УТВЕРЖДЕНО

 Постановлением Совета Моргаушской

 районной организации Общероссийского

 Профсоюза образования

 от 25.01.2024 г. № 11

**Открытый (публичный) отчет**

**Моргаушской районной организации Общероссийского**

**Профсоюза образования за 2023 год**

**Уважаемые коллеги, члены Профсоюза!**

Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет Моргаушской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным направлениям   деятельности за 2023 год.

1. **Общая характеристика организации.  Состояние профсоюзного членства**

Моргаушская районная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 1 января 2024 года объединяет 32 первичные профсоюзные организации, из которых 19 - в общеобразовательных школах,11 - в дошкольных организациях, 1 - в организации дополнительного образования, 1 - в отделе образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа. Всего работающих без совместителей - 806 человек. Из них в общеобразовательных школах - 551, в том числе педагогических работников - 355, из них молодежи до 35 лет включительно - 34. В дошкольных образовательных организациях - 232, в том числе педагогических работников - 90, из них молодежи до 35 лет включительно - 16. В учреждении дополнительного образования - 11, из них педагогических работников - 4, молодежи до 35 лет включительно - нет. В отделе образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа - 12. Общее количество членов профсоюза - 562. Охват профсоюзным членом составляет 69,7 %. В сравнении с 2022 годом процент охвата профсоюзным членством снизился на 0,3% (2022- 70,0%).

В 2023 году муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29 «Незабудка» ликвидировано. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Чуманкасинская средняя общеобразовательная школа» реорганизовано путем присоединения к нему муниципального общеобразовательного учреждения «Сосновская основная общеобразовательная школа им. Н.В. Никольского». С 1 сентября 2023 года повара и кухонные работники общеобразовательных школ уволены и приняты на работу в Моргаушское и Большесундырское райпо. В течение 2023 года принято на учет 25 новых членов профсоюза. Хотелось бы отметить, что есть профсоюзные организации, в которых вступают в Профсоюз не ради материальных благ, а по убеждению, что Профсоюз - это прежде всего защита. Стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Орининской, Сятракасинской, Чуманкасинской средних, Акрамовской, Большекарачкинской, Сосновской, Шатьмапосинской, Шомиковской основных школах, в дошкольных образовательных учреждениях «Василек», «Малыш», «Мечта», «Радуга», «Улыбка», станции юных техников. Большая работа по приему в члены профсоюза проведена в Большесундырской средней школе. Безусловно, это достигается активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профсоюзного актива.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 50%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Таким образом, мотивация профсоюзного членства, укрепление единства профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей.

**2. Организационное укрепление организации**

1. Моргаушская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году организовала свою деятельность по следующим направлениям:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;

- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;

1. - укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования.
2. В целях укрепления организационного единства, повышения активности первичных профсоюзных организаций и стимулирование их деятельности по представительству и [защите социально-трудовых](https://pandia.ru/text/category/zashita_sotcialmznaya/) прав и профессиональных интересов работников образования проведен районный смотр-конкурс на лучшую профсоюзную организацию. Победителем и призерами смотра-конкурса по группе общеобразовательных школ стали первичная профсоюзная организация Большесундырской средней, Чуманкасинской средней, Сятракасинской средней и Большекарачкинской основной школ, по группе дошкольных образовательных организаций - первичные профсоюзные организации детского сада «Солнышко» и детского сада «Малыш».

В 2023 году проведено 2 заседания Совета районной организации Профсоюза образования. Проведено 4 заседания Президиума районной организации Профсоюза образования. Все вопросы заседаний Президиума и Совета районной организации Профсоюза, утвержденные в плане работы на 2023 год, были рассмотрены.

Проведено 3 семинара-совещания с председателями первичных организаций Профсоюза.

На совещаниях обсуждены вопросы, охватывающие все направления деятельности Профсоюза.

**Развитие социального партнерства**

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через территориальное отраслевое соглашение, заключенное между отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района и Моргаушской районной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. В период 2023 года действовало Соглашение, заключенное 28 декабря 2021 года на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года.

Положения Соглашения используются при подготовке и заключении коллективных договоров в образовательных учреждениях.

