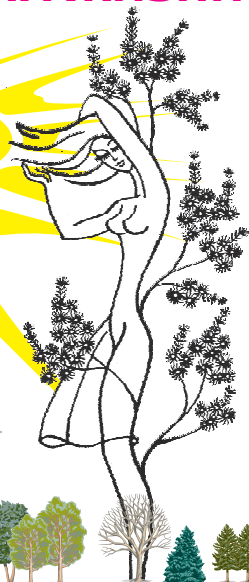




ОХРАНА ТРУДА

ЖИВИ — ЛЮБИ — ТВОРИ



Приложение к газете «ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ»

№ 8, 21 февраля 2018 г.

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
(Общероссийский Профсоюз образования)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 декабря 2017 г.

г. Москва

№ 4-3

О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях

Заслушав и обсудив доклад заместителя Председателя Профсоюза В.Н. Дудина «О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях» и в целях реализации раздела «Условия и охрана труда» Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы, **Центральный Совет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительную тенденцию в работе по управлению общественным контролем за созданием здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях.

2. Считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза на охрану труда одним из приоритетных направлений работы Профсоюза, межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций.

3. Объявить 2018 год «Годом охраны труда в Профсоюзе». Поручить Исполкому Профсоюза утвердить План проведения «Года охраны труда в Профсоюзе».

4. Исполнительному комитету Профсоюза, межрегиональным, региональным и местным организациям Профсоюза:

4.1. Принять меры, направленные на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях всех типов.

Рекомендовать образовательным организациям использовать Примерные положения о СУОТ, утвержденные постановлением Исполкома Профсоюза 6 декабря 2017 года № 11-12.

4.2. Принять участие в мероприятиях, посвященных 100-летию годовщине технической инспекции труда и Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2018 года.

4.3. Усилить профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе за завершением в 2018 году специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования.

4.4. Совершенствовать деятельность профсоюзных организаций и их представителей в лице технических, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

4.4.1. Продолжить системную работу по повышению квалификации отраслевых технических инспекторов труда (не реже одного раза в 3 года) и проведению на региональных площадках конференций внештатных технических инспекторов труда профсоюзов работников образования, здравоохранения и культуры по вопросам охраны труда.

4.4.2. Завершить в 2018 году формирование отраслевой технической инспекции труда Профсоюза. Ввести в штатные расписания всех аппаратов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза должность технического инспектора труда Профсоюза.

4.5. Осуществлять активное взаимодействие территориальных (региональных и местных) организаций Профсоюза с органами государственной власти и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов по созданию здоровых и безопасных условий труда при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Обратить особое внимание на вопросы безопасности при приемке образовательных организаций к новому учебному году, а также при подготовке и проведении летней оздоровительной кампании.

4.6. Продолжить практику проведения профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.

5. Совету охраны труда и здоровья при ЦС Профсоюза:

5.1. Актуализировать действующие нормативные акты, утвержденные постановлениями

Исполкома Профсоюза в 2012–2015 годы в связи с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации:

Положение о технической инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации;

Положение о Совете по вопросам охраны труда и здоровья при ЦС Профсоюза;

Примерный перечень мероприятий в раздел «Условия и охрана труда» отраслевого регионального (межрегионального) соглашения.

5.2. Подготовить проекты Примерных положений о СУОТ:

– в организации дополнительного образования;

– в профессиональной образовательной организации;

– в органе местного самоуправления, осуществляющем управление в сфере образования.

6. Исполнительному комитету Профсоюза:

6.1. Совместно с Минобрнауки России:

6.1.1. Организовать и провести в 2018 году совещание по актуальным проблемам охраны труда (функционирование СУОТ, финансирование охраны труда, кадровое обеспечение охраны труда) в образовательных организациях высшего образования.

6.1.2. Разработать «дорожную карту» по актуализации действующих и разработке новых нормативных правовых актов, регламентирующих требования охраны труда и безопасности образовательного процесса (правила безопасности в спортивных залах, на игровых площадках, в кабинетах технологии, при проведении занятий и игр с применением IT технологий и другие нормативные правовые документы).

