Утвержден на заседании

Совета районной организации

14.02.2017 , № 8-2

**Публичный отчет**

**о работе Моргаушской районной организации Профсоюза**

2016 год был насыщенным различными мероприятиями и по своему трудным. Он потребовал от Совета районной организации Профсоюза высокой организованности, настойчивости и творчества. Усилия Совета были направлены, прежде всего, на закрепление достигнутых результатов и совершенствование используемых форм и методов работы по всем направлениям деятельности районной организации Профсоюза.

Приоритетными направлениями в деятельности районной организации Профсоюза являются:

- социальное партнерство;

 - правовая защита;

- информационная работа;

- охрана труда.

- работа с молодыми педагогами.

Организационно-уставная деятельность в районной организации на протяжении 2016 года осуществлялась в соответствии с Положением о Моргаушской районной организации, утвержденной на XVIII отчетно-выборной конференции 15 октября 2014 года, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также другими нормативно-правовыми актами.

По состоянию на 01 января 2017 года в структуре районной организации Профсоюза 38 первичных профсоюзных организаций, из них 23 в общеобразовательных организациях, 13 - в учреждениях дошкольного образования, 1 - на станции юных техников, 1 - в отделе образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района. Общая численность членов Профсоюза составляет 792 человека, охват профсоюзным членством составляет 73,8 %. В течение 2016 года в профсоюз было принято 10 работников, выбыло из профсоюза 16 человек, в том числе по собственному желанию 3 человека. Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из профсоюза является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы в резко ухудшающейся социально-экономической обстановке, непониманием работниками и некоторыми руководителями образовательных организаций того, что в настоящее время при решении многих вопросов учитывается мнение выборного профсоюзного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Зачастую причина «отрицательной» мотивации профсоюзного членства в том, что многие работники оказываются попросту не информированными о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите интересов людей труда. Далеко не все члены профсоюзов знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда председатели первичных профсоюзных организаций в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

За 2016 год в процессе реструктуризации образовательных учреждений количество первичных профсоюзных сократилось на 2 организации. Оточевская начальная школа-детский сад стала структурным подразделением Сятракасинской средней школы, Анаткасинская начальная школа-детский сад – структурным подразделением Тораевской средней школы.

Следует отметить, что имеется резерв - 308 человек, не являющихся членами профсоюза.

В целях организационного укрепления Профсоюза, повышения его авторитета и формирования нового имиджа Профсоюза в 2016 году была принята Программа по мотивации профсоюзного членства на 2016-2020 годы. Основные задачи данной Программы:

- повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих первичных организаций Профсоюза;

- формирование нового имиджа Профсоюза;

- создание у социальных партнеров и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации;

- укрепление организационно-финансового положения районной и первичных организаций Профсоюза.

 Председателем районной организации в соответствии с данной Программой в течение года проводились встречи с членами коллективов образовательных организаций с целью привлечения членов Профсоюза и улучшения деятельности первичных организаций.

 Хотелось бы отметить, что есть профсоюзные организации, в которых вступают Профсоюз не ради материальных благ, а по убеждению, что Профсоюз – это прежде всего защита. Стабильно высокий процент профсоюзного членства сохраняется в Чуманкасинской средней, Адабайской, Акрамовской, Большекарачкинской, Сосновской, Шатьмапосинской основных школах, в дошкольных образовательных учреждениях «Улыбка», «Мечта», «Радуга», станции юных техников. Это говорит о сплоченности коллектива, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности избранного профсоюзного органа и самого председателя первичной профсоюзной организации.