По территориальному отраслевому соглашению признается обязательным заключение коллективных договоров в образовательных организациях (п.1.5.2 Соглашения).

В 32 организациях действуют коллективные договора. За отчетный период было заключено 6 коллективных договоров, в 23 образовательных организациях действуют коллективные договора, заключенные в предыдущие годы, в 3 организациях коллективный договор пролонгирован. Действие коллективных договоров распространяется на 806 человек.

При заключении коллективных договоров применяется макет коллективного договора, разработанный Центральным Советом Профсоюза. Районной организацией налажена система регистрации и учета принимаемых коллективных договоров. Регистрация и учет коллективных договоров осуществляется в соответствии с Порядком учета коллективных договоров образовательных учреждений и территориальных соглашений по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования, утвержденным постановлением Президиума Чувашской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 31 марта 2022 года № 9. С учетом требований ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» копия коллективного договора размещается работодателем на сайте образовательной организации в сети «Интернет» с имеющимися к нему приложениями.

Совет районной организации Профсоюза в тесном контакте с отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа держит под постоянным контролем вопросы разработки, принятия, регистрации и исполнения коллективных договоров образовательных учреждений. Анализ показал, что все коллективные договоры вместе с руководителями подписали от лица трудовых коллективов председатели профсоюзных организаций.

 Коллективными договорами учреждений предусмотрен перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, это: утверждение внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда работников, должностные инструкции, положение о премировании и другие.

Дополнительные меры социальной поддержки работников сверх мер, предусмотренных в территориальном отраслевом Соглашении, прописаны в большинстве коллективных договоров учреждений образования. Это: материальная помощь при выходе на пенсию, к отпуску, ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды, дополнительные выходные дни в связи с проводами в армию, при поступлении ребёнка в 1-ый класс, доплаты и дополнительные дни к отпуску за выполнение общественной работы и ряд других.

Регистрация в районной организации осуществляется после уведомительной регистрации коллективного договора в секторе экономики и развития АПК администрации Моргаушского района Чувашской Республики, тем самым контролируется соблюдение ст. 50 Трудового кодекса РФ и обеспечивается стопроцентная регистрация коллективных договоров. По состоянию на 01 января 2024 года уведомительную регистрацию в установленном порядке прошли все коллективные договоры.

Итоги коллективно-договорной кампании ежегодно рассматриваются на заседании Президиума районной организации с утверждением форм статистической отчетности.

Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений практикуют проведение ежегодных отчетов о выполнении коллективных договоров на общих собраниях работников учреждений.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. В течение года проводились взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в отрасли. Отдел образования молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Руководителям образовательных учреждений оказывается методическая и организационная поддержка по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. Сложилась практика проведения правовой экспертизы проектов коллективных договоров. В 2023 году осуществлена правовая экспертиза 6 коллективных договоров. Была оказана помощь в разработке 6 коллективных договоров. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

Работа по развитию социального партнерства в рамках реализации конечном итоге направлена на повышение качества работы системы образования района, результативность деятельности учреждений, создание хорошего микроклимата, творческой деловой атмосферы в коллективах, предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров.

Задержек выплат заработной платы работникам образовательных учреждений не зафиксировано. Заработная плата за отчетный период работникам выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором.

Работодатели в случаях увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников - членов профсоюза соблюдают требования трудового законодательства о предварительном получении мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При проведении аттестации педагогических работников, имевших квалификационную категорию и претендующих на ту же самую квалификационную категорию, применяется условие Соглашения об особой форме аттестации.

Выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза обеспечены. В ряде образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам по охране труда предусмотрены в критериях и показателях дополнительные баллы, предоставляются дополнительные дни отдыха к отпуску. Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусмотреть и внести в коллективные договоры или в другие локальные акты учреждения поощрительные меры за активную общественную работу членам комиссии по охране труда.

Районная организация Профсоюза держит на контроле вопрос реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.1.4 Соглашения об обеспечении прохождения за счет бюджетных средств работодателя периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством. В 2023 году жалоб по прохождению периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций не поступало.

