

## РУБРИКА «ВЫ СПРОСИЛИ - МЫ ОТВЕЧАЕМ»

– *Имеются ли правовые основания для требования об обязательности отработки рабочего времени учителя (при учебной нагрузке 18 часов в неделю) продолжительностью 36 часов в неделю и в течение учебного года, и во время работы в каникулы, установленные для обучающихся?*

– Предусмотренное частью первой статьи 333 Трудового кодекса РФ положение о том, что для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, к учителям школ, а также к некоторым другим категориям педагогических работников не применяется.

Основанием для такого утверждения является часть третья статьи 333 ТК РФ, в соответствии с которой в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда все вопросы, связанные с конкретизацией продолжительности рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, с порядком определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основаниями ее изменения, а также случаями установления верхнего предела учебной нагрузки, урегулированы приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ №1601).

Учитывая наличие более 30 наименований должностей педагогических работников, продолжительность их рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы дифференцируются в зависимости от должности в диапазоне от 18 до 36 часов в неделю (18, 20, 24, 25, 30, 36 часов).

При этом согласно пункту 2.8 приложения 1 к Приказу №1601 для учителей норма 18 часов в неделю является нормируемой частью их педагогической работы. При увеличении объема учебной нагрузки нормируемая часть рабочего времени увеличивается, а при уменьшении – уменьшается.

Выполнение учителями другой части педагогической работы, предусмотренной квалификационной характеристикой (подготовка к занятиям, работа с родителями, участие в методической работе, в работе педагогических советов и т. п.) какими-либо нормами времени не регулируется, что предусмотрено приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ №536). Эта ненормируемая часть педагогической работы также учитывается при регулировании рабочего времени учителей и других педагогических работников в различные периоды деятельности.

Пунктом 2.4 Приказа №536 установлено, что в дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), являющиеся свободными для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ, осуществляемых за дополнительную оплату, обязательное присутствие этих работников в организации не требуется.

Особенности регулирования рабочего времени учителей и других педагогических работников в каникулярный период, предусмотренный для обучающихся, и в периоды отмены учебных занятий по различным обстоятельствам предусмотрены разделами IV и VI Приказа №536, при этом установление для учителей либо перевод их на 36-часовую рабочую неделю этими разделами не предусмотрены.

Общероссийский профсоюз образования и науки не раз давал аналогичные разъяснения. Недавно такая позиция подтверждена совместным письмом Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза образования и науки от 22.05.2020 №ВБ-1107/08/235 «О направлении разъяснений» в Разъяснениях по предоставлению педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительные общеобразовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков (ежегодных основных оплачиваемых отпусков) и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, учету рабочего времени и оплате труда.

– *Если в трудовом договоре есть оговорка о ненормированном рабочем дне, то, что должно пониматься под такой работой?*

– В ст. 101 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) закреплено понятие ненормированного рабочего дня как особого режима работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени.

Условие о работе в таком режиме должно быть обязательно закреплено в трудовом договоре, а перечень должностей с таким режимом устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. При работе на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может быть установлен, только если работник трудится неполную рабочую неделю, но полный рабочий день (смену) (ч. 2 ст. 57, ст. 101 ТК РФ).

Для привлечения к работе при таком режиме достаточно распоряжения работодателя, дополнительного согласия работника не требуется. При этом нигде не регламентирован порядок такого распоряжения (письменно или устно).

Привлечь к работе можно как до начала рабочего дня, так и после его окончания. Не ограничена и продолжительность переработки. Однако привлечение к работе в дополнительные часы возможно только эпизодически и в случаях, когда это действительно необходимо, только для выполнения работ, обусловленных трудовым договором, без поручения иной работы. Режим ненормированного рабочего дня не означает отсутствие времени отдыха. Работники с ненормированным рабочим днем на общих основаниях освобождаются от работы в праздничные и выходные дни.

При злоупотреблении работодателем правом на привлечение к работе в рамках ненормированного рабочего дня работник может обратиться в инспекцию по труду или в суд. Если переработки имеют системный характер, то трудовая инспекция или суд могут признать такую работу сверхурочной и обязать работодателя выплатить соответствующую компенсацию.

Переработка в условиях режима ненормированного рабочего дня компенсируется предоставлением не менее 3 календарных дополнительных дней к отпуску, на локальном уровне может быть установлена и большая продолжительность дополнительного отпуска. Предоставление такого отпуска не связано с фактом привлечения работника к дополнительной работе. Даже если работника в течение рабочего года не привлекали к работе за пределами обычного графика, дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день ему полагается в полном размере. При этом по заявлению работника такой отпуск может быть заменен денежной компенсацией. По общему правилу компенсация должна быть рассчитана исходя из среднего заработка.

В организации могут действовать и дополнительные виды компенсации, закрепленные в соглашениях, локальных актах, коллективном или трудовом договоре.

**Итоги городского конкурса детского рисунка «Мама, папа, я – спортивная профсоюзная семья!», посвящённого Году «Спорта. Здоровья. Долголетия».**



28 июня 2021 года в ГК Профсоюза состоялось заседание членов жюри городского конкурса детского рисунка «Мама, папа, я – спортивная профсоюзная семья!», посвящённого Году «Спорта. Здоровья. Долголетия». По итогам заседания жюри были определены победители, призёры и участники конкурса:

**1 место**

- младшая группа: с 7-10 лет:  
Котова Ева Вячеславовна, МОУ СОШ № 24 3 класс;  
- средняя группа: с 11-14 лет:  
Туркенич Илья Романович, МОУ гимназия № 9 5 класс;  
- старшая группа: с 15-17 лет (включительно):  
Левченко Нелли Александровна, МОУ СОШ с УИОП № 16 10 класс;

**2 место**

- младшая группа: с 7-10 лет:  
Дунников Александр Николаевич, МОУ гимназия № 9 3 класс;  
Рябуха Никита Андреевич, МДОУ д/с № 42;  
- средняя группа: 11-14 лет:  
Поляков Антон Павлович, МОУ СОШ № 7 5 класс;  
Синявская Вероника Анатольевна, МОУ СШ СКК № 22 4 класс;  
- старшая группа: с 15-17 лет (включительно):  
Алексеева Дарья Сергеевна, МОУ СОШ № 7 10 класс;  
Виноградов Игорь Васильевич, КГБ ПОУ Судомеханический техникум;

**3 место**

- младшая группа: с 7-10 лет:  
Ковалёва Зоя Максимовна, МОУ гимназия № 9 2 класс;  
Кочерев Кирилл Вадимович, МОУ СОШ № 8 2 класс;  
- средняя группа: 11-14 лет:  
Брускова Алина Романовна, МОУ СОШ № 31 8 класс;  
Литвинов Роман Андреевич, МОУ СОШ № 15 8 класс;  
- старшая группа: с 15-17 лет (включительно):  
Булдыгерова Арина Анатольевна, МОУ СОШ № 3 8 класс.

Награждение победителей, призёров и участников городского конкурса детского рисунка «Мама, папа, я – спортивная профсоюзная семья!», посвящённого Году «Спорта. Здоровья. Долголетия» состоится в ноябре 2021 года на базе МОУ ДО ДТД и М.

Благодарим всех участников Конкурса за активность. Желаем всем ребятам дальнейших успехов!

Приглашаем к участию в новых конкурсах ГК Профсоюза детей и внуков членов Профсоюза.



Оргкомитет

**Итоги акции Профсоюзов «За достойный труд!»**

07 октября 2021 года аппарат Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, члены Молодёжного Совета ГК Профсоюза и члены Профсоюза ППО образовательных организаций города приняли активное участие во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!»