6.1.3. Подготовить предложения по изменению Методики проведения специальной оценки условий труда и внесению дополнений в части измерений голосовой нагрузки - фактора напряженности трудового процесса;

6.1.4. Разработать рекомендации расчета норматива затрат на финансовое обеспечение мероприятий по охране труда для образовательных организаций и включения расходов по охране труда и безопасности образовательного процесса в состав субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания по оказанию государственной (муниципальной) образовательной услуги.

6.2. Совместно с Минздравом России:

6.2.1. Подготовить предложения по внесению изменений:

– в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с целью защиты прав работников образования на охрану здоровья;

– в Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, с учетом особенностей деятельности работников образования.

6.3. Обратиться в Федерацию независимых профсоюзов России с предложением о внесении изменений в статью 55 Градостроительного кодекса РФ о включении отраслевых технических инспекторов труда в состав заинтересованных служб, дающих соответствующие заключения по вводу в эксплуатацию завершеного строительством (реконструированного) объекта образования.

6.4. Организовать проведение общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций с последующим обсуждением результатов проверки на заседании Исполкома Профсоюза.

6.5. Подготовить в 2018 году сборник методических материалов по охране труда для первичных профсоюзных организаций.

6.6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза В.Н. Дудина.

Председатель Профсоюза

Г.И. Меркулова

ЧТО ТАКОЕ ОХРАНА ТРУДА?

В соответствии с законодательством Российской Федерации, охрана труда является важной составляющей организации любого производства. Под данным термином понимается комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья рабочих непосредственно в процессе трудовой деятельности. Для реализации этой цели охрана труда предусматривает использование множества направлений: организацию производственного процесса, наличие соответствующей правовой базы, внедрение в практику новых безопасных технологий, различные лечебно-профилактические мероприятия. Право любого рабочего на жизнь и здоровье закреплено в Конституции, поэтому охрана труда должна обеспечиваться не только владельцами предприятий, но и государственными службами.

Правильно организованная охрана труда имеет большое значение не только для самих рабочих, но и для организаций, где они трудятся. Например, если условия труда не удовлетворяют персонал, то это приводит к постоянной «текучке» кадров, что в свою очередь приводит к значительным финансовым потерям. Также охрана труда напрямую коррелирует с производительностью. Если рабочему не приходится отвлекаться на защиту своего здоровья во время труда, то он производит больше продукции. Так, экспертами подсчитано, что грамотно организованная охрана труда позволяет повышать объемы выпускаемой продукции на 25%. Вместе с этим показателем рядом стоит одновременное автоматическое снижение процента брака.

В то же время, если охрана труда на производстве организована плохо, то в первую очередь это проявляется в росте травматизма и количества профессиональных заболеваний. В таком случае руководству приходится выплачивать материальные компенсации пострадавшим. Особенно большие убытки несет предприятие в том случае, если травма оказалась очень тяжелой или привела к гибели рабочего. В этой ситуации охрана труда однозначно является для руководства организации отличной статьей экономии, чем последствия несоблюдения нормативов.

Основным документом, в котором регламентирована охрана труда в России, является Трудовой Кодекс Российской Федерации (статья 225), в котором четко прописаны обязанности руководителя и требования к организации рабочего места. Кроме того, акцентировано внимание на том, что все работники обязаны проходить обучение охране труда, а руководство должно контролировать эти знания.

Также законодательством предусмотрены достаточно высокие штрафы в отношении тех лиц и организаций, которыми не соблюдается охрана труда. Штраф может составлять от 10 000 до 150 000 рублей. При повторном выявлении нарушений осуществляется дисквалификация, которая может продолжаться от одного до трех лет.

Контроль за соблюдением требований законодательства по охране труда осуществляют Министерство труда и Государственная инспекция труда (Роструд), Техническая инспекция труда профсоюзов, Межведомственная комиссия по охране труда.

ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПСИХИАТРИЧЕСКОМ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИИ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования поступают обращения по вопросу обязательного психиатрического освидетельствования работников образовательных организаций. В связи с этим эксперты аппарата Профсоюза обращают внимание на следующее.

Анализ действующего законодательства подтверждает вывод о том, что работники отдельных образовательных организаций подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию.

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

На основании статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

В соответствии со статьями 212 и 213 ТК РФ работодатель обязан организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников за счет собственных средств и на основании статьи 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование.

