



территориальных, первичных профсоюзных организаций вузов
Общероссийского Профсоюза образования в Дальневосточном
федеральном округе

**Об итогах мониторинга по вопросам применения
образовательными организациями высшего образования
Примерного положения об оплате труда работников
федеральных государственных бюджетных и автономных
учреждений,
по виду экономической деятельности «Образование»
(с детализацией по Дальневосточному федеральному округу)**

*эксперт отдела профессионального образования
аппарата Профсоюза Ю. Р. Спирина*

26 мая 2022 г., Хабаровск, Тихоокеанский государственный университет



Приказы Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г.

2 (зарегистрированы Минюстом России 20 апреля 2021 г.):

- № 70 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания»
- **№ 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»**
- № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»
- № 73 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры»



В соответствии с п. 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (с изменениями и дополнениями)

(Системы оплаты труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета, в ведении которых находятся федеральные бюджетные и (или) автономные учреждения, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации)

1. **Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда**
2. **Рекомендовать** (примерные положения носят для федеральных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер **федеральным государственным бюджетным и автономным учреждениям сферы образования, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, привести в трехмесячный срок со дня государственной регистрации настоящего приказа Министерством юстиции Российской Федерации (дата рег.: 20.04.2021) системы оплаты труда в соответствии с Примерным положением.**



Основания для проведения Профсоюзом мониторинга совместно с Минобрнауки России:

4

пункты 5.2.2. (ч.18), 5.11.1, 5.15 Отраслевого соглашения

- П. 5.2.2. ОС: Предусматривают в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

(ч.18) определения размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.
- П. 5.11. ОС: Стороны считают необходимым:

5.11.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.
- П.5.15. ОС:Образовательная организация высшего образования применяет Примерное положение при разработке Положения об оплате труда соответствующей организации. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп организации не могут быть ниже размеров Минимальных окладов, предусмотренных в Примерном положении по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.



Количество ООВО – участников мониторинга

| 5 Категория ООВО | Общее количество ООВО данной категории | Количество ООВО данной категории, принявших участие в мониторинге | Доля от общего числа ООВО данной категории |
|--|--|---|--|
| С особым статусом | 2 | 2 | 100% |
| Подведомственные Минобрнауки России | 215 | 166 | 77% |
| Подведомственные Минпросвещения России | 33 | 17 | 51,5% |
| Вузы других отраслей, имеющих членов Профсоюза | | 2 | |
| Филиалы вузов, имеющие ППО Профсоюза | | 9 | |
| | | | |



Количество ООВО– участников мониторинга по федеральным округам

| Федеральный округ (ФО) | Общее количество ООВО (МОН + с особым статусом) | Количество ООВО (МОН + с особым статусом), участников мониторинга | % респондентов от общего числа ООВО (МОН + с особым статусом) | % респондентов от общего числа участников мониторинга (МОН + с особым статусом) |
|------------------------|---|---|---|---|
| Центральный ФО | 66+1* | 52 | 77,6% | 31,0% |
| Приволжский ФО | 35 | 26 | 74,3% | 15,5% |
| Северо-Западный ФО | 28+1* | 21 | 72,4% | 12,5% |
| Северо-Кавказский ФО | 12 | 7 | 58,3% | 4,2% |
| Уральский ФО | 14 | 12 | 85,7% | 7,1% |
| Сибирский ФО | 29 | 25 | 86,2% | 14,9% |
| Дальневосточный ФО | 15 | 12 | 80,0% | 7,1% |
| Южный ФО | 16 | 13 | 81,3% | 7,7% |
| Итого | 215+2* | 168 | 77,4% | 100% |

* – вузы с особым статусом, находящиеся в подчинении правительства РФ.



