



ПАРТНЁРСТВО ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

№46 МАРТ 2018 г.

ГАЗЕТА КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

■ АКТУАЛЬНО

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2017 ГОД

Деятельность Калмыцкой республиканской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с Программой развития деятельности Калмыцкой республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2019 гг., утвержденной на пленарном заседании рескома Профсоюза 19.04.2016 г., и годового плана работы, на основании которых принимается ежегодная дорожная карта.

Организационно-массовая работа

Калмыцкая республиканская организация Профсоюза на 1 января 2018 года насчитывает 324 первичных профсоюзных организации, из них:

161 – в общеобразовательных организациях,

109 – в дошкольных организациях,

2 – в вузах (работающих и студенческая),

2 – в обособленных структурных подразделениях: объединенная организация Башантинского колледжа (филиал КалмГУ) и организация работающих Калмыцкого филиала ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» (МГЭУ),

4 – в организациях профессионального образования,

26 – в организациях дополнительного образования детей,

1 – организация дополнительного профессионального образования (КРИПКРО),

2 – в научных организациях (ИКИ-АТ и КНИИСХ им.М.Нармаева),

17 – в «других» организациях (отделы и управления образованием и др.).

В 2017 году созданы 2 профсоюзные организации в общеобразовательных организациях г. Элиста – МБОУ «Калмыцкая этнокультурная гимназия имени Зая-Пандиты» (102 раб., 68 членов профсоюза) и в Яшалтинской местной организации Профсоюза – Отдел образования Администрации Яшалтинского РМО РК, в котором все являются членами Профсоюза.

Общий охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся на 01.01.2018г. составляет 84,3 процента.

На 01.01.2018 года общая численность членов профсоюза составляет 16324 чел, в том числе работающих – 10861 чел., что составляет 84,3 %, обучающихся – 5463 чел., что составляет 84,2 %.

В течение 2017 года в Профсоюз было принято 2309 чел, в том числе 1215 учащихся 1 курса.

2017 год был объявлен «Годом профсоюзного PR-движения». Профсоюзные активисты на местах проводили информационную политику Профсоюза: обеспечивали работу сайтов, направляли информацию в СМИ, информировали коллективы о деятельности профсоюзных организаций и еще многое другое. Особо отличившимся организациям на закрытии года были вручены статуэтки «Ника» и денежные премии.

По решению исполкома Общероссийского профсоюза образования была вручена именная денежная премия в размере 50 тысяч рублей учителю русского языка и литерату-

ры, руководителю школьного музея МОБУ «Троицкая СОШ им. Г.К. Жукова» Бадмаевой Л.А., номинанту XI Всероссийского конкурса педагогических работников «Воспитать человека» за гражданскую, патриотическую позицию в воспитании подрастающего поколения, высокий уровень профессионального мастерства.

Группа руководителей органов управления образованием и образовательных организаций получили благодарственные письма рескома за конструктивное сотрудничество, а Мукабенова Т. М., директор МКОУ «Лаганская СОШ № 3» получила сертификат на бесплатное обучение на федеральной стажировочной площадке Общероссийского профсоюза образования.

Такие же сертификаты на бесплатное обучение были вручены всем четырнадцати муниципальным Советам молодых педагогов.

30 марта произошло событие, которое надолго останется в памяти молодежного педагогического сообщества Республики Калмыкия. В физкультурно-оздоровительном комплексе п. Комсомольский Черноморского района прошел IV республиканский профсоюзный форум молодых педагогов «Вместе в будущее!», посвященный Году PR-движения в Профсоюзе образования и науки и Году экологии в России. В мае Малодербетовский райком был организатором межрегионального и зонального форума молодых педагогов Волгоградской области и Республики Калмыкия «Профессиональное развитие молодого педагога в условиях современного образования». Районный открытый педагогический форум «От старта к профессии» прошел в сентябре в Яшалтинском районе. В ноябре была проведена совместная конференция Кетченеровского райкома Профсоюза и администрации Кетченеровского РОО «Профессиональный рост учителя: проблемы и перспективы».

Калмыцкий государственный университет принял активное участие во Всероссийском конкурсе «Лица Профсоюза» среди профсоюзных организаций высшего образования. В нем участвовал руководитель фотостудии «Пеликон» Калмыцкого государственного университета, ветеран образования и Профсоюза, Анатолий Григорьевич Пелехатый. На конкурс им были направлены две фотоработы, из которых работа «Фото-студия «Пеликон» заняла 3 место в номинации «Будни профессии»/ «Призвание: преподаватель и педагог». Премию Федерации профсоюзов Калмыкии имени первого Президента КалмГУ им.Б.Б.Городовикова получила студентка 4 курса факультета педагогического образования, профорг Анастасия Тавунова. Улановой Г.К., руководителю аппарата Администрации Кетченеровского РМО вручен

нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России «За сотрудничество».