В силу части 3 статьи 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тысяч рублей до 25 тысяч рублей; на юридических лиц – от 110 тысяч рублей до 130 тысяч рублей.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 695 установлены правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.

Соответствующие виды деятельности и условия повышенной опасности работников, подлежащих прохождению освидетельствования, установлены Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее – Перечень), утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".

В Перечне указано, что освидетельствованию подлежат работники, в том числе образовательных учреждений, осуществляющие от-

дельные виды профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности, а именно: работники учебно-воспитательных учреждений, детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных, детских дошкольных учреждений, домов ребенка, детских домов, школ-интернатов, интернатов при школах.

Согласно части 9 статьи 22 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" к учебно-воспитательным учреждениям относятся образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа).

Кроме того, если по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах работников выявлены вредные и опасные производственные факторы и на этих рабочих местах установлен класс вредности, то данные работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.

Таким образом, психиатрическому освидетельствованию подлежат работники учреждений, осуществляющие отдельные виды деятельности, указанные в Перечне, и работники, занятые на работах в вредных и (или) опасными условиями труда.

**Отдел охраны труда и
здоровья аппарата
ЦС Профсоюза**

№ 474. ДЕКРЕТ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ. ОБ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Тип документа: Правительственные и нормативные акты

Источник: Собрание узаконений и распоряжений правительства за 1917-1918 гг. Управление делами Совнаркома СССР М. 1942, стр. 501-502.

Архив: Распуббликовано в № 98 Известий Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов от 18/5 мая 1918 года.

1) Инспекция Труда имеет целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, и распространяется на всю совокупность условий жизни трудящихся как на местах их работы, так и вне этих мест.

2) Инспекция Труда находится в ведении Народного Комиссариата Труда и его местных органов (Отделы Охраны Труда).

3) Инспектором и Инспектрисой Труда избираются Советами Профессиональных Союзов и Общегородскими или Окружными Страховыми Кассами по их соглашению.

4) При отсутствии в районе одной из указанных в предыдущей статье организаций, местный Комиссар Труда созывает конференцию из представителей страховых и профессиональных организаций в равном числе, которая и избирает Инспекторов и Инспектрисс Труда.

5) Народный Комиссар Труда и областные Комиссары Труда распространяют Инспекцию Труда, по мере возможности, на лиц, занятых хозяйственной деятельностью не только по найму, и привлекают для этой цели иные организации трудящихся, помимо указанных выше, либо назначают Инспекторов и Инспектрисс Труда.

6) Избранные Инспектора и Инспектриссы Труда подлежат утверждению областных Комиссаров Труда.

7) Районы действия местной инспекции и количественный ее состав намечаются областными съездами Комиссаров Труда и подлежат утверждению Народного Комиссара Труда.

8) На Инспекцию Труда возлагается наблюдение и контроль за проведением в жизнь декретов, постановлений и т. п. актов Советской власти в области охраны интересов трудящихся масс, а равно и непосредственное принятие необходимых мер по охране безопасности, жизни и здоровья рабочих и работниц.

9) Инспектора и Инспектриссы Труда имеют право за неисполнение или нарушение декретов, постановлений и других подобных актов Советской власти и за непринятие необходимых мер по охране безопасности, жизни и здоровья трудящихся привлекать виновных к суду, а также налагать денежные взыскания в пределах, установленных особой инструкцией.

10) Инспектора и Инспектриссы Труда при исполнении возложенных на них обязанностей имеют право свободного доступа во всякое время во все без изъятия места работы, отдыха и жилья трудящихся и их семей.

11) В своей деятельности Инспекторы и Инспектриссы Труда руководствуются наказом и инструкциями Народного Комиссара Труда.

12) Фабричная Инспекция, действующая на основании Устава о Промышленном Труде, равно как и Горная Инспекция упраздняется.

13) С упразднением Фабричной и Горной Инспекции признаются упраздненными:

а) Главное по фабричным и горным делам присутствие,

б) Губернские и областные по фабричным делам и горнозаводским делам присутствия.

