** касались нового денежного вознаграждения за классное руководство (консультация в виде вопросов-ответов опубликована в сентябрьском номере журнала рескома Профсоюза «Партнерство через понимание»). Кроме того, было 6 обращений от руководителей ОО и от педагогов, которые на предварительной тарификации в мае-июне отказались от классного руководства, а после ведения вознаграждения решили, что им просто необходима эта работа и они всю жизнь о ней мечтали.

- **Еще 4 обращения** педагогов были, наоборот, о том, что директора школы забирали у учителей без их согласия классное руководство (для того, чтобы передать его «своим» людям).

- **Еще 2 обращения** - с вопросом о порядке установления выплаты за классное руководство педагогу, заменяющему основного работника. Всем даны консультации, все спорные вопросы разрешены в соответствии с законодательством.

- **Около 50 обращений** за консультациями по поводу аттестации педагогов и продления квалификационной категории в 2020 году. Многие вопросы приходилось дополнительно обсуждать с Калмыцким РИПКРО (ответственный за аттестацию) и специалистами Минобрнауки РК – для того, чтобы прийти к консенсусу по отдельным моментам. Например, педагогам, у которых истекал срок КК и подавшим документы на аттестацию на подтверждение имевшейся квалификационной категории, специалисты КРИПКРО настоятельно рекомендовали (если не сказать вынуждали) отозвать документы, мотивируя тем, что их не будут рассматривать в связи с тем, что КК продлевается. Педагоги же настаивали на том, что не хотят продлеваться, а хотят аттестоваться. Реском Профсоюза отстоял их позицию, все вопросы были разрешены положительно.

- **Около 40 обращений** по поводу перехода на электронную трудовую книжку и по новым отчетам в УПФ.

Вопросы о правозащитной работы в 2020 году рассматривались на пленарном заседании республиканского комитета Профсоюза (1), на заседаниях президиума рескома Профсоюза (в том числе рассматривались вопросы об итогах правозащитной работы в 2020 году (1), об актуальных изменениях в законодательстве по различным вопросам (1), об опыте правозащитной работы местных организаций Профсоюза) (2), о результатах республиканской тематической проверки РТП-2020 (1), а также на заседаниях президиумов местных организаций Профсоза (7). Всего – 13.

Общая сумма дополнительных выплат или сохраненных гарантий работникам в результате:

- направленных работодателям представлений – более 800 тыс.руб.;

- обращений в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, органы исполнительной власти РК, органы местного самоуправления (в т.ч. принятия мер к исполнению работодателями требований законодательства по обеспечению прохождения работниками бесплатных медосмотров) – ок. 8100 тыс.руб. (см.пункт 4);

- выплат стимулирующего характера – 200 тыс.руб. (Элистинская городская организация Профсоюза ходатайствовала перед городской Администрацией о принятии нормативного правового акта, регулирующего порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций города Элисты и рассмотрении вопроса об установлении им выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся фондов оплаты труда учреждений (Письмо № 8 от 02.07.2020 г). В письме от10.11.2020 Администрация сообщает, что утвержден Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций города Элисты (постановление № 1813 от 03.11.2020 г.). 11 декабря 2020г. состоялось первое заседание стимулирующей комиссии, 15 декабря - второе. По итогам вышло распоряжение о премировании руководителей МОО г.Элисты на общую сумму 200 тыс.руб.);

- подготовки документов и участия в рассмотрении дел в судах (юридические услуги) – 100 тыс.руб.;

- получено перерасчетов пенсий – более 380 тыс.руб.;

- инициированных изменений в нормативные правовые акты субъекта РФ – 200 тыс.руб.;

- дополнительных льгот и гарантий, закрепленных в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, иных соглашениях и договорах – ок. 500 тыс. руб.;

- правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб – ок. 150 тыс.руб.;

Всего экономическая эффективность правозащитной работы в 2020 году оставила около 10,430 млн. рублей.

**Работа технической инспекции труда Профсоюза.**

В образовательных организациях Республике Калмыкия деятельность по осуществлению общественного контроля исполняют 16 внештатных технических инспектора труда и 295 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры.

Техническими инспекторами в отчетном году продолжалась работа, направленная на постоянное повышение уровня квалификации профактива и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда в период пандемии.

Так, в 2020 году проведены два семинара в онлайн режиме с внештатными техническими инспекторами по охране труда по COVID-19:

- «Обеспечение образовательных организаций рециркуляторами воздуха, дезинфекционными средствами, масками».

