|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Территориальной (районной) организации**

**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**Быковского района**

**Волгоградской области**

**за 2015 год**

**Публичный отчет**

**Территориальной организации**

**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**Быковского района за 2015 год**

Территориальная (районная)организация Профсоюза Быковского района Волгоградской областной организации работников народного образования и науки РФ на 1 января 2016 года объединяет 29 первичных профсоюзных организаций (7 городских и 22 районных). На учете состоят 29 первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, организациях отрасли, из которых:

16 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

10 первичных профсоюзных организаций учреждений дошкольного образования;

3 первичных профсоюзных организаций в учреждения дополнительного образования детей;

**Общий охват профсоюзным членством на 1 января 2016 года составляет 85,3% от числа работающих. Общая численность членов профсоюза составляет 928 человек,** из них 759 работающих, 169 – неработающих пенсионеров

За 2015 год численное уменьшение произошло в 17-ти первичных профсоюзных организациях за счет модернизации произошедшей в районе, то есть уменьшилось количество работников в учреждениях района. Охват профсоюзным членством выше областного 100% членство имеют следующие первичные организации

1.МКОУ «Кисловская сш»

2.МКОУ «Побединская сш»

3.МКОУ «Приморская сш

4.МКОУ «Верхне-Балыклейская сш»

5.МКОУ «Садовская сш»

6.МКОУ «Раздольевская нсш».

7.МКДОУ Урало-Ахтубинский детский сад «Золотой петушок»

8. МКДОУ Кисловский детский сад «Тополек»

9.МКДОУ Быковский детский сад №1 «Тополек»

10.МКДОУ Красносельский детский сад «Колосок»

Вместе с тем, низкий – ниже 60%, остается численность в 3 первичных организациях района. В остальных профсоюзных организациях имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза. Это говорит о недостаточной работе по усилению мотивации профсоюзного членства.

За отчетный период были проведены:1пленум,15 заседаний президиума, на которых было рассмотрено 60 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза.

Стороны социального партнерства проводили последовательную работу по реализации взаимных обязательств Соглашения, направленных на улучшение финансово-экономического положения организаций и работников, создание здоровых и безопасных условий труда, решение социальных и экономических вопросов.

В течение срока действия соглашения выполняются положения по оплате труда, режиму рабочего времени и времени отдыха, повышению квалификации аттестации педагогических работников, охраны труда и предупреждению производственного травматизма, социальным гарантиям и льготам работников, гарантиям прав выборных профсоюзных органов и членов профсоюза.

Районным комитетом профсоюзной организацией в помощь председателям ППО разработан и действует план мотивации профсоюзного членства, годовой план работы. Традиционными стали:

-тематические и рабочие совещания;

-учеба председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым и правовым вопросам;

-семинары председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам социального партнерства;

-индивидуальные и групповые консультации по вопросам: разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях и др.

-консультации для членов профсоюза в рамках программы межотраслевого сотрудничества по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений: пенсионный фонд.

В полном объеме на территории района выполняются требования Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Работающие и проживающие в селе педагоги получают компенсации расходов на оплату отопления и освещения.

В районе выполняются требования Указа Президента РФ от 7 мая 2012г№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике». По итогам 2015 года уровень средней заработной платы учителей общеобразовательных школ составил 21577рублей, педагогических работников дошкольного образования – 18250 рублей, дополнительного образования 9943рубля. Прошедшие годы явились серьезным испытанием на прочность дееспособность нашего профсоюзного сообщества. Происходящие в жизни страны политические и социально-экономические преобразования заставили выдвинуть во главу угла защиту прав и интересов работников. В это сложное время нам выпала непростая роль: прибегая к коллективным и индивидуальным формам защиты, одновременно вести конструктивный диалог с властью, управленческими структурами и работодателями, осваивать новые принципы взаимодействия с ними. Но как не парадоксально, чем большего мы добиваемся, тем меньше нас становится. За отчетный период не удалось сохранить количественный состав членов профсоюза, за последний год мы потеряли более 120 человек. Это можно объяснить тем, что прошла оптимизация в образовательных организациях, уменьшилось численность работников. Не надо забывать о том, что незначительно, но снизился процент членов профсоюза. В целях правовой защиты работников, членов профсоюза по инициативе ТРОП был проведен семинар, который состоялся в ноябре в МОУ СОШ №1, семинар проводила Матус Наталья Александровна, юрист Волгоградской областной организации профсоюза. На семинаре присутствовали руководители образовательных организаций и председатели ППО района. Обучена внештатный правовой инспектор в октябре 2015 года

