|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО****ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****ВОЛГОГРАДСКАЯ****ОБЛАСТНАЯ** **ОРГАНИЗАЦИЯ****Территориальная (районная) организация профсоюза работников народного образования и науки Дубовского района Волгоградской области** |

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки Дубовского района Волгоградской области за 2016 год**

**Дубовка**

 **2017г.**

**Публичный отчет**

**Территориальной (районной ) организации профсоюза работников народного образования и науки Дубовского района Волгоградской области за 2016 год.**

 Ежегодный Открытый отчет районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Дубовского района Волгоградской области введен с января 2016 года в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчѐте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально--экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2--5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого ((публичного)) Отчѐта ((доклада)) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления Президиума обкома Профсоюза от 27.11.2015 года №7-5 «О введении ежегодного Публичного отчёта выборного органа первичной, территориальной (районной, городской), региональной организации Профсоюза».

1. **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

 По состоянию на 1 января 2017 года территориальная (районная) организация Профсоюза в своей структуре объединяет 28 первичных организаций Профсоюза***:*** 17 - в общеобразовательных учреждениях,, 8 – в дошкольных образовательных учреждениях,, 2- в учреждениях дополнительного образования.

Общая численность членов Профсоюза территориальной (районной) организации Профсоюза составила 467человек, что составляет 52 % от общего количества работающих.

 Охват профсоюзным членством на уровне областного имеют 2 первичных организаций.

 Именно в этих профорганизациях председателями профкомов была проделана большая работа по мотивации профсоюзного членства, увеличения количества членов профсоюза.

 В территориальной (районной) организация Профсоюза в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает 101 человек (22% от общего количества членов Профсоюза).

 В отчетном году уделялось большое внимание обучению профактива. Положительно зарекомендовала себя такая форма обучения профактива как семинары-совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, председателями контрольно-ревизионных комиссий, на которых рассматривались вопросы, связанные с охраной труда, правозащитной деятельностью, изучались материалы Всероссийского съезда и Пленумов обкома профсоюза.

 В связи с переходом на специальную оценку условий труда (СОУТ) прошли обучающие семинары для председателей ППО, проводились консультации и совещания для руководителей и председателей ППО образовательных организаций города и района.

 За отчетный период обучено 28 председателей первичных организаций Профсоюза, 28 председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций.

Резервом для развития профсоюзной структуры и расширения профсоюзного членства являются 5 учреждений, в которых нет профсоюзных организаций.

1. **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ (РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ) ПРОФСОЮЗА.**

 Организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, XXVII областной отчётно-выборной конференции и XVII районной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.

 На Пленуме в сентябре 2016 года были рассмотрены итоги по исполнению положений Программы «Основные направления деятельности Территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза, XXVII отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы и XVII отчетно-выборной конференции Территориальной (районной) организации Профсоюза на 2015-2020 годы».

В 2016 году состоялось 12 плановых заседаний Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

* Об утверждении плана работы на 2016 год.
* Об утверждении отчетов обкома Профсоюза за 2015 год (статистический отчет 1СП; отчет по правовой работе 4-ПИ, коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; отчет по охране труда 19-ТИ).
* Об утверждении положения районного конкурса «Лучший профсоюзный уголок»,
* О награждении профсоюзного актива – участников конкурсов профессионального мастерства.
* Об утверждении сводного финансового отчета районной организации Профсоюза за 2015 год. О проекте сметы доходов и расходов райкома Профсоюза на 2016 год.
* Об итогах и анализе статистического отчета районной организации за 2015 год.
* Об итогах работы внештатного правового инспектора труда районной организации Профсоюза за 2015 год.
* Об итогах работы внештатного технического инспектора труда обкома Профсоюза по защите прав на здоровые и безопасные условия труда в 2014 году.
* Об итогах колдоговорной кампании за 2014-2016 год.
* Об утверждении «Положения о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок для членов профсоюза».
* О результатах основной деятельности и эффективности показателей организаций Профсоюза за 2015 год (Паспорт организации).
* Об участии районной организации профсоюза работников народного образования и науки в акции 07 октября 2016 год.
* Об утверждении плана работы комитета Профсоюза на 2017 год.

 В райкоме Профсоюза проведено 2 совещания (Дни Председателя) с председателями первичных организаций Профсоюза (март, сентябрь).

 Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза принял участие в работе пятидневного выездного семинара для профсоюзного актива и социальных партнеров по обмену опытом в г. Санкт Петербург.

