

- Должна ли сохраняться преемственность классов при распределении нагрузки на следующий учебный год?

- С 10 марта 2015 года вступил в силу приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В частности, Приложением №2 к приказу утвержден Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), который четко закрепляет указанное вами правило.

Во-первых, пунктами 1.5-1.6 четко определено, что объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

При этом пунктом 1.7 Порядка определено, что временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением случаев изменения объема учебной нагрузки, описанных выше.

Пунктом 2.3 Порядка установлено, что при определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.7 Порядка.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

- Может ли директор школы не увольнять работника, признанного не соответствующим занимаемой должности?

- В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, трудовой договор с работником может быть расторгнут.

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (вакантную должность как соответствующую квалификации работника, так и нижестоящую, также возможно предложение нижеоплачиваемой работы), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (ч. 3 ст. 81 ТК РФ).

При этом увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

Обращаем внимание, что Трудовой кодекс РФ предусматривает случаи, когда увольнение по основаниям, предусмотренным п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, не допускается.

Так, не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и пребывания в отпуске (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

Нельзя уволить по данному основанию работников из числа лиц, указанных в ч. 4 ст. 261 ТК РФ (к примеру, женщин, имеющих малолетнего ребенка до 14 лет), а также лиц, указанных в ст. 264 ТК РФ.

По материалам «Учительской газеты», № 3 от 17 января 2017 г.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Издание Комсомольской-на-Амуре городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

№ 26

3 марта 2017 года

Девиз: В единстве – наша сила!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ✓ Поздравление с 8 марта
- ✓ Итоги конкурса «Учитель года-2017»
- ✓ Положение о городском конкурсе «Профсоюз.ру»
- ✓ Итоги «Спартакиады-2017»
- ✓ Проводы «Масленицы»
- ✓ Рубрика «Вы спросили – мы отвечаем»
- ✓ Обращение Т.А. Козыренко
- ✓ Приглашаем к участию в краевых конкурсах

Итоги конкурса «Учитель года-2017»

С 13 февраля по 17 февраля 2017 года на базе МОУ гимназии № 9 и МОУ ДО ДТДиМ г. Комсомольска-на-Амуре прошел городской конкурс «Учитель года-2017». В отборочном этапе конкурса приняли участие 19 педагогов из 16 образовательных учреждений города. По итогам отборочного этапа в полуфинал вышли 6 педагогов, представляющие ОУ №№ 8, 16, 27, 29, 37, 51.



В финальных испытаниях «Беседа с учащимися» и «Педагогический совет» свое педагогическое мастерство продемонстрировали 4 педагога из ОУ №№ 8, 16, 29, 37. Хочется отметить, что в число финалистов конкурса вошла Юлия Геннадьевна Муллер, учитель русского языка и литературы, председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 29.

По итогам финальных испытаний победителем конкурса «Учитель года» стала Ирина Владимировна Лаврухина, учитель химии МОУ СОШ № 37.

Победителя, дипломантов и участников конкурса поздравили заместитель главы администрации города Тамара Геннадьевна Овсейко, советник при ректорате Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета Александр Александрович Шумейко, председатель Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Сергеевна Дунникова.

С.Г. Осипова,
директор МКУ «ИМЦ
г. Комсомольска-на-Амуре»

Поздравление

Что такое учитель сегодня?

Не в беду мужчинам будет сказано, что учитель сегодня – это женщина, то есть учительница!

Что такое учительница сегодня?

Это великий психолог, причем психология нашей учительницы имеет мало общего с психологией толстых вузовских учебников. Это психолог эмпирик. Лучшими в этой области психологии всегда считались цыганки, но одно дело против воли человека заставить его добровольно отдать деньги и другие ценности. Другое дело втолкнуть, вколлотить, вбить знания в учащегося, делая это часто против воли и желания последнего. Это под силу никакому жулику – гипнотизеру. Нашей учительнице под силу.

Что такое учительница сегодня?

Это великий философ. Убедить себя в том, что чем хуже, тем лучше, что черное – это белое, что фианит – это бриллиант, что дурак – это умный и быть при этом по-своему счастливой. Это не удавалось ни Сократу, ни Конфуцию, ни Бердяеву. Нашей учительнице это удастся.

Что такое учительница сегодня?

Это великий режиссер. Константин Станиславский, Михаил Чехов, Марк Захаров годами придумывали свои спектакли и очень часто в результате не верили сами себе и разным предлагаемым обстоятельствам. Наша учительница ставит шесть спектаклей в день, и провалы здесь полностью исключены. Только аншлаги и никаких слез, цветов и поцелуев. Неважно, какого цвета кошка, лишь бы сдала ЕГЭ.

Что такое учительница сегодня?

Это великая актриса. Сара Бернар, Фаина Раневская, Лиза Боярская играли по написанному. Наша учительница работает с чистого листа, обрушивая на ученика эмоциональный шквал диапазоном от слез до смеха, от холодного пота до белой горячки, от любви до ненависти. Наша учительница работает по вдохновению, всегда добиваясь момента истины.

Что такое учительница сегодня?

Это великий каскадер. Наша учительница давно работает вживую, без дублера и способна войти в любой класс без страховки.

