



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЧЕБОКСАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗИДИУМ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 01» февраля 2018 г.

г. Чебоксары

№ 27

Об утверждении публичного Отчета
о деятельности городской организации Профсоюза за 2017 год

Президиум городской организации профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить публичный Отчет о деятельности городской организации Профсоюза за 2017 год и разместить на сайте городской организации Профсоюза до 05 марта 2018 года.
2. Председателям первичных организаций Профсоюза утвердить публичные Отчеты о деятельности организаций за 2017 год и разместить на сайте до 01 марта 2018 года.

Председатель

З.А.Ильина

Утвержден
постановлением президиума
Чебоксарской городской организации
профсоюза образования
«01» февраля 2018 г.



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Чебоксарской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2017 год

2017 год – Год профсоюзного PR-движения

г. Чебоксары, 2018

В 2017 году работа городской организации профсоюза образования была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза и на выполнение мероприятий Года профсоюзной информации и PR-движения.

В системе образования города Чебоксары действуют 2 отраслевых Соглашения, а также 173 коллективных договора образовательных организаций.

Целенаправленная деятельность по развитию социального партнерства позволяет городской организации профсоюза сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Общая численность городской организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2018 г. составляет 4035 человек. Из них: 3976 работающих, 59 неработающих пенсионеров.

На уровне общеобразовательных учреждений создано и действуют 58 профорганизаций, в дошкольных учреждениях – 104 первичных профорганизаций, в организациях дополнительного образования – 3, другие организации – 8.

Среди работающих членов Профсоюза в системе общего образования:

1444 чел. – составляют учителя и др. работники школ, гимназий и лицеев;

2287 чел. – воспитатели и другие работники дошкольных учреждений;

98 чел. – работники дополнительного образования, что составляет 38,4% от общего количества педагогов города, в организациях которых имеются члены профсоюза и 57,3% молодежи до 35 лет из педагогических работников.

В целом по сравнению с 2016 г. общая численность членов Профсоюза увеличилась на 115 чел. В 2017 г. принято в профсоюз 455 человек. Выбытие из профсоюза в основном связано с увольнением из образовательных организаций.

В 4 из 173 первичных профсоюзных организаций 90% и выше охват работающих профсоюзным членством, в 43 организациях – от 30 до 50%, в 20 организациях от 50 до 70% и выше.

Уровню роста профчленства способствовали: эффективно организованная работа по укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов; создание вновь 4 первичных профсоюзных организаций; реализация совместных планов работы; правовая и социальная поддержка, и защита работающих.

Основными принципами, на которых строилась работа, являлись:

- совместная работа с органами власти, работодателями в рамках социального партнерства;

- обновление форм и методов работы выборных профсоюзных органов.

В 2017 году было проведено 3 заседания городского совета и 1 расширенное заседание «Об итогах выполнения отраслевого Соглашения за 2017 год».

Состоялось 8 плановых заседаний президиума городского совета, в ходе проведения которых рассмотрено 98 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности организаций Профсоюза.

Для выполнения уставных задач, достижения поставленных целей Профсоюз выстраивает свою работу, в первую очередь, на принципах социального партнерства как важнейшего правового механизма, определяющего

взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всего спектра проблем в образовании.

В муниципальной системе образования города Чебоксары давно сложилась многоуровневая система социального партнёрства – это динамично развивающаяся система дошкольного, общего и дополнительного образования детей, которая регулируется посредством выполнения территориального отраслевого Соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников муниципальных образовательных учреждений города Чебоксары и коллективных договоров в образовательных учреждениях. Выступая субъектом трудового права, Профсоюз оказывает содействие в соблюдении Трудового кодекса РФ, участвует в управлении, обеспечивает защиту права на труд, участвует в регулировании условий труда и зарплаты.

Прочные партнерские отношения, установившиеся между сторонами, являются залогом его успешной реализации. «Вместе – в будущее!».

Ключевой задачей Соглашений всех уровней стало стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Средняя заработная плата педагогических работников в дошкольных образовательных организациях, при среднесписочной численности 2 224 работника, составила:

- за 2017 год – 20 396,6 руб. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в дошкольных образовательных организациях за 2017 год выполнена на 99,4%. Прогнозируемый уровень средней заработной платы педагогов детских садов – 20 802,2 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников в образовательных организациях общего образования, при среднесписочной численности 3 245 работников, составила:

- за 2017 год – 22 158,4 руб. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в образовательных организациях за 2017 год выполнена на 111,4%. Прогнозируемый уровень средней заработной платы учителей города Чебоксары – 22 541,5 руб.

Средняя заработная плата педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей, при среднесписочной численности 352 работника, составила:

- за 2017 год – 19 798,9 руб. Прогнозируемый уровень средней заработной платы педагогов города Чебоксары – 21 490,0 руб.

Профсоюз образования широко использует различные формы социального партнерства. В 2017 году в целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения его роли в защите трудовых прав и законных интересов работников образования, формирования позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства управлением образования и профсоюзом образования проведен ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор года».

Победителями городского смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года» стали:

1 место

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40» города Чебоксары (директор Яшина Ираида Михайловна, председатель Творогова Надежда Петровна);

2 место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42» города Чебоксары (директор Анисимова Эльвира Семеновна, председатель Николаева Ольга Валентиновна);

3 место

МБДОУ «Детский сад № 101» города Чебоксары (заведующий Ижетникова Ольга Игоревна, председатель Максимова Татьяна Александровна).

Конкурсанты обобщают и информируют практику социального партнерства, тем самым мы распространяем положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций.

Выполняя раздел «Социальные гарантии и льготы» в 2017 году профсоюз образования ежегодно осуществляет мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли, что является установившейся нормой. Все работники в полном объеме пользуются льготами по следующим социальным причинам: при бракосочетании работников; родители первоклассников 1 сентября и родители одиннадцатиклассников в день «последнего звонка»; работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше; в случае смерти близких родственников, работники, занятые на работах с вредными условиями труда.

Члены выборных профорганов освобождались от работы на основании соглашений, колдоговоров с сохранением среднего заработка на время участия в работе заседаний комитета, президиумов, конференций, при направлении на обучение. За выполнение общественных обязанностей повсеместно предоставлялись дополнительные оплачиваемые дни к отпуску председателям, членам профкомов – от 3-х до 14 календарных дней, были установлены доплаты из стимулирующего фонда, но далеко не во всех образовательных учреждениях.

Получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму 924 920 рублей 73 сельских педагогических работника (Заволжье, Лапсары, Чандрово). Это одна из ключевых гарантий, предусмотренных п.8 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Санаторно-курортными путевками и курсовками по Соглашению с Профсоюзом воспользовались 172 работника в здравницах Чувашской Республики и за ее пределами: как Сочи, Геленджик, Анапа, Крым, Минводы и др. со скидкой от 10 до 60 % . За 2017 г. выделено материальной помощи на оздоровление членам профсоюза 400.000 т.р.

Приоритетным направлением деятельности городской организации профсоюза образования является работа по подготовке и обучению профсоюзных кадров по развитию информационной деятельности и мотивации профсоюзного членства и актива.

2017 год объявлен общероссийским профсоюзом образования – Годом

информационного PR движения.

Эффективность работы организаций Профсоюза всех уровней непосредственным образом связана с вопросами профессионализма профактива, с уровнем и состоянием кадровой работы на местах.

Сформирована определенная система обучения профсоюзного актива.

Работает постоянно-действующий семинар председателей первичных профсоюзных организаций с периодичностью 1 раз в квартал. В школах профактива за 2017 год обучено 3163 члена Профсоюза, проведено 153 семинара и ШПА с участием председателей ППО, специалистов городской организации профсоюза образования, а также специалистов Рескома профсоюза, администрации города и управления образования администрации города Чебоксары

Общепризнанным является тот факт, что чем выше уровень и качество обучения профсоюзного актива, тем успешнее его разносторонняя деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза.

Системное обучение профсоюзных кадров и актива обеспечивает решение поставленных перед профсоюзными организациями задач на более высоком профессиональном уровне.

Опыт профсоюзной работы показал, что уровень профсоюзной активности напрямую зависит от уровня правовой и экономической грамотности и компетентности профсоюзного представителя.

Все большую актуальность приобретает обучение первичного звена профсоюзного актива (председателей первичных профсоюзных организаций, профкома и членов комиссий организаций Профсоюза). Именно эта категория профсоюзных активистов призвана выявлять насущные потребности членов профсоюза, доносить до них информацию о деятельности профсоюзной организации.

Работа профсоюзного актива осуществлялась в соответствии с тематическим планом работы и программой, которые были утверждены на заседании президиума:

- «Устав - правовой акт, определяющий структуру, функции и права организации;
- «Положение о первичной профсоюзной организации»;
- «Коллективный договор: разделы КД, содержание и порядок заключения»;
- «Правовые основы социального партнёрства. Коллективный договор – основной инструмент регулирования трудовых отношений в организациях здравоохранения»;
- «Мотивация профсоюзного членства»;
- «Контроль профкома за соблюдением законодательства по охране труда, в чём заключается работа уполномоченных по охране труда»;
- «Финансовая работа в профкоме. Составление и утверждение сметы профкома»;
- «Участие профсоюза в проведении СОУТ»;

- «Отличия специальной оценки условий труда от аттестации рабочих мест по условиям труда»;
- Федеральный закон об образовании в Российской Федерации. Основные положения»;
- «Дни знакомства с Профсоюзом»;
- «Работа КРК в профкоме»;
- «Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- «Санаторно-курортное лечение и оздоровление членов Профсоюза»;
- «Порядок оформления профсоюзных документов и ведение учёта членов Профсоюза»;
- «Планирование работы профкома, постоянных комиссий»;

Участниками школы профсоюзного актива являлись члены профкома, члены контрольно-ревизионных комиссий, члены постоянных комиссий профкома, председатели первичных организаций Профсоюза, профсоюзные активисты, выполняющие постоянные и разовые поручения, резерв профсоюзных кадров и молодёжный профактив.

Основными формами обучения в 2017 г. были лекции, беседы, семинары, круглые столы, семинары-совещания, практические занятия в форме вопросов и ответов.

На семинарах неоднократно рассматривались вопросы организации работы Школ профсоюзного актива, вопросы правовой защиты, охраны труда.

Анализ деятельности школ профактива за 2017 год позволил значительно повысить уровень правовых знаний у профсоюзных лидеров, вовлечь работников образования в члены Профсоюза. Координатору по обучению оказывается практическая помощь в создании и в проведении занятий в школе профсоюзного актива в организациях Профсоюза. Никто из участников семинара школ профсоюзного актива не остаётся равнодушным, диспуты и споры возникают как на занятиях, так и в перерывах, все принимают активное участие и в обсуждении вопросов и принятии решений.

Обучение профактива позволяет расширить кругозор, создаёт деловую атмосферу в коллективе, слушатели получают дополнительную информацию о деятельности городской организации Профсоюза, республиканской и общероссийского Профсоюза образования.

В системе образования городской организации Профсоюза накоплен интересный опыт работы Школы профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций МБДОУ «Детский сад № 11, 52, 74, 112, 125, 128, 129, 133, 158, 185», МБОУ «Гимназия № 1», МБОУ «Кадетская школа № 14», МБОУ «СОШ № 27, 28, 29, 37, 59», МБОУ «Заволжская СОШ» и другие.

В 2017 г. прошли групповые семинары в МБДОУ «Детский сад № 11» и МБОУ «СОШ № 28», где председатели первичных профорганизаций делились опытом успешной работы, обсуждали вопросы социального партнерства, о порядке приема, увольнения, учета мнения представительного органа работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, о коллективном

договоре сегодня, вопросы делопроизводства, организации и проведения заседаний профкома.

Систематически проводилась учеба профактива, Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогических работников. Также во всех первичных организациях есть уполномоченные по охране труда и члены комиссии, которые ежегодно по графику проходят обучение.

Прошли семинары-совещания с участием главного технического инспектора труда рескома профсоюза образования В.Н. Лукшина, главного специалиста-эксперта по вопросам трудовых отношений администрации города Чебоксары А.В. Качанова и уполномоченных по ОТ, победителей городского, республиканского, Чувашского республиканского объединения организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф и Всероссийского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» воспитателя МБДОУ «Детский сад № 125 «Дубок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательноречевому развитию детей» Соловьевой Галины Владимировны и Шарафутдиновой Эльвиры Станиславовны, воспитателя МБДОУ «Детский сад № 158 «Рябинушка».

За отчетный период провели 6 обучающих семинаров по ОТ с председателями первичных профсоюзных организаций и уполномоченными по ОТ: по вопросам специальной оценки условий труда «Принципы построения современной системы управления охраной труда (СУОТ) в организации», «Система управления охраной труда в дошкольном образовательном учреждении», «О создании безопасных условий труда в дошкольных образовательных учреждениях», «Роль и место уполномоченного по ОТ в первичных профсоюзных организациях».

Состоялась наглядная демонстрация опыта совместной работы администрации и профкома. Данные семинары – эффективная площадка по обмену передовым опытом. Это пример хорошего профессионального партнерства в социальной сфере.

