



Липецкая областная организация
Общероссийского Профсоюза образования

Публичный отчет 2021

О работе Липецкого областного комитета Профсоюза
работников народного образования и науки РФ в 2021 году

eseur48.ru



www.eseur48.ru



Основные направления работы в 2021 г:



- Уставные задачи
- Социальное партнерство
- Работа с активом и молодёжью
- Обучение кадров и актива
- Финансовая работа
- Оздоровление и отдых
- Правозащитная деятельность
- Информационная работа
- Охрана труда

реализация решений VIII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

проведение объявленного ЦС Профсоюза Года «Спорта. Здоровья. Долголетия»;

реализация решений XXIV отчетно-выборной конференции Липецкой областной организации Профсоюза и плана основных мероприятий областного комитета Профсоюза на период до 2025 года;

защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений Липецкой области, социально-экономических прав обучающихся (студентов) в учреждениях профессионального образования;

конструктивное взаимодействие областного комитета с органами государственной власти и местного самоуправления Липецкой области, направленное на эффективную реализацию образовательной политики, указов Президента Российской Федерации, Государственной Программы развития образования Липецкой области, областного отраслевого Соглашения на 2021-2024 годы;

участие в нормотворческой деятельности, мероприятиях, направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых педагогов и специалистов, развитие института наставничества в образовательных организациях, диалог с социальными партнерами о реализации мер социальной поддержки работников отрасли в регионе;

системное взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности Профсоюза, созданию его позитивного образа;

укрепление организационного и финансового единства профсоюзных организаций и повышение качества их работы;

повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза;

обеспечение и сопровождение организационно-правовых изменений в структуре Липецкой областной организации Профсоюза;

содействие в создании условий для лечения, оздоровления и отдыха, культурно-досуговой деятельности членов Профсоюза и членов их семей;

работа с ветеранами педагогического труда.



В цифрах 29 392

членов Профсоюза

Из них:

19258

– работающие;

9963

– обучающиеся;

171

– неработающие пенсионеры.

19

– территориальных организаций;