Профсоюзные организации города Элиста и районов республики приняли активное участие в «Студенческом профсоюзном лидере-2017», в интернет-акции на лучший видеоролик «Я в Профсоюзе», в республиканских конкурсах КВН «Веселый и находчивый Профсоюз», «Профсоюзный лидер-2017», в форуме ветеранов педагогического труда и Профсоюза, межрегиональных форумах молодых педагогов, обучающих семинарах в г. Элиста и за пределами республики, а члены Совета молодых педагогов, активно участвовали во многих федеральных стажировочных площадках.

Наиболее ярким PR-событием года в отраслевом Профсоюзе республики стало начало строительства учительского дома. В настоящее время третья часть жилого корпуса выстроена, большинство пайщиков ЖСК оформляют ипотечный кредит. СМИ республики регулярно освещают ход строительства. Инициатива рескома стала примером для профсоюза работников здравоохранения и культуры.

Социальное партнерство

На 31 декабря 2017 года в Калмыцкой республиканской организации Профсоюза колдоговорными отношениями охвачены 316 первичных профсоюзных организаций, в них заключено 315 коллективных договоров. В Калмыцком госуниверситете им.Б.Б.Городовикова, где действуют две первичные организации Профсоюза – преподавателей и сотрудников и студенческая, заключен общий колдоговор, действие которого распространяется на работающих и обучающихся университета.

Действие колдоговоров распространяется на 12582 работающих в отрасли образования, из которых 10688 членов профсоюза.

Кроме того, в отчетном периоде в отрасли образования Республики Калмыкия действовали 14 отраслевых Соглашений: Республиканское отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия на 2017 - 2019 годы и 14 территориальных соглашений, заключенных на муниципальном уровне. Среди первичных профсоюзных организаций в 98,4 процентов организаций имеются действующие коллективные договоры.

Совместная работа Министерства и Профсоюза – это участие в постоянно действующих органах социального партнерства; осуществление согласованной политики по реализации республиканских и иных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

Министерство:



– организовывало систематическую работу по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников подведомственных учреждений;

– обеспечивало участие представителей Республиканского комитета Профсоюза в работе Аттестационной комиссии Минобрнауки РК для аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений;

– предоставляло возможность представителям Профсоюза принимать участие в работе коллегии, совещаниях, межведомственных комиссиях и других мероприятиях;

– обеспечивало учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения; предоставляло Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, принятых государственным органом решения по финансовому обеспечению отдельных направлений в сфере деятельности и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

В сфере охраны труда ежегодно выделялись бюджетные средства на обеспечение безопасности условий и охраны труда в образовательных организациях; созданы комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации; проводится обучение по охране труда.

Представительские функции

На республиканском уровне председатель региональной организации Профсоюза принимает участие в работе РО Общероссийского народного фронта, Общественной палате Республики Калмыкия, в общественных советах и комиссиях при Минобрнауки РК, Управлении судебных приставов по РК, в республиканской трехсторонней комиссии, в работе комиссий по реорганизации, ликвидации обра-

зовательных организаций, в главной аттестационной комиссии и др.

На муниципальном уровне, как правило, руководители местных профорганизаций, являясь членами республиканского комитета Профсоюза, участвуют в работе общественных палат, комиссий, трехсторонних комиссий, аттестационных комиссий по аттестации руководителей образовательных организаций и др.

Правозащитная работа

Правозащитная работа осуществляется правовой инспекцией труда республиканской организации Профсоюза, председателями местных и первичных профорганизаций.

В 2017 году проведено 24 комплексных проверки образовательных организаций по всем вопросам применения трудового законодательства в отрасли, в том числе 2 – совместно со специалистами Минобрнауки РК.

В качестве типичных примеров, выявляемых в ходе проверок нарушений трудового законодательства, можно привести следующие: неправильное оформление трудового договора; ТД не содержит все установленные сведения и условия, особенно в части оплаты труда, не оформляются или неправильно оформляются дополнительные соглашения к ТД; нарушения при заполнении трудовых книжек работников (до сих пор ставятся подписи и печати после каждой записи и пр.), карточек Т-2 и др.

Осенью 2017 г. проведена одна региональная тематическая проверка по теме «Делопроизводство в первичной профсоюзной организации. Соблюдение законодательства при принятии локальных актов образовательных организаций» в 36 образовательных организациях республики.

В федеральную инспекцию труда по РК направлено 10 индивидуальных обращений, почти все они касались учебной нагрузки. По всем обращениям проводились выездные совместные проверки главного правового инспектора труда Рескома и инспекторов ГИТ.

Главным правовым инспектором труда разработана и размещена на сайте примерная форма коллективного договора. Также оказывалась помощь по внесению изменений

■ ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

в зарегистрированные муниципальные отраслевые соглашения и коллективные договоры, по которым у Министерства социального развития, труда и занятости РК были замечания, выявленные при уведомительной регистрации. Помощь была оказана в 32 случаях.

Помощь при оформлении документов в суды оказана 37 работникам. Все они касались отказа пенсионных органов в назначении досрочной страховой пенсии.

