**ПЯТЬ ПАЛЬЦЕВ ПРОФСОЮЗНОЙ РУКИ**

Что делает Профсоюз? Этот вопрос, к сожалению, пока еще нередок. Пожалуй, основной причиной его является недостаточная информированность людей о нашей деятельности. Мы работаем, стараемся, бьемся, нервничаем, ссоримся с сильными мира сего и, что самое главное - добиваемся чего-то для работников, а они, не имея осведомленности об этом, не могут должным образом нас поддержать. В результате проигрывают все: Профсоюз, теряющий сторонников, и работник, теряющий впоследствии права, гарантии и поддержку.

Попробуем представить многогранную деятельность Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в наглядном и запоминающемся виде, чтобы ответ на вопрос: "Что делает Профсоюз?" любой мог знать, как свои пять пальцев. Об этом "Пять пальцев профсоюзной руки".

Палец первый - большой. **ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИНТЕРЕСОВ.** Большего добивается тот, кто умеет четко сформулировать свои запросы и авторитетно их представить. Профсоюз - главный представительный орган работников и студентов, имеющий в нашей стране более чем столетний опыт успешного отстаивания их интересов. Единица - вздор, единица - ноль! Немногие из работников доходят со своими проблемами до руководителя, еще меньше - до Губернатора, единицы - до Правительства. А Профсоюз доходит. И даже если его гонят в дверь - летит в окно. Потому что выступает не от себя одного, а от десятков, сотен, тысяч, а порой и миллионов.

Общероссийский Профсоюз образования успешно представляет интересы своих членов на всех уровнях системы. Профком - в своем коллективе перед руководителем, районная и городская организация - на уровне муниципалитета перед органом управления образованием и главой. Комитет краевой организации - на региональном уровне перед краевым управлением образования и Губернатором. А Центральный Совет Профсоюза в Москве представляет чаяния и интересы миллионов своих членов перед Министерством, Правительством и Президентом.

Это представительство опирается не только на трудовое законодательство, но и на целый ряд соглашений, являющихся продуктом долгих переговоров, споров и экспертиз профсоюзных команд всех уровней: от школы в алтайском селе до Исполкома Профсоюза. Дополнительные гарантии, льготы и блага, о которых удалось договориться профсоюзной первичке с директором, закреплены в коллективном договоре. Признайся, читатель, а ты знаком с колдоговором своего учреждения? Треть жизни мы проводим на работе, однако трудовое право не чтим и не читаем. Отсюда и треть наших жизненных проблем. На уровне района или города действуют соглашения муниципального уровня. Часто наши педагоги не имеют представления о том, что выделяемые им главой дополнительные блага буквально вырваны председателем профорганизации из небогатого местного бюджета.

Региональное отраслевое соглашение, подписанное между комитетом краевой организации Профсоюза с Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края, содержит целый ряд дополнительных гарантий для работников, не оговариваемых в Трудовом кодексе. Так, благодаря Профсоюзу, с 2012 года введена доплата за стаж, увеличен разрыв в коэффициентах за квалификационную категорию, введена доплата за особое внимание уделено нюансам оплаты труда и созданию комфортных безопасных условий работы. В отдельном разделе, посвященном молодым педагогам, закреплены повышение окладов молодым в первые три года работы, выплаты подъемных и мероприятия по стимулированию их профессионального роста. И, наконец, на федеральном уровне действует Отраслевое соглашение, подписанное ЦС Профсоюза с Минобрнауки.

Без этих документов были бы невозможными многочисленные мероприятия и блага, которые сегодня воспринимаются как должное миллионами работников системы образования, в том числе теми, кто не является членом Профсоюза, предпочитая стыдливо прятаться за чужими спинами. Не было бы системы социального партнерства и диалога работников с властью и работодателями, не было бы полноценной системы трудового права. Мы, педагоги, учим детей честности, сплоченности и ответственности. Давайте же будем прежде всего честны перед самими собой, показывая нашим воспитанникам воплощение этих идеалов на собственном примере.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**. Второй, указательный палец профсоюзной руки. Он указывает на проблемы и словно грозит: "Не смейте нарушать наши права!". Это основная нагрузка профсоюзных организаций и их главное их дело. Только за последний год правовой службой Алтайской краевой организации Профсоюза проведено более шестисот проверок образовательных организаций, по итогам которых работодателям направлено 364 представления, в которых зафиксированы 8019 нарушений трудового законодательства, 96 % из которых устранены в бесспорном порядке. Ключевые темы: оплата труда, режим рабочего времени и отдыха, предоставление социальных гарантий и льгот и пр. Экономическая эффективность только этой профсоюзной деятельности составила более 9,5 миллионов рублей, выплаченных работникам образования края по итогам проверок.