14) Комиссарам Труда поручается от фабричных инспекторов и окружных горных инспекторов принять по описи архивы, дела, не законченные производством, документы, собранные на основании статей Устава о Промышленном Труде, статистические материалы и принадлежащее государству имущество; губернским и областным Комиссарам Труда сверх того поручается принять по описи архивы, дела и имущества губернских и областных по фабричным делам присутствия. Дела, архив и имущество Главного по фабричным и горнозаводским делам присутствия передаются в Народный Комиссариат Труда.

15) Фабричные, инспектора и горные инженеры обязаны сдать, а Комиссары Труда принять архивы, дела и имущества в месячный срок со дня опубликования настоящего декрета; с того же момента прекращаются сметные ассигнования на содержание института фабричной инспекции.

Примечание. Одновременно с принятием перечисленных выше дел, на Народный Комиссариат Труда возлагается принятие неотложных мер к организации технического надзора и наблюдения за паровыми котлами посредством привлечения специалистов или заключения договоров с соответствующими техническими организациями.

16) Уволенные фабричные инспектора и горные инженеры и служащие их канцелярий вознаграждаются на общем основании.

17) В случае противодействия со стороны фабричных инспекторов и горных инженеров в своевременной сдаче дел или в случае уклонения их от исполнения этой обязанности, виновные лишаются вознаграждения, указанного в п. 16, и предаются суду.

Подписали:

Председатель Совета Народных Комиссаров — **В. Ульянов (Ленин).**

Народный Комиссар Труда

— **А. Шляпников.**

Управляющий делами

Совета Народных Комиссаров

— **В. Бонч-Бруевич.**

О ПРИМЕРНОМ СОДЕРЖАНИИ РАЗДЕЛА «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательной организации высшего образования (далее – образовательной организации) в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

Работодатель:

1. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 № 12-1077.

2. Выделяет средства в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов организации на улучшение условий и охраны труда, в том числе на обеспечение безопасной эксплуатации зданий и сооружений организации, проведение обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров работников, обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты и проведения других мероприятий, обеспечивающих безопасное проведение образовательного процесса.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором образовательной организации и уточняется, как правило, в ежегодном соглашении об охране труда, являющимся приложением к договору.

2.1. Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

3. Создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Обеспечивает проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке.

5. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иными законодательными и нормативными правовыми актами.

6. Обеспечивает организацию и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими СИЗ, молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

8. Проводит учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, несчастных случаев с обучающимися во время осуществления учебного процесса с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

9. Проводит расследование несчастных случаев на производстве в установленном законодательством порядке.

Обеспечивает выплату единовременной денежной компенсации семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором образовательной организации.

10. Осуществляет обязательное страхование работников образовательной организации от несчастных случаев на производстве в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами в сфере социального страхования.

11. Организует проведение диспансеризации работников, направленной на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых.

12. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами.

13. Обеспечивают выделение не менее 2,0 процентов внебюджетных средств образовательной организации на оздоровление работников.

Выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации (профком):

1. Организует проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса, научно-исследовательских работ в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

2. Координирует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в учебных аудиториях, лабораториях, научных и производственных помещениях кафедр, отделов и других помещениях.

3. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета, членов комитета (комиссии) по охране труда, а также обучение навыков оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

4. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в комиссиях по:
- охране труда и здоровья;
- проведению специальной оценки условий труда;
- организации и проведению обязательных медицинских осмотров и диспансеризации;

- расследованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися при проведении учебного процесса;

- приемке учебных, научных и производственных помещений, спортивных залов, площадок, бассейнов и других объектов к началу учебного года.

5. Оказывает методическую и консультационную помощь представителям профбюро и первичных организаций в практической работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях организации.

6. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их прав на безопасные условия труда, социальные гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, представляет их интересы во всех органах управления образовательной организации, в суде.

Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором образовательной организации.

7. Обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

Стороны совместно:

1. Принимают участие в подготовке и заключении ежегодного Соглашения по охране труда, являющегося приложением к коллективному договору образовательной организации, и предусматривающего организационные, технические, лечебно-профилактические мероприятия по улучшению условий, охраны труда и здоровья с указанием финансовых затрат, сроков выполнения, а также должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по охране труда.

2. Предоставляют доплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза (старшим уполномоченным), членам комитета (комиссии) по охране труда и рабочее время не менее 8 часов в месяц (с оплатой по среднему заработку) для выполнения возложенных на них обязанностей в соответствии с Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации, Положением о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза, утвержденными Постановлением Исполкома Профсоюза от 26 марта 2013 г. №13.