Нужно отметить, что в некоторых организациях охват составляет ниже 60%, хочется верить, что работники этих образовательных учреждений подойдут к осознанию важности и значимости профессионального союза, как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

 За 2016 год проведено 9 заседаний президиума и 4 заседания Совета районной организации Профсоюза. Всего на президиуме было рассмотрено более 30 вопросов и приняты соответствующие решения. Были рассмотрены следующие вопросы: о практике заключения и выполнения коллективных договоров, о проведении Дня охраны труда в образовательных организациях, об участии в общероссийской тематической проверке теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», о проведении местной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками и ведению трудовых книжек, о награждении работников отрасли, об оказании материальной помощи членам профсоюза. На заседании Совета рассмотрены вопросы: об итогах работы районной организации Профсоюза за 2015 год, об исполнении сметы доходов и расходов Моргаушской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015 год и об утверждении сметы доходов и расходов Моргаушской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 год, об утверждении плана работы Моргаушской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016 год, о ходе выполнения территориального отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Моргаушского района Чувашской Республики на 2014-2016 годы за 2015 год, о состоянии и мерах по улучшению внутрисоюзной работы в районной организации Профсоюза.

 Следует отметить, что слабо организована работа по обобщению практики работы профсоюзных комитетов.

1. **Социальное партнерство.**

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится работа по реализации территориального отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников образования Моргаушского района Чувашской Республики на 2014 – 2016 годы, оказывается методическая и организационная поддержка образовательных организаций района по подготовке и регистрации коллективных договоров. Проблем при проведении коллективно-договорной кампании в образовательных организациях нет. В 2016 году осуществлена правовая экспертиза 7 коллективных договоров. Была оказана помощь в разработке 10 коллективных договоров. С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены макеты коллективных договоров.

 В 38 организациях действуют коллективные договора. За отчетный период было заключено 10 коллективных договоров, в 28 образовательных организациях действуют коллективные договора, заключенные в предыдущие годы. Действие коллективных договоров распространяется на 1072 человека.

В целях развития социального партнерства создана на равноправной и постоянной основе районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта соглашения и его заключения, осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения. Отдел образования молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района учитывал мнение Профсоюза при принятии приказов, положений.

Принятые сторонами обязательства, Соглашения и коллективных договоров, в основном выполняются. Выполнение обязательств соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза в основном обеспечены. В ряде образовательных организаций председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным лицам по охране труда предусмотрены в критериях и показателях дополнительные баллы, предоставляются дополнительные дни отдыха к отпуску. Руководителям образовательных организаций рекомендовано предусмотреть и внести в коллективные договоры или в другие локальные акты учреждения поощрительные меры за активную общественную работу членам комиссии по охране труда.

Следует отметить, что не выполнены обязательства Соглашения и коллективных договоров в части оплаты командировочных расходов работникам при направлении из на курсы повышения квалификации. За работниками, направляемыми на курсы повышения квалификации, сохраняется место и средняя заработная плата. Однако при этом не выплачивались проездные и суточные. Работодатели обосновывают подобные нарушения тем, что в планах финансово-хозяйственной деятельности командировочные расходы заложены не в полном объеме. Педагогические работники не представляли авансовые отчеты в бухгалтерии по возвращении с курсов повышения квалификации.

Также следует отметить формальное отношение некоторых руководителей образовательных учреждений к содержанию трудовых договоров.

1. **Правозащитная работа.**

2016 год Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования объявлен Годом правовой культуры. Совет районной организации Профсоюза активно использовал этот год для повышения уровня правовых знаний профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций. В этой связи в течение года вопросы соблюдения трудового законодательства были рассмотрены на совещаниях руководителей образовательных учреждений, для председателей первичных организаций профсоюза проводились тематические семинарские занятия. В течение прошлого года на семинарах-совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций были рассмотрены следующие вопросы: о предоставлении льгот по коммунальным услугам в 2016 году (февраль), о порядке учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (апрель), особлюдении трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций и о порядке ведения трудовых книжек (июнь), особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность, о порядке предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (октябрь). До руководителей и председателей первичных организаций профсоюза доведен ряд нормативно-правовых документов.