Количество направленных материалов в суд составило 37 заявлений, при этом во всех случаях была оказана правовая помощь в оформлении документов в судебные органы. Все иски – об обжаловании отказов пенсионных органов в назначении досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. По-прежнему приходится оспаривать исключение из льготного стажа периодов работы в должности пионервожатой (вожатой), отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет и от 1,5 до 3-х лет, тренеров ДЮСШ, работа по совмещению в разных должностях – административной и педагогической (например, зам.директора и учитель); периодов курсов повышения квалификации, учебных отпусков, служебных командировок, службы в армии и др.

Периоды очного обучения по педагогическим специальностям, если до и после учебы была педагогическая деятельность и учеба была до октября 1993г., пенсионными органами включаются в стаж. Также сложилась положительная практика в случаях, когда учеба началась до 1 октября 1993 года и окончилась позже, в 1994-1996 годах. Суды включают в спецстаж весь период обучения.

Участие приняли в 29 процессах, из них 2 – удовлетворены частично, 27 – удовлетворены в полном объеме.

В 2017г. была проведена экспертиза проектов **3-х республиканских и 5-ти муниципальных НПА**, относящихся к регулированию оплаты труда работников (внесение изменений в действующие документы).

Проведена экспертиза 16 коллективных договоров образовательных учреждений, 4 отраслевых районных соглашений и более 500 локальных актов ОО, в т.ч. положений об оплате труда, правил внутреннего трудового распорядка, положений о выплатах стимулирующего характера, приказов руководителей и др. Даны рекомендации по разработке и принятию коллективных договоров и локальных нормативных актов, в основном по оплате труда, стимулирующим выплатам, по приведению трудовых договоров в соответствие с требованиями к «эффективному контракту», а также по тарификации педагогов.

За год было рассмотрено 13 писем / из них признаны обоснованными – 11. Письменные обращения были по вопросам оплаты труда, по распределению учебной нагрузки.

Принято на личном приеме около 600 членов профсоюза/ из них положительно – около 550. Обращения касались таких вопросов, как оплата труда, оплата обязательных медосмотров, предоставление дополнительных льгот и гарантий; предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа); изменение существенных условий труда работников, учебная нагрузка и нормирование труда, продолжительность и оплата трудового отпуска, объеме работ техперсонала, аттестации педагогов, распределении стимулирующих выплат, по мерам соцподдержки молодых педагогов и другие наиболее актуальные вопросы. Наибольшее количество обращений касалось вопросов оплаты труда, тарификации, режима рабочего времени и досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Как выясняется при рассмотрении обращений, работодатели не ориентируются в изменениях в законодательстве, не знают основных документов по рабочему времени и времени отдыха, по распределению учебной

нагрузки. Не знают, как исправляются счетные ошибки при расчете заработной платы. Например, в сентябре 2017 г. 16 педагогов МБОУ «Большецарынская СОШ №2 им. М.В. Хонинова» Октябрьского района обратились за консультацией и правовой помощью к председателю ППО школы в связи с ситуацией, когда из Централизованной бухгалтерии на школу был спущен список педагогов, которым, как утверждала бухгалтер, неправильно были начислены зарплаты, сумма «лишних» выплат составила 48 тыс. рублей. На совещании при директоре профкомом и районным ВПИТ было разъяснено: суммы, по фамилиям обозначенные в документе, могут быть возвращены только с письменного согласия работников, в кассу по ордеру, и не могут быть удержаны принудительно. Спор был исчерпан.

В целях информирования членов Профсоюза о правозащитной деятельности каждом номере ежемесячной газеты «Партнерство через понимание», выпускаемой Калмыцкой республиканской организацией Профсоюза, публиковались материалы правовой инспекции труда в виде статей, консультаций, вопросов-ответов и пр, размещаются материалы на интернет-странице сайта Общероссийского Профсоюза образования.



Регулярно ГПИТ Рескома читает лекции в Калмыцком РИПКРО.

Общая сумма дополнительных выплат или сохраненных гарантий работникам в результате: – инициированных изменений и дополнений в законы, иные нормативные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного самоуправления – ок. 2,0 млн.руб.; - выполнения работодателями представлений правовых инспекторов труда об устранении вскрытых ими при проведении проверок нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права – ок.0,2 млн.руб.; – подготовки документов и участия в рассмотрении дел в судах – более 0,5 млн.руб.; – обращений в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, другие государственные органы надзора и контроля – ок.0,1 млн.руб.; – дополнительных льгот и гарантий, закрепленных в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, иных соглашениях и договорах – ок. 0,4 млн. руб.; – возмещение затрат работников на прохождение медосмотров по требованию Профсоюза – ок.0,7 млн.руб.; - правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб – ок. 0,2 млн. руб.; – в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений – ок. 0,7 млн.руб.; – судебных решений – досрочные пенсии – ок.0,8 млн.руб. Всего экономическая эффективность правозащитной работы составила около 5,6 млн. рублей.