613

– первичных профсоюзных организаций

247 ппо

– в общеобразовательных организациях

277 ппо

– в дошкольных организациях

44 ппо

– в дополнительном образовании

5 ппо

– в ВУЗах

7 ппо

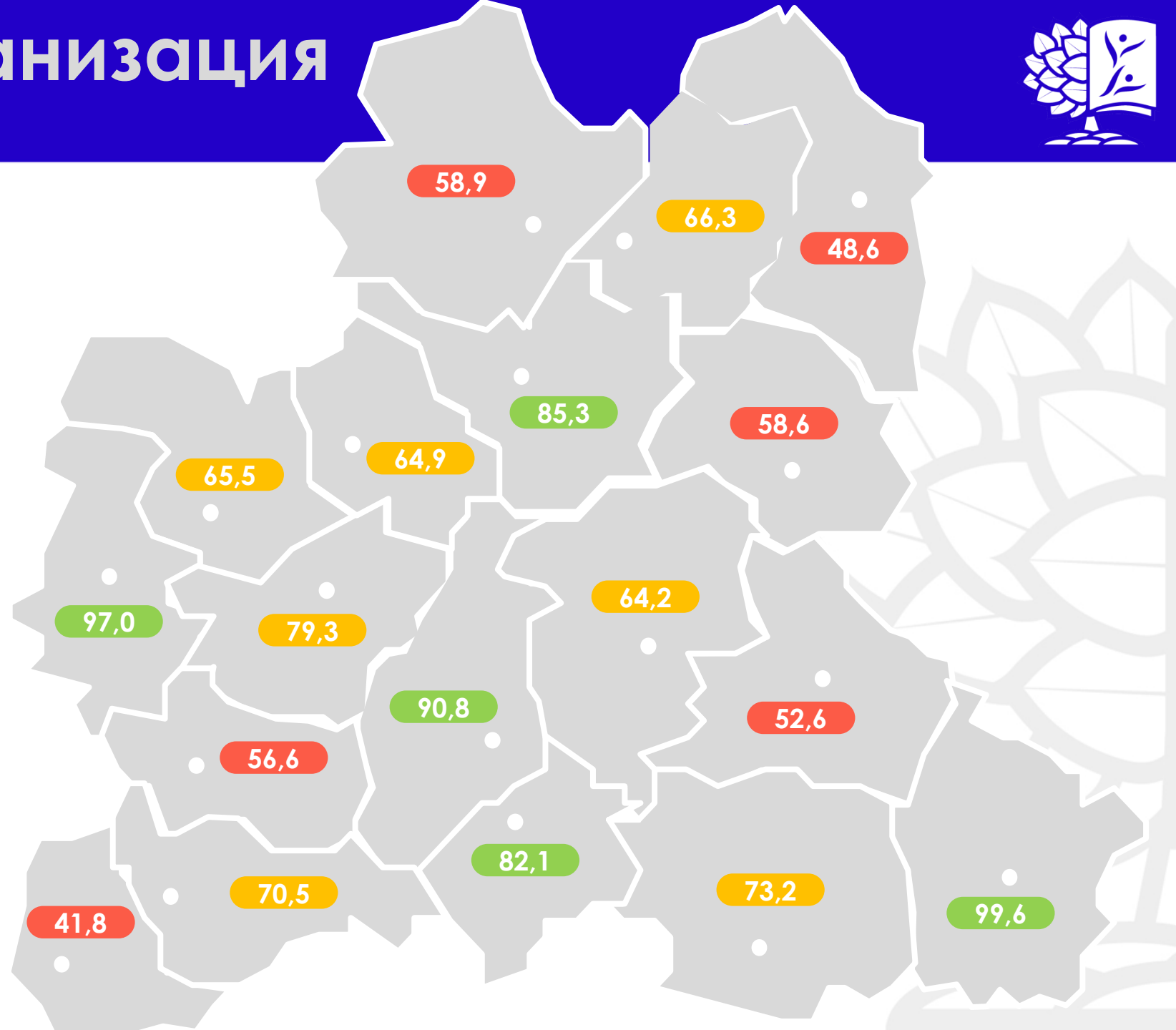
– в организациях СПО

1 ппо

– в ЛИРО

32 ппо

– в других организациях



Реализация уставных задач, организационно-уставная деятельность



Системная и слаженная работа выборных коллегиальных органов Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования, Комитета – руководящего органа и Президиума – исполнительного органа, в 2021 году позволила выполнять решения [XXIV областной конференции](#) и осуществлять контроль за уставной деятельностью в территориальных и первичных организациях Профсоюза

В **2021 году** проведено два пленарных заседания Комитета ЛОО, на которых были рассмотрены 11 вопросов (наиболее интересные):

- о подведении итогов выполнения областного отраслевого Соглашения на 2018-2021 годы и подписании нового Соглашения на 2021-2024 годы;
- об исполнении сметы доходов и расходов за 2020 год;
- об утверждении регламента работы комитета и утверждении примерных регламентов работы для комитетов территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- об утверждении регламента работы президиума и примерных регламентов работы для президиумов территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- об организационном и кадровом укреплении профсоюзных организаций;
- об итогах работы Молодёжного Совета;
- об итогах Года «Спорта. Здоровья. Долголетия»;
- об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год.

Проведено двенадцать заседаний Президиума ЛОО, на которых рассмотрено **122 вопроса**. Из них:

- 12** – о проведении конкурсов и поощрении победителей и лауреатов;
- 5** – о практике работы территориальных и первичных организаций Профсоюза;
- 9** – о реализации молодежной политики в ЛОО Профсоюза;
- 9** – об охране труда;
- 14** – о социальной поддержке членов Профсоюза и их семей;
- 3** – о развитии информационной работы;
- 27** – об организационно-уставной деятельности;
- 7** – о социальном партнерстве;
- 4** – о развитии здоровьесберегающей среды (турслёт, спортивные мероприятия);
- 8** – о правозащитной деятельности, проверки, семинары;
- 15** – о финансовой деятельности (отчётность, ЦБУ, премирование профактива);
- 9** – о награждении членов Профсоюза.

В **2021 году** усилия всех профсоюзных органов были направлены на **изучение и применение новых норм Устава Профсоюза**, внесение изменений в учредительные документы и локальные нормативные акты профсоюзных организаций.

Задачи на 2022 год:

Выполнение организационно-уставных задач и решений выборных органов Профсоюза

Анализ, оценка и корректировка результатов деятельности профсоюзных организаций

Проведение областного конкурса на лучшую методическую разработку «профсоюзного урока» в целях повышения мотивации профсоюзного членства

Реализация уставных задач



Все профсоюзные органы в 2021 году прилагали усилия по повышению мотивации профсоюзного членства, сохранению процента их охвата в организациях и привлечению в ряды Профсоюза новых людей.

В декабре проведён VII Слёт первичных профсоюзных организаций Липецкой области, на котором подведены итоги года, обозначены задачи на 2022 год и проведена церемония награждения профсоюзного актива, социальных партнёров и ветеранов.



Победителем областного конкурса «Лучшая первичка 2021 года» стала первичная профсоюзная организация

1 место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением отдельных предметов» п. Добринка

2 место

МБДОУ детского сада «Солнышко» с. Сенцово Липецкого муниципального района

МБДОУ «Детский сад № 36 города Ельца»

3 место

МАДОУ детского сада № 50 г. Липецка,

МБДОУ «Детский сад № 25 города Ельца»,

МБОУ ДО «Центр дополнительного образования Измалковского муниципального района Липецкой области».

Задачи на 2022 год:

Повышение эффективности деятельности территориальных и ППО

Реализация Проекта ЛОО Профсоюза по повышению эффективности ППО

Развитие и совершенствование системы социального партнерства



31 марта 2021 года на расширенном заседании областного комитета Профсоюза подведены итоги выполнения регионального отраслевого соглашения за 2018-2021 годы и заключено новое отраслевое соглашение на 2021-2024 годы (зарегистрировано в органе по труду 22.04.2021 г.).

Коллективные договоры

- **239** новые коллективные договора
- **29** пролонгированы на новый срок
- **346** коллективных договоров заключены в предыдущие годы и продолжают действовать

607 из **611** учреждений
99,6%

28175 работники отрасли
19184 членов Профсоюза

Отраслевое Соглашение на 2021-2024 годы дополнено **5 новыми приложениями и 24 пунктами**, расширяющими гарантии и льготы работников отрасли по сравнению с предыдущим Соглашением, такими как:

- льготы при прохождении аттестации дополнены новыми категориями педагогических работников **292**
- сохранение уровня оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в случае истечения действия квалификационной категории за год до достижения работником пенсионного возраста, в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет **25**
- в 2021 году продлили срок действия имеющейся квалификационной категории по приказу Минпросвещения России от 11.12.2020 № 713 **712**
- закреплён статус «молодой специалист» на региональном уровне и случаи сохранения (продления) социальных гарантий для данной категории работников (ежемесячная стимулирующая надбавка в размере от 30 до 50% ставки заработной платы (должностного оклада) **2844**
- дополнительные социальные льготы и гарантии отдельным категориям работников **540**
- выплаты единовременного материального вознаграждения в связи с выходом на пенсию **153**

Анализ действующих отраслевых территориальных соглашений показал, что в них установлено **более 17 видов дополнительных социально-экономических льгот и гарантий** для работников

Развитие и совершенствование системы социального партнерства



Кратковременные оплачиваемые отпуска

- **3448** кратковременные оплачиваемые отпуска
- **9** предоставлены внеочередные отпуска вне графика

Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный оплачиваемый отпуск **до 7 календарных дней**, сокращенный рабочий день и доплаты **от 4% и выше**.