С 21 марта по 01 апреля 2016 года районная организация Профсоюза приняла участие в общепрофсоюзной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Тематической проверкой было охвачено 6 учреждений образования: МАУ ДО «Станция юных техников», МБДОУ «Детский сад № 8 «Колокольчик», МБДОУ «Детский сад № 13 «Малыш», МБОУ «Моргаушская средняя общеобразовательная школа», МБОУ «Ильинская средняя общеобразовательная школа», МБОУ «Чуманкасинская средняя общеобразовательная школа». По итогам проверки выдано 6 представлений в адрес руководителей образовательных учреждений. В общей сложности проверено 263 трудовых договора и столько же трудовых книжек. По итогам проверки выявлено 315 нарушений. Самые распространенные из них это:

- руководители в трудовых договорах прописывают не все права и обязанности работников, условия труда на рабочем месте;

- в трудовые книжки несвоевременно вносятся изменения и сведения о наградах. По итогам проверки все указанные нарушения были устранены.

 С 07 по 22 апреля проведена местная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками и ведению трудовых книжек в 18 общеобразовательных школах и в 4 дошкольных образовательных организациях. По итогам проверки выдано 7 представлений в адрес руководителей образовательных учреждений.

Итоги проверок были рассмотрены на совещании руководителей образовательных организаций. Были подготовлены макеты трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с переходом на эффективный контракт и данные макеты были доведены до образовательных организаций.

Вопросы защиты прав сельских педагогических работников при предоставлении компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения, по-прежнему остаются актуальными.

 Так, принятый Закон Чувашской Республики от 31 декабря 2015 года № 89 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Чувашской Республики» ограничил предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг сельским педагогам.

 Установление законом размера ежемесячной компенсации расходов в сумме 1055 руб. снизило объём мер социальной поддержки значительной части педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа).

Следует отметить, что ранее действовавшим законодательством Чувашской Республики для сельских педагогов предоставлялось право выбора вида предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, а также по приобретению и доставке топлива в дома, не имеющие центрального отопления (ежемесячная денежная выплата или ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг). При этом размер ежемесячной денежной выплаты исчислялся исходя из республиканских стандартов социальной нормы площади жилого помещения и предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг, установленных Кабинетом Министров Чувашской Республики, а размер ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг - исходя из фактически произведенных расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения.

Также согласно принятому региональному закону целый ряд сельских педагогических работников лишились возможности получать ежемесячную компенсацию расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг, а именно: педагогические работники, работающие по совместительству и работающие на условиях срочного трудового договора, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

В связи с тем, что принятый Закон Чувашской Республики от 31.12.2015 года № 89 нарушает права педагогических работников сельской местности, Чувашский республиканский комитет профсоюза обратился в прокуратуру Чувашский Республики. Прокуратура Чувашской Республики посчитала, что указанные новеллы не противоречат федеральному законодательству, поскольку право устанавливать размер, условия и порядок возмещения расходов предоставлено субъектам Российской Федерации.

В 2016 году 3 педагогических работника обратились в Верховный Суд Чувашской Республики.

Педагогическим работникам была оказана помощь в подготовке административных исковых заявлений в Верховный Суд Чувашской Республики со стороны Чувашской республиканской организации Профсоюза и правовой службы Общероссийского Профсоюза образования, а также обеспечено представительство их интересов в суде. Но к сожалению, Верховный суд республики не усмотрел никаких нарушений прав педагогов. Указав на право республики как субъекта Российской Федерации самостоятельно определять условия социальной поддержки педагогических работников образовательных учреждений, находящихся в его ведении, суд отказал истцам в удовлетворении их требований. Учителя затем обратились в высшую судебную инстанцию. Но и там педагогическим работникам было отказано в удовлетворении их требований.