Работодатели предоставляют профсоюзным органам в бесплатное пользование помещения для проведения профсоюзных мероприятий, телефон, оргтехнику. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав рабочих групп по определению стимулирующих выплат. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется время с сохранением заработной платы для исполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, собраний, совещаний.

Сторонам коллективного договора необходимо обратить внимание на соблюдение пункта коллективного договора о принципах стимулирования труда работников: объективности, предсказуемости, адекватности; своевременности, справедливости и прозрачности.

**Итоги правозащитной деятельности**

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась по следующим направлениям:

 - обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа Чувашской Республики;

 - оказание консультативной помощи членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства;

 - участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

 - информационно-методическая работа по правовым вопросам: проведение обучающих семинаров с профактивом.

 В отчетном 2023 году районная организация Профсоюза принимала участие в проведении республиканской и общероссийской тематических проверок.

На основании постановления президиума Чувашского республиканского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 27 февраля 2023 года № 12-6 и постановления президиума Моргаушской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 02 марта 2023 года № 13 с 24 марта по 17 апреля 2023 года проведена республиканская тематическая проверка по теме «Соблюдение Положения об оплате труда при определении коэффициента за выслугу лет педагогическим работникам» с участием представителя отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа. Тематической проверкой было охвачено 5 учреждений образования: МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко», МБДОУ «Детский сад № 13 «Малыш», МБОУ «Чуманкасинская средняя общеобразовательная школа», МБОУ «Нискасинская средняя школа», МАУ ДО «Станция юных техников».

В ходе проверки были изучены тарификационные списки на 2022-2023 учебный год, личные дела педагогических работников, у которых стаж работы менее 20 лет и установлен коэффициент менее 30 %, трудовые книжки, Положения об оплате труда. Во всех проверенных образовательных учреждениях педагогическим работникам коэффициент за выслугу лет установлен соответствующий фактически проработанным годам в учреждениях образования и науки.

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации постановлением от 08.06.2023 г. № 17-8 и президиума Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников народного образования от 12.09.2023 г. № 15-2 17 и 18 октября 2023 года проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в 6 образовательных организациях (Большесундырская СОШ, Калайкасинская СОШ, Акрамовская ООШ, детские сады «Солнышко», «Мечта» и станция юных техников) по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

 В ходе проведения проверки были изучены приказы по распределению учебной нагрузки за 2022- 2023 учебный год и 2023-2024 учебный год, тарификационные списки за 2022- 2023 учебный год и 2023-2024 учебный год, личные дела педагогических работников, трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, должностные инструкции работников. Проверкой были выявлены следующие нарушения:

МБОУ «Большесундырская СОШ»:

1. Отсутствие обязательного условия об объеме учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (дополнительным соглашением к трудовому договору) в отношении 27 педагогических работников ведущих преподавательскую работу.

2. Работодатель не учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки.

3. Несоблюдение установленного срока предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год в отношении 21 учителя.

4. Не внесены в должностную инструкцию (трудовой договор) учителей изменения в части установления перечня документации, подготовкой которой осуществляется педагогическим работником при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ.

МАУ ДО «Станция юных техников:

1. Отсутствие обязательного условия об объеме учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом с 4 педагогами дополнительного образования, работающими по основному трудовому договору, ведущими преподавательскую работу.

МБОУ «Акрамовская ООШ»:

1. Несоблюдение установленного срока предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год в отношении 6 учителей.

2. Не внесены в должностную инструкцию (трудовой договор) учителей изменения в части установления перечня документации, подготовкой которой осуществляется педагогическим работником при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ.

По итогам проверки выдано 3 представления в адрес руководителей образовательных организаций. Выявленные нарушения устранены в установленные сроки. Итоги тематических проверок рассмотрены на совещаниях руководителей образовательных организаций и совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций.

В ноябре 2023 года общеобразовательные школы приняли в экспресс-мониторинге по вопросам оплаты труда работников, привлекаемых к проведению еженедельных занятий цикла «Разговоры о важном» и реализации единой модели профессиональной ориентации - профориентационного минимума в рамках внеурочной деятельности, проведенном Общероссийским Профсоюзом образования. Проведенный экспресс-мониторинг показал, что финансовые средства на оплату проведения в каждом классе педагогическими и иными работниками еженедельных занятий «Разговоры о важном» предусмотрены в 1 школе из 19 школ и данная оплата труда работников за проведение каждого еженедельного занятия «Разговоры о важном» в каждом классе производится путем установления доплаты в абсолютной величине за проведенное занятие, исходя из размеров, определяемых самой организацией, в 18 школах - за счет классного руководства за 5000 руб.(федеральные), 1000 руб.(республиканские).

