

ПрофОбраз



Общероссийский Профсоюз образования подвёл итоги 2016 года.

Год выдался и трудным, и продуктивным одновременно. Проведено множество внутренних и внешних мероприятий по всем направлениям уставной деятельности. Профсоюз выбрал 12 наиболее ярких достижений прошедших 12-ти месяцев.

1. Установление размера окладов и ставок работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год не ниже 70% Согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год.

2. Устранение свыше 50 тысяч нарушений трудового законодательства

в ходе общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

3. Предотвращение в образовательных организациях принудительного 36-часового выполнения педагогической работы (приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 года №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

4. Нормативное подтверждение права всех педагогических работников на длительный отпуск (приказ Минобрнауки России от 15 июня 2016 года № 644 «Об

утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»).

5. Недопущение поспешных действий по внедрению профстандарта «Педагог» (дата начала применения профессионального стан-



дарта «Педагог (воспитатель, учитель)» переносится с 1 января 2017 года на 1 сентября 2019 года).

6. Предотвращение произвольного расширения работодателем функционала работников (постановление

Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов...»).

7. Введение ограничений по отчётности педагогических работников (рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей (совместное письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 16 мая 2016 года № 269).

8. Сохранение стипендиального фонда (СКС Профсоюза образования добился отмены сокращения расходов на выплату стипендий, предусмотренного в рамках оптимизации федерального бюджета).

9. Определение и конкретизация мер комплексной поддержки молодых специалистов (совместное письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326).

10. Новые формы повышения престижа профессии и распространения передового педагогического опыта (тематическое партнёрство с МДЦ «Артек» и реализация программы «Другая школа», основывающейся на принципе: «Лучшие учителя России – лучшим ученикам России»).

11. Значительное повышение правовых знаний работников образования в рамках Года правовой культуры.

12. Перенос даты начала применения профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» на 1 января 2018 года.

Мы не стоим на месте...

2016 год, объявленный Исполкомом Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования «Годом правовой культуры в Профсоюзе» успешно завершился. Отчеты о его проведении уже сверстаны, и мы гордимся его успешным проведением.

О конкретных результатах по выполнению уставных задач Профсоюза в защите и представительстве своих

характера взяла на себя правовая инспекция труда обкома Профсоюза, в составе двух штатных работников



членов нам рассказала председатель Волгоградской областной организации Профсоюза Галина Валериевна Скоморохова:

- Планирование проведения «Года правовой культуры» проходило на заседании президиума областной организации Профсоюза. Всю ответственность по подготовке и проведению мероприятий правовозащитного

аппарата областной организации Профсоюза: правового инспектора труда областного комитета Т.В. Кузнецовой и юриста обкома Профсоюза Н.А. Матус и 62 «внештатников», активистов территориальных районных (городских) и первичных организаций Профсоюза.

Было проведено 492 комплексные и тематические проверки, по итогам которых работодателям было направлено 410 представлений, выявлено 1522 нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 1498 нарушений (98,4%). Большая часть оказанной правовой помощи касалась разработки коллективных договоров и соглашений (850 случаев – 87,3 % от общего количества). Подготовка документов в суды составила 12,3 % (120) от общего вала всех видов правовой помощи, оказываемой в рамках уставной деятельности областной организации Профсоюза.

Была осуществлена правовая экспертиза 42 проектов законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере образования (против 34 проектов законов и иных нормативных правовых актов в 2015 г.).

В 2016 году мы уже готовились плавно перейти в «Год PR в профсоюзе», широко используя СМИ разных уровней. Общее количество публикаций составило 312 (в 2015 году их было 249).

В целях повышения правовой грамотности, популяризации правозащитной деятельности Профсоюза был организован и проведен первый региональный смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный правовой инспектор труда Профсоюза». В конкурсе приняли участие 6 человек, победителем стала внештатный правовой инспектор Красноярского ТРОП Волгограда, директор МОУ СШ №95 Марина Филипповна Шопина.

В отчетный период было рассмотрено 180 жалоб и других обращений членов Профсоюза, на личном приеме было принято 5013 членов Профсоюза. Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза разного уровня 151 раз рассматривались вопросы о правозащитной работе, из них семь – только на Президиумах и Пленуме обкома Профсоюза, на IV Пленуме обкома Профсоюза слушался вопрос о ходе выполнения Соглашения между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2016 годы за 2015 и 2016 годы, было заключено новое Соглашение на 2017-2019 годы.

В результате сочетания всех форм правозащитной работы обкомом Профсоюза был достигнут экономический эффект в размере – 35,820 млн. рублей, что на 3,780 млн. больше, чем в предыдущей отчетный период.

«Год правовой культуры» в Общероссийском Профсоюзе образования закончился, но он продолжается в нашей ежедневной работе по выполнению основных целей и задач организации.



Год правовой культуры Профсоюза в первичной профсоюзной организации Дубовского педагогического колледжа

В Дубовском педагогическом колледже в рамках «Года правовой культуры Профсоюза» был проведен ряд мероприятий.

В марте состоялся семинар на тему «Переход на эффективный контракт», который был организован и проведен профсоюзным комитетом колледжа, службой содействия трудоустройству выпускников колледжа и юристом обкома Профсоюза Матус Н.А.

Наталья Александровна встретила с выпускниками 2016 года по вопросам, касающимся их трудоустройства (прием на работу, часовая нагрузка молодых специалистов в образовательных учреждениях, отпуска, льготы молодым специалистам в Волгоградской области). Были рассмотрены вопросы тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».

