**Открытый (публичный) отчет**

**Алатырской городской организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки РФ**

**за 2020 год**

**1.Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.**

 Статистические данные Алатырской городской организации Профсоюза характеризуют вполне удовлетворительный уровень охвата профсоюзным членством.

Алатырская городская организация профсоюза на 01.01.2021 года объединяет всего 11 первичных организаций: из них,9–в дошкольных образовательных организаций, 1- в общеобразовательной школе №7 (объединяет членов профсоюза школ №2,№9), 1-в отделе образования и молодежной политики администрации города Алатыря. Членов профсоюза, состоящих на учёте в городской организации профсоюза – 273 человека, что составляет **72,4**%, из них 239 членов профсоюза – в дошкольных образовательных организациях. За 2020 год принято в профсоюз 52 человека, выбыло -5 человек (2- по собственному желанию, 3-в связи с увольнением).

  В связи с реорганизацией детского сада №13 «Солнышко» путём присоединения к детскому саду №14 «Родничок» уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций. Кроме этого в образовательных организациях происходили изменения- уменьшение количества групп и контингента обучающихся, сокращение численности работников, что привело, соответственно, к сокращению количества членов Профсоюза.

Есть резервы, поэтому вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности городского Совета Профсоюза, а также  первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

**2. Организационное укрепление городской организации**

Внутрисоюзная работа играет роль фундамента Профсоюза и всех его организаций на местах, а организационно-массовая работа - роль несущих конструкций "профсоюзного здания".

1. В соответствии с Положением городской организации Профсоюза, планом работы проводились заседания Совета, Президиумы, на которых рассматривались вопросы внутрисоюзной работы. 2020 год оказался непростым из-за распространения новой коронавирусной инфекции и внес свои коррективы в организацию внутрисоюзной работы: работа Совета, Президиума проводилась в режиме онлайн, с использованием группы в приложении Whats аpp. До руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций своевременно и оперативно доводилась вся необходимая информация:
2. -об особенностях аттестации педагогических работников в условиях пандемии;
3. - о сохранении удлиненных отпусков педагогическим работникам, несмотря на позднее завершение 2019-2020 учебного года;
4. - о соблюдении социальных гарантий педагогическим работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся.

С председателями первичных организаций профсоюза проводились заседания, где рассматривались вопросы ведения профсоюзной документации и работы по учёту профсоюзного членства в системе АИС; заключения коллективных договоров; охраны труда;  социальной защиты работников образования, проведении тематических проверок   и их итогах, об итогах статистической отчетности.

В соответствии с планом проводилась учёба профсоюзного актива по актуальным вопросам внутрисоюзной работы (профсоюзное делопроизводство, планирование работы первичной профсоюзной организации и ведение отчётности и др.).

Ежемесячно проводились сверка и учёт членов профсоюза через автоматизированную информационную систему АИС (все члены профсоюза внесены в систему), успешно апробирована и проведена работа по автоматическому формированию статистических отчетов форм 5-СП, 2-СП за 2020 год в системе АИС.

**3. Развитие социального партнерства**

 Понимая, что решение многих социально-экономических проблем во многом зависит от скоординированности действий и заинтересованности сторон в совместной работе, городской Совет Профсоюза в своей деятельности уделяет большое внимание развитию социального партнёрства.

 За отчетный период заключено двухстороннее  Отраслевое Соглашение между отделом образования и молодежной политики  администрации города Алатыря и Алатырской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Соглашение по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования города Алатыря» на 2020 г. - 2023 г.г. (рег. №281 от 05.03.2020).

Положения Соглашения используются  при подготовке и заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях.

В каждом образовательном учреждении разработана нормативная база по социальному  партнерству: коллективные договоры  с приложениями, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, графики отпусков, графики сменности и другие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательных учреждений.

В настоящий момент коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях, в которых имеются члены профсоюза, из них, в 2020 году -7 коллективных договоров (далее- КД).

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано.  На сегодняшний день заработная плата работникам выплачивается  не реже, чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели, в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников - членов Профсоюза, соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

**4.Информация о правозащитной работе**

Работа по правовой защите членов профсоюза Алатырской городской организацией Профсоюза образования велась в соответствии с планом работы организации.

Правозащитной работой занимается внештатный правовой инспектор городской организации Профсоюза Вечканова Инга Евгеньевна, председатель первичной профсоюзной организации, старший воспитатель детского сада №10 «Сказка», которая регулярно посещает республиканские обучающие семинары, использует различные формы правовой работы.

