**ИНФОРМАЦИЯ**

**об итогах проведения региональной правовой профсоюзной тематической проверки «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Алтайского края»**

В соответствии с планом основных мероприятий комитета Алтайской краевой организации Профсоюза, постановлением президиума от 01 сентября 2015 г. № 4 с 01 октября по 15 ноября 2015 года прошла региональная правовая профсоюзная тематическая проверка «Соблюдение работодателями норм трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Алтайского края».

В рамках подготовки к проведению проверки правоваяойародного образования и науки РФ актов в образовательных учреждениях служба краевого комитета:

- провела обучающий семинар с внештатными правовыми инспекторами труда,

- разработала и направила в местные и первичные организации Профсоюза количественные и качественные показатели проверки, порядок проведения проверки, рекомендации и другую документацию для использования в ходе проверки.

Основной целью проведения проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций Алтайского края.

Проверкой были охвачены образовательные организации в 38 районах и 9 городах Алтайского края.

**Всего проверено 148 организаций** (59 дошкольных, 67 общеобразовательных, 21 организаций дополнительного образования, 1 – организация высшего образования (Алтайский государственный университет). Общее количество работающих в проверенных образовательных организациях 7341 человек, из них 4235 членов профсоюза.

30 местных организаций Профсоюза провели проверки совместно с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства: 11 – с органами прокуратуры, 83 – с органами управления в сфере образования и органами по труду, что составило 63,5% от общего количества проверок.

Значительно увеличили количество образовательных организаций, подлежащих проверке, в соответствии с постановлением президиума краевой организации Профсоюза от 01.09.2015 г. № 4, Заринская, Новоалтайская городские, Угловская, Кулундинская районные организации Профсоюза.

Снизили количество проверяемых образовательных организаций Барнаульская городская, Троицкая, Завьяловская, Шипуновская районные организации Профсоюза.

Не провели проверки Ключевская, Романовская, Тогульская районные организации Профсоюза, первичные профорганизации Алтайского технического университета, Бийского технологического института, Каменского аграрного техникума и Благовещенского профессионального лицея.

Всего в ходе проверок выявлено **7284 нарушения** (**5901 – по вопросам времени отдыха работников, 1383 – по другим вопросам трудового законодательства**), из которых **998** **(13,7 %)** - устранены во время проведения проверок.

В образовательных организациях Баевского, Косихинского и Третьяковского районов не выявлено ни одного нарушения трудового законодательства.

18,5% от общего количества нарушений по вопросам времени отдыха работников составляют нарушения по трудовым договорам, заключенным с работниками, 11,8% - по правилам внутреннего трудового распорядка образовательных организаций, 25,9% - по приказам, издаваемым работодателями, 17,6% - по коллективным договорам, 26,2 % – по графикам отпусков.

Проверкой выявлены следующие существенные нарушения по вопросам времени отдыха работников:

- не устанавливается режим времени отдыха работников в трудовых и коллективных договорах, а также в правилах внутреннего трудового распорядка образовательных организаций (756 нарушений),

- отсутствуют письменные извещения работников о времени начала отпуска (1442 нарушения),

- при начислении отпускных работникам в расчет среднего заработка не включаются средства в размере ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и используется неправильное среднемесячное число календарных дней - вместо 29,3 было применено 29,4 – 28 нарушений (Алтайский район),

- несвоевременно производится выплата отпускных работникам в Залесовском, Краснощековском, Ребрихинском, Шипуновском, Целинном, Калманский, Залесовский, Новичихинском районах, городах Новоалтайске, Славгороде, Яровом (575 нарушений),

- отсутствует согласие работника на отзыв из отпуска или его перенесение, работу в выходные или нерабочие праздничные дни (191 нарушение),

- в коллективных договорах отсутствуют перечни работников, которым должны предоставляться отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего времени, во вредных условиях труда (54 нарушения),

- работникам не предоставляются отпуска, предусмотренные коллективным договором, в Алтайском, Кулундинском, Залесовском, Калманском районах, городе Славгороде (92 нарушения),

- не учитывается мнение выборного профсоюзного органа или у работодателя отсутствует выписка из протокола заседания профкома при утверждении правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков, привлечении работников к работе в выходные или нерабочие праздничные дни (230 нарушений),

- не производится письменное ознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, приказами работодателя (2060 нарушений).