Чебоксарская городская организация стала победителем республиканского конкурса «Лучшая местная организация по обучению профсоюзного актива».

Информационное обеспечение городской организации Профсоюза включает в себя весь комплекс информационных средств от листовок до Интернета.

Во всех учреждениях имеются профсоюзные уголки, которые постоянно обновляются материалами, статьями из газеты «Время», «Мой Профсоюз», «Чебоксарские новости» выпускаются информационные буклеты и листовки на тему «Мотивация профсоюзного членства»:

- «Вступай в профсоюз!»
- «Ты нужен Профсоюзу - Профсоюз нужен тебе!»
- «Это наш выбор»
- «40 лет в Профсоюзах!»
- «Зачем нужен профсоюз?»
- «Добро пожаловать в профсоюз»
- «Защита трудовых прав»

В целях активизации работы профсоюзных органов в создании обновленного имиджа профсоюзного движения; повышения общественной значимости работы, проводимой членскими организациями; информирования работников об их трудовых правах и социальных льготах; о деятельности ППО и городской организации профсоюза образования; обобщения и пропаганды положительного опыта по вовлечению работников в профсоюз. Выявление новых факторов и аргументов для формирования осознанного профсоюзного членства провели городской конкурс на «Лучший профсоюзный буклет» среди первичных профсоюзных организаций.

1 место

- МБОУ «Гимназия № 1» - «Вступай в профсоюз!» на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Николаева Е.В.;
- МБОУ «Кадетская школа № 14» - на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Абрикосов В.Н.;
- МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185» - «Ты нужен Профсоюзу - Профсоюз нужен тебе!» на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Иванова Г.В.;

2 место

- МБДОУ «Детский сад № 89 » - «Это наш выбор» на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Вахрушева А.Б.;

3 место

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56» - «40 лет в Профсоюзах!» на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Николаева Г.Н.;
- МБДОУ «Детский сад № 14» - «Зачем нужен профсоюз?» на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Сидорова А.В.;

Номинанты конкурса:

- «Добро пожаловать в профсоюз» на тему «Мотивация профсоюзного членства», автор Петрова О.Н. МБДОУ «Детский сад № 23»;
- «Защита трудовых прав», автор Васильева А.Ю. МБДОУ «Детский сад № 129»;
- «Мотивация профсоюзного членства», автор Логвиненко В.И. МБДОУ «Детский сад № 46»;

Для дальнейшего улучшения и развития информационной работы, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе; укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства, а также расширения возможностей организаций и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации постановлением президиума был утвержден внештатный корреспондент городской организации профсоюза. С 01 февраля 2017 г. внештатным корреспондентом городской организации является Михеева Наталья Владимировна, председатель Совета ветеранов педагогического труда.

В 2017 г. первичные профсоюзные организации города приняли активное участие в соревнованиях и конкурсах, проводимые ЦС, Рескомом профсоюза, городской организации профсоюза образования совместно с управлением образования администрации города Чебоксары, Советом ветеранов педагогического труда и Советом молодых педагогических работников, которые позволили укрепить интерес к профсоюзной работе, повысить положительный имидж Профсоюза и в целом способствовали укреплению профсоюзного движения в городской организации.

Несмотря на проводимую работу, многие вопросы организационного и кадрового укрепления профсоюзных организаций, обучения профактива в ШПА, привлечения молодежи к работе в организациях профсоюза, увеличения их представительства в выборных органах организаций профсоюза системы образования сохраняют свою актуальность.

Нам уже сегодня удалось выйти на новый, современный уровень работы с организациями и членами Профсоюза, в том числе в информационном сопровождении нашей деятельности. Успешно действует информационная цепочка: городская организация - первичная профсоюзная организация - член Профсоюза.

Более востребованным стал официальный Интернет-портал городской организации Профсоюза. Значительно возросла роль собственных сайтов и страниц первичных профсоюзных организаций.

Во всех первичных профсоюзных организациях прошли отчетно-выборные собрания.

2-й год успешно реализуется проект Профсоюза «Открытый (публичный) отчет выборного профсоюзного органа», который по сути обеспечивает информационную открытость и прозрачность профсоюзной деятельности для каждого члена Профсоюза.

Значительно увеличилось количество современных презентационных печатных (буклеты, брошюры, плакаты, фотографий) и видео – материалов о деятельности Профсоюза. На это особенно повлияло значительное количество акций и конкурсов. Среди них городской конкурс профсоюзных буклетов, фотографий, конкурсы на лучший профсоюзный уголок, лучшую профсоюзную интернет-страничку, лучшую информационную работу.

В целях активизации и совершенствования работы первичных профсоюзных организаций, развития социального партнёрства и реализации защитных функций Профсоюза, освоения инновационных форм и методов работы, а также поощрения лучших образовательных учреждений проведен смотр-конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация» среди образовательных учреждений г.Чебоксары. Победителем конкурса признана первичная профсоюзная организация МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185 «Капитошка» (председатель Иванова Галина Васильевна);

Призеры конкурса:

2 место – первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 125 «Дубок» (председатель Трач Анастасия Юрьевна);

3 место – первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 129 «Дубравушка» (председатель Васильева Алена Юрьевна) и МБДОУ «Детский сад № 133 «Почемучка» (председатель Петрова Калиса Анатольевна);

На сегодняшний день 148 образовательных организаций имеют профсоюзные информационные стенды.

Распространение информации в прессе, формирование положительного имиджа Профсоюза осуществляется и посредством поддержки специальных мероприятий для работников образования.

В целях повышения профессионального уровня, престижа и наиболее полной реализации творческого потенциала кадров сферы воспитания в системе образования ежегодно проходят городские конкурсы:

- «Лучшая профсоюзная организация»;
- «Лучший коллективный договор»;
- «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- «Учитель года – 2017»;
- «Воспитатель года»;
- «Прорыв – 2017»;
- «Посвящение в профессию – 2017»
- «Лучший профсоюзный буклет» (в рамках Года профсоюзного PR - движения 2017);
- «Лучшая страница первичной профсоюзной организации на сайтах образовательных учреждений города Чебоксары (в рамках Года профсоюзного PR – движения 2017);

Участие в республиканских конкурсах:

- «Лучшая местная организация по обучению профсоюзного актива»;
- «Лица профсоюза – 2017»»;
- «Лучший портфолио – 2017»;
- «Педагогический дебют»;

Участие во Всероссийских конкурсах:

«Профсоюзный репортер»:

- В номинации «Лучшая статья о деятельности образовательной и профсоюзной организации» («Все в наших руках»);
- В номинации «Лучший очерк» («Формула успеха»);
- В номинации «Лучший специальный репортаж» («Да не прервется связь поколений»).

Всего в данных конкурсах приняло участие более 3000 педагогов.