И, наконец, что такое учительница сегодня?

Это великая модель. Не надо быть Наоми Кэмпбелл или Линдой Эвангелиста, чтобы выглядеть изящной, когда на твоих плечах Versace. Но носить на себе турецко-китайский хлам так, чтобы окружающие приняли его за Calvin Klein или даже за Юдашкина – это по плечу только нашей учительнице.

Так что такое учительница сегодня?

Это по совокупности не только существо специального назначения (спецназ). Это хорошая, добрая, любящая, любимая женщина, которой подвластно все и которая умеет заставить работать в школе даже мужчину!

С весенним праздником Вас,
милые женщины!

Ваши Кньши
Алексей Валентинович



Положение

о городском конкурсе на лучшую страницу первичной профсоюзной организации на сайтах образовательных учреждений г. Комсомольска-на-Амуре «Профсоюз.ру»

1. Общие положения

1.1. Городской конкурс на лучшую страницу первичной профсоюзной организации на сайтах образовательных учреждений «Профсоюз.ру» (далее – Конкурс) проводится в рамках объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования «Года профсоюзного PR – движения»

1.2. Настоящее положение определяет порядок проведения Конкурса на лучшую страницу ППО на сайтах ОУ «Профсоюз.ру».

1.3. Организатором Конкурса на лучшую страницу ППО на сайтах ОУ «Профсоюз.ру» является Комсомольская-на-Амуре городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Работа по подготовке, проведению Конкурса и награждению победителей возлагается на организационный комитет конкурса с правами жюри.

2. Цель Конкурса

Повышение эффективности информационной работы ППО, объединение информационных ресурсов профсоюзных организаций для обмена опытом и профессиональной информацией, а также использования интернет-технологий в работе первичных профсоюзных организаций, информирования образовательных учреждений о работе Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, вышестоящих профсоюзных органов.

3. Задачи Конкурса:

- развить единое информационное пространство Профсоюза образования;
- способствовать формированию позитивного имиджа Профсоюза образования, повышению мотивации профсоюзного членства;
- развить систему информирования первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза образования;
- обеспечить постоянное онлайн-сотрудничество с членами Профсоюза образования;
- выявить лучшие профсоюзные страницы ППО города Комсомольска-на-Амуре для участия в краевом конкурсе профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений Хабаровского края.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре имеющие профсоюзные старлицы на сайтах образовательных учреждений.

4.2. Повторное участие в Конкурсе «Профсоюз.ру» допускается не ранее, чем через 3 года.

4.3. Для участия в Конкурсе необходимо подать заявку до 31 августа 2017 года по электронной почте prov-obrz08@mail.ru.

5. Условия, порядок и сроки проведения конкурса

5.1. Конкурс проводится в 3 этапа:

1 этап

1. Прием заявок и формирование группы участников Конкурса до 31 августа 2017 года.

2 этап

1. Анализ и мониторинг страницы ППО на сайте образовательной организации проводится по следующим направлениям:

- визитная карточка ППО;
- состав ППО и профкома;
- основные направления деятельности;
- профсоюзная документация (Устав Профсоюза, Положение о ППО и др.);
- нормативные документы по трудовому законодательству;
- нормативные документы, принятые в рамках социального партнерства (коллективный договор, локальные акты ОУ);
- профсоюзная работа ППО (примеры, фотографии, достижения).

3 этап

1. Обработка полученной информации в период с сентября по октябрь 2017 года.

2. Итоговое заседание жюри Конкурса, определение победителей и призеров.

6. Критерии Интернет-ресурса:

- наличие собственного подраздела (пункта) в основном навигационном меню официального сайта ОО;
- информационная насыщенность (количество представленной информации, ее ценность, соответствие современным требованиям, регулярность обновлений);
- оригинальность и практическая значимость материалов (возможность их использования в профсоюзной деятельности);
- информационная архитектура (понятное меню, удобство навигации, культура представления информации, тематическая организованность представленной информации, работоспособность гиперссылок, доступность всех материалов, возможность их просмотра или обработки общедоступными программами, целостность архивов);
- отсутствие грамматических ошибок, опечаток;
- дизайн (оригинальность стиля, адекватность цветового решения, корректность обработки графики, надлежащее качество прикрепленных отсканированных документов (они должны свободно читаться), разумность скорости загрузки);
- наличие обратной связи.

7. Подведение итогов конкурса

7.1. Итоги Конкурса на лучшую страницу ППО «Профсоюз.ру» подводятся в ноябре 2017 года на заседании Президиума Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

7.2. Победители и призёры Конкурса определяются в соответствии с критериями.

7.2. Первичные профсоюзные организации, ставшие победителями и призерами Конкурса, награждаются Почетными грамотами Комсомольской-на-Амуре городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и денежными премиями.

7.3. Для награждения победителей и призеров Конкурса устанавливаются денежные премии:

- 1 место - 5000 рублей;
- 2 место - 3000 рублей;
- 3 место - 2000 рублей.

7.4. Информация об итогах Конкурса размещается на сайте Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и в газете «Профсоюзный вестник».

