

Охрана труда - на первом плане учебного процесса

Центральным звеном в обучении профсоюзных кадров и актива является Омский центр профсоюзного образования, на базе которого системно и поэтапно проводится обучение профсоюзного актива. В основе работы Центра лежит реализация программы обучения теории и практике профсоюзной деятельности. Обучение разных категорий слушателей проходит по 42 лицензированным учебным планам, утвержденным на заседании методического совета ФОП с учетом отраслевой принадлежности.

Особое внимание Центр уделяет обучению руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, которое проводят специалисты высокой квалификации, имеющие большой практический опыт в области охраны труда. По итогам 2016 года обучено 1505 человек, из них 811 уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Одной из основных форм обучения и проверки знаний требований по охране труда является курсовая система, рассчитанная на сроки обучения от 3 до 10 дней (от 12 до 40 часов). Продолжает совершенствоваться и такая форма обучения, как постоянно действующие семинары. Ежегодно они проводятся для уполномоченных по охране труда отраслевых профсоюзов: работников народного образования и науки, здравоохранения, культуры и т.д.

Активно включены в учебный процесс и профактивисты из муниципальных районов области: в 2016 году проведены семинары для уполномоченных по охране труда и других категорий слушателей Тарского (268 человек), Искиткульского (125), Любинского (140), Большереченского (60), Черлакского (1070), Горьковского (71) и Тюкалинского (107 человек) районов.

Большой интерес вызывают у слушателей лекции доцента кафедры БЖД ОмГТУ Владимира Венцеля, заместителя заведующего отделом правовой и технической инспекции ФОП Василия Собылинского, технического инспектора областной профорганизации работников народного образования и науки Василия Смирнова, преподавателя центра профсоюзного образования Николая Китаева. А для организации учебного процесса на современном уровне аудитории ОЦПО оснащены аудио- и видеотехникой, в учебные классы проведен интернет, приобретен передовой реанимационно-диагностический тренажер «ВИТИМ» для отработки практических навыков реанимации.

Важно отметить и тот факт, что вопросы профсоюзного образования по охране труда постоянно освещаются на страницах газеты «Позиция», а также на сайте ФОП.

Татьяна ПЕТРОВСКАЯ,
заместитель директора ОЦПО.



«Главное - уметь строить коммуникационные мосты»

- На мой взгляд, технический университет среди омских вузов - один из самых не только активных в общественном смысле, но и наделенных большой расположенностью администрации к жизни студентов за рамками учебы. В нашем университете для студентов есть масса предложений по различным направлениям внеучебной деятельности: и научные клубы, существующие на кафедрах университета, и студенческий клуб, и различные объединения для увлеченных одним хобби, но есть и еще одна вещь, которая сильно отличает наш вуз от всех других.

Это - сильная первичная профорганизация студентов. Она самобытна и интересна уже тем, что мы, сотрудники профкома, не являемся драйвером всей профсоюзной организации - таким движителем выступают студенты. Они сами генерируют идеи, которые мы помогаем реализовать. И именно эта инициатива снизу позволяет нам каждый год показывать результаты, выделяющие нашу профорганизацию в масштабах не только города, но и области и даже страны.

Хороший пример такого рода - очень успешный проект, который позволил нам заявить о себе на федеральном уровне: волонтерский «Корпус 70-летия Победы», впоследствии переросший во Всероссийское общественное движение «Волонтеры Победы». Изначально, в 2014 году, это была инициатива моя и моей команды: под эгидой профкома студентов мы стали на территории области штабом, координирующим волонтерскую деятельность в канун юбилея Победы. Подобные штабы были созданы во всех крупных вузах Омска и в муниципальных районах области, и всего в 2015 году в них было занято около 6900 человек. Наши усилия были оценены по достоинству, и именно Омск стал штабом «Волонтеров Победы» в Сибирском федеральном округе. Теперь наш профком курирует работу по патриотическому воспитанию во всей Сибири, а я также являюсь региональным координатором областного отделения Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».

Вообще, если внимательно посмотреть, то с 2009 года качество наших проектов показывает постоянный рост: в их число входят, например, штаб студенческих стройотрядов, который стал одним из сильнейших в городе, а также собственная школа обучения профактива, в ее рамках работает сильная школа личностного роста, через которую проходит огромное количество людей на каждом факультете и на каждом курсе. При этом содержание школы тоже разное: первый курс - это вливание в профсоюзную жизнь, а уже второй-третий - время становления личностных качеств, поэтому слушатели школы обучаются по разным программам.

Кроме прочих объединений по интересам у нас есть весьма знаменитый фотоклуб, благодаря которому университет имеет богатый фото- и видеоконтент очень приличного качества. Некоторые выпускники даже связывают потом с этой деятельностью свою профессиональную жизнь. Кто-то может сказать, конечно: плохо, что ребята учатся не тому, что значится в титуле вуза. Но, с другой стороны, мы даем людям «удочку» - многогранные возможности для самореализации. Профорганизация становится неким дополнительным социальным институтом, благодаря которому студенты в дальнейшем оказываются способны так или иначе свои дарования коммерциализировать.

Мы позиционируем себя не только как центр защиты прав студентов, но и как центр возможностей, поскольку каждый студент должен знать не только свои права и обязанности, но и то, как полноценно применить себя в жизни. Любой может прийти к нам и сказать: «У меня есть идея». И мы попробуем вместе с ним вырастить это семя. Да, это процесс сложный, в том числе, как правило, и технологически, но мы без сожалений потратим вре-

Вчера в России
отмечался
День студентов -
он же Татьянин день.
А накануне праздника
о своей профорганизации
нашей газете рассказал
заместитель председателя
профкома студентов
ОмГТУ Павел Шильников.

мя на то, чтобы человек собственноручно выпестовал свое начинание, либо доведя его до окончательной реализации, либо дойдя до понимания того, стоит ли эта идея воплощения вообще.

Как раз сейчас мы работаем над одной такой идеей - музыкального фестиваля. Пришли в профком студенты первого и второго курсов, говорят: «Хотим провести фестиваль». Мы спрашиваем: «А вы когда-нибудь проводили что-то подобное?» - «Нет, но мы играем сами и хотим устроить фестиваль». Так что вот уже полгода мы с ними разрабатываем эту идею - от стадии предварительного формулирования до стадии прописывания партнерских предложений, поскольку мероприятие должно быть городского масштаба (ребята сразу замахнулись на большой формат и хотят сделать его красиво, с оберткой - а это означает, что надо привлекать ресурсы со стороны, и этой системной работе тоже надо научиться).



Кстати, что касается внешних ресурсов, то масса нынешних руководителей стартапов и различных молодежных бизнесов - это бывшие студенты технического университета. Зачастую приходишь в какое-нибудь заведение: «Кто у вас работает?» - «Студенты политеха». - «А кто владелец?» - «Выпускник политеха». И так сплошь и рядом. Это первые люди, к которым мы обращаемся за поддержкой наших проектов, потому что с ними проще, мы говорим на одном языке. Тут надо подчеркнуть: даже если не профком с этими ребятами в свое время отработал, то, значит, администрация вуза создала такую атмосферу, в которой появляются классные ребята, фонтанирующие абсолютно работающими идеями и не боящиеся взять на себя ответственность.

А в общем, не главное, с кем взаимодействовать ребятам - с «нашими» или «не нашими». Главное - уметь строить коммуникационные мосты со всеми. Этому мы в профкоме студентов и учим.

Записал Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива профкома.