Студенты и работники колледжа, в ходе проведенных мероприятий, смогли получить ответы на интересующие их вопросы.

В октябре состоялся круглый стол на тему «Аттестация педагогов профессиональной образовательной

организации как эффективный инструмент развития и профессионального роста педагогических работников», где перед преподавателями выступили члены профсоюзной организации колледжа Н.В. Фролова,



ответственная за аттестацию и Ю.В. Шалаева, секретарь аттестационной комиссии.

Говорили об основных нормативно-правовых актах, регламентирующих порядок проведения проце-

дуры аттестации педагогических работников, последних изменениях в нем, об особенностях прохождения процедуры аттестации педагогов на квалификацион-



ные категории, о требованиях ФГОС СПО, обязующих педагогических работников повышать свою профессиональную квалификацию не реже, чем каждые 3 года.

Закон и порядок

Отдел образования города Камышина и территориальная городская организация Профсоюза работников образования РФ всегда имели тесные партнерские отношения. Исторически сложилось, что все значимые мероприятия социальные партнеры проводят сообща. Так было и в период «Года правовой культуры в Профсоюзе».

В октябре 2016 года Камышинский городской семинар по правозащитной тематике был организован и проведен по совместному патронажу администрации города Камышина и отраслевого Профсоюза образо-

«эффективного контракта», сделан анализ типичных ошибок, допускаемых при принятии локальных актов образовательных организаций. Отдельной строкой была озвучена роль профсоюза при принятии локальных актов, повышении роли по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, мотивации профсоюзного членства.

Открыла семинар председатель Комитета по образованию администрации городского округа г.Камышин Н.М.Цыбизова, тему торжественного приветствия продолжил председатель городской организации Профсоюза В.И.Радченко.

Семинар имел ярко выраженную практическую направленность, так как, по его итогам было проведено тестирование участников (руководителей) по знанию трудового законодательства, что вызвало особое оживление и интерес, каждому хотелось проверить уровень своих реальных познаний в кадровом делопроизводстве и юриспруденции.

По окончании, руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций выразили единодушное мнение о необходимости продолжения практики проведения подобных семинаров, а также поблагодарили юриста обкома Профсоюза Н.А.Матус за полученные квалифицированные ответы на поставленные ими вопросы.

Репортаж о проведении данного мероприятия транслировался в средствах массовой информации г.Камышина – в районной газете «Камертон» и на канале местного телевидения.



вания, с приглашением лектора обкома Н.А. Матус. В мероприятии приняли участие руководители почти пятидесяти образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций (всего более ста человек).

В ходе семинара был дан обзор нового законодательства о труде, рассмотрены вопросы заключения

Знаний много не бывает

Самой распространенной формой любого обучения является семинар, во время которого, происходит, как пополнение информационного багажа, так и проверка его усвоения аудиторией. ТРОП Котовского района не стала отходить от классических канонов при проведении «Недели правовой грамотности» в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе».

Центральным мероприятием Недели стал семинар-совещание для руководителей образовательных организаций района, в повестке дня которого стояли вопросы заключения «эффективного контракта», его изменения и прекращения, в рамках действующего законодательства. В программе семинара состоялось обсуждение нарушений, допускаемых при разработке и принятии локальных актов, заключаемых в образовательных организациях, установлении системы оплаты труда, расчета заработной платы работников, изменения ее структуры и размеров.

В работе семинара приняли участие инспектор по кадрам Котовского отдела по образованию О.Г. Кружкова, методист по работе с ДООУ Лакова Л.В., внештатный правовой инспектор профсоюза Е.В.Прилипкина, председатель территориальной (районной) организации Профсоюза С.И. Каменский, юрист обкома Профсоюза Н.М.Матус (ставшая основным докладчиком), руководители образовательных организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, делопроизводители и секретари образовательных учреждений района.

В практической части семинара, руководители ответили на вопросы тестов по трудовому законодательству.

Подобное мероприятие в Котовском районе организуется не в первый раз, при этом всегда пользуется большим успехом. По отзывам участников семинара «это происходит в связи с важностью вопросов, рассматриваемых здесь. А также потому, что присутствует реальная возможность поработать практически, составить идеальный трудовой договор, написать дополнительное соглашение к нему, оформить примерную трудовую книжку, приказ, график. Задать лектору обкома Профсоюза все интересующие вопросы и немедленно получить ответы на них!».

«Неделя правовых знаний» завершилась, но ее участники с нетерпением ждут продолжения.

Помоги себе сам...

...И сделай это грамотно! Примерно под таким девизом жили члены территориальной районной организации Профсоюза Ворошиловского района весь прошлый год - «Год правовой культуры в Профсоюзе».

Стратегической целью проведения всех тематических мероприятий председатель ТРОПа Г.В.Спикина и внештатный правовой инспектор труда Ж.В.Алейникова в 2016 году сделали массовость и профессионализм в подаче правовой информации. Так, только 18 занятий тематических профкружков охватили 674 работника отрасли.

Алейникова ознакомила председателей первичек основными ошибками, которые распространены при заполнении трудовых книжек, второй – непосредственно сами заседания кружков в организациях, во время которых каждый работник лично проверил правильность ведения своей трудовой книжки работодателем.

К правозащитным мероприятиям периодически

Ворошиловскому району Волгограда. М.Ф.Агапова и О.В.Беземельникова.

