|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg |  | [brjansk8@ed-union.ru](mailto:brjansk1@ed-union.ru) |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ**  **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  БРЯНСКАЯ  ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  241050, г.Брянск, б-р Гагарина, 27  Тел. 74-25-46, факс 74-96-93  e-mail:profobr@list.ru | Руководителям выборных органов первичных профсоюзных организаций |
| «22» марта 2018 г. № 106  На № \_\_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. |

Одной из основных форм участия работников в управлении организацией (учреждением) является учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, коллективным договором.

Статьей 371 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных настоящим кодексом.

В целях оказания практической помощи по реализации и единообразному применению вышеуказанной нормы направляем Вам для использования в работе примерные образцы Обращения работодателя к выборному органу первичной профсоюзной организации и оформления мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, принятие которых необходимо в случаях, установленных трудовым законодательством РФ, а также правовую базу деятельности Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций, определяющие место, роль, права и гарантии деятельности, возможности и ответственность Профсоюза.

Председатель областной

организации Профсоюза А. И. Голубева

Примерный образец Обращения работодателя к выборному

органу первичной профсоюзной организации о получении

мотивированного мнения и обоснования по нему

Дата и исходящий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

номер документа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование выборного органа*

*первичной профсоюзной организации*)

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации

в соответствии **со статьей 372** Трудового кодекса РФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ направляет проект

(*наименование учреждения*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование локального нормативного акта*)

и обоснование по нему с приложением всех необходимых документов.

Прошу не позднее пяти рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по данному проекту нормативного акта.

Приложение на \_\_\_\_\_ листах.

Представитель

работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (Ф.И.О.*)

*Примечание: обращение печатается на фирменном бланке учреждения и регистрируется с указанием исходящего номера и даты.*

Примерный образец оформления мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по изданию работодателем приказа (распоряжения)

Дата и исходящий номер документа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование учреждения, должность, Ф.И.О.)*

ВЫПИСКА ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование выборного органа первичной профсоюзной организации*)

о мотивированном мнении по вопросу принятия работодателем

локального нормативного акта

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рассмотрел полномочным

(*наименование выборного органа*)

составом Обращение работодателя №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. по проекту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(*наименование проекта локального нормативного акта*)

и документы, подтверждающие необходимость и законность принятия нормативного акта.

На заседании профсоюзного комитета, состоявшемся «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г., **на основании статей 371, 372** Трудового кодекса РФ проанализировано соблюдение работодателем норм, предусмотренных трудовым законодательством при подготовке проекта вышеуказанного локального нормативного акта, и утверждено следующее мотивированное мнение.

ПОСТАНОВИЛИ:

Проект данного локального нормативного акта соответствует (не соответствует) нормам, установленным Трудовым кодексом РФ (ст.ст.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ), положениям нормативных правовых актов, установленных федеральными органами исполнительной власти, законодательством Брянской области, органов местного самоуправления (ст.ст. (пункты)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), нормам, установленным коллективным договором образовательного учреждения (пункты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ), не ухудшает (ухудшает) положение работников.

Замечания и дополнения к проекту по содержанию, срокам введения, и т.д. не имеются (имеются) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(*указать содержание замечаний и дополнений*)

На основании изложенного профсоюзный комитет считает возможным (невозможным) принятие работодателем вышеуказанного локального нормативного акта **с учетом мнения** выборного органа первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*подпись, печать*) (*Ф.И.О.*)

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. получил (а).

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*подпись, Ф.И.О.*)

Примерный образец Обращения работодателя к выборному

органу первичной профсоюзной организации о получении

мотивированного мнения и обоснования по нему

Дата и исходящий \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

номер документа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование выборного органа*

*первичной профсоюзной организации*)

ОБРАЩЕНИЕ

о даче мотивированного мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации

в соответствии **со статьей 373** Трудового кодекса РФ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ направляет проект

(*наименование учреждения*)

приказа о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*Ф.И.О. работника, должность, профессия*)

в соответствии с пунктом \_\_ части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ и обоснование по нему с приложением следующих документов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(*перечисляются документы, служащие основанием для издания приказа* (*распоряжения*))

Прошу в течение семи рабочих дней направить в письменной форме мотивированное мнение по данному проекту приказа (распоряжения).

Приложение на \_\_\_\_\_ листах.

Представитель

работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (Ф.И.О.*)

*Примечание: обращение печатается на фирменном бланке учреждения и регистрируется с указанием исходящего номера и даты.*

Примерный образец оформления мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по изданию работодателем приказа (распоряжения)

Дата и исходящий номер документа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование учреждения, должность, Ф.И.О.)*

ВЫПИСКА ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*наименование выборного органа первичной профсоюзной организации*)

о мотивированном мнении по вопросу издания работодателем

приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора

по инициативе работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рассмотрел полномочным

(*наименование выборного органа*)

составом Обращение работодателя №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. по проекту приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*Ф.И.О. работника, должность, профессия*)

в соответствии с пунктом \_\_\_ части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ, обоснование по нему и документы, подтверждающие законность его издания.

На заседании профсоюзного комитета, состоявшемся «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г., **на основании статей 371, 373** Трудового кодекса РФ проанализировано соблюдение работодателем норм, предусмотренных трудовым законодательством при подготовке проекта вышеуказанного приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора, и утверждено следующее мотивированное мнение.