Одной из эффективных форм работы является проведение тематических проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях. В ходе самостоятельных проверок внештатным правовым инспектором изучались локальные [нормативные акты](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/): коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, изучались кадровые вопросы, трудовые договоры, графики отпусков и т.д.

В соответствии с планом работы Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 год в образовательных организациях города Алатыря проведена комплексная проверка соблюдения трудового законодательства и региональная тематическая проверка работодателей «Соблюдение трудового законодательства при составлении, принятии, реализации графиков работы (расписании занятий) работников образовательных организаций», в рамках которой проверено 5 муниципальных образовательных учреждений: 3 - дошкольных учреждения и 2 –общеобразовательные организации.

1. Цель проверки - соблюдение работодателями ст.100 ТК РФ в части установления и реализации режима рабочего времени:

- времени начала и окончания рабочего дня (смены),

- времени обеденных перерывов, за исключением отдельных категорий работников,

-регулирование режима рабочего времени Правилами внутреннего трудового, графиками работ, расписанием учебных занятий,

- принятие графиков с учетом мнения выборного профсоюзного органа,

- своевременное ознакомление работников с графиками работ.

В связи с санитарными мерами, связанными с предотвращением распространения коронавирусной инфекцииCOVID-19, проверка проведена дистанционно (в документарной форме).

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

-несвоевременное ознакомление работников с графиками работ;

-принятие графиков работы без учета мнения выборного профсоюзного органа.

По итогам проверки главным правовым инспектором труда Чувашской республиканской организации Профсоюза образования Шушпановой Л.Ю. с участием начальника отдела образования и молодёжной политики администрации города Алатыря Ермолаевой Е.А.проведено совещание с руководителями образовательных учреждений, которым выданы представления со сроками устранения нарушений. Справка по результатам республиканской тематической проверки соблюдения трудового законодательства при составлении, принятии, реализации графиков работ (расписаний занятий) работников образовательных организаций доведена до руководителей образовательных учреждений города Алатыря. Руководителям образовательных учреждений указано на соблюдение ст.100ТК РФ, режима рабочего времени в Правилах внутреннего трудового распорядка.

В течение года оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров семи дошкольным учреждениям, одной общеобразовательной организации, действие которых заканчивается в декабре 2020 года; в разработке дополнительного соглашения к трудовому договору руководителей образовательных организаций.

На личном приёме принято 16 членов профсоюза. Устные обращения, в основном, касались вопросов необъективного распределения стимулирующих выплат в ОУ, особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательной организации, аттестации педагогов в период пандемии.

**5. Работа  по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

Трудовое законодательство РФ наделило выборные профсоюзные органы полномочиями осуществлять защиту прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, в которых нуждаются работники образования.

Создание безопасных условий труда – одна из важнейших задач профсоюзной организации. Функции внештатного технического инспектора труда Алатырской городской организации вот уже несколько лет успешно выполняет Михеева Ирина Васильевна , заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Берёзка».

Осуществляя свои функции,  техническая инспекция труда и председатель городской организации Профсоюза принимали (до 2020 года) активное участие в работе  по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году. контролю за готовностью и техническим состоянием  кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, участвуют в тематических проверках, документальных проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаиванию прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда. Однако в 2020 году представители профсоюза не были включены в состав межведомственной комиссии по приёмке образовательных организаций к новому учебному году.

Внештатный технический инспектор старается активировать деятельность руководителей, председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда.

Особое внимание уделяется выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашения по охране труда и коллективные договоры.

В первичных профсоюзных организациях сформирован институт уполномоченных лиц по охране труда профкомов (создана база данных об уполномоченных по охране труда).

 Согласно плану работы на 2020г. в рамках встречи за круглым столом на тему: «Повышение знаний профсоюзного актива по вопросам охраны труда», проведена работа с документами, регламентирующими безопасность труда в учреждениях образования.

Во всех учреждениях ведутся журналы регистрации несчастных случаев с воспитанниками, в 2020г. несчастных случаев, связанных с учебно-воспитательным процессом среди обучающихся образовательных организаций, не зарегистрировано.Несчастных случаев на производстве среди работников образовательных организаций также не зарегистрировано.

Изменения, связанные с новой коронавирусной инфекцией, затронули все сферы жизни, но, несмотря на непростые условия, руководители по-прежнему обязаны соблюдать нормы и требования по организации труда своих работников. Основной их целью стало - защитить сотрудников от распространяющейся инфекции, создать все необходимые условия на рабочих местах. В связи с возникшей обстановкой внесены коррективы в план работы ВТИТ. В период с апреля по октябрь 2020 года общение и сотрудничество с организациями и ответственными лицами перешло в дистанционный режим. Все темы приобрели определенное направление: бесперебойная работа системы охраны труда в условиях пандемии. Проверки с выходом в учреждения отменены.