**4. Охрана труда.**

 Основными направлениями и приоритетами в деятельности районной организации Профсоюза и внештатного технического инспектора труда в отчетном году явились: создание здоровых и безопасных условий труда работающих и жизнедеятельности обучающихся и воспитанников, повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда и здоровья, обеспечение контроля за выполнением администрациями образовательных организаций представлений уполномоченных по охране труда и внештатного технического инспектора труда. За отчетный период внештатным техническим инспектором по охране труда проведено 5 проверок в образовательных учреждениях по соблюдению законодательства об охране труда. В ходе проверки выявлены 42 нарушения требований по охране труда. Выдано 5 представлений руководителям учреждений образования, по проверенным образовательным организациям составлены справки и даны конкретные предложения по устранению выявленных в ходе проверок нарушений. В ноябре была проведена проверка по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда в МБОУ «Тораевская средняя общеобразовательная школа». Итоги проверок рассмотрены на 2 расширенных заседаниях Совета отдела образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района. В ноябре – декабре на профсоюзных собраниях были заслушаны информации о выполнении соглашений по охране труда. В течение года вопросы охраны труда рассмотрены на заседаниях президиума и Совета районной организации профсоюза.

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда. В ряде детских садов проведен анонимный опрос воспитателей на эмоциональное выгорание. По результатам опроса разработаны и проведены ряд тренингов: на стрессоустойчивое поведение педагогов, личностного роста и сплочения коллектива, также проведены коммуникативные игры с педагогическими работками для снятия стресса. Во всех образовательных организациях проведены собрания и круглые столы с работниками потемам «Стресс на рабочем месте», «Здоровье и безопасность работающих», проведены консультации для работников «Рациональный режим труда и отдыха-основа безопасного труда». Проведен внутренний аудит наличия документации по охране труда и ее соответствия требованиям законодательства, обновлены уголки по охране труда.

 В образовательных организациях выполнен большой объем работы по подготовке учреждений к новому учебному году. В образовательных организациях проведен текущий косметический ремонт, проведены мероприятия по обеспечению пожарной безопасности. Все образовательные организации в соответствии с потребностью оснащены достаточным количеством огнетушителей, приобретены диэлектрические коврики, перчатки, установлены камеры наблюдения, проведены работы по замерам сопротивления изоляции проводов и защитного заземления, обновлены планы эвакуации, проведены работы по огнезащитной обработке деревянных конструкций, установлены противопожарные двери. В рамках комплекса мероприятий по созданию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий занятий физической культурой и спортом капитально отремонтированы спортивные залы Большесундырской и Калайкасинской средних школ. В рамках реализации государственной программы Чувашской Республики «Развитие образования» на 2016 год обустроены отапливаемые санитарно-технические помещения в 7 общеобразовательных школах (Ильинская, Москакасинская, Калайкасинская, Орининская, Сятракасинская, Тораевская, Чуманкасинская средние школы).

 Районная организация Профсоюза взаимодействовала по вопросам охраны труда с отделом образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации Моргаушского района по вопросам охранытруда. Так с 7 по 22 апреля на основании приказа по отделу образования, молодежной политики, физической культуры и спорта администрации от 06 апреля 2016 года № 153 о/д «О проведении комплексной проверки в деятельности образовательных учреждений» внештатным правовым инспектором были изучены локальные нормативные правовые акты по вопросам охраны труда, состояние охраны труда в кабинетах информатики, химии, физики, спортивных залах, столовых в 18 школах.

 Осуществлялся общественный контроль за организацией обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗразличных категорий работников образования. Работники образовательных учреждений обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам. На приобретение спецодежды, спецобуви и другие СИЗ израсходовано 202479 рублей.

Надо отметить, что образовательные организации денежные средства с 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда не получали.

Ежегодно в районе проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Уполномоченный по охране труда, преподаватель-организатор ОБЖ Орининской средней школы занял 3 место в республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» за 2015 год.

За отчетный период несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В 2016 году проведен 1 семинар – совещание с уполномоченными лицами по охране труда с участием главного технического инспектора труда Чувашской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Лукшина В.Н. Один раз в полугодие вопросы охраны труда рассматривались на семинарах – совещаниях председателей первичных организаций профсоюза. Обучение по охране труда прошли 6 уполномоченных по охране труда.