Завершился «Год правовой грамотности в Профсоюзе» заседаниями «круглых столов» в первичных профсоюзных организациях по теме: «Актуальные проблемы социальной политики и задачи первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов работников отрасли образования».

Будут ли востребованы далее новые формы работы, которые апробировали в 2016-ом? Председатель ТРОПа Г.В.Спикина уверенно ответила нам: «С сентября по декабрь, по пятницам с 15.00 до 17.00, у нас работает горячая линия «Правовой ликбез», на которую члены



Единовременному заседанию профкружков первичных профсоюзных организаций «Проверь свою трудовую книжку!» предшествовала целая районная профсоюзная акция. Первый этап ее прошел в рамках августовского педагогического совещания, где Ж.В.

привлекались социальные партнеры. Совещание под актуальным заголовком «Изучаем социальные гарантии и!», посвященное вступлению в силу регионального Социального кодекса прошло представительно, на нем выступили специалисты Центра занятости населения по



профсоюза по телефону могли задать волнующие их вопросы, дежурили на линии члены районной правовой комиссии. Эта форма была очень востребована, в текущем периоде продолжаем подобную практику.

А также, обобщаем сейчас опыт всех ППО, наверняка, что-то позаимствуем и введем в повседневный обиход. Короче, как говорится, держим руку на пульсе деятельности образовательных учреждений района, а это главное! Своих членов в беде не оставим и беды не допустим».

Наш корр.

Краснооктябрьский район повышает правовую грамотность не только среди работников, но и учеников старших классов

В Краснооктябрьском районе Волгограда в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе» для профактивистов проведен ряд мероприятий – это Деловая игра по теме «Право и достоинство», семинар по обзору последних изменений трудового законодательства РФ с участием юриста обкома Профсоюза Н.А.Магус, интеллектуально-познавательная игра «Брейн-ринг» по теме: «Права и обязанности человека» и консультация правового инспектора труда



обкома Профсоюза Т.В.Кузнецовой молодым педагогам района и другие.

«Брейн-ринг» для молодых – что это такое?

Совет молодых педагогов района выступил с инициативой проведения игры «Брейн-ринг» для молодых педагогов и обучающихся 10-11 классов. В

игре приняли участие команды, в состав которых вошли по 3 молодых педагога и учеников одной образовательной организации.

Согласно предварительной жеребьевке проводились поединки пар команд по «олимпийской системе». Команды проявили спортивный командный дух и знания в области права.

В игровой форме участники и гости смогли проверить себя на знание

правовых норм, получили устойчивый интерес к изучению трудового законодательства, раскрыли в себе творческие способности и интеллектуальный потенциал, а самое главное выработали умение слаженно работать в едином коллективе в условиях ограниченного времени.



Конкурс профсоюзных уголков по правовой тематике

Территориальная организация Профсоюза Дзержинского района Волгограда поделилась опытом проведения конкурса «Лучший профсоюзный уголок по правовой работе» среди первичных профсоюзных организаций района.

Конкурс организован с целью распространения правовых знаний и повышения правовой подготовки профсоюзного актива, повышения уровня компетентности и информационной культуры профсоюзных



активистов и членов профсоюза, усиления информационной работы в первичках.

Конкурсная комиссия оценивала общедоступность профуголка, актуальность и насыщенность содержанием материалов, размещенных в профсоюзном уголке, своевременное обновление информации в профуголке и, конечно, дизайн и стилистическое решение.

Были определены победители и призеры конкурса в номинациях среди школ и детский садов и отмечены грамотами и денежными призами от райкома Профсоюза.

Неделя правовой грамотности в Кумылге

В рамках Недели правовой грамотности Провоторова В.Н. председатель территориальной организации Профсоюза Кумылженского района совместно с районным отделом по образованию, опеке и попечительству организовали и провели:

- совещания с руководителями образовательных организаций по вопросам рабочего времени работников образования, выполнения условий Соглашения между



ТРОП и отделом по образованию, введению профстандартов в образовательных организациях;

- встречи для профактива с представителями пенсионного фонда по вопросам начисления досрочной трудовой пенсии;

- семинары для председателей первичек по вопросам соблюдения трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении норм социальной поддержки педагогов, работающих в сельской местности и мотивации профсоюзного членства;

- Молодежный профсоюзный форум молодых педагогов района «Вперед, молодежь!».

«Вперед, молодежь!»

В рамках Года правовой культуры в Профсоюзе в Кумылженском районе прошел Молодежный профсоюзный форум молодых педагогов под девизом «Вперед, молодежь!», приоритетным направлением которого стал юридический компонент – предложенные участникам занятия и игры были призваны повысить их правовую грамотность.

В работе Форума приняли участие 20 молодых педагогов школ и детских садов района, заместитель начальника районного отдела по образованию Петрушина Наталья Александровна и юрист отдела Чайкина Ольга Юрьевна.

Зажигательный флешмоб «Кто, если не мы!» сплотил всех участников Форума. Работа была построена на принципе командного участия для успешной реализации образовательного модуля. Теоретическая часть подкреплялась большим количеством практических заданий. Молодые педагоги стали участниками деловой игры «Право и достоинство», листая разделы «Трудового кодекса», учились грамотно и юридически правильно решать учебные ситуации.

