



Новости

Выпускников МГУ пригласили на работу в парламент

Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко приняла участие в торжественной церемонии вручения дипломов выпускникам факультета политологии МГУ имени М.В.Ломоносова. Из 92 молодых специалистов более трети получили красные дипломы.

Валентина Матвиенко обратила внимание на то, что уже в стенах университета молодые люди серьезно заинтересовались вопросами парламентаризма: «Среди выпускников этого года есть именные стипендиаты, есть студенты, которые прославили факультет на турнирах по парламентским дебатам, такие как Олег Быков, Дмитрий Хворов, Иван Якубов».

Спикер Совета Федерации подчеркнула, что среди выпускников не только граждане России, но и студенты из Китая, Республики Корея, Молдавии и других государств. Это, по ее словам, знак международного признания Московского университета. Валентина Матвиенко отметила, что молодой факультет развивается сегодня как единый учебно-научный, образовательный и воспитательный комплекс. «Хотя факультет образован сравнительно недавно - в 2008 году, у него глубокие традиции, которые формировались в течение нескольких десятилетий еще на отделении политологии философского факультета». По ее словам, сейчас в политике необходимы не просто яркие и интересные личности, но подготовленные, профессиональные деятели.

Валентина Матвиенко пригласила выпускников-политологов на работу в верхнюю палату российского парламента. Ректор МГУ Виктор Садовничий также поздравил всех присутствующих и сообщил, что в текущем году выпускниками вуза стали более семи тысяч человек.

Игорь ВЕТРОВ

Объявлен конкурс на лучший девиз «Учителя года»

24 года назад «Учительская газета» обратилась к своим читателям с предложением провести конкурс «Учитель года СССР» и придумать к нему символ. Так появился «Хрустальный пеликан», который за многолетнюю историю конкурса свил гнездо во многих регионах страны. За последние годы сложилась и другая традиция: конкурс на лучший девиз накануне всероссийского финала.

Уважаемые читатели! Примите участие в этом конкурсе, сформулируйте и пришлите в редакцию ваш вариант девиза. Согласно порядку проведения конкурса «Учитель года России» девиз определяет его ведущее направление и задает тему конкурсным заданиям. Он должен отвечать современным тенденциям в образовании и в краткой, яркой, лаконичной форме отражать главное в профессии учителя.

Победитель - автор лучшего девиза - получит специальный приз от «Учительской газеты».

Ждем ваших предложений до 10 августа по адресу редакции или по электронной почте ug@ug.ru с пометкой «Девиз конкурса «Учитель года России-2013».

Ученые протестуют против реформы РАН

Российская академия наук может провести всероссийскую акцию протеста против реформы РАН, предлагаемой Минобрнауки. Соответствующий законопроект уже поступил в Госдуму. А в минувший четверг документ обсудили на заседании правительства.

Напомним, что еще в марте министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов во время интервью на радио раскритиковал РАН, назвав ее «несовременной и неэффективной». Ему даже пришлось извиниться перед академиками за особо резкие высказывания. Однако в общем и целом своего мнения министр не изменил. По его словам, архаичная организационная структура государственных академий наук является ключевым препятствием для успешного развития отечественной науки. Как заметил Ливанов, за 10-летний период ассигнования на фундаментальные исследования выросли с 8 млрд до 83 млрд рублей, при этом доля нашей страны на мировом научном рынке снижается: на Россию приходится лишь около 2% общего объема публикаций в международных научных журналах.

По его словам, реформа нацелена на развитие адресной поддержки конкурентоспособных научных коллективов и запуск механизмов непрерывного обновления в науке, включая современную кадровую систему.

Законопроект предполагает создание общественно-государственного объединения «Российская академия наук», в состав которой на равных правах войдут академики и члены-корреспонденты нынешней РАН, Академии медицинских наук и Академии сельскохозяйственных наук. А в прежнем виде эти организации прекратят свое существование с момента появления новой структуры.

По словам Ливанова, в своем обновленном виде РАН станет сообществом выдающихся ученых, которое будет вести научную и экспертную деятельность, но не будет иметь подведомственных научных организаций и управлять имущественным комплексом.

Еще три академии - архитектуры и строительных наук, Российская академия образования и Академия художеств -

сохранят статус федеральных государственных бюджетных учреждений.

Для управления имуществом научных институтов государственных академий наук будет создано специальное агентство. При этом не менее половины средств будет предоставляться научным коллективам в виде грантов на конкурсной основе. План реформы вызвал серьезное недовольство в научной среде.

- Вообще-то это не реформа, а, если называть вещи своими словами, ликвидация Академии наук и разрушение фундаментальной науки в стране, - заявил на пресс-конференции в Москве известный физик-теоретик, академик Валерий Рубаков. Как и его коллеги, академики Александр Некипелов и Сергей Алдошин, он отказался войти в новую организацию, несмотря на предложенные пожизненные оклады в 100 тысяч рублей. Их академики иначе как подачками не называют.

И дело не только в том, что законопроект о реорганизации РАН был подготовлен втайне от научного сообщества, хотя это противоречит демократическим принципам и глубоко возмущает ученых, которых он непосредственно касается.

- Организационные и финансовые последствия этого законопроекта абсолютно не просчитаны, - считает академик Сергей Алдошин. - Если закон будет принят и РАН прекратит свое существование, все честно выигранные Академией контракты и гранты будут разорваны, финансовые потоки прекратятся. Только на то, чтобы перерегистрировать институты, центры и лаборатории, уйдет масса времени. По моим подсчетам, минимум 2 года деятельность новой Академии наук будет парализована.

Дальнейшие действия ученых, по словам председателя Профсоюза работников РАН Виктора Калинушкина, зависят от действий власти. На чрезвычайном собрании Президиума РАН были приняты открытые письма Президенту РФ, Совету Федерации, председателю Госдумы. Ну а если депутаты все же одобряют законопроект, профлидер не исключает возможность проведения всероссийской акции протеста по всей России.

Александр СИМОНОВ



Круглая дата

Тройной юбилей

18 июля этого года сразу три юбилейные даты будет отмечать ветеран труда, отличник народного образования Галина Ивановна Примерова: 80-летний юбилей со дня рождения, 60 лет педагогического стажа и 65 лет работы в профсоюзе!

Родилась Галя в Боровичах Новгородской области в 1933 году, там прошло ее довоенное детство. Когда началась война, семья была эвакуирована в Тверскую область, в село Скорынево Бежецкого района. Галина училась в сельской семилетней школе, а летом трудилась на полях, убирая урожай.



В 1948 году семья переезжает под Ленинград, в Гатчину. Галина оканчивает с отличием Гатчинское педагогическое училище и без экзаменов поступает в учительский институт им. Покровского на специальность «учитель физики и математики». После окончания института ее направили в глубинку - поселок Кипень Ломоносовского района Ленинградской области, в восьмилетнюю школу.

Потом было замужество, рождение сына и несколько лет работы в 43-й восьмилетней школе города Барнаула.

В 1960 году молодая семья переезжает в Ленинград. Галина Ивановна поступает на вечернее отделение в педагогический институт имени А.И.Герцена на факультет географии, одновременно работая заместителем директора в школе №468 Выборгского района.

В 1973 году Примеровы получают квартиру на Гражданском проспекте, и Галина Ивановна переходит заместителем директора в 95-ю школу. А через пять лет возглавляет только что открывшуюся школу №172 в новом микрорайоне на улице Демьяна Бедного. С этой школой связана вся ее дальнейшая трудовая биография.

Еще будучи студенткой, Галина Ивановна активно участвовала в общественной работе, была профсоюзным активистом. Работая в школе №172, на протяжении многих лет была членом районного комитета профсоюза и его президиума, возглавляла производственно-массовую комиссию, занималась вопросами социалистического соревнования среди школ и детских садов района.

За свой многолетний труд награждена многочисленными грамотами администрации района, Комитета по образованию и министерства, районного комитета профсоюза, медалями «За трудовое отличие», «300 лет Санкт-Петербургу», «100 лет Профсоюзам России».