«Воспитатель года – 2017»:

- 1 место - Машанова Наталья Геннадьевна (воспитатель МБДОУ «ЦРР - детский сад № 178» г. Чебоксары);
- 2 место - Максимова Альбина Васильевна (воспитатель МБДОУ «Детский сад №106» г. Чебоксары);

- 3 место - Целищева Марианна Витальевна (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 182» г. Чебоксары);
- Лауреатом в номинации «Открытие года» – Николаева Августина Петровна, (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 105» г. Чебоксары).
- Лауреатами конкурса стали:
- – Петрова Ольга Николаевна (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 23» г. Чебоксары);
- – Краснова Ольга Владиславовна (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 165» г. Чебоксары);
- – Николаева Елена Вячеславовна (воспитатель МБДОУ «Детский сад № 183» г. Чебоксары).

«Педагог-профессионал – 2017»:

- 1 место – Васильева Татьяна Васильевна (музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 158» г. Чебоксары);
- 2 место – Трофимова Анастасия Дмитриевна (учитель-дефектолог МБДОУ «Детский сад № 201» г. Чебоксары);
- 2 место – Филатова Наталия Валентиновна (музыкальный руководитель, МБДОУ «Детский сад № 82» г. Чебоксары);
- 3 место – Короткова Марина Сергеевна (музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 172» г. Чебоксары);
- 3 место – Добрынина Елена Вадимовна (учитель-логопед МБДОУ «Детский сад № 122» г. Чебоксары).
- Лауреатом в номинации «Мастер своего дела» - Андреева Елена Геннадьевна, учитель-логопед МБДОУ «Детский сад № 75» г. Чебоксары.
- Лауреатами конкурса стали:
- – Савченкова Валентина Ивановна, музыкальный руководитель МБДОУ «Детский сад № 41» г. Чебоксары;
- – Ядрихинская Евгения Викторовна, инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 128» г. Чебоксары;
- – Тимофеева Лариса Владимировна, инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 156» г. Чебоксары;
- – Абрамова Наталья Владимировна, инструктор по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 165» г. Чебоксары;
- – Мартынова Татьяна Валерьевна, педагог-психолог МБДОУ «Детский сад № 167» г. Чебоксары.

Год от года интерес к престижному в педагогической среде конкурсу со стороны как педагогов - стажистов, так и молодых специалистов, делающих первые шаги на пути становления профессии, растёт. Главная причина — эффективное использование возможностей конкурса, который предоставляет мощный ресурс роста мастерства, обобщения опыта, защиты и предоставления собственных взглядов на педагогические процессы.

- Победителем городского конкурса «**Учитель года столицы - 2017**» признана Харченко Диана Ивановна, учитель русского языка и литературы МБОУ «Гимназия № 46» г. Чебоксары.
- Второе место заняла Николаева Марина Юрьевна, учитель биологии и химии МБОУ «СОШ № 20» г. Чебоксары.
- Третьего места удостоена Морушкина Вера Васильевна, учитель математики, МБОУ «СОШ № 29» г. Чебоксары.

Наши профактивисты приняли участие в республиканском конкурсе «**Портрет личности в Профсоюзе**». Из 20 авторов конкурса Чебоксарской городской организации профсоюза образования, 19 участников были награждены Дипломами и денежными премиями.

1 место – «Целеустремленность лидера Профсоюза» Михеева Наталья Владимировна, внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2 место – «Имидж профлидера» Михеева Наталья Владимировна, Внештатный корреспондент Чебоксарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2. «Будни профессии»

3 место - Обсуждение Послания Президента РФ В.В. Путина Ижетникова Ольга Игоревна, заведующий МБДОУ «Детский сад № 101» г. Чебоксары;

3 место – «Связь поколений» Келина Наталия Николаевна, старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 89» г. Чебоксары;

3. «На защите прав членов Профсоюза»

1 место – «Сотрудничество» Андреева Алиса Владимировна, учитель МБОУ «СОШ № 28» г. Чебоксары;

2 место – «Знай свои права» Смирнова Эмма Александровна, учитель МБОУ «СОШ № 28» г. Чебоксары;

2 место – «Семинар по охране труда» Сымолкина Анастасия Геннадьевна, заведующий хозяйством МБДОУ «Детский сад № 101» г. Чебоксары;

3 место – «В сотрудничестве» Кошкина Эдита Николаевна, учитель МБОУ «СОШ № 28» г. Чебоксары.

Эффективная деятельность школ профсоюзного актива способствует повышению активности в работе первичной профсоюзной организации, повышает доверие к профсоюзу со стороны работников и работодателя, способствует росту профсоюзного членства.

В 2017 г. в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением президиума Рескома Профсоюза городской организацией и первичными организациями Профсоюза проведена значительная организаторская работа по подготовке и проведению отчетов и выборов в первичных организациях образовательных учреждений за период с апреля 2014 г. по апрель 2017 г.

Для председателей первичных профсоюзных организаций проведен семинар «Отчеты и выборы в первичных профорганизациях». Разработаны методические и информационные бюллетени «Отчеты и выборы в профсоюзных

организациях», «Основные права профсоюзных организаций в соответствии с законодательством», «Участие профсоюзной организации в самоуправлении образовательным учреждением» и др. Отчетно-выборная кампания сопровождалась хорошей информационной составляющей. Большинство председателей первичных профсоюзных организаций при подготовке отчетных докладов воспользовались Публичным отчетом и презентационным материалом городской организации профсоюза образования.

В ходе проведения отчетно-выборной кампании особое внимание было уделено мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности профсоюзной работы в «первичках», развитию социального партнерства.

Отчетно-выборная кампания в этом году совпала с заключением коллективных договоров и территориальных соглашений на новый 3-х летний срок, что позволило провести обстоятельный анализ практики социального партнерства и определить конкретные меры социальной поддержки членов Профсоюза.

На отчетно-выборных собраниях социальные партнеры - директора школ, заведующие детскими садами, руководители учреждений дополнительного образования отметили активность, высокий профессионализм профсоюзных лидеров, профактива в реализации колдоговоров в образовательных учреждениях.

В ходе отчетно-выборной кампании были проведены профсоюзные конкурсы, которые позволили укрепить интерес к профсоюзной работе, повысить положительный имидж Профсоюза и в целом способствовали повышению авторитета городской профсоюзной организации.

Отчетно-выборные собрания проведены в 171 профсоюзных организациях. В их работе приняли участие 3740 педагогов. Основная масса проведенных собраний показала, что уровень доверия членов Профсоюза к профсоюзным комитетам и председателям первичных профорганизаций - высокий, работа всех профкомов была признана удовлетворительной, 30 председателей первичных профсоюзных организаций вновь переизбраны на новый срок полномочий.