Участники Форума примерили на себя роль знатоков в игре «Что? Где? Когда?». Для них были подготовлены каверзные вопросы, которые требовали не только знаний, но и смекалку. На правильные ответы их вдохновляла «Хрустальная сова». Очень приятно, что знатоки одержали победу.

По итогам Форума молодым педагогам были вручены брошюры по правовой культуре гражданина и памятные призы, которые будут напоминать им об этом удивительном дне. А в заключении все дружно исполнили «Гимн Совета молодых» и разошлись с твердой уверенностью встретиться вновь.

Провоторова В.Н., председатель территориальной организации Профсоюза, Агапова М.В., член районного Совета молодых

Семинар для руководителей образовательных организаций Жирновского района «Трудовая книжка. Заполнение трудовой книжки».

В Жирновском районе в Год правовой культуры в Профсоюзе проведен семинар для руководителей образовательных организаций «Трудовая книжка. Заполнение трудовой книжки. Запись в трудовой книжке «увольнение».

Внештатный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза Жирновского района Погребной Андрей Иванович на семинаре отметил, что «трудовая книжка - основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Кроме этого, трудовая книжка - документ строгой отчетности, с особыми требованиями к ведению и хранению».

Теоретические вопросы программы семинара были



подкреплены практическими заданиями: рассмотрены сложные случаи заполнения трудовых книжек, деловые задачи. Семинар прошел в режиме интенсивного взаимодействия тренера и участников, использовалась работа в малых группах, где практиковался мозговой штурм. Были смоделированы ситуации, в которых участники ощутили действие тех же факторов, с которыми они сталкиваются или могут столкнуться на работе. В ходе обсуждений участники не только наблюдали, анали-



зировали, делали выводы и получали необходимую теоретическую информацию, объясняющую их непосредственный практический опыт, но и соотносили с помощью ведущего А.И.Погребного свой имеющийся и полученный опыт и знания.

Участники семинара теперь знают, как распознать фальшивую трудовую книжку, как вносить исправления, если у работника изменились персональные данные, как вносить запись о временном переводе и много другое. Руководители закрепили правила заполнения трудовых книжек, рассмотрели все темы семинара с учетом последних изменений в Трудовой Кодекс РФ, ознакомились с проектом Федерального закона «О кадровом делопроизводстве».

С уверенностью говорит председатель территориальной организации Профсоюза И.С.Баумбах: «Благодаря семинару я спокойна за наших руководителей, они теперь знают что делать, если придет проверка ГИТ».

Информационный бюллетень – хорошее подспорье

Председатель первичной профсоюзной организации Волгоградского медико-экологического техникума Светлана Алексеевна Карпова с 2015 года готовит информационные бюллетени, которые выходят с периодичностью один раз в два месяца.

В Год правовой культуры в Профсоюзе для членов профсоюза все информационные листки содержат информацию о работе профсоюзной организации и краткий обзор новых нормативных и законодательных документов. Информационные бюллетени размещаются в профсоюзных уголках техникума и его волжском филиале, а также на web-страничке «Профсоюзная жизнь» сайта медико-экологического техникума.

Светлана Алексеевна подчеркнула, что «информационный бюллетень хорошее подспорье в части информирования членов профсоюза о деятельности Профсоюза. В силу большой загруженности педагогов не всегда есть время собраться и обсудить новости. А прочитав бюллетень, работник получает максимально сжатую, но полезную для него информацию.

И я заметила, что в последнее время члены профсоюза уже привыкли получать информацию через профсоюзные бюллетени и ждут новые выпуски».

И я заметила, что в последнее время члены профсоюза уже привыкли получать информацию через профсоюзные бюллетени и ждут новые выпуски».

Первичная профсоюзная организация работников ГАПОУ ВМЭТ

Информационный бюллетень

№ 2 (24)
февраль-март 2016 г.

2016 ГОД – ГОД ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ

В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза от 9 декабря 2015 года № 3-4 2016 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом правовой культуры».

12 января 2016 года в Центральном Совете Профсоюза состоялась Церемония открытия Года правовой культуры, на которой Председатель Профсоюза подчеркнула особую важность правовой подготовки профсоюзного

В рамках Года правовой культуры, с 1 февраля по 15 декабря 2016 года, проводится Конкурс рефератов профсоюзного актива. Члены ППО работников ГАПОУ ВМЭТ Блинова И.А. и Душкина О.В. приняли участие в Конкурсе с рефератом на тему: «Особенности регулирования труда педагогических работников».

С помощью портала государственной службы www.doznaniye.ru не выходя из офиса вы можете:

- 1. Проверить квалификацию
- 2. Проверить квалификацию
- 3. Проверить квалификацию
- 4. Проверить квалификацию
- 5. Проверить квалификацию
- 6. Проверить квалификацию
- 7. Проверить квалификацию
- 8. Проверить квалификацию
- 9. Проверить квалификацию
- 10. Проверить квалификацию

Для этого надо сделать два шага:

1. Регистрация на сайте «doznaniye.ru», где вы указываете: фамилию, имя, отчество, дату рождения, адрес СМЭС (информационное удостоверение), контактный телефон.

2. Получение персонального кода «сертификата» (то «проверки» Среднего доклада от 5 до 14 дней).

В период государственной проверки вы можете не только проверить и дать заключение, но и получить персональный код «сертификата» (то «проверки» Среднего доклада от 5 до 14 дней).