К другим, выявленным в ходе проверки, существенным нарушениям трудового законодательства, не связанным с вопросами времени отдыха работников, относятся следующие нарушения:

- в трудовых и коллективных договорах, а также правилах внутреннего трудового распорядка образовательных организаций не установливаются дни выплаты зарплаты,

- в трудовых договорах с работниками не указываются условия оплаты труда, в том числе размер ставки или оклада работника, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты, объем учебной нагрузки для педагогических работников,

- не заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением учебной нагрузки педагогических работников, оплаты труда,

- отсутствуют локальные нормативные акты по оплате труда работников образовательных организаций (Заринский район),

- правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрены незаконные виды дисциплинарных взысканий: строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу (Заринский район),

- в расчете оклада учителей, осуществляющих обучение детей на дому, не суммируются коэффициенты специфики работы (за работу в сельской местности – 0,25, за индивидуальное обучение детей на дому – 0,20) – Алтайский район,

- неправильно производится ежемесячная поощрительная надбавка выпускникам учреждений высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу (Алтайский район),

- не производится доплата до МРОТ учебно-вспомогательному персоналу (Алтайский район),

- положения по оплате труда, должностные инструкции, инструкции по охране труда утверждаются без учета мнения выборного профсоюзного органа.

- в образовательных организациях не созданы комиссии по охране труда, члены комиссий по охране труда не прошли обучение по охране труда Алтайский и Заринский районы.

**По итогам проведения проверок:**

- руководителям образовательных организаций правовыми инспекторами труда краевой организации Профсоюза выставлено 133 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства,

- 11 членов комиссий по охране труда образовательных организаций Заринского района прошли обучение по охране труда,

- в 7 муниципальных образованиях проведены семинары – совещания для руководителей и председателей профкомов образовательных организаций (Алтайский, Тальменский, Солтонский, Целинный, Локтевский районы, города Змеиногорск, Славгород),

- выборными органами 5 местных организаций Профсоюза приняты решения о проведении контрольных проверок в 2015 – 2016 годах (Тальменская, Солтонская, Целинная, Локтевская районные, Змеиногорская городская организации Профсоюза).

По проверкам, проведенным правовой службой краевого комитета, в образовательных организациях Алтайского и Заринского районах:

- директором Голухинской средней общеобразовательной школы Красновой С.И. в нарушение ст. 370 ТК РФ не представлена письменная информация об устранении выявленных нарушений,

- комитетом Администрации Заринского района по образованию и делам молодежи не представлена информация о принятых мерах по устранению нарушений в образовательных организациях района,

- комитетом по образованию и делам молодежи администрации Алтайского района не представлена информация по размеру выплаченных средств и количеству работников, в отношении которых выявлены и устранены нарушения по оплате труда во всех образовательных организация района.

**Экономическая эффективность проведенной проверки составила** **53 126, 69 рублей:**

- 39 работникам образовательных организаций Калманского, Кулундинского и Алтайского районов предоставлены дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительные отпуска в соответствии с действующим коллективным договором за работу во вредных условиях труда, ненормированный рабочий день, общественную работу с оплатой в общей сумме 22 528, 59 руб.;

- 28 работникам Айской средней общеобразовательной школы и детско-юношеского центра Алтайского района произведен перерасчет отпускных в общей сумме 3 298, 91 руб.;

- 15 работникам Алтайской, Айской средних общеобразовательных школ и детско-юношеского центра Алтайского района произведен перерасчет заработной платы: в общей сумме 27 299, 19 руб.:

- за обучение детей на дому,

- выпускникам учреждений высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу,

- за работу во вредных условиях труда,

- в связи с доплатой до МРОТ.

Заместитель председателя

Алтайской краевой организации

Профсоюза Смоленского района.ткам нетрудоспособности и отпускным работникам детского сада "енского района в связи с повышением оплаты трупо правовой работе,

главный правовой инспектор труда Н. М. Лысикова