



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

## Круглый стол с участием губернатора



В июне в региональном Законодательном собрании прошёл «круглый стол» руководства Федерации омских профсоюзов и председателей областных организаций профсоюзов с губернатором Александром Бурковым. В ходе диалога губернатор и члены правительства Омской области ответили на заданные профсоюзной стороной вопросы, имеющие первоочередное значение для профсоюзного сообщества.

Окончание на с 3.

В номере:

Турслёт –  
зовёт  
(с. 6-7).



В поисках  
справедливости  
(с. 8-9).



Профсоюзное  
право  
(с. 10).



## Позиция услышана, решение предложено

Общероссийский Профсоюз образования с конца 2020 года последовательно и аргументированно отстаивал право педагогических работников среднего профессионального образования – кураторов учебных групп на получение ежемесячного денежного вознаграждения в размере пяти тысяч рублей за счёт средств из федерального бюджета, как это установлено для классных руководителей общеобразовательных организаций.

В марте 2021 года Центральный Совет Профсоюза, внимательно ознакомившись с поручением заместителя председателя правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой и материалами, направленными в адрес Профсоюза по вопросам обеспечения введения такого вознаграждения, выразил несогласие с предложением министерства просвещения Российской Федерации, содержащимся в проекте доклада правительства Российской Федерации в адрес президента Российской Федерации, о возможности предоставления педагогическим работникам – кураторам учебных групп организаций профессионального образования ежемесячного денежного вознаграждения, но в размере трёх тысяч рублей вместо пяти тысяч рублей, как это установлено для классных руководителей общеобразовательных организаций, только на том основании, что «работа кураторов (по сравнению с классными руководителями) отличается отсутствием тесного контакта с семьёй обучающегося, так как контингент образовательных организаций СПО и ВО, реализующих программы среднего профессионального образования, в большей степени владеет навыками самостоятельного принятия решений».

Принципиальная и обоснованная позиция Профсоюза была услышана, что подтверждает высказывание президента России Владимира Путина в его ежегодном послании Федеральному Собранию Российской Федерации от 21 апреля 2021 года. Таким образом с 1 сентября 2021 года будут производиться ежемесячные выплаты кураторам в размере 5 (пяти) тысяч рублей по аналогии с выплатами классным руководителям общеобразовательных организаций.

**Подробнее:** <https://www.eseur.ru/>

## ФНПР ПРИЗЫВАЕТ ТРУДЯЩИХСЯ ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ

Федерация независимых профсоюзов России обратилась к трудящимся страны с призывом сделать прививку от коронавируса.

В обращении, в частности, говорится: «Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни, либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно.

Сегодня наш долг - помочь себе и стране. Нужно слушать медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей!»

Полностью письмо Федерации независимых профсоюзов размещено на сайте Общероссийского Профсоюза образования: [https://www.eseur.ru/omskiy/FNPR\\_prizivaet\\_trudyaschihsya\\_vakcinirovatsya/](https://www.eseur.ru/omskiy/FNPR_prizivaet_trudyaschihsya_vakcinirovatsya/)

## Всероссийские профессиональные конкурсы - 2021

7 июня в Министерстве просвещения Российской Федерации прошли заседания организационных комитетов ведущих Всероссийских профессиональных конкурсов «Учитель года России» и «Воспитатель года России». Заседания открыл первый заместитель министра просвещения Александр Бугаев. С приветствием к участникам обратились Председатель Профсоюза Галина Меркулова, министры образования Ростовской и Краснодарской областей. Оргкомитеты были посвящены утверждению сроков и Порядка проведения Всероссийских конкурсов в 2021 году и фирменного стиля. Всероссийский конкурс «Учитель года России» пройдет в сентябре в Ростове-на-Дону, «Воспитатель года России» в начале октября в Сочи (Краснодарский край). Подробности смотрите на официальных сайтах конкурсов.

*Профсоюзные встречи*

**Окончание. Начало на с. 1.**

Открывая встречу, Александр Бурков, в частности, сказал: «Перед тем, как мы начнём разговор, хотел бы поблагодарить всех за работу в прошлом году – нагрузка на всех из-за пандемии и вызванных ею чрезвычайных условий деятельности выпала колоссальная. И отдельно хочу поблагодарить профсоюзы за поддержку, оказанную медицинским учреждениям».

Подробно он остановился на главных событиях нынешнего года – выборных кампаниях депутатов Госдумы и Законодательного собрания Омской области. Также отметил успехи региона в социально-экономическом развитии, прогресс в инфраструктурном строительстве – строительстве и ремонте дорог, линий связи, трубопроводов, объектов социальной сферы. «В прошлом году в областном центре были введены в эксплуатацию пять детских садов и школа – таких объемов не было давно», – сообщил Александр Леонидович.