Вредные и опасные условия труда

- **410** дополнительный отпуск
- **2400** компенсационная доплата за работу во вредных условиях труда

Ненормированный рабочий день

- **1768** ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Молодые специалисты

- **от 3000 до 100 000** единовременные выплаты
- **до 5000** оплата арендованного жилья ежемесячно

Материальная помощь / Стимулирующие выплаты

- **2438** материальная помощь
- **15670** стимулирующие выплаты

Коллективные договоры

- **239** новые коллективные договора
- **29** пролонгированы на новый срок
- **346** коллективных договоров заключены в предыдущие годы и продолжают действовать

607 из **611** учреждений
99,6%

28175 работники отрасли
19184 членов Профсоюза

Заработная плата в 2021 году (рублей)

- среднемесячная начисленная заработная плата работников общеобразовательных организаций **30393** +1831
 - в школах (учителя, педагогические работники) **36721** +3250
 - в детских садах (воспитатели, педагогические работники) **31952** +2325
 - в учреждениях дополнительного образования (педагоги) **35934** +3412
- средняя заработная плата педагогов и мастеров производственного обучения в образовательных организациях СПО **37158** +7260

Развитие и совершенствование системы социального партнерства



Конкурс «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»

В 2021 году в приняли участие более 20 ППО образовательных учреждений, 17 из них набрали необходимое количество баллов для участия в финале конкурса. 6 ППО по итогам конкурса признаны в двух номинациях победителями и призёрами:

За развитие социального партнёрства и обеспечение дополнительных гарантии работникам

- 1 место** Гимназия им. И.М. Макаренкова» с. Ольговка Добринского муниципального района
- 2 место** Средняя школа № 12 г. Ельца
- 3 место** Детский сад № 2 «Ромашка» Данковского муниципального района

Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы

- 1 место** Школа № 2 г. Усмани Липецкой области им. Героя Советского Союза М.П. Константинова
- 2 место** Детский сад посёлка Ключ Жизни Елецкого муниципального района
- 3 место** МБУ ДО детско-юношеская спортивная школа Лев-Толстовского муниципального района

Знак «Территория социального партнерства»

В целях признания лучших практик социального партнёрства в образовательных учреждениях области и эффективности взаимодействия актива первичных профсоюзных организаций и работодателей в регулировании профессиональных и социально-трудовых вопросов решением президиума Липецкой областной организации Профсоюза учрежден **Знак «Территория социального партнерства»**. В декабре 2021г. в торжественной обстановке **знаком были удостоены восемь образовательных организаций области**, имеющих 100% охват профсоюзом и высокий уровень социального партнёрства:

- школа с. Троицкое имени Героя Советского Союза Михаила Дмитриевича Карасёва Липецкого муниципального района Липецкой области,
- лицей № 1 п. Добринка Липецкой области,
- гимназия имени Героя Советского Союза Ивана Михайловича Макаренкова с. Ольговка Добринского муниципального района Липецкой области,
- школа с. Афанасьёво Измалковского муниципального района Липецкой области,
- школа с. Чернава Измалковского муниципального района Липецкой области,
- детский сад № 34 города Ельца,
- детский сад № 14 г. Липецка,
- школа № 70 г. Липецка,

Лучшие социальные партнёры в 2021 году

- Меренкова И.М., заведующий МБДОУ «Детский сад № 36 города Ельца»;
- Быкова Т.В., заведующий МБДОУ № 133 города Липецка;
- Селищева Л.А., директор МБОУ СОШ с. Донское Задонского муниципального района;
- Лутай Е.А., директор МБУ ДО «Центр дополнительного образования» Елецкого муниципального района;
- Воронина О.Г., заведующий МБДОУ Детский сад «Ромашка» с. Афанасьёво Измалковского муниципального района;
- Кузнецова Л.И., заведующий МБДОУ «Малыш» с. Тростное Становлянского муниципального района;
- Гладышева О.В., заведующий МАДОУ № 50 г. Липецка.

Развитие и совершенствование системы социального партнерства



Выборные органы Липецкой областной организации, территориальных и первичных организаций Профсоюза в **2021 году** осуществляли деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на региональном и локальном уровнях, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

В соответствии с п. 2.1.4. областного отраслевого соглашения на 2021-2024 годы областная организация Профсоюза проводила работу по изучению и пропаганде передового педагогического опыта с привлечением педагогической общественности, в т.ч. Совета молодых педагогов и др.

Участвовала в проведении конкурсов педагогического мастерства и награждении их участников.