1. **Информационная работа.**

Главная задача Профсоюза - повышение информированности членов Профсоюза и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально и грамотно организовать свою трудовую деятельность.

 Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности районной организации Профсоюза.

Председатели первичных организаций повышали свою правовую грамотность через изучение нормативной базы, знакомство с изменениями в трудовом, пенсионном законодательстве на семинарах в течение года.

Большое значение в деятельности районной организации профсоюза имеет информационная составляющая. Советом районной организации профсоюза используются такие формы как:

-баннеры на сайтах образовательных организаций. На сайте отдела образования имеется баннер районной организации профсоюза. На нем размещаются нормативные документы, необходимые для работы.

 -районный Совет профсоюза обеспечивает подписку газет «Время» (37 экз.) и «Мой профсоюз» (21 экз.).

 Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет информирование членов Профсоюза о результатах деятельности профорганов по защите прав и интересов работников. В связи с этим, до сведения профактива доводятся информационные материалы, подготовленные Советом районной организации, комитетом республиканской организации и Центральным Советом Профсоюза.

Вместе с тем необходимо отметить, что в районной организации профсоюза пока недостаточна практика широкого освещения собственных мероприятий. Также информация на баннере районной организации профсоюза обновляется несвоевременно. Председателю районной организации профсоюза следует своевременно обновлять информацию.

**6.** **Оздоровление членов профсоюза**

Учитывая важное значение физической культуры и спорта в профилактической работе по оздоровлению работающих, пропаганде здорового образа жизни и мотивации профсоюзного членства Совет и первичные организации профсоюза наряду с повседневными решаемыми вопросами большое внимание уделяют физкультурно-оздоровительной работе. В ноябре проведена Спартакиада работников образования по 4 видам спорта: шашки, шахматы, волейбол, настольный теннис и плавание. Все образовательные школы принимают активное участие на этих соревнованиях. Победителями и призерами Спартакиады работников образования стали по группе средних школ сборные команды Моргаушской, Орининской и Сятракасинской средних школ, по группе основных школ – Адабайской, Тойгильдинской, Сосновской основных школ.Сборная команда района приняла активное участие на II Спартакиаде работников образования Чувашии. 20 февраля на XIV республиканской лыжной эстафете памяти чемпиона Чувашской Республики Юрия Федотова команда учителей Шатьмапосинской основной школы заняла 3 место. 19 марта сборная команда района заняла 3 место по плаванию. В июне сборная команда приняла участие на республиканских соревнованиях по легкой атлетике. В соревнованиях по дартсу наши педагоги заняли 1 место. За отчетный период 4 члена профсоюза укрепили свое здоровье в санатории «Чувашия».

**7. Работа с молодыми педагогами**

 В целях эффективного участия молодежи в работе и развитии образовательных учреждений, обеспечения занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь была разработана и действует районная целевая Программа «Молодежь Моргаушского района на 2011-2020 годы». Активно работает районный Совет молодых педагогов «Пеликан». В течение года работала школа молодого педагога. Молодые педагоги принимают активное участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги – чего мы только не умеем». Победителями в номинации «Педагогический дебют» стали: Лопатина Светлана Сергеевна, учитель математики Ильинской средней школы, она также стала лауреатом республиканского кого конкурса профессионального мастерства молодых педагогов Чувашской Республики и Никольская Надежда Вячеславовна, педагог дополнительного образования станции юных техников. 4 молодых педагога удостоены специальной стипендии Главы Чувашской Республики за особую творческую устремленность. Это: Бабушкина Алиса Петровна, учитель истории и обществознания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Калайкасинская средняя общеобразовательная школа им. А.Г. Николаева», Бирюкова Екатерина Александровна, учитель начальных классов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Москакасинская средняя общеобразовательная школа», Михайлова Ольга Васильевна, учитель физики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Калайкасинская средняя общеобразовательная школа им. А.Г. Николаева», Мясникова Надежда Михайловна, учитель английского языка и информатики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Чуманкасинская средняя общеобразовательная школа».