Серьёзную озабоченность в регионе вызывает несовершенная система оплаты труда работников бюджетной сферы. Отвечавший на этот вопрос министр здравоохранения Александр Мураховский солидаризовался с профсоюзами в этом вопросе и сообщил, что 9 апреля данные по всей бюджетной сфере (в том числе по заработной плате) региона направлены в правительство РФ с тем, чтобы оптимизировать процессы. Так что есть надежда на решение этой проблемы.

Одной из тем для обсуждения стало детское оздоровление. Сегодня сумма, доплачиваемая за путёвку в лагерь родителями непомерно велика. В отдельных случаях размер её доходит до 15,5 тысячи рублей, а для работников внебюджетной сферы – до 21,6 тысячи. Большой резонанс вызвало закрытие в самом начале сезона 2021 года по реше-

## Круглый стол с участием губернатора

нию Роспотребнадзора загородных оздоровительных лагерей «Иртышские зори» и «Юбилейный». Федерация омских профсоюзов предложила увеличить финансирование из регионального бюджета на оплату стоимости путёвки не менее 19 тысяч рублей с тем, чтобы снять существенную долю расходов с плеч родителей. Кроме того, было предложено предусмотреть в бюджете средства на строительство нового детского оздоровительного центра, соответствующего всем современным санитарным и технологическим требованиям.

В совещании принял участие председатель Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг. В рамках открытого диалога он задал два вопроса.

**– В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в том числе на ЖКХ, планируется ли при принятии регионального бюджета увеличение компенсационной выплаты на коммунальные услуги педагогическим работникам?** – спросил Евгений Фёдорович. – **Сегодня она составляет 2300 рублей в месяц.**

В ответ на этот вопрос губернатор отметил, что в настоящее время прорабатываются различные варианты решения проблемы газоснабжения северных районов области, проблема имеет особую важность и постоянно в поле зрения регионального правительства. Что касается непосредственной индексации компенсационных выплат педагогам – вопрос будет рассматриваться правительством исходя из наполнения регионального бюджета.

Не менее важным был вопрос о том, **какие предпринимаются**

**меры по устранению нарушения прав педагогических работников дополнительного образования при прохождении курсов повышения квалификации?**

Заместитель председателя правительства, Министр образования Татьяна Дернова заверила в том, что вопрос будет рассмотрен на ближайшей встрече с главами районов.

Губернатору в письменной форме были переданы другие вопросы. Среди них: планирует ли правительство Омской области привести в соответствие установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений с учётом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учётом минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона и правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации; при принятии регионального бюджета планируются ли расходы на увеличение региональных выплат за выполнение функций классного руководителя; какие новые формы поддержки на региональном уровне запланированы в ближайшее время для привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях нашего региона; планируется ли увеличение и установление, в том числе для педагогов города Омска, размера единовременной выплаты молодым специалистам и другие. Всего 8 вопросов. В заключение встречи было отмечено, что без понимания сторон социального партнёрства невозможно дальнейшее конструктивное развитие социально-трудовых отношений.

*Вера БРАГИНА.*

*Расскажи о своей профсоюзной организации*

# Традиции продолжаются

*В 1924 году на карте Омской области появился Иконниковский район, который в 1936 году был переименован в Горьковский. С тех пор история района, его системы образования, профсоюзного движения неразрывно связаны с историей Омской области и всей страны.*

К сожалению, не сохранились данные о дате создания районной профсоюзной организации, всех её лидерах. В архивах Горьковского историко-краеведческого музея имеется краткое упоминание о Фёдоре Ивановиче Ноздрёве как о руководителе районной профорганизации учителей в предвоенные годы. В последнюю четверть прошлого века районный Профсоюз образования возглавляли Алексей Адамович Сак, Владимир Николаевич Кечин, Валентина Фоминична Надыкто. В 1999 году председателем Горьковской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации была избрана Татьяна Васильевна Ступина.

В разное время районной профсоюзной организации приходилось решать различные вопросы, продиктованные жизнью. В сокровенные годы члены профактива помогали фронту, поддерживали тимуровское движение, которое было развито в Горьковском районе. В шестидесятые – привлекали лучших выпускников школ для работы учителями способствовали их дальнейшему обучению. В семидесятые – развивали производственные бригады. Так, производственная бригада Павлодаровской школы под руководством учителя биологии Светланы Филиппенко

стала победителем Всесоюзного соревнования, за что была приглашена на ВДНХ, а Светлана Георгиевна была награждена орденом Трудового Красного Знамени. В девяностые годы в связи с ухудшением экономического положения работников образования, участвовавшими задержками заработной платы на первое место вышли такие формы работы, как организация участия в забастовках, акциях и других протестных действиях. В последующие годы и по настоящее время основными целями работы Горьковской районной профсоюзной организации являются защита социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования, контроль за соблюдением трудового законодательства в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда, забота о здоровье и профессиональном развитии членов профсоюза.

