19 марта 2025 г. состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл – министра культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл, координатора Комиссии Константина Анатольевича Иванова.

Участие в заседании приняли представители региональных организаций отраслевых профсоюзов в Республике Марий Эл.

**В повестке дня были рассмотрены следующие плановые вопросы:**

1. О реализации Указа Главы Республики Марий Эл от 10 мая   
   2023 г. № 94 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства   
   в сфере труда»;
2. О мерах финансовой поддержки субъектов деятельности в сфере промышленности и их результативности;
3. О Рекомендациях Российской трехсторонней комиссии   
   по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями;
4. Об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими   
   на территории Российской Федерации, отдельные виды экономической деятельности
5. О проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2025 году.

С обобщенной информацией по первому вопросу выступил исполняющий обязанности министра труда и социальной защиты Республики Марий Эл Э.И. Загрутдинов. По данным Министерства, по состоянию   
на декабрь 2024 года охват коллективно-договорным регулированием   
по всем организациям в Республике довольно невысокий – около   
40 процентов, действие коллективных договоров распространяется на 45.5 % работников от среднесписочной численности в Республике. Соглашений   
в Республике: 2 региональных, 11 территориальных, 24 территориальных отраслевых.

Из 926 организации, в которых заключены коллективные договоры, доля государственных и муниципальных учреждений составила –   
87 процентов (805 ед.), в этих учреждениях работает 52 798 человек   
и 13 процентов (121 ед.) организации частной собственности, в которых работают 29 954 человека.

Во всех муниципальных образованиях республики действуют территориальные трех (-двух) сторонние комиссии, на которых в истекшем году рассмотрено более 90 вопросов: о ситуации на рынке труда, об уровне и росте заработной платы работников района (города), о трудоустройстве инвалидов и молодежи, о закреплении кадров в учреждениях бюджетной сферы образования и культуры, о состоянии охраны труда в районе,   
о реализации муниципальных программ и многие другие.

Иванов К.А. отметил, что не смотря на действующий Указ Главы   
«О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда», уровень социального партнерства, особенно в части заключенных коллективных договоров, невысокий. Вопрос социального взаимодействия   
в регионе будет взят на контроль, как в отношении отраслевых министерств и ведомств, так и организаций в целом. Константин Анатольевич подчеркнул, что профсоюзы являются союзниками органов государственной и муниципальной власти и руководителей организаций в сфере трудовых отношений.

Председатель Профобъединения РМЭ Майоров А.И. отметил,   
что Республиканская трехсторонняя комиссия, как и прежде, играет ведущую роль в решении всех вопросов социально-трудовой сферы в регионе. Региональное Соглашение между сторонами соцпартнерства является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций и предприятий.

По итогам 2024 года, по информации Профобъединения РМЭ,   
в Республике Марий Эл действовало 69 соглашений различных уровней. Кроме того, в 2024 году действовало 752 коллективных договора, регулирующих социально-трудовые отношения работающих, заключенных первичными профсоюзными организациями.

Решением Комиссии по данному вопросу рекомендовано:

- Союзу «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (Майоров А.И.) совместно с органами государственной власти Республики Марий Эл и работодателями, продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства на предприятиях, в организациях и учреждениях Республики Марий Эл.

- Союзу «Торгово-промышленная палата Республики Марий Эл» (Дементьев Г.А.) продолжить работу во взаимодействии с органами исполнительной власти республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл», представителями работодателей региона по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда   
на территории Республики Марий Эл.

- главам администрации муниципальных образований в Республике Марий Эл, в которых отсутствуют отраслевые соглашения:

* завершить работу по заключению территориальных трех (двух) сторонних соглашений и направить на уведомительную регистрацию   
  в Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл в срок   
  до 1 мая 2025 года;
* направить работодателям, осуществляющим деятельность   
  на территории муниципального образования информационные письма   
  о возможности и преимуществах заключения коллективного договора, который в течение семи дней со дня его подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган   
  по труду;

продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства, повышать эффективность взаимодействия с работодателями   
в муниципальных образованиях.

По третьему вопросу выступили Иванов К.А., Загрутдинов Э.И.

Отмечено, что в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации к приоритетам социальной и демографической политики относятся обеспечение сохранения населения, повышение благополучия людей, поддержка семей.

В этих целях были разработаны и рассмотрены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 ноября 2024 г. Рекомендации по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (далее – Рекомендации).

Комиссия отмечает необходимость и актуальность формирования корпоративной социальной политики организациями республики, направленной на поддержку работодателями работников с семейными обязанностями, и ориентированную на приоритеты демографического развития страны в соответствии с национальными целями, определенными Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309   
«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Меры поддержки (корпоративной социальной политики) могут устанавливаться в коллективных договорах, соглашениях, приказах   
и иных документах.

Комиссией рекомендовано:

Работодателям организаций республики всех форм собственности вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организации:

- обеспечить отражение мероприятий Рекомендаций корпоративной социальной политике (коллективном договоре, ином локальном акте)   
по поддержке работников с семейными обязанностями;

- рассмотреть возможность публикаций на своих интернет-ресурсах   
в дополнение к финансовой отчетности ежегодной информации о количестве многодетных работников, работающих в организациях;

- принять участие в 2025 году в Региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», обратив особое внимание на номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями», «За поддержку работников - многодетных родителей и их детей».

Минтруда и соцзащиты Республики Марий Эл, Профобъединение РМЭ, Союзу «Торгово – промышленная палата Республики Марий Эл», главам администраций муниципальных образований Республики Марий Эл разместить Рекомендации на своих интернет-ресурсах.

Органам исполнительной власти Республики Марий Эл направить Рекомендации в учреждения, находящиеся их ведении.