



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 13
2023

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

О статистической отчётности за 2022 год



Омск – 2023



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 февраля 2023 г.

г. Омск

№ 15

**Об утверждении сводного
статистического отчёта 1-СП**

Заслушав и обсудив информацию об итогах статистической отчётности Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год, подготовленную на основе сводного годового статистического отчёта 1-СП и аналитической справки к нему, Президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что территориальные и первичные профсоюзные организации Омской облпрофорганизации выполнили задачу по формированию актуального единого реестра Общероссийского Профсоюза образования, выстроив в АИС (автоматизированная информационная система «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования») структуру региональной организации Профсоюза вплоть до каждой первичной профсоюзной организации, входящей в структуру соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

На основании вышеизложенного, **президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить сводный статистический отчёт Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по форме 1-СП за 2022 год (Приложение №1).

2. Принять к сведению и направить в территориальные организации Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования для использования в практической работе аналитическую справку к сводному статистическому отчету 1 -СП за 2022 год (Приложение №2), а также сводный статистический отчёт Профсоюза за 2022 год.

3. Отметить эффективную работу профсоюзных кадров и актива:

– Горьковской, Исилькульской, Кировской, Колосовской, Кормиловской, Крутинской, Любинской, Марьяновской, Москаленской, Нововаршавской, Омской, Саргатской, Тарской, Тарночинской, Русско-Полянской, Полтавской, Черлакской, Октябрьской, Центральной районных организаций, Сибирского профессионального колледжа, студентов ОмГУ, ОмГТУ, ОмГПУ, СиБАДИ, в которых высокий уровень охвата профсоюзным членством;

– ответственных за работу в АИС Любинской, Кировской, Кормиловской, Колосовской, Крутинской, Марьяновской, Октябрьской, Омской, Одесской, Оконешниковской, Павлоградской, Русско-Полянской, Саргатской, Тюкалинской, Тарской, Черлакской, Центральной районных организаций, студентов ОмГУ, ОмГТУ, ОмГПУ, СиБАДИ, сотрудников СиБАДИ, ОмГУ за безупречную, самостоятельную работу в автоматизированной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

За качество и полноту данных, внесенных в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» отметить все территориальные и первичные профсоюзные организации, входящие в реестр Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

4. Территориальным и первичным профсоюзным организациям Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования продолжить аналитическую работу с данными статистических отчетов, провести всесторонний анализ эффективности деятельности соответствующих профсоюзных организаций на основе данных АИС о членах Профсоюза, профсоюзных кадрах и активе.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на главного специалиста аппарата Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, ответственного за реализацию Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Карась П.Б.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е. Ф. Дрейлинг

Справка

о годовой статистической отчетности Ф. 1-СП за 2022 год

По статистическим данным, предоставленными первичными и районными организациями Профсоюза в Омской области на 1 января 2023 года общее количество образовательных учреждений, в которых имеются члены Профсоюза, составило 1160, что на 39 организаций меньше, чем в прошлом отчетном периоде:

- количество организаций общего образования уменьшилось на 19;
- количество организаций дошкольного образования уменьшилось на 16;
- количество организаций дополнительного образования уменьшилось на 3;
- количество иных организаций уменьшилось на 1.

Уменьшение связано с оптимизацией и объединением, которые произошли в организациях общего и дошкольного образования:

– уменьшилось количество образовательных организаций общего образования и дошкольного;

– происходит оптимизация внутри образовательных учреждений, так как уменьшается количество работающих (педагоги работают по совместительству).

Также уменьшение связано с прекращением деятельности первичных профсоюзных организаций из-за позиции руководителя организации – не подерживающего роль Профсоюза в жизни коллектива.

Все это приводит к уменьшению профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Изменения в сторону уменьшения произошли в 17 районных организациях Профсоюза:

1 организация	Кировская, Колосовская, Одесская, Нововаршавская, Седельниковская, Таврическая
2 организации	Знаменская, Муромцевская, Ленинская, Октябрьская, Советская
3 организации	Горьковская, Павлоградская
4 организации	Нижнеомская, Тевризская, Тарская
5 организаций	Шербакульская

В Центральной районной организации Общероссийского Профсоюза образования образовалась одна первичная профсоюзная организация.

По состоянию на 1 января 2023 года Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет профсоюзные организации:

– 45 территориальных профсоюзных организаций, из которых 37-районные профорганизации, 7 первичные профсоюзные организации высшего образования (работники – 3; студенты – 4), одна первичная профсоюзная организация Сибирского профессионального колледжа;

– 7 первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном бухгалтерском учете в Омской облпрофорганизации.

В 2022 году на централизованный бухгалтерский учет перешли 2 районные профорганизации: Нижнеомская и Шербакульская.