В 2006 году, выйдя на заслуженный отдых, Галина Ивановна не прерывает связь с районной профсоюзной организацией, продолжает активную деятельность в комиссии ветеранов педагогического труда и остается незаменимым помощником в райкоме профсоюза. А в стенах ставшей родной школы №172 она всегда желанный и почетный гость.

**Территориальная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ,
Калининский район**

Санкт-Петербург

База отдыха «Зеленая долина» в очередной раз стала площадкой для семинара, на который были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций дошкольных образовательных учреждений Липецка. Расписание занятий по программе «Регулирование социально-трудовых отношений в современных условиях» оказалось довольно плотным. Лекции и беседы, аналитические тренинги и круглые столы - все было подчинено одному: дать профактиву как можно больше полезной информации, которая бы пригодилась в повседневной работе.

Председатель Липецкого горкома профсоюза работников образования Валентина Хомутинникова в своем выступлении подвела итоги участия педагогического сообщества в обсуждении и принятии нового закона об образовании. Целый ряд профсоюзных поправок, внесенных по итогам дискуссий в коллективах, был учтен. Достаточно сказать, что теперь законодательно закреплен принцип установления заработной платы педагогических работников на уровне не ниже средней зарплаты по экономике региона.

Говорили на семинаре о праве профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора, об особенностях регулирования труда воспитателей и других работников детских садов, модернизации дошкольного образования и участии в данном процессе профсоюзов.

Этих моментов неоднократно касался и председатель Департамента образования администрации Липецка Евгений Павлов, прибывший на второй день семинара для участия в круглом столе. Дискуссия оказалась «гвоздем программы». У присутствовавших было много вопросов к руководителю, и он, надо отметить, подробно ответил на каждый. Но прежде всего в своем

вступительном слове Евгений Николаевич подчеркнул:

- У департамента очень хорошие и доверительные взаимоотношения с профсоюзами. Их мнение обязательно учитывается при рассмотрении тех или иных вопросов.

Большинство вопросов, разумеется, касалось оплаты труда работников детских садов, одной из самых низких в отрасли. Евгений Павлов подчеркнул, что областная и городская власти этой проблемой занимаются уже не первый год. Он напомнил присутствовавшим, что в городе теперь нет разделения на два департамента - дошкольного и общего обра-

- Контроль, разумеется, нужен. Этим будут заниматься аудиторы централизованной бухгалтерии, специалисты КРУ. Но и вы, профлидеры, когда подписываете коллективные договоры, положения о стимулирующих выплатах, будьте внимательны, настойчивы, не спешите соглашаться, высказывайте свое мнение. Добивайтесь справедливости, формируйте единую позицию руководства и профсоюзной организации, - рекомендовал Евгений Павлов.

Прозвучал вопрос, касающийся оптимизации дошкольных образовательных учреждений. Евгений Павлов ответил,

Дорогие малыши

Зачем объединяют дошкольные учреждения?

И скорее всего, это послужит на пользу системе образования, в том числе и на уровне финансирования. Зарплата воспитателей и работников детсадов, как заверил председатель департамента, вырастет на 5,5 процента уже осенью нынешнего и на 30-40 процентов в течение следующего года.

Еще одна приятная новость для работников детсадов прозвучала из уст руководителя. Оказывается, финансирование (и довольно солидное) дошкольных учреждений будет производиться теперь не на городском, а на областном уровне. Средства будут распределяться пропорционально числу воспитанников в садиках. Иначе говоря, чем больше малышей в учреждении, тем выше финансирование.

В связи с предоставляемой самостоятельностью возникает вопрос: насколько справедливо будут поступать руководители детсадов при распределении стимулирующих выплат? Тут уже многое зависит и от профлидеров.

что, действительно, начался процесс объединения нескольких детских садов, малочисленные присоединяются к более крупным. Почему? Опять же это связано с финансированием, поскольку деньги из бюджета будут выделяться, как уже отмечалось, из расчета на каждого ребенка. А ведь в штате должны быть бухгалтеры, воспитатели, другие работники. Выживут ли малочисленные детсады?

В целом, как подчеркнул Евгений Павлов, после объединения системы образования ситуация в дошкольных учреждениях кардинально изменится, в том числе и по заработной плате. В детские сады из бюджета дополнительно поступят порядка 80 миллионов рублей на приобретение пособий, игрушек и так далее. На такой вот оптимистичной ноте, невзирая на жаркие дискуссии по тому или иному поводу, и закончилась встреча за круглым столом.

Александр ХАУСТОВ

Липецкая область

Стражам правопорядка будут помогать народные дружинники

Несколько молодежных социальных проектов будут реализованы в Дзержинске Нижегородской области за счет средств городского бюджета. Об этом сообщает пресс-служба администрации города.

Проекты выбирали на конкурсной основе в рамках муниципальной целевой программы «Молодежь Дзержинска» на 2013-2015 годы. В состав экспертного совета вошли представители администрации и Думы Дзержинска, Молодежной администрации, а также Молодежного парламента города. На прошлой неделе состоялось заключительное заседание экспертного совета, на котором были определены победители конкурса.

Первое место занял проект «Молодежная добровольная народная дружина», представленный профсоюзной организацией студентов Дзержинского политехнического института Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е.Алексеева. Деятельность по охране общественного порядка, которую будет вести это общественное объединение, включает не только ежедневный патруль и дежурство на массовых мероприятиях, но и воспитательную работу с представителями молодого поколения. Дружинники, как ожидается, будут пропагандировать здоровый образ жизни, заниматься профилактикой правонарушений и помогать молодым людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

В числе призеров также оказались Дзержинский союз молодежи с проектом «Открытый турнирный комплекс» и общественная организация «Кораблик детства».

Общая сумма финансирования проектов-победителей в текущем году составит 200 тысяч рублей.

Александр СИМОНОВ



Лучших учителей родного языка наградили в Хабаровском крае

В Хабаровске подвели итоги краевого конкурса «Лучший учитель родного языка».

Претендентам на победу предстояло показать презентацию «Мой край, моя школа, моя профессиональная деятельность», провести мастер-класс взаимосвязанного изучения родного и русского языков, а также продемонстрировать национальные костюмы с комментариями на двух языках.

Победителем состязания стала Ольга Попова, учитель нанайского языка средней школы села Нижние Халбы Комсомольского района. Помимо права представлять Хабаровский край на Всероссийском мастер-классе учителей родных языков, она получила денежную премию в размере 50 тысяч рублей.

«Первый раз я участвовала в конкурсе в 2006 году. В этот раз было интереснее,

но и сложнее, потому что состав участников разнообразный, и все они сильны в своем деле, - рассказала победительница. - Коллеги привезли на конкурс множество методических находок, которые будут полезны мне в дальнейшей работе».

Третье место заняла Елена Бельды из Нанайского района. Второе место у учителя нанайского языка Елены Гаер из Амурского района. Они получили премии в размере 25 тысяч рублей.

Остальным конкурсантам вручены дипломы и памятные призы. Главным же подарком, по словам педагогов, стал приобретенный во время конкурса опыт.

Учредителями конкурса выступили Министерство образования и науки и Министерство природных ресурсов Хабаровского края.

Сергей ДОНАТОВИЧ



Вуз А + вуз Б

Реорганизация первичных профсоюзных организаций в форме присоединения и слияния

Набирающий обороты процесс реструктуризации вузовской сети в полной мере затрагивает и профсоюз. Ведь если власти принимают решение о слиянии и присоединении учебных заведений, вынуждены объединяться и действующие в них профсоюзные организации работников и студентов. На практике подобная реорганизация вызывает множество вопросов. В помощь профлидерам и активистам правовой отдел аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ подготовил практический комментарий по актуальным проблемам реорганизации первичных профсоюзных организаций с правами юридического лица.

В последние годы в нашей стране активно идут процессы реорганизации образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В соответствии с Порядком создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации федеральных государственных учреждений, а также утверждения уставов федеральных государственных учреждений и внесения в них изменений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. №539, федеральными органами исполнительной власти принимаются решения о реорганизации федеральных государственных образовательных учреждений.

