

## **Публичный отчет о выполнении территориального Соглашения между МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023г.г. за 2023год**

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни, достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда.

Благодаря системе взаимодействия Чистопольской территориальной профсоюзной организации и Управления образования, первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций проводится последовательная работа по реализации отраслевого, территориального Соглашений и обязательств по коллективному договору. Территориальная организация оказывают постоянное методическое сопровождение коллективных договоров, как основы социального партнерства. Действия территориального Соглашения и коллективных договоров распространяется на 2264 работника (2261 члена профсоюза, включая 50 неработающих пенсионеров, оставшихся членами профсоюза (дополнительные льготы и гарантии).

Один из принципиальных вопросов, которым должны заниматься правительство и Профсоюзы - это повышение заработной платы. В течение трех лет повышался минимальный размер оплаты труда (МРОТ):

2021 год - 12.792 руб.

2022 год - 13.890 руб. – 15.279 руб.

2023 год - 16.242 руб.

С 1 января 2024 года МРОТ составляет - 19. 242 рубля. Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования нашей республики решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

В последние два года происходило повышение оплаты труда педагогических работников. С 1.01.2022 года изменились базовые ставки, в процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

## Базовые ставки педагогических работников:

	<u>2021г.</u>	<u>2022г.</u>	<u>2023г.</u>
ВОСПИТАТЕЛЬ ср.проф.образование	11.693	14.493	16.155
высшее образование	14.232	16.732	18.394
УЧИТЕЛЬ ср.проф.образование	11.695	14.495	16.157
высшее образование	14.236	16.736	18.398

С 1 января 2023 года на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены новые базовые ставки (оклады,) при этом также сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась зарплата методистов.

Ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы также повысилась и составила 2510 рублей. В настоящее время доплату получают 23 педагога.

Кроме того, предусмотрены надбавки за классное руководство. С 1 сентября 2020 года в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации предусмотрена выплата денежного вознаграждения за классное руководство школьным педагогам. Численность педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях в 2023 году составляет 442 человек, из них 17 педагогов являются классными руководителями в 2-х классах; класс-комплектов – 459. Объем бюджетных средств, запланированный на доплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета на 2023 год, составляет 34 млн.828 тыс.480руб. в год.

По инициативе Профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение кураторам учебных групп среднего профессионального образования, в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета, так же, как и для классных руководителей общеобразовательных организаций.

Параметры повышения заработной платы работников образовательных учреждений республики выполняются. Средняя заработная плата по республике на 1 октября 2023 года – 48799 рублей. Средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных организаций в республике (за 9 месяцев 2023 года) составляет – 49232 рубля. Учителя - 50120 рублей, воспитателя - 45041 рубль, педагога дополнительного образования - 50624 рубля. Преподавателя и мастера производственного обучения в СПО - 50.100 рублей. Средняя заработная плата педагогических работников в Чистопольском муниципальном районе за 2023 год составила:

**в общеобразовательных организациях - 56.946 руб.**

**в дошкольных образовательных организациях - 45.499 руб.**

Профсоюз добился компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. 206 педагогических работников, в том числе неработающих пенсионеров, проживающих и работающих в сельской местности, получают льготы по коммунальным услугам. Ежегодно получают коммунальные льготы на сумму более 2,5 млн. рублей.

С 2024 года возобновился грант «Наш новый учитель». 4 молодых педагогов получают ежемесячную доплату в размере 10 000 рублей.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: Высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивного труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставки и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению зарплаты до средней по региону. Над этим Профсоюзу образования совместно с социальными партнерами предстоит поработать.

Муниципальная образовательная сеть включает в себя 31 общеобразовательную организацию: 13 - средних школ; 8 - основных; 1- начальная школа-детский сад; 1- школа-интернат; 2 - лицея; 4 - гимназии; 2 - коррекционные школы; 43 – дошкольных учреждения; 1 - учреждение дополнительного образования.

Чистопольская территориальная организация объединяет 77 первичных профсоюзных организаций: 31 – МБОУ (школы), 43 - МБДОУ (детские сады), 1-УДО (дополнительное образование), 2 - иные (Управление образования и Детский дом).