«Итоги Спартакиады-2017»

Ежегодно с ноября по март проводится Спартакиада среди работников образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, в которой принимают участие педагоги и воспитатели. В этом году в Спартакиаде-2017, посвящённой 85-летию со дня образования города Комсомольска-на-Амуре приняли участие более 380 педагогов и воспитателей. Представители 28 ОУ города активно были включены в борьбу за призовые места.

Программа Спартакиады включала в себя 7 видов состязаний, из которых 3 были обязательные: «Веселые старты», стрельба, дартс; 4 бонусные: настольный теннис, шахматы, плавание и лыжные гонки.

По итогам Спартакиады-2017 победителями и призёрами стали следующие ОУ:

Группа «Дошкольные образовательные учреждения»

- 1 место – МДОУ детский сад № 5;
- 2 место – МДОУ детский сад № 100;
- 3 место – МДОУ детский сад № 45;
- 4 место – МДОУ детский сад № 120;
- 5 место – МДОУ детский сад № 118.

Группа «Школы, гимназии, лицеи, КГКОУ, детские дома, МОУ ДО»

- 1 место – МОУ ЦО «Открытие»;
- 2 место – МОУ СОШ № 36;
- 3 место – МОУ гимназия № 9;
- 4 место – МОУ СОШ № 34;
- 5 место – МОУ ДО ДТД и М.

Хочется так же отметить высокий уровень подготовки у следующих команд: МДОУ д/с № 29, МДОУ д/с № 15, МДОУ детский сад № 83, МДОУ детский сад № 35, МДОУ детский сад № 7, МДОУ д/с № 80, МДОУ д/с № 88; МОУ гимназии № 45, МОУ гимназии № 1, МОУ СОШ № 3, МОУ СОШ № 14, МОУ СОШ № 24, МОУ СОШ № 28, МОУ СОШ № 15, МОУ СОШ № 32, МОУ ДО ДДТ, КГКУ детского дома № 8, КГКОУ Школе № 3.

Благодарим всех участников Спартакиады-2017 за активность, смелость, ловкость, сплоченность и стремление к здоровому образу жизни. Желаем дальнейших успехов! Приглашаем к участию в Спартакиаде-2018!

Якунина Л.М.,
главный судья Спартакиады-2017

А МЫ МАСЛЕНИЦУ ПРОВОЖАЛИ, ТЯЖЕЛО ПО НЕЙ ВЗДЫХАЛИ: «ДОРОГАЯ МАСЛЕНИЦА, ВОРОТИСЬ, ДО КРАСНОГО ЛЕТА ПРОТЯНИСЬ!»

Где блины-тут и мы!

В субботу, 25 февраля, в центре отдыха и развлечений «Силинский парк» состоялось масленичное гуляние, организованное для молодых членов профсоюза - педагогов общеобразовательных учреждений города. Гостей мероприятия угощали вкусными блинами и пирогами, конфетами и горячим чаем. Интересным сюрпризом для всех было гадание: угощение пирожками с секретной "начинкой" - монетками, фасолью, щепками, изюмом. Каждый сюрприз означал либо денежный год, либо пополнение в семействе, либо удачу, либо новые знакомства. Конкурсная программа и игры на свежем воздухе (перетягивание каната, кидание валенка, катание на санях, футбол ряженных), хороводы и песни подняли всем настроение, зарядили положительными эмоциями. Как много лет назад, так и сегодня, кульминацией праздника стало сжигание чучела Масленицы. Это действие символизирует наступление весны и уход зимы. Было немного жаль прощаться с зимой в таком привлекательном образе тетушки Масленицы, но против законов природы не пойдешь! Весна идет, весне дорогу!



Повеселились и отдохнули мы все от души! Спасибо председателю городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Дунниковой Ольге Сергеевне, специалисту городской организации Профсоюза Щипакиной Ирине Борисовне, главному бухгалтеру городской организации Профсоюза Татьяне Юрьевне Царевой, а также членам Молодежного совета, педагогам дополнительного образования МОУ ДО ЭБЦ Ницак Ирине Владимировне и Соболевой

Ольге Александровне за прекрасную организацию мероприятия и праздничное настроение!

Романова Татьяна Михайловна,
учитель МОУ СОШ № 31,
член Молодёжного Совета
ГК Профсоюза



25 февраля 2017 года в Силинском парке г. Комсомольска-на-Амуре проходило мероприятие, посвящённое проводам Масленицы, в котором я принимала участие.

Понравилась и организация, и проведение мероприятия. Организаторами была предусмотрена специальная одежда для участия в различных конкурсах, что придало мероприятию яркость и праздничность. На протяжении всего мероприятия чувствовалась доброжелательность, открытость, взаимопонимание, неподдельный интерес, активность всех участников. От конкурсов остались приятные и яркие впечатления. Очень хорошим дополнением явилось чаепитие, где можно было расслабиться и пообщаться с коллегами из других образовательных учреждений города.

Хочется выразить признательность Комсомольской-на-Амуре городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам Молодёжного Совета ГК Профсоюза и пожелать проводить больше таких интересных, увлекательных мероприятий.

Скорова М.Г.,
воспитатель МДОУ д/с № 120