Действующие в таких федеральных государственных образовательных учреждениях первичные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с правами юридического лица также вынуждены проходить процедуру реорганизации, учитывая, что деятельность юридического лица - федерального образовательного учреждения прекращается либо происходит иное изменение правового положения юридического лица. Причем реорганизация первичных профсоюзных организаций должна происходить в тех же формах, в которых идет реорганизация образовательных учреждений.

Реорганизация юридического лица может быть осуществлена в следующих пяти формах, предусмотренных пунктом 1 статьи 57 Гражданского кодекса Российской Федерации: слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование.

Чаще всего реорганизация вузов происходит либо в форме присоединения, либо в форме слияния, соответственно в аналогичных формах идет реорганизация первичных профсоюзных организаций, существующих в этих вузах.

Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 1 статьи 57, статья 58) определяет, что слияние - это форма реорганизации, при которой несколько юридических лиц образуют новое юридическое лицо, а права и обязанности каждого из сливающихся юридических лиц переходят к вновь возникшему юридическому лицу в соответствии с передаточным актом.

Присоединение - это форма реорганизации, при которой одно или несколько юридических лиц присоединяются к другому юридическому лицу, а к последнему юридическому лицу переходят права и обязанности присоединенного (присоединенных) юридического лица (юридических лиц).

Реорганизация юридического лица - прекращение или иное изменение правового положения юридического лица, влекущее отношения правопреемства юридических лиц, в результате которого происходит одновременное создание одного либо нескольких новых, и (или) прекращение одного либо нескольких прежних (реорганизуемых) юридических лиц.

Реорганизация юридического лица может быть осуществлена по решению его учредителей (участников) либо органа

юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами, что предусмотрено в п. 1 ст. 57 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ). В случае реорганизации профсоюзных организаций, являющихся некоммерческими организациями, следует учитывать нормы ст. 29 Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 г. №7-ФЗ, относящие реорганизацию некоммерческой организации к исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации.

При этом решение по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления некоммерческой организации принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов в соответствии с Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами и учредительными документами.

Следует также обратить внимание на нормы ст. 25 Федерального закона «Об общественных объединениях» от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ, определяющие, что реорганизация общественного объединения осуществляется по решению съезда (конференции) или общего собрания. В соответствии со ст. 8 указанного Федерального закона съезд (конференция) или общее собрание является высшим руководящим органом общественного объединения, созданного в организационно-правовой форме общественной организации.

В пункте 1 статьи 10 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. №10-ФЗ установлено, что порядок реорганизации профсоюза или первичной профсоюзной организации определяется уставом профсоюза, положением о первичной профсоюзной организации.

В пункте 3.8 части 3 статьи 20 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в ред. от 31 марта 2010 г., далее - Устав Профсоюза) принятие решения о реорганизации первичной профсоюзной организации отнесено к компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, причем решение о реорганизации принимается по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза - комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.

Учитывая организационную структуру Профсоюза, одновременно следует обратить внимание на норму пункта 2.14 части 2 статьи 31 Устава Профсоюза, относящую принятие решения о необходимости реорганизации первичных организаций к компетенции комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.

В соответствии с пунктом 2.27 части 2 статьи 31 Устава Профсоюза комитет (совет) территориальной организации Профсоюза имеет право делегировать отдельные полномочия (в том числе и по вопросам реорганизации первичных профсоюзных организаций) президиуму

территориальной организации Профсоюза.

Нередко в процесс реорганизации должны вступить большое количество первичных профсоюзных организаций, так как реорганизация может касаться нескольких вузов, в которых могут действовать первичные профсоюзные организации работников и первичные профсоюзные организации студентов и аспирантов, поэтому координирующая роль региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в данном случае очень важна.

В соответствии с Уставом Профсоюза (пункты 4 и 7 статьи 16) в образовательном учреждении не допускается деятельность нескольких первичных профсоюзных организаций, объединяющих одну категорию членов Профсоюза.

Принятие первичными профсоюзными организациями решения о реорганизации необходимо, так как в ином случае после реорганизации вуза у работодателя не будет правовых оснований для перечисления членских профсоюзных взносов работников и студентов вуза на счета профсоюзных организаций, не имеющих отношения к данному образовательному учреждению.

Решение о необходимости реорганизации первичных организаций Профсоюза предшествует принятию решения о согласовании реорганизации первичной профсоюзной организации в том случае, когда инициатива о реорганизации исходит от самой первичной профсоюзной организации¹.

Решение о согласовании реорганизации первичной профсоюзной организации либо о необходимости реорганизации первичной профсоюзной организации принимается комитетом (советом) соответствующей территориальной организации Профсоюза большинством голосов от числа членов комитета (совета), присутствующих на заседании, при наличии кворума. В случае передачи соответствующих полномочий комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза ее президиуму решение о согласовании реорганизации первичной профсоюзной организации либо о необходимости такой реорганизации принимается президиумом соответствующей территориальной организации Профсоюза большинством голосов от числа членов президиума, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

Решение о реорганизации принимается конференцией первичной профсоюзной организации в соответствии с нормами Федерального закона «О некоммерческих организациях». Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на конференции, при наличии кворума.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (статья 10) устанавливает особенности государственной регистрации первичных профсоюзных организаций, создаваемых путем реорганизации: - документы, необходимые для государственной регистрации первичной профсоюзной организации в случае ее создания путем реорганизации, представляются территориальный орган

федерального органа государственной регистрации (главное управление (управление) Министерства юстиции Российской Федерации по соответствующему субъекту Российской Федерации), а не в уполномоченный регистрирующий орган (управление Федеральной налоговой службы по соответствующему субъекту Российской Федерации);

- при получении документов, необходимых для государственной регистрации первичной профсоюзной организации в случае ее создания путем реорганизации, главное управление (управление) Министерства юстиции Российской Федерации по соответствующему субъекту Российской Федерации направляет в управление Федеральной налоговой службы по соответствующему субъекту Российской Федерации сведения и документы, необходимые для осуществления последних функций по ведению единого государственного реестра юридических лиц;

- на основании представленных главным управлением (управлением) Министерства юстиции Российской Федерации по соответствующему субъекту Российской Федерации необходимых сведений и документов управление Федеральной налоговой службы по соответствующему субъекту Российской Федерации в срок не более чем пять рабочих дней со дня получения указанных сведений и документов вносит в Единый государственный реестр юридических лиц соответствующую запись и не позднее рабочего дня, следующего за днем внесения соответствующей записи, сообщает об этом в главное управление (управление) Министерства юстиции Российской Федерации по соответствующему субъекту Российской Федерации.

В соответствии со статьей 25 Федерального закона «Об общественных объединениях» государственная регистрация общественного объединения, созданного путем реорганизации, осуществляется в срок не более чем тридцать рабочих дней со дня представления всех оформленных в установленном порядке документов.

Последовательность действий первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, при осуществлении процесса реорганизации в форме присоединения

(на примере ситуации, когда в каждом из двух вузов действуют по две первичных профсоюзных организации - работников, а также студентов и аспирантов)

1. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза (либо, если президиуму территориальной организации Профсоюза делегированы такие полномочия - президиум) принимает решение **о необходимости реорганизации** первичной профсоюзной организации работников и первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Вуза «А» (далее - первичные профсоюзные организации Вуза «А») в форме присоединения к первичной профсоюзной организации работников и первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Вуза «Б» соответственно (далее - первичные профсоюзные организации Вуза «Б»).

2. Комитеты первичных профсоюзных организаций Вуза «А» и Вуза «Б» на основании постановления комитета (совета) территориальной организации Профсоюза либо президиума территориальной организации Профсоюза принимают решения о созыве внеочередных конференций первичных профсоюзных организаций Вуза «А» и Вуза «Б» и повестках дня конференций.

Продолжение на стр. 4-5

¹ Инициатива о необходимости принятия решения о реорганизации первичной профсоюзной организации может исходить как от комитета (совета) соответствующей территориальной организации Профсоюза, так и от самой первичной профсоюзной организации.