ТРОП уделяет большое значение проведению культмассовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий. В 2015 году в Быковской ТРОП были проведены торжественные мероприятия, посвященные 70-летию победы в Великой Отечественной войне. В организациях Профсоюза проведены встречи с ветеранами, смотры-конкурсы, спартакиады, фестивали и др.

Как всегда, интересно, с азартом проходят районная ежегодная Спартакиада среди учителей и работников образовательных школ, которая проходит на весенних каникулах (март - апрель) в спартакиаду включены такие виды спорта как волейбол, настольный теннис, дарс и веселые старты. Финансирование данного мероприятия взяла на себя территориальная (районная) организация профсоюза работников образования и науки РФ.

Информационная составляющая работы профсоюзных организаций является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять долгое время высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Развитая система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций. Среди различных методов и форм информационной работы, применяемых в работе ТРОП Быковского района, хотелось бы выделить следующие:

* Социальное партнерство;
* Информационные бюллетени,
* Публичные выступления (совещания, мероприятия);
* Распространение информации через электронную почту;
* Информационные профсоюзные стенды;
* Работа со СМИ.

Что касается информационной работы в наших первичных организаций. Первые четыре формы, упомянутые выше, развиты достаточно хорошо. Во всех организациях, входящих в состав местной организации, регулярно проводятся собрания с членами профсоюза. Собрания - это один из основных источников информации о деятельности Профсоюза.

На первом же месте среди источников информации, стоит профсоюзный уголок. Уголки есть во всех первичных профсоюзных организациях. Стоит отметить, что информация на стендах обновляется не везде регулярно.

Печатная продукция, которую готовит и распространяет для территориальных и первичных организаций обком профсоюза, распространяется в ППО по мере поступления. Большое значение придается электронным средствам информации. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти. В районе ежегодно проводятся финансируемые из районного бюджета и софинансируемые профсоюзом конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», что придает положительный имидж профсоюзу. Председатель ТРОП работает в составе оргкомитетов и жюри, создают группы поддержки конкурсантов, после организовывает их чествование.

Ежегодно на учительской августовской конференции, Дне учителя районный совет профсоюзов поощряет профсоюзный актив как материально, так и морально.

Информационная составляющая работы профсоюзных организаций явл***яе***тся одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять долгое время высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Развитая система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.

Сегодня, практически, все первичные организации активно пользуются электронной почтой. В практике районного Совета используются бюллетени, выпускаемые областными юристами профсоюза. Тематика этих бюллетеней очень актуальна и является подспорьем для профсоюзного актива и руководителей ОУ. Одним из направлений информационной работы является подписка на профсоюзную прессу. На протяжении многих лет каждая первичная организация оформляет подписку на газету «Волгоградские профсоюзы», где можно взять необходимый материал по различным темам: консультации юриста информация о работе обкома профсоюза. Вместе с тем хочу отметить, что районной организации и первичкам необходимо более активно сотрудничать с местной газетой, чаще освещать работы своих коллективов.

На текущий момент: не все ППО имеют профсоюзную страничку на сайте образовательной организации у нас есть поставленная задача, есть к чему стремиться. Основные разделы, пользующиеся наибольшей популярностью в профсоюзном уголке: новости, охрана труда, нормативная и законодательная база.

