



13 ДЕКАБРЯ 2019 ГОДА - XXI ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Уважаемые коллеги!

Деятельность Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в период с 2015 по 2019 год проходила в условиях значительных преобразований в российском обществе и в отрасли. Реализация майских Указов Президента РФ, привела к тому, что с одной стороны, заработная плата работников образования повысится, с другой – значительно увеличилась нагрузка педагога. Вопросы достижения справедливого и достойного уровня оплаты труда, защиты профессиональных и трудовых прав членов Профсоюза неоднократно ставились перед органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, отражались в требованиях профсоюзов в рамках коллективных действий, обсуждались на парламентских слушаниях и «Круглых столах».

Мы продолжали защищать трудовые права членов Профсоюза, представляя их интересы в суде, участвовали в работе по подготовке предложений и замечаний к законодательным и иным нормативным правовым актам, относящимся к социально-трудовым вопросам в сфере образования.

В отчетный период Профсоюз последовательно работал по повышению роли коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Увеличилось количество коллективных договоров, территориальных соглашений.

Защитная функция Профсоюза способствовала повышению мотивации профсоюзного членства. В 2015–2019 годах проводились проверки соблюдения трудового законодательства, выявлению и устранению фактов некачественного проведения специальной оценки условий труда.

Работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена деятельность постоянно действующих семинаров профсоюзного актива, меры, направленные на защиту трудовых прав молодых членов Профсоюза, информационная работа, все это было нацелено на рост профсоюзных рядов, укрепление профсоюзных структур, повышение авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Президиуму облпрофорганизации за пять лет удалось укрепить деловое взаимодействие с работодателями и органами власти на всех уровнях социального партнерства, добиться в целом реализации намеченной на 2015–2019 годы Программы развития деятельности Профсоюза.

В номере:

Подводим
итоги
пятилетней
работы
(с. 4-5).



Пятый
форум
прошёл
на пять
(с. 6-7, 11).



Профсоюзное
право
(с. 10).



Профсоюзный калейдоскоп

ПРОФСОЮЗ НАПОМНИЛ О НЕОБХОДИМОСТИ МОДЕРНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4 декабря прошло очередное заседание экспертного совета по соблюдению прав и социальной защите педагогических и научных работников при комитете Госдумы РФ по образованию и науке на тему «О заработной плате педагогических работников». В заседании приняли участие представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, специалисты управлений образованием, депутаты ряда комитетов Государственной Думы, педагоги-практики.

Экспертный совет создан по инициативе депутата Государственной Думы, члена комитета по образованию и науке, председателя Рязанской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования Елены Митиной.

Одним из значимых выступлений на этом заседании совета стал доклад председателя экспертного совета, заместителя Председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяны Куприяновой по проблемам оплаты труда педагогических работников, диктующим необходимость модернизации системы оплаты их труда.

Татьяна Викторовна акцен-

тировала внимание на проблемах замедления процесса обновления педагогических кадров в образовательных организациях, снижения мотивации у молодых педагогов приходиться на работу в школу, дошкольные образовательные учреждения, обусловленной, в первую очередь, неоправданно низкими размерами ставок заработной платы (должностных окладов), установленных в большинстве субъектов РФ, на проблемах роста дифференциации в оплате труда педагогических работников как между отдельными регионами, так и в рамках одного региона, выполнения показателей повышения заработной платы преимущественно за счет чрезмерной интенсификации труда. Решение накопившихся проблем требует проведения всестороннего мониторинга оплаты труда педагогических работников, в том числе применяемых минимальных размеров ставок заработной платы (должностных окладов), структуры заработной платы, исполнения обязательств власти по сохранению в текущем периоде установленных на 2018 год соотношений уровней оплаты труда педагогических работников и соответствующих целевых показателей, предусмотренных

Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, а также мер, предпринимаемых в регионах России по повышению гарантированной части оплаты труда педагогических работников. Необходимо добиваться ускорения принятия решений по определению на федеральном уровне единых подходов к формированию отраслевой системы оплаты труда педагогических работников, включая повышение уровня гарантий по оплате труда в виде ставок заработной платы (должностных окладов), увеличение их доли в структуре заработной платы, утверждение единых перечней компенсационных и стимулирующих выплат.

Заместитель директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Анжела Фролова сообщила, что в настоящее время сформирована межведомственная комиссия по подготовке законопроектов, вызванных необходимостью регламентации предстоящих изменений в системе оплаты труда медицинских работников первичного звена здравоохранения в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, что станет основой для совершенствования условий и гарантий оплаты труда во всех государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы.