Уважаемые коллеги! Поздравляем Вас с праздником—Днем Защитника Отечества! 23 февраля – символ мужественности, благородства, отваги и чести! Желаем мудрости, радости, удачи, мира и благополучия! Пусть крепкое здоровье и оптимистический настрой позволят добиваться поставленных целей и конкретных побед!

Поздравляем всех мужчин с Днем Защитника Отечества!

РОИ – интернет-ресурс для размещения общественных инициатив граждан Российской Федерации. Общественными инициативами считаются предложения граждан России по вопросам социально-экономического развития страны, совершенствования государственного и муниципального управления. Для чего нужна РОИ? Для развития и укрепления гражданского общества, защиты прав человека и гражданина, участия граждан в управлении делами государства.

Сказки и закон

В декабре 2016 года в ВолгГТУ прошла микроконференция для первокурсников по дисциплине «Основы правовых знаний».

ППО студентов, возглавляемая Р.М. Кувшиновым, активно привлекает к своей пропагандистской деятельности, в том числе по правозащитным вопросам, старших товарищей по профессиональному союзу, профессорско-преподавательский состав альма-матер. В «Год правовой культуры в Профсоюзе» это направление деятельности студенческого профкома было максимально насыщено разнообразными мероприятиями.

Так, доцент ВолгГТУ Н.А. Леонтьев, читающий в университете курс дисциплин по правоведению, квалифицированно помог коллегам, дав возможность учащимся на своей последней в семестре лекции поделиться опытом своих научных изысканий с сотрудниками.

Основными докладчиками конференции стали М. Хасанова и А. Сташ с темой «Сказки и мультфильмы с точки зрения кодексов», А. Фролова с докладом «Коррупция в сфере образования» и Е. Мальсагова и А. Аликова, озвучившие работу о «Законности и ее признаках».

Мероприятие вызвало неподдельный интерес, так как на нем студенты, по сути вчерашние дети, были

активными участниками процесса, они «играли», рассматривая комиксы и мультфильмы, послужившие фоном для научных выступлений. Но игра, предложенная доцентом и Профсоюзом, была на серьезные темы и носила социально значимый подтекст, благодаря нетрадиционной подаче, в результате нее выигрывали все,



и организаторы, повышая мотивацию профсоюзного членства среди студенчества, и ученые, присматривая себе достойных учеников-последователей, и юные студенты, решая для себя «быть или не быть в Профсоюзе» и приобретая правовые знания, столь необходимые в будущей большой профессиональной деятельности.

К. Дьяченко, гр. Э-157

Один в поле не воин

Первичная профсоюзная организация работников ВолГУ в нашем регионе одна из самых крупных среди себе подобных. Мы задали председателю профкома Надежде Анатольевне Арчбасовой несколько вопросов о ее методах по привлечению новых членов, сохранения действующего состава организации в контексте прошедшего «Года правовой культуры в Профсоюзе».

- На чем Вы строите свою работу прежде всего? Что является ее опорой, как говорится, краеугольным камнем?

- Конечно, социальное партнерство и его основной «документ» - коллективный договор. У нас имеется серьезный опыт широкого социального взаимодействия с руководством ВУЗа, представителями разных уровней власти. Именно наши долговременные крепкие взаимовыгодные связи с ректоратом ВУЗа были визитной карточкой в «Год правовой культуры в Профсоюзе». Нет социального взаимопонимания, значит работа профкома по защите прав работников будет мало эффективной. Один в поле не воин, никогда.

Возможности 2016 года мы максимально использовали. 29 декабря профсоюз ВУЗа активно участвовал во встрече руководства университета с Губернатором



Волгоградской области А.И. Бочаровым, заместителем губернатора Волгоградской области З.О. Мерзоевой и председателем комитета молодежной политики Волгоградской области Е.А.Слесаренко. Главной темой встречи стало знакомство с победителями всероссийского конкурса молодежных проектов и представителями молодежных сообществ региона, к ним однозначно можно отнести и Профсоюз. Губернатор выслушал все наши идеи, отметив, что они обязательно будут приняты во внимание властью. Взаимодействуем мы не только с региональными властями, но с Администрацией Советского района Волгограда. Участвуем в акциях, организуемых в районе, где территориально расположен ВУЗ, стараемся организовать социально благоприятное пространство для наших членов, так как многие работники Университета, особенно техперсонал, проживают именно здесь.

- Какие формы правозащитной деятельности оказались в Вашей копилке в конце года, чем можете поделиться с коллегами?

- У нас их много и все «работают». Это и бесплатная юридическая помощь работникам в течение года в Юри-

дической клинике института права (мы пользуемся тем, что некоторые наши члены - маститые юристы), и организация проведения собраний и конференции работников с единой повесткой дня, и размещение материалов по теме «Правовая грамотность в области социально-трудовых прав» на сайте Университета, изготовление и распространение информационных листов по корпоративной почте через ИС на сайте Университета, через председателей профбюро структурных подразделений, Конкурс видеороликов среди студентов по правовой тематике, объявленные в «Год правовой культуры», но в перспективе-регулярный.

- Расскажите обо всем перечисленном Вами подробнее, я думаю многие заинтересуются?

- Консультации в клинике даются по всем отраслям права студентами старших курсов и магистрантами под руководством ведущих преподавателей факультета и практикующих юристов. Консультационная помощь может быть оказана на личном приеме, дистанционный вариант прорабатывается. В ходе консультаций могут быть составлены различные жалобы (в судебные инстанции, в прокуратуру, в иные государственные органы), заявления, обращения, иски.