В состав Омской областной организации на 01.01.2023 входит 1163 первичных профсоюзных организаций, что на 39 организаций меньше, чем в прошлом году.

Всего работающих и студентов 69808, что на 405 человек меньше, чем в 2021 году. Из них членов Профсоюза – 43436 (работающих - 26381, студентов – 17055). С неработающими пенсионерами в количестве 211 человек всего членов Профсоюза 43436, что на 616 человек меньше, чем в 2021 году (44263). **Процент охвата профсоюзным членством составил 62,2 %, (на 01.01.2022 – 62,7 %).**

Среди работающих количество членов Профсоюза уменьшилось на 1785 человек и составило 26381 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих – 53,7 %, что на 1,8 % меньше, чем в 2022 году (на 01.01.2022–55,5 %).

Среди студентов профсоюзное членство увеличилось на 1157 человек и составило 17055 членов Профсоюза. Охват профчленством студентов – 82,4, что на 0,7 % больше, чем в 2021 году (на 01.01.2022–81,7 %).

Уменьшилось на 171 членов Профсоюза в организациях среднего профессионального образования.

Значительное снижение численности членов Профсоюза из числа работающих произошло в районных организациях: Октябрьской – 215 членов Профсоюза, Калачинской – 143, Исилькульской – 104, Тарской – 97, Муромцевской – 96, Ленинской – 85, Нововаршавской – 84, Нижнеомской – 84, Москаленский – 60.

Положительная тенденция по увеличению профсоюзного членства наблюдается: в Омской районной профорганизации – на 32 члена Профсоюза больше, Центральной – на 30, Таврической – 13, Азовской – 6, Черлакской – 4.

В студенческих первичных профсоюзных организациях вузов увеличилось членство: ОмГТУ – 410, СибАДИ – 313, ОмГПУ – 205, ОмГУ -229.

Высокий уровень охвата профсоюзным членством работающих сохраняется в: Горьковской (63,2 %), Исилькульской (73,1 %), Колосовской (70,8 %), Кормиловской (69,7 %), Крутинской (63,6), Любинской (65,4 %), Марьяновской (65,3 %), Москаленской (60,7), Нововаршавской (77,9%), Тарской (64%), Таврической (92,6%), Русско-Полянкой (70,9 %), Полтавской (83,7 %), Черлакской (75,6 %), Октябрьской (60,9 %) районных организациях, Сибирском профессиональном колледже (66,5 %).

– студентов ОмГУ (81%), ОмГТУ (90,7), СибАДИ - 70,1, ОмГПУ – 72,3.

Наиболее низкий процент охвата профсоюзным членством наблюдается: – в Советской (29,2 %), Седельниковской (19,9 %), Большереченской (28,9 %), Называевской (32,4 %), Тевризской (42,4 %), Нижнеомской (29,2 %), Шербакульской (30,2 %), Муромцевской (28,7 %), Усть-Ишимской (38,9 %) районных профорганизациях;

– в ПК сотрудников БОУ СПО «Омский педагогический колледж № 1» (20,8 %), «Омский музыкально-педагогический колледж» (28,7 %);

– в ПК сотрудников ОмГУ (37,5 %), работников ОмГПУ (31,5 %) и СибАДИ (36,3 %); ПК работников Финансового университета (16,9 %);

- ПК работников Министерства образования (14,2 %), ПК работников Центра творческого развития и гуманитарного образования (15,8 %), Институт развития образования Омской области (26,9 %).

В течение 2022 года вновь принято в Профсоюз 7025, что на 653 человек больше, чем в 2021 году, из них:

- работающих – 2890 человек, что на 268 больше, чем в 2021 году;
- студентов – 4135 человек, что на 385 больше, чем в 2021 году.

В число принятых в Профсоюз вошли показатели как вновь принятых, так и зарегистрированных в программе 1С в 2022 году.

Увеличилось профсоюзное членство **среди неработающих пенсионеров**: на 01.01.2023 – 211 члена Профсоюза, что на 12 человек больше по сравнению с предыдущим годом.

На 01.01.2023 количество профсоюзного актива (члены комитета, члены президиума, члены контрольно-ревизионной комиссии, члены совета при комитете) уменьшилось на 318 человек по сравнению с 2021 годом и составило 7338 членов Профсоюза.

В региональной организации 62 членов профсоюзного актива, в территориальных организациях 1058 членов профсоюзного актива, в первичных профсоюзных организациях 6218 членов профсоюзного актива.

Количество штатных работников составило – 85 человек:

- в региональной организации 9 работающих;
- в территориальных организациях 59 работающих;
- в первичных организациях (вузы) 17 работающих.

Общее количество школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров в Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования 52.