Конкурсы профессионального мастерства

- «Учитель года»
- «Воспитатель года»
- «Психолог года»
- «Сердце отдаю детям»
- «Дефектолог года»
- «Лучшая инклюзивная школа – 2021»
- «Педагогический дебют»
- Олимпиады педагогов начальной школы
- «Мой первый учитель»

472 700
рублей

Задачи на 2022 год:

Практическое применение областного отраслевого Соглашения на 2021-2024 годы и изменений к нему

Совершенствование содержания обновленной модели Коллективного договора для образовательных организаций

Развитие новых форм и инструментов социального партнерства

Подготовка Положения о порядке взаимодействия профсоюзных органов ППО с работодателем в форме «согласования» и «согласия»

Формирование критериев оценки эффективности коллективно-договорной работы

Работа по совершенствованию системы оплаты труда в образовательных организациях

Постоянный мониторинг заработной платы работников

Повышение уровня квалификации председателей ППО по вопросам оплаты труда

Работа с профсоюзным активом и молодежью



Реализация молодежной политики является одним из приоритетных направлений в работе областной организации Профсоюза. Повышение качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, создание условий для реализации права педагогических работников на повышение квалификации, профессиональной переподготовки, для раскрытия их творческих способностей и лидерских качеств – **эти задачи решались в 2022 году с участием Профсоюза.**

Охват профсоюзным членством работников в возрасте до 35 лет

в 6 из 19 территорий
охват среди молодежи более

72,6%
90% и 100%

В коллективных договорах предусмотрены дополнительные льготы для молодых специалистов

ежемесячная надбавка к должностному окладу

единовременные выплаты («подъемные»)

оплата арендованного жилья ежемесячно

Молодёжный совет постоянно инициирует и проводит большое количество мероприятий для молодых педагогов

- 11 – 12 февраля Зимняя школа молодых педагогов
- 09 – 11 апреля Школа профсоюзного актива
- 19 - 24 апреля X юбилейная Всероссийская педагогическая школа
- 01 мая Агитационный автопробег «Мы в Профсоюзе!»
- 15 мая экстремальный забег «Стальной характер» (г. Воронеж)
- 17 – 19 августа Школа профсоюзного актива Липецкой области «Молодежь и профсоюз. Стратегия будущего»
- 20 – 21 августа X Слёт молодых педагогов Липецкой области
- 26 августа Международный фестиваль педагогических мастерских «Общайся! Создавай! Применяй!»
- 08 – 10 октября автопробег молодых педагогов ЦФО
- 28 октября Всероссийского конкурса учителей начальных классов «Мой первый учитель»
- 12 ноября заседание Молодежного Совета, посвященное его пятилетию

Расходы 2021 года (руб.)

431 000

87 000

○ на работу с молодежью

○ профсоюзная стипендия

Задачи на 2022 год:

Продолжить работу по вовлечению в Профсоюз молодых педагогов

Развитие системы наставничества и клуба «Наставник»

Работа со студенческой молодёжью



Лучший студенческий совет общежития

В целях определения профсоюзных лидеров среди студенчества областным комитетом 12 мая 2021 года проведён конкурс на «**Лучший студенческий совет общежития**».

В конкурсе приняли участие три команды первичных профсоюзных организаций обучающихся ЛГПУ, ЛГТУ и ЕГУ. Конкурс направлен на обобщение лучшего опыта по созданию благоприятных условий проживания студентов в общежитии, формирование культурно-нравственной среды среди проживающих в общежитиях, воспитание бережного отношения к общему имуществу общежития, и поддержку лучших проектов, повышение мотивации членства в Профсоюзе.

1 место
2 место
3 место

Совет ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского
Совет ЕГУ имени И.А. Бунина
Совет ЛГТУ

Студенческая универсиада

В апреле 2021 года при участии ЛОО Профсоюза проведена **областная студенческая Универсиада по 11 видам спорта**, в которой приняли участие более **700 студентов**. Специалисты областной организации Профсоюза принимали участие в течение года в студенческих слетах, мероприятиях и конференциях, отмечали отличившихся в общественной жизни, спорте, художественной самодельности студентов, являющихся членами Профсоюза.

Областной организацией Профсоюза в 2021 году в целях поддержки активных студентов ежемесячно выплачивалась **профсоюзная стипендия 15 обучающимся** в 3-х вузах (ЕГУ им. Бунина, ЛГТУ, ЛГПУ) и 6 студентам колледжей (Усманского многопрофильного и Лебедянского педагогического).

На эти цели из профсоюзного бюджета израсходовано **87 000 рублей**

Задачи на 2022 год:

Проведение конкурсов среди обучающихся (студентов) на определение профсоюзного лидера

Выявление и поощрение лидеров студенческого профсоюзного движения



Обучение профсоюзных кадров и актива



С целью повышения правовой и профсоюзной грамотности актива территориальных и первичных организаций Профсоюза в отчётном периоде обучено **всего 7518 человек**, из них обучающихся (студентов) – **2375 человек**.

Областным комитетом проведены выездные обучающие семинары

- 26 – 27 января Усманский педагогический колледж
- 18 – 19 марта Елецкий городской и Измалковский муниципальные районы

В рамках видеосвязи (платформа Zoom) проведены вебинары:

- 31 марта организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования
- 17 июня новое в трудовом законодательстве и вопросы распределения нагрузки на следующий учебный год
- 17 - 18 сентября алгоритм заполнения паспорта первичной профсоюзной организации в АИС Ответственные за работу АИС в организациях Профсоюза

Семинары

- 31 марта – 1 апреля выездной обучающий семинар, посвящённый актуальным вопросам в сфере образования и социально-трудовой сфере (Грязинский район)
- 15 апреля Правовые действия руководителя и председателя ППО при заключении и регистрации Коллективного договора (Добровский район)
- 21 августа День правовой грамотности (Слет молодых педагогов)
- 7 – 8 октября семинар правовой грамотности профсоюзного актива

Информационные сборники

«Методические рекомендации по безопасности и охране труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях»,
«Справочник для молодых педагогов «Знай о своих правах!» (в двух частях),
«Рабочая тетрадь председателя первичной профсоюзной организации» – организационно-уставная деятельность,
«Награды в сфере образовании» (в двух частях, в т.ч. для вузов),
«Новые уставные документы».