В случае реорганизации вузов, в которых существует несколько первичных профсоюзных организаций, с целью координации мероприятий, связанных с реорганизацией, представляется правильным, чтобы инициатива о необходимости принятия решения о реорганизации всех первичных профсоюзных организаций исходила от выборного коллегиального органа соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.



Продолжение. Начало на стр. 3

3. Согласование с президиумом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вопроса о реорганизации первичных профсоюзных организаций (работников; студентов и аспирантов) Вуза «Б» в форме присоединения к ним первичных профсоюзных организаций Вуза «А».

Целесообразно оформить согласование указанного решения принятием по данному вопросу постановления президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4. Разработка профсоюзными организациями Вуза «А» и Вуза «Б» проекта договора о присоединении.

Договор о присоединении - договор, заключаемый между соответствующей первичной профсоюзной организацией Вуза «А» и соответствующей первичной профсоюзной организацией Вуза «Б», в котором определяются порядок и условия присоединения. Действующими нормативными правовыми актами каких-либо обязательных требований к форме, структуре и содержанию договора о присоединении не определено. Вместе с тем очевидно, что заключаемый в письменной форме договор должен содержать наименование «Договор о присоединении»; дату, место его составления; полное наименование профсоюзных организаций - сторон договора о присоединении. Также договор о присоединении может предусматривать проведение после принятия решений о реорганизации следующей внеочередной конференции первичной профсоюзной организации Вуза «Б» с включением в повестку дня вопросов о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации Вуза «Б», избрании председателя первичной профсоюзной организации, формировании профсоюзного комитета и избрании контрольно-ревизионной комиссии. Включение в договор о присоединении положения о проведении внеочередной отчетно-выборной конференции создаст условия для реализации членами Профсоюза, переходящими с учета в первичной профсоюзной организации Вуза «А» на учет в первичную профсоюзную организацию Вуза «Б», их прав, установленных частью 11 статьи 7 Устава Профсоюза.

5. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» и Вуза «Б» проводят инвентаризацию имущества и денежных обязательств в каждом из реорганизуемых юридических лиц, инвентаризацию расчетов по налогам и сборам и прочим платежам в бюджет и внебюджетные фонды, а также инвентаризацию расчетов с дебиторами и кредиторами по доходам с поставщиками и подрядчиками.

В части 3 статьи 11 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» определено, что случаи, сроки и порядок проведения инвентаризации, а также перечень объектов, подлежащих инвентаризации, определяются экономическим субъектом, за исключением обязательного проведения инвентаризации устанавливается законодательством Российской Федерации, федеральными и отраслевыми стандартами.

В соответствии с пунктом 27 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. №34н (ред. от 24.12.2010), при реорганизации организации проведение инвентаризации является обязательным.

6. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» осуществляют передачу имущества первичным профсоюзным организациям Вуза «Б». Председателями и главными бухгалтерами первичных профсоюзных организаций Вуза «А» и Вуза «Б» подписываются передаточные акты.

Какой-либо формы передаточного акта законодательством не предусмотрено, следовательно, реорганизуемое

юридическое лицо может составлять передаточный акт в произвольной форме. Такой вывод можно сделать, проанализировав требования, предъявляемые к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган (ст. 9 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»; постановление Правительства РФ от 19 июня 2002 г. №439 (ред. от 09.03.2010) «Об утверждении форм и требований к оформлению документов, используемых при государственной регистрации юридических лиц, а также физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей»²).

При реорганизации в форме присоединения в передаточном акте должны быть указаны:

- наименование документа;
- дата и место его составления;
- наименование организации, от имени которой составлен документ;
- дата и форма регистрации юридического лица;
- содержание хозяйственной операции (передача конкретных прав и обязанностей в ходе реорганизации);
- измерители хозяйственных операций в натуральном и денежном выражении (следует указать количество передаваемого в ходе реорганизации имущества и обязательств, дать их подробное описание и денежную оценку);
- наименование должностей лиц, ответственных за реорганизацию и за ее документальное оформление;
- личные подписи указанных лиц;
- организационно-правовая форма и наименование правопреемника;
- сумма активов и сумма пассивов баланса реорганизуемого юридического лица на дату реорганизации с расшифровкой по разделам баланса;
- список прилагаемых форм отчетности;
- список прилагаемых инвентаризационных описей, ведомостей;
- список других прилагаемых документов (приказ об учетной политике предприятия, аналитические данные по дебиторской и кредиторской задолженности).

Передаточный акт утверждается на конференции и представляется вместе с учредительными документами для внесения изменений в учредительные документы существующих юридических лиц (п. 2 ст. 59 ГК РФ).

В соответствии со ст. 59 ГК РФ передаточный акт должен содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизуемого юридического лица в отношении всех его кредиторов и должников, включая и обязательства, оспариваемые сторонами. Это информация о сумме дебиторской и кредиторской задолженности и об имуществе, которое переходит к «другому» юридическому лицу.

На практике передаточный акт иногда оформляют в виде обыкновенного бухгалтерского баланса и прикладывают расшифровки по каждой из строк. В качестве расшифровок можно использовать инвентаризационные ведомости.

Другой возможный вариант: отказаться от бланка баланса и просто перечислить все виды активов и пассивов (основные средства, дебиторскую и кредиторскую задолженность и т. д.), указав их стоимость. А в отдельных приложениях привести списки объектов, дебиторов и пр.

7. Проводятся внеочередные конференции первичных профсоюзных организаций:

- в первичных профсоюзных организациях Вуза «А» со следующей повесткой дня:

1) о реорганизации первичной профсоюзной организации (работников или студентов и аспирантов) Вуза «А»;

2) об утверждении договора о присоединении;

3) о нормах представительства и об избрании делегатов на внеочередную конференцию;

4) о нормах представительства и об избрании делегатов на внеочередную конференцию;

- в первичных профсоюзных организациях Вуза «Б» с повесткой дня:

1) о реорганизации первичных профсоюзных организаций (работников, студентов и аспирантов) Вуза «Б» в форме присоединения к ним первичных профсоюзных организаций Вуза «А»;

2) об утверждении договора о присоединении;

3) об утверждении передаточного акта;

4) о нормах представительства и об избрании делегатов на внеочередную конференцию.

8. Штатные работники первичных профсоюзных организаций Вуза «А» и Вуза «Б» (после принятия решения конференцией о реорганизации) получают письменные уведомления о реорганизации за подписью председателя первичной профсоюзной организации. Реорганизация не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками (ст. 75 Трудового кодекса Российской Федерации - далее - ТК РФ). Однако отказ работника от продолжения работы в связи с реорганизацией первичной профсоюзной организации является основанием прекращения трудового договора (п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). В связи с этим, получив указанное уведомление, работник в письменной форме либо дает согласие на продолжение трудовых отношений, либо отказывается от их продолжения.

9. Председатели первичных профсоюзных организаций Вуза «А» (на следующий день после проведения конференции) представляют председателям первичных профсоюзных организаций Вуза «Б» выписку из протокола конференций о реорганизации (в двух экземплярах) и страницу 4 листа А формы №Р12003 «Заявления - уведомления о начале процедуры реорганизации» с указанием формы реорганизации.

10. Председатели первичных профсоюзных организаций Вуза «Б» в течение трех рабочих дней с момента проведения конференций направляют в Главное управление Министерства юстиции РФ по соответствующему субъекту Российской Федерации (далее - регистрирующий орган) Заявление - уведомление о начале процедуры реорганизации (форма №Р12003), выписку из протокола конференции о реорганизации первичной профсоюзной организации Вуза «Б» и выписку из протокола конференции о реорганизации первичной профсоюзной организации Вуза «А». Все документы представляются в двух экземплярах.

На основании этого заявления-уведомления регистрирующий орган в срок не более трех рабочих дней вносит в единый государственный реестр юридических лиц запись о том, что первичные профсоюзные организации находятся в процессе реорганизации.

11. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» и первичные профсоюзные организации Вуза «Б» направляют сообщение о реорганизации в налоговый орган в течение трех дней со дня принятия решения о реорганизации (п. 1 ст. 60 ГК РФ, подп. 4 п. 2 ст. 23 Налогового кодекса РФ (далее - НК РФ). Согласно подп. 4 п. 2 ст. 23 НК РФ юридическое лицо обязано письменно сообщать в налоговый орган соответственно по месту нахождения организации о реорганизации или ликвидации организации - в течение трех дней со дня принятия такого решения.

Сообщение заполняется по форме С-09-4 (приложение №5 к приказу ФНС России от 9 июня 2011 г. №ММВ-7-6/362@ (ред. от 21.11.2011) «Об утверждении форм и форматов сообщений, предусмотренных пунктами 2 и 3 статьи 23 НК РФ, а также порядка заполнения форм сообщений и порядка представления сообщений в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи»).

12. Регистрирующий орган выдает Свидетельство о начале процедуры реорганизации.

13. Первичные профсоюзные организации Вуза «Б» осуществляют публикации в журнале «Вестник государственной регистрации» о реорганизации юридического лица.

Почтовый адрес журнала «Вестник государственной регистрации»: 117997, г. Москва, Нахимовский проспект, д. 32, ИДВ РАН, офис 1300. На официальном сайте журнала <http://www.vestnik-gosreg.ru> имеется вся необходимая информация о порядке и способах подачи сообщения.

Журнал реализует положения Федерального закона от 8 августа 2001 г. №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (ред. от 29.12.2012) и пункт 2 постановления Правительства РФ от 19 июня 2002 г. №438 «О Едином государственном реестре юридических лиц» в части обеспечения публикации сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц, в соответствии со статьей 7 Закона РФ от 27 декабря 1991 г. №2124-1 «О средствах массовой информации».

В журнале публикуются сведения, содержащиеся в Едином государственном реестре юридических лиц (далее - ЕГРЮЛ) в соответствии с приказом ФНС России от 16 июня 2006 г. №САЭ-3-09/355@ (зарегистрирован в Минюсте России от 4 июля 2006 г. №8001), а также иные сведения, подлежащие опубликованию в соответствии с законодательством РФ о государственной регистрации.

При подготовке сообщения для публикации можно руководствоваться письмом Федеральной налоговой службы от 15 июня 2009 г. №6-3-04/00608@ «О внесении изменений в бланк-заявку и сопроводительное письмо для публикации сообщений юридических лиц в журнале «Вестник государственной регистрации».

14. Повторная публикация сообщения о реорганизации юридического лица в журнале «Вестник государственной регистрации» осуществляется по истечении месячного срока, то есть не ранее, чем через 30 дней после первой публикации.

15. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» направляют уведомления о предстоящей реорганизации во внебюджетные фонды: Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ. Для данного уведомления специальная форма не утверждена, она делается в простой письменной форме, на бланке первичной профсоюзной организации в двух экземплярах, один экземпляр с отметкой фонда о получении остается в первичной профсоюзной организации.

16. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» в течение пяти рабочих дней после даты направления уведомления о начале процедуры реорганизации в орган, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц, в письменной форме уведомляют известных кредиторов о начале реорганизации.

Уведомление составляется в простой письменной форме. Действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы реорганизации юридических лиц, не определяют содержание такого уведомления, но очевидно, что оно должно содержать полное наименование реорганизуемой первичной профсоюзной организации, дату принятия решения о реорганизации, сведения о форме реорганизации, описание порядка и условий заявления кредиторами своих требований.

На основании данных бухгалтерского учета составляется список кредиторов присоединяемой организации на день принятия решения о реорганизации.

17. Первичные профсоюзные организации присоединяемого Вуза «А» на основании заявления (составленного в простой письменной форме) получают в налоговой инспекции акт сверки рас-

² Приказом ФНС России от 25 января 2012 г. №ММВ-7-6/25@ утверждены формы и требования к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств. Указанный нормативный правовой акт еще не вступил в силу и пока не применяется.



четов по всем налогам и в случае задолженности закрывают недоимку.

18. После повторной публикации в журнале «Вестник государственной регистрации» первичные профсоюзные организации Вуза «А» представляют в регистрирующий орган следующие документы:

- заявление о прекращении деятельности присоединенной некоммерческой организации (форма №РН0009)³;
- решение о реорганизации (представляется в форме выписки из протокола конференции первичной профсоюзной организации Вуза «А»);
- договор о присоединении;
- передаточный акт;
- копия бланка-заявки на публикацию сообщения в журнале «Вестник государственной регистрации».

В связи с тем что в результате реорганизации в форме присоединения новое юридическое лицо не создается, государственная пошлина за государственную регистрацию юридического лица не уплачивается.

19. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» осуществляют закрытие расчетных счетов в банках.

Договор банковского счета может быть расторгнут по заявлению первичных профсоюзных организаций Вуза «А» в любое время (п. 1 ст. 859 ГК РФ). В связи с прекращением договора банковского счета первичные профсоюзные организации Вуза «А» обязаны сдать в банк неиспользованные денежные чековые книжки с оставшимися неиспользованными денежными чеками и корешками. Согласно п. 3 ст. 859 ГК РФ остаток денежных средств на счете первичной профсоюзной организации перечисляется на расчетный счет организации-правопреемника.

20. Первичные профсоюзные организации Вуза «А» уведомляют налоговый орган и внебюджетные фонды о закрытии счетов присоединяемых организаций.

В течение семи дней со дня закрытия счета необходимо сообщить об этом в налоговый орган по форме №С-09-1⁴ «Сообщение об открытии (закрытии) счета (лицевого счета), о возникновении права (прекращении права) использовать корпоративное электронное средство платежа (КЭСП) для переводов электронных денежных средств «об открытии (закрытии) счета (лицевого счета)», утвержденной приказом ФНС России от 9 июня 2011 г. №ММВ-7-6/362@ (ред. от 21.11.2012).

В фонд социального страхования представляется форма «Сообщение банка об открытии (закрытии) счета» согласно приложению №1 к приказу ФСС РФ от 12 апреля 2011 г. №67.

Рекомендуемая форма, которую следует использовать для сообщения в Пенсионный фонд России об открытии (закрытии) расчетного счета, представлена на сайте ведомства в разделе «Отчетность и ее представление» (http://www.pfrf.ru/accountability_granting). Официальный сайт Пенсионного фонда России - www.pfrf.ru.

21. Порядок бухгалтерского учета операций по реорганизации определен в методических указаниях по формированию бухгалтерской отчетности при осуществлении реорганизации организаций, утвержденных приказом Минфина России №44н от 20 мая 2003 г. (далее - Методические указания).

Так, в соответствии с пунктом 9 Методических указаний на день, предшествующий дате внесения в ЕГРЮЛ записи о прекращении деятельности последней из присоединенных организаций, реор-

ганизуемой организацией, прекращающей свою деятельность, составляется заключительная бухгалтерская отчетность.

Заключительная бухгалтерская отчетность составляется в порядке, установленном приказом Министерства финансов Российской Федерации от 22 июля 2003 г. №67н «О формах бухгалтерской отчетности организаций», Положением по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» ПБУ 4/99, утвержденным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 6 июля 1999 г. №43н (далее - ПБУ 4/99), в объеме форм годовой бухгалтерской отчетности, принятых ранее организацией.

Таким образом, при реорганизации в форме присоединения заключительная бухгалтерская отчетность составляется только присоединяемой организацией на день, предшествующий внесению в ЕГРЮЛ записи о прекращении ее деятельности.

В соответствии с п. 2 ст. 14 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» бухгалтерская (финансовая) отчетность некоммерческой организации, за исключением случаев, установленных указанным Федеральным законом и иными федеральными законами, состоит из бухгалтерского баланса, отчета о целевом использовании средств и приложений к ним.

Также на день, предшествующий дате внесения в реестр записи о реорганизуемой организации, прекращающей свою деятельность, необходимо произвести заключительные расчеты с фондом социального страхования (по форме 4-ФСС)⁵ и пенсионным фондом (по форме РСВ-1 и индивидуальные сведения), в налоговую инспекцию - справки о доходах физических лиц (2-НДФЛ).