 Внештатный технический инспектор труда, внештатный правовой инспектор труда и бухгалтер территориальной (районной) организации Профсоюза приняли участие в двухдневном обучающем семинаре для внештатных правовых инспекторов труда и бухгалтеров территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.

 В 2016 году территориальная (районная) организация Профсоюза провела анализ эффективности деятельности своей организаций Профсоюза, а также мониторинг по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях образовательных организаций города и района.

 **РЕЗУЛЬТАТЫ УСТАВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

 Социальное партнерство территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и науки является одним из главных механизмов защиты трудовых прав работников, их стабильного труда и заработной платы.

 В районе и городе сформирована целостная система социального партнерства. Заключены и зарегистрированы коллективные договоры в 28 образовательных организациях, что составляет 100 %, Соглашение между Отделом по образованию Администрации Дубовского муниципального района и территориальной (районной) организацией профсоюза работников народного образования и науки Дубовского района Волгоградской области на 2015-2017 годы.

 Успешность деятельности Профсоюза во многом зависит от состояния социально-экономического положения работников отрасли:

- включением в коллективный договор конкретных обстоятельств сторон по улучшению условий труда,, представлению дополнительных,, по сравнению с установленными законодательством,, социальных льгот и гарантий работникам;;

- оплате труда педагогических работников в связи с ведением нового порядка аттестации;

- введения новых систем оплаты труда и новых моделей повышения

квалификации педагогических работников и другое;

- возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

 По условиям коллективных договоров первичные организации

Профсоюза, профсоюзные комитеты обеспечивают представительство и

защиту социально – трудовых прав и интересов работников отрасли.

 Коллективные договоры, а также приложения к ним ((Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда и стимулирующим выплатам и другие) прошли экспертизу в территориальной организации.

 Сторонами Соглашения проводилась последовательная работа по выполнению взаимных обязательств соглашений и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально--экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

 Осуществлялся контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров не реже одного раза в год.

 Несмотря на непростое финансово-экономическое положение сторонами социального партнерства отрасли выполняются практически все договоренности и взаимные обязательства.

 Следует отметить внимание органов законодательной и исполнительной власти к проблемам развития образования. В 2016 году на эти цели израсходовано около 50% средств консолидированного бюджета, что обеспечило выполнение соглашений и коллективных договоров по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

 Средняя заработная плата по территории – (по данным отделов образования) составила у

- учителей –23159 руб.

- воспитателей –20326 руб.

- др.пед.работников –16659руб

- педагогов доп.образования - 9414 руб.

- техперсонала – 8326 руб.

.

 Таким образом, и в 2016 году как и в предыдущие в отрасли принимались меры по выполнению Указа Президента РФ № 597 от 07.05.2012 г.

 Особое внимание уделялось контролю над формированием и использованием фонда стимулирующих выплат. Анализ показывает, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников, размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в общеобразовательных организациях района 20% – 30%..

 Продолжает действовать закон Волгоградской области от 26.11.2004 года № 964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Волгоградской области». В 2016 году единовременное пособие не предоставлялось, т.к. 2 молодых специалиста поступили в городские образовательные организации.

 В соответствии с вышеуказанным законом Волгоградской области молодым специалистам в течение трех лет после поступления на работу предусмотрены ежемесячные надбавки к окладу (тарифной ставке), ее получили 3 человека, сумма на эти выплаты из бюджета области в 2016 году составила 40,488 тысяч рублей.

 Большой помощью и социальной поддержкой пользуются педагоги района по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах на территории района. Эта льгота в 2016 году распространялась на 331 человек, сумма выплат составила 6276,0тыс. рублей.

 В течение года были компенсированы 24 членам профсоюза затраты на санаторно-курортное лечение и лечение в стационаре, сумма выплат составила 36,0тыс. рублей. Кроме этого была предоставлена беспроцентная материальная помощь в размере 30 тыс.рублей на различные нужды (ремонт дома или квартиры, приобретение газового оборудования, лечения).

 Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций области. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования. В 2016 году высшую квалификационную категорию имели 167 человек, первую квалификационную категорию -329. Всем педагогам с учетом квалификационных категорий были увеличены должностные оклады: за первую квалификационную категорию –на 15%,, за высшую – на 30%. На основании отраслевого и территориальных соглашений, и коллективных договоров в образовательных организациях с учетом финансово-экономического положения, была предусмотрена и предоставлялась оплата за квалификационную категорию по истечении срока ее присвоения (один год до выхода на пенсию, болезнь и т.д).