Макеты документов

коллективного договора с внесением изменений в соответствии с новым отраслевым соглашением на 2021-2024 г.,
территориального отраслевого соглашения.

Выпущены информационные листки по разъяснению действующего законодательства, такие как:

«О выплатах за «классное руководство» педагогическим работникам СПО»,
«Реформирование отраслевой системы оплаты труда идёт к завершению!»,
«Оформление освобождения от работы в связи с прохождением диспансеризации»,
«О льготах лицам с семейными обязанностями»,
«О внесении изменений в Закон Липецкой области от 24 декабря 2008 г. № 224-ОЗ «О поощрительных выплатах в сфере образования и науки Липецкой области»,
«Регулирование трудовых отношений при введении пятидневной учебной недели»,
«Вопросы пенсионного обеспечения»,
«Действия работодателя и работников в условиях обязательной вакцинации»,
Памятка по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров;
ежемесячные обзоры нововведений в законодательстве, пенсионном обеспечении, социальном страховании.

Расходы 2021 года (руб.)

- информационно-пропагандистская работа

378 200

Задачи на 2022 год:

Обучение профсоюзного актива по организационно-уставным вопросам, изменению трудового законодательства, по организации проектной деятельности в организациях Профсоюза

Проведение выездных обучающих семинаров для руководителей ОО и профсоюзного актива по вопросам соблюдения и применения действующего законодательства в сфере образования

Правозащитная деятельность



В 2021 году в связи с принятием новой редакции Устава Общероссийского Профсоюза образования, а также реорганизационных/ликвидационных мероприятий в территориальных и первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру ЛОО Профсоюза, специалистами правовой службы обкома были подготовлены 90 документов по внесению обновлённых сведений в государственный реестр юридических лиц и представлению их в Управление министерства юстиции РФ по Липецкой области.

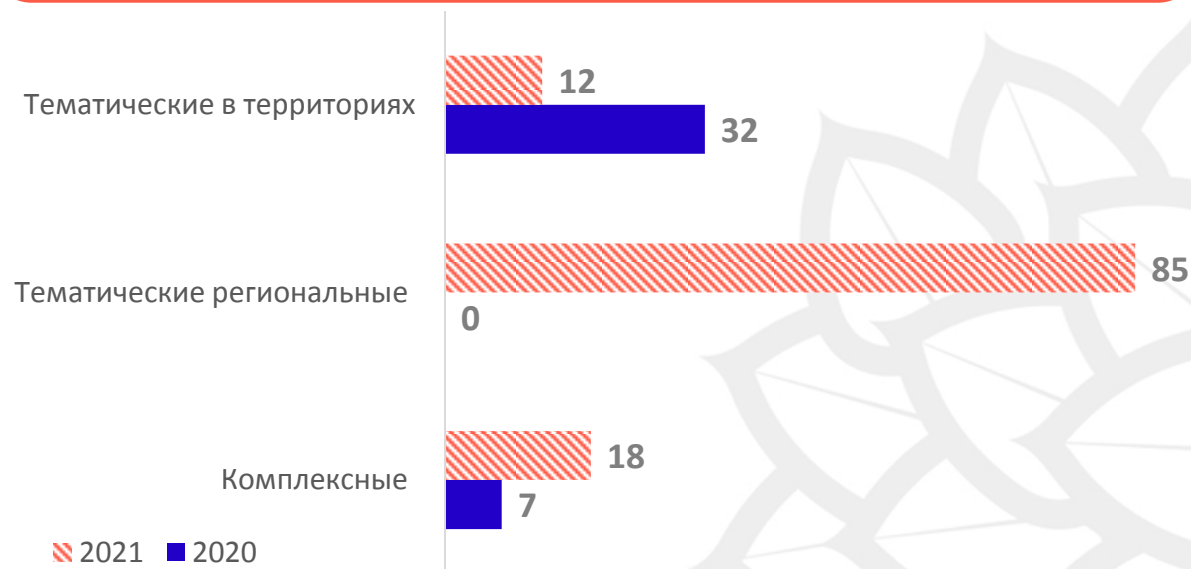
Оказана правовая помощь

В рамках осуществления правозащитной деятельности в 2021 году правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда юридическая помощь была оказана при:

- разработке коллективных договоров, соглашений в образовательных организациях в связи с истечением сроков их действия

186

Правовыми/внештатными правовыми инспекторами труда в отчетном периоде проведено 115 проверок работодателей:



- проведении экспертизы **247** действующих коллективных договоров, **196** соглашений, **265** локальных нормативных актов учреждений
- составлении процессуальных документов при обращении в судебные органы: исковые заявления, с учетом апелляций, возражений и частных жалоб, заявлений об уточнении исковых требований, **42**
- оказана помощь в составлении заявлений, запросов и обращений в государственные органы, архивные отделы, учреждения образования и др.

Правозащитная деятельность



Рассмотрены правовые вопросы на заседаниях комитетов и президиумов профсоюзных организаций.

В 2021 году на заседаниях выборных коллегиальных органов проводился анализ правозащитной работы профсоюзных организаций, обобщался опыт работы по соблюдению трудового законодательства и правовой защите отдельных в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

Даны консультации

В 2021 году за разъяснениями действующего законодательства обратились (лично и по телефону) **3136 работников** – членов Профсоюза, в том числе руководители организации, которым была оказана соответствующая юридическая помощь. Специалистами областной организации Профсоюза даны разъяснения на **483** обращения по следующим вопросам.