Социальная поддержка членов Профсоюза

В части предоставления социальных льгот и гарантий работникам совместными усилиями в реском Профсоюза был сохранен 100-процентный размер компенсации расхо-

дов на оплату освещения и отопления жилья педагогическим работникам сельских образовательных организаций, а также сельским педагогам-пенсионерам, отработавшим в образовании более 10 лет. В 2017 г. из республиканского бюджета на эти цели было затрачено более 85 млн.руб.

Педагогические работники общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет успешно реализовывали свое право на однократное бесплатное приобретение в собственность земельного участка в границах населенного пункта по месту жительства. Например, в г. Элиста в 2017г. **молодым педагогам предоставлено 130 участков.**

В целях повышения престижа и стимулирования педагогической деятельности учителей и преподавателей калмыцкого языка и литературы, закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Министрство с 2015 года назначает и выплачивает по 15 тыс. рублей молодым учителям и преподавателям калмыцкого языка и литературы в качестве подъемного капитала – ежегодно в течение первых трех лет работы. В 2017 году **выплачено 150 тыс. руб.**

Также Минобрнауки РК назначало и выплачивало с 2013 года единовременные денежные выплаты молодым учителям общеобразовательных

одного года истек срок действия квалификационной категории, работникам предпенсионного возраста и др. И, по нашим сведениям, многие этой льготой воспользовались, особенно активно эта льгота применялась в г.Элиста, где работа по информированию членов профсоюза поставлена на довольно высоком уровне.

Реском Профсоюза ежегодно выплачивает денежные премии сотрудникам БПОУ РК «Элистинский педагогический колледж им. Х. Б. Канукова», научным сотрудникам БНУ РК «Институт комплексных исследований аридных территорий», преподавателям ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», научным сотрудникам ГНУ «Калмыцкий научно-исследовательский институт сельского хозяйства», а также по три ежегодных премии молодым педагогам и выплачивает премию имени Г.М. Борликова.

Также реском предоставляет членам Профсоюза возможность приобретения санаторно-курортных путевок в профсоюзных санаториях Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья и Средней полосы России с 20-процентной скидкой. Скидка распространяется как на самого члена Профсоюза, так и на его близких родственников (родители, жена/муж, дети), независимо от того, едет ли он один, с семьей или едут только члены семьи. В 2017 году по этой программе **приобретено 72 путевки** (если путевка в среднем стоит 30 тыс. руб., 20 % составляет 6 тыс. руб., то за 72 путевки **экономлено более 430 тыс. руб.**).

Профсоюзные юристы оказывают необходимую помощь педагогическим работникам, которым пенсионные органы отказали в назначении досрочной пенсии – писали иски, заявления, представляли интересы в судах, всего **более 30 человек за прошедший год вышли на пенсию с нашей помощью.**

Членам профсоюза с целью удовлетворения их финансовых потребностей предоставляются краткосрочные потребительские займы в Кредитном потребительском кооперативе «ДЕМ». Сумма займа небольшая 30-40 тысяч рублей, но за год было выдано **более 700 займов на общую сумму более 21 млн. рублей.**

Рескомом заключены соглашения о сотрудничестве с рядом магазинов, организаций, предпринимателей о продаже товаров и предоставлении услуг членам профсоюза по льготной цене. Например по соглашению с КРО ВОА в 2017г. со скидкой обучилось на водителей **более 100 человек (400 тыс.руб.)**, причем скидкой могут воспользоваться не только члены Профсоюза, но и члены их семей.

Профсоюз осуществляет защитные функции по соблюдению прав работников **на здоровье и безопасные условия труда**, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, привлекая для этих целей технических инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда, оказывает практическую помощь в реализации этих прав, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде; проводит проверки состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда; участвует в комиссиях по приеме образовательных организаций к новому учебному году; проводит раз в два года Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший внештатный технический инспектор труда». Для оздоровления членов Профсоюза заключено соглашение с Фитнес-клубом «Амазонка» для занятий спортом членов Профсоюза, а также членов их семей по льготной цене.

Кроме того, в связи с тем, что в последнее время наметилась тенденция по ухудшению зрения как у взрослого населения, так и у детей, рескомом профсоюза заключено соглашение с врачом-офтальмологом Елджиевой В.Н., по которому работники образования и члены их семей могут пройти обследование и лечение с 20-процентной скидкой.

Информационная работа

В 2017 году заметно улучшилась информационная работа. **В каждой местной организации Профсоюза имеются внештатные корреспонденты**, большинство из которых публикуют материалы в газете рескома «Партнерство через понимание», местных печатных СМИ, на сайтах общественных организаций республики. Например, на сайте РО Общероссийского народного фронта в РК опубликовано сообщение председателя республиканских организаций Профсоюза А. Коокуевой «Сельские учителя не должны быть лишены мер социальной поддержки». Эта информация была распространена во всех республиканских СМИ информационным агентством «РИА-Калмыкия». В ходе августовской конференции, проведенной совместно с министерством образования и науки, состоялась брифинг министра образования Манцаева Н.Г. и председателя рескома Профсоюза Коокуевой А.И.