Источник: сайт Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

В целях создания оптимальных условий для урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам нарушения ими локальных нормативных актов, устанавливающих требования к обучающимся, объём, содержание и планируемые результаты образования, формы, периодичность и по-

рядок проведения промежуточной аттестации, нормы профессиональной этики педагогических работников и т. д., Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования (далее – Профсоюз) подготовили примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее

– Положение), создание которой в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрено частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Источник: сайт Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

Профсоюзный калейдоскоп



Средняя зарплата учителей в России по итогам девяти месяцев 2019 года сравнялась с 40 тысячами рублей, сообщает РИА «Новости» со ссылкой на отчёт Росстата. Однако разница в зависимости от региона достигает пятикратного значения. Так, учителя на Чукотке в среднем получают больше 99 тысячи рублей, а в Северной Осетии – 22 тысячи рублей.

В Общероссийском Профсоюзе образования считают неприемлемым такой высокий уровень дифференциации зарплат в зависимости от региона.

– Мы считаем, что нынешний уровень дифференциации неприемлем. Конечно, она будет сохраняться между регионами, и это объективные обстоятельства, но не такого уровня. Мы говорим о том, что педагогические работники выполняют образовательный стандарт, который не зависит от уровня бюджетной обеспеченности региона. Минимальные гарантии по уровню зарплаты должны устанавливаться на федеральном уровне. Сейчас, кроме минимального размера оплаты труда, никаких критериев нет. Но минимальная оплата труда – это для неквалифицированного труда, а педагогические работники – высококвалифицированные специалисты. Мы говорим об этом правительству на протяжении 15 лет, – сказал в комментарии газете «Солидарность» Михаил Авдеенко, заместитель председателя Профсоюза.

По его мнению, майский указ президента 2012 года вылился в то,

Профсоюз считает неприемлемым высокий уровень дифференциации зарплат в зависимости от региона

что регионы практически все деньги, отпущенные им на сферу образования, 90% тратят на выполнение указа президента, то есть на фонд оплаты труда. В итоге финансирования инфраструктуры образования практически нет.

– Согласно майскому указу, педагогам должны платить 100% от средней зарплаты по региону, но это уровень среднего медперсонала, у нас медсестры получают такие же зарплаты. При всём уважении к их труду, это всё же не специалисты с высшим образованием, как учителя. Мы считаем, что как минимум надо устанавливать для педагогических работников соотношение 150% от средней зарплаты по региону. Эта позиция профсоюзов известна на всех уровнях власти, – заявил Авдеенко.

Он напомнил, что в июне этого года прошли парламентские слушания, на которых депутаты Госдумы России предложили сделать базовый оклад учителей не менее 70% от заработной платы и не ниже МРОТ. Правительство пока не приняло никаких решений на этот счёт.

Между тем, министр просвещения Российской Федерации Ольга Васильева после июньских слушаний в Госдуме России сообщила, что Минтруд и Минпросвещения России ведут совместную работу над определением фиксированной ставки для учителей и минимального оклада. Она призвала региональные власти соблюдать следующую пропорцию при установлении зарплаты учителям: базовая зарплата учителя — это 70% средней заработной платы по экономике региона, и она должна быть обязательно прописана в договоре. Ещё 30% зарплаты должны составлять стимулирующие выплаты: это

выплаты за классное руководство, дополнительные уроки и т.п.

Источник: сайт Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации

На сайте Комитета Государственной думы по образованию и науке опубликованы материалы Комитета о принимаемых правительством Российской Федерации мерах по реализации рекомендаций парламентских слушаний на тему: «О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации».

Данные материалы опубликованы в дополнение к ранее опубликованной информации Комитета в связи с обращениями педагогических работников в поддержку Постановления Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 11 сентября 2019 года № 18 «О позиции Общероссийского Профсоюза образования по вопросам увеличения размеров заработной платы и повышения уровня гарантий по оплате труда педагогических и иных работников образовательных организаций» (Письмо за подписью председателя Комитета В.А. Никонова от 27 сентября 2019 года № 3,5-25/658).

Источник: сайт Центрального Совета <https://www.eseur.ru>

Отчёты и выборы в профсоюзе

Подводим итоги пятилетней работы

В связи с истечением сроков полномочий выборных профсоюзных органов во второй половине 2019 года прошли отчетно-выборные конференции в районных организациях Профсоюза, в организациях с правами территориальных (работники, сотрудники) и первичных профсоюзных организациях с правами территориальных (студенты). Отчёты и выборы – это анализ результатов и эффективности деятельности профсоюзной организации, ее выборных профсоюзных органов, определение первоочередных задач на перспективу по реализации основной функции по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

В профсоюзных организациях Омской области накоплен богатый опыт работы, есть свои традиции, применяются новые подходы и информационные технологии, поэтому отчетно-выборная кампания прошла в рамках установленного графика, явка на собраниях и конференциях составила не менее 80 процентов.