- А можно немного подробнее о студенческом конкурсе видеороликов?

- Привлечение к работе студентов я рассматриваю, как долговременную перспективу существования организации. В студентах мы видим будущих членов и своей первички, а также рассматриваем варианты новой подачи старой темы о главном, о значимости и несокрушимости Профсоюза. На конкурс ролики представлялись только по правовой тематике, мы планируем их обязательно использовать, как оригинальную рекламу для мотивации и роста членства. Победители конкурса получили призы, а мы новый «не зашоренный» взгляд на Профсоюз от подрастающего поколения.

- Надежда Анатольевна, все о чем Вы говорили чрезвычайно актуально, но что для Вас было главным событием в минувшем году, которое запомнится и, возможно, станет камертоном будущей Вашей работы?

- С 29 сентября по 5 октября 2016 года в Краснодарском крае проходил Всероссийский семинар-совещание «Основные тенденции развития высшего и среднего профессионального образования» и финал III Всероссийского конкурса «Траектория успеха» в которых приняла участие и я, как председатель первички ВолГУ. Соперников было девятнадцать. Победа за лучшую организацию деятельности ППО в упорном соперничестве с председателем Казанского Федерального университета Ринатом Якушевым досталась нам, я не говорю мне, потому, что в этой победе работа многих. Вот этот бравурный аккорд, победа в конкурсе, и есть мой сегодняшний «золотой стандарт качества», которому надо будет соответствовать и в дальнейшем, не давая себе почивать на лаврах.

- В заключении - Ваше резюме?

- Люди верят Профсоюзу, и мы не имеем права их обмануть. «Год правовой культуры в Профсоюзе» завершился, но он продолжается, никто не будет беззащитен, это наш принцип, и мы ему будем верны всегда.

Наша цель - помочь каждому!

Инициативность и исполнительность президиума ТРОПа Камышинского района и его председателя Татьяны Александровны Билуковой сегодня известны далеко за пределами нашего региона.

Именно в этой организации с успехом встречали в «Год правовой культуры в Профсоюзе» представителей Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, и эта встреча стала, как бы визитной карточкой всех территориальных районных организаций Профсоюза образования Волгоградской



области. К важным правозащитным мероприятиям организация подошла с присущим ей вдохновением и ответственностью.

С 10 по 16 октября 2016 года во всех первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру ТРОП прошла «Неделя правовой грамотности в Профсоюзе». Упор в рамках недели был сделан на камерные мероприятия, затрагивающие лично каждого члена Профсоюза – заседания профсоюзных кружков. Всего их было проведено 19, с общим охватом 547 человек. На каждом рассматривались самые злободневные вопросы нормативно-правового регулирования трудовых отношений. В результате были подняты и обсуждены темы оплаты труда, режима



рабочего времени, вынесения и отмены дисциплинарных взысканий, реализации защитных и представительских функций Профсоюза, социального партнерства, как фактора повышения качества трудовой деятельности работников.

В рамках проведения «Недели правовой грамотности» работала «горячая линия», члены профсоюза по электронной почте или по телефону могли задать волнующие вопросы районной правовой комиссии.

Подводя итоги Недели правовой грамотности, председатель ТРОПа Т.А. Билукова рассказала, что «цель проведения «Недели правовой грамотности в Профсоюзе» - вооружить необходимой правовой базой для реализации уставных задач; оказать помощь в практическом комплексном правоприменении нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения педагогов, обеспечить реальное участие профсоюзной организации в регулировании учебной нагрузки, оплаты труда, обобщении и распространении передового опыта, повышении квалификации педагогов - в основном, достигнута».

Встреча на правовом поле

Год правовой культуры закончился – работа по пропаганде правовых знаний продолжается. 1 февраля 2017 года в Среднеахтубинском районе на базе Среднеахтубинской СОШ №1 состоялся семинар для 42 председателей профкомов и руководителей муниципальных образовательных организаций. Темой обсуждения стали практические вопросы соблюдения трудового законодательства РФ.

Все профсоюзные активисты Среднеахтубинской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ к обеду, закончив уроки и

Профсоюзом Г.Р.Страхова познакомила собравшихся с муниципальным трехсторонним отраслевым Соглашением, заключённым между администрацией



основную работу, устремились в райцентр, на плановый семинар.

С первых минут заседания деловой настрой задался. Председатель территориальной организации

Среднеахтубинского муниципального района, работодателями образовательных организаций, территориальной (районной) организацией Профсоюза на 2017-2019 годы.

Кружковая работа сегодня актуальна как никогда



Признанный практик правозащитной работы в районе, внештатный правовой инспектор труда Профсоюза, учитель математики МОУ СОШ №3 р.п.



Средняя Ахтуба Т.Н.Кучина, продолжила выполнение повестки дня мероприятия, выступив с подробной информацией об изменениях в Трудовом кодексе РФ, внесенных в 2017 году, а также об иных изменениях в федеральном законодательстве, сопроводив свое выступление примерами из своей повседневной практики, что сделало восприятие доступным.

Зачастую теоретически занятия проходят скучно и утомительно, но не в Средней Ахтубе, где президиум райкома Профсоюза, разрабатывая повестку дня, позаботился о качестве донесения материала до слушателей и проявил креативность. В заключительной части была организована деловая игра по теме: «Производственные ситуации в контексте трудового права». В процессе ее проведения, участники двух команд, составленных из председателей профкомов школ и детских садов, вникали в суть предлагаемых им правовых ситуаций, демонстрируя хорошее знание Трудового кодекса РФ.