Как правило, выступления руководителей региональной и местных организаций Профсоюза на республиканском и муниципальных августовских совещаниях публикуются в профсоюзной и региональной печати.

Во всех региональных СМИ (печатные, радио и ТВ) освещалась информация о создании ЖСК «Учительский Дом» и предоставлении ему земельного участка.

78 % первичных профорганизаций выписывают газету «Мой Профсоюз», каждая первичка получает бесплатную газету рескома Профсоюза «Партнерство через понимание». В 70 % местных организаций Профсоюза имеются свои сайты или странички на сайтах органов управления образованием.

Молодежная политика

В течение 2017 года **во всех горрайкомах профсоюза (100 %) созданы Советы молодых педагогов**, что, безусловно, активизировало приток молодых педагогов в профсоюз. Для многих из них наш Профсоюз привлекателен, они получают возможность неформального общения друг с другом, дальнейшего профессионального и карьерного роста.

Более 20 чел. побывали на стажировочных площадках в Москве, Воронеже, Геленджике, Самаре, Ростове, Марий Эл, Волгограде. Особенно активно эта работа проводится в г. Элиста, Черноземельском, Кетченеровском, Яшалтинском районах.

Для освещения молодежной политики в профсоюзной среде реском создал специальный вклад «Партнерство во имя роста».

В рамках Года профсоюзного PR-движения Советами молодых педагогов местных организаций Профсоюза были проведены мероприятия в районах и городе Элиста. В Черноземельском районе прошел IV республиканский профсоюзный форум молодых педагогов «Вместе в будущее!», посвященный Году PR-движения в Профсоюзе образования и науки и Году экологии в России. В мае Малодербетовский райком был организатором межрегионального и зонального форума молодых педагогов Волгоградской области и Республики Калмыкия «Профессиональное развитие молодого педагога в условиях современного образования». Районный открытый педагогический форум «От старта к профессии» прошел в сентябре в Яшалтинском районе. В октябре состоялся Слет молодых педагогов г. Элиста «Багш Paty». А также в рамках акции Совета молодых педагогов «Молодежь – ветеранам» состоялся форум ветеранов педагогического труда и профсоюза. В ноябре была проведена совместная конференция Кетченеровского райкома Профсоюза и администрации Кетченеровского РОО «Профессиональный рост учителя: проблемы и перспективы».

Председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза А.И. Коокуева

ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ

В Дипломатической академии МИД России 11 декабря 2017 года состоялся ежегодный Международный круглый стол «Диалог религий в современном мире: проблемы и перспективы». Заседание организовано кафедрой политологии и политической философии совместно с Институтом академического изучения восточного христианства при факультете теологии Свободного университета Амстердама.

Во время заседания круглого стола перед участниками мероприятия выступил шаджин-лама Калмыкии Тэло Тулку Ринпоче.

«Я хотел поблагодарить организаторов, которые собрали нас на эту встречу, и надеюсь, что подоб-

мены, люди получили возможность глубже знакомиться не только со своими исконными религиями, но также и с другими религиозными традициями. И эта тенденция продолжается по сей день. Одной из отличительных особенностей Рос-



ные диалоги продолжатся в будущем, – отметил верховный лама Калмыкии, поприветствовав присутствующих. – У меня довольно интересная роль, по крайней мере, мне кажется, что она интересная. Дело в том, что мне выпала честь быть представителем Его Святейшества Далай-ламы в России, Монголии и странах СНГ. Одновременно с этим я уже 25 лет являюсь главой буддистов Республики Калмыкии. В этот период в России произошли многие изменения. В советское время на религиозную деятельность были наложены существенные ограничения, а после распада Советского Союза люди обрели свободу совести, свободу вероисповедания. В России началось новое движение, произошли огромные пере-

мены, люди получили возможность глубже знакомиться не только со своими исконными религиями, но также и с другими религиозными традициями. И эта тенденция продолжается по сей день. Одной из отличительных особенностей России является то, что здесь на официальном уровне признаны четыре религии – православие, иудаизм, ислам и буддизм. Россия открыта и другим конфессиям. Путешествуя, люди постоянно знакомятся с разными культурами и религиозными и философскими идеями.

Я сам являюсь сторонником, последователем учеником Его Святейшества Далай-ламы четырнадцатого не только потому, что происхожу из буддийской семьи или принадлежу к буддийской культуре. Я вижу в нем поборника мира, человека, который путешествует по всему миру, пропагандируя идеи, которые он называет главными обязательствами в своей жизни.

Первое – это продвижение

общечеловеческих ценностей. Говоря об этом, он опирается не на буддизм, но на ценности, которые есть у каждого, независимо от того, верующий он или нет. Это такие ценности, как любовь, сострадание, доброта и терпимость. Это врожденные качества, с которыми все мы появляемся на свет. Развивая и распространяя их, мы сделаем лучше наше общество и мир в целом.

Второе обязательство Далай-ламы – способствовать межрелигиозной гармонии. Он сам буддист, но, путешествуя по миру, встречается с другими духовными лидерами, представителями религиозных общин, общается с ними, чтобы приблизиться к пониманию, как нам сделать мир, наше общество лучше, научиться понимать друг друга, разные культуры и философские традиции.