За отчетный период неоднократно приходилось разрешать разнообразные трудовые споры, конфликты, жалобы. В основном они касались вопросов распределения нагрузки, надбавок, премирования, выполнения коллективных договоров в учреждениях.

Стоит отметить, что часть вопросов, решаемых на уровне района, вполне можно было рассмотреть внутри образовательных учреждений. Для этого необходимо, чтобы председатели первичных ПО являлись авторитетными, уважаемыми, компетентными людьми, которые знают, как отстоять права членов профсоюза своей организации. (Не забывая, что руководители учреждений также являются членами профсоюза). Вообще, для создания оптимального рабочего климата необходимо сотрудничество профсоюзных комитетов с руководителями ОУ. Как показывает практика, неумная конфронтация, излишняя амбициозность приводит только к нагнетанию обстановки, что, в конце концов, плохо отражается на эффективности работы коллектива. Большую возможность для повышения своей компетентности, обучения новым методам работы с членами профсоюза дают занятия, которые помогают председателям ППО и членам профсоюза увереннее ориентироваться в правовых вопросах.

В период с 25 августа по 21 октября 2015 года во всех первичных профсоюзных организациях района были проведены собрания с единой повесткой дня. Для подготовки к проведению собраний всем председателям профсоюзных организаций были разосланы методические материалы, подготовленные Волгоградским Обкомом профсоюза.

За период работы в 2015 году проводились проверки выполнения ТК РФ, положения об оплате труда, выполнения коллективных договоров, правильность оформления трудовых договоров. Всего было проверено 8 учреждений. Основной целью являлось помочь руководителям ОУ исправить ошибки, допущенные в ходе своей работы, научить, подсказать, рассказать.

Реалии современного мира не дают спокойно жить профсоюзным лидерам, поэтому профсоюзные комитеты должны активно участвовать в принятии документов и локальных нормативных, касающихся членов профсоюза. Перечень вопросов требующих согласование с ППО ОО и перечень локальных актов закреплено в коллективных договорах образовательной организации и выполняются обеими сторонами социального партнерства.

Большую работу ТРОП совместно с ППО проводит по охране труда и технике безопасности:

- обучен внештатный технический инспектор по охране труда Рассохина Ольга Сергеевна

- были обучены 18 работников по 40 часовой программе за счет средств работодателей по охране труда

- постоянное обеспечение нормативными документами по охране труда;

- участвуют в контроле за выполнением требований по охране труда и технике безопасности 2 и 3 ступени;

Члены профсоюзной организации - это люди, которые заслуживают уважения, которые понимают цели и задачи профсоюзных органов. Сегодня меркантильные интересы членов любого коллектива, "получил больше, чем отдал" говорят о нашей незрелости, об отсутствии опыта, в появлении новых взаимоотношений работодателя и работника. С одной стороны, мы уже все хотим жить по-новому, чувствовать себя людьми нового мира: по-новому обустраивать нашу жизнь. С другой стороны, нам жалко расставаться с бывшими социальными удобствами и льготами. Например, бесплатные путевки, льготный проезд и прочие социальные блага.

Это и неплохо, но их надо отстоять, добиться. Вот здесь и появляется наша позиция: понимаем мы это, будем за них бороться. В этом случае хочется сказать, что мы не финансовая пирамида, которая обещает дать денежную помощь. Мы - сообщество, которое имеет свои права и может помочь каждому в трудную минуту. Из средств районной организации за 2015 год оказана материальная помощь на сумму 25300 руб.

В 2015 году, когда нашего члена профсоюза постигла беда (сгорел дом), поддержку нашему члену профсоюза оказала областная организация профсоюза, была оказана материальная помощь 10000 руб.

В целях привлечения молодых талантливых специалистов в систему образования: в 2011 году в районе создан Совет молодых педагогов, утверждено Положение о работе Совета, основные мероприятия с молодыми педагогами нацелены на формирование активной профессиональной позиции, повышение престижа профессии педагога в обществе.

Представители молодых педагогов района принимают участие в форуме молодых педагогов Волгоградской области «Думая о будущем».