Через обращение в Центральный Совет Профсоюза удалось отстоять право на досрочную пенсию педагогов детских домов и профессиональных лицеев. При содействии Прокуратуры добились начисления районного коэффициента сверх минимального размера оплаты труда. 776 сельских педагогов смогли с нашей помощью заставить органы соцзащиты компенсировать расходы на доставку твердого топлива.

Считаем огромной заслугой профсоюзных организаций то, что с 2016 года, под валом судебных решений Администрация Алтайского края была вынуждена признать прямое действие постановления Правительства РФ от 27.12.1997 г. № 1631 об увеличении районного коэффициента в 24 засушливых и безводных районах края с 1,15 до 1,25 и призвала работодателей на местах к исполнению данной нормы. Тем самым работа Профсоюза позволит получать в будущем повышенный коэффициент в базовой части заработной платы тысячам работников системы образования.

Правовая помощь в оформлении исковых заявлений в суд предоставлена 438 членам профсоюза. Предметом исков были вопросы восстановления прав педагогов на льготную пенсию, снижения или неправильного исчисления заработной платы, начисления районного коэффициента сверх МРОТ, увеличения районного коэффициента в засушливых территориях края, компенсации расходов работников на медицинские осмотры. С помощью Профсоюза по судебным решениям работниками получено более 12,5 миллионов рублей. Количество жалоб и обращений, рассмотренных профсоюзными органами, в 2015 году составило 7723, из которых 96% признаны обоснованными и удовлетворены.

Третий палец длиннее всех, потому что за него держится много работников нашей отрасли. Это **СОЛИДАРНАЯ ЗАБОТА О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА.** Членам Профсоюза в 2015 году:

- оказана материальная помощь на общую сумму 10,8 млн. рублей,

- выдано 1177 беспроцентных ссуд на общую сумму 10,7 млн. рублей (увеличение на 30% к прошлому году),

- через профсоюзный кредитный потребительский кооператив «Алтай» получили льготные кредиты с пониженной ставкой под поручительство профкома 59 членов Профсоюза на общую сумму 2 млн. рублей, при этом средний размер кредита составил 35 тыс. рублей;

- возможностью повысить свою пенсию через профсоюзный негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука» воспользовались 2100 членов профсоюза;

- действуют скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина» и «Флора».

Безымянный палец профсоюзной руки отвечает за **ОТДЫХ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ДОСУГ** членов Профсоюза, заботясь об их здоровье, хорошем настроении и предупреждении эмоционального выгорания. ЗА прошедший год предоставлено 613 льготных профсоюзных путевок работникам и членам их семей со скидкой 35-40% от стоимости путевки. Сумма скидки составила от 6 до 9 тыс. рублей на человека. Количество членов Профсоюза, отдохнувших по льготным путёвкам, выросло по отношению к предыдущему году на треть с учётом реализации новых, паритетных программ оздоровления, принятых в 2015 г. при поддержке краевого комитета в 17 местных организациях Профсоюза. Особенностью отчётного периода также можно считать значительное увеличение работников отрасли (более 50 чел.), при поддержке Профсоюза отдохнувших за пределами края (Крым, Сочи, Кавказские Минводы и др.) по системе Профкурорта. Также льготное оздоровление в студенческих профилакториях прошли 1660 студентов–членов Профсоюза.