Сейчас в Горьковскую районную профсоюзную организацию входит 28 первичных организаций: 17 в школах, 9 в детских садах, одна в учреждении дополнительного образования и одна в Комитете по образованию. По состоянию на первое октября 2020 года на профсоюзном учёте состоит 425 человек, что составляет 74 процента всех работников образования. При этом в шести ППО стопроцентное



профсоюзное членство, ещё в трёх – свыше 90 процентов.

Ежегодно проводится мониторинг работы первичных профсоюзных организаций, по итогам которого определяются победители конкурса «Лучшая ППО за год». За последние три года победителями и призёрами этого конкурса становились первички Новопокровской, Лежанской и Георгиевской средних школ (председатели Нина Плужникова, Татьяна Rogozina и Татьяна Краснова соответственно), Октябрьского (Маргарита Кулачек) и Новопокровского (Людмила Канунникова) детских садов.

Одной из проблем системы образования Горьковского района сегодня становится старение педагогических кадров. Особенно это ощущается в общеобразовательных учреждениях, где доля учителей, достигших пенсионного возраста, составляет 30 процентов. Для привлечения молодых педагогов используются различные формы: предоставление муниципального жилья, выплата «подъёмных» в размере от ста до двухсот тысяч рублей в зависимости от уровня образования. Комитетом районной организации Профсоюза создано объединение молодых педагогов, в которое в настоящее время входят 53 педагога в возрасте до 35 лет, 80 процентов из них являются членами профсоюза. Избран совет объединения молодых педагогов, председатель которого Гульмира Уразбаева входит в состав президиума райкома Профсоюза и областного совета молодых педагогов.

**(Окончание на с. 5).**

Расскажи о своей профсоюзной организации**(Окончание. Начало на с 4).**

Ежегодно во время весенних каникул проходят слёты молодых педагогов.

В практике Горьковской районной организации Профсоюза используются различные формы работы, такие как тематические проверки по различным вопросам трудового законодательства; регулярный контроль над правильным оформлением трудовых отношений, заключением дополнительных соглашений к трудовым договорам, распределением учебной нагрузки; обучающие семинары по вопросам трудового законодательства для профактива и руководителей образовательных организаций; организация участия членов профсоюза в различных профсоюзных акциях, спортивных соревнованиях и творческих конкурсах; защита прав членов профсоюза в трудовых спорах и судебных органах; развитие социального партнёрства, заключение муниципального соглашения и коллективных договоров в единые сроки и прочее.

На особом контроле профсоюзной организации находятся вопросы охраны труда и здоровья работников образования: создание безопасных условий труда на рабочих местах; заключение и выполнение ежегодных соглашений по охране труда; проведение специальной оценки условий труда; проведение работниками периодических медицинских осмотров. На

протяжении многих лет комитет Профсоюза выступает организатором обучения по охране труда не только профактива, но и руководителей учреждений и ответственных за организацию работы по охране труда. Для оздоровления членов профсоюза используются возможности санатория-профилактория «Оптимист», областная программа «Оздоровление и лечение». На протяжении многих лет районный профсоюз является организатором проведения летней спартакиады, переросшей в последние годы в культурно-спортивный праздник (первая часть – спортивные соревнования, вторая – театрализованные представления на заданную тему), в живописнейшем месте на берегу Иртыша.

Ещё одна замечательная традиция зародилась в год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Комитет районной профсоюзной организации выступил инициатором и организатором ежегодных тематических фестивалей художественной самодеятельности работников образования и науки Горьковского района.

Татьяна *СТУПИНА*,  
председатель Горьковской  
районной организации  
Профсоюза.

На снимке:  
культурно-спортивный праздник.

Фото из архива  
профсоюзной организации.

Профзабота**О ветеранах  
не  
забываем**

Общественная организация «Совет ветеранов педагогического труда» Кировского административного округа города Омска тесно сотрудничает с Кировской организацией Общероссийского Профсоюза образования, ведь наши задачи так похожи – защита прав, предоставляемых государством.

Многие ветераны, после выхода на заслуженный отдых, остались членами своих первичных профсоюзных организаций, курируют по несколько образовательных учреждений, помогают в патриотическом, духовно-нравственном воспитании подрастающего поколения. Самому старшему из них в этом году исполнилось 90 лет!

Юрий Григорьевич Фокин после выхода на заслуженный отдых вошёл в Совет ветеранов педагогического труда КАО в состав комиссии по культурно-массовой работе. Это неравнодушный, бескорыстный, творческий человек, передающий свой жизненный опыт молодому поколению. Юрий Григорьевич является куратором трёх школ № 135, 53, 55. Он частый гость в этих учреждениях, помогает в организации мероприятий, выступает на классных часах перед детьми и на торжественных мероприятиях.