В ходе проведения кампании подводились итоги работы по выполнению задач, поставленных ЦК Профсоюза на 2015–2019 годы. Значительное внимание профсоюзного актива уделялось анализу работы профорганов по выполнению отраслевых соглашений, взаимодействию с работодателями, выполнению коллективных договоров, охране труда, оздоровлению работающих граждан, летней оздоровительной кампании детей, состоянию информационной работы. Особое внимание на отчетно-выборных конференциях было посвящено реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза.

Деятельность всех районных

профорганов за отчетный период была признана удовлетворительной; во всех профорганизациях избраны комитеты районных организаций и контрольно-ревизионные комиссии. В 12 районных организациях Профсоюза избраны новые руководители. Среди них: Большереченская (В.В. Лопатина), Большеуковская (Н.В. Артамонова), Нижнеомская (Л.А. Садовникова), Нововаршавская (Г.В. Онищенко), Павлоградская (Н.С. Шерстюк), Русско-Полянская (Ю.В. Касьян), Саргатская (А.А. Белялова), Седельнитковская (О.В. Пазина), Таврическая (И.М. Еву), Тюкалинская (А.Е. Безродных), Шербакульская (Е.В. Чирко), Кировская (С.В. Паровая).

В ходе отчетно-выборной кампании широко использовался пропагандистский и наглядно-агитационный материал, были организованы фотовыставки о деятельности профорганизаций, в ряде районов для освещения мероприятий приглашались СМИ. Участники конференций и собраний активно высказывались в прениях, вносили свои предложения в планы работы профорганизаций.

Активное участие в прошедшей отчетно-выборной кампании приняли работники аппарата областной организации Профсоюза. На собраниях и конференциях присутствовали представители администрации муниципальных районов и учебных учреждений, которые в своих выступлениях давали оценку деятельности выборных профорганов, председателей профорганизаций за отчетно-выборный период и выражали надежду на дальнейшее сотрудничество в рамках социального партнерства.

На районных конференциях звучали предложения по кандида-



туре на должность председателя областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Выполняя поручение президиума облпрофорганизации, комиссия рассмотрела представленные материалы отчетно-выборных конференций районных и первичных профсоюзных организаций по выдвижению кандидатур на должность председателя областной организации Профсоюза и проинформировала о том, что вопрос обсуждался на 31 районной конференции из 37 проведенных, и на семи конференциях первичных профсоюзных организаций работников и студентов ВУЗов.

Названные конференции единогласно на пост председателя облпрофорганизации выдвинули кандидатуру Евгения Федоровича Дрейлинга, действующего председателя. По другим кандидатурам решений не принималось.

Азовская, Горьковская, Октябрьская, Советская, Ленинская и Центральная районные конференции не рассматривали вопрос «О кандидатуре для избрания на должность председателя Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Калачинская районная отчетно-выборная конференция по данному вопросу приняла решение – кандидатуру не выдвигать.

Таким образом, на основании представленных документов единственным кандидатом на должность председателя Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ является – Евгений Федорович Дрейлинг.

Кандидат дал согласие на участие в выборах.

*Пресс-служба
облпрофорганизации.*

ТОП – 12 2014–2019

В рамках публичного отчёта комитета Омской областной организации Профсоюза за 2015–2019 годы определены 12 главных достижений Профсоюза

I. Структура и численность областной организации Профсоюза.

Общее количество членов профсоюза – 51071.

Первичные профсоюзные организации – 1265.

Принято в профсоюз – 5531.

Вновь создано первичных профсоюзных организаций – 5.

Охват профсоюзным членством – 70,5 %.

II. Социальное партнёрство.

Территориальные отраслевые соглашения – 33 (100 %).

Коллективные договоры на 1 января 2019 года – 1253 (99,4 %).

III. Обучение профсоюзных кадров и актива.

Семинары для председателей первичных профсоюзных организаций города Омска – 24/200 человек.

Семинары для молодых специалистов – 40/1035 человек.

Дистанционное обучение – 20/1926 человек.

Всего обучено профактива в 2015–2019 годах – 10539 человек.

IV. Молодежь и профсоюз – стратегия будущего.

В пяти профсоюзных Форумах молодых специалистов системы образования Омской области участвовали 222 человека.

V. Правозащитная работа

Принято на личном приёме членов профсоюза – 11206 человек.

Оформлено исковых заявлений и других документов в суды – 565.

Участие в судебных заседаниях – 81.

Оказана правовая помощь –

12940 случаев.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности – 79 млн рублей.

VI. Профсоюзные акции.

Более 150 тысяч омичей за пять лет приняли участие в акциях протеста.

VII. Профсоюз за безопасный труд.

Количество уполномоченных по охране труда – 1241.

