



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«23» декабря 2020 г.

№ 3-1

г. Элиста

**«О реализации постановлений VIII Съезда
Профессионального союза работников народного
образования и науки РФ»**

Заслушав информацию Мололкиной И.А. и Далаевой Ц.В., Комитет Калмыцкой республиканской организации профсоюза отмечает, что принятые на съезде **Декларация** Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и **Приоритетные направления** деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы определяют векторы развития профсоюзных организаций разного уровня, мобилизуют на поиск творческих, неординарных решений при определении мотивационных форм и методов работы профсоюзных органов. А самое главное, они намечают те направления, которые позволят Профсоюзу быть современным, отвечать требованиям цифровой реальности.

**Комитет Калмыцкой республиканской организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать главными задачами Калмыцкой республиканской организации Профсоюза по выполнению постановлений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

1.1. повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников - членов Профсоюза; по представительству и защите социальных прав и интересов членов Профсоюза – обучающихся в профессиональных образовательных организациях и КалмГУ;

1.2. обеспечение перехода на электронный учет членов Профсоюза, формирование Единого реестра Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, перехода на электронный профсоюзный билет;

1.3. добиваться:

- недопущения задолженности по заработной плате работникам образования и выплате стипендий обучающимся, снижения уровня социальных и трудовых гарантий работников образования и обучающихся, чрезмерной интенсификации труда работающих;

- обеспечения безопасности работников, создания здоровьесберегающей среды, а

также профилактики насилия в отношении работников образования;

- обеспечения эффективной занятости в сфере образования; создания механизмов недопущения необоснованного сокращения педагогических и иных работников образования, включая лиц из числа предпенсионеров и пенсионного возраста, своевременной и эффективной ориентации их на современном рынке труда;

- принятия органами власти всех уровней оперативных и исчерпывающих мер по финансовому обеспечению выполнения всех социальных обязательств в отношении работников образования и обучающихся.

2. Комитету и президиуму КРО Профсоюза, выборным органам территориальных и первичных профсоюзных организаций обеспечить реализацию следующих практических мер в рамках уставных задач и приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы:

.1. Добиваться поэтапного совершенствования и повышения реальной заработной платы педагогических работников образовательных организаций на основе сохранения в 2021 и последующих годах соотношений уровней оплаты труда, установленных Указами Президента Российской Федерации от 2012 года, для педагогических работников и реальных механизмов обеспечения сохранения этих соотношений;

2.2. Добиваться включения в соглашения и коллективные договоры конкретных договоренностей о совместной работе с социальными партнерами по разработке и реализации мер по привлечению в сферу образования выпускников КалмГУ, ЭПК, по развитию профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию; включения эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования, обеспечивая системный характер их применения.

2.3 По вопросам организационного укрепления КРО Профсоюза:

- в связи с новой редакцией Устава Профсоюза провести работу по обновлению нормативной базы на всех уровнях структуры КРО Профсоюза, а также по организации методической работы для обеспечения единообразного применения уставных норм в практике работы всех выборных профсоюзных органов;

- повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также применения новых социальных технологий повышения мотивации профсоюзного членства среди работников образования и студентов;

- обеспечить полный переход всех первичных и территориальных профсоюзных организаций на электронный учет членов Профсоюза для включения в единый реестр Профсоюза, переход на профсоюзный билет в электронной форме;

- добиться применения технологий рейтинга организаций Профсоюза в совершенствовании работы по управлению результатами деятельности профсоюзной организации в целях защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и повышения качества их жизни;

- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва в организациях Профсоюза, способствовать избранию молодежи в возрасте до 35 лет в составы коллегиальных профсоюзных органов и на выборные профсоюзные должности;

- обеспечить создание эффективной системы обучения председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, повышение уровня их профессиональной компетентности, в первую очередь, по организационно-финансовым и правовым вопросам;

- добиваться высокого уровня организации и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства в сфере образования на основе безусловного соблюдения уставных норм, исполнительской дисциплины и повышении персональной ответственности председателей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых выборными органами Профсоюза решений.

2.4. Добиваться выполнения Рекомендаций Минобрнауки России и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников и внесения в территориальные соглашения, коллективные договоры образовательных организаций положения о том, что конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением ими документации, определяются трудовыми договорами.

2.5. По вопросам правозащитной деятельности:

- обеспечивать оперативный взаимный обмен информацией по наиболее актуальным вопросам правозащитной деятельности, затрагивающим права и интересы членов Профсоюза, в том числе по вопросам: отказов Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в досрочном назначении пенсии; непредоставления педагогическим работникам мер социальной поддержки; привлечения педагогических работников к административной ответственности; разрешения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений и др.

