**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

## КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ**

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

Открытый Профсоюз

Проектно-целевая программа

Разработчики программы:

* Савченко Любовь Васильевна
* Дятел Виталий Николаевич
* Соколов Виталий Геннадьевич

г. Симферополь, 2017

**СОДЕРЖАНИЕ**

[АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ 3](#_Toc487029628)

[1. ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ 4](#_Toc487029629)

[2. КАЛЕНДАРЬ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ 9](#_Toc487029630)

[3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ 10](#_Toc487029631)

[4. БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ 19](#_Toc487029632)

[5. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 20](#_Toc487029633)

# АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

*Название программы:* ***Открытый Профсоюз***.

*Направление деятельности:* мотивация профсоюзного членства, информационная работа.

*Краткое содержание программы:* программа направлена надальнейшеесовершенствование мотивационной деятельности посредством модернизации информационной работы Первичной профсоюзной организации для сохранения и роста профсоюзных рядов, укрепления профсоюзной структуры, повышения авторитета и влияния профсоюзной организации в трудовом коллективе.

*Название первичной профсоюзной организации:* Первичная профсоюзная организация работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского».

*Адрес первичной профсоюзной организации:* 295007, Республика Крым, г. Симферополь, проспект Академика Вернадского, 4.

*Контактный номер телефона:* 8 (3652) 63-75-68.

*Председатель* *первичной профсоюзной организации:* Савченко Любовь Васильевна.

*Продолжительность реализации программы:* 01.01.2018 – 30.06.2018 г.

*Бюджет программы:* 374 000 рублей.

1. **ОПИСАНИЕ ПРОГРАММЫ**

***Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа***

В период ускоренного перехода в российское правовое поле и создания ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского» (*далее* – Университет) в конце 2014 – начале 2015 года работники высших учебных заведений, на базе которых создан Университет, объединились во вновь созданные профсоюзные организации, укрепив силы по защите трудовых прав и интересов работников в условиях турбулентности окружающей среды. Основным требованием членов Профсоюза на данном этапе выступало сохранение рабочих мест и соблюдение трудовых прав работников.

С 1 января по 2 марта 2015 г. в Первичной профсоюзной организации КФУ имени В. И. Вернадского шел непростой процесс объединения первичных профсоюзных организаций структурных подразделений. Численность членов Профсоюза достигла 6,5 тысяч из 7 тысяч работников Университета.

Активная стадия формирования организационной структуры Университета длилась вплоть до первой половины 2016 года. Данная стадия сопровождалась реорганизацией и упразднением существующих и созданием новых структурных подразделений. С формированием новых коллективов с нередко «неблагоприятным» психологическим микроклиматом, изменением расположения рабочих мест и условий работы сотрудников, профессорско-преподавательский состав Университета вынужден был обеспечивать учебный процесс в территориально отдаленных структурных подразделениях, что приводило к большим временным затратам и ухудшению условий труда. В сложных условиях становления трудового коллектива и всех процессов реорганизации Университета профком проявил себя в качестве профессионального, авторитетного и принципиального социального партнера с чётким выполнением своих функций по представительству и социально-экономической защите трудовых прав и интересов работников Университета. И как результат этой деятельности за период 2015–2016 гг. численность членов Профсоюза увеличилась.

Так, по состоянию на 01 января 2016 года она достигла 7118 человек или 96,38 % от общей численности работников Университета. По состоянию на 01 января 2017 года численность членов Профсоюза составила 7004 человек или 97,42% от общей численности. Вместе с тем, по состоянию на 01.01.2017 г., удельный вес молодёжи в возрасте до 35 лет от общей численности членов Профсоюза в Университете составляет всего лишь 12,9%, а общий охват профсоюзным членством не превышает 50%. В работе с молодёжью существуют сложности по привлечению их в ряды членов Профсоюза в связи со слабой информированностью о работе Первичной профсоюзной организации по вопросам внутрисоюзной деятельности и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

На современном этапе развития Университета, на наш взгляд, наблюдается чрезмерная бюрократизация с низкой эффективностью управления образовательной организацией, отсутствие синергетического эффекта от создания объединённой структуры, зачастую отсутствие согласованных действий между руководством университета и руководством структурных подразделений, многочисленность аппарата управления. Всё это привело к принятию непопулярных мер: оптимизация численности административно-управленческого и вспомогательного персонала, перевод отдельных направлений деятельности Университета на аутсорсинг и прочее. В связи с недостаточной разъяснительной работой администрации, низким уровнем правовой культуры протест работников против проводимых преобразований в Университете в первую очередь направляется против профсоюзной организации в виде выхода из неё.