В ходе дистанционной проверки за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда по результатам проведения СОУТ выявлено, что льготы и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда по результатам проведения СОУТ, предоставляются в полном объеме.Случаев нарушения прав работников по непредставлению и необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не зарегистрировано.

Проведенная дистанционная проверка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты показала, что работники образовательных учреждений регулярно обеспечиваются средствами защиты дыхательных путей и рук (одноразовыми и многоразовыми масками и перчатками, дезинфицирующими и антисептическими средствами).

В мае 2020 г. проведена видеоконференция «Дополнительные меры, применяемые организациями в период пандемии: разработка правовой документации, регламентирующей основные меры против распространения инфекции».

В ноябре2020 года возобновлен контроль за соблюдением охраны труда в новых условиях, а также проведена дистанционная проверка соблюдения мер безопасности при установке нового оборудования на пищеблоках ДОУ, размещении и выполнении инструкций и памяток по работе данного оборудования. Оборудование размещено и подключено специалистами, для каждого оборудования утверждена инструкция по технике безопасности и правильной эксплуатации. По итогам проверки проведено онлайн-обсуждение с уполномоченными по ОТ и руководителями ОО по вопросам безопасности работы и соблюдения охраны труда на пищеблоке.

Вопрос создания методических материалов (инструкции для подготовки сотрудников к работе в негативных эпидемиологических условиях в 2020 году) волновал каждого руководителя. Информирование сотрудников об изменениях условий на рабочих местах с помощью информационных стендов приобрело особый смысл. В каждой образовательной организации оформлен стенд по профилактике новой коронавирусной инфекции. Особое внимание уделено внесению корректировок в графики работы сотрудников.

 Осуществляется систематический контроль за своевременным обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда и профактива. Все уполномоченные по ОТ имеют удостоверения о прохождении курсов по охране труда.

За отчетный период в образовательных учреждениях города внештатным техническим инспектором труда проведено 11 обследований, выявлено 39 нарушений, выдано 14  представлений.

Как показывает практика, профсоюзные проверки направлены не только на выявление нарушенных прав работников, но и во многом способствуют повышению знаний руководителей ОУ и председателей профкомов, как правовых, так и в области охраны труда.

Внештатный технический инспектор труда профсоюза работает над самообразованием, регулярно посещает семинары, проводимые Чувашской республиканской организацией Профсоюза работников образования.

**6. Информационная  работа**

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию. Поэтому важнейшим направлением деятельности профсоюзного комитета по-прежнему остается информационная работа. В течение отчетного периода в городской организации профсоюза информационная работа проводилась как в традиционной, так и в инновационной формах с использованием современных компьютерных технологий и Интернет-ресурсов: электронная почта,  мессенджеры - Viber, Whats app, VK.

Профсоюзная информация доводится  до членов профсоюза с использованием сайтов, баннеров, газет. С целью расширения информационного пространства   Алатырская городская   организация профсоюза использует возможности соцсетей, для оперативной связи и доведения информации  до председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей ОУ - электронную почту,  группу в социальной сети.

1. В 2020 году использовались в основном дистанционные формы передачи информации.
2. Традиционным источником прямой информации для членов Профсоюза остаются газеты «Мой Профсоюз», «Время». Во всех 11 первичных профсоюзных организациях и городской организации выписывается  газета  «Время», в ГО **-** «Мой профсоюз».Каждый член профсоюза имеет возможность через газету познакомиться с деятельностью Центрального Совета Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза других регионов, получить квалифицированную правовую помощь юристов ЦК Профсоюзов (рубрика «Ответы на вопросы»). В образовательных учреждениях оформлены профсоюзные уголки с информацией о работе профсоюзного комитета, информационные листки, материалы вышестоящих органов.
3. На сайте отдела образования и молодёжной политики администрации города Алатыря создана страница городской организации Профсоюза, которая регулярно пополняется новостными и актуальными материалами. На сайтах 10 образовательных организаций созданы профсоюзные странички. Первичные профсоюзные организации и Совет молодых педагогов согласно плану и рекомендациям городской организации Профсоюза приняли участие в Онлайн - акциях «Первомай 2020» («Солидарность сильнее заразы»!), «Я помню! Я горжусь!», «Окна Победы», посвященные 75-летнему юбилею Победы в Великой Отечественной войне. В названных акциях приняли участие все первичные профсоюзные организации города Алатыря.
4. В поддержку [Первомайской профсоюзной резолюции «Солидарность сильнее заразы!](http://gov.cap.ru/Info.aspx?type=top&id=4254416&gov_id=148)» около 160 членов профсоюза Алатырской городской организации профсоюза приняли участие в голосовании по Резолюции Первомайской профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы!». На веб-сайтах «В Контакте» и «Фейсбук» за 2020 год размещены информации и видеоролики:
5. к 30-летию Профсоюза («30 лет вместе». Это всё Профсоюз!») – 10 роликов
6. интернет – акция «Солидарность сильней заразы!» -10 ППО,

онлайн - акция «Первомай» к 75-летию Победы в ВОв -9 роликов.