3. Организуют участие уполномоченных лиц по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации и внештатного технического инспектора труда Профсоюза в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.

4. Организуют проведение комплексных, тематических и целевых проверок в подразделениях образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на совместных заседаниях представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации (профкома).

5. Организуют реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью привлечения работников и обучающихся к здоровому образу жизни.

Примерный перечень

приложений к коллективному договору

1. Соглашение по охране труда и здоровья.
2. Положение о системе управления охраной труда.
3. Положение о комитете (комиссии) по охране труда.
4. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации.
5. Положение о внештатном техническом инспекторе труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
6. Перечень работ и профессий, к которым предъявляются повышенные требования безопасности в подразделениях организации.
7. Перечень должностей и работ с вредными и опасными условиями труда, дающих право на повышенную оплату труда, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.
8. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организации.
9. Перечень профессий, должностей и работ, для которых установлены нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обеззараживающих средств.
10. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.
11. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи пострадавшим.

О ПОРЯДКЕ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ ВО ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



29 сентября 2017 года Министерством юстиции Российской Федерации (Минюст России) зарегистрирован долгожданный приказ Министерства от 27 июня 2017 года № 602, утвердивший Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Правовая коллизия, сложившаяся после признания в 2013 году недействующим на территории РФ приказа Гособразования СССР от 01.10.1990 г. № 639 о введении в действие Положения о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками (далее – Положение), выразившаяся в отсутствии нормативного правового акта, регламентирующего процедуру расследования несчастных случаев с обучающимися при осуществлении образовательного процесса, что не позволяло правильно и в соответствии с установленным порядком проводить расследование несчастных случаев, произошедших с детьми во время учебно-воспитательного процесса.

В настоящее время после вступления в силу приказа Минобрнауки России от 27 июня 2017 года № 602, утвердившего Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – Порядок), данный правовой вакуум ликвидирован. В будущем предстоит серьезная работа по применению Порядка и, в случае появления отдельных нареканий и недостатков в практическом использовании данного документа, внесению соответствующих изменений и дополнений.

Новый Порядок, как нормативный правовой акт, принятый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственное управление в сфере образования (Минобрнауки России) в полной мере реализует требование статьи 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании

в Российской Федерации» и пункта 5.2.54 Положения о Министерстве в части подготовки и утверждения данного документа.

Данный Порядок в отличие от морально и юридически устаревшего предыдущего Положения полностью адаптирован к сегодняшним реалиям, произошедшим изменениям в структуре управления образованием и соответствует требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов.

В чем же принципиальное отличие настоящего Порядка от предыдущего аналогичного Положения?

Первое.

Порядок значительно расширяет полномочия и степень ответственности руководителя образовательной организации при организации расследования несчастного случая с обучающимся. В новом документе (Порядке) при расследовании несчастного случая, в результате которого обучающийся получил легкие повреждения здоровья (наиболее часто встречающиеся

или иного представительного органа обучающихся образовательной организации.

Второе.

В новом Порядке указывается, что при расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая со смертельным исходом, комиссия по расследованию несчастного случая создается Учредителем, руководителем которого возглавляет комиссию.

В отдельных случаях (при особо тяжелых последствиях) в состав данной комиссии по согласованию могут быть включены представители Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования (в отличие от предыдущего Положения).

Сроки расследования групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев согласно настоящему Порядку составляют 15 календарных дней с момента происшествия (ранее – 10 дней).

При определенных обстоятельствах срок расследования группового, тяжелого и смертельного случая с обучающи-



ми виды травм при проведении обучения) указано, что именно руководитель (!) (или лицо, его замещающее) обязан возглавить комиссию по расследованию несчастного случая (в составе не менее трех человек), а состав комиссии утвердить распорядительным актом.