По ходатайству Совета ветеранов и районной профсоюзной организации портрет Юрия Григорьевича Фокина размещён на Аллее Славы.

Нина *ЗВЕКОВА*,  
председатель Совета ветеранов  
педагогического труда  
Кировского административного  
округа города Омска.



Профспорт



На место проведения слёта участники прибыли накануне. Разбили палатки для своих команд. Образовались своеобразные палаточные мини-городки, каждый из которых оформили оригинально. Кто-то фотозоной со снимками предыдущих турслётов, кто-то различными декорациями, кто-то деревянными поделками. Всё это создавало нужную атмосферу. Чуть позже жюри дало оценку обустройству бивуаков. Учитывалось все до мелочей: и окопка костра, и санитарное состояние территории, и оформление городка, и даже сохранение природы. В этом конкурсе отмечены команды Тюкалинской, Таврической районных организаций Профсоюза и Кировская районная организация Профсоюза города Омска.

В этот же день команды активно потренировались и даже успели провести матчи по волейболу и конкурс туристической песни. Были представлены оригинальные номера художественной самодельности: пение под гитару, танцы, спектакли – каждый продемонстрировал свои таланты и мастерство. Жюри сочло наиболее яркими представления команд Тюкалинской, Исилькульской, Таврической районных организаций Профсоюза.

Следующий день начался с парада открытия. Заместитель председателя областной профорганизации Леонид Сивирин поздравил собравшихся и пожелал сборным командам ярких спортивных до-

стижений и покорения новых спортивных вершин. Под аплодисменты было объявлено об открытии мероприятия. Флаг слёта доверили поднять представителям Кировского административного округа, которые к тому же были победителями в командном зачёте на предыдущем турслёте. Главный судья соревнований Юрий Савченко дал старт ос-

невозможно всем быть победителями. Поэтому успех в различных видах спорта был переменным от Омской районной организации к Колосовской, от Москаленской к Черлакской и наоборот. В итоге в командном зачёте победителем стала команда Омского муниципального района, на втором месте Москаленки, на третьем – команда

## Школа настоящих

*В рамках года «Спорт. Здоровье. Долголетие», объявленно-го Общероссийским Профсоюзом образования, Омская облпрофорганизация провела традиционный туристический слёт. На протяжении нескольких десятков лет ежегодно омичи и жители Омской области, любители активного отдыха встречаются для того, чтобы посоревноваться в силе, ловкости, смекалке и быстроте. В этом году турслёт проходил в живописном уголке на берегу Иртыша рядом с посёлком Крутая Горка. Своё участие подтвердили 10 команд. По известным причинам в 2020-м мероприятие было отменено, поэтому к новому спортивному сезону команды готовились с особенной ответственностью и энтузиазмом ведь каждой предстояло показать, на что она способна.*



новой состязательной программе. Набор предстоящих соревнований в этом году был традиционным: соревнования по волейболу, по игре «Дартс», по туристической технике. Лишь спортивное ориентирование заменено двоеборьем. Изначально все команды нацелились на результат. Но в соревнованиях

Полтавской районной организации Профсоюза.

Большую роль в результативности соревнований сыграла спортивная подготовка. Сразу было видно кто основательно готовился к турслёту, а кто лишь за несколько дней до его начала полностью сформировал состав команды. Тем

Профспорт

более, что на результаты большое влияние оказала небесная канцелярия. Из-за дождя и сильного ветра, иногда хотелось просто дать людям возможность прийти в чувство и отдохнуть.

Однако на хорошем настроении турслётовцев природный катаклизм

**ТУРИСТОВ**

почти не отразился. Вот какие впечатления останутся у участников турслёта – 2021.

**Татьяна Клименко, директор центра дополнительного образования имени В.Ф. Бибиной Таврического муниципального района.**

– Я на слёте первый год. В нашей команде 10 человек. Из них всего двое приехали повторно. Остальные – новички. Мы тщательно готовились к этому мероприятию. Продумали оформление бивуака, сделали надписи. В плане участия в спортивных мероприятиях – мы не великие спортсмены, но за честь команды намереемся побороться. А вообще люди едут на турслёт для того, чтобы пообщаться, опыт перенять, показать свои способности. Здесь мы знакомимся с коллегами, находим общие темы для обсуждения. Вчера познакомились с коллегами из соседнего района и пригласили их к себе на соревнования по квадрокоптерам. В общем идёт работа на сплочение.