Три часа пронеслись, как миг, но не растаяли в воспоминаниях и, бесспорно, принесут свои плоды, ибо обилие свежей правовой информации, возможность проверить глубину своих правовых познаний, доброжелательный настрой окружающих определили настрой встречи, которая, безусловно, повлияет на мотивацию профсоюзного актива к ответственной работе на благо членов своих первичных профсоюзных организаций.

**Председатель территориальной организации Профсоюза Среднеахтубинского района
Г.Р.Страхова**

В первичной профсоюзной организации школы №125 Красноармейского района Волгограда и в 2017 году продолжена работа кружка правовых знаний для членов профсоюза.

Программа кружка позволяет не только знакомить членов профсоюза с их правами и обязанностями, решать практические ситуации на основании действующего законодательства, но позволяет сохранять высокую мотивационную потребность среди работников образовательной организации в Профсоюзе.

Различные темы для обсуждений – от значимости коллективного договора до обзора изменений в Трудовом кодексе РФ и федеральных и областных законах – проходят на занятиях кружка в интересной живой форме: в виде ролевых игр «Умею ли я предупреждать конфликт?», прохождения психологического теста «Уверен ли в себе», разгадывания кроссворда и информационного обзора материалов газеты «Мой профсоюз».

Т.В.Быкадорова, председатель территориальной организации Профсоюза Красноармейского района Волгограда, отмечает, что в школе давно и успешно работает кружок.

И актуальность в проведении кружка не теряется, а только увеличивается, т.к. в современном мире особенно важно быть юридически грамотным гражданином.

Учебный год в «Школе правовых знаний для руководителей организаций образования» начался...

В феврале месяце специалисты областной организации Профсоюза провели занятия «Школы правовых знаний для руководителей организаций образования» в Кировском районе г. Волгограда и Иловлинском районе Волгоградской области.

Завершившийся «Год правовой культуры в Профсоюзе» стал лакмусовой бумагой для выявления проблем в отрасли образования региона, решать которые необходимо, причем конструктивно и, по возможности, мобильно. Оптимизация, через которую постепенно проходят все образовательные учреждения региона, выхолащивает штаты и ставит руководителей перед однозначной необходимостью лично заниматься вопросами кадрового делопроизводства, без помощи профессиональных юристов и специалистов по персоналу. А это не всегда легко, особенно для человека неопытного, не обогащенного профессиональными знаниями.

Вопросы соблюдения трудового законодатель-

ства – приоритетные в деятельности отраслевого Профсоюза, потому Президиум обкома на своем первом заседании в текущем году принял Положение о «Школе правовых знаний для руководителей организаций образования», с соответствующей программой и выдачей сертификата.

Первые плановые занятия прошли с большим успехом. Об этом свидетельствуют отзывы слушателей Школы:

Кировский район Волгограда, председатель территориальной организации Профсоюза Т.М.Кетова: «Те, кто принял участие в занятиях Школы, не на секунду не пожалели об этом. Подходили, благодарил. Надеемся, что через некоторое время обучение повторится, так как законодательство о труде часто меняется. Спасибо обкому за инициативу».

Иловлинский муниципальный район, начальник отдела образования, опеки и попечительства администрации района Е.В.Вязова: «Как представитель учредителя образовательных организаций муниципалитета, я прекрасно понимаю сложности, с кото-

рыми сталкиваются даже опытные руководители. Сейчас управленцам очень сложно, объем знаний у них должен быть огромным, а «менеджерское» образование они получают часто в заочной форме, что не способствует его качеству. Потому такие занятия с практической составляющей чрезвычайно полезны. Надеемся, что это уменьшит административную практику в отношении руководителей подведомственных нам организаций».

Председатель территориальной (районной) организации Профсоюза Иловлинского района Светлана Николаевна Попова: «Сразу было заявлено, что в школу приглашаются только руководители-члены Профсоюза, думали это вызовет непонимание среди остальных коллег. Но напротив, предполагая высокий уровень обучения, руководители стали подавать заявления о вступлении в нашу организацию. Членство на глазах подросло».

Занятия «Школы» вскоре пройдут во Фроловском, Михайловском, Тракторозаводском районах областного центра и области.

ПРИМЕРНАЯ ПРОГРАММА ШКОЛЫ

Вопросы, предлагаемые для рассмотрения на учебных занятиях Школы:		
I блок:		6 часов
	Порядок заключения, содержание, изменение и расторжение трудового договора (эффективного контракта). Издание приказов о приеме на работу. Применение профстандартов при формировании кадрового состава организации.	
	Порядок ведения и хранения трудовых книжек. Личные дела работников.	
	Рабочее время и время отдыха, распределение учебной нагрузки.	
	Оплата труда.	
	Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	
	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров.	
	Правила внутреннего трудового распорядка. Трудовая дисциплина.	
II блок:		4 часа
	Меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, предоставляемых педагогическим работникам.	
	Социальные гарантии молодым специалистам.	
	Коллективный договор. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключение коллективного договора. Контроль за выполнением обязательств коллективного договора.	
III блок:		6 часов
	Организация работы по охране труда. Обязанности работодателя в области охраны труда. Разработка и внедрение Системы управления охраной труда в образовательной организации. Финансирование мероприятий по охране труда. Возврат денежных средств из Фонда социального страхования.	
	Приобретение и выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств. Организация учета.	
	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда.	
	Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работниками образования.	
	Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	

Открыта Школа правовой грамотности руководителей организаций образования

В результате проведённой работы в Год правовой культуры в Профсоюзе обком Профсоюза образования в 2017 году организовал Школу правовой грамотности руководителей организаций образования.