Количество обученных по охране труда – 3417.

Рассмотрено обращений, заявлений, жалоб – 1221.

Разрешено в пользу заявителей – 1106 (91%).

Проведение СОУТ (количество рабочих мест) – 14506.

VIII. Информационная работа.

За пять лет сайт посетило 240100 человек

Всего за пять лет в различных СМИ опубликовано 179 материалов

Журнал «Вестник профобразования» – 5 номеров;

Сборники, брошюры – 14.

Экспресс-информации – 300 выпусков.

Настольные книги председателя профкома – 10 выпусков.

IX. Профсоюзные финансы – залог стабильности организации

На обучение профактива выделено – 4 006 000 рублей.

На конкурсы профмастерства – 1 472 600 рублей.

Материальная помощь – более одного миллиона рублей.

Культурно-массовые мероприятия – 1 771 000 рублей.

Спортивные мероприятия – 1 182 000 рублей.

Оздоровление членов профсоюза – 4 423 000 рублей.

Информационная работа – 2 722 000 рублей.

X. Инновационные формы работы в профсоюзе (оздоровление, страхование).

Комплексное лечение в санатории-профилактории «Оптимист» – 1262 человека.

В санатории «Мечта» (комплекс «Ника») оздоровилось 25 человек.

Материальную помощь на частичное возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в санатории, профилактории получили 67 человек.

Оказана материальная поддержка 154 членам профсоюза.

Количество застрахованных членов профсоюза и членов их семей составило – 6266 человек.

XI. Конкурсы

В 12 конкурсах приняли участие 138 организаций.

XII. Награждение профактива.

Почётная грамота ФНПР – 3.

Почётная грамота Министерства образования и науки РФ – 41.

Почётная грамота Министерства образования Омской области – 150.

Знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» – 18.

Почётная грамота ФОП – 139.

Знак ЦС Профсоюза «За активную работу» – 18.

Знак ЦС Профсоюза «За социальное партнёрство» – 7.

Почётная грамота ЦС Профсоюза – 105.

Знак Омской областной организации Профсоюза «За социальное партнёрство» – 150.

Почётная грамота Омской областной организации Профсоюза – 612.

Профсоюз молодым

Пятый форум прошёл на пять

Форум молодых специалистов системы образования Омской области – одно из значимых событий в работе Омской областной организации Профсоюза. В этом году он прошёл в пятый раз.

Значение слова «форум» в толковом словаре Д.Н. Ушакова – это «площадь в древнем Риме, на которой сосредоточивалась общественная жизнь города». В этом году для молодых педагогов такую площадку со 2 по 4 декабря любезно предоставила база отдыха им. Д.М. Карбышева. Более 30 учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, молодых руководителей в возрасте до 35 лет из 20 районов Омской области и города Омска приняли участие в мероприятии. Главная его цель – привлечение внимания к проблемам становления молодых педагогов, улучшения условий для их профессионального роста, развития творческого потенциала.

Активизировать взаимодействие

и совместное творчество удавалось через разнообразие предложенных форм работы. Наиболее интересными и продуктивными были тренинги, мастер-классы, обсуждение за круглым столом, проектная деятельность.

Открывая молодёжный форум с приветственным словом к участникам обратился председатель Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг. Он отметил, что программа форума практико-ориентированная и направлена на привлечение, поддержку и поощрение молодых талантливых педагогов, развитие кадрового потенциала системы образования, повышение профессионального мастерства

и формирование педагогического сообщества.

Старт-площадка «отЛИЧНОЕ знакомство» послужила началом неформального общения участников форума. Яна Алексеева и Дарья Абаканова, учителя общеобразовательной школы № 72, члены исполнительного комитета Омского областного совета молодых педагогов провели тренинг на взаимодействие.

Сразу же после знакомства профактивисты погрузились в образовательный процесс. Их ждала насыщенная программа, которую открыл председатель правления Омского областного отделения Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело» Лев Маздоров. В формате дискуссии и обмена мнениями участники форума поговорили о критериях успеха и о том, как быть лидером в своей жизни.

В форме КВИЗа прошло обсуждение областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы, а по пунктам трудового договора провели тестирование, в котором надо было ответить на 22 вопроса. Консультантом профсоюзного блока «Это надо знать!» был заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор Леонид Сивирин.

Мастер-блок от победителя регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России – 2011» Игоря Еву «Эффективные приёмы развития у учеников компе-



тенций и навыков XXI века» позволил педагогам погрузиться в предметно-методическое пространство.