**Дмитрий Казанцев, областной детско-юношеский центр туризма и краеведения (КАО).**

– Я постоянный участник областных туристических слётов вот уже в течение 29 лет. В этом году немного подрастроился, узнав, что из спортивных мероприятий исключили ориентирование. Вместо него поставили прыжки

в длину и отжимание. Считаю, что это неправильно. В турслётах должны быть соревнования сугубо туристической направленности. Помню в первые годы мы ходили в походы, сплавились по реке на теплоходе. Туртехника и ориентирование должны обязательно включаться в программу соревнований. Но все равно здорово! Мы собираемся, общаемся, отдыхаем и получаем заряд бодрости.

Турслётовцам из Черлакского района этот год запомнится волейбольным матчем. Под проливным дождём они все-таки доиграли партию, не убежали с поля. Команда из Черлака из года в год участвует в туристических слётах. В этом году ставку сделали на технику туризма. И не зря. В этом виде соревнований они стали вторыми.

Вот и наступила минута прощания. Финальное построение, вручение наград. Грамоты и подарки получили победители всех этапов областного турслёта. Надолго запомнятся всем участникам счастливые эпизоды побед, праздничный костёр, творческие конкурсы... И самое главное – драгоценное чувство товарищества, не оставляющее сомнений в том, что тебе в любую минуту готовы подставить плечо, прийти на помощь люди, которые будут с тобой всегда, независимо от твоего места на пьедестале.

**Вера БРАГИНА,**  
ведущий специалист  
облпрофорганизации.  
На снимках: фрагменты  
туристического слёта.

Фото автора.



*Профсоюз помог*

# В поисках справедливости

Сегодня далеко не каждый может самостоятельно решить свои проблемы, отстаивать свои интересы в конфликте с администрацией. Как правило в таких ситуациях на помощь приходит профсоюз. Объединение работников в профессиональный союз является реальным инструментом защиты своих трудовых прав. Профсоюз, основываясь на законе и знании правовых норм, выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав своих членов от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд.

## На досрочную пенсию – по суду

В Омскую областную организацию обратилась член профсоюза Кульбаршин Ибраева, заместитель директора Томарской средней общеобразовательной школы, Шербакульского муниципального района с просьбой оказать ей помощь в решении вопроса о назначении досрочной пенсии по старости, как педагогу, имеющему достаточный стаж работы в образовании. По её мнению, Управление Пенсионного фонда РФ в Полтавском районе Омской области (межрайонное отделение) незаконно отказало ей в досрочном назначении страховой пенсии по старости. Кульбаршин Темербаевна полагает, что ответчиком необоснованно исключены при подсчёте её страхового стажа периоды нахождения на курсах повышения квалификации, учебных отпусков, работы заместителем директора по учебной работе и учителем. Педагог просила произвести расчёт стажа педагогической деятельности с учётом спорных периодов и назначить ей досрочную страховую пенсию по старости с момента приобретения 25-летнего стажа.

Суд принял решение о частичном удовлетворении заявленных требований, а именно включить в стаж периоды обучения на курсах повышения квалификации и учеб-

ные отпуска. В удовлетворении остальной части требований было отказано.

Проверив материалы, Омская облпрофорганизация с апелляционной жалобой обратилась в судебную коллегия Омского областного суда, который определил решение Полтавского районного суда в части отказа в удовлетворении исковых требований в назначении досрочной страховой пенсии по старости отменить, принять в этой части новое решение. А именно, обязать Управление пенсионного фонда в Полтавском районе включить Ибраевой в страховой стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости учебные отпуска, курсы повышения квалификации и период работы учителем истории и заместителем директора в Томарской школе. При этом обязать пенсионный фонд назначить ей досрочную страховую пенсию по старости с 16 марта 2020 года. В результате такого решения педагог вышел на пенсию на два года раньше.

## Пришлось доказывать очевидное

Ещё один пример, когда с помощью профсоюза учитель русского языка и литературы Октябрьской средней общеобразовательной школы Горьковского муниципального района Людмила Уфимцева



выиграла трудовой спор у работодателя, связанный с необоснованным увольнением.

В областную профорганизацию обратилась председатель Горьковской районной организации Татьяна Ступина с просьбой защитить члена профсоюза. Людмила Уфимцева подала иск в Горьковский районный суд о восстановлении на работе, считая, что её увольнение по причине нарушения трудовой дисциплины необоснованно. В досудебном порядке её трудовые права восстановлены не были. Ситуация осложнилась ещё и тем, что комитет по образованию администрации Горьковского района после проведённой проверки признал законность увольнения. И только после вмешательства районной и областной профорганизаций трудовые права педагога были восстановлены.

Следуя букве закона, анализируя материалы дела, пояснения сторон, суд посчитал установленным факт того, что работодатель не представил необходимых доказательств, которые можно было однозначно признать подтверждающими законность и обоснованность принятого решения о привлечении учителя к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Суд также не согласился с выводами служебной проверки о том, что истцом допущено нарушение трудовой дисциплины.