На всех собраниях определенное внимание было уделено финансовой работе, которая была представлена в докладах контрольно-ревизионных комиссий. В ходе отчетов и выборов более 100 профсоюзных активистов награждались различными профсоюзными наградами.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, территориальные соглашения, соглашения по охране труда регулярно рассматриваются на педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов.

В отчетном году основными направлениями деятельности городской организации по охране труда стали:

- повышение качества нормативного регулирования правоотношений между работодателями и работниками образовательных организаций в целях обеспечения требований законодательства в сфере охраны труда;

- повышение уровня теоретических знаний нормативной базы профсоюзного актива и социальных партнеров, а также практических навыков по реализации установленных требований законодательства по охране труда;
- обеспечение общественного контроля за состоянием охраны труда и повышение его эффективности в системе образования города с целью выявления и своевременного устранения нарушений, законных прав работников на безопасные условия труда;
- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы.

Большое внимание городской организацией уделяется созданию и функционированию систем управления охраной труда в образовательных организациях.

В образовательных организациях деятельность по осуществлению общественного контроля исполняют внештатный технический инспектор труда и 183 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. С целью защиты прав уполномоченных по охране труда во всех коллективных договорах образовательных организаций закреплены гарантии их деятельности.

В соответствии, с постановлениями администрации города Чебоксары № 1836, 1837 от 31.07.2017 г. «О приемке образовательных организаций к началу нового 2017-2018 учебного года», председатель городской организации профсоюза образования активно участвовала в работах по приемке учреждений образования к работе в новом учебном году, контролю за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвует в проверках по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаиванию прав и гарантий работников образования, работающих во вредных или опасных условиях труда.

Особое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения по охране труда и коллективные договоры. Всего в 2017 году было проведено 944 обследования (3 – внештатным техническим инспектором и 941 – уполномоченными), по результатам которых выявлено 2837 нарушений (14 и 2823 соответственно) и выдано 944 представлений об их устранении (3 и 941).

Замечания, не требующие значительных материальных затрат, были устранены к началу нового учебного года. Анализ причин нарушений указывает, на то, что уровень подготовки кадров, занимающихся вопросами охраны труда в образовательных организациях не соответствует современным требованиям, а тот факт, что данная работа, как правило, дается в нагрузку к иной, основной по сути, работы не способствует повышению мотивации ответственных за охрану труда на качественное выполнение возложенных на них обязанностей.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. Городской

организацией прodelывается большая работа, направленная на постоянное повышение уровня квалификации профактива, и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда.

В истекающем году на заседаниях президиума городского Совета вопросы по охране труда заслушивались 7 раз. Под пристальным контролем данный вопрос находится и в первичных организациях, где по итогам года состояние условий труда рассматривалось на заседаниях профкомов 370 раз.

Повышение уровня профсоюзных кадров и руководителей образовательных организаций ведется также через оказание методической помощи в рамках осуществления общественного контроля. В помощь уполномоченным по охране труда и руководителям образовательных организаций разрабатываются методические материалы и буклеты по охране труда.

Во всех образовательных организациях за счет средств муниципального бюджета проведен СОУТ. Все уполномоченные и члены комиссии имеют удостоверения, дающие им право проводить проверки состояния охраны труда в образовательных организациях. За 2017 г. в соответствии с планом работы городской организации профсоюза, в «Чувашрессовпроф» обучено 321 человек по ОТ, 109 человек ПТМ. Со стороны совета городской организации Профсоюза, профкомов и администраций образовательных организаций ведется постоянный контроль реализации соглашения по охране труда, что позволяет работникам вовремя проходить медосмотры за счет средств работодателей, в полном объеме предоставляются СИЗ и спецодежда, обеспечиваются все дополнительные гарантии за вредные условия труда. Одним из факторов высокой активности по выполнению комплекса мероприятий по охране труда являются месячники по ОТ, смотры-конкурсы «Лучший уполномоченный по ОТ», семинары-совещания.

В 2017 году проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) 7298 рабочих мест, из них около 1323 были признаны вредными. Этот факт требует пристального изучения и разработки мер по улучшению условий труда, с целью снижения уровня негативного воздействия производственной среды на здоровье работников.

Всем работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, предоставляются гарантии и компенсации.

В соответствии с планом мероприятий городской организации профсоюза образования на 2017 год в январе были подведены итоги конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

I место и звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» по итогам 2016 года было присуждено Соловьевой Галине Владимировне - уполномоченному по охране труда «МБДОУ «Детский сад № 125 «Дубок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей» города Чебоксары;

II место – Абдрахмановой Алевтине Николаевне - уполномоченному по охране труда МБДОУ «Детский сад № 129» города Чебоксары;

III место - Морушкиной Людмиле Алексеевне - уполномоченному по охране труда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45» города Чебоксары;

28 апреля 2017 года по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечался Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

В 2017 г. он прошел под девизом: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

В общеобразовательных учреждениях проведен целый ряд мероприятий от классных часов до конкурсов по охране труда.

В отчетном году следует отметить высокий уровень правозащитной работы, проводимой Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Одним из основных направлений работы является оказание юридической помощи членам Профсоюза по различным правовым вопросам. Ведется прием членов Профсоюза, где им давались устная консультация, а также дается консультация и по телефону, при необходимости осуществлялось составление исковых заявлений, жалоб, претензий и др. процессуальных документов.

Членам профсоюза составлялись различного рода исковые заявления. В основном предметом исков являлись неучтенные пенсионным органом отдельные периоды педагогической работы под различными предлогами. Это не позволяло педагогам рассчитывать на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В отдельных случаях судебные инстанции признали право включения в специальный стаж периоды нахождения в учебных отпусках, на курсах повышения квалификации и семинарах и др.

В 2017 году регулярно проводится экспертиза коллективных договоров, замечания, которые учитываются руководителями образовательных учреждений.

Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы, проводимой городской организацией Профсоюза в 2017 году составила 36.313.119 (тридцать шесть миллионов триста тринадцать тысяч сто девятнадцать) рублей.

Сегодня работу Чебоксарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ определяет творческий стиль. А это, прежде всего, отказ от стереотипов мышления, т.к. только инновационные подходы к делу, ведут к созданию новых, современных аспектов деятельности. Совместно проводимые творческие дела в сотрудничестве с Отраслевым 4-х сторонним Соглашением, с 4-х сторонним Соглашением о взаимном сотрудничестве между управлением образования администрации г. Чебоксары, Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Советом ветеранов педагогического труда Чебоксары, Советом молодых педагогов г. Чебоксары открывают новые возможности и новые форматы. С подписанием Соглашения изменилась структура ветеранского движения педагогических работников города Чебоксары. Сегодня она состоит из трех взаимосвязующих подразделений: Совета ветеранов педагогического труда (председатель Михеева Н.В), первичной профсоюзной организации ветеранов

(председатель Дмитриева Р.И). В соответствии с разработанным Положением о Совете ветеранов избран Президиум, профсоюзный комитет и ревизионная комиссия. На сайте управления образования создан баннер Совета ветеранов педагогического труда города.