С 27 июня по 4 июля 2016 г. Лопатина Светлана Сергеевна приняла участие в работе VII открытый межрегиональный Форум молодых педагогов «Таир - 2016».

**V Финансовая работа**

Понимая, что результативность профсоюзной работы во многом зависит от финансового состояния профсоюза, Совет районной организации сосредоточил внимание на укрепление финансовой дисциплины. Реализуя единую финансовую политику, Совет районной организации профсоюза исходит из того, что основное назначение членских взносов – обеспечение уставной деятельности Профсоюза. еализуя диню финансовую политикуЧленские взносы в размере 65 % своевременно перечисляются в Совет профсоюза и 35% в реском профсоюза. 37 % - для обеспечения работы Совета и 28% остаются в первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные взносы Советом и первичными организациями профсоюза расходуются согласно сметам.

Работают ревизионные комиссии, как в первичных организациях, так и в районной организации профсоюза. Ежегодно в январе проводится ревизия финансово-хозяйственной и организационной деятельности Моргаушской районной организации профсоюза. По итогам проверки составлен акт ревизии.

 Ведется реестр профсоюзных организаций по уплате членских взносов с расшифровкой сумм взносов. Уплата членских взносов проводится правильно и своевременно перечисляется в вышестоящие органы. Суммы расходов совпадают с данными сметы. Денежные средства, полученные с текущего счета, оприходованы в кассу своевременно и полностью. Лимит кассы соблюдается. Кассовая книга ведется. Все бухгалтерские документы обрабатываются своевременно. Ко всем суммам, полученным в подотчет, оправдательные документы имеются. Финансовая отчетность представляется в установленные сроки.

В целях формирования положительного имиджа профсоюза и популяризации его деятельности, усиления мотивации членства, укрепления связей с педагогической общественностью и взаимодействия с социальным партнёром Совет районной организации Профсоюза активно участвует в организации и проведении традиционных районных мероприятий: День воспитателя и всех дошкольных работников, День учителя, Спартакиада работников образования, смотр-конкурс художественного творчества работников образования. Проведение подобных мероприятий способствуют активизации профсоюзной работы, а также сплочению педагогических коллективов. Совет районной организации Профсоюза считает, что проведение конкурсов и смотров способствует как профессиональному росту педагогов, так и созданию творческой обстановки в коллективах. В связи с этим члены Совета районной организации принимают активное участие в подготовке и проведении районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «А мы с тобою педагоги – чего мы только не умеем», на лучшего классного руководителя «Самый классный классный». В отчетном году победителем районного конкурса «Учитель года» стала учитель русского языка и литературы Моргаушской средней школы Паладьева Алина Георгиевна. Победителем районного конкурса «Воспитатель года» признана Федотова Людмила Николаевна, воспитатель детского сада «Мечта», районного конкурса на лучшего классного руководителя - Филиппова Анжела Владиславовна, классный руководитель 8 класса Моргаушской средней школы, конкурса «А мы с тобою педагоги – чего мы только не умеем» - Филиппов Николай Юрьевич, педагог дополнительного образования станции юных техников.

 ***В заключение я хочу отметить***, кто бы и как бы сегодня не пытался ругать профсоюз, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам властей урезать социально-экономические права и проигнорировать интересы работников, особенно нашей отрасли.

Поэтому всеми доступными средствами мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

И одной из главнейших задач на предстоящий период – увеличение членства в профсоюзе. Проблем с мотивацией профсоюзного членства очень много и в связи с этим нам необходимо выработать единую позицию. Грамотно вести информационную и разъяснительную работу. Председателям первичных профсоюзных организаций необходимо донести до членов профсоюза информацию о деятельности Профсоюза.