**Письменная информация по вопросу:
«Об изменениях в законодательстве о квотировании
рабочих мест для инвалидов»**(министерство профессионального образования
и занятости населения Приморского края)

**1.**С 01.03.2022 регулирование вопросов квотирования рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии со ст. 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» *(ранее – ст. 25 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).*

Пунктом 6 вышеуказанной статьи определено, что **выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место**. Ранее же выполнением квоты считалось создание (выделение) рабочего места для инвалида, вопрос трудоустройства не регулировался федеральным законодательством.

С 01.09.2022 вступают в силу Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 (далее – постановление № 366), согласно которым:

«Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение).».

Таким образом, инвалиды могут быть трудоустроены как непосредственно у работодателя, обязанного принимать инвалидов на работу в рамках квоты, так и у другого работодателя, с которым заключается соглашение о трудоустройстве (к примеру, об аренде рабочего места в счет квоты). Возможность аренды рабочих мест в счет квоты в Приморском крае существовала и до принятия постановления № 366, однако данный механизм не находил отклика у работодателей.

В настоящее время ст. 5.42 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность работодателей за «неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты».

Учитывая вышеизложенное, к сентябрю текущего года в КоАП РФ могут быть внесены изменения в части применения мер административной ответственности к работодателям, невыполняющим квоту по трудоустройству инвалидов в виду наличия незаполненных квотированных рабочих мест.

В связи с этим, работодателям Приморского края с численностью работников 35 человек и более необходимо заблаговременно:

принять меры по подбору граждан с инвалидностью для замещения свободных рабочих мест в рамках квоты, в том числе посредством обращения в органы службы занятости за соответствующей государственной услугой;

рассмотреть возможность переквотирования рабочих мест с учетом профессионально-квалификационного состава обращающихся в органы службы занятости населения инвалидов;

рассмотреть вопрос взаимодействия с общественными объединениями инвалидов, некоммерческими организациями в части заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов, аренде рабочих мест в счет квоты.

**2.**В соответствии с Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской федерации от 30.12.2021 № 2576, работодатели, подпадающие под действие законодательства в сфере квотирования, обязаны размещать сведения о свободных рабочих местах в рамках квоты на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа).

**3.**Приказом министерства профессионального образования и занятости населения Приморского края от 19.05.2022 № 111 (далее – приказ № 111) определено, что работодатели представляют информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов на единой цифровой платформе.

При наличии технических сложностей, других объективных причин – информацию можно предоставить иными способами по форме № 5 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Так как основная тенденция изменений в законодательстве в сфере занятости населения заключается в переходе на взаимодействие исключительно на единой цифровой платформе, в настоящее время в приказ № 111 вносятся изменения в части ограниченного периода возможности предоставления сведений о выполнении квоты иными способами, а именно, представить сведения на бумажном носителе, в электронном виде возможно будет до 15.01.2023 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_