порядку ведения коллективных переговоров (9),
режиму рабочего времени, в т.ч. регулированию режима удалённой работы, при сменном графике работы (50),
регулирование норм труда инвалидов (3);
работе при совмещении должностей и совместительству (17);
установлению и изменению учебной нагрузки в течение учебного года (7);
оплате труда (56);
выплатам за классное руководство (12);
предоставление социальных гарантий и льгот (18);
предоставление отпусков, в т.ч. поварам, библиотекарям, зам. директорам (21);
процедуре реорганизации, ликвидации учреждения (18);
отстранение от работы по медицинским показаниям (3);
вакцинации педагогических работников (9) и др.

Подготовлены и направлены обращения в Управление образования и науки Липецкой области

- По вопросам установления (сохранения) размеров стимулирующих выплат в отдельных случаях (при выходе на работу после длительного отсутствия и (или) при переходе на другое место работы)
- По вопросам освобождения от работы и предоставления оплачиваемых дней работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и др.

Экономическая эффективность

от правозащитной работы областной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2021 году составила

128 646 000
рублей

- При активной позиции Профсоюза выделены из бюджета области дополнительно на увеличение оплаты труда в 2022 году на «неуказные» категории работников отрасли

122 000 000

- за подготовку документов в суды, консультации, правовую помощь членам Профсоюза на личном приеме, при рассмотрении жалоб и обращений

6 557 000

- выплаты работникам, уходящим на заслуженный отдых

89 000

Задачи на 2022 год:

Проведение проверок образовательных организаций

Разработка Порядка согласования локальных нормативных актов с первичными профсоюзными организациями

Разработка соглашения о взаимодействии с УОиН Липецкой области по вопросам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в ОО

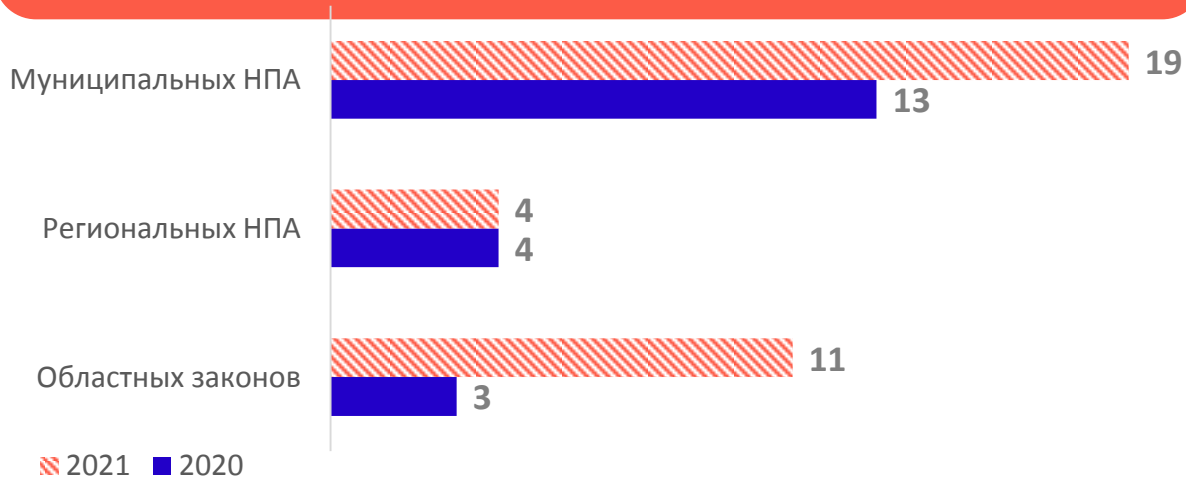
Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в ОО в части оплаты труда

Обучение и повышение квалификации правовых и внештатных правовых инспекторов труда

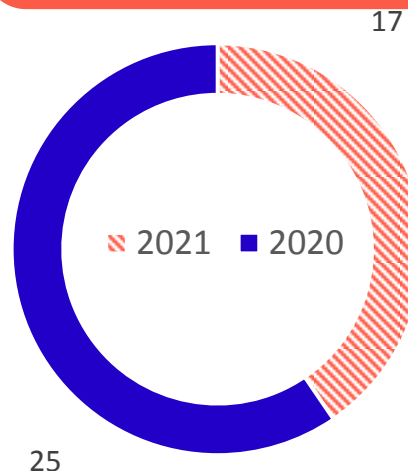
Правозащитная деятельность



Проведена экспертиза законов и нормативно-правовых актов



Рассмотрены гражданские дела в судах



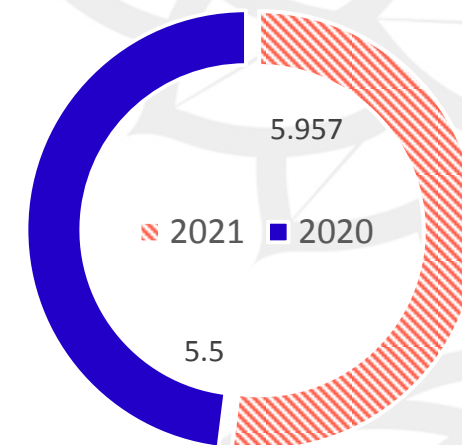
- о признании права на досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в соответствии с нормами п. 19 ч. 1 ст. 30 Федерального Закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 г. №400-ФЗ и включении периодов работы в специальный стаж
- о законности применения преимущественного права при сокращении штата
- о расторжении брака
- о выдаче судебного приказа о взыскании алиментов

12

1
1
3

Экономическая эффективность от выигранных дел в суде (млн. рублей)

2021 год
5 957 000
рублей



Охрана труда



В отчетном периоде усилия Липецкой областной организации Профсоюза образования и технической инспекции труда были сосредоточены на совершенствовании общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях.