Участники мониторинга, ООВО Дальневосточного федерального округа

ООВО Минобрнауки России (12 из 15):

| | | | | |
|------------------------------|--|--|--|--|
| Амурская область | ФГБОУ ВО "Амурский государственный университет" | | | |
| Еврейская автономная область | ФГБОУ ВО "Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема" | | | |
| Забайкальский край | ФГБОУ ВО "Забайкальский государственный университет" | | | |
| Камчатский край | ФГБОУ ВО "Камчатский государственный университет имени Витуса Беринга" | | | |
| Магаданская область | ФГБОУ ВО "Северо-Восточный государственный университет" | | | |
| Приморский край | ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" | | | |
| Приморский край | ФГБОУ ВО "Владивостокский государственный университет экономики и сервиса" | | | |
| Республика Бурятия | ФГБОУ ВО "Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова" | | | |
| Республика Саха (Якутия) | ФГАОУ ВО "Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова" | | | |
| Сахалинская область | ФГБОУ ВО "Сахалинский государственный университет" | | | |
| Хабаровский край | ФГБОУ ВО "Комсомольский-на-Амуре государственный университет" | | | |
| Хабаровский край | ФГБОУ ВО "Тихоокеанский государственный университет" | | | |
| | | | | |
| | | | | |

ООВО Минпросвещения России (1 из 2):

Хабаровский край

ФГБОУ ВО "Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет"



ООВО Дальневосточного федерального округа, не принявшие участие в мониторинге

ООВО Минобрнауки России (3 из 15):

Республика Бурятия ФГБОУ ВО "Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления"

Республика Саха (Якутия) ФГБОУ ВО "Арктический государственный институт культуры и искусств"

Хабаровский край ФГБОУ ВО "Хабаровский государственный университет экономики и права"

ООВО Минпросвещения России (1 из 2):

Амурская область ФГБОУ ВО «Благовещенский государственный педагогический университет»

Филиалы и другие ООВО (3 из 3) (можно было не участвовать):

Забайкальский край Читинский институт (филиал) Байкальского государственного университета

Приморский край Дальневосточный федеральный университет в г. Уссурийске

Хабаровский край ФГБОУ ВО "Дальневосточная государственная академия физической культуры"

министерств)

(не является подведомственным вузом профильных



Утверждена ли в ООВО новая редакция Положения об оплате труда (внесены изменения в действующую редакцию) в соответствии с пунктом 2 Приказа Минобрнауки России от 01.02.2021 г. № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование"»?

(Информация по ДВФО (итоги 2021 года))

| | Да | Нет |
|----------------------------|----|-----|
| ООВО Минобрнауки России | 6 | 6 |
| ООВО Минпросвещения России | 0 | 1 |



При принятии новой (обновленной) редакции Положения об оплате труда изменения внесены:

| | |
|--|---|
| в таблицу должностных окладов, которая является приложением к Положению об оплате труда и в основной текст Положения об оплате труда | 2 |
| только в таблицу должностных окладов, которая является приложением к Положению об оплате труда | 2 |
| в основной текст Положения об оплате труда, т.к. таблица с должностными окладами не является частью Положения об оплате труда и утверждается работодателем отдельным приказом (локальным нормативным актом) с учетом мнения профкома (по согласованию с профкомом) | 2 |
| ООВО ДВФО , подведомственные Минобрнауки России | 6 |



11 Новая (обновлённая) редакция Положения об оплате труда

это:

| | |
|--|---|
| приложение к коллективному договору и его порядок рассмотрения, утверждения, отмены и внесения изменений такой же, как и для основного текста Коллективного договора | 1 |
| самостоятельный локальный нормативный акт, который утверждается на Ученом совете с учетом мнения профкома (по согласованию) | 4 |
| самостоятельный локальный нормативный акт, который утверждается на Ученом совете вуза без учета мнения профкома | 1 |
| ООВО ДВФО , подведомственные Минобрнауки России | 6 |



увеличены минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (уровням) до минимальных значений, установленных Примерным положением Минобрнауки России

| | |
|---|---|
| перераспределение средств между фондами должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, фондом премиальных выплат | 3 |
| сокращение вакантных ставок в штатном расписании | 3 |
| сокращение штатной численности с последующим сокращением работников | 2 |
| должностные оклады остались прежними | 2 |
| перевод работников на долю ставки меньше 1 | 1 |
| увеличение фонда оплаты труда за счет других статей расходов | 1 |
| увеличение фонда оплаты труда за счет общей экономии фонда оплаты труда, бюджетных и внебюджетных источники финансирования | 0 |
| перевод работников на более низкий квалификационный уровень | 0 |
| увеличения фонда должностных окладов за счет снижения количества и размеров выплат материальной помощи | 0 |
| увеличения фонда должностных окладов за счет отмены социальных программ для работников или уменьшения выделения финансовых средств на их реализацию | 0 |