Исходя из анализа развития Первичной профсоюзной организации Университета, профкомом разработана и утверждена программа «Открытый Профсоюз» (протокол заседания Первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского» № 3 от 13.04.2017 г.) которая поможет:

* сохранить охват профсоюзным членством работников Университета;
* увеличить охват профсоюзным членством молодёжи до 35 лет из числа научно-педагогических работников.

Сохранение показателя охвата профсоюзным членством на уровне не ниже 97% требует от профсоюзной организации открытого и доступного отчёта о достигнутых результатах своей работы, ведения информационно-пропагандисткой работы, направленной на трансформацию восприятия профсоюзной организации с точки зрения пассивной и «потребительской» позиции (идентификация профсоюзной организации как источника получения материальной помощи и поощрений, «культурно-массовой» организации») в сторону организации по представлению трудовых, правовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в целях повышения их уровня жизни, осознания профсоюзной организации как единого целостного организма в системе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

Ориентация на высокий удельный вес молодёжи в возрасте до 35 лет в числе членов Профсоюза требует от профсоюзной организации создания широкого интерактивного информационного поля. Молодежь, как правило, прагматична, использует современные средства коммуникации (социальные сети, смартфоны и прочее), требовательна к результатам деятельности организации.

***Цель и задачи программы***

Целью Программы является совершенствование мотивационной деятельности посредством модернизации информационной работы Первичной профсоюзной организации для сохранения и роста профсоюзных рядов, укрепления профсоюзной структуры, повышения авторитета и влияния профсоюзной организаций в трудовом коллективе.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

*Задача 1.* Создать интерактивную платформу / среду для усиления мотивации профсоюзного членства посредством обеспечения постоянной информированности профактива об актуальной деятельности Профсоюза.

*Задача 2.* Создать систему сбора и обработки информации для формирования информационного поля, направленного на формирование положительного имиджа Профсоюза в обществе и улучшения мотивации профсоюзного членства.

*Задача 3.* Сформировать перечень «услуг», который может быть представлен профсоюзной организацией, в том числе в электронном виде, только для членов Профсоюза.

***Целевая группа программы***

Целевой группой реализуемой программы являются работники ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского».

***Мероприятия, реализуемые в рамках программы***

Для решения поставленных задач предусмотрено выполнение комплекса мероприятий.

Реализация **задачи 1** обеспечит создание интерактивного web-сайта профсоюзной организации и официальных групп /страниц в социальных сетях.

В рамках задачи 1 предусмотрена реализация следующих мероприятий:

- создание технического задания на разработку web-сайта;

- создание дизайн-макета web-сайта;

- верстка и программирование web-сайта;

- наполнение сайта информацией;

- расположение сайта в сети Интернет и его тестирование;

- открытие официальных групп / страниц в социальных сетях Вконтакте, Facebook, Twitter, Одноклассники.

Реализация **задачи 2** позволит определить систему сбора и обработки информации, определить ответственных лиц за выполнение информационной работы.

В рамках задачи 2 предусмотрена реализация следующих мероприятий:

- наделение должностными обязанностями «контент-менеджера» штатного сотрудника или создание новой штатной единицы «контент-менеджера» профсоюзной организации;

- проведение разъяснительной работы с профсоюзными лидерами по вопросу размещения актуальной информации о работе Профсоюза в социальных сетях, определение административных прав доступа к группам /страницам в социальных сетях и прочее;

- сбор адресов электронной почты членов Профсоюза для оперативной передачи информации.

Реализация **задачи 3** обеспечит идентификацию конкретного перечня услуг профсоюзной организации, регламентацию и «дорожную карту» их получения, в том числе в электронном виде.