 Профсоюзные комитеты образовательных организаций добились, чтобы всем работникам предоставлялись расчетные листки установленного образца, своевременно осуществлялись все выплаты, в полном объеме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования. Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счет районной организации Профсоюза членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы.

В отчетном году была ликвидированы МКОУ ООШ г.Дубовки Дубовского района, МКОУ ЦО г.Дубовки Дубовского район. Высвобождаемые работники были трудоустроены в одну из школ города.

Работа профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями и реализации мер социальной поддержки работников отрасли постоянно находится под контролем райкома Профсоюза. Так, в 2016 году на Президиуме райкома Профсоюза был рассмотрены ряд вопросов по социальному партнерству: «Об итогах колдоговорной компании за 2015-2016 годы год», «О предоставлении дополнительных мер социальной поддержки работникам отрасли образования».

* 1. **Правозащитная деятельность.**

 В отчетном году правозащитную деятельность осуществлял 1 внештатный правовой инспектор труда. В 2016 году были проведены 2 проверки работодателей, в том числе с представителями органов управления образованием и юристом областного комитета профсоюза- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», «совместная работа администраций и организаций профсоюза по заключению и выполнению коллективных договоров в образовательных организациях г.Дубовки и Дубовского района». По итогам проведенной проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», в марте-апреле 2017 года работодателям направлено 15 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, которые были устранены в ходе проверки. По итогам совместной проверки с юристом обкома профсоюза был проведен семинар для руководителей образовательных организаций и председателей ППО.

 В Государственную инспекцию труда в Волгоградской области за отчетный период материалы по привлечению должностных лиц к административной ответственности за грубые нарушения трудового законодательства не направлялись.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел рассмотренных в судах с участием профорганов в 2016 году составило 7, в результате исполнения решений судов, в работе которых принимали представители Профсоюза, члены профсоюза дополнительно получили 178,5тыс.рублей. Направленные в суды материалы касались вопросов о досрочном начислении льготной пенсии. Экономическая эффективность по данному направлению составила 270,0 тыс.рублей. Стоимость юридических консультаций, проведенных для членов профсоюза, в денежном эквиваленте составила 81,5 тыс.рублей

В 2016 году проведена экспертиза 28 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 14 коллективных договоров, 14 локальных нормативных актов ОУ.

 В результате слаженной совместной работы администрации образовательных организаций и профкомов в текущем году удалось избежать индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Всего на личном приеме в 2016 году принято 175 членов Профсоюза, из них с положительным результатом –173. Большинство обращений, рассмотренных профорганами, касалось таких вопросов, как начисление пенсии, подтверждение педагогического стажа (для работников, прибывших из бывших республик СССР и других регионов РФ делались официальные запросы), правильность предоставления отпуска, начисление заработной платы, своевременность выплаты заработной платы, выделение санаторно-курортных путевок, оказание материальной помощи.

В целях распространения правовых знаний в отчетном году проведено семинарское занятие по различным вопросам правозащитной деятельности:

1. О единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016год.

2. О правилах регистрации коллективных договоров.

 3.О новом порядке аттестации педагогических работников и предоставлении льгот.

4. Об особенностях работы педагогических работников к каникулярное время.

В целях повышения правовой культуры и распространения правовых знаний в практике работы райкомом Профсоюза используются выпуски в электронном варианте Информационных листков, которые были разработаны юристами обкома профсоюза.

* 1. **Деятельность по охране труда.**

Работа внештатного инспектора труда в 2016 году велась в рамках социального партнерства во взаимодействии со специалистами по охране труда отделов образования муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере управления образованием, руководителями, уполномоченными лицами профкомов. Особое внимание в работе внештатного инспектора труда уделено вопросу сохранения работникам ранее назначенных компенсаций (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), при условии сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, которые явились основанием для назначения компенсационных мер.

Работники образовательных организаций муниципальных образований проходят медицинские осмотры, обследования и прививки за счет финансирования на эти цели медицинских учреждений из местных бюджетов.

В отчетном году в образовательных организациях началась подготовительная работа по проведению СОУТ, закрепленной в коллективных договорах. В целом, на мероприятия по охране труда в 2016 году израсходовано 7883,5тыс. рублей, противопожарные – 4633,0 тыс. руб., на проведение СОУТ-389,0 тыс. руб, на медосмотр-2563,5тыс.руб., на приобретение СИЗ-234,0тыс.руб. В 2016 году не было зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве.