В настоящее время численность ветеранов педагогического труда города Чебоксары составляет около трех тысяч человек. Это ветераны школ, дошкольных образовательных учреждений, Центров дополнительного образования. В большинстве образовательных учреждений, в соответствии с Положением о Совете ветеранов педагогического труда города Чебоксары, созданы Советы ветеранов.

На сайтах детсадов и школ города также имеются баннеры, в которых отражается информация о работе с ветеранами, разработаны планы, на профсоюзных стендах собран наглядный материал о людях старшего поколения, посвятивших свою жизнь педагогической профессии.

Милосердие, внимание, уважение к людям старшего поколения – это составляющие емкого и гуманного слова - ЗАБОТА! Забота о ветеранах является одним из главных направлений деятельности как Чебоксарской профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации, так и Совета ветеранов педагогического труда города Чебоксары.

Уникальный совместный проект дает право на широкую сферу деятельности. Огромную роль в нашей работе играет социальное партнерство. Исходя из представленных моделей социального партнерства очевидно взаимодействие, как с социальными группами системы образования, так и с социальными группами вне системы образования. Особое место в социальном диалоге занимает сотрудничество Совета ветеранов педагогического труда с Чебоксарской городской организацией работников народного образования и науки РФ.

Совместно с городской организацией профсоюза образования Совет ветеранов участвовал в республиканском конкурсе «Лучший портфолио» (3 место) и во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер».

Члены Совета ветеранов - участники городских социальных проектов: «Как живешь, ветеран?»

Благотворительность – ещё один шаг социальной практики ветеранов и городской организации Профсоюза. Вовлечение членов ветеранской организации в «Серебряное волонтерство» - это безвозмездное оказание помощи тем, кто в ней нуждается. Также продолжили тесное сотрудничество с БУ «Чебоксарский центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и еженедельно для воспитанников Центра проводились мастер-классы и индивидуальные занятия по школьной программе (репетиторство) на безвозмездной основе. Отрадно отметить, что руководство и учителя – ветераны образовательных учреждений: ЦО № 2, гимназия № 2, МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «СОШ № 59», лицей № 3 изъявили желание принять участие в данной акции. Кроме того, Василькова Татьяна Арсентьевна, учитель химии лицея № 3, в целях передачи педагогического опыта, проводила выездные мастер - классы (на безвозмездной

основе) для учащихся 10 – го класса в Канашском районе в деревне «Средние Тибечи», а также дистанционно работала с учащимися этой школы, в рамках подготовки их к вступительным экзаменам в ВУЗы.

Второй год учителями - ветеранами школ проводятся занятия в КУ «Специализированный Дом ребенка «Малютка» Минздрава Чувашии. 25 мая 2017 года в КУ «Специализированный Дом ребенка «Малютка» ветеранами и членами профсоюза проведена волонтерская экологическая акция «Марафон добрых дел» по благоустройству территории и посадке цветов.

14 октября 2017 года ветераны и активисты профсоюзного движения приняли участие в волонтерской акции «Живи лес», посадив 30000 саженцев сосенок в Сосновке в рамках общественно – экологического проекта «Легкие Волги».

Как новый формат деятельности ветеранского движения открыта «Школа ветерана» по обмену опытом работы с ветеранами образовательных учреждений города. В 2017 г. проведены семинары для руководителей, председателей Советов ветеранов и председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в лицее № 44, гимназии № 2, школе № 28; в детских дошкольных учреждениях № 11, 112, 158, 52. Главная цель данной работы – чтобы не был забыт ни один ветеран, вложивший свой достойный труд в образование города.

Укрепляется связь ветеранов с молодыми педагогическими работниками города. В соответствии с планом работы проводятся психологические тренинги, круглые столы, семинары «Школы молодого педагога» по теме «Система поддержки и профессионального сопровождения молодых педагогов», в которой активно участвуют ветераны – наставники, передавая свой богатый методический и профессиональный опыт. Встречи с молодыми учителями в 2017г. проведены в НОШ № 2, школе № 56, 48; мастер – классы для учителей русского языка и литературы дали Протасова Н.А., Капустина Г.Ю., Николаева Е.В., Субботина В.Ю., Созонова А.К.; для учителей английского языка – Высочкина Г.Г.

В рамках преемственности поколений, запомнились творческие встречи ветеранов и молодых педагогов «Друзья, прекрасен наш союз!», встреча с ветеранами ВОВ.

В память об участниках ВОВ, родных и близких, кого коснулись тяжелые годы военного детства, Совет ветеранов, совместно с Чебоксарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, открыли рубрику на баннере Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары «Они живы, пока мы помним»! Собраны материалы – воспоминания о годах жизни ветеранов во время Великой Отечественной войны. 10 статей опубликованы на баннере Совета ветеранов педагогического труда, в газетах «Чебоксарские новости», «Время», на сайте управления образования администрации города Чебоксары, «Чувашрессовпроф».

Принцип «активного долголетия» ветеранов – это занятия спортом, движение мысли и тела! Занятия интеллектуальным спортом (шашки, шахматы,

компьютерная грамотность), а также физическим (лыжи, бассейн, скандинавская ходьба) – залог здорового образа жизни!

Впервые, в истории муниципальной системы образования города Чебоксары в 2017 году, вышла в свет замечательная книга «Энциклопедия столичного образования». Главные герои в ней – люди, посвятившие свою жизнь детям, беззаветно преданные нелегкому, но благородному делу воспитания подрастающего поколения. В энциклопедию включены 1016 статей-биографий с фотопортретами директоров и учителей школ, воспитателей дошкольных учреждений, тружеников дополнительного образования, внесших большой вклад в развитие столичного образования. Руководство деятельностью по созданию книги и ее выпуску осуществляла городская организация профсоюза образования. Большую помощь в сборе сведений на претендентов для включения в энциклопедию оказали ветераны педагогического труда и руководители образовательных учреждений города.

Ежегодно ведется сбор материала о заслуженных педагогах для Книги Почета работников образования Чувашской Республики, где ветераны также принимают активное участие.

Взаимодействие с профсоюзом позволяет реализовывать целые направления кадровой работы. Приток молодых кадров в школы и детские сады города Чебоксары стабилен: в 2017 году сразу после вуза на работу пришло 203 чел., 2016 году – 189 человек.