В 18 школах оплата труда за проведение еженедельных занятий по профессиональной ориентации обучающихся 6-11 классов в рамках внеурочной деятельности не производится, в 1 школе - выплата за высокие результаты работы по установленным критериям и показателям по баллам (стимулирующая часть ФОТ).

Ежегодно оказывается правовая помощь в разработке коллективных договоров. В 2023 году такая помощь оказана при разработке 6 коллективных договоров.

19 января 2023 года в каждую первичную профсоюзную организацию для руководства в работе при разработке и внесению изменений в коллективные договоры был направлен макет коллективного договора, разработанный Центральным Советом Профсоюза, а также с учетом объединения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ, а также приказа Минпросвещения России от 21.07.2022 г. № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ».

В целях исключения из коллективных договоров, содержащих нормы трудового права, условий, противоречащих законодательству и ухудшающих положение работников проведена экспертиза 6 коллективных договоров.

За отчетный период обращений в комиссии по трудовым спорам не зафиксировано.

Совет районной организации Профсоюза уделяет большое внимание вопросам информированности профсоюзных организаций, повышения правовой грамотности профсоюзного актива. Все первичные профсоюзные организации обеспечены Уставом Профсоюза в новой редакции, текстами республиканского отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Чувашской Республики на период с 01 января 2022 г. по 31 декабря 2024 г., территориального отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Моргаушского района Чувашской Республики на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года. Оперативно, по электронной почте в адрес председателей первичных профсоюзных организаций направляются необходимые нормативные документы и информационные материалы.

Одно из основных направлений правовой работы является оказание правовой и консультативной помощи членам Профсоюза, организация приема по личным вопросам. За отчетный период оказывалась юридическая помощь членам профсоюза по вопросам увольнения, распределения учебной нагрузки, по оплате труда, по выплате стимулирующей части фонда оплаты труда, пенсионного обеспечения.

Кроме того, за помощью часто обращались руководители образовательных учреждений, при сокращении штата, изменении условий труда и других ситуациях.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работникам, членам профсоюза, руководителям учреждений в порядке личного приема и по телефону. Всего - 22.

За отчетный период письменных жалоб от работников не поступало.

В 2023 году на заседаниях президиума и Совета районной организации Профсоюза рассмотрены следующие вопросы о правозащитной работе:

- об итогах правозащитной работы территориальной организации Профсоюза за очередной год и первостепенных задачах профсоюзных организаций на следующий год;

* об участии в проведении и об итогах республиканских тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;
* об участии в общероссийском экспресс-мониторинге и его результатах.

В течение года вопросы соблюдения трудового законодательства были рассмотрены на совещаниях руководителей образовательных учреждений, для председателей первичных организаций профсоюза были проведены тематические семинарские занятия.

 За отчетный период нарушений прав профсоюза не зарегистрировано.

**Итоги работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда**

 Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза и внештатного технического инспектора труда в отчетном году явились:

- повышение качества нормативного регулирования правоотношений между работодателем и работниками образовательных организаций в целях обеспечения требований законодательства в сфере охраны труда;

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;

- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности в системе образования с целью выявления и своевременного устранения нарушений законных прав работников на безопасные условия труда;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда.

Основные усилия внештатного технического инспектора труда районной организации Профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда были направлены на:

- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- внедрение наиболее эффективных форм социального сотрудничества профсоюзных коллегиальных органов с работодателем;

- на контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

В течение 2023 года осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Уполномоченными лицами по охране труда проведены 83 проверки, в ходе которых выявлено 234 нарушений, выдано 83 представления руководителям образовательных организаций. Внештатным техническим инспектором труда проведены 3 проверки, выявлено 18 нарушений, выдано 3 представления. Среди выявленных нарушений надо отметить и следующие: несвоевременное обновление инструкций по охране труда, либо их отсутствие, отсутствие подписей работников об ознакомлении с инструкциями по охране труда и результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах и другие.