В рамках задачи 3 предусмотрена реализация следующих мероприятий:

- формирование перечня «услуг» профсоюзной организации с выделением услуг, запрос на которые может быть получен в электронном виде, только для членов Профсоюза;

- определение регламента получения услуг членами профсоюзной организации.

1. **КАЛЕНДАРЬ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Название мероприятия** | **Срок проведения** | **Кто реализует мероприятие** |
| создание штатной должности «контент-менеджера» интерактивного сайта профсоюзной организации | январь, 2018 г. | ППОР КФУ\* |
| открытие официальных групп / страниц в социальных сетях *Вконтакте, Facebook, Twitter, Одноклассники* | январь, 2018 г. | контент-менеджер ППОР КФУ |
| формирование перечня услуг профсоюзной организации с выделением услуг, запрос на которые может быть получен в электронном виде | январь, 2018 г. | ППОР КФУ |
| создание технического задания на разработку web-сайта | январь, 2018 г. | ППОР КФУ |
| сбор адресов электронной почты членов Профсоюза | январь, 2018 г. | ППОР КФУ |
| создание дизайн-макета web-сайта | февраль, 2018 г. | сторонние организации |
| определение регламента получения услуг членами профсоюзной организации | февраль, 2018 г. | ППОР КФУ |
| проведение разъяснительной работы с профсоюзными лидерами по вопросу размещения актуальной информации о работе Профсоюза в социальных сетях, определение административных прав доступа к группам /страницам в социальных сетях и прочее | февраль, 2018 г. | контент-менеджер ППОР КФУ, председатели ППОР структурных подразделений и их заместители |
| верстка и программирование web-сайта | март,  апрель 2018 г. | сторонние организации |
| наполнение сайта информацией | май, 2018 г. | контент-менеджер ППОР КФУ |
| расположение сайта в сети Интернет и его тестирование | июнь, 2018 г. | сторонние организации |

Примечание:

\*Первичная профсоюзная организация ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет»

1. **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Результатом реализации программы является формирование открытой и доступной среды функционирования профсоюзной организации. Под открытой средой понимается быстрый доступ к информации о результатах деятельности профсоюзной организации посредством полноценно функционирующего web-сайта, групп/страниц в социальных сетях, печатной продукции. Под доступной средой подразумевается облегчение получения услуг профсоюзной организации посредством подачи заявок на услуги через электронный кабинет, реализацию онлайн справочной и прочее.

Основу модернизации информационной деятельности первичной профсоюзной организации составит интерактивный web-сайт организации, который, в первую очередь, обеспечит открытость деятельности профсоюзной организации.

Сайт будет разработан на технологиях СПО. Разметка сайта должна быть валидной и удовлетворять стандартам W3C. Для того чтобы страницами сайта можно было корректно делиться в распространенных социальных сетях (*Facebook, Twitter, VK*), сайт будет удовлетворять протоколу разметки страниц Open Graph. Сайт будет корректно отображаться на распространенных версиях браузеров (Safari 9+, Opera 42+, Chrome 46+, Firefox 42+, Android Browser 4+, IE11, Edge). Для того чтобы сайт корректно отображался на мобильных устройствах, верстка сайта будет адаптивной.