Кроме того, конкретно поименованы работники и представители общественных организаций, которые в обязательном порядке включаются в состав комиссии по расследованию несчастного случая, а именно:

специалист по охране труда или лицо, на которое руководителем образовательной организации возложены обязанности специалиста по охране труда (в Положении – «представитель отдела охраны труда или инспектор по охране труда»);

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации обучающихся

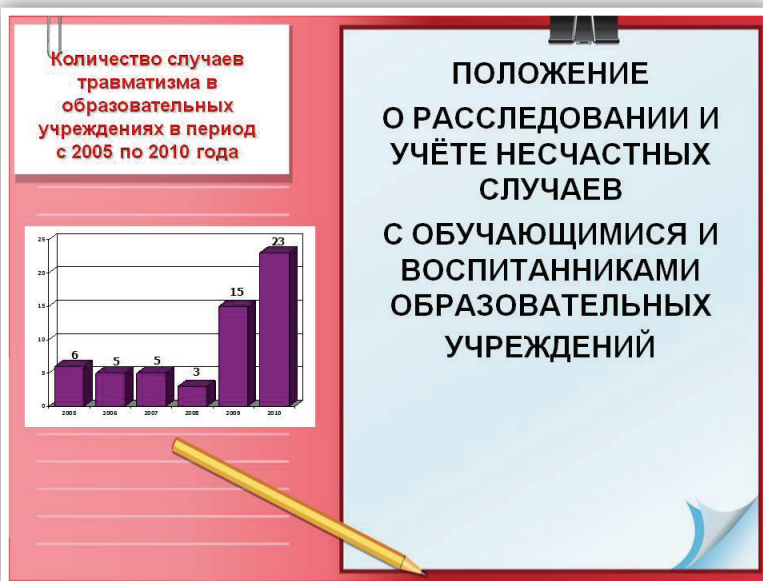
мися в образовательной организации может быть продлен до 30 календарных дней (это важное дополнение отсутствует в предыдущем документе).

Третье.

В новом Порядке расширены полномочия совершеннолетнего пострадавшего или родителей несовершеннолетних пострадавших в части их прав на личное участие в процедуре расследования (без включения в состав комиссии), а также ознакомления с материалами расследования несчастного случая.

Четвертое.

В отличие от предыдущего Положения акт о расследовании несчастного случая с обучающимся составляется в 3-х экземплярах (ранее – акт формы Н-2 в 4-х экземплярах) и не позднее трех рабочих дней после завершения расследования (при легком повреждении здоровья) утверждается руководителем образователь-



ной организации и заверяется печатью данной организации.

Акт расследования группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая либо несчастного случая со смертельным исходом составляется в 2-х экземплярах, при этом в Порядке четко и однозначно указывается, что I-й экземпляр вместе с материалами расследования хранится у Учредителя, а II-й экземпляр – в образовательной организации, в которой произошел групповой несчастный случай, тяжелый несчастный случай либо несчастный случай со смертельным исходом.

Копии этих актов направляются:

- пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу);
- органам местного самоуправления;
- Минобрнауки России (по запросу);
- представительный орган обучающихся образовательной организации (по запросу);
- территориальный орган МВД России.

Пятое. Еще одно весьма серьезное дополнение, которое отсутствовало в предыдущем Положении.

Настоящим нормативным правовым документом включена важная норма, которая по аналогии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, вводит понятие «квалификация несчастного случая связанного (или не связанного) с образовательной деятельностью».

По решению комиссии расследуемый несчастный случай может быть квалифицирован в зависимости от конкретных обстоятельств как несчастный случай, не связанный с образовательной деятельностью, а именно:

несчастный случай, повлекший смерть обучающегося вследствие общего заболевания или самоубийства;

несчастный случай, повлекший смерть обучающе-

гося, единственной причиной которой явилось алкогольное, наркотическое или токсическое отравление обучающегося;

несчастный случай, произошедший при совершении обучающимся действий, квалифицированных правоохранительными органами как преступление.



В новом Порядке расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, имеются и другие расхождения и детали, которые отличают его от предыдущего аналогичного нормативного акта. Но даже перечисленные выше отличия свидетельствуют о том, что настоящий, действующий ныне документ должен быть внимательно изучен для дальнейшего использования в практической деятельности руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителями органов управления образованием и представителями профсоюзных организаций.

Ю.Г. ЩЕМЕЛЕВ,
заведующий отделом
охраны труда и
здоровья аппарата
Общероссийского
Профсоюза образования,
Главный технический
инспектор труда
ЦС Профсоюза