22. Уничтожение печатей первичными профсоюзными организациями Вуза «А»

Вопрос о порядке изготовления, хранения и уничтожения печатей юридических лиц регулируется нормативными правовыми актами соответствующего субъекта Российской Федерации.

23. Получение первичными профсоюзными организациями Вуза «А» свидетельств о внесении в реестр записи о прекращении деятельности организаций.

Первичная профсоюзная организация работников Вуза «Б» считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации работников Вуза «А».

Аналогично первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Вуза «Б» считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Вуза «А».

24. Внеочередная конференция первичной профсоюзной организации работников Вуза «Б» и внеочередная конференция первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Вуза «Б» избирают новый состав выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций.

Проведение внеочередных конференций Вуза «Б» возможно по истечении месячного срока со дня второй публикации в журнале «Вестник регистрации».

⁵ Приказ Минздравсоцразвития России от 12 марта 2012 г. № 216н «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения» (вместе с «Порядком заполнения формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма - 4 ФСС)»).

³ Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2006 г. №212 г. (ред. от 04.05.2010) «О мерах по реализации отдельных положений Федеральных законов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций» (вместе с «Правилами передачи сведений о некоммерческих организациях, зарегистрированных до вступления в силу Федерального закона от 10 января 2006 г. №18-ФЗ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации»).

⁴ Приложение № 1 к приказу ФНС России от 9 июня 2011 г. №ММВ-7-6/362@.

(Примерная форма)

Утвержден постановлением конференции Первичной профсоюзной организации работников _____ (протокол №__ от____)

Утвержден постановлением конференции Первичной профсоюзной организации работников _____ (протокол №__ от____)

ДОГОВОР о присоединении

Первичной профсоюзной организации работников _____ к
Первичной профсоюзной организации работников _____

Место заключения договора

Дата «__» _____ 20__ г.

Первичная профсоюзная организация работников (*Полное наименование первичной профсоюзной организации*), именуемая далее **Основная организация**, в лице председателя (*ФИО*) и Первичная профсоюзная организация работников (*Полное наименование первичной профсоюзной организации*), именуемая далее **Присоединяемая организация**, в лице председателя (*ФИО*), действующие на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Руководствуясь частью 7 статьи 16 и статьей 25 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Стороны договорились осуществить реорганизацию в форме присоединения Присоединяемой организации к Основной организации.

1.2. Стороны совместно осуществляют все предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об общественных объединениях», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», другими нормативными правовыми актами, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации действия и процедуры, необходимые для осуществления реорганизации в форме присоединения.

Основная организация считается реорганизованной с момента внесения органами государственной регистрации в государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности Присоединяемой организации.

1.3. Присоединяемая организация прекращает существование с момента внесения органом государственной регистрации в государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности (*Полное наименование Присоединяемой организации*).

1.4. В течение срока действия настоящего Договора Стороны осуществляют совместную деятельность в целях организационного обеспечения осуществления реорганизации в форме присоединения (*Полное наименование Присоединяемой организации*) к (*Полное наименование Основной организации*) в порядке, определяемом настоящим Договором и действующим законодательством РФ.

- ...

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Основная организация обязуется:

2.1.1. Обеспечить подготовку проектов, документов, необходимых для проведения реорганизации;

2.1.2. Направить Заявление - уведомление о начале процедуры реорганизации в Главное Управление Министерства юстиции по субъекту от всех присоединяемых организаций;

2.1.3. Уведомить о реорганизации налоговый орган по месту нахождения Основной организации;

2.1.4. Уведомить в письменной форме работников аппарата Основной организации;

2.1.5. Обеспечить проведение регистрации необходимых изменений и дополнений в учредительных документах Основной организации, связанных с проведением реорганизации.

2.2. Присоединяемая организация обязуется:

2.2.1. Сообщить о реорганизации в налоговые органы по месту нахождения Присоединяемой организации;

2.2.2. Уведомить в письменной форме работников аппарата Присоединяемой организации о реорганизации;

2.2.3. Направить уведомления о начале процедуры реорганизации известным кредиторам в срок до ____;

2.2.4. Провести инвентаризацию имущества и денежных обязательств;

2.2.5. Подготовить передаточные акты;

Продолжение на стр. 6



Продолжение. Начало на стр. 3-5

2.2.6. Представить статистическую информацию в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики;

2.2.7. Принять на себя необходимые финансовые расходы, связанные с проведением реорганизации;

2.2.8. Закрыть лицевые счета в банках и направить сообщения о закрытии счетов в налоговые органы по месту нахождения и внебюджетные фонды;

2.2.9. Уничтожить старые печати;

2.2.10. Представить в управление Министерства юстиции Российской Федерации по субъекту РФ заявление о внесении записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица;

2.2.11. Осуществить иные действия по реорганизации, предусмотренные нормативными правовыми актами и Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

-

3. ИНЫЕ ДОГОВОРЕННОСТИ СТОРОН

3.1. Основная организация, не позднее __ дней со дня завершения реорганизации принимает решение о проведении внеочередной конференции.

3.2. Определяет следующие нормы представительства на внеочередную конференцию:

- ... делегата - членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, состоявших до завершения реорганизации на учете в Основной организации;

- ... делегата - членов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, состоявших до завершения реорганизации на учете в Присоединяемой организации.

3.3. Включает в повестку дня внеочередной конференции следующие вопросы:

- О довыборах профсоюзного комитета Основной организации.

- О довыборах контрольно-ревизионной комиссии Основной организации.

-

3.4. Стороны обязуются приложить все необходимые усилия для осуществления процедуры присоединения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ и устанавливают, что общий срок проведения реорганизационных мероприятий не может превышать __ месяцев с даты вступления в силу настоящего Договора.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА О ПРИСОЕДИНЕНИИ

4.1. Настоящий Договор вступает в силу после утверждения его на конференциях Основной организации и Присоединяемой организации.

4.2. Настоящий Договор прекращает свое действие с момента исключения из государственного реестра юридических лиц (*Наименование Присоединяемой организации*).

4.3. Права и обязанности (*Наименование Присоединяемой организации*) переходят к ее правопреемнику - Основной организации с момента внесения органом государственной регистрации в государственный реестр юридических лиц записи о прекращении (*Наименование Присоединяемой организации*).

4.4. После утверждения в установленном порядке настоящего Договора стороны не вправе отказаться в одностороннем порядке от реорганизации (*Наименование Основной организации*) и (*Наименование Присоединяемой организации*) в форме присоединения (*Наименование Присоединяемой организации*) к (*Наименование Основной организации*), за исключением случаев, установленных законом.

5. ПРАВОПРЕЕМСТВО

5.1. В результате реорганизации Основная организация в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации становится правопреемником Присоединяемой организации по всем обязательствам Присоединяемой организации в отношении всех ее кредиторов и должников, в том числе оспариваемым, независимо от того, были ли отражены эти обязательства в передаточных актах Присоединяемой организации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме, утверждены конференциями и подписаны надлежаще уполномоченными представителями Сторон.

6.3. По всем вопросам, неурегулированным настоящим Договором, Стороны руководствуются нормами действующего законодательства и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Наименование и реквизиты

Наименование и реквизиты

Председатель (ФИО)

Председатель (ФИО)

(Примерная форма)

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Наименование территориальной организации Профсоюза

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

___ 20__ г.

г. _____

№ _____

О реорганизации первичных профсоюзных организаций Буза «А» и Буза «Б» в форме присоединения

В соответствии с (указать нормативный правовой акт), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от ___ № ___ (название приказа) и на основании статьи 31 (п. 2.27) Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в связи с реорганизацией в форме присоединения к Бузе «А» Буза «Б», Президиум территориальной (указать наименование областной, краевой, республиканской) организации Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Реорганизовать первичную профсоюзную организацию работников (указать полное наименование) Буза «А» в форме присоединения к ней первичной профсоюзной организации работников (указать полное наименование) Буза «Б».

2. Реорганизовать первичную профсоюзную организацию студентов и аспирантов (указать полное наименование Буза «А») в форме присоединения к ней первичной профсоюзной организации студентов (указать полное наименование Буза «Б»).