- «Санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

- «Охрана труда при дистанционной работе».

Техническими инспекторами в общей сложности даны более 100 консультаций, связанных в связи с работой в условиях пандемии.

 В 2020 году продолжилась практика проведения комплексных проверок: с 1 апреля по 31 октября 2020 года, силами технической инспекции профсоюза проведена целевая проверка «Состояние соблюдения законодательных нормативно-правовых актов в области охраны труда в образовательных учреждениях подведомственных Министерству образования РК». Всего 23 организации.

В связи с таким положением, реском профсоюза инициировал заслушиванием вопроса на заседании Республиканской трехсторонней комиссии, где были заслушаны заместители министра просвещения и здравоохранения. Комиссия настоятельно рекомендовала учредителям заключать договора и контролировать их исполнения.

Впервые, по требованию прокуратуры, проведен обязательный психиатрический осмотр всех работников дошкольных образовательных учреждений. Так как стоимость прохождение в БУ РК "Республиканский психоневрологический диспансер» обязательного психиатрического осмотра превышала 3000 руб. за одного работника, образовательные организации были вынуждены привлекать специалистов из Ставрополя и Волгограда за 700 р.

Техническая инспекция продолжила работу по отслеживанию процесса проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). В 2020 году СОУТ проведена проверка в 85 организациях. В целом 83% рабочих мест в образовательных организациях охвачены спецоценкой. Такой процент охвата объясняется, прежде всего, отсутствием финансирования. Вместе с тем

Министерством социальной защиты, труда и занятости Республики Калмыкия признано, что по отраслям экономики наибольший удельный вес организаций, оценивших рабочие места по условиям труда за текущий период 2020 года, приходится на образования 20,1 % от общего количества организаций, оценивших рабочие места.

Председатели большинства районных организаций Профсоюза и внештатные инспекторы труда входили в отчетный состав комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

В связи с коронавирусной инфекцией (COVID-19) для всех образовательных организаций были приобретены дезинфицирующие средства по вирусному режиму, бесконтактные термометры - дляобеспечения проведения ежедневных «утренних фильтров», приборы для обеззараживания воздуха для обеспечения дезинфекции воздушной среды (рециркулятор), маски и перчатки - для персонала пищеблоков. На сумму более15 млн. рублей.

В 2020 году продолжалась работа по формирование базы электронных адресов уполномоченных по охране труда для организации и обеспечения обмена информацией, оперативного решения внештатными техническими инспекторами труда вопросов охраны труда и безопасности образовательного процесса.

В учреждениях образования в отчетном году не зафиксированы несчастные случаи, связанные с производством.

Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия в 2020 году проведен очередной конкурс «Лучший специалист по охране труда» в котором традиционно приняли участие образовательные организации. По итогам конкурса третье место было присвоено Бурумбаевой Г.М., ответственной по охране труда МКДОУ «Детский сад №19 «Тюльпанчик».

Необходимо признать, что и в 2020 году вследствие коронавирусной инфекции COVID-19 эффективность работы инспекции труда была значительно ниже прошлых лет.

**Социальная поддержка членов Профсоюза.**

Калмыцким рескомом Профсоюза проводится постоянный мониторинг по предоставляемым социальным льготам и гарантиям работникам образовательных учреждений республики.

С 2013 года Министерство образования и науки Республики Калмыкия предоставляет возможность получения единовременных денежных выплат молодым учителям общеобразовательных учреждений. За 2020 год выплату получили 35 человек на общую сумму 3 500 000 рублей.

В рамках программы «Земский учитель» в 2020 году 17 педагогов получили единовременную компенсацию в размере 1 миллиона рублей.

Профсоюз обеспечивает представительство и защиту социально–трудовых прав и интересов работников, нами направляются обращения в республиканские органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

Калмыцкая республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования учредила ежегодную денежную премию научным сотрудникам БНУ РК «Институт комплексных исследований аридных территорий».

Также реском совместно с Федерацией Профсоюзов Калмыкии поддерживает студенческий профсоюзный актив Калмгосуниверситета, выплачивая Стипендию имени первого Президента КалмГУ Г.М. Борликова.

Ежегодно члены Профсоюза приобретают санаторно-курортные путевки в профсоюзных санаториях Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья и Средней полосы России с 20-процентной скидкой. Скидка распространяется как на самого члена Профсоюза, так и на его близких родственников (родители, жена/муж, дети), независимо от того, едет ли он один, с семьей или едут только члены семьи. В 2020 году было приобретено 33 путевки.