Но особым событием этого дня стал неформальный диалог с председателем областной организации Профсоюза. Он получился живым и интересным, без оговорок и домашних заготовок. Более часа молодые педагоги внимали жизненным рассказам Евгения Фёдоровича, смеялись шуткам и задавали самые разные вопросы. Собранных интересом всё – планы на жизнь, секреты взаимодействия руководителя и подчиненного, кто повлиял на выбор жизненного пути и даже – ходит ли он в баню и какие ощущения при этом испытывает. Встреча прошла в позитивном ключе и, наверняка, помогла молодежи сформировать определённое мнение о работе областной профсоюзной организации и её председателя, а руководителю – понять и оценить набирающее силу и опыт новое поколение педагогов.

Во второй день форума его участники познакомились с ресурсами цифровой образовательной среды, которые успешно используются образовательными организациями региона. Их ждали интерактивные площадки, где каждый мог попробовать свои силы в играх «Эксперты» по теме «Нормативная база и основы организации дистанционного и смешанного обучения» и «Охота за сокровищами» по теме «Киберсоциализация». Спикеры-тьюторы методической службы Городского дворца детского (юношеского) творчества Екатерина Власенко, Алёна Гетун, Елена Леус и Артур Сулкарнеев, методист Дома творчества Октябрьского административного округа города Омска, рассказали о возможности использования среды дистанционного обучения Google Класс, поделились опытом внедрения Воркшоп «Работа с шаблонами дистанционного курса, структурированного по таксономии Блума», провели экспресс-обзор «Отбор контента для



дистанционного курса» и практикум «Редактирование шаблонного дистанционного курса. Наполнение его контентом», апробировали роли преподавателя и учащегося в отредактированных дистанционных курсах. Закончились занятия экспресс-рефлексией. Инструменты, которые были приобретены в этот день, помогут молодым педагогам на своих рабочих местах выстраивать лично-ориентированную образовательную среду в условиях цифровой трансформации общества.

Кульминацией второго дня стал разгруз-блок «Движение в преобразование». Интенсив-позитив, рефлексивный постер позволили педагогам проявить ловкость, смекалку, инициативность, креативность, способность принимать нестандартные решения, то есть те качества, которые являются не менее важными наряду с их профессиональными навыками. Особое внимание уделялось приёмам, направленным на сплочение команды и организацию взаимодействия.

В завершении мероприятия четвёртого декабря в торжественной обстановке были подведены итоги, высказаны пожелания.

Но молодёжный форум – это не только работа на тематических площадках. В первую очередь – это живое общение, поиск единомышленников и воплощение в жизнь собственных идей. Поэтому все

три дня на территории базы отдыха работал дворик для души, бассейн, оформлялись фоторепортажи, обсуждались инсайты, педагоги неформально общались друг с другом. Его участники приобрели самые разнообразные навыки: научились организовывать мероприятия, изучили основы социально-проектной деятельности.

(Окончание на с. 11)



Профконкурс

Продолжаем публикацию материалов конкурса «Расскажи нам о своей профсоюзной организации».



Наша профсоюзная организация – это мир дружбы и поддержки. Мой путь в этот мир начался в 2008 году, когда я вступила в профсоюз. С первых дней меня окружили вниманием дружные, чуткие и отзывчивые люди! Я поняла, что мы – семья. Мы всегда поддержим любые начинания и идеи друг друга. Каждый член нашего профсоюза может рассчитывать на материальную помощь, юридическую консультацию. В любой трудной ситуации профсоюз готов подставить свое плечо и помочь в разрешении возникшей проблемы. Участвуя в конкурсах, становимся идеально слаженной командой, которая способна понимать своих коллег с полуслова. Доказательством этому может послужить наше активное участие в спортивных мероприятиях Омского района, где мы опробовали такие виды спорта, как: волейбол (заняли седьмое место), лыжные гонки (четвертое место заняла учитель-логопед Т.В Демина). Безусловно, подобные меро-

МИР ДРУЖБЫ И ПОДДЕРЖКИ

приятия сплотили нас еще больше. стали заниматься в еженедельной секции по волейболу.

Особое внимание уделяется досуговой части жизни в профсоюзе. Например туристический слет работников образования, где мы не только можем насладиться природой, песнями у костра и обществом друг друга, но и проверить свою прочность, работая в команде. У нас есть замечательная традиция отмечать конец учебного года выездом на базы отдыха. Это время мы проводим очень интересно: катаемся на катамаранах и велосипедах, устраиваем пикники, купаемся в бассейне. Коллектив часто оздоравливается в санаториях Омска. У наших сотрудников, есть дети разных возрастов. Поэтому возникла идея создать клуб «Счастливая мама – счастливый ребенок». Появилась замечательная возможность провести время со своими детьми, посещая аквапарк, кинотеатры и детские театры, экскурсии. В этом году мы со своими детьми посетили природный парк «Птичьей гавань». Экскурсоводом выступила воспитатель Т.В. Вашкевич. Она приго-

товила интереснейшую программу, рассказала много интересного о птицах, провела викторину, в которой дети получали призы, медали. Все эти мероприятия объединяют не только членов профсоюза, но и наши семьи. А я, глядя на улыбки ребятшек, коллег, вновь убедилась в том, какой правильный выбор был сделан мною 11 лет назад.

