



Омская областная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации

№ 27  
2021

## **Экспресс-информация**

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства  
Российской Федерации по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

# **О действиях Профсоюза по обеспечению трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образования**

**(Информационно-аналитические материалы  
к августовским педагогическим совещаниям 2021 года)**

**Об актуальных вопросах, связанных с обеспечением трудовых прав и социально-экономических интересов работников государственных и муниципальных учреждений, включенных по инициативе Профсоюза в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы**

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы в торжественной обстановке подписано в марте 2021 года председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шамаковым, президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохиним и Министром труда и социальной защиты Антоном Котяковым. В церемонии также приняла участие Заместитель Председателя Правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) Татьяна Голикова. В церемонии подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне, был одобрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) 29 декабря 2020 года.

Соглашение затрагивает интересы более 70 миллионов человек, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации.

Состав РТК на 2021-2023 годы обновился. Количество членов РТК осталось прежним – 90 человек: по 30 человек от каждой из сторон социального партнёрства – профсоюзы, работодатели, Правительство Российской Федерации. Обязанности Координатора РТК продолжила исполнять заместитель Председателя Правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Голикова Т.А.

Председатель Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркулова вошла в новый состав РТК и, как и в предыдущий трехлетний период, стала сопредседателем рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения (рабочая группа № 2).

Текущая работа РТК ведется в соответствии с Единым планом первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, утверждаемым Координатором РТК Т.А. Голиковой соответственно на 1-е или 2-е полугодие.

Общероссийский Профсоюз образования, как и общероссийские профсоюзы работников здравоохранения и образования, входящие в Ассоциацию профсоюзов работников непроеизводственной сферы Российской Федерации, приняли активное участие в подготовке проекта нового Генерального соглашения ГС.

Проблема перманентного роста региональной дифференциации в оплате труда работников образования, всей бюджетной сферы становится сегодня одной из ключевых, преодолению которой требует своевременных как экономических, так и организационных решений. По предложению Профсоюза в результате непроемых трехсторонних переговоров в Раздел I «Экономическая политика» Генерального соглашения на 2021–2023 годы в перечень принятых сторонами соглашения взаимных обязательств включен пункт 1.3 «формировать политику в сфере межбюджетных отношений, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации».

Проблематика, связанная с оплатой труда в бюджетной сфере, отражена в разделе II Генерального соглашения на 2021–2023 годы. По результатам трехсторонних переговоров приняты и включены в Генеральное соглашение согласованные профсоюзами, входящими в Ассоциацию, следующие предложения по реализации государственных гарантий по заработной плате в части:

В частности, в разделе II «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» Генерального соглашения записано, что Стороны обязуются:

2.1. Обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе:

- на установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

- на сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений;

- на установление региональным соглашением о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

2.3. Проводить работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в отраслях бюджетной сферы, в том числе обеспечить:

- определение требований к размерам окладов (должностным окладам, ставкам заработной платы) при установлении требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- формирование единых подходов при разработке требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе по соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) на основе дифференциации типовых должностей;

- утверждение Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных

- учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от сложности труда, применяемых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий назначения указанных выплат;

- разработку мер по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- установление на уровне субъекта Российской Федерации равных минимальных размеров ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы для государственных учреждений субъектов Российской Федерации одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию.

2.4. Своевременно (до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период) разрабатывать в рамках Комиссии Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.6. Проводить работу по содействию организации нормирования труда, в том числе:

- по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда;

- по актуализации по мере необходимости типовых отраслевых норм труда, в том числе в сферах здравоохранения, образования и культуры;

- по профессиональной подготовке специалистов по нормированию труда.

Рекомендовать организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

**Важно отметить, что включенные в Генеральное соглашение по инициативе Общероссийского Профсоюза образования и профсоюзов, входящих в Ассоциацию, обязательства сторон социального партнерства позволяют на их основе настаивать на оперативном включении наиболее актуальных вопросов в Единый план мероприятий на каждое полугодие.**

**О действиях Профсоюза, в том числе в рамках Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ по рассмотрению актуальных вопросов защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образования, здравоохранения и культуры Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений**

В первом полугодии 2021 года в рамках Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы были рассмотрены несколько актуальных вопросов, внесенных в план по инициативе профсоюзной стороны РТК и, в частности, Совета Ассоциации, связанных с обеспечением защиты трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников образования, здравоохранения и культуры.