**(Окончание на с. 9).**



Профсоюз помог**(Окончание. Начало на с. 8).**

Дело в том, что работнику не дали возможности дать соответствующие объяснения по факту выявленных нарушений, отражённых в докладной записке, до окончания служебной проверки. А предоставление письменных объяснений уже после окончания проверки не позволило защитить свои трудовые права и гарантировать обоснованное и справедливое решение работодателем, принятое с учётом всех значимых обстоятельств. Таким образом порядок проведения проверки был нарушен.

В связи с этим суд определил, что увольнение Уфимцевой не может быть признано законным, и работника необходимо восстановить в прежней должности. В пользу истца с Октябрьской средней школы была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула. Также в связи с установлением нарушения трудовых прав истца в его пользу определена сумма компенсации морального вреда.

**Ошибку исправили**

В ноябре 2020 года прокуратура Октябрьского административного округа города Омска провела проверку соблюдения требований трудового законодательства и законодательства об образовании в части прохождения работниками муниципальных образовательных организаций обязательных психиатрических освидетельствований работников.

В ходе проверки прокуратурой было установлено, что в средней общеобразовательной школе № 27 эта процедура не проводится, тем самым нарушается действующее законодательство.

Прокурор Октябрьского округа обратился с иском в суд. Он исходил из того, что общеобразовательная школа относится к учеб-

но-воспитательным учреждениям, а педагогические работники рассматриваются как участники единого целенаправленного процесса воспитания и обучения, поэтому обязаны проходить психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Директор школы Виолетта Алексеева не согласилась с такой постановкой вопроса и обратилась за помощью к правовому инспектору областной профорганизации Леониду Сивирину. Внимательно изучив материалы дела, было принято решение: в судебном заседании исковые требования не признавать и просить суд отказать в удовлетворении искового заявления прокурора. Мотивировали это тем, что общеобразовательная школа не является учебно-воспитательным учреждением, поименованным в Перечне, утвержденным постановлением Совета Министров - Правительства РФ.

Однако во время заседания районного суда требования прокурора были удовлетворены, а руководство школы обязали организовать и обеспечить проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников.

Директор школы подала апелляционную жалобу, в которой выражала несогласие с решением суда и просила отменить его.

Судебная коллегия ознакомилась с указанными выводами суда первой инстанции и не согласилась с решением. Выводы были основаны на неверном применении и толковании норм действующего законодательства. В перечне предусмотрены виды профессиональной деятельности, категории должностей в учебно-воспитательных организациях, детских и подростковых оздоровительных учреждениях, в том числе в детских дошкольных учреждениях, домах ребёнка, детских домах, школах-интернатах и интернатах

при школах. Педагогические работники школы № 27 не относятся ни к одной из перечисленных категорий. Следовательно они не подлежат обязательному психиатрическому освидетельствованию.

Таким образом решение Октябрьского районного суда было отменено, а по делу принято новое: «...В удовлетворении исковых требований прокурора Октябрьского административного округа к бюджетному образовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 27» о возложении обязанности организовать и обеспечить проведение обязательного психиатрического освидетельствования педагогических работников отказать».

**Справка**

Исходя из стоимости юридических услуг, установленной постановлением адвокатской палаты Омской области от 27 апреля 2016 года экономическая эффективность работы правовой службы Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2020 году составила 4 миллиона 370 тысяч рублей. Из них: 168 исковых заявлений – 1 миллион 680 тысяч рублей; представительство в судах в 24 случаях – 240 тысяч рублей; 1808 консультаций – 1 миллион 808 тысяч рублей; ответы на 214 письменных обращений – 642 тысячи рублей. А ведь экономический эффект – это, по сути, средства, сэкономленные членами профсоюза на услуги адвокатов. Такие деньги работники израсходовали бы на защиту своих трудовых и социально-экономических прав, если бы они не были членами профсоюза.

*Вера БРАГИНА,*  
ведущий специалист  
облпрофорганизации.

**Профсоюзное право**



*Читателям нашего журнала, работникам образовательных организаций, членам профсоюза предлагаем воспользоваться рубрикой «Профсоюзное право». Здесь вы можете получить юридическую поддержку по самым разным вопросам образовательного права. Консультации проводит заместитель председателя облпрофорганизации, правовой инспектор труда Леонид СИВИРИН. Вопросы присылайте по адресу: nauka@omskoprof.ru.*

**Учителю установлена учебная нагрузка 38 часов в неделю. Является ли правильной формулировка в дополнительном соглашении о том, что работнику устанавливается по занимаемой должности учебная нагрузка (нормируемая часть педагогической работы) в объеме 38 часов в неделю. Не противоречит ли данная формулировка ст. 333 ТК РФ?**

В соответствии с частью второй ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ, ст. 333 ТК РФ). При этом в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-

турно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися (ч. 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»), раздел II Приложения к приказу Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536), п.п. 1.1, 1.4 приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601)).