Ежеквартальный мониторинг страничек первичных профсоюзных организаций на предмет актуализации данных о первичных организациях, размещения коллективных договоров, пополнения сайтов новостями, своевременности размещения логотипов ПФ (с последующим анализом на заседании Совета городской организации) способствует реализации задач информирования общественности о деятельности организации и мотивации профсоюзного членства**.**

Профсоюзные организации обеспечены необходимой документацией, материалами, отражающими текущую деятельность профсоюзной организации.  К сожалению, активность общественных корреспондентов профкомов образовательных организаций в 2020 году заметно снизилась.

Необходимо по-прежнему регулярно и содержательно пополнять страницы первичных организаций на сайтах образовательных учреждений, деятельность городской организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций  освещать  в  городской газете «Алатырские вести», республиканском издании «Время».

**7. Организация спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы**

2020 год богат на знаменательные даты в профсоюзе:100 лет профсоюзам Чувашии, 115 лет профсоюзному движению в образовании и 30 лет Общероссийскому Профсоюзу образования. В республиканской организации Профсоюза осенью 2020 года состоялись торжественные мероприятия, посвященные юбилейным датам в профсоюзе. За значительные успехи по укреплению профсоюзного движения и защите трудовых интересов членов профсоюза в год 30-летия Общероссийского профсоюза многие профсоюзные активисты награждены памятными наградами и подарками:

за активное участие в деятельности профсоюзной организации **медалью «100 лет Профсоюзам Чувашии»** награждены Маркелова В.Т., председатель ГО профсоюза, и Долженкова Т.Н..председатель ППО «Средняя общеобразовательная школа №7». **Почетной грамотой «100 лет Профсоюзам Чувашии»** награждены Антонова И.А., председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №3 «Светлячок»; Сиротина С.А., председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №14 «Родничок»; Михеева И.В., заведующий МБДОУ «Детский сад №5 «Берёзка», внештатный технический инспектор труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Алатырской городской организации Профсоюза; Сизова Е.А., уполномоченный по охране труда ППО МБДОУ «Детский сад №13 «Солнышко».

Ежегодно по инициативе городской организации Профсоюза проводились культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.  Члены профсоюза городской организации принимали участие в ежегодной городской  летней Спартакиаде профсоюза   работников образования, которая проводится  с целью популяризации различных видов спорта и здорового образа жизни.

Традиционно коллективы образовательных организаций организуют спортивные мероприятия (игры и соревнования) в рамках Дня Здоровья на базе загородного оздоровительного лагеря «Янтарный». Наибольшую активность в этом направлении проявляют профсоюзные организации детских садов №3 «Светлячок», №14 «Родничок».

К сожалению, из-за сложившейся эпидемиологической обстановки в 2020 году соревнования и массовые мероприятия не проводились.  Алатырская городская организация   профсоюза   направила средства на оказание  материальной помощи  членам  профсоюза на оздоровление,  больным,  находящимся   на  продолжительном  лечении,    юбилярам,  в связи со  смертью  родных и  близких, в связи с рождением ребенка и др. Материальная помощь городской организации Профсоюза оказана на сумму 24000,00 рублей, получили её 24 члена профсоюза; материальную помощь республиканской организации Профсоюза получили 9 человек на сумму 18000,00 рублей.

Городская организация Профсоюза, как и первичные профсоюзные организации, активно участвует в городских мероприятиях, посвящённых профессиональным праздникам и  праздничным датам  календаря, является учредителем профессиональных конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют».

Председатель городской организации профсоюза участвует в комиссии  по награждению  Почетными грамотами разных уровней,   членом  жюри профессиональных конкурсов.

За активное участие в деятельности профсоюзной организации и в честь профессиональных праздников многие члены профсоюза отмечены Почетными грамотами Чувашской республиканской и Алатырской городской организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**8.Работа** **с молодыми педагогами. Деятельность Совета молодых педагогов.**

Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений в деятельности городской организации. В целом по отрасли образования наблюдается дефицит молодых кадров. Наша задача - это необходимая помощь и поддержка при адаптации, выстраивании отношений с администрацией, коллективом, учениками и их родителями.