Хочется сказать и о наших креативных поздравлениях. Ни один праздник не проходит без театрального и костюмированного представления. К примеру, на Новый Год мы надели костюмы поросят, символизирующие приходящий год, и с весельем вручали подарки коллегам. Также члены профсоюза, уходящие на пенсию, никогда не остаются без внимания. Мы поздравляем их с праздниками, устраиваем приятные сюрпризы в виде подарков, открыток и представлений. Именно здесь прослеживается тесная связь поколений!

Сегодня в нашей профорганизации 48 человек. Новые члены коллектива с удовольствием вливаются в нашу дружную семью потому что возглавляет её человек широкой души, обладающий талантом убеждения, откликающийся на любые идеи и предложения В.Ю. Лебедева. В.Ю. успешно удаётся совмещать работу педагога-психолога с общественной нагрузкой. Впереди у нас много планов. А девиз нашего профактива: «Что не сделает один, сделаем вместе!»

Елена МАРКЕЛОВА,

воспитатель
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад «Сибирский».
Фото предоставлены автором.





НАШ ПРОФСОЮЗ

15 лет назад я стала председателем первичной профсоюзной организации Сибирской средней общеобразовательной школы.

Главная цель профсоюзного лидера – вовлечь в Профсоюз как можно больше людей. С гордостью хочу сказать, что в нашей школе в профсоюзе состоят 100 % коллектива.

В нашей профсоюзной организации ведется плановая информационная работа. Мы знакомим коллег с новыми событиями и мероприятиями. Используем такие формы информационной работы как профсоюзные собрания, заседания профкома. Много внимания уделяем вопросам техники безопасности, ведь охрана труда – одна из приоритетных задач в любом образовательном учреждении. Сегодня разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются осветительный, температурный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся инструктажи с работниками школы.

Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения и жизненного тонуса, поэтому важным направлением в деятельности нашего профсоюза является культурно-массовая работа. Поздравления с профессиональными и календарными праздниками, поздравления юбиляров, вручение памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров – все это лежит на плечах профсоюза. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. И, наоборот, если вдруг у коллеги случилась беда – на помощь приходит профком.

Члены профсоюзной организации нашего учреждения ежегодно принимают участие в различных конкурсах. Так танцевальный



и вокальный коллективы не раз занимали призовые места в смотрах художественной самодеятельности среди работников образования Русско-Полянского муниципального района.

Профсоюзом нашего учреждения ведется спортивно-оздоровительная работа. Зимой профкомом была организована лыжная прогулка. Чудесный воздух, солнечная погода, отличная организация – все это настраивает на позитивный лад. Заряд бодрости, который получаешь от катания на лыжах, дает силы двигаться дальше, появляется чувство здоровой конкуренции.

На районном уровне, на протяжении уже нескольких лет коллектив нашей школы под руководством профкома является участником «Спартакиады среди работников образования», занимает призовые места.

Благодаря работе профсоюза коллектив нашей школы на протяжении многих лет является дружным, сплоченным и единым. В нём поддерживается здоровая, жизнерадостная атмосфера, царит взаимопонимание, взаимовыручка, теплые доброжелательные отношения, каждый работник имеет возможность раскрыть и проявить свои таланты.

Я искренне хочу сделать так, чтобы Профсоюз был не просто организацией, а Профессиональным союзом, где каждый член будет чувствовать себя защищенным, где любые конфликты можно обсудить в процессе коллективных переговоров, главной целью которых грамотное и эффективное решение поставленной задачи.

Моя работа для меня давно перестала быть просто работой. Она превратилась в смысл, который каждый человек ищет в своей жизни. Только руководитель знает, как трудно быть настоящим лидером, тем, кого действительно уважает и поддерживает коллектив. Моя жизнь состоялась: я горжусь своей школой, люблю свой коллектив, моя работа трудная и ответственная, но она мне в радость. Я полна творческих замыслов и уверенности в том, что все задуманное обязательно сбудется.

Алёна ЗАРОДЫШ,
председатель первичной профсоюзной организации бюджетного общеобразовательного учреждения «Сибирская средняя общеобразовательная школа».
Фото из архива профорганизации.

Профсоюзное право

Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.



В Верховный суд с жалобой обратилась жительница Москвы, которую уволили за прогул без уважительной причины. Заявительница не смогла выйти на работу, так как находилась в больнице. При этом она отправила руководителю смс-сообщение о своем отсутствии, попросила коллегу ее заменить, а впоследствии представила на работу медицинские документы.