На учёте в территориальной организации Профсоюза состоят 2214 членов профсоюза, из них: 1134 чел. – в учреждениях общего образования, 1006 чел. - дошкольного образования, 47 чел. - дополнительного образования, 74 чел. – Управление образования, 50 чел. – неработающие пенсионеры. Охват профсоюзным членством среди работающих – 95,7%, среди молодых педагогов до 35 лет - 99,5%. Наиболее крупными являются первичные профсоюзные организации: Гимназия №3 (76чел.), СОШ№5(83 чел.) СОШ №4 (62чел.), Управление образования (78чел.), Детский сад №1(62чел.), Детский сад №20(67чел.), Детский сад №28(73чел.)

Низкий показатель членства в Профсоюзе в организациях общего среднего образования: гимназия №2 (83,9%), СОШ №1 (83,3%), лицей №2 (81,7%), гимназия №1 (83,7%), детский дом (82,4%). А также в ДОУ - детский сад №11 (87,1%), детский сад №21 (83,9%). Нам необходимо наиболее пристальное внимание обратить на проблему мотивации членства в Профсоюзе и, особо, где низкий процент профсоюзного членства

Одним из главных направлений деятельности профсоюза продолжает оставаться социальное партнерство. Развивая социальное партнерство на

основе Соглашения, сохраняя льготы и гарантии, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так, в территориальном Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и Управлением образования на муниципальном уровне и на уровне образовательных организаций. Во всех образовательных организациях действуют коллективные договоры. Ежегодно в них вносятся дополнительные льготы и гарантии, новые разделы.

Эффективная система социального партнерства позволила нам создать устойчивое отношение к коллективному договору как к основному нормативному документу образовательной организации, реализовать и развивать социальные программы, принятые в республике, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно территориальной организацией проводится мониторинг предоставления льгот работникам образования. В истекшем году 837 членов профсоюза воспользовались следующими льготами:

- «Мамины дни» - 316 человек
- Бракосочетание работника, детей – 19 человек
- Родителям первоклассников, родителям выпускников – 76 человек
- Проводы сына в армию – 14 человек
- Смерть близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), единокровных брата, сестры) – 45 человек
- 3 дня за работу без больничного листа – 224 человека
- Другие льготы - 74 человека

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года вступил в силу и действует до 31 августа 2029 года новый Порядок аттестации. Данный Порядок предполагает 2 формы проведения аттестации:

- проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по существующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности;
- проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется в упрощенной форме;
  - квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
  - новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
  - получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает процедуру аттестации педагогических работников.

Большое спасибо руководителям ОО за поддержку наших членов профсоюза.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников ввели сертификаты в размере 25 000 руб., работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. В 2023 году по сертификатам отдохнули 43 работника образования.

Для оздоровления работников образования используется также и профсоюзный бюджет:

По программе «Путевка за пол цены» отдохнули 13 человек;

Члены Профсоюза и члены их семей воспользовались скидкой 20% для отдыха в Профсоюзных санаториях – 61 человек;

Популярным и востребованным у работников и руководителей образовательных организаций остается проект «Профсоюзный уик-энд». В нем приняли участие - 77 человек. Члены профсоюз отдохнули в санаториях «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия»;

В прошлом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». В стоимость 10-дневной путевки входит проживание и трехразовое питание. Проезд на автобусе за счет средств Республиканского комитета профсоюза. Отдохнули 8 человек;

Второй год действует проект «Лето. Сочи». В стоимость 10(11) - дневной путевки входит: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Частично путевку оплачивает Реском. Отдохнули 8 человек.

В 2023 год возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». В весенние и осенние каникулы члены Профсоюза, воспитывающие детей с ОВЗ отдохнули и поправили свое здоровье в санатории «Васильевский» и «Жемчужина» Путевку полностью оплачивает Реском. Данной льготой воспользовалась одна семья. В предстоящие весенние каникулы такая возможность тоже будет предоставлена нашим членам профсоюза.

18 членов Профсоюза – это руководители образовательных организаций, семейные пары - участники акции «Одна профессия на двоих», победители профессиональных конкурсов - приняли участие в речном круизе на теплоходе «Федор Панферов».