ПОСТАНОВИЛИ:

Представленный работодателем проект приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*Ф.И.О. работника, должность, профессия*)

в соответствии с пунктом \_\_ части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ и приложенные к нему документы подтверждают (не подтверждают) правомерность его принятия.

Проект данного приказа (распоряжения) соответствует (не соответствует) нормам, установленным Трудовым кодексом РФ (ст.ст. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), нормам, установленным коллективным договором образовательного учреждения (пункты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ), не нарушает (нарушает) условий трудового договора работника.

Замечания и дополнения к проекту приказа (распоряжения) не имеются (имеются) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(*указать содержание замечаний*)

На основании изложенного профсоюзный комитет считает возможным (невозможным) принятие работодателем решения об издании приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*Ф.И.О. работника, должность, профессия*)

в соответствии с пунктом \_\_ части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ **с учетом мотивированного мнения** выборного органа первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*подпись, печать*) (*Ф.И.О.*)

Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. получил (а).

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*подпись, Ф.И.О.*)

Правовая база деятельности Профсоюза и его первичных профсоюзных организаций определяется следующими основными документами:

1. Конституцией РФ (ст. ст. 13, 19, 30 и т. д.).

2. Трудовым кодексом РФ (Глава 58).

3. Федеральным Законом “О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности”.

4. Другими Федеральными законами в части и пределах, не противоречащих Трудовому кодексу.

5. Законом Брянской области “О правах профсоюзов и гарантиях их деятельности в Брянской области”.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 Трудового кодекса РФ).

Трудовым законодательством предусмотрена определенная форма участия выборных органов профсоюзных организаций во взаимодействии и решении различных вопросов с работодателем. Администрации образовательных учреждений при решении тех или иных вопросов, возникающих в процессе производственной деятельности (учебной, воспитательной) и затрагивающие трудовые права и интересы работников, членов профсоюза, **обязаны** **учитывать мнение** соответствующего представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации). Помимо этого трудовым законодательством оговорено, что коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов **по** **согласованию** с соответствующим представительным органом работников.

Существуют основные вопросы, по которым в соответствии с трудовым законодательством необходимо **учитывать мнение** соответствующего выборного профсоюзного органа, а так же ряд вопросов, по которым необходимо **учитывать мотивированное мнение** соответствующего выборного профсоюзного органа.

В чем различие между этими понятиями?

**Мнение выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации учитывается** при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Выборный профсоюзный орган не позднее 5 рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта и обоснований по нему направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме (статья 372 Трудового кодекса РФ).

**Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации учитывается** при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза, по инициативе работодателя. Выборный профсоюзный орган в течение 7 рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос (возможное увольнение) и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменное форме. При этом особо **стоит обратить внимание,** что мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается (статья 373 Трудового кодекса РФ).

Работодатель **учитывает мнение** представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих:

- ввод и отмену режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст.74 Трудового кодекса РФ);

- привлечение к сверхурочным работам (воспитатели, технические работники) (ст.99 Трудового кодекса РФ);

- график сменности (ст.103 Трудового кодекса РФ);

- разделение рабочего дня на части (ст.105 Трудового кодекса РФ);

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 Трудового кодекса РФ);

- график отпусков (ст.123 Трудового кодекса РФ);

- систему оплаты труда (ст.135 Трудового кодекса РФ);

- форму расчетного листка (ст.136 Трудового кодекса РФ);

- конкретные размеры повышения оплаты труда работников занятых на работах с вредными и опасными условиями труда (ст.147 Трудового кодекса РФ);

- конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 Трудового кодекса РФ);

- введение, замену и пересмотр норм труда (расписание занятий, распределение учебной нагрузки) (ст.162 Трудового кодекса РФ);

- правила внутреннего трудового распорядка (ст.190 Трудового кодекса РФ);

- применение дисциплинарных взысканий (ст.193 Трудового кодекса РФ);

- формы подготовки и дополнительного профессионального образования, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 Трудового кодекса РФ).

**Мотивированное мнение** выборного органа первичной профсоюзной организации **учитывается** при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (распространяется на членов Профсоюза) в случае:

- сокращения численности или штата работников (пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) (ст.ст.82, 373 Трудового кодекса РФ);

- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) (ст.ст.82, 373 Трудового кодекса РФ);

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ) (ст.ст.82, 373 Трудового кодекса РФ).

Работодателю необходимо получить **предварительное согласие** соответствующего вышестоящего профсоюзного органа при:

- расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с п.п. 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ с руководителем (его заместителем) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, не освобожденного от основной работы (ст.374 Трудового кодекса РФ);

- расторжении трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с п.п. 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ с руководителем выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий (ст.376 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обеспечивает обязательное **участие** представительного органа работников:

- в работе аттестационной комиссии при аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (ст.82 Трудового кодекса РФ);

- в выработке мер защиты персональных данных работников (ст.86 Трудового кодекса РФ);

- при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда (ст.212 Трудового кодекса РФ);

- в работе комиссии по расследованию несчастных случаев (ст.229 Трудового кодекса РФ);

- в рассмотрении результатов расследования несчастных случаев для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве (ст.230 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан рассмотреть заявления представительного органа работников о нарушении руководителем организации, его заместителями законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представительному органу работников (ст.195 Трудового кодекса РФ).

Подготовил Рожков А.Н. –

главный правовой инспектор труда

областной организации Профсоюза