Тем не менее с ней расторгли трудовой договор.

Суд первой инстанции восстановить заявительницу на работе отказался, мотивируя это тем, что истица не представила доказательств, подтверждающих необходимость ее нахождения в больнице. Также он сослался на отсутствие согласия руководителя на пропуск заявительницей рабочей смены.

Суд апелляционной инстанции согласился с этими выводами.

Позиция Верховного суда.

Трудовой кодекс позволяет работодателю уволить сотрудника за прогул без уважительных причин, поскольку это является грубым нарушением. Однако при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (часть 5 статьи 192 Трудового кодекса РФ).

Суды же, проверяя законность действий работодателя, должны действовать не произвольно, а исходить из общих принципов юри-

дической, а следовательно, и дисциплинарной ответственности, в частности, таких как справедливость, соразмерность, законность. Судам необходимо оценивать всю совокупность конкретных обстоятельств дела, в том числе причины отсутствия работника на работе.

При этом обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя. Именно он обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что работник совершил одно из грубых нарушений трудовых обязанностей.

По данному делу суд первой инстанции ошибочно полагал имеющим значение прежде всего то, получила или нет сотрудница согласие руководителя на пропуск своей смены. Такой вывод не может быть признан правомерным, так как сделан с нарушением норм процессуального права и противоречит материалам дела, считает Верховный суд.

Суд первой инстанции, принимая решение об отказе в удовлетворении иска, частично изложив в тексте решения обстоятельства дела, отверг доводы заявительницы без приведения мотивов, а свой вывод об отсутствии уважительных причин для пропуска работы обосновал лишь тем, что доказательств получения согласия руководителя на невыход в свою смену сотрудник суду не представил.

Такая позиция районного суда не соответствует правовым нормам, считает Верховный суд. Суд апелляционной инстанции эту ошибку не исправил.

При этом содержание апелля-

ционного определения не соответствует материалам дела: в нем указано, что прокурор дал заключение о законности и обоснованности решения суда первой инстанции, тогда как из протокола судебного заседания следует, что прокурор дал заключение о незаконности и необоснованности увольнения истца с работы и наличии оснований для удовлетворения исковых требований.

При таких обстоятельствах выводы судов о том, что у работодателя имелись основания для увольнения за прогул, являются неправомерными, они сделаны при неправильном применении норм материального права и с нарушением норм процессуального права: судебные инстанции не определили обстоятельства, имеющие значение для дела, и то, какой стороне надлежит их доказывать, не установили эти обстоятельства, не оценили в совокупности имеющиеся по делу доказательства.

Судебные инстанции формально подошли к рассмотрению настоящего дела, связанного с нарушением трудовых прав, что недопустимо при разрешении спора данной категории.

Таким образом, Верховный суд РФ **разрешил смс-сообщением предупреждать начальство о невыходе на работу, при этом получение положительного ответа не является принципиальным.** Если сотрудник не вышел на работу по уважительной причине, да ещё и предпринял меры для обеспечения рабочего процесса в его отсутствие, то увольнять такого работника нельзя, указывает высшая инстанция.

Профсоюз молодым

Пятый форум прошёл на пять

(Окончание. Начало на с. 6)

Татьяна Казакова, учитель Петропавловской адаптивной школы-интерната Муромцевского муниципального района:

– На форум приехала в третий раз. Кроме замечательной организации быта, отдыха (хорошие условия проживания, питания, достойный сервис, благоустроенная территория, белочки), несомненным достижением форума является организация познавательной программы, направленной на самообразование и развитие личностных и профессиональных качеств. Здесь и программы педагогики, психологии, различные образовательные практики. Находясь на отдыхе, отключившись от повседневных забот на работе и дома, мы смогли полностью погрузиться в атмосферу познания и раскрытия своих педагогических талантов и умений с помощью квалифицированных специалистов. Нам, преподавателям, всегда есть чему поучиться, чтобы в дальнейшем использовать полученные знания, новую информацию в своем учебном процессе. Знания, приобретённые на предыдущих форумах, методики образовательных практик, навыки я широко использую в своей профессиональной деятельности. Выражаю благодарность организаторам за прекрасную подготовку и проведение программы. Многого буду использовать в своей практической деятельности.

Глеб Оглоблин, заместитель директора Пушкинской средней общеобразовательной школы Омского муниципального района.