Охрана труда – один из важных пунктов в области защиты работников образования. Ведь комфортные условия труда начинаются с безопасности.

917 обследований в Учреждениях
112

Обучение по охране труда
323 уполномоченные лица
119 руководители

639

- **261** школ
- **300** детских садов
- **49** учреждений дополнительного образования
- **3** вузов
- **26** СПО

Всероссийская общепрофсоюзная тематическая проверка

безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Цель

обеспечить защиту прав учителей и учеников на охрану труда и здоровья при проведении физической культуры в школе.

Задача

принять предупредительные меры по сохранению здоровья педагогов и учеников при проведении спортивных занятий.

52 образовательные организации

16 муниципалитетов Липецкой области

За 2021 техническим инспектором труда областного комитета проведено **8 тематических проверок** и **2 комплексные проверки по ОТ**.
Недостатки, выявленные при проверках

Расходы 2021 года (руб.)

- медицинские осмотры
- проведение СОУТ
- приобретение спецодежды, обуви и др. СИЗ
- проведение обучения по охране труда
- другие мероприятия по ОТ

33 973 950

2 272 350

3 443 450

782 220

180,6 из средств областного профсоюзного бюджета

13 318 320

Задачи на 2022 год:

Продолжить работу по профилактике несчастных случаев, в том числе проведение семинаров

Проведение проверок по соблюдению требований охраны труда в образовательных организациях

Участие в проведении совместных проверок с органами исполнительной власти

Совершенствовать формы профсоюзного контроля за своевременным проведением медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников отрасли и их вакцинации

Организовать семинары и подготовить методические материалы об изменениях законодательства по вопросам охраны труда

Итоги года Спорт. Здоровье. Долголетие.



В тематический год «Спорт. Здоровье. Долголетие» в областной организации Профсоюза основное внимание уделялось безопасности и охране труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях и проведению мероприятий посвящённому здоровому образу жизни.

Проведено мероприятий

2 500

Приняло участие

130 000

членов Профсоюза

2500

студентов



Всероссийская эстафета здоровья

более **4500** работников отрасли

Здоровые решения

127 работников отрасли

Искусство жить без стресса

более **6** муниципальных районов
100 работников отрасли

XIX туристский слёт

более **14** муниципальных районов
700 работников отрасли

Универсиада - 2021

более **11** видов спорта
700 обучающихся

XIX областной туристский слёт



С 30 июня по 1 июля в Тютчевском лесу Лебедянского района проведён XIX туристский слёт работников образования Липецкой области.

В слёте приняли участие более 120 работников отрасли из 14 муниципальных районов, а также городов Липецка и Ельца.

Общекомандный зачёт

- 1 место** Команда Долгоруковского района
- 2 место** Команда Данковского района
- 3 место** Команды г. Ельца и Усманского района



Спортивный туризм (команды)

- 1 место** Команда Долгоруковского района
- 2 место** Команда Липецкого района
- 3 место** Команда г. Ельца

Спортивное ориентирование (команды)

- 1 место** Команда Долгоруковского района
- 2 место** Команда Данковского района
- 3 место** Команда Добровского района

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза



Большая работа по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза проводилась через реализацию профсоюзных программ оздоровления и компенсации расходов членам Профсоюза стоимости путёвок в санатории, профилактории, пансионаты и дома отдыха.

Стоимость путёвок в санаторий «Липецккурорт» для членов Профсоюза составило

2500
мероприятий
13000 членов Профсоюза
2700 студентов

48%

Оздоровление
(тыс. рублей) **893,5**

Оздоровилось (человек)

740

Оказана помощь на детское оздоровление (человек)

175

Спортивные мероприятия
(тыс. рублей) **96,2**

В рамках реализации плана мероприятий ЛОО Профсоюза образования по Году «Спорт. Здоровье. Долголетие» профсоюзными органами на всех уровнях проделана большая работа по развитию физкультурно-оздоровительных практик в образовательных организациях, проведению спортивных конкурсов и участию во Всероссийских и региональных мероприятиях, оказанию психологической поддержки педагогам в коллективах.

семинары и вебинары по культуре здоровья **1500**

Всероссийская интернет-акция # «Я – ЗА ЗОЖ!»

Всероссийская эстафета здоровья

Всероссийские соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий»

Программа Общероссийского Профсоюза образования «Искусство жить без стресса»

XIX туристский слёт работников образования

Фестиваль студенческого спорта «Универсиада-2021»

флешмобы и зарядки на свежем воздухе **770**

127

> 4500

команды Молодёжного Совета, Добринской районной организации, города Липецка и города Ельца, Лебедянского педколледжа

>100

>200

>700

Всероссийский детский центр «Смена»

15

детей членов Профсоюза, победителей конкурса сочинений, были направлены на тематическую смену «Педагогический навигатор»

Задачи на 2022 год:

Продолжить внедрение инновационных форм здоровьесбережения

Усилить меры поддержки спортивных молодёжных мероприятий

Обобщить и распространить эффективные здоровьесформирующие, здоровьесберегающие, физкультурно-оздоровительные и спортивные практики территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Продолжить работу по предупреждению раннего профессионального выгорания педагогов и формированию их психологической устойчивости.

Способствовать на всех уровнях ЛОО Профсоюза организации активного досуга и отдыха членов Профсоюза.