- всемерно содействовать (на основе проверок, мониторинга, опросов) сохранению уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе проводить работу по кадровому укреплению правовой инспекции труда, по повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

2.6. По вопросам развития молодежного педагогического движения в КРО Профсоюза содействовать:

- активному включению членов Советов молодых педагогов в реализацию деятельности региональной организации Профсоюза, созданию условий для их кадрового роста в Профсоюзе, карьерному росту членов СМП в системе образования для увеличения числа лояльно настроенных к Профсоюзу руководителей образовательных организаций;

- включению членов СМП в обсуждение актуальных трендов в образовании, вопросов профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете; повышению эффективности продвижения Советов в социальных медиа; по правовому просвещению молодых педагогических работников во взаимодействии с правовой службой Профсоюза, по решению проблем их психолого-педагогической адаптации в образовательной организации;

- участию региональных СМП в конкурсах на получение грантов с целью привлечения дополнительных средств на реализацию проектов по развитию молодёжного педагогического движения;

- развитию системы наставничества в Профсоюзе с целью обеспечения преемственности в профессии и молодёжном профсоюзном движении, создания эффективного социального лифта для педагогов, повышения социального статуса наставника, признания его роли в обществе и его системного поощрения.

3. Президиуму и аппарату рескома профсоюза:

3.1. По вопросам информационного обеспечения деятельности Профсоюза:

3.1.1. Обеспечить все первичные и местные профсоюзные организации новой версией Устава Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (утвержденного VIII Съездом Общероссийского профсоюза образования от 14.10.2020 г.);

3.1.2. Проинформировать профсоюзный актив и членов профсоюза о новых документах, принятых VIII Съездом Общероссийского профсоюза образования:

- Порядок принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации.

- Положение о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов.

- Положения о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- Декларация и Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

3.1.3. Провести обучение профсоюзного актива по материалам VIII съезда Профсоюза и новой редакции Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

3.1.4. Продолжая развивать традиционные формы PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, особое внимание уделять возможностям Интернета и иных информационно-коммуникативных технологий (мессенджеры), как уникальных средств коммуникации, способных повысить скорость, эффективность и конкурентоспособность профсоюзной информации, вывести на новый уровень деятельность организации, умножить узнаваемость и престиж Профсоюза и обеспечить необходимую обратную связь от организаций и членов Профсоюза (мониторинги, опросы, дискуссионные площадки и т.д.) для проведения аналитической работы и дальнейшей корректировки деятельности организации, подготовки принятия решений на основе полученной информации.

3.1.5. Продолжать работу по созданию единого информационного пространства Профсоюза, включающего в себя официальное представительство Профсоюза в сети Интернет (портал Профсоюза, сайты/страницы местных и первичных организаций), позиционирование и активную работу в социальных сетях, как наиболее массовом, востребованном и удобном для пользователей канале информации.

3.2. Развивать эффективные институты социальной поддержки членов Профсоюза, в том числе:

- по пенсионному обеспечению, кредитованию и сбережению средств, медицинскому страхованию и др.;

- по оказанию социально-значимых услуг (по жилищному строительству, санаторно-курортному лечению, оздоровлению и отдыху) как совместно с социальными партнерами, так и непосредственно самим Профсоюзом;

- по созданию условий для здорового образа жизни и профессионального долголетия членов Профсоюза через проведение мероприятий, имеющих спортивную направленность, туризм, различные формы организации активного отдыха, проведение

восстанавливающих занятий, консультации специалистов, направленные на улучшение качества жизни членов Профсоюза, формирование психологической устойчивости, преодоление личностных конфликтов;

- по участию в федеральной бонусной программе PROFCARDS как формы социальной поддержки членов Профсоюза за счет использования бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом.

3.3. Продолжить работу по консолидации профсоюзных средств на уровне региональной организации для реализации конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза.

. По вопросам реализации Отраслевого соглашения:

- принимать меры по реализации Республиканского отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Республики Калмыкия, на 2020-2022 годы совместно как с Минобрнауки РК;

- провести работу по обсуждению и подготовке проекта изменений в республиканское отраслевое соглашение в связи с предстоящим заключением новых федеральных отраслевых соглашений на 2021-2023 годы;

- добиваться 100-процентного заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров образовательных организаций, осуществляющих деятельность в Республике Калмыкия.

3.5. В 1 квартале 2021 года подвести промежуточные итоги проекта «Цифровизация Профсоюза» в Калмыцкой республиканской организации профсоюза. По результатам разработать конкретные меры поддержки первичных и территориальных организаций и оказания практической помощи.

4. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

4.1. Ознакомить профсоюзный актив с материалами VIII съезда Профсоюза;

4.2. Принять активное участие в проекте «Цифровизация Профсоюза», формировании единой цифровой среды в Профсоюзе, обеспечить введение единого профсоюзного реестра членов Профсоюза, участвовать в реализации программы Профсоюза Profcards.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум и председателя республиканской организации Коокуеву А.И.

Председатель республиканской
организации Профсоюза



А.И. Коокуева