1. Так, был вынесен на рассмотрение рабочей группы № 2, сопредседателем которой является Г.И. Меркулова, председатель Общероссийского Профсоюза образования и одновременно являющаяся Президентом Совета Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ вопрос **«О динамике среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций (в абсолютном выражении) в 2019–2020 годах** в условиях принятых обязательств по сохранению установленных на 2018 год Указами Президента Российской Федерации от 2012 года соотношений среднемесячной заработной платы этих категорий работников и среднемесячной заработной платы в целом в субъектах Российской Федерации».

При этом члены рабочей группы сочли целесообразным рассмотреть этот вопрос одновременно с еще одним важным вопросом «О мерах, принятых в 2020 году, в целях сохранения достигнутых целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организациях в

субъектах Российской Федерации, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688» по следующим обстоятельствам.

Большую обеспокоенность государственных органов власти в субъектах Российской Федерации в 2020 году вызывал тот факт, что по итогам года уровень заработной платы основных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в Указах Президента РФ 2012 года, может существенно превысить величину целевого показателя – «среднемесячного дохода от трудовой деятельности», который мог снизиться в связи с кризисными явлениями в экономике страны, вызванными распространением коронавирусной инфекции и другими факторами, что стало проявляться уже по итогам второго квартала текущего года.

Как известно, объемы выделяемой бюджетам субъектов РФ финансовой поддержки из федерального бюджета определяются в соответствии с определенными соглашениями и могут быть уменьшены в зависимости от такого превышения целевого показателя фактическими размерами заработной платы работников, сформировавшимися в государственных (муниципальных) учреждениях субъектов Российской Федерации.

В связи с этими рисками многие регионы в ответ на запрос Минэкономразвития России о величине прогнозных значений среднемесячного дохода от трудовой деятельности (Знр) на 2020 год предъявили очень осторожные данные по этому показателю. Поэтому весь 2020 год регионами с учетом ими же сформированными прогнозами по размеру Знр принимались решения, как стало известно Профсоюзу, по изменению среднемесячной заработной платы основных категорий педагогических работников. Более того, государственные органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования, принимали решения и ориентировали на принятие аналогичных действий соответствующие органы местного самоуправления в части оплаты труда педагогических и иных работников образования, основываясь на прогнозных значениях показателей среднемесячного дохода от трудовой деятельности, определенных в условиях неопределенности, связанной с возможным негативным воздействием на экономику определенных факторов.

Все это привело к нестабильности (поквартальной) в размерах выплачиваемой педагогическим работникам средней заработной платы, вызванной отменой или снижением размеров стимулирующих и даже компенсационных выплат, судя по сообщенной из ряда регионов России информации. Опубликованные официальные данные проведенного федерального статистического обследования о размерах начисленной среднемесячной заработной платы педагогических работников за 9 месяцев 2020 года позволили убедиться, в частности, Общероссийскому Профсоюзу образования в массовом снижении величин этого показателя ( по сравнению с первым полугодием, а в отдельных случаях – с первым кварталом 2020 года и даже с показателями 2019 года) по основным категориям педагогов во многих регионах России.

Профсоюзная сторона РТК (по инициативе Совета Ассоциации профсоюзов работников непроеизводственной сферы РФ) проинформировала на заседании Комиссии в декабре 2020 года Координатора РТК Т.А. Голикову и всех членов Комиссии о сложившейся тревожной ситуации. Кроме того, профсоюзная сторона РТК настояла на принятии протокольного решения о необходимости рассмотрения вопроса «О мерах, принятых в 2020 году, в целях сохранения достигнутых целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688» в рамках Единого плана мероприятий на 1-ое полугодие 2021 года по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

**По итогам обсуждения 02 июля 2021 года. рабочей группой № 2 принято решение:**

1) Принять к сведению сообщения представителей Минтруда России А.В. Фроловой, Минпросвещения России, Минобрнауки России, Минздрава России Минкультуры России по двум рассматриваемым вопросам.

2) Включить в Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на II полугодие 2021 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы вопрос «Об эффективности принимаемых мер в целях сохранения достигнутых целевых показателей уровней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688, в ряде субъектов Российской Федерации, в которых в течение нескольких отчетных периодов допущено невыполнение целевых показателей уровней заработной платы по ряду основных категорий работников в государственных и муниципальных организациях разных видов деятельности» для рассмотрения на рабочей группе Комиссии по заработной плате, доходам и уровню жизни населения.