Совет молодых педагогов города Алатыря действует с 2015 года. Возглавляла его Юлия Думчева (Мигунова), учитель биологии СОШ №7 (находится в декретном отпуске). В настоящее время руководит деятельностью Совета Кулькова Екатерина Алексеевна, воспитатель МБДОУ «Детский сад №6 «Колосок».

Городская организация ведет работу с молодыми кадрами в сотрудничестве с отделом образования и Советом молодых педагогов города.В образовательных организациях  на сегодняшний день трудится 40 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, 38 (95%) из которых - члены профсоюза  Регулярно проводятся заседания Совета молодых педагогов с участием представителей Алатырской городской организации Профсоюза.  Наши молодые педагоги активно участвуют в различных акциях и мероприятиях:

1)в рамках декады «Молодежь за здоровый образ жизни» проведены акции «Всемирный день без табака»,«Один день без гаджетов»

2) в рамках Года памяти и славы в честь 75-летия Победы в ВОв проведены акции памяти «Свеча Победы»,«Цветы памяти», «Окна Победы», участие актива Совета молодых педагогов в флешмоб-акции «Строителям оборонительных рубежей посвящается»

3) активное участие в спортивных мероприятиях: Лыжня России, Кросс наций,

Очень отрадно, что многие мероприятия, направленные на сплочение коллектива, проходят по инициативе самих членов Совета молодых педагогов.

В рамках проекта **«Школа молодого педагога»**  молодые педагоги города Алатыря два молодых начинающих педагога (1 учитель, 1 воспитатель) приняли участие в республиканских образовательных форумах молодых педагогов и молодых воспитателей «Время молодых».

Совет молодых педагогов города Алатыря под руководством вновь избранного председателя активно участвует в волонтёрском движении: проведены волонтерские акции «Защитим детей вместе», «Лента России». В рамках указанной акции члены Совета молодых педагогов организовали посещение и поздравление с Днем защиты детей детей – инвалидов на дому.

Ежегодно проводится республиканский конкурс профессионального мастерства молодых педагогов «Педагогический дебют», в 2020 году участников от города Алатыря не было. В новом отчетном периоде необходимо продолжить работу по данному направлению.

**9. Социальная помощь**

В целях оказания социальной поддержки членам Профсоюза, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха, республиканским комитетом профсоюза заключены Соглашения со многими санаторно-курортными учреждениями республики. Городской организацией Профсоюза проводится работа по оздоровлению членов Профсоюза, 2 человека  прошли профилактическое санаторное лечение  в санаториях Чувашской Республики по льготным ценам. При этом членам Профсоюза оказана существенная материальная помощь для удешевления стоимости лечения, как со стороны городской организации, так и республиканской организации Профсоюза.

Алатырская городская организация продолжает активно поддерживать инновационные формы работы Чувашской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ: кредитный потребительский кооператив «Учительский» и НПФ «САФМАР» (представительство «Образование и наука» в г. Чебоксары). В основном члены профсоюза берут займы на оздоровление, лечение и потребительские нужды. КПК «Учительский» - значимая и востребованная финансовая поддержка членов Профсоюза. Члены профсоюза видят преимущества нашего кооператива и доверяют ему. Предоставлено займов КПК «Учительский» членам профсоюза в 2020 году на сумму 321 000,00 руб. (2019 – 618 000,00 руб.).

Ежегодно КПК «Учительский» поздравляет бухгалтеров, сотрудничающих с кооперативом, с профессиональным праздником – Днем бухгалтера в России. В этом году за вклад в развитие КПК «Учительский» активные члены профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций отмечены Благодарностью Правления кооператива.

Важным направлением в деятельности городской профсоюзной организации остается повышение пенсионной грамотности работников образования и членов их семей через НПФ «САФМАР». С 8 по 26 июня 2020 года члены профсоюза Алатырской городской организации приняли активное участие в опросе, проводимом ЦС Профсоюза при поддержке АО НПФ «САФМАР». Исследование посвящено оценке отношения педагогов к вопросам пенсионного обеспечения в стране, условиям и возможностям формирования педагогами негосударственной пенсии.

1. Анализируя работу Алатырской городской организации Профсоюза работников образования можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2020 год выполнены.

Но вместе с тем Совету городской организации Профсоюза не удалось решить ряд задач:

-не решена проблема увеличения  охвата профсоюзным членством  в отрасли;

-не на должном уровне ведется информационная работа в первичных профсоюзных организациях;

- недостаточная активность членов профсоюза в республиканских конкурсах и состязаниях.

Надеюсь, что  в новом календарном году работа будет более плодотворной.