– Я знаком с подобными мероприятиями. Их проводят не только в нашем регионе, но и в других областях России. Формат их примерно одинаков. Наш форум объединил людей с похожими проблемами и трудностями. Он прошёл на единой дружеской, оптимистической ноте. Мы получили заряд бодрости, энергии и молодости, подружилась с творческими педагогами, единомышленниками. Каждый день был насыщен и интересен по-своему. Нас приветствовали и давали нам слова напутствия на плодотворную работу профессионалы своего дела. Мы увидели замечательный мастер-класс победителя конкурса профмастерства. Очень полезным было рассмотрение вопросов трудового законодательства. Все обучение имело огромную практическую направленность, использовались различные методы и приемы обучения: мы пели, рисовали, танцевали. Почерпнули много интересной и полезной информации для дальнейшей работы.

Серик Алимжанов, заместитель директора

средней общеобразовательной школы № 91 города Омска.

– Юбилейный форум был действительно очень интересным. В нём принимали участие люди, которые полны позитива, положительных эмоций ну, и конечно же, любви к своему делу. Организаторам хочется сказать огромное спасибо и пожелать только успехов в дальнейшем. Пусть данные мероприятия наращивают обороты и привлекают все больше и больше молодежи.

Без преувеличения можно сказать, что подобные мероприятия – это отличный инструмент для объединения молодежи, привлечения её к участию в общественной работе, мотивации профсоюзного членства и конечно профессионального развития. На память каждый увёз свидетельство участника форума, а самым активным были вручены Благодарственные письма областной организации Профсоюза.

Пятый Форум завершил свою работу, но это вовсе не означает, что всё закончилось. Будут новые встречи, а это значит новое общение в профессиональном сообществе, новые знакомства и, конечно, новые формы работы.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист облпрофорганизации.



Творчество наших читателей

Елена Высоцкая работает учителем русского языка и литературы в Колосовской средней школе. В этом году она приняла участие в творческом конкурсе «Литературный Ковчег» и вошла в число победителей. В своих стихах она рассказывает о своей малой родине, о людях, которые здесь живут и трудятся.

Я иду дорогой деревенской,

Я иду дорогой деревенской,
Всё мне мило здесь и всё знакомо.
И куда бы я ни завернула,
Всё мне кажется: недалеко от дома.

Вот бабушки присели у калитки,
Сидят, о чём-то о своём толкуют,
Про Федьку, что несёт пожитки,
Про Клавку про такую-растакую.

Машина, брызнув дымом ,
просвистела.

А вот сторонкою прошли девчужки.
Торопятся куда-то, видно, дело.
«Идут, на танцы», – говорят старушки.

Остановившись на дороге пыльной,
Я наблюдаю милую картину:
Сидят-толкуют бабушки-старушки_
В руках – мобильник.
Ушки – на макушке.

Расплескала вёдра

Расплескала вёдра.
Видно, не к добру.
Горевать мне к ночи?
Горевать к утру?

Где же ты, мой милый?
Где ты, мой родной?
Ты ушёл к разлучнице,
Сладкой, молодой?

Растворю калитку,
Распахну окно.
 Попрошу рябинку
Мне вернуть его.

Страшно и пустынно
За моим окном.
Но, как в той «Светлане»,
Это только сон.

На хоккей!

Эй, ребята, поскорей
Приходите на хоккей!
Собирается село –
В центре будет весело!

Ворота, клюшка, шайба, лёд.
Горят глаза! Тут матч идёт!
Играют парни – нипочём мороз,
А у девчужки покраснелся нос.

Вот пас, вот передача. Го-о-о-ол!
Малец тут с клюшкой
чей-то подошёл.
Ресницы в инее. Так хочется играть,
Но тренер говорит,
что нужно подрастать.

Прижавшись к бортику-
Игра так близко-близко
За шайбою следит
Наш маленький Фетисов.

Подросла девчужка

А в твоих игрушках
Появилась тушь...
«Подросла девчужка», –
Замечает муж.

Красишь ты реснички,
Гордо тянешь бровь.
На твоей страничке
Статус про любовь.

Не бежишь с подружками
Поиграть в разбойников.
Видно, появился
В классе кто-то новенький...

**Присылайте свои творческие
работы по электронному
адресу: nauka@omskprof.ru**

Омская областная
организация Профсоюза
работников
народного образования
и науки РФ,
председатель
Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный
за выпуск -
В.А. Брагина,
ведущий специалист
облпрофорганизации.

Наш адрес:
Россия, 644024,
Омская область,
г. Омск, пр. К. Маркса, 4.
Телефоны:
31-88-27
31-81-40

С нами можно связаться
по E-mail:
nauka@omskprof.ru

Омская областная
организация Профсоюза
представлена
в Интернете:
www.eseur.ru/omskiy/

Присланные материалы
не рецензируются
и не возвращаются.

Ответственность
за достоверность фактов,
изложенных в материалах,
несут авторы.

Мнение авторов
материалов
может не совпадать
с позицией издателя.



ВЕСТНИК
профобразования