***Сайт будет содержать следующий функционал:***

1. *Статические страницы сайта.* Cайт реализует возможность создания неограниченного количества статических страниц, которые содержат необходимую статическую информацию. Страницы будут содержать ссылки «Поделиться в социальных сетях»;
2. *Навигация по сайту.* Сайт будет иметь удобную навигацию. Для этого будут реализованы: навигационное меню с возможностью реализовать древовидную структуру; блок “хлебных крошек”; блок последних десяти новостей.
3. *Новостной портал.* На сайте будет реализован блок новостей. Страница ***Новости*** будет содержать: заголовок, текст и фотографию для новости, фотографии (неограниченное количество); ссылки “Поделиться в социальных сетях”.
4. *Кросспостинг в социальные сети*. Сайт реализует функционал автоматизированной публикации материалов (новостей и страниц с опросами), добавленных на сайт, в новостные ленты аккаунтов социальных сетей (*Facebook, Twitter, VK*).
5. *Поиск по содержимому сайта*. На сайте будет реализован блок, который позволяет пользователю осуществлять поиск по содержимому сайта.
6. *Метатэги*. На всех страницах сайта будут метатэги для последующего продвижения сайта в поисковых системах.
7. *Обратная связь* (онлайн справочная). Сайт будет реализовывать возможность постоянной обратной связи с любой страницы. Пользователь должен иметь возможность задать вопрос контент-менеджеру сайта, а он оперативно ответить. В случае если контент-менеджер сайта отсутствует, предусмотреть возможность автоматического ответа по шаблонам.
8. *Опросы*. Сайт реализует возможность добавления страниц с одним и более опросом.
9. *Административная панель редактора сайта*. Сайт должен будет включать в себя административную панель, доступ в которую имеет только контент-менеджер сайта по паре логин-пароль. Административная панель позволит редактировать любой контент сайта без вмешательства в исходный код.

Открытость работы профсоюзной организации будут обеспечивать такие стандартные блоки web-сайта:

1. **«Дайджест профсоюзных новостей»**, где будет содержаться оперативная информация о событиях и мероприятиях, происходящих при непосредственном участии или под руководством профсоюзной организации университета. Информация будет подаваться в виде объявлений, с подробным описанием мероприятия или события, анонсов, ожидаемых результатов, аннотаций, фотографий, видеороликов. Анонс встреч с профсоюзными работниками и активом других учебно-научных организаций, специалистами Центрального Совета Профсоюза, Крымской республиканской профсоюзной организации, деятелями культуры и т. д.

2. **«Все о профсоюзной организации работников КФУ»** будет содержать историческую справку о создании и развитии профсоюзной организации, информацию о составе профсоюзного комитета работников КФУ им. В. И. Вернадского, структурных подразделений университета, комиссий профкома КФУ и структурных подразделений, с фото, биографической информацией, номером телефона, адресом электронного почтового ящика, рабочего кабинета с часами приема. Информация должна быть исчерпывающей, полной и понятной для всех работников.

3. **«Новости вышестоящего Профсоюза»** будет содержать информацию о деятельности: Общероссийского Профсоюза образования и его Центрального Совета, Крымской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, Федерации независимых профсоюзов России и Республики Крым, Координационного совета председателей (КСП) первичных профсоюзных организаций работников вузов. В этой закладке будут расположены устав, все нормативные документы деятельности вышестоящих профсоюзных организаций, планы работы, отчеты за последний период, постановления профсоюзных органов, номера телефонов и сайты профсоюзных организаций, а также все свежие новости о деятельности вышестоящих профсоюзных организаций.

4. **«Достижения и гордость Профсоюза»** будет содержать информацию о достигнутых успехах профсоюзного комитета работников КФУ, его отдельных членов, профсоюзных лидеров и активистов.

5. **«Отчёты о проделанной работе».** В этой закладке будут размещены публичные отчеты о проделанной работе профсоюзного комитета работников КФУ им. В. И. Вернадского, структурных подразделений, комиссий профкома. Здесь также планируется расположить ежеквартальный анализ профсоюзного членства в профсоюзной организации КФУ и его структурных подразделений.

6. «**Нормативные документы и локальные нормативно-правовые акты**». Эта закладка, в первую очередь, будет содержать полные тексты Коллективного договора Крымского федерального университета, дополнений и изменений к нему, а также все нормативно-правовые акты, касающиеся деятельности профсоюзов и образовательных заведений. Кроме этого, планируется отдельные статьи и положения Коллективного договора, которые стали завоеваниями профсоюзной организации, размещать на главной странице в ленте.

**7. «Охрана труда»** будет выделен в отдельный блок, который будет содержать информацию по правилам техники безопасности на рабочих местах. В этой закладке располагается информация о составе комиссии профсоюзного комитета работников КФУ по охране труда, плане их работы, наработках и достижениях. В этой закладке будет отображена информация о порядке проведения специальной оценки условий труда, о социальных льготах работников на местах с вредными и опасными условиями труда, о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

8. **«Социальная работа и оплата труда»** будет содержать информацию о социальных правах работников, о порядке начисления заработной платы, назначения премий, стимулирующих и компенсационных выплат, назначения отпускных и прочее.