Членам профсоюза с целью удовлетворения их финансовых потребностей предоставляются краткосрочные потребительские займы в Кредитном потребительском кооперативе «ДЕМ», которые пользуются большой популярностью. За 2020 год было выдано 290 займов на общую сумму 9 709 000 руб.

В рамках сотрудничества с КРО ВОА, Калмыцкий реском Профсоюза выдает направления на обучение водителей по категории «В» со скидкой 3 000 рублей. Право на получение скидки имеют члены Профсоюза и их семьи.

Профсоюз осуществляет защитные функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде; проводит проверки состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда; участвует в комиссиях по приемке образовательных организаций к новому учебному году; проводит раз в два года Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда».

В ноябре 2019 года Профсоюзы провели масштабную Всероссийскую акцию за повышение зарплаты педагогам, цель которой – добиться увеличения финансирования оплаты труда работников образовательной сферы из федерального бюджета. В 2020 году в Правительстве России приступили к рассмотрению вопроса о зарплатах учителей России, в частности отметив, что понятие «средняя зарплата» не следует применять по отношению к учителям, так как в разных регионах совершенно разная ситуация.

**Информационная работа.**

Работа по информированию членов Профсоюза проводилась как на уже существующих ресурсах (сайт, группа ВКонтакте), так и новых площадках (в социальной сети Instagram появился аккаунт Калмыцкого рескома Профсоюза образования).

«Партнерство через понимание» нашло свою новую форму – теперь это ежемесячный журнал о наиболее ярких событиях из жизни районных/ городской организации Профсоюза, новостях в сфере образования и правовых аспектах работы профсоюзных организаций.

Продолжают работу внештатные корреспонденты в местных организациях Профсоюза. За прошедший год материалы рескома несколько раз попадали на страницы газеты «Мой Профсоюз».

**Молодежная политика.**

Во всех районах/ городе продолжают работу Советы молодых педагогов.

Все мероприятия, проводимые для членов Совета в прошлом году, проходили в онлайн-формате. На XI межрегиональном форуме молодых педагогов и их наставников «Таир – 2020» делегация Калмыкии стала одной из самых массовых.

Помимо участия в форуме «Таир» члены СМП приняли участие в Форуме молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа – 2020», где на протяжении трех дней прослушали курс лекций и получили актуальную информацию.

Небывалую активность молодые педагоги проявили в Республиканском конкурсе «Один день из жизни молодого педагога». На конкурс было направлено 49 заявок со всех районов/ города Республики Калмыкия. По его итогам были определены победители и призеры в двух номинациях.

**Работа Калмыцкой республиканской организации Профсоюза образования в период распространения коронавирусной инфекции.**

Была разработана Программа поддержки членов Профсоюза «Твори добро» с целью поддержки и укрепления здоровья членов Профсоюза, снижения психоэмоционального напряжения и финансовой нагрузки.

Программа включала в себя следующие подпрограммы:

1. **«Формирование и доставка продуктовых наборов»** *(оказание помощи нуждающимся);*
2. **«Оказание финансовой помощи»** *(материальная помощь членам Профсоюза, перенесшим коронавирусную инфекцию);*
3. **«Защитимся от COVID-19»** *(покупка средств индивидуальной защиты);*
4. **«Чистый двор»** *(уборка дворовых территорий ветеранов педагогического труда и Профсоюза членами Совета молодых педагогов Республики Калмыкия);*
5. **«Партнерство с государственными и общественными объединениями и организациями с целью оказания поддержки членов Профсоюза»** *(организация совместных мероприятий с органами государственной и муниципальной власти, Общественной палатой Республики Калмыкия, Общероссийским народным фронтом и Администрацией Буддийского храма “Золотая обитель Будды Шакьямуни”).*

Около 2 миллионов рублей было направлено на оказание материальной помощи и иных форм социальной поддержки.

Для нас было важно, чтобы все нуждающиеся получили реальную помощь со стороны Профсоюза. В каждом районе и городе Элисте шла планомерная работа по всем направлениям деятельности профсоюзных организаций.

Калмыцкая республиканская организация приняла активное участие во Всероссийской акции #МыВместе, по итогам которой ряд активистов получили памятную медаль Президента РФ «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи «Мы вместе». Одной из ее обладательниц стала председатель Черноземельской районной организации Бадмаева Герензал Константиновна.

Председатель

Калмыцкой республиканской организации

Общероссийского Профсоюза образования

А.И. Коокуева