Молодые педагоги участники интернет-акция Общероссийского Профсоюза образования «Мой наставник».

В 2015 году стихийное бедствие обрушилось на Хакасию, по решению президиума Быковского ТРОП было направлено 3 тыс. на помощь жителям данного региона. Это возможно и не так много, но это наши возможности. И эти возможности будут более значимыми, если наша организация будет расти. Волгоградский обком Профсоюза поддержал в 2015 году инициативу Волгоградского отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация учителей литературы Быковская ТРОП поддержала в 2015 году инициативу Волгоградского отделения Общероссийской общественной организации «Ассоциация учителей литературы и русского языка» по участию учителей русского языка и литературы из образовательных организаций участию учителей русского языка и литературы из образовательных организаций области в мероприятиях, проводимых в рамках Международного фестиваля «Звон мира, памяти и радости» (конференция учителей, торжественный митинг на Мамаевом Кургане, акция «Звон мира, памяти и радости»).

Являясь частью Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Быковская ТРОП принимала участие во всех акциях, проводимых ЦС Профсоюза и Волгоградской областной организацией профсоюза. (Сбор подписей, направление писем и телеграмм в адрес Правительства и Президента и т.д.)

Благодаря нашим совместным действиям мы сумели отстоять ряд социальных льгот в новом законе «Об образовании».

* Право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии;
* Право педагогических работников на повышение квалификации не реже одного раза в течение 3 лет, и др.

В первоначальном чтении это был совсем другой документ. Я благодарю всех членов профсоюза, принявших активное участие в данных мероприятиях. При решении всех задач, стоящих перед ТРОП, я опиралась на помощь и поддержку членов президиума, и весь профсоюзный актив районной организации.

Так же мы не забываем и не теряем связь с ветеранами – пенсионерами бывшими работниками образовательных учреждений.

Возглавляет этот Совет Горбунова Маиса Ивановна. Совет совместно с райкомом профсоюза проводит мероприятия для ветеранов приуроченные Дню Учителя, 8 Марта, День Победы, Дни рождения и юбилеи. Посещают на дому или больнице заболевших. Проводятся совместные мероприятия Совета молодых педагогов и Совета ветеранов.

В 2015 году территориальной и первичными профсоюзными организациями проводилась системная и планомерная работа по сохранению действующей в отрасли системы социального партнерства, совершенствованию и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социального - трудовых отношений.

Во всех муниципальных образовательных организациях составлены коллективные договоры, в них своевременно внесены дополнения в связи с изменением законодательства, сохраняется тенденция норм и гарантий, предусмотренных законодательством, Волгоградским и отраслевым Соглашениями.

Важным разделом территориального Соглашения является обязательства сторон в области экономики управления образованием, оплаты труда.

Несмотря на положительную статистику роста средней заработной платы, в силу известных серьезных причин – прекращения роста реальной зарплаты с ноября прошлого года, снижения ее покупательной способности до уровня 2010 года, увеличения налоговой нагрузки и обязательных платежей на работников, вопрос оплаты труда остается ключевым в переговорном процессе.

Однако, низкой остается заработная плата обслуживающего персонала, поваров и кухонных работников. Неоднократные обращения профсоюзов к правительству о принятии предлагаемых мер пока услышаны не были, а это ведет к дестабилизации в отрасли образования. И в этой ситуации совместная работа с социальными партнерами всех уровней по повышению реальной заработной платы, уровня жизни работников образования должна пройти серьезную проверку на прочность.

Отдельно я выражаю благодарность руководителям ОУ, оставшимся верными профессиональной солидарности, за их понимание необходимости объединения коллективов вокруг профессионального союза работников образования для достижения основной задачи системы образования: обучения и воспитания достойных граждан нашей страны.

В завершении своего доклада хочется сказать, что, только объединяя наши усилия и возможности, мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образовательных учреждений, как нашего района, области и всей страны в целом.

Председатель ТРОП Н.А.Образцова