Необходимо отметить одну единую сплоченную организацию Совета молодых педагогических работников под руководством Алексея Владимировича Ляхова. Выработаны общие цели и стратегия молодежной политики.

За последний год количество положительных стимулов для работы в муниципальных образовательных организациях города Чебоксары прибавилось. По-прежнему действует установленная администрацией города Чебоксары ежемесячная доплата в размере 1 000,0 руб. педагогическим работникам, впервые приступившим к работе непосредственно после окончания учреждений профессионального образования (*постановление администрации города Чебоксары от 28.09.2011 № 467*). Так только за 2017 год молодым педагогам было выплачено – 4 352 900,0 рублей.

В настоящее время приступившим с сентября 2016 года к работе молодым специалистам установлено единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок), а молодым специалистам, имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием, установлен коэффициент за выслугу лет в размере 0,75 к окладу (ставке) до наступления стажа работы три года (*все получают коэффициент за выслугу лет в размере 0,50 к окладу (ставке)*).

Разработано Положение о порядке установления и выплаты частичной компенсации аренды жилья молодыми специалистами, принятым на работу в муниципальные образовательные организации. Это дополнительная мера поддержки молодым. Данный проект постановления проходит антикоррупционную экспертизу.

СМПР осуществляет свою деятельность, взаимодействуя с Чебоксарской городской организации профсоюза образования, управлением образования администрации города Чебоксары, АУ «Центр мониторинга и развития образования», социальными партнерами, общественными и иными молодежными организациями.

Совет молодых педагогов работает активно и творчески, есть свой сайт молодых. Спектр мероприятий с участием Совета молодых педагогических работников различный - от муниципального и республиканского, до всероссийского уровней.

Они стали сплоченным коллективом, способным решать проблемы и вести за собой молодых педагогов столицы.

Работа с молодежью одно из важнейших направлений деятельности городской профсоюзной организации. Широкое распространение получила практика проведения посвящения молодых педагогических работников, впервые приступивших к работе в новом учебном году в профессию, выездных семинаров «Трудовое право», городского конкурса «Прорыв», По плану работы проходят «круглые столы», конкурсы, спортивные мероприятия, волонтерские акции, обучение и поощрение.

В администрации г. Чебоксары состоялся Круглый стол в рамках Территориального отраслевого соглашения по решению социально-экономических проблем и обеспечению правовых гарантий работников муниципальных образовательных учреждений г. Чебоксары Чувашской Республики и Соглашения о сотрудничестве Управления образования администрации г. Чебоксары, Чебоксарской городской организации профсоюза работников образования и науки РФ, Совета ветеранов педагогического труда г. Чебоксары, Совета молодых педагогических работников г. Чебоксары.

На заседании круглого стола были рассмотрены следующие вопросы: условия работы и льготы для педагогов дошкольных образовательных учреждений, материальная поддержка молодых педагогических работников, не имеющих своего жилья в г. Чебоксары.

31 января 2017 года в администрации города Чебоксары состоялось совещание с молодыми педагогами - участниками II ежегодного городского конкурса "Мы - будущее города Чебоксары". СМПР был внесен вопрос о включении в положение конкурса номинации «Лучший молодой воспитатель». С этого года данная номинация была утверждена.

17 февраля 2017 года на базе санатория – профилактория «Мечта» открылся I Республиканский образовательный форум «Время молодых: Азбука молодого воспитателя». Молодые воспитатели столичных дошкольных учреждений принимали активное участие в данном форуме.

22 апреля 2017 года на церемонии торжественного чествования победителей и финалистов республиканских конкурсов профессионального мастерства Глава Чувашской Республики Михаил Васильевич Игнатьев назвал имена лучших педагогов 2017 года. Так, в республиканском конкурсе «Педагогический дебют-2017» победила молодой учитель Мигушова Татьяна Сергеевна – учитель-дефектолог средней школы № 19 города Чебоксары.

С 24 апреля по 30 апреля 2017 года в Московской области состоялась VI сессия Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования, которая проходила под девизом "Учиться, учиться и ещё раз учиться!" и посвящена Году экологии, а также 100-летию революции 1917 года в России. В этом году школа собрала 175 молодых педагогов из 76 регионов страны. Профсоюзных активистов гостеприимно приняла своих стенах парк-отель "Олимпиец" (город Химки). Чувашскую Республику представляли 3 молодых педагога, председатели Советов молодых педагогов.

18 мая 2017 года на сцене Дворца детского (юношеского) творчества состоялось торжественное закрытие VI Городского конкурса профессионального мастерства молодых педагогических работников «Прорыв-2017». Были названы победители в номинациях, а также молодой учитель года и молодой воспитатель года города Чебоксары. По итогам всех конкурсных испытаний абсолютными победителями были признаны: Иванова Анастасия Владимировна воспитатель детского сада № 188 г. Чебоксары «Молодой воспитатель года города Чебоксары» и Володина Анна Алексеевна - учитель истории и обществознания МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 59 с углубленным изучением отдельных предметов» «Молодой учитель года города Чебоксары».

«Воспитатель года» – Наталия Машанова, воспитатель МБДОУ «Центра развития ребенка–детского сада № 178» города Чебоксары, которая удостоена премии Главы Чувашской Республики в размере 100 тысяч рублей;

В конкурсе «Педагогический дебют» победила Татьяна Мигушова – учитель-дефектолог МБОУ «Средней общеобразовательной школы № 19» г. Чебоксары. Татьяна Сергеевна удостоилась сертификата на участие в IV Всероссийском тренинг-лагере Общероссийского профсоюза образования. Пять финалистов конкурса «Педдебют» и «Воспитатель года» получили в подарок от республиканской профсоюзной организации планшеты.

Ежегодно молодые педагоги столичного образования становятся участниками Межрегионального форума молодых педагогов и их наставников «Таир-2017». Тема форума в 2017 году «Экология образования: ценностные ориентиры педагога». Участниками форума стали более 200 человек из 31 региона России (6 федеральных округов). Город Чебоксары был представлен тремя образовательными организациями: МБОУ «СОШ № 62», МАОУ «СОШ № 59», МБДОУ «Детский сад № 188».

20 сентября в МАОУДО «ДДЮТ» состоялось одно из самых интересных и значимых мероприятий в жизни молодых педагогов города Чебоксары – «Посвящение» в профессию. По традиции в этот день чествуют педагогов, приступивших в текущем учебном году к работе в образовательных учреждениях города Чебоксары.

С 14 по 22 октября в Сочи прошел XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов. Чувашию на фестивале представили 125 участников. Это лучшая молодежь региона в области науки и образования, политики, культуры, спорта. В числе участников - учитель английского языка МБОУ «СОШ №62» г. Чебоксары Лаврентьева Ольга Ивановна.