3. Первичным профсоюзным организациям работников, студентов и аспирантов (студентов) Буза «А» и Буза «Б» провести организационно-уставные мероприятия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4. Обязать выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации работников и председателя первичной профсоюзной организации работников (ФИО) Буза «А», выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации работников и председателя первичной профсоюзной организации работников (ФИО) Буза «Б», выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов (ФИО) Буза «А», выборные коллегиальные органы первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов (ФИО) Буза «Б»:

4.1. Созвать внеочередные конференции по вопросам реорганизации первичных профсоюзных организаций в срок до ___;

4.2. Предложить повестку дня внеочередных конференций в первичных профсоюзных организациях (Приложение № ___);

4.3. В течение ___ дней после завершения внеочередных конференций представить в территориальный (областной, краевой, республиканский) комитет Профсоюза постановление об избрании делегатов на конференции первичных профсоюзных организаций основного вуза - Буза «А» (указать полное наименование основного вуза - Буза «А»);

5. По окончании государственной регистрации процедуры реорганизации провести внеочередные конференции первичной профсоюзной организации работников (указать полное наименование основного вуза - Буза «А») и первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов (указать полное наименование основного вуза - Буза «А») по довыборам коллегиальных органов управления соответствующих первичных профсоюзных организаций.

6. Предложить повестку дня внеочередных конференций реорганизованных первичных профсоюзных организаций Буза «А»:

- О довыборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

- О довыборах контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

- О довыборах Президиума первичной профсоюзной организации.

7. Установить норму представительства на внеочередные конференции, проводимые по окончании юридической регистрации процедуры реорганизации:

- для студентов: 1 делегат от ___ членов Профсоюза;

- для работников: 1 делегат от ___ членов Профсоюза.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя территориальной (указать наименование областной, краевой, республиканской) организации Профсоюза (ФИО).

Председатель территориальной организации Профсоюза

подпись

ФИО

Приложение №1

к постановлению президиума территориальной (указать наименование областной, краевой, республиканской) организации Профсоюза от ___ № _____

Повестка дня внеочередных конференций в первичных профсоюзных организациях Буза «А» (основного вуза)

1. О реорганизации первичной профсоюзной организации работников (студентов) Буза «А».

2. Об утверждении договора о присоединении.

3. Об избрании делегатов на внеочередную конференцию.

Повестка дня внеочередных конференций в первичных профсоюзных организациях Буза «Б»:

1. О реорганизации первичной профсоюзной организации работников (студентов и аспирантов) Буза «Б».

2. Об утверждении договора о присоединении.

3. Об утверждении передаточного акта.

4. Об избрании делегатов на внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации работников (студентов и аспирантов) Буза «А» (основного вуза).

Окончание следует



27 июня в актовом зале Объединения организаций профсоюзов Республики Дагестан состоялся финал конкурса «Лучший профсоюзный лидер-2013», который на протяжении многих лет проводит республиканский комитет Профсоюза работников народного образования и науки.

Цели и задачи конкурса - выявление и распространение успешного опыта работы профсоюзных организаций по защите со-

циально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, формирование общественного мнения о профсоюзе, повышение авторитета профлидеров.

Открывая мероприятие, председатель Дагестанской республиканской организа-

ции профсоюза Магомед Амиродинов поблагодарил за смелость всех участников и отметил значимость этого состязания.

Финал проводился в четыре тура: «Внутрисоюзная работа» (по представленным в оргкомитет документам), «Мой профсоюз - мое призвание!», «Проблемная ситуация в

Зачет по лидерству



деятельности профкома» и экзамен на «Профсоюзную зрелость».

В итоге всех пройденных этапов определились лучшие. Заслуженную победу одержала Айшат Шабанова, председатель профкома нечаевской средней школы №1 Кизилюртовского района. Второе место занял Эльдар Абдуллаев, председатель профсоюзной организации Новоаульской средней школы Магарамкентского района. Третье место - Вазиат Батырбиева, председатель профкома эколого-биологического центра Хасавюрта.

Победители конкурса, занявшие первые три места, награждены дипломами республиканского комитета профсоюза и денежными премиями. Все участники финала также поощряются материально.

*Игорь ВЕТРОВ,
по материалам РИА
«Дагестан»*

Новости

«Калькулятором» - по стереотипам

Руководитель главного управления образования администрации Красноярск Алексей Храмцов презентовал потенциальным учителям (студентам КГПУ им. В.П.Астафьева) проект «Калькулятор», позволяющий молодым специалистам рассчитать заработную плату, которую они смогут получать, придя работать в красноярские школы.

По словам Храмцова, условия, созданные в школах, в полной мере позволяют молодым преподавателям становиться хорошими учителями, получать достойную зарплату, а главное - самореализоваться.

Тема повышения зарплаты учителям обсуждается не первый год. При этом до сих пор остается стереотип, что учителя получают мало. Проект «Калькулятор» призван разрушить этот стереотип. Кроме того, мы пытаемся с его помощью решить еще одну задачу - привлечь в школы молодых специалистов, ведь только в красноярских школах на сегодняшний день существует около 400 вакансий, - уточнил Храмцов.

Для наглядной агитации была рассчитана зарплата студентки третьего курса факультета начальных классов КГПУ Анастасии Плешковой. Она решила пойти работать в одну из красноярских гимназий, взять классное руководство и учебную нагрузку в 18 часов в неделю. Без стимулирующих надбавок (кроме доплаты как молодому специалисту) ее зарплата составила 13 тысяч рублей в месяц.

Пока она не покажет себя как работник, мы не можем платить ей стимулирующие надбавки. Проявив себя, ведя группу продленного дня, занимаясь как педагог дополнительного образования, Анастасия может рассчитывать на зарплату около 25 тысяч рублей в месяц. Главное - она должна быть в этом заинтересована, - пояснила ситуацию заместитель директора красноярского лицея №28 Анжелика Попсуйко.

Мотивация молодых специалистов, по сути, становится главным фактором, влияющим на размер их зарплаты. По словам Алексея Храмцова, в Красноярске есть молодые учителя, получающие больше заместителей директоров и даже директоров школ.

Проект «Калькулятор» достаточно наглядно продемонстрировал мои перспективы при приходе на работу в школу. Уверена, как молодой, энергичный специалист, я смогу добиться реальных успехов, - поделилась первыми впечатлениями Анастасия.

Проект «Калькулятор» пока работает в тестовом режиме. Официально он будет запущен на сайтах всех красноярских школ с 1 января 2014 года.

У абитуриентов тоже есть права

Санкт-Петербургский государственный университет в четвертый раз открыл Центр защиты прав абитуриентов. Его основной целью является оказание правовой помощи поступающим в высшие учебные заведения на территории России.

За три года в течение приемных кампаний в центр поступило более 2170 вопросов, требующих правового заключения. Чтобы задать вопрос, достаточно зайти в виртуальную приемную СПбГУ и заполнить необходимую форму. Срок подготовки ответа может составить до трех дней, после чего ответы направляются абитуриентам. Все консультации проводятся бесплатно. Обращаться за ними могут абитуриенты всех вузов России.

Наталья АЛЕКСЮТИНА

Добро пожаловать в Правоград!

Поправиться, отдохнуть, подышать свежим лесным воздухом - вот за чем взрослые отправляют своих детей за город. А зачем дети едут в лагерь? Бегать, прыгать, завести новых друзей, петь песни под гитару и посидеть у костра! Некоторые подростки хотят отдохнуть за это время от пристального внимания родителей. А что при этом выдумывают организаторы летнего отдыха?

Первая смена в загородном лагере «Факел» в Алапаевском районе Свердловской области в этом году называлась «ШАГ: школа активного гражданина». На три недели ее участники стали жителями необычной республики Правоград со своими законами и правилами. Ребятам в доступной форме рассказывали об их правах, о функциях профсоюзов, в каждом отряде-городе провели выборы мэра. Между тем организаторы и воспитатели сделали все от них зависящее, чтобы смена получилась не только образовательно-познавательной, но и интересной. Конечно, когда погода не баловала, приходилось проводить досуг в помещении, но во второй половине смены все 110 граждан Правограда в полной мере наслаждались природными красотами этого живописного места.