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом № 1601.

Исходя из содержания приказов № 536 и № 1601 всех педагогических работников можно разделить на две группы: те, кому устанавливается только продолжительность рабочего времени (при этом продолжительность собственно педагогической работы в пределах этого времени не нормируется), и те, для кого

в пределах установленной им продолжительности рабочего времени также определяется и норма часов педагогической работы (преподавательской работы, учебной нагрузки). Второй категории педагогических работников необходимо соблюдать не только продолжительность рабочего времени (ст. 333 ТК РФ), но и норму часов педагогической работы внутри этого времени\*(1).

**Бухгалтерия бюджетного образовательного учреждения при начислении заработной платы педагогическим работникам не требует табеля рабочего времени, а начисляет по приказу при зачислении сотрудника. Как отражается в табеле учёта рабочего времени педагогических работников (если таковой необходимо вести) факт выполнения профессорско-преподавательским составом не только преподавательской (учебной) работы, но и другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями?**

В соответствии с частью четвертой ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учёт времени, фактически отработанного каждым работником. Такая обязанность вменена законом всем работодателям, в том числе и работодателям педагогических работников. То, каким именно образом в табеле учёта рабочего времени будет отражено отработанное педагогом рабочее время (с разбивкой на нормируемую часть педагогической работы, если таковая у данного сотрудника имеется, и остальную, или же без такой разбивки), работодатель определяет самостоятельно.

## Профсоюзный словарь

## Говори и пиши правильно

*Язык – это история народа.  
Язык – это путь цивилизации  
и культуры. Поэтому-то  
изучение и сбережение русского  
языка является не праздным  
занятием от нечего делать,  
но насущной необходимостью.*  
А.И. Куприн

## История слова

Пару веков назад в русском языке появилось слово зонтик. Заимствовали его из голландского языка именно в таком виде. И, как это обычно бывает, «иностранец» стал постепенно привыкать к особенностям своего нового места жительства: россияне начали воспринимать «зонтик» как слово с уменьшительно-ласкательным суффиксом, называющим маленький предмет. Поэтому, когда появилась необходимость именовать подобный предмет большого размера, тут же придумали новое слово – зонт.

Еще одна история связана со словами «ракета» и «ракетка». Они хоть и похожи внешне, но исторически родственниками не являются. «Ракета» появилась в русском языке еще при Петре I из немецкого, а в немецком, в свою очередь, из итальянского - от «rocchetta», что означает «веретено». Дело в том, что ракеты-шутихи, которые любили запускать на военных учениях и праздниках, напоминали внешним видом то самое веретено, которым их и называли. А вот «ракетка», преодолев границы, прибыла к нам из французского языка, где появилась благодаря заимствованию из арабского. Там слово «gāhat» означало «ладонь». Предмет, который помещается в ладони, ладонью и называется.

## Пишите правильно

На этот раз обратим внимание на слова, которые так похожи, что многие допускают в них ошибки.

**Вообще и в общем, кардинально и координаты, как будто и как-нибудь.**

## Говорите правильно

Думаю, вы замечали, что ударение в русском языке часто ведёт себя непредсказуемо: то оно остается неподвижным (бАнт – бАнты – ударение всегда на первом слоге), то перемещается с одного слога на другой (взЯл – взЯли – взЯла). «Играть» с ударением очень любят глаголы, поэтому стоит запомнить их правильное произношение:

1) в этих словах ударение неподвижно: облегчИли, премировАть, ободрИть, включИть – включИшь – включИт - включИм, клАсть - клАла

2) а в этих – постоянно норовит «сбежать»: прИнял – принялА, нАчал – началА – началсЯ, занЯть – зАнял – занялА.

А еще стоит различать слова класть и положить. Глагол класть несовершенного вида (отвечает на вопрос что делать?), всегда используется без приставки: кладу, клад, кладёт (покладет). А вот глагол положить, напротив, совершенного вида (отвечает на вопрос что сделать?) и всегда используется только с приставкой: положу, положишь (ложить).

*Ирина БАЛОВНЕВА,*  
член Союза журналистов  
России, редактор,  
издатель, педагог.

## Подпись и роспись

Слово «роспись». Одно значение – «инвентарь, письменный перечень чего-нибудь» (например, роспись доходов). Второе: если кто-то расписывает, разрисовывает красками стены – это и будет роспись стен. А в ведомости, например, мы увидим не инвентарь и не что-то разрисованное красками. Не роспись! А, конечно, подпись. В ведомости не хватает двух подписей, двух собственноручно написанных фамилий сотрудников.