С 4 по 7 декабря в г. Москва прошел IV Всероссийский форум «Молодежь России – Поколению Победителей». Чувашская Республика была представлена представителями поискового отряда «Феникс» МАОУ «СОШ №59» г. Чебоксары – Володина А.А., учитель истории и обществознания. Форум был посвящен одному из проектов ООО «Поискового Движения России» «Судьба Солдата».

Сегодня активный образ жизни, спорт и здоровье – главные приоритеты современного человека. Поэтому участие молодежи в соревнованиях, приобщение их к здоровому образу жизни – наша одна из основных задач воспитания достойного члена общества.

В целях активизации деятельности первичных профсоюзных организаций совместно с управлением образования проводятся соревнования по волейболу, настольному теннису, туристские слеты, шашки, шахматы и др.

14 – 15 июня 2017 г. на берегу речки Варламовка, в Заволжье, проведен XII туристский слет работников образования города Чебоксары.

Более 350 участников из 20 образовательных учреждений города собрались, чтобы посоревноваться и показать свои туристские навыки в спортивном ориентировании, в экологической и краеведческой викторинах, принять участие в конкурсе капитанов, пройти дистанцию по туристско – краеведческому маршруту, в пешеходной дистанции. Особый интерес вызвала программа компании по организации квестов «Квест – компот»: решение ребусов про костер, вязание узлов, музыкальные перевертыши. В программу слета были включены и творческие конкурсы: поваров, фотогазет и отчетов о походах, бивуаков.

Итоги XII туристского слета работников образования города Чебоксары:

спортивное ориентирование

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»

МБДОУ «Детский сад № 184»

2 место - МБОУ «Заволжская средняя общеобразовательная школа»

МБДОУ «Детский сад № 158»

3 место - МБОУ «Гимназия № 1»

МБДОУ «Детский сад № 125»

туристско-краеведческий маршрут

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»

МБДОУ «Детский сад № 176»

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»

МБДОУ «Детский сад № 125»

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 27»

МАДОУ «Детский сад № 7»

конкурсные программы

1 место - МБОУ «Заволжская средняя общеобразовательная школа»

МБДОУ «Детский сад № 125»

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»

МБДОУ «Детский сад № 158»

3 место - МБОУ «Кадетская школа № 14»

МАДОУ «Детский сад № 7»

дистанция пешеходная

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»

МБДОУ «Детский сад № 176»

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»

МБДОУ «Детский сад № 125»

3 место - МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40»

МБДОУ «Детский сад № 188»

В общем зачете

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»

МБДОУ «Детский сад № 125»

2 место - МБОУ «Заволжская средняя общеобразовательная школа»

МБДОУ «Детский сад № 158»

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»

МБДОУ «Детский сад № 176»

Сборная команда города Чебоксары Победитель Межреспубликанского туристского слета «Татчумара - 2017 г.», Призер III Спартакиады работников образования Чувашской Республики среди команд местных организаций Профсоюза.

Итоги шахматного турнира:

1 доска:

1 место

Владимир Грачев - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18»;

Геннадий Паймурзов - МБДОУ «Детский сад № 14»;

2 место

Анатолий Маланчев - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45»;

Николай Анисимов - МБДОУ «ЦРР-детский сад № 8»;

3 место

Игорь Опарин - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6 »;

Николай Лентюков - МБДОУ «Детский сад № 166»;

2 доска:

1 место

Людмила Алексеева – МАОУ «Лицей № 4»;

Марина Казакова - МБДОУ «Детский сад № 45»;

2 место

Алена Чернова - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»;

Наталья Миронова - МАДОУ «Детский сад № 7»;

3 место

Анна Егорова – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

Алена Сидорова - МБДОУ «Детский сад № 14»;

В общем зачете:

1 место

МАОУ «Лицей № 4»

МБДОУ «Детский сад № 14»

2 место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 18»

МБДОУ «ЦРР-детский сад № 8»

3 место

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

МБДОУ «Детский сад № 45»

Итоги шашечного турнира:

Среди женщин:

1 место – Уланков Виталий - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

Асланов Аким - МБДОУ «Детский сад № 96»;

2 место – Поляков Анатолий - МБОУ «Центр образования № 2»;

Байкова Инга - МБДОУ «Детский сад № 112»;

3 место – Павлов Николай - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»;

Лентюков Николай - МБДОУ «Детский сад № 166»;

Среди женщин:

1 место – Алексеева Людмила - МАОУ «Лицей № 4»;

Михайлова Вера - МБДОУ «Детский сад № 184»;

2 место – Башарова Альбина – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»;

Смирнова Наталья - МБДОУ «Детский сад № 133»;

3 место – Павлова Вероника - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

Тимофеева Рада - МБДОУ «Детский сад № 42»;

в общем зачете

1 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»

МБДОУ «Детский сад № 166»

2 место - МАОУ «Лицей № 4»

МБДОУ «Детский сад № 133»

3 место – МБОУ «Центр образования № 2»

МБДОУ «Детский сад № 184»

В соревнованиях по волейболу:

1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»,
МБДОУ «Детский сад № 174»;

2 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 39»,
МБДОУ «Детский сад № 203»;

3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»,
МАДОУ «Детский сад № 125»;

За волю к победе - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»,
МБДОУ «Детский сад № 176»;

В соревнованиях по настольному теннису:

в общем зачете

- 1 место и кубок - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»
МБДОУ «Детский сад № 45»;
- 2 место – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»
МАДОУ «Детский сад № 7»;
- 3 место - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»
МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»;

среди мужчин:

- 1 место
Андрей Яковлев - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»;
Сергей Казанков - МБДОУ «Детский сад № 130»;
- 2 место
Андрей Христофоров - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»;
Михаил Капелин - МБДОУ «Детский сад № 45»;
- 3 место
Дмитрий Иванов - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6»;
Николай Лентюков - МБДОУ «Детский сад № 166»;

среди женщин:

- 1 место
Марина Чернецкая - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60»;
Ирина Александрова - МБДОУ «Детский сад № 45»;
- 2 место
Луиза Ласточкина - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 28»;
Наталья Манакова - МАДОУ «Детский сад № 7»;
- 3 место
Наталия Ракушевская – БОУ ЧР «Чебоксарская НОШ с ОВЗ № 2»;
Олеся Пикишкина - МБДОУ «ЦРР-детский сад № 185»;

Закончился «Год профсоюзного РР-движения». Подведены итоги, которые подтверждают, что члены профсоюза сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре Общероссийского Профсоюза образования.

Двигаясь вперед, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения.

Председатель



З.А.Ильина