3) Предложить Минтруду России, Минпросвещения России, Минздраву России, Минкультуры России совместно с представителями Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Профсоюзного союза работников здравоохранения Российской Федерации и Российского профессионального союза работников культуры в срок до 20 июля 2021 года определить согласованный список субъектов Российской Федерации, в которых в течение ряда отчетных периодов было допущено неоднократное невыполнение целевых показателей уровней заработной платы в указанных сферах деятельности.

4) Для рассмотрения указанного вопроса на заседании рабочей группы Комиссии считать целесообразным пригласить для участия представителей субъектов Российской Федерации.

**2. На рабочей группе № 1 «Экономическая политика» РТК в 1 полугодии 2021 года был рассмотрен вопрос** О мерах по сокращению дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации», который был внесен в Генеральное соглашение по инициативе Профсоюза

**3. На заседании РТК 28 мая 2021года, где был обсужден проект постановления Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения», принято решение согласиться в основном с проектом постановления. Кроме того, в решении отмечено, что сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым:**

– предложить Минтруду России совместно с Минздравом России в рамках разработки Методологии формирования систем оплаты труда работников на основе анализа действующих систем оплаты труда предусмотреть рекомендуемые параметры систем оплаты труда для расчетной апробации в пилотных регионах: структуру групп должностей, минимальную расчетную величину, коэффициенты сложности труда, региональные коэффициенты для определения размера должностных окладов, наименования выплат компенсационного и стимулирующего характера и их рекомендуемые размеры;

– зафиксировать в проекте постановления участие заинтересованных профсоюзов при разработке проектов нормативных правовых актов для целей реализации пилотного проекта;

– предложить Минтруду России и Минздраву России поэтапно формировать Российскую трехстороннюю комиссии о ходе реализации пилотного проекта.

**4. На заседании РТК 28 мая 2021года был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год»**

В результате обсуждения этого вопроса в решении РТК было отмечено, что сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения работодателей в основном, поддерживает проект постановления, **сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект постановления в представленной редакции и считает необходимым:**

– увеличить коэффициенты региональной дифференциации для тех субъектов Российской Федерации, в которых расчётная величина



прожиточного минимума на основе таких коэффициентов снижается по сравнению с установленной величиной прожиточного минимума на 2021 год;

– установить коэффициенты по социально-демографическим группам населения для каждого субъекта Российской Федерации с учётом сложившихся в настоящее время значений данных коэффициентов, но не ниже тех, что предусмотрены в проекте постановления;

– предложить Минтруду России продолжить работу над проектом постановления с учётом вышеуказанных замечаний и предложений и повторно представить на рассмотрение рабочей группы Комиссии.

Также предложено Минтруду России (А.О. Котякову) представить информацию о расчётах величины федерального прожиточного минимума и величины регионального прожиточного минимума для каждого субъекта Российской Федерации.

**5. По результатам рассмотрения на заседании РТК 23.07.2021 проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»** сторонами социального партнерства принято решение согласиться с проектом федерального закона. Вместе с тем с стороны Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым пересмотреть соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы и предлагает сторонам Комиссии провести консультации по вопросу увеличения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.

**6. Профсоюзы, входящие в Ассоциацию, настаивают на периодическом и более детальном обсуждении на площадке РТК конкретных мер, принимаемых Росстатом по совершенствованию Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности, сокращенно - Знр), предусматривающей активное применение для получения информации метод выборочного обследования, осуществляемого один или два раза в год.**

---

Так, проводимый Общероссийским Профсоюзом образования анализ данных статистики показывает, что величина используемого с 2015 года среднего дохода от трудовой деятельности в качестве целевого показателя повышения в субъектах РФ уровней среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений, обозначенных в Указах Президента Российской Федерации 2012 года, все больше отклоняется (разрыв в 2015 году - 10,5%; в 2020 году - 17,1%) от установленного этими Указами целевого показателя среднемесячной заработной платы по полному кругу организаций, определяемого по данным текущей отчетности. Это, по мнению профсоюзов, сформировало устойчивую тенденцию искусственного занижения целевых показателей, используемых властными структурами в субъектах РФ, для принятия решений по повышению

заработной платы педагогических и иных работников государственных и муниципальных учреждений, обозначенных в Указах Президента Российской Федерации 2012 года.