 В течение 2016 года осуществлялся контроль за соблюдением раздела «Условия и охрана труда» соглашений между отделами образования города и района и ТРОП, в коллективных договорах. Уполномоченные в ППО проводили проверки по соблюдению норм безопасности труда работников учреждения, своевременно уведомляли руководителей о наличии возникших нарушений, в основном это касалось вопросов соблюдения правил эксплуатации электрических приборов в кабинетах (неисправные розетки, выключатели), в зимнее время следили за обеспечением безопасности в котельных, своевременной очистки крыш от снега и сосулек, во время гололеда посыпались песчано-соляной смесью пешеходные дорожки. Уделялось внимание и приобретению СИЗ в учреждениях, своевременному прохождению медосмотров работниками учреждений.

 В течение 2016 года в образовательных учреждениях были проведены заседания профкомов и профсоюзные собрания по вопросам охраны труда «Профсоюз как фактор соблюдения норм трудового законодательства по охране труда», «Повышение эффективности мер охраны труда как фактор снижения производственного травматизма», «Специальная оценка условий труда (СОУТ)», «Выполнение коллективного договора в части охраны труда». На Пленуме и совещаниях руководителей школ был рассмотрен вопрос «О проведении в 2016 году в образовательных учреждениях СОУТ». Были разосланы по электронной почте материалы по СОУТ.

В организации Профсоюза направлялись информационные материалы по проведению Всемирного дня охраны труда, проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), созданию систем управления охраной труда (СУОТ) и др.

* 1. **Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей.**

Райком Профсоюза в 2016 году продолжил работу по санаторно-курортному оздоровлению членов профсоюза. 12 членов профсоюза смогли воспользоваться санаторно-курортными путевками с профсоюзной скидкой от 10 до 20%. В 2016 году из профсоюзного бюджета райкома Профсоюза выделены денежные средства в размере 18 тысяч рублей на компенсацию стоимости санаторно-курортных путевок членов Профсоюза, 1 члена профсоюза получили компенсацию 5 тысяч рублей из средств обкома профсоюза.

* 1. **Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики районный комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации приняты Положения о Фонде социальной защиты, из которого ежегодно выделяются средства для компенсации стоимости санаторно-курортного лечения (оздоровления) членов Профсоюза, материальную помощь в связи со стихийными бедствиями, выдачу беспроцентного профсоюзного займа.

Приняты Положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза, о премировании профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

В 2016 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в районную организацию составил 100%, 25% из которых отчислялись на счет обкома Профсоюза. Остальные 75% учитывались при планировании профсоюзного бюджета на действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

 **2.5.Организация и проведение конкурсов, спортивных мероприятий.**

В 2016 году районной организацией Профсоюза совместно с отделом по образованию Администрации Дубовского муниципального района Волгоградской области были проведены конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года». ТРОП участвовала в празднике педагогических династий, который был посвящено чествованию педагогических и профсоюзных династий Дубовского района Волгоградской области.

Райком Профсоюза традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, которые направлены на повышение престижа педагогической профессии, выявление талантливых педагогов, обобщения и распространения передового педагогического опыта, а также стимулирование дальнейшего профессионального роста педагогов.

В 2016 году обком Профсоюза принял участие в работе организационных комитетов и жюри конкурсов профессионального мастерства, проводимых отделом по образованию Администрации Дубовского района.

Были отмечены Почетными грамотами и денежными сертификатами участники городского конкурса «Педагогический дебют», районного конкурса «Лучший педагог дополнительного образования».

**2.7.Информационная работа.**

Информационная работа территориальной (районной) организации Профсоюза образования в 2016 году осуществлялась через рассылку по адресам личной электронной почты председателя профкома или электронной почты организации по основному месту работы. Это документы по направлениям профсоюзной деятельности, информация о работе профсоюзных комитетов всех уровней, о новых документах в сфере образования, о результатах защиты членов Профсоюза через соглашения, коллективные договоры и другие материалы.

Для осуществления эффективной информационной деятельности райком Профсоюза имеет хорошую оснащенность оргтехникой.

 В 2016 г. специалистами обкома Профсоюза были подготовлены информационные вестники (по охране труда, правовой работе и аттестации педагогических кадров и др), которые райком профсоюза разослал в первичные профсоюзные организации по электронной почте. Все первичные профсоюзные организации были обеспечены необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, им регулярно направлялись постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза.

Территориальная (районная) организация Профсоюза будет и в 2017 году продолжать работу по выполнению Программы «Основные направления деятельности Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, XXVII отчетно-выборной конференции обкома Профсоюза на 2015-2020 годы», решений XVII отчетно-выборной конференции райкома Профсоюза, а также уделять особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза Дубовского района Т.Г.Ерофеева