9. **«Профсоюзная молодежь»** будет содержать всю информацию о работе профсоюзной организации с молодыми работниками и аспирантами университета, информацию о работе Совета молодых ученых, Совета молодых педагогов, об акциях среди молодёжи.

10. «**Информационный блок»** с изменяющейся информацией на наиболее актуальные темы, вызывающие высокий интерес у работников. Это, например, выдержки из Коллективного договора о дополнительных оплачиваемых отпусках, премиях к юбилейным и праздничным датам; информация о решении трудовых споров и т. п.

В разделе, отвечающем за доступность профсоюзной организации, будет содержаться информация о таких «услугах» профсоюзной организации:

1. «**Юридическая помощь (клиника)»** предоставит возможность бесплатно для членов Профсоюза и на платной основе – для не членов Профсоюза получить юридические услуги и консультацию. Работник может обратиться в этой закладке в Профсоюзную организацию с просьбой прокомментировать ситуацию и дать юридически обоснованный ответ. При необходимости в закладке имеется информация о телефонном номере юриста Профсоюзной организации, есть возможность по телефону обговорить детали и подробности сложившейся ситуации.

На первом этапе создания сайта в закладке «Юридическая помощь (клиника)» будут рассматриваться только вопросы, касающиеся Трудового законодательства, юридических вопросов взаимоотношений в трудовом коллективе. В дальнейшем, при увеличении популярности данной закладки, будет расширен круг рассматриваемых вопросов по общегражданской практике, уголовным и административным делам. Часть юридических услуг будут предлагаться и на платной основе, но по цене меньше общепринятой. В дальнейшем при необходимости будут привлечены на коммерческих условиях услуги сторонних юристов из коллегии адвокатов, юристов министерств и ведомств. В этой закладке для членов Профсоюза будут предоставлены услуги в области заполнения налоговых деклараций.

2. **«Оздоровление и отдых»** будет содержать информацию о предлагаемых профсоюзной организацией местах для отдыха и оздоровления членам Профсоюза, их детям и членам семьи. Информация разделена по месяцам года и ранжирована по стоимости. Любой работник университета, член Профсоюза, получив информацию о своем планируемом отпуске, может заранее забронировать, оформить документы и оплатить путевку в понравившееся место оздоровления и отдыха. Отдельно представлена информация об оздоровлении в детских оздоровительных учреждениях для детей работников университета. Эта информация также отображена по месяцам года. Подробно описана процедура подачи заявки, условия и стоимость оздоровления и отдыха. Каждое оздоровительное заведение, куда может подать заявку член Профсоюза, будет подробно описано с указанием отзывов предыдущих посетителей и ссылкой на сайт (при наличии).

3. **«Организационно-массовые мероприятия»** будут содержать информацию о мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования и его Центрального Совета, Крымской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, профсоюзной организации работников КФУ по посещению театров, музеев, концертов, квестов, выставок, спортивных, туристических и благотворительных мероприятиях, мероприятиях Совета ветеранов. В этой закладке будет располагаться информация об условиях посещения и участия, предлагаемым местам, стоимости, контактный телефон ответственного сотрудника профсоюзного комитета. Также здесь будет находиться информация о репертуаре театров, музеев, выставочных залов, кинотеатров и цирков г. Симферополь, а также других городов Республики Крым. В этой закладке будет располагаться информация о проводимых мероприятиях комплекса ГТО, а также туристического клуба.

4. **«Совместные мероприятия»** будет содержать информацию о партнерских, совместных мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования и его Центрального Совета, Крымской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, Профсоюзной организации работников КФУ им. В. И. Вернадского и сторонних организаций, таких как Служба социальной защиты Республики Крым (консультация по вопросам оформления документов на бесплатное получение путевки в санаторий всем нуждающимся в оздоровлении работникам КФУ), Государственный комитет по государственной регистрации и кадастру Республики Крым (консультации по вопросам оформления документов права собственности на недвижимость), крымские медицинские учреждения (консультации по вопросам получении бесплатной медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования), коммерческие банки Республики Крым (консультации по вопросам банковских услуг), республиканские некоммерческие организации развития жилищного строительства и ипотечного кредитования и др.