В июле месяце совместно с членами профсоюза Арской территориальной организации была организована экскурсионная поездка в г. С.Петербург для профсоюзного актив и членов профсоюза, участников профсоюзных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства - 22 человека.

На протяжении 16 лет работники образования после увольнения в связи с выходом на пенсию получают доплаты из Негосударственного пенсионного

фонда «Волга - капитал». Дополнительная пенсия выплачивается Правительством РТ с 2007 года. По обращению Рескома, при поддержке Федерации профсоюзов РТ, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Ежегодно получателями этой доплаты у нас являются более 20 человек. Такая программа существует только в нашей республике и получают ее более 19 тысяч человек.

С 2022 года реализуется программа «Профсоюзный бонус». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачиваются 15 членам Профсоюза, прекратившим трудовую деятельность, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. Программа рассчитана на 3 года. С порядком предоставления выплаты все ознакомлены.

Единовременную материальную помощь из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» в 2023 году получили 21 человек на сумму 255 тысяч рублей.

Сумма материальной помощи членам профсоюза из республиканского и территориального фондов за три года представлена:

<u>2021 год</u>	<u>2022 год</u>	<u>2023 год</u>
<b>311 тыс.руб.</b>	<b>546 тыс.руб.</b>	<b>438 тыс.рублей</b>

Работники образования принимают активное участие в сборе благотворительной помощи участникам СВО. Огромное спасибо за всестороннюю помощь и поддержку!

Мы благодарны Министерству образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые вручаются нашим педагогам. В докладе заместителя руководителя Исполнительного комитета-начальника Управления образования Ольги Вадимовны, прозвучали имена тех, кто удостоен высоких наград. Поздравляем вас, дорогие коллеги!

Работа с молодыми педагогами – приоритетное направление в деятельности Профсоюза образования. Ежегодно в школы и детские сады приходят 10-12 молодых специалистов. Так, в прошлом году трудоустроились – 10 педагогов. В районе работает Совет молодых педагогов (СМП) под руководством председателя, учителя лицея №2, Наумовой Екатерины Владимировны. СМП тесно сотрудничает с Управлением образования и территориальной профсоюзной организацией. Мы оказываем организационную и финансовую поддержку Совету при проведении профессионального конкурсов «Педагогический дебют», «Открытие» - для молодых воспитателей, обучающих семинаров, участия в Республиканской педагогической школе. Сегодня Екатерину Владимировну мы попросим поделиться удачами и проблемами молодых педагогов.

Очень важным является раздел Территориального Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда. Обновление нормативной правовой базы вызвало необходимость повышения уровня знаний руководителей и профсоюзного актива.

Управлением образования, руководителями проводится системная работа по обучению ответственных и уполномоченных по охране труда. В течение года 2023 года в связи с изменениями трудового законодательства в области охраны труда было организовано обучение для руководителей, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда «Организация работ по охране труда в связи с вступлением новых правил. Оценка профессиональных рисков» на базе филиала Казанского инновационного университета им. Тимирязевой. Обучено - 97 человек.

Вопросы проведения СОУТ, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда и обучения по охране труда находятся в под строгим контролем социальных партнеров. В 2023 году СОУТ был проведен на 795 рабочих местах. На слайде показаны результаты СОУТ. Уважаемые руководители, прошу вас обращать особое внимание на ознакомление работников под роспись с результатами СОУТ на рабочих местах.

Благодаря целенаправленной работе в области охраны труда в 2023 г. не зарегистрированы несчастные случаи на производстве.

В истекшем году 5 организаций вернули часть страховых взносов из ФСС в размере - 99,2 тысячи рублей.

Обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является обязанностью работодателей. Проведение обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечивать без соответствующих финансовых затрат со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее частых причин нарушений.

По - прежнему остается проблемой вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами. Напоминаем, что с 1 сентября 2023 года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты. В связи с этим, приведены в соответствие все локальные акты.

Правозащитная работа является одним из основных направлений работы нашей организации. Она охватывает различные направления. В территориальную организацию ежедневно обращаются 10-12 членов профсоюза и на личном приеме, и по телефону. Мы оказываем бесплатную и практическую помощь членам профсоюза по защите социально – экономических, трудовых прав.