С 07 августа по 09 августа 2023 года комиссией в составе инспекторов ОООО ПОО ОВО по г. Чебоксары- филиал ФГКУ "УВО ВНГ России по Чувашской Республике-Чувашии" начальника ОНД и ПР по Моргаушскому району, инспекторов ПДН ОМВД России по Моргаушскому району, работников отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского муниципального округа, председателя и внештатного технического инспектора труда Моргаушской районной организации Общероссийского профсоюза образования была проведена проверка по приемке образовательных организаций к новому учебному году.

В ходе приемки проверена готовность к новому учебному году 34 муниципальных образовательных организаций, в том числе 19 общеобразовательных школ, 11 дошкольных образовательных организаций и 4 организаций дополнительного образования.

Особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках, в групповых помещениях и на детских игровых площадках, вопросам пожарной безопасности, готовности учреждений к работе в зимних условиях, качеству ремонтных работ и другим важным направлениям, влияющим на сохранение здоровья детей и обеспечение полноценного образовательного цикла. Кроме оценки состояния учебных аудиторий, групповых помещений, спортивных и актовых залов, пищеблоков, исправности пожарной сигнализации комиссия проверила наличие необходимой документации, оснащенность учебным и игровым оборудованием учебных классов школ, а также групповых и спальных помещений детских садов.

 Все образовательные организации приняты к новому учебному году.

Один раз в полугодие вопросы охраны труда рассматривались на семинарах - совещаниях председателей первичных организаций профсоюза и на совещаниях руководителей образовательных организаций. Ведется электронный реестр уполномоченных по охране труда, руководителей образовательных организаций и ответственных лиц по охране труда с указанием сроков прохождения обучения по ОТ и источников финансирования. В 2023 году обучение по охране труда прошли 19 уполномоченных по охране труда, 20 руководителей образовательных организаций 30 ответственных лиц за охрану труда. Внештатный технический инспектор труда прошла обучение в 2023 году.

В 2023 году специальная оценка условий труда проведена на 830 рабочих местах в 28 образовательных организациях. На специальную оценку условий труда израсходовано 406169 рублей.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда предоставлены гарантии и компенсации.

Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам.

Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. На приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты израсходовано 760994 рублей.

Работники прошли медицинский осмотр за счет средств работодателей. На прохождение медицинских осмотров работников израсходовано 1729271 рубль.

В течение года в образовательных организациях были проведены мероприятия по распространению знаний в области охраны труда среди профсоюзного актива и членов Профсоюза.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Необходимо отметить, что образовательные организации денежные средства с 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда не получали.

27 - 28апреля 2023 года в образовательных учреждениях проведены круглые столы, профсоюзные собрания по теме «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда».

Комиссиями по охране труда общеобразовательных учреждений совместно с уполномоченными лицами по охране труда проведены рейды по учебным кабинетам по соблюдению мер по охране труда и выполнения предписаний.

Ко Всемирному дню охраны труда в школьных библиотеках были оформлены выставки «Твоя безопасность в твоих руках».

Проведены деловые игры с работниками по теме «Профилактика по сохранению здоровья работников образования».

**Информационная работа**

Задачей районной организации профсоюза было и остается обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные уголки, в которых располагаются разнообразные материалы, в том числе списки членов профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работ и другая информация. Совет районный организации профсоюза обеспечивает подписку газет «Время» (33 экз.) и «Мой профсоюз» (30 экз.). На сайте отдела образования имеется баннер районной организации Профсоюза. На нем размещаются нормативные документы, необходимые для работы. Наболевшие вопросы профсоюзной жизни были рассмотрены на семинарах-совещаниях председателей профкомов образовательных учреждений, совещаниях руководителей образовательных организаций.

В первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом Чувашской республиканской организации и Центральным Советом Профсоюза.