И помчались игры, затеи, праздники... День бантиков, День наоборот, День самоуправления и даже День дождика! Утомившись, ребята с аппетитом поглощали обед и ужин. Столовая в этом году работала как никогда: на стол подавались очень вкусные блюда, овощи и фрукты. А за хорошее поведение за столом и отменный аппетит шеф-повар награждал детей мороженым!

И вот первая смена подошла к концу. 21 день пролетел как один. По давно сложившейся традиции в заключительное мероприятие входят концерт и прощальный костер. Мне посчастливилось побывать в этот теплый вечер в «Факеле» и посмотреть веселые номера, подготовленные ребятами.

Между прочим, не отставали и воспитатели, а в некоторых случаях были солистами! Песни и танцы, театральные сценки... Основная тема, которая связывала все выступления, - это дружба, что царила в Правограде в первую смену!

Ведущий специалист Управления образования МО Алапаевское Татьяна Петровна Потапова похвалила юных граждан республики Правоград за хорошее поведение и пожелала провести последующие два летних месяца также с большой пользой, продолжая радовать своих родителей. От управления образования и от себя лично она поблагодарила весь педагогический коллектив, медицинских работников и мастеров кулинарии за то, что они создали хорошие условия для отдыха детей. Все воспитатели - они же главные управители в детских городах-отрядах Детствоград, Дружба, Русишград и Доброгорск - получили почетные грамоты за отличную организацию и проведение первой смены в лагере «Факел».

В этот вечер в гости к ребятам приехала председатель районной организации Профсоюза работников образования Татьяна Валентиновна Шилиева, чтобы отметить работу необычного профильного отряда «Я и мой профсоюз». Особо отличившихся юных общественниц она наградила грамотами, сладкими призами и фирменными футболками с красноречивой надписью «Я люблю профсоюз!».

К сожалению, уехав пораньше, мы не увидели лица детей, освещенные отблесками прощального костра, и не услышали песни под звон гитары. Представляем, как это было красиво и романтично! А какое же закрытие смены без романтики?

Ольга СИМОНОВА

Свердловская область

Молодые ветра

Узнать о механизмах профессионального роста и успеха, а также о последних достижениях современной науки в области развития личности смогут студенты, молодые рабочие и семьи Вологодской области. В Харовском районе в двенадцатый раз открылся областной лагерь-семинар работающей молодежи «Молодые ветра-2013».

Организаторы и партнеры проекта - Молодежный совет Вологодской областной Федерации профсоюзов (ВОФП), Северо-Западный региональный центр неосферной науки и просвещения РАЕН, Управление молодежной политики Департамента внутренней политики региона, Областной молодежный центр «Содружество» и администрация Харовского муниципального района.

Развить свой личностный и профессиональный потенциал в этом году планируют порядка 200 человек. В рамках двух учебных смен они примут участие в ежедневных семинарских занятиях и мастер-классах. Речь пойдет, например, о личном тайм-менеджменте, мотивации сотрудников и эффективности в профессиональной деятельности, гармоничных отношениях в семье.

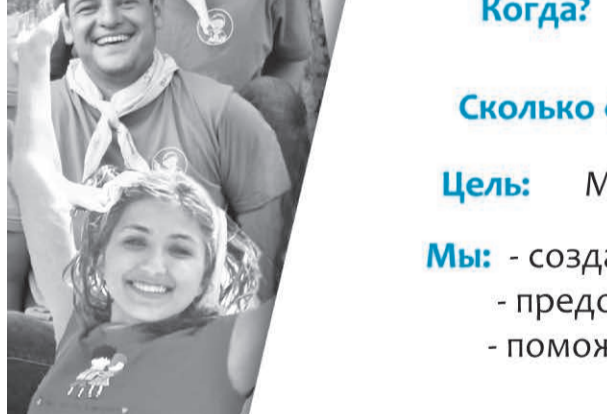
Кроме того, молодежь ознакомят с разнообразными восстановительными практиками, которые в перспективе могут использоваться как корпоративные методы: от славянской гимнастики и ароматерапии до музицирования на свежем воздухе.

В рамках семинара также запланирован ряд тематических встреч без галстуков. В роли спикеров приглашены управляющий областного отделения Пенсионного фонда России Василий Жидков, председатель областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Павлушкова, председатель областной федерации профсоюзов Валерий Калясин.

«Встречи нашего лагеря всегда проходят очень ярко, в дружеской обстановке, - рассказывает руководитель центра реализации информационной и молодежной политики областной федерации профсоюзов Елена Удачина. - Этому способствует как насыщенная программа, так и сам формат мероприятия, ведь жить и обучаться участники будут в палаточном городке».

Первая смена областного лагеря-семинара пройдет 4-7 июля. На нее приглашены работающая молодежь и молодые семьи. Вторая состоится 9-14 июля. В ней помимо молодых семей примут участие представители студенчества. Лагерь разместился на реке Кубене в деревне Бараниха Харовского района.

*Александр СИМОНОВ,
по материалам молодежного портала upinfo.ru
и Вологодской областной федерации профсоюзов*



Московская городская организация
Общероссийского профсоюза образования
АНО «Гармония-Профцентр»

ВПЕРВЫЕ в России!

Всероссийский профсоюзный лагерь «Лидер»

Оздоровительный инструктивный лагерь для детей
и подростков с активной жизненной позицией

ЗАЖИГАЕМ!

Купаемся в ЧЕРНОМ МОРЕ.
Загораем на пляже.
Набираемся сил и здоровья.
Веселимся на дискотеке.

ПОЗНАЕМ!

Ролевая игра «Мой будущий профсоюз!».
Курс «Я - лидер!».
Занятия в студиях ТАНЦА и ВОКАЛА, СТАЙЛ.
Хит - экскурсии по Крыму.

Кто? Дети и подростки от 12 до 18 лет, студенты колледжей
в составе группы или индивидуально.
Руководители бесплатно (10+1).
Вожатые и аниматоры - студенты московских вузов.
Профильные курсы ведут лидеры Общероссийского профсоюза
образования.

Куда? Санаторий «Искра». Евпатория, Крым, Украина, Черное море.

Как ? - оформить заявку;
- заключить договор, оплатить счет;
- получить путевку;
- встреча в Москве, в Евпатории или Симферополе.

Когда? Летом 2013 года : **5 - 25 июня, 27 июня - 17 июля,**
18 июля - 7 августа, 8 - 28 августа.

Сколько стоит ? Для ребенка ничего не жалко! Не дорого!

Цель: Море, солнце, пляж! Бонус - ЛЕЧЕНИЕ!

Мы: - создадим добрую и безопасную психологическую атмосферу на отдыхе!
- предоставим онлайн-связь с ребенком!
- поможем организовать доставку групп до места отдыха!



Звоните: +7 (499) 975-3751
Пишите: garmonia@proffcenter.ru
Смотрите: www.proffcenter.ru

«МОЙ ПРОФСОЮЗ»

Время подписания в печать:
по графику: 14.00
фактически: 14.00

2 июля 2013 г.

Еженедельное приложение
к «Учительской газете»

Адрес редакции: 107045, Москва,
Ананьевский переулок, 4/2, стр.1.

E-mail: uginfo@ug.ru

Телефоны:
для справок (495) 628-8253,
для рекламы (495) 623-7394

Учредитель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»

Издатель:

ЗАО «Издательский дом
«Учительская газета»
Газета зарегистрирована
Министерством РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых
коммуникаций (ПИ №77-1511)

Главный редактор Петр ПОЛОЖЕВЕЦ
Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ

Шеф-редактор Наталья БУНЯКИНА

Заместитель шеф-редактора
Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали:
Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии
ОАО «Московская газетная типография»
123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1.

Индекс: 35463, 12276
Зак. 1875

Тираж московского выпуска 54000
Общий тираж приложений 49500
Печ. л. 2,0. Цена договорная