Программа Школы спланирована так, что слушатели смогут расширить круг своих правовых знаний, повысить уровень профессиональных компетенций, ознакомиться с актуальной совре-



менной проблематикой трудового и связанного с ним законодательства, действующего в области образования и воспитания, охраны и оплаты труда, овладеть новыми методиками и технологиями в области кадровой работы, охраны труда, социального партнерства и др.

Выездные занятия проводятся правовым инспектором труда, юристом и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза. По завершению обучения слушателям выдается Сертификат о прохождении курса правовой грамотности руководителя в объеме 16 часов.

Приглашаем в Школу руководителей-членов профсоюза!

Прими самое активное участие в областных мероприятиях 2017 года – Года профсоюзного PR-движения

2017 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования – Годом профсоюзного PR-движения, который проводится с целью дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе; укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства, стимулирования социальной активности членов Профсоюза, а также расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Волгоградской областной организацией Профсоюза запланированы мероприятия Года профсоюзного PR-движения:

- Обучение профсоюзного актива по вопросу «Ведение информационной работы в организациях Профсоюза» в рамках мероприятий, таких как День председателя, День обкома Профсоюза, семинар-совещание для внештатных правовых инспекторов труда, семинар-совещание для внештатных технических инспекторов труда, семинар-совещание для председателей территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза и социальных партнеров, Межрегиональный образовательный форум молодых педагогов «Думая о будущем!», областная Эстафета районных (городских) Советов молодых педагогов Волгоградской области, Слет председателей

первичных профсоюзных организаций, Форум профсоюзного студенческого актива и др.

- Обобщение и распространение опыта информационной деятельности территориальных и первич-



ных организаций Профсоюза.

- Создание сети внештатных корреспондентов из числа профсоюзного актива. Проведение обучающего семинара для внештатных корреспондентов.

- Областной смотр-конкурс «Студенческий лидер – 2017» (май 2017 года);

- Областной смотр-конкурс «Лучший профсоюзный лидер» (подведение итогов конкурса на Слете-председателей первичных профсоюзных организаций, ноябрь 2017 года);

- Областной смотр-конкурс «На лучшую информационную работу в организациях Профсоюза» (подведение итогов конкурса в декабре 2017 года).

- Областной смотр-конкурс на звание «Лучший социальный партнер» (подведение итогов конкурса в рамках семинара-совещания для внештатных правовых инспекторов труда, октябрь 2017 года)

- Создание сайтов или web-страниц организаций Профсоюза.

- Проведение Публичных отчетов организаций Профсоюза.

- Выпуск информационных бюллетеней и информационных листков по направлениям деятельности областной организации Профсоюза и актуальным вопросам.

- Подведение итогов Года профсоюзного PR-движения.

- Выпуск электронной газеты «ПрофОбраз».

Волгоградская областная организация Профсоюза обеспечила все территориальные организации Профсоюза имидж-продукцией – переносными выставочными баннерами, и все первичные профсоюзные организации – плакатами «Год профсоюзного PR-движения».

Общероссийский Профсоюз образования приглашает принять активное участие во Всероссийских конкурсах, посвященных Году профсоюзного PR-движения

Конкурсы «Профсоюзный репортёр» и «Я в Профсоюзе!» проводятся с целью формирования позитивного общественного мнения о деятельности организации и продвижения её положительного имиджа в российском медиапространстве.



Конкурс «Профсоюзный репортёр» на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз».

Участниками могут стать не только профессиональные журналисты региональных СМИ, но и профсоюзные активисты, студенты, школьники и их родители.

Конкурс проводится по номинациям:

1. Лучшее интервью.

2. Лучший очерк.

3. Лучший специальный репортаж.

4. Лучшая статья о деятельности образовательной и (или) профсоюзной организации.

5. Лучшая заметка, описывающая новации в профсоюзной деятельности.

Материалы принимаются до 1 ноября 2017 года включительно.

Каждый участник конкурса получит электронный сертификат. А победители в номинациях – дипломы и денежные призы.

На конкурс-акцию «Я в Профсоюзе!» представляются видеоролики, отражающие собственное видение роли и значения Профсоюза в профессиональном, личном и социальном становлении, направленные на повышение узнаваемости, конкурентоспособности, привлекательности Профсоюза в обществе.

К участию в конкурсе приглашаются работники и обучающиеся сферы образования, состоящие в Общероссийском Профсоюзе образования.

Конкурсные материалы принимаются до 6 ноября 2017 года включительно.



С положениями о конкурсах можно ознакомиться на сайте www.eseur.ru.

Будь в курсе всех событий!

Новости, события, мероприятия, обзор документов смотри на сайте Общероссийского Профсоюза образования www.eseur.ru

Читай свежие новости Волгоградской областной организации Профсоюза образования на сайте www.eseur.ru/volgograd/, в группах «Волгоградская областная организация Профсоюза образования» в соцсетях Facebook и ВКонтакте!

- Подпишись на газеты «Волгоградские профсоюзы» и «Мой профсоюз»!

- Хочешь больше знать о жизни Совета молодых педагогов Волгоградской области подпишись на новости группы в ВКонтакте!