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Чувашской Республиканской организации Профсоюза народного образования и науки РФ работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

В отчетный период велась разъяснительная работа по повышению финансовой грамотности членов Профсоюза в части их пенсионного обеспечения. На сайте районной организации и на профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций регулярно размещались материалы для членов профсоюза под рубрикой «Полезно знать членам профсоюза!» с цельюразъяснения сегодняшней и завтрашней ситуации, доведения до работников системы образования независимую и объективную информацию о том, что их ожидает на пенсионном рынке и какие они могут принимать для себя решения*.*

**Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе.

11 февраля 2023 г члены профсоюза участвовали во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России - 2023».

15 июня 2023 года команда педагогов приняла участие на IX республиканской Спартакиаде работников образования, которая прошла на стадионе «Энергия» г. Чебоксары.

В течение года много интересных спортивных мероприятий было организовано первичными профсоюзными организациями - «День здоровья», спортивно-развлекательные мероприятия, веселые старты. Все они помогли членам Профсоюза провести время с пользой для здоровья, отвлечься от повседневных забот, расслабиться и получить массу положительных эмоций и хорошего настроения.

За отчетный период 1 член профсоюза укрепил свое здоровье в санатории «Волжские зори», 1 член профсоюза в санатории «Чувашия».

**Работа с молодыми педагогами**

В целях эффективного участия молодежи в работе и развитии образовательных учреждений, обеспечения занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь была разработана и действует подпрограмма «Молодежь Моргаушского муниципального округа Чувашской Республики» муниципальной программы Моргаушского муниципального округа Чувашской Республики «Развитие образования». Активно работает районный Совет молодых педагогов «Пеликан». Молодые педагоги района являются активными участниками районной акции «Молодежь за здоровый образ жизни», республиканской акции «Сообщи, где торгуют смертью». Также молодые педагоги приняли активное участие в спортивных соревнованиях: «Лыжня России - 2023», лыжная эстафета на приз главы администрации Моргаушского района.

В 2023 году продолжена работа школы молодого педагога. Проведены мастер-классы и тренинги для молодых специалистов. 1 молодой педагог принял участие на республиканском конкурсе «Педагогический дебют», 1 молодой педагог стал победителем районного профессионального конкурса «Учитель года - 2023» в номинации «Педагогический дебют».

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнером Совет районной организации Профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных мероприятий: День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Дней Здоровья. Проведение подобных мероприятий способствует активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов.

За гранью профессиональной деятельности педагогов остается много нераскрытых талантов, но профсоюз - как раз та организация, которая помогает работникам не только отстоять свои права, но и более полно реализовать свой творческий потенциал. Ежегодно педагоги принимают активное участие на муниципальных конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги - чего мы только не умеем», на лучшего классного руководителя «Самый классный классный», «Вожатый года».

 **Финансовая работа**

Финансовая деятельность районной организации Профсоюза ведется согласно Смете доходов и расходов, утверждаемой ежегодно на заседании Совета районной организации Профсоюза.

В течение года проводилась работа по сбору и сохранности членских профсоюзных взносов, эффективному и рациональному расходованию этих средств согласно смете доходов и расходов. Реализуя уставные полномочия, выборные первичные профсоюзные органы и районная организация Профсоюза предпринимали значительные усилия для того, чтобы профсоюзные средства направлялись на реализацию уставных функций, повышение результативности деятельности выборных профсоюзных органов.

Один раз в полугодие проводилась сверка удержания и перечисления членских профсоюзных взносов в разрезе каждой первичной профсоюзной организации. Фактов несвоевременности перечисления членских взносов не выявлено.

Профсоюзы, в настоящее время не оставляют приоритетные направления профсоюзной деятельности. Они, как и прежде обеспечивают занятость и сохранение рабочих мест, продолжают работу за увеличение заработной платы, улучшение условий труда, защищают трудовые и социальные права работников. Если раньше преобладающим фактором членства в профсоюзе было получение материальных и социальных благ, то теперь основным становится фактор коллективной защиты интересов работников.

Только едиными усилиями можно сегодня добиться каких-то результатов в решении проблем работников образования. Надо особое внимание уделять закреплению профсоюзных кадров, сохранению и укреплению славных традиций, сложившихся в течение ряда лет, формированию здорового образа жизни работников образования. Всеми доступными средствами, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности, как один из реальных факторов социального партнерства. Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования и в социальной защите работников.