5. **«Конкурсы и соревнования»** будет содержать информацию о проводимых под руководством Общероссийского Профсоюза образования и его Центрального Совета, Крымской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования, Профсоюзной организации работников КФУ им. В. И. Вернадского конкурсах, таких как: конкурс лучшего профсоюзного активиста университета («Профсоюзный авангард», «Лучший профком / профбюро», «Молодежный лидер»), соревнование «Спартакиада КФУ», совместные с администрацией университета конкурсы («Лучший преподаватель КФУ», «Лучший работник КФУ», «Лучшая монография», «Лучшее учебно-методическое пособие» и др.). В этой закладке, кроме анонса предстоящих конкурсов и соревнований, будет изложена информация о сроках проведения, правилах участия, критериях допуска, видах призов, поощрений и др. исчерпывающая информация.

6. **«Дисконтные программы социальных партнёров для членов Профсоюза»**. В перспективных планах Профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» заключение договоров с представителями крупных крымских сетевых розничных организаций по оформлению членам Профсоюза, работникам университета, дисконтных социальных карт для приобретения товаров со скидкой. Для владельцев супермаркетов это создаст дополнительную рекламу и приток около 7 тыс. новых постоянных клиентов.

На сайте Профсоюзной организации будет расположена **реклама организаций партнёров**, заинтересованных в сотрудничестве с профсоюзной организацией КФУ. Реклама окажет помощь в проведении фандрайзинга (привлечения финансовых средств) за счет оплаты услуг, добровольных пожертвований и благотворительных взносов, получении грантов через участие профсоюзной организации в проектах, программах. Средства от рекламы помогут профсоюзной организации укрепить финансовую стабильность и самостоятельность.

Качественно изменится и традиционная информационная работа профсоюзной организации работников КФУ им. В. И. Вернадского в виде издания современного наглядного материала с яркой подачей актуальной информации (профсоюзные уголки, настенные информационные стенды, информационные памятки, специальные выпуски информационных бюллетеней, экспресс- и агит-листовки).

Более глубоко и эффективно планируется использовать и традиционный способ подачи информации в виде газет «Мой профсоюз» (газета Общероссийского Профсоюза образования), «Солидарность» (газета Федерации независимых профсоюзов России), «Позиция Профсоюза» (газета Крымской республиканской организации общероссийского Профсоюза образования), «Профсоюз КФУ» (газета Первичной профсоюзной организации работников КФУ им. В. И. Вернадского).

Информация в газете «Профсоюз КФУ» будет дополнять и дублировать информацию сайта профсоюзной организации. Такое параллельное освещение планируется для усиления эффективности информационной работы. Люди старшего поколения, ветераны Университета, как показывает опыт, с нежеланием осваивают современные интернет-технологии, жалуются на невозможность прочтения информации с монитора компьютера или ноутбука. Им привычнее черпать информацию из традиционных бумажных носителей, т. е. газеты. Совсем противоположная ситуация среди молодых работников. Современные возможности смартфонов и планшетов, доступность интернета на мобильных устройствах делает привлекательной именно подачу информации через интерактивный сайт. Создание интерактивного сайта профсоюзной организации направлено, в первую очередь, на расширение мотивационной работы среди молодых работников и работников среднего возраста. Это удобно, практично и экономит время. Не каждый работник имеет время посетить профсоюзный комитет. Получив информацию с сайта, написав свое обращение и получив исчерпывающий ответ, работник не только получит желаемый результат, но и сэкономит время, зарядится положительными эмоциями и, возможно, поделится приобретенным опытом со своими коллегами.

Кроме этого, Первичная профсоюзная организация работников КФУ им. В. И. Вернадского качественно изменяет разъяснительную и агитационную работу. Планируется расширить издание специальных памяток для работников, с указанием конкретных действий при возникновении конфликтных ситуаций в коллективе, номеров телефонов служб социальной поддержки, брошюры с информацией о роли и возможностях профсоюзной организации.

