



Омская областная организация  
Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации

№ 35  
2021

## Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства  
Российской Федерации по делам печати,  
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

# **О мерах социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, установленных в субъектах Российской Федерации в 2020 году**

**(Информационно-аналитические материалы  
к августовским педагогическим совещаниям 2021 года)**

Общероссийским Профсоюзом образования в соответствии с планом работы на первое полугодие 2021 года проведен ежегодный мониторинг предоставления мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, установленных в субъектах РФ в 2020 году.

В мониторинге приняли участие **76 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза**, предоставивших информацию по 79 субъектам РФ.

Не представили информацию региональные организации Республики Карелия, Сахалинской области, Еврейской автономной области, г.Москвы<sup>1</sup>, Ненецкий и Чукотский автономные округа.

По итогам мониторинга установлено следующее.

### **1. Меры социальной поддержки молодых специалистов образовательных организаций.**

Предоставление мер социальной поддержки молодых специалистов в 2020 году осуществлялось в различных формах во всех субъектах РФ, предоставивших информацию, кроме Республики Тыва.

**1.1. Единовременные денежные выплаты** молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации, **предоставлялись в 57 субъектах РФ**, из них:

– в 34 субъектах РФ данные выплаты предоставлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

– в 23 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях;

– в 18 субъектах РФ наряду с региональными выплатами некоторые муниципалитеты назначили и выплатили свои единовременные выплаты молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации;

– в 36 субъектах РФ единовременная денежная выплата производилась молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности.

В 22 субъектах РФ единовременная денежная выплата молодым специалистам в 2020 году не производилась.

**1.2. Ежегодные денежные выплаты** молодым специалистам, как правило, в течение первых 3-х лет работы после окончания образовательных организаций профессионального образования, **предоставлялись в 25 субъектах РФ**, в том числе в 12 субъектах РФ – молодым специалистам, прибывшим на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельской местности.

В 12 субъектах РФ такие выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики, в 13 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

---

<sup>1</sup> По информации Московской городской организации Профсоюза, большинство позиций, запрашиваемых в мониторинге, относятся к компетенции работодателя и устанавливаются в коллективном договоре и в соответствующих локальных нормативных актах, поэтому заполнение таблицы в предложенном формате не представляется возможным.

В 54 субъектах РФ однократные денежные выплаты молодым специалистам не предоставлялись.

**1.3. Ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы)** молодым специалистам, окончившим высшее или среднее профессиональное учебное заведение и работающим в образовательных организациях, выплачивается в 77 субъектах РФ в течение первых трех лет с момента трудоустройства, из них:

- в 64 субъектах РФ данные выплаты осуществлялись во всех муниципальных образованиях в рамках единой региональной политики;

- в 13 субъектах РФ – в отдельных муниципальных образованиях.

- в 20 субъектах РФ некоторые муниципальные образования наряду с региональными выплатами назначили и выплачивают свои ежемесячные выплаты молодым специалистам, как правило, в первые три года работы в образовательных организациях.

**В 2 субъектах РФ (Республике Тыва и Камчатском крае) ежемесячная надбавка (доплата) к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым специалистам в 2020 году не производилась.**

**1.4. Ежемесячная надбавка (доплата) должностному окладу наставникам молодых специалистов** (в течение периода наставничества) установлена в 46 субъектах РФ.

Вышеуказанная надбавка (доплата) предусмотрена региональными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными актами образовательных организаций, положениями об оплате труда образовательных организаций и выплачивается наставникам молодых специалистов, **в основном, из стимулирующей части ФОТ образовательных организаций.**

**1.5.** Наряду с указанными выше мерами в большинстве субъектов РФ осуществлялась **поддержка молодых специалистов и студентов педагогических специальностей** в таких формах, как:

- призы, сертификаты и выплаты (в том числе из средств Профсоюза) победителям конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов – «Педагогический дебют», «Педагогические горизонты», «Педагогический серфинг», «Фестиваль методических идей молодых педагогов», «Молодой педагог. Открытие» и др.;

- назначение и выплата дополнительных стипендий студентам педагогических специальностей, а также студентам, заключившим договор о целевом обучении и последующем трудоустройстве в образовательные организации;

- предоставление грантов для молодых специалистов, принятых на должность педагогического работника в муниципальные и государственные общеобразовательные организации, в том числе на селе;

- организация и проведение форумов, профсоюзных педагогических школ для молодых педагогов;

- финансирование организациями Профсоюза мероприятий «Советов молодых педагогов».

– учреждение нагрудного знака для молодых педагогов – «Надежда Якутии» (Приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) N 01-/09-350 от 16.03.2017 г.).