Почему «роспись» то и дело возникает вместо «подписи»? Похожи, легко перепутать? Но, кажется, не обошлось без третьего слова, подтверждающего получение. Предположим, что мы делаем неправильной вывод из соотношения слов «подписаться» и «расписаться». «Подписаться» – это поставить подпись, «расписаться» – поставить что?.. Роспись? Нет! Когда люди расписываются, они тоже ставят подпись.

Вывод: «роспись» вместо «подпись» использовать нельзя – если вы, конечно, хотите говорить правильно.

Российская газета  
19 ноября 2015 года.

## Орфографическая минутка

Как бы вы сказали: «пятисот» или «пятиста»? Конечно же, только «пятисот», «шестисот», «семисот», «восемисот» и т. д. Чтобы не ошибиться, можете вспомнить для себя полную версию как проверочное слово: сдача с пяти сотен рублей, шести сотен и т. д.

Как не ошибиться в написании слов «также» и «так же»? В первом случае союз можно приравнять к «и». Например: она также работает со мной в офисе. А в случае с «так же» частицу «же» можно опустить. Например: я сделаю так же, как в прошлый раз.

*Нина УСОЛЬЦЕВА,*  
педагог-организатор  
Дома детского творчества  
Называевского  
муниципального района.

Профтворчество



*Наталья Селезнёва работает учителем в средней общеобразовательной школе № 138. Она – постоянный участник конкурса «Литературный Ковчег». Вот и в этом году Наталья Петровна прислала свои творческие работы. Предлагаем вашему вниманию её стихи.*

**Майские надежды**

Май листаем мы с опасением –  
 Нынче как-то все по-осеннему!  
 Дождь и слякоть, и солнце прячется,  
 Руки мерзнут, а сердце плачется:  
 «Где лазурного неба рвение?  
 Где предлетнее настроение?  
 Как по капельке счастье слепится?  
 Подскажите нам, братья-месяцы!»  
 Ждём-то всё синевы неистойвой,  
 Нам в ответ – облака пушистые.  
 Ветры южные не торопятся,  
 Нам с зимой попрощаться хочется!  
 В мае вдруг снегопадом крошится,  
 Все зиме путь домой не сложится.  
 Ты, зима, улетай, пожалуйста!  
 Май с тобой сам не может справиться!  
 Пусть разрежет щит зимней хладости  
 Луч надежды, тепла и радости!  
 Улыбнётся нам солнце ясное  
 И придёт в Сибирь лето красное!

**Мгновенье скатилось**

Мгновенье скатилось,  
 разбилось со звоном,  
 Слезами хрустальными и перезвоном.  
 Весь мир зацепился  
 за каплю рассвета,  
 И хлопьями счастье  
 кружит в мире этом!  
 В багряной зарнице запуталось лето.  
 Мне, видимо, снится иль чудится это –  
 Как капля за каплей росой за травинку,  
 Вся жизнь уместилась  
 в орбите пылинки.  
 Где горе и радость меняются цветом,  
 Вопросы сквозь радугу  
 станут ответом.  
 Все сердца порывы и ветра удары  
 Слились воедино и новый и старый,  
 Мгновенье скатилось,  
 душа расплескалась  
 Лишь нежность наивная  
 в сердце осталась!

**Сумрак**

В сумерках все кошки серы,  
 Это эра серого цвета,  
 Краски тусклы, штрихи неумелы,  
 Вся палитра теряется где-то.

Это время – лжецам отрада –  
 Глаз не видно в неясном свете,  
 Тени вязнут, мутнеют взгляды –  
 Серый сумрак в хозяева метит!

Сумрак смажет правду на лицах,  
 Захлестнёт, с головой накроет,  
 Чтобы в сумраке не раствориться  
 Надо быть или стать героем!

Нам бы сумрак встряхнуть сильнее,  
 Краски серой стереть унынье,  
 Расписать мир вокруг посмеют  
 Лишь любовь и надежды сила!



Омская областная  
 организация  
 Профессионального  
 союза работников  
 народного образования  
 и науки РФ,  
 председатель  
 Е.Ф. Дрейлинг  
 Ответственный  
 за выпуск -  
 В.А. Брагина,  
 ведущий специалист  
 облпрофорганизации.

Наш адрес:  
 Россия, 644024,  
 Омская область,  
 г. Омск, пр. К. Маркса, 4.  
 Телефоны:  
 31-88-27  
 31-81-40  
 С нами можно связаться  
 по E-mail:  
 nauka@omskprof.ru

Омская областная  
 организация Профсоюза  
 представлена  
 в Интернете:  
[www.eseur.ru/omskiy/](http://www.eseur.ru/omskiy/)

Присланные материалы  
 не рецензируются  
 и не возвращаются.

Ответственность  
 за достоверность фактов,  
 изложенных в материалах,  
 несут авторы.

Мнение авторов  
 материалов  
 может не совпадать  
 с позицией издателя.



**ВЕСТНИК**  
 профобразования