Местные и первичные профорганизации активно используют возможность удешевления дополнительного медицинского страхования от клещевого энцефалита;

Рядом организаций по программам «Будь здоров с Профсоюзом!» оказывается поддержка членам профсоюза в занятиях спортом и здоровым образом жизни через предоставление скидок на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес-клубов, боулинг-клубов, аквапарков и т.п. Размер скидки от 25 до 50%. Ею в 2015 г. воспользовались 2500 чел.;

Многими профсоюзными организациями реализуются программы «Даёшь культуру с Профсоюзом!», включающие организацию профсоюзных культпоходов со скидкой до 50% для членов Профсоюза в театры, музеи, на концерты и выставки и т.п. В прошедшем году ею были охвачены 5455 чел. Наиболее активно здесь работают студенческие организации и профкомы вузов, Барнаульская городская, Смоленская и Панкрушихинская районные организации;

Программа «Путешествуй с Профсоюзом!» (организация поездок членов профсоюза и членов их семей в культурно-познавательных целях в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей: музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40% за счёт договорных отношений) пользуется большой популярностью в Барнаульской городской и развивается в целом ряде других профорганизаций. В 2015 году благодаря профсоюзным инициативам 8500 чел., или 17% всех членов Профсоюза смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами.

Итогом этой большой работы профорганизаций всех уровней стало присуждение Алтайской краевой организации Профсоюза сразу двух третьих мест Всероссийского смотра-конкурса **«Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»** - в номинации "Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза» и «Иные формы социальной поддержки членов Профсоюза». Помимо этого, Алтайской краевой организации объявлена благодарность за целенаправленную и эффективную работу по развитию деятельности кредитного потребительского кооператива для членов Профсоюза. Напомним, что две местные организации - Егорьевская районная и Барнаульская городская годом ранее также получили звание "Профсоюзная организация высокой социальной эффективности".

И наконец, пятый, самый маленький, но от этого не менее важный палец представляет деятельность Профсоюза по **СТИМУЛИРОВАНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГОВ**. Логика Профсоюза ясна: чем выше профессиональный уровень и квалификация учителя – тем выше его заработная плата и профессиональное самочувствие. С этой целью активно развивается сотрудничество с ключевыми ведомствами и общественно-педагогическими организациями региона: Главным управлением образования и молодёжной политики, Алтайским краевым институтом повышения квалификации работников образования, Губернаторским клубом учителей-новаторов, Клубом «Учитель года Алтая», Клубом «Титовцы», Союзом детских и подростковых организаций, Ассоциацией лучших школ Алтая и Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края.

Содействуя профессиональному росту педагогов, краевая организация Профсоюза в качестве соучредителя на протяжении многих лет оказывает финансовую, организационную и информационную поддержку более чем десяти профессиональным конкурсам «Учитель года Алтая», «Воспитатель года», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Педагогическая муза Алтая», «Педагогический олимп им. Р.С. Овсиевской», проводит собственные конкурсы «Студенческий лидер» и «Учитель учителей», и др.

Особое место уделяется повышению профессионализма и правовой культуры руководителей образовательных организаций по вопросам трудового законодательства, государственно-общественного управления и охраны труда. Благодаря содействию профсоюзной стороны, в 2015 году ими возвращено из Фонда социального страхования и направлено на мероприятия по охране труда почти 2 млн. рублей (вдвое больше, чем в предыдущий период).

Вот такие они, пять пальцев профсоюзной руки. И каждый член нашей организации берёт от Профсоюза что-то своё, по одному-двум, а иногда и по всем направлениям. Вместе они – протянутая рука поддержки своим коллегам. Но иногда она мы вынуждены сжимать их в кулак и грозить, а порой и стучать по чему-то (или кому-то), отстаивая интересы работников отрасли. И нам очень нужна их поддержка. Мы работаем значительно больше и результативнее, чем о нас говорят и пишут. И это не удивительно: ведь в Профсоюз, как и в Церковь, люди чаще всего обращаются в двух случаях – либо в праздники, либо, когда у них беда. В обыденной жизни мы редко вспоминаем о вечном, в т.ч. о солидарности, забывая, что «всем миром и батьку бить легче», а поодиночке сломить всех просто, как в известной сказке про веник. ВМЕСТЕ МЫ ЯРЧЕ, ГРОМЧЕ, СИЛЬНЕЕ, ЗДОРОВЕЕ И ЭФФЕКТИВНЕЕ!

*Юрий Абдуллаев*