## **2. Меры социальной поддержки работникам дошкольных образовательных организаций осуществлялись в 2020 году в 59 субъектах РФ в различных формах:**

– в **43 субъектах РФ** для работников дошкольных образовательных организаций предусмотрено **снижение платы за содержание их детей** в дошкольных учреждениях;

– в 12 субъектах РФ (Брянской, Владимирской, Ивановской, Московской, Рязанской, Вологодской, Нижегородской, Челябинской, Тюменской, Омской областях, республиках Кабардино-Балкария, Башкортостан) в ряде муниципальных образований предоставлялась компенсация оплаты питания для работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с положениями, закрепленными в территориальных соглашениях, коллективных договорах и локальных актах образовательных организаций;

– в **38 субъектах РФ**, как правило, в отдельных муниципальных образованиях установлено **право на первоочередной прием** в дошкольные организации **детей работников ДОУ**;

– в большинстве субъектов РФ педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций осуществляются выплаты премий и награждение памятными подарками и призами за участие в конкурсах профессионального мастерства.

Меры социальной поддержки работникам дошкольных образовательных организаций в 2020 году **не осуществлялись в 20 субъектах РФ**: в Смоленской, Тамбовской, Архангельской, Мурманской, Новгородской, Псковской, Астраханской, Пензенской, Свердловской, Кемеровской, Магаданской областях, Пермском, Забайкальском, Камчатском краях, республиках Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесской, Чеченской, Адыгея, Тыва.

## **3. Меры социальной поддержки педагогическим работникам, уходящим на пенсию по возрасту, либо уже находящимся на пенсии, применялись в 2020 году в 69 субъектах РФ.**

3.1. В 56 субъектах РФ осуществлялись единовременные денежные выплаты педагогическим работникам, получившим право выхода на пенсию (указанная выше мера социальной поддержки закреплена в региональных, территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций в 23 субъектах РФ).

По информации региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в **21 из 56 субъектов РФ** наряду с выделением бюджетных ассигнований на единовременные денежные выплаты таким педагогическим работникам осуществлялись **выплаты и из профсоюзного бюджета**.

3.2. В 11 субъектах РФ осуществлялись ежемесячные доплаты к пенсиям неработающих пенсионеров, из них:

– в 3 субъектах РФ (Брянской, Псковской областях и Пермском крае) выплаты производились лицам из числа педагогических работников государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций, уволившимся из ОО в связи с выходом на пенсию и имеющих стаж по должности руководителей государственных образовательных организаций и (или) муниципальных ОО от 15 до 20 лет;

– в **5 субъектах РФ** (Калужской, Кировской, Тюменской, Томской областях, Республике Мордовия) предоставлялась ежемесячная социальная выплата работникам образовательных организаций, **вышедшим на пенсию и прекратившим трудовую деятельность, удостоенным почетных званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Отличник просвещения» и пр.;** в Вологодской области – за звание «Ветеран труда», в Республике Калмыкия – за звание «Ветеран труда Калмыкии»;

– в Московской области, в соответствии с Положением о профессиональной системе негосударственного пенсионного обеспечения, доплатой к пенсиям обеспечиваются ушедшие на пенсию с должностей освобождённых выборных работников областной организации Профсоюза.

**3.3. В 37 субъектах РФ** осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление пенсионеров из региональных и (или) муниципальных бюджетов, **в том числе в 33 субъектах РФ** средства на эти цели предоставлялись **также из профсоюзного бюджета.**

**3.4. В 58 субъектах РФ** пенсионерам оказывалась **материальная помощь** к праздникам, юбилейным датам и по другим основаниям, из них **в 45 субъектах РФ** средства на материальную помощь пенсионерам предоставлялись **также из профсоюзного бюджета.**

**3.5.** Меры социальной поддержки педагогических работников, уходящих на пенсию по возрасту (в т.ч. досрочную), **не установлены в 10 субъектах РФ:** в Липецкой, Самарской, Иркутской областях, в республиках Чеченской, Карачаево-Черкесия, Адыгея, Саха (Якутия), Алтай и Тыва, Камчатском крае.

**4. Меры социальной поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников образовательных организаций,** применялись в 2020 году **в 71 субъекте РФ:**

– **в 68 субъектах РФ** в 2020 году осуществлялась полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников образования, **в том числе в 59 субъектах РФ** средства на эти цели предоставлялись **из профсоюзного бюджета** наряду с выделением бюджетных ассигнований;

– **в 47 субъектах РФ** осуществлялась полная или частичная **компенсация стоимости путевок** на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых **детей работников образования,** **в том числе в 25 субъектах РФ** наряду с выделением бюджетных ассигнований на эти цели предоставлялись средства и **из профсоюзного бюджета;**

– в **28 субъектах РФ** осуществлялась полная или частичная **компенсация стоимости проезда работников образования** к месту лечения и отдыха, в **17** из которых данные выплаты осуществлялись за счет средств профсоюзных организаций;

– в **64 субъектах РФ** предоставлялась материальная помощь на лечение и оплату стоимости операций **работникам образования**, в том числе, членам Профсоюза, инфицированным COVID-19, из них в **56 субъектах РФ** материальная помощь предоставлялись из профсоюзного бюджета;

– в **49 субъектах РФ** за счет средств профсоюзных организаций осуществлялось финансирование проводимых **спортивно-оздоровительных мероприятий** (туристские слеты, туры выходного дня, полная или частичная компенсация стоимости абонементов в тренажерные залы, фитнес-центры, бассейны и т.п.);

– в **6 субъектах РФ** (в Курской, Пензенской, Ростовской областях, республиках Адыгея, Крым и Алтайском крае) утверждены и **реализованы программы оздоровления членов Профсоюза**, в Иркутской области был проведен ледовый переход через озеро Байкал - «Встреча с Байкалом -2020».