Положение об оплате труда ООВО менять не планируется:

13

| | |
|---|---|
| Разработан план поэтапного повышения размеров должностных окладов, поэтому новое Положение об оплате труда будет принято и введено в действия после выполнения плана поэтапного повышения размеров должностных окладов. | 2 |
| Планируется разработка и принятие нового Положения об оплате труда, либо уже разработано, но не введено в действие. | 3 |
| Положение об оплате труда будет принято и введено в действие после увеличения объема финансового обеспечения на выплату заработной платы АУП и УВП (в связи с дефицитом финансовых средств) | 1 |
| ООВО ждут положение от Минпросвещения России | 1 |



Какие аспекты, кроме финансового, мешают введению в ООВО нового Положения об оплате труда с учетом норм и размеров окладов, рекомендованных Примерным положением Минобрнауки России?

14

| | |
|---|---|
| Нет ответа | 2 |
| Нет каких-либо аспектов, мешающих введению нового Положения об оплате труда | 2 |
| Только финансовые | 1 |
| Запланированы сроки конференции | 1 |
| Подведомственные Минпросвещению России | 1 |



Мониторинг размеров должностных окладов в образовательных организациях высшего образования



Общепрофессиональные должности служащих и профессии рабочих

16

с 1 января 2021 г. МРОТ = 12 792 руб.

с 1 января 2022 г. МРОТ

= 13 890 руб

| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
|---|--------|
| 1 квалификационный уровень | 13 000 |
| 2 квалификационный уровень | 13 400 |
| | |
| 14. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 27 800 |
| 2 квалификационный уровень | 29 100 |
| 3 квалификационный уровень | 30 800 |
| 15. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 13 000 |
| 2 квалификационный уровень | 13 500 |



Минимальные размеры должностных окладов работников ООВО в ДВФО
Оклады, рекомендованные Минобрнауки России (1) 13 000 руб. (0,94 МРОТ)
и (2) 14 600 руб. (1,05 МРОТ)

17

| Субъекты РФ в ДВФО | Минимальный размер оклада ПКГ «Общепромышленные должности первого уровня» (1) (руб.) | Минимальный размер оклада ПКГ должностей работников АХЧ и УВП (2) (руб.) |
|--|---|--|
| Амурская область | - | 13 861 |
| Приморский край | 12 793 | 12 792 и 12 800 |
| Республика Саха (Якутия) | 5 250 | 7 250 |
| Республика Бурятия | 10 060 | 10 060 |
| Камчатский край | 3 958 | 5 664 |
| Хабаровский край | 4 953, 13 000, 12 800* | -, 14 600, 13 060* |
| Еврейская автономная область | 12 799 | 12 799 |
| Забайкальский край | 13 344 | 13 770 |
| Сахалинская область | 13 000 | 16 340 |
| Магаданская область | 13 800 | 14 600 |
| Дальневосточный федеральный округ | 10 523 | 11 994 |



Минимальные размеры должностных окладов работников ООВО по ПКГ ППС в ДВФО

| 18 | Субъекты РФ в ДВФО | Ассистент Т (руб.) (23 800) | Доцент (руб.) (29 400) | Профессор (руб.) (33 400) | Декан (директор института) (руб.) (37 800) |
|----|-----------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|---------------------------------|---|
| | Амурская область | 15 552 | 19 677 | 24 795 | 19 677 |
| | Приморский край | 25 245, 23 800 | 35 345 29 400 | 40 287 33 400 | 48 559 43 000 |
| | Республика Саха (Якутия) | 20 000 | 25 000 | 27 000 | 33 000 |
| | Республика Бурятия | 13 377 | 20 333 | 26 130 | 34 246 |
| | Камчатский край | 16 552 | 25 495 | 30 321 | - |
| | Хабаровский край | 13 000 23 800 17 670* | 17 500 29 400 24 240* | 23 000 33 400 33 600* | 24 000 37 800 37 050* |
| | Еврейская автономная область | 13 920 | 17 776 | 23 146 | 42 011 |
| | Забайкальский край | 22 000 | 25 000 | 30 000 | 31 930 |
| | Сахалинская область | 23 800 | 31 240 | 36 400 | 48 000 |
| | Магаданская область | 25 500 | 29 400 | 45 900 | 55 000 |
| | Дальневосточный федеральный округ | 19 712 | 25 464 | 30 326 | 37 000 |