1. **БЮДЖЕТ ПРОГРАММЫ**

Основные статьи расходов (в руб.) представлены расходами на заработную плату, на создание интерактивного web-сайта, печать агитационного материала и прочее.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статья расходов | Калькуля-ция за единицу | Всего за период реализации проекта | Финансирование за счет | |
| Профсоюзных взносов | Других источни-ков\* |
| Заработная плата контент-менеджера | 20 000 \*0,5 ставки | 60 000 | 60 000 | 0 |
| Создание дизайн-макета web-сайта | 15 000 | 20 000 | 0 | 20 000 |
| Верстка и программирование web-сайта | 50 000 | 50 000 | 0 | 50 000 |
| Сенсорный киоск 32” | 150 000 руб. \* 1 шт. | 150 000 | 0 | 150 000 |
| Печать агитационного материала (газеты, листовки, x-баннеры, [Мобильный выставочный стенд Roll-up](http://www.usexpo.ru/production/mobile/usestand/roll-up)) | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 0 |
| Непредвиденные (прочие) расходы | 10% | 34 000 | 34000 | 0 |
| Всего | х | 374 000 | 154 000 | 220 000 |

Примечание:

\* гранты, благотворительные взносы, средства Крымской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, призовые фонды и т.п.

Общий бюджет проекта составит 374 тыс. рублей, в том числе 220 тыс. рублей – это средства из привлеченных источников (гранты, благотворительные взносы, средства Крымской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, призовые фонды).

1. **ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

9 декабря 2014 г. была создана Первичная профсоюзная организация работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского и избран профсоюзный комитет в составе 15 человек, в который вошли представители департаментов КФУ имени В. И. Вернадского и по должности Председатели профсоюзных организаций высших учебных заведений, вступивших в состав КФУ имени В. И. Вернадского.

3 марта 2015 г. состоялась Профсоюзная Конференция работников Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского, на которой были подтверждены полномочия председателя Первичной профсоюзной организации работников Савченко Любови Васильевны, доктора филологических наук, профессора. В настоящее время профсоюзный комитет работников КФУ состоит из 62 членов Профсоюза. Профком работников КФУ включает следующие комиссии: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда, по культурно-массовым и спортивным мероприятиям и работе с ветеранами, по социальным вопросам и общественному контролю, по оздоровлению и отдыху сотрудников, по информации и связям с общественностью, жилищно-бытовую комиссию.

Коллективный договор КФУ им. В. И. Вернадского завоевал 1-е место во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования в 2016 г.

Среди сформированных сильных сторон Первичной профсоюзной организации следует выделить:

* Профсоюзный комитет является представителем во многих коллегиальных органах Университета; председатель профкома работников и один из заместителей председателя входят в состав Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по социальному партнерству и координации действий сторон Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, Республиканскими объединениями профсоюзов, Объединениями работодателей*;*
* квалифицированное участие членов профкома в подготовке, обсуждении и принятии положений Коллективного договора и других локальных нормативно-правовых актов;
* эффективный профсоюзный контроль за выполнением положений Коллективного договора (соблюдение выплат предусмотренных доплат к окладам, согласование графиков отпусков работников и т. п.);
* эффективная организация и систематическое проведение мероприятий спортивно-оздоровительной, культурно-массовой, патриотической и воспитательной направленности;
* квалифицированный контроль за состоянием охраны труда работников;
* квалифицированная юридическая помощь, участие в комиссиях и рабочих группах по разрешению трудовых споров работников и администрации;
* эффективная организация и систематическое проведение мероприятий по формированию и поддержке корпоративной культуры Профсоюзной организации;
* профсоюзная демократия: прозрачный и справедливый процесс назначения материальной помощи нуждающимся, участие в работе и обеспечение открытости деятельности Комиссии по назначению стимулирующих выплат работникам;
* профсоюзные лидеры имеют достаточный опыт работы в курируемых ими сферах деятельности в Университете, основные качества профсоюзных лидеров – это компетентность и профессионализм;
* коллектив профсоюзного комитета – команда единомышленников.