Меры социальной поддержки по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников образовательных организаций в 2020 году **не осуществлялись в 8 субъектах РФ**: республиках Дагестан, Карачаево-Черкесской, Чеченской, Тыва, Камчатском крае, Смоленской, Кемеровской, Магаданской областях.

## **5. Меры социальной поддержки по улучшению жилищных условий работников образования:**

**5.1.** По данным мониторинга, мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, в том числе работников образования, осуществлялись в **46 субъектах РФ** через различные региональные и (или) муниципальные целевые программы, в том числе в **28 субъектах РФ** в рамках программ по улучшению жилищных условий для **молодых учителей, молодых семей**.

**5.2.** В **31 субъекте РФ** работникам образования, нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлялись **служебные квартиры** (при наличии жилищного фонда) на условиях социального найма на период работы в образовательной организации, в том числе в **20 субъектах РФ** – **молодым специалистам**.

**5.3.** В **32 регионах** предоставлялись **комнаты в общежитии**, из них в **26 субъектах РФ** – **молодым специалистам**.

**5.4.** В **31 субъекте РФ** работникам образования осуществлялась полная или частичная **компенсация стоимости коммерческого найма жилого помещения**, в том числе в **28 субъектах РФ** – для **молодых специалистов**.

**5.5.** В **25 субъектах РФ** в отдельных муниципальных образованиях работникам образования под строительство жилья выделялись **земельные**

**участки либо по льготной стоимости, либо на бесплатной основе, в 13 из них – молодым специалистам.**

**6. Инновационные формы социальной поддержки работников образования – членов Профсоюза** в различных формах применялись в 2020 году в **58 субъектах РФ**:

– в 32 субъектах РФ в рамках реализации программы дополнительного пенсионного обеспечения работников образования через АО НПФ «САФМАР»;

– в 18 субъектах РФ осуществлялось дополнительное медицинское страхование работников, в том числе в 4 субъектах РФ - страхование «Анти-клев», в 3 субъектах РФ страхование от несчастного случая;

– в 47 субъектах РФ заключались договоры и соглашения с предприятиями сферы торговли, услуг и т.п. на предоставление скидок для членов Профсоюза.

**7. Меры социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.**

По сведениям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза:

– в **59 субъектах РФ** работникам образовательных организаций производили в 2020 году выплаты за работу в сельской местности; указанная мера социальной поддержки **закреплена в отраслевых соглашениях**, заключенных на региональном уровне в **10 субъектах РФ** (в Воронежской, Ивановской, Курской, Астраханской, Кировской, Оренбургской, Свердловской областях, Ставропольском, Краснодарском краях, Республике Башкортостан);

– в 14 субъектах РФ работникам образовательных организаций, проживающим в городах и районных центрах, а работающим в сельских образовательных организациях, производилась полная или частичная компенсация проезда к месту работы и обратно (в Брянской, Владимирской, Воронежской, Ивановской, Калужской, Курской, Московской, Орловской, Тверской, Ярославской, Ленинградской, Новосибирской областях, Пермском крае и Республике Крым), в том числе в **Брянской области и Республике Крым указанная мера закреплена в региональном отраслевом соглашении**;

– в Пермском крае в 2019-2020 годах приобретено 62 автомобиля для организации подвоза учителей в отдаленные населенные пункты;

– в **77 субъектах РФ** педагогическим работникам, **проживающим и работающим в сельской местности**, выплачивалась компенсация полностью или частично на оплату жилых помещений и коммунальных услуг, в том числе в **13 субъектах РФ** данную выплату производили педагогическим работникам, **вышедшим на пенсию** (в Брянской, Калужской, Липецкой, Орловской, Мурманской, Новгородской, Астраханской областях, республиках Марий-Эл, Алтай, Краснодарском, Алтайском, Красноярском и Хабаровском краях);

– в **42 субъектах РФ** в целях повышения престижа и стимулирования

педагогической деятельности в 2020 году выплачивается единовременная компенсационная выплата учителям, прошедшим конкурсный отбор и **прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты по программе «Земский учитель».**

**Приложения:**

1. Информация о мерах социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности в 2020 году (64 стр.) (Приложение 1 – на 64 стр., Приложение 2 – на 44 стр.)
2. Субъекты РФ, в которых приняты программы по улучшению жилищных условий работников образования, в том числе молодых учителей и молодых семей в 2020 году (Приложение 3 – на 23 стр.).