Информационная работа



Областная организация Профсоюза в 2021 году уделяла большое внимание информационной работе, активно использовала такие информационные ресурсы как: корпоративная почта, сайт Липецкой областной организации Профсоюза, группа Молодежного Совета в Вконтакте, рабочие группы в мессенджере WhatsApp.

Официальный сайт ЛОО Профсоюза

О нас

Аппарат

Областной комитет

Президиум

Реестр профсоюзных организаций

Направления деятельности

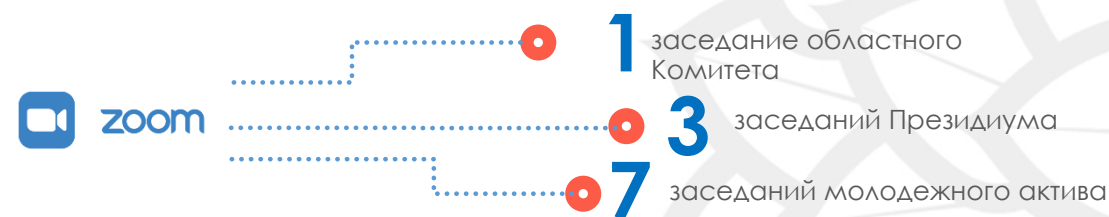


По корпоративной почте в территориальные и первичные организации направляются важные материалы, повестки, информация о мероприятиях Профсоюза. Этот канал служит для корпоративной, деловой и официальной переписки.

рассылок **105**

писем **1238**

Высокая эффективность таких рассылок по-прежнему показывает, что мессенджеры – это не только отличное дополнение к корпоративной почте, но и прямая связь – до сотрудников всего одно нажатие.



В общей сложности в проведенных мероприятиях приняли участие (человек) **> 600**

Задачи на 2022 год:

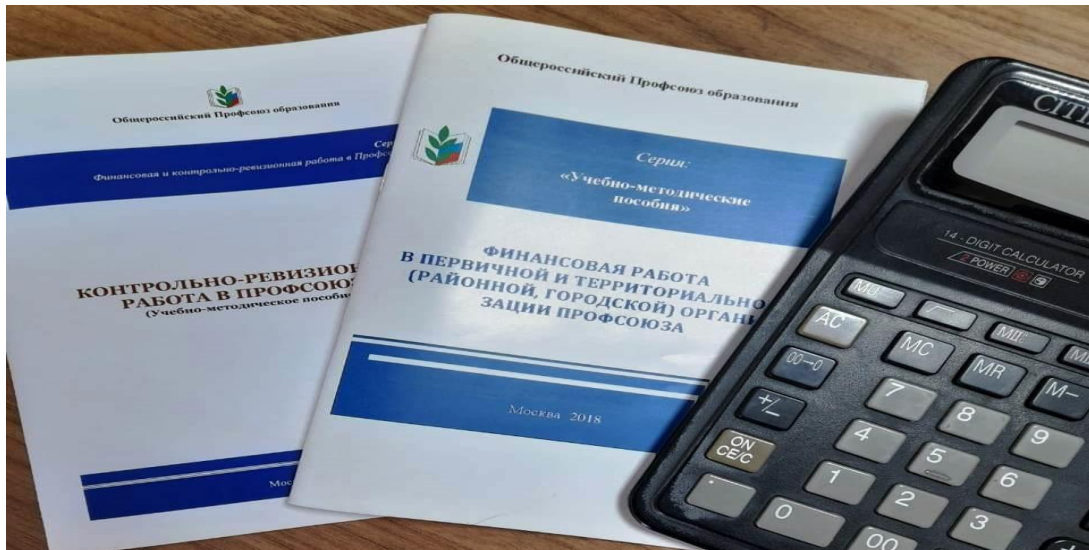
Развитие имиджа ЛОО Профсоюза

Продолжить взаимодействие со СМИ

Совершенствование системы информирования членов Профсоюза и получения обратной связи

Модернизация официального сайта <https://www.eseur48.ru/>

Финансовая работа



Эффективное расходование средств – залог здорового функционирования любой организации. Липецкая областная организация ведет свою деятельность исключительно в интересах членов Профсоюза. В 2021 году продолжена работа по финансовому укреплению областной организации Профсоюза.

300 000
рублей

в том числе на банковских услугах

40 000
рублей

на ЦБУ в ЛОО Профсоюза состоят:

- 5** – территориальных
- 11** – первичных профсоюзных организаций

На января 2022 года

Доходная часть
профсоюзного бюджета
увеличилась на

6%

На приоритетные направления деятельности областной организацией Профсоюза было направлено (тыс. рублей)

2788,1

348,1

1,8%

информационно-пропагандистская работа

378,2

2%

подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива

430,9

2,3%

работа с молодежью

641,4

3,5%

проведение профсоюзных и профессиональных конкурсов

96

0,5%

проведение спортивных мероприятий

893,5

4,8%

оздоровление

В 2021 году из средств профсоюзного бюджета социальную и материальную поддержку получили (тыс. рублей)

1632,9

392 члена Профсоюза

Задачи на 2022 год:

Продолжить в 2022 году принятие на финансовое обслуживание (ЦБУ) территориальных и первичных профсоюзных организаций с численностью до 500 человек.

Продолжить проведение плановых проверок финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций.

КРК территориальных и первичных профсоюзных организаций регулярно проводить проверки организационно-финансовой деятельности профсоюзных организаций.

анализировать достоверность отчетности, в том числе отчисление взносов и численность членов Профсоюза, представляемой в вышестоящую организацию.