Третье обязательство Далай-ламы связано с тем, что он тибетец. Он выступает представителем тибетского народа, оказавшегося в непростом положении, выразителем его чаяний и надежд. Во вступительном слове доктор Бажанов упомянул Китай, культурную революцию, а также перемены, происходящие в этой стране последние примерно 15 лет. Я согласен с тем, что Китай меняется, в области духовности наблюдается колоссальное развитие. По приблизительным оценкам, сегодня в Китае насчитывается 400 миллионов буддистов. Тем не менее, несмотря на такое их количество, в основном среди ханьских китайцев (как вы знаете, в Китае много разных этнических групп), несмотря на рост численности буддистов, в некоторых районах буддизм по-прежнему находится под контролем и подвергается запретам. Я думаю, эта тема нуждается в пристальном анализе.

Если говорить обо мне, то, как представитель Его Святейшества Далай-ламы здесь, в России, вижу свою основную обязанность не в том, чтобы говорить о политических проблемах Тибета.

Жителей России, традиционно исповедующих буддизм (в основном это буряты, тувинцы и калмыки) с Далай-ламой связывают давние отношения наставника и учеников или гуру и учеников. Этим отношениям уже несколько сотен лет. В прошлом веке Россия пережила темные времена, но тем не менее в архивах сохранилось много материалов, так что после распада Советского Союза мы смогли восстановить многовековые традиции отношений между традиционными буддистами России и Далай-ламой.

Возвращаясь ко второму обязательству Его Святейшества Далай-ламы – продвижению межрелигиозной гармонии, хочу сказать, что я вырос в буддийском монастыре, где у меня практически не было контактов с внешним миром или другими религиозными общинами, но затем меня избрали главой буддистов Калмыкии. В Калмыкии живут бок о бок не только буддисты, но и русские православные, а также небольшое количество мусульман. Поначалу мне было непросто следовать наставлениям Далай-ламы в отношении межрелигиозных связей, я не знал, как подступиться к этим вопросам, что предпринять, но мне посчастливилось, что рядом со мной в то время оказался отец Зосима, который позже был повышен в сане и стал владыкой Зосимой. Мы с ним неоднократно делились разными мыслями, и со временем между нами завязалась близкая дружба. Мы хорошо понимали друг друга, и хотя наши философские воззрения различались, это не мешало нашему человеческому общению. Позже мы решили организовать в Калмыкии межрелигиозный совет, в который вошли не только представители буддизма и православия, но также и представители местной мусульманской общины. Межрелигиозный совет призван выполнять представительские функции, а также предпринимать активные действия: мы совместно решаем проблемы, поддерживаем

друг друга. Наше взаимодействие очень успешно, и я извлек из этого опыта очень важный урок – наши религиозные верования не должны становиться барьером между нами. Мы должны мыслить шире, вести диалог и открытые обсуждения.

Подобные встречи за круглым столом важны, во всех странах мира проводятся различные форумы, посвященные межрелигиозному диалогу.

Я всегда задаюсь вопросом: сегодня мы все собрались здесь, а что будет завтра? С одной стороны, очень хорошо, что мы все встретились. Но я считаю, что и далее мы должны поддерживать связи, потому что мы не знаем, когда может понадобиться помощь, когда возникнут проблемы и надо будет поддержать друг друга. Нам нужно установить общение на общечеловеческом уровне, ведь все религиозные традиции проповедуют любовь, сострадание, терпимость, прощение и другие качества. Это основное послание буддизма, христианства, ислама, иудаизма. Опираясь на послание любви, оставленное нашими пророками, мы должны прилагать еще больше усилий для того, чтобы еще более активно взаимодействовать друг с другом; поэтому я надеюсь на дальнейшую совместную работу», – подчеркнул шаджин-лама Калмыкии.

В завершение выступления Тэло Тулку Ринпоче подарил участникам круглого стола книгу, написанную Его Святейшеством Далай-ламой, – «Этика для нового тысячелетия».

«Она написана без опоры на какую-либо религиозную традицию, но исходя из всеобщей ответственности», – сказал Верховный лама Калмыкии. Он отметил, что этот подарок – «ни в коем случае не попытка обратить кого-то в свою веру или изменить чьи-то религиозные воззрения». «Мне хотелось бы познакомить вас с идеями Далай-ламы, которыми он делится со всем миром», заключил Тэло Тулку Ринпоче.

По материалам сайта dipacademy.ru и You Tube канала «Сохраним Тибет»

■ ОХРАНА ТРУДА

26 января 2018 года на базе районного дома культуры прошел первый этап смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди работников образовательных организаций Черноземельского района, посвященный Году охраны труда в Профсоюзе образования и науки РФ.

Основной целью конкурса являлось укрепление авторитета и роли уполномоченного по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере безопасности труда, повышения уровня знаний и компетентности.