Минимальные значения минимальных окладов по профессиональной квалификационной группе для должностей профессорско-преподавательского состава (ассистент, доцент, профессор)

| Субъекты РФ | Количество ООВО, установивших для ассистентов минимальный оклад 23 800 руб. и выше/ (количество респондентов) | Количество ООВО, установивших для ст. преподавателей минимальный оклад 26 250 руб. и выше/ (количество респондентов) | Количество ООВО, установивших для доцентов минимальный оклад 29 400 руб. и выше/ (количество респондентов) | Количество ООВО, установивших по ПКУ для профессоров минимальный оклад 33 400 руб. и выше/ (количество респондентов) | Количество ООВО, установивших для зав. Кафедрами минимальный оклад 35 000 руб. и выше/ (количество респондентов) | Количество ООВО, установивших для деканов (директоров институтов) минимальный оклад 37 800 руб. и выше/ (количество респондентов) |
|---------------------------|---|--|--|--|--|---|
| Республика Бурятия | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) |
| Республика Саха (Якутия) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) |
| Забайкальский край | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) |
| Камчатский край | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) |
| Приморский край | 2/(2) | 2/(2) | 2/(2) | 2/(2) | 2/(2) | 2/(2) |
| Хабаровский край | 1/(3) | 1/(3) | 1/(3) | 1/(3) | 2/(3) | 1/(3) |
| Амурская обл. | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) |
| Магаданская обл. | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) |
| Сахалинская обл. | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) | 1/(1) |
| Еврейская автономная обл. | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 0/(1) | 1/(1) |
| ДВФО | 5/(13) | 5/(13) | 5/(13) | 5/(13) | 6/(13) | 6/(13) |



Средние значения минимальных окладов по профессиональной квалификационной группе для должностей профессорско-преподавательского состава (ассистент, доцент, профессор)

| Субъекты РФ ДВФО | Средняя заработная плата преподавателей ООВО по Субъектам РФ за январь – сентябрь 2021 года (сведения Росстата) (руб.) | Средний размер должностных окладов ассистентов (руб.) | % среднего должностного оклада ассистентов относительно сведений Росстата (столбца 2) | Средний размер должностных окладов доцентов (руб.) | % среднего должностного оклада доцентов относительно сведений Росстата (столбца 2) | Средний размер должностных окладов профессоров (руб.) | % среднего должностного оклада профессоров относительно сведений Росстата (столбца 2) |
|--------------------------|--|---|---|--|--|---|---|
| Республика Бурятия | 61 594* | 13 377 | 22% | 20 333 | 33% | 26 130 | 42% |
| Республика Саха (Якутия) | 81 608* | 20 000 | 25% | 25 000 | 31% | 27 000 | 33% |
| Забайкальский край | 53 439* | 22 000 | 41% | 25 000 | 47% | 30 000 | 56% |
| Камчатский край | 91 981* | 16 552 | 18% | 25 495 | 28% | 30 321 | 33% |
| Приморский край | 67 217* | 24 524 | 36% | 32 373 | 48% | 36 844 | 55% |
| Хабаровский край | 75 708* | 18 400 | 24% | 23 450 | 31% | 28 200 | 37% |
| Амурская обл. | 71 070* | 15 552 | 22% | 19 677 | 28% | 24 795 | 35% |
| Магаданская обл. | 103 518*** | 25 500 | 25% | 29 400 | 28% | 45 900 | 44% |
| Сахалинская обл. | 94 120* | 23 800 | 25% | 31 240 | 33% | 36 400 | 39% |



Основные задачи по итогам мониторинга

1. Первичным профсоюзным организациям ООВО необходимо добиваться выполнения п.5.15 Отраслевого соглашения в части того, что размеры окладов (должностные оклады), ставки заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп организации не могут быть ниже размеров Минимальных окладов, предусмотренных в Примерном положении Минобрнауки России.
2. Первичным профсоюзным организациям ООВО необходимо добиваться индексации минимальных должностных окладов при увеличении МРОТ.
3. Всем ППО работников ООВО принять участие в повторном мониторинге по вопросам оплаты труда. Региональным организациям оказывать методическую помощь и сопровождение, добиваясь 100% участия ППО работников ООВО в мониторингах Профсоюза.



Спасибо за внимание!