В связи с этим на заседании рабочей группы №2 РТК 22 декабря 2020 года обсуждался вопрос «О практике применения Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц и предложениях по ее совершенствованию»

Члены рабочей группы приняли к сведению сообщение начальника Управления статистики труда Федеральной службы государственной статистики З.Ж. Зайнуллиной по обсуждаемому вопросу, однако многие вопросы остались без ответов. Поэтому было принято решение, в котором членам и экспертам рабочей группы было предложено направить в секретариат Комиссии свои предложения по рассматриваемому вопросу, а секретариату Комиссии - передать их в Росстат для рассмотрения. Одновременно члены рабочей группы сочли целесообразным в I квартале 2021 года рассмотреть указанный вопрос с учетом представленных социальными партнерами предложений по совершенствованию Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Поскольку социальные партнеры профсоюзов не сочли возможным рассмотреть повторно этот вопрос в I полугодии 2021 года, хотя в план работы РТК он был включен, Общероссийский профсоюз образования обратился в ФНПР с предложением (письмо Профсоюза от 19.07.2021 г.) включить в Единый план мероприятий РТК на 2 полугодие 2021 года аналогичный вопрос ««О динамике показателей «годовой фонд оплаты труда» и «численность всех наемных работников» (по категориям наемных работников) Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц за период 2015 – 2021 гг.».

Предложение по включению в план уточненной формулировки пункта 5 связано с необходимостью определения влияния каждого из упомянутых выше показателей на итоговый показатель «среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц за период 2015 – 2021 годов».

7. В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 14 июля 2021 года № 6, на котором был рассмотрен вопрос «О проекте Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года и о предварительных итогах реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030года», **Совет Ассоциации профсоюзов работников непроеизводственной сферы Российской Федерации направил в адрес ФНПР ( письмо № 6 от 2021 года)**

## **замечания и предложения к проекту Единого плана следующего содержания:**

«В рамках реализации Национальных целей развития «Сохранение населения, здоровья и благополучия людей» и «Возможности для самореализации и развития талантов» в числе факторов реализации этих целей предусматривается кадровое обеспечение в сфере здравоохранения (п.1.2.2.5; стр. 45), общего образования (п.2.1.3; стр.74), культуры (п. 2.6.3; стр.117).

Вместе с тем, в комплексах мероприятий соответствующих разделов не нашли отражение объемы финансового обеспечения реализации мероприятий по внедрению отраслевых систем оплаты труда в сфере образования, здравоохранения и культуры.

Не указаны объемы финансового обеспечения внедрения отраслевых систем оплаты труда в целом в бюджетной сфере и в разделе «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» (п.4.1.1.1; стр.174).

Учитывая необходимость реализации актуальной задачи совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы для осуществления поставленных Президентом Российской Федерации национальных целей развития, что потребует поэтапного выделения значительных объемов финансовых средств, Совет Ассоциации считает обязательным отражение в проекте Единого плана объемов финансового обеспечения внедрения отраслевых систем оплаты труда в сфере здравоохранения, образования, культуры по годам и по реальным источникам финансирования.»

**23 июля 2021 года на заседании РТК был рассмотрен вопрос «О проекте Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года и о предварительных итогах реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года».**

В протоколе решения РТК отмечено, что члены РТК приняли к сведению сообщение представителя Минэкономразвития России по рассматриваемому вопросу. Вместе с тем, **сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым проработать в рамках Российской трехсторонней комиссии следующие мероприятия для включения в проект Единого плана:**

- ежегодное увеличение соотношений прожиточного минимума и величины медианного среднедушевого дохода, МРОТ и медианной зарплаты;
- ежегодная обязательная индексации зарплаты всех работников;
- установление минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) не ниже МРОТ;
- **увеличение бюджетных ассигнований для отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере;**

– обнуление НДФЛ на доходы не выше минимального размера оплаты труда и дальнейшее совершенствование прогрессивного налогообложения НДФЛ в целях поддержки наименее обеспеченного населения;

– установление минимальной величины пособия по безработице в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе, а максимальной — в размере среднемесячной заработной платы работников в регионе;

– законодательное урегулирование рисков, связанных с развитием самозанятости;

– увеличение финансирования федеральной инспекции труда;

– учёт в проекте Единого плана комплекса показателей, характеризующих развитие сельских территорий;

– повышение доступности арендного жилья и строительства жилья для социального найма.

Обращаем внимание, что по итогам заседания РТК Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, Координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Т.А. Голикова дала поручение Минтруду России (А.О. Котякову), Минэкономразвития России (М.Г. Решетникову) о подготовке предложений и принятии меры по реализации решений, предусмотренных протоколом заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 июля 2021 г.

По материалам Центрального Совета  
Общероссийского Профессионального союза образования.

Подписано к печати 17.08.2021 г.

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.