Это консультации по разным вопросам, рассмотрение обращений, проведение обучения профсоюзного актива, оказание помощи руководителям образовательных организаций в вопросах применения трудового законодательства, помощь в подготовке документов в суд для включения периодов работы в специальный стаж педагога и назначении пенсии, а также представительство интересов членов Профсоюза в судах.

Так, в прошлом году 4 члена Профсоюза обратились за помощью в оформлении документов в суд.

Составлены иски о включении периодов работы в специальный стаж. На сегодняшний день 2 заявления рассмотрены в городском суде и удовлетворены полностью. 2 исковых заявления подготовлены к передаче в суд. В январе текущего года обратились в территориальную организацию 3 члена профсоюза для оказания помощи в подготовке искового заявления в суд для назначения досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Недавно, в ноябре 2023г. Министерством труда России издан приказ (№789н от 21.11.2023г.) об установлении тождества должности «инструктор по физической культуре» в дошкольном учреждении наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». При выработке полной ставки, эти должности дают право на досрочную страховую пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности.

Экономический результат правозащитной деятельности за 2023 год составил более 400тысяч рублей.

Продолжается работа по цифровизации профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

В деятельности профсоюзов большую роль играет информационная работа. Это сайт организации, профсоюзные странички на сайтах образовательных организаций. Для скоростного обмена информацией организована группа в ватсап и телеграмм-канал. Своевременно осуществляется подписка на профсоюзные газеты «Мой профсоюз» (42 экз.) и «Новое слово» (9 экз.), «Солидарность» (1экз.).

Сайты территориальной, республиканской и Общероссийского Профсоюза образования доводят до членов профсоюза всю необходимую информацию. Первичным профсоюзным организациям необходимо активизировать работу по наполнению страниц на сайтах образовательных организаций, а также направлять информацию о проведенных мероприятиях на электронную почту территориальной организации.

Наряду с положительными моментами существуют и проблемы. Остаётся низкой заработная плата руководителей образовательных организаций (директоров школ, заведующих детскими садами), расположенных в сельской местности.

Низкой остаётся заработная плата специалистов Управления образования.

Нам необходимо активизировать работу по мотивации профсоюзного членства. Активнее участвовать в различных конкурсах, так как это престиж образовательной организации.

Проблем, требующих решения в рамках социального партнерства, немало. Надеемся, что совместная работа профсоюзных органов и работодателей



будет способствовать повышению его эффективности, успешному решению вопросов социально-трудового характера.

Сегодня мы принимаем территориальное Соглашение на 2024 – 2026 г.г. В новом Соглашении есть базовые положения, а также новые обязательства. Например, о доведении заработной платы педагогических работников до целевых показателей, установленных майскими Указами Президента РФ. Профсоюз образования предлагает добиваться этого через увеличение базовых окладов на ставку заработной платы, а также через отказ от сложившейся практики доведения целевых показателей путем единовременных поощрительных выплат.

В связи с введением новых квалификационных категорий: «педагог - методист» и «Педагог - наставник», рекомендуется в коллективных договорах предусмотреть доплаты педагогическим работникам за счет стимулирующих выплат или внебюджетных средств. Конечно, при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Следующий этап – заключение коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях на новый период.

### **Уважаемые коллеги!**

На основании Постановления Исполкома Общероссийского Профсоюза образования 2024 год объявлен Годом организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период – проведение отчётно-выборной кампании.

В этом году предстоит отчётно-выборная кампания в первичных, территориальных и региональных профсоюзных организациях. Надо определиться с датой проведения отчётно-выборных собраний и сообщить в территориальную организацию. В работе собраний планируется участие кураторов от Управления образования и членов президиума территориальной организации.

Год важный и сложный. Нам предстоит осмыслить и оценить то, что сделано за истекший период. И, наметить перспективы на будущее. От нас с вами зависит, каким оно будет для каждого, кто связан с системой образования и профсоюзным движением.

Хочу поблагодарить руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия, творческих успехов в работе и удачи в жизни.