Такого рода конкурс в районе был проведен впервые, что стало символическим открытием Года охраны труда в Профсоюзе. И первый опыт доказал, что у нас есть люди, которых не надо заставлять что-то делать. Они заинтересованы в результате, болеют за свой коллектив, – прокомментировала Герензал Бадмаева, председатель Черноземельского райкома Профсоюза образования.

На призыв принять участие в конкурсе откликнулись девять действующих уполномоченных. Это работники школ, детских садов, ДДТ, ДЮСШ, среди которых были и педагоги и вспомогательный персонал образовательных организаций.

Участницам конкурса было предложено продемонстрировать знания трудового кодекса, профессиональные навыки и творческие способности в 5 испытаниях. Конкурс состоял из следующих номинаций: самопрезентация или визитная карточка «Давайте познакомимся!», викторина «Блиц-опрос», сценка «Один день из жизни коллектива», решение ситуационных задач «В нашей жизни все бывает...», творческий номер «Талантливый уполномоченный».

Конкурсная программа началась с визитной карточки «Давайте познакомимся». Фантазии в подготовке к первому испытанию не было предела! Общей идеей у всех конкурсанток стал факт, что особое внимание уполномоченными и самими коллективами уделяется созданию условий для безопасности труда, информационной безопасности, дорожной безопасно-

Старт Года охраны труда в Черноземельском райкоме



сти, профилактике заболеваний и т.д.

В номинациях «Блиц-опрос», и в решении ситуационных задач «В нашей жизни все бывает...» участницы показали хороший уровень теоретических знаний законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, опыт организации рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства в сфере Охраны труда и многое другое.

В образовательном учреждении простор для творчества огромен, широк и выбор возможностей для демонстрации своего таланта. Именно в таких конкурсных испытаниях как «Талантливый уполномоченный» и «Один день из жизни коллектива» участники сумели так показать свою неординарность, креативность и, главное, сплоченность коллектива, что

жюри часто оценивало результаты их выступления высшим баллом. Отрадно, что в составе групп поддержки выступали даже руководители образовательных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций. Каждое выступление было ярким, насыщенным, живым, что подтверждалось бурными овациями зрителей.

Итоги подвели председатель жюри – заместитель Главы ЧРМО Шагаев А.Б., члены жюри – заведующий районным отделом образования Эрдни-Горяева Н.М. и председатель контрольно-ревизионной комиссии райкома Профсоюза Урусова С.К. Победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда - 2018» стала Завертаева Г.А., учитель технологии МКОУ «Ачинеровская средняя школа», диплом 2 степени вручен Улюмджиевой Е.В., воспитателю МКДОУ «Баир», дипломом 3 степени награждена Сангаджиева Н.М., воспитатель МКДОУ «Нарн». Все конкурсантки были награждены дипломами участников и ценными подарками от Черноземельского райкома Профсоюза образования.

Конкурс выявил грамотных, талантливых, творческих работников образования нашего района, способствовал повышению укреплению роли уполномоченных по охране труда и активизации деятельности коллективов по созданию условий для творческого роста и самореализации работников. Конкурс стал праздником профессионализма и педагогического общения. Кульминацией праздника стали поздравления от коллег - групп поддержки. Руководителями образовательных организаций и жюри конкурса были отмечены высокая организация конкурса, атмосфера праздника и ощущение безопасности не только на рабочем месте, но и в партнерстве с Черноземельским райкомом Профсоюза образования!

**Внештатный корреспондент Черноземельского райкома Профсоюза образования
Доджиева Н.Ч.**

Если хочешь быть здоровым...

Участники спартакиады соревновались в пяти видах: волейбол, стритбол, настольный теннис, альчики и перетягивание каната. В первый день соревнования проходили по волейболу и настольному теннису отдельно среди мужчин и женщин. В настольном теннисе лучшей среди женщин стала Давашкина Алла Николаевна (МБОУ «СОШ № 18»), II место заняла Цеденова Байрта Дмитриевна (МБОУ «СОШ № 4») и III место - Дабжаева Эльза Петровна (МБОУ «ЭТЛ»). Среди мужчин чемпионом стал молодой педагог МБОУ «СОШ № 17» Убушаев Сергей Сергеевич, II место занял Бадмаев Владимир Кандуевич (МБОУ «СОШ № 3») и третьим стал Шамаков Анатолий Эрдиевич (МБОУ «СОШ № 20»).

Наиболее популярный вид спорта среди педагогов - волейбол - стал настоящим состязанием и украшением спартакиады.



Педагоги играли, забыв про свои заботы, погрузившись в соревновательную атмосферу. Чемпионом в волейболе стала команда Элистинской многопрофильной гимназии. Немного уступила им команда средней школы №15 и третьими стали педагоги Элистинской классической гимназии.

Второй день Спартакиады был еще более насыщенным и

В рамках празднования Дня защитника Отечества и Международного женского дня по инициативе Совета молодых педагогов Элистинской городской организации Профсоюза в столице прошла двухдневная спартакиада среди работников общеобразовательных организаций. Учредителями спортивного мероприятия также выступили Управление образования Администрации города Элиста и Комитет по делам молодежи и спорта столичной Администрации, в котором приняли участие 15 школ города.



зрелищным. В соревнованиях по стритболу (уличному баскетболу), который проводился впервые (ранее в Спартакиаде проводились зачетные броски в кольцо со штрафной линии). Этот вид спорта достаточно жесткий, требует не только выносливости, но и командный дух и точность броска. Лучшей и наиболее сыгранной командой стала школа № 20, II место заняла средняя школа № 18 и III место - МБОУ «СОШ № 23».

По праву одно из популярных игр нашего калмыцкого народа - альчики. Здесь педагоги должны были выбить альчики на расстоянии пяти метров и показать свою меткость и концентрацию сил. Хочется отметить учителя физической культуры Сокиркину Любовь Алексеевну, которая поставила рекорд, выбив все альчики. По итогам состязания I место заняла команда МБОУ «СОШ № 4», II место - МБОУ «СОШ № 12» и III место - МБОУ «СОШ № 2».

Самым зрелищным видом спартакиады, конечно же, является перетягивание каната. Во время состязания в спортивном зале царил невероятная атмосфера праздника, эмоции переполняли не только участников, но и болельщиков. Все педагоги, как одна большая семья, переживали и болели за каждую команду. Самыми сильными и сплоченными в этом состязании оказались педагоги МБОУ «СОШ № 17». Второе

место заняли работники МБОУ «СОШ № 18» и третье место осталось за МБОУ «СОШ № 3».

Ну, и по итогам всех состязаний, Кубок победителя взяла команда средней общеобразовательной школы № 3. Серебряный кубок достался МБОУ «СОШ № 18» и не менее достойное третье место - МБОУ «СОШ № 17». Все команды получили грамоты и огромный заряд энергии.

Хочется отметить и поблагодарить директора МБОУ «СОШ № 3» Ким Александра Аркадьевича за радушную гостеприимную встречу всех участников.



Член СМП Элистинского горкома Профсоюза, председатель ППО МБОУ «СОШ № 17» Сагара Буваева

НАСТАВНИЧЕСТВО

В МКДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Теремок» прошел конкурс «Педагогический дуэт-2018». Цель данного мероприятия - выявление, поддержка, поощрение творческой инициативы педагогов, повышение престижа профессии вос-

На заключительном этапе молодые специалисты вместе со своими наставниками представляли свои дуэты. Каждый дуэт стремил-



питателя, развитие института наставничества в ДОУ, стимулирование профессионального роста молодых педагогов детского сада.

В конкурсе приняли участие 5 педагогов - наставников со своими подопечными. Педагогическое мастерство оценивалось в 2 этапа: первый день - посещение открытых занятий молодого специалиста, самоанализ проведенного мероприятия. Второй день испытаний, прошел также насыщенно, были следующие задания: «Визитная карточка», круглый стол «Педагогические размышления о воспитании и развитии современного дошкольника», творческая защита игрушки-талисмана под названием «Вместе», театральное задание «Отыщи владельца», «Минута Славы».

ся проявить свою индивидуальность и творчески подошел к испытанию.

Оценивало конкурс компетентное и строгое жюри, в состав которого вошли: ветеран педагогиче-

ского труда Лашина Г.П., старший воспитатель МКДОУ «Детский сад № 13» Бамбышева Д.Д., старший воспитатель МКДОУ «Детский сад № 26» Фоменко Н.А., педагог - психолог МКДОУ «Детский сад №3 «Ягодка» Сидоренко В.И., председатель ППО, педагог - психолог МКДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Теремок» Дорджиева К.С.

По мнению жюри, каждый дуэт уникален и заслуживает особого внимания. По результатам конкурса жюри определило следующих победителей: диплом I степени «Лучший наставник» Лашина Алевтина Александровна, молодой специалист - Тастемирова Лилия Павловна; диплом II степени - Сахарова Байрта Анатольевна - Нурова Джиргал Васильевна; диплом III степени - Бадмаева Галина Манджиевна - Менкеева Валентина Геннадьевна. Диплом в номинации «Хранитель традиций» был вручен наставнику Сесеновой Екатерине Васильевне, и «За сохранение традиций» Чильгировой Регине Це-

реновне. Диплом в номинации за «Творчество без границ» присвоен Богдановой Татьяне Павловне и молодому специалисту Манджие-



вой Татьяне Дмитриевне «Творческое вдохновение». Все победители и лауреаты были награждены грамотами и премией.

Как отметило жюри, конкурс «Педагогический дуэт-2018» впи-

сал новую страницу в летопись детского сада. Это важное событие в жизни молодых специалистов и их наставников. Конкурс им очень понравился. Он прошел в позитивной и теплой атмосфере. Все участники показали, что они умны и талантливы, веселые и креативные.

Внештатный корреспондент Элистинского горкома Профсоюза, председатель ППО МКДОУ «Детский сад № 27 «Теремок» Кермен Степановна Дорджиева