Обучено профсоюзных кадров и актива в 2022 году 1225 человек, что на 689 членов Профсоюза меньше, чем в 2021 году.

Организация подписки на профсоюзные издания

Профсоюзное издание	2022 год
газета «Мой Профсоюз»	272 экз.
газета «Позиция»	584 экз.
Газета «Солидарность»	16 экз.

Основные выводы:

Анализ данных статистических отчетов за 2022 год подтверждает, что основными факторами, оказывающими влияние на численность членов Профсоюза, по-прежнему, являются:

– продолжающаяся оптимизация образовательных организаций и численности, работающих в школах и иных образовательных организациях в связи с реорганизацией системы образования (реструктуризация сельских школ, укрупнение образовательных организаций, объединение их в учебные комплексы, центры и т.д.);

– снижение численности работающих в организациях, в связи с выходом на пенсию и миграции;

- незначительное повышение заработной платы, не перекрывающее уровень инфляции, нежеланием работников образовательных организаций отчислять профсоюзные взносы;
- слабая индивидуальная работа профактива по разъяснению преимуществ для членов Профсоюза по сравнению с работниками, не являющимися членами Профсоюза, в решении социально-экономических вопросов;
- низкий уровень заработной платы работников по обслуживанию образовательных организаций;
- недостаточная методическая помощь профсоюзному активу со стороны выборных органов районных организаций Профсоюза, а также слабая информированность потенциальных членов Профсоюза и членов Профсоюза о деятельности организаций Профсоюза.

Предложения:

Руководителям районных и первичных профсоюзных организаций в течение 2023 года в рамках принятых программ по мотивации профсоюзного членства:

- принять дополнительные меры и провести целевые организационные кампании по приёму в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций в тех образовательных учреждениях, где нет членов Профсоюза;
- провести целевые мероприятия по вовлечению в Профсоюз работников и обучающихся профессионального образования;
- использовать информационные технологии (электронная почта, сайты учреждений), действующие в образовательных учреждениях, а также мессенджеры ВКонтакте, WhatsApp, Telegram для более активного обмена информацией и оперативного взаимодействия с первичными профсоюзными организациями образовательных учреждений, расположенными в отдалённых сельских поселениях;
- предусмотреть в программах школ профсоюзного актива, постоянно действующих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций обязательные разделы по мотивации профсоюзного членства;
- в ходе комплексного ознакомления с деятельностью первичных профсоюзных организаций предусматривать изучение практики работы по мотивации профсоюзного членства, организации приёма в Профсоюз;
- при проведении мероприятий подчеркивать роль и значимость профсоюзной организации в трудовом коллективе, по представительству и защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, акцентируя внимание на преимущества членов Профсоюза.

Приложение: годовой статистический отчёт ф.1-СП Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 01.01.2023 на 7 л. в 1 экз.

Главный специалист
Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

П.Б. Карась

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
РЕГИОНАЛЬНОЙ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
на 1 января 2023 г.

*Омская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации*

(наименование региональной (межрегиональной) организации Профсоюза)

I. СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИЯХ		
1.1.	ОБЩЕЕ КОЛ-ВО ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИП. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ СУБЪЕКТА РФ	X
	(всего)	1 374
1.1.1.	Общеобразовательные организации (образов. комплексы, школы, лицеи, гимназии и т.д.)	695
1.1.2.	Дошкольные образовательные организации	448
1.1.3.	Образовательные организации высшего образования (вузы) <i>в т.ч.: - организации (учреждения) педагогического образования</i>	9 1
1.1.3.1.	Обособленные структурные подразделения (филиалы) образовательных организаций высшего образования (вузов) (в т.ч. других субъектов РФ) <i>в т.ч.: - организации (учреждения) педагогического образования</i>	X 7 0
1.1.4.	Профессиональные образовательные организации (СПО) <i>в т.ч.: - организации (учреждения) педагогического образования</i>	37 5
1.1.5.	Организации дополнительного образования детей	96
1.1.6.	Организации дополнительного профессионального образования	1
1.1.7.	Научные организации	5
1.1.8.	Другие организации	76
1.2.	КОЛИЧЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, В КОТОРЫХ ИМЕЮТСЯ ЧЛЕНЫ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ	X
	(всего)	1 160
1.2.1.	Общеобразовательные организации (образов. комплексы, школы, лицеи, гимназии и т.д.)	629
1.2.1.1.	в них: - работающих (без совместителей)	27 214
1.2.1.2.	в т.ч.: - педагогических работников	15 713
1.2.1.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	3 729
1.2.2.	Дошкольные образовательные организации	371
1.2.2.1.	в них: - работающих (без совместителей)	12 225
1.2.2.2.	в т.ч.: - педагогических работников	5 725
1.2.2.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	1 685
1.2.3.	Образовательные организации высшего образования (вузы)	4
1.2.3.0.	в них: - работающих (без совместителей)	(всего) 2 246
1.2.3.2.	в т.ч.: - педагогических работников	355
1.2.3.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	36
1.2.3.4.	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	757
1.2.3.5.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	68
1.2.3.6.	- обучающихся (студентов)	(всего) 20 706
1.2.3.7.	<i>в т.ч.: организации (учреждения) педагогического образования</i>	1
1.2.3.8.	в них: - работающих (без совместителей)	672
1.2.3.9.	в т.ч.: - педагогических работников	315
1.2.3.10.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	16
1.2.3.11.	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	116
1.2.3.12.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	2
1.2.3.13.	- обучающихся (студентов)	3 217
1.2.3.1.	Обособленные структурные подразделения (филиалы) образовательных организаций высшего образования (вузов) (в т.ч. других субъектов РФ)	X
1.2.3.1.1.	в них: - работающих в обособленных структурных подразделениях (без совместителей)	(всего) 59
1.2.3.1.2.	в т.ч.: - педагогических работников	28
1.2.3.1.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	3
1.2.3.1.4.	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	2
1.2.3.1.5.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
1.2.3.1.6.	- обучающихся (студентов)	(всего) 0
1.2.3.1.7.	<i>в т.ч.: организации (учреждения) педагогического образования</i>	0
1.2.3.1.8.	в них: - работающих (без совместителей)	0
1.2.3.1.9.	в т.ч.: - педагогических работников	0
1.2.3.1.10.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
1.2.3.1.11.	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
1.2.3.1.12.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
1.2.3.1.13.	- обучающихся (студентов)	0
1.2.4.	Профессиональные образовательные организации (СПО)	13
1.2.4.1.	в них: - работающих (без совместителей)	(всего) 1 800
1.2.4.2.	в т.ч.: - педагогических работников	1 016
1.2.4.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	243
1.2.4.4.	- обучающихся (студентов)	(всего) 0
1.2.4.5.	<i>в т.ч.: организации (учреждения) педагогического образования</i>	5

1.2.4.6	в них: - работающих (без совместителей)	667
1.2.4.7	в т.ч.: - педагогических работников	436
1.2.4.8	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	101
1.2.4.9	- обучающихся (студентов)	0
1.2.5.	Организации дополнительного образования детей	84
1.2.5.1	в них: - работающих (без совместителей)	(всего) 3 074
1.2.5.2	в т.ч.: - педагогических работников	1 814
1.2.5.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	574
1.2.6.	Организации дополнительного профессионального образования	1
1.2.6.1	в них: - работающих (без совместителей)	(всего) 119
1.2.6.2	в т.ч.: - научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	35
1.2.6.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	4
1.2.7.	Научные организации	0
1.2.7.1	в них: - работающих (без совместителей)	(всего) 0
1.2.7.2	в т.ч.: - научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
1.2.7.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
1.2.8.	Другие организации	57
1.2.8.1	в них: - работающих (без совместителей)	(всего) 2 373
1.2.8.2	в т.ч.: - педагогических работников	281
1.2.8.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	137
1.3.	<u>ВСЕГО РАБОТАЮЩИХ в организациях, в которых имеются члены Профсоюза</u> (без совмест.)	49 110
1.3.1	в т.ч.: - педагогических работников	24 932
1.3.2	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	6 407
1.3.3	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	794
1.3.4	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	72
1.4.	<u>ВСЕГО ОБУЧАЮЩИХСЯ (СТУДЕНТОВ) в организациях, в которых имеются члены Профсоюза</u>	20 706
II.	ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ППО)	X
2.1.	<u>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</u>	(всего) 1 163
	в них:	X
2.1.0.	- профсоюзных организаций структурных подразделений	33
2.1.0.1.	- профсоюзных групп	109
2.1.1.	ВСЕГО малочисленных первичных профсоюзных организаций с численностью до 15 чел.	490
2.1.2.	ППО в общеобразовательных организациях (обр. компл., школы, лицеи и т.д.)	629
2.1.2.1.	в них: - членов Профсоюза-работающих	14 249
2.1.2.2.	в т.ч.: - педагогических работников	8 736
2.1.2.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	2 076
2.1.2.4.	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	98
2.1.3.	ППО в дошкольных образовательных организациях	371
2.1.3.1.	в них: - членов Профсоюза-работающих	7 946
2.1.3.2.	в т.ч.: - педагогических работников	3 915
2.1.3.3.	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	985
2.1.3.4.	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	28
2.1.4.	ППО в образовательных организациях высшего образования (вузах)	(всего) 7
	в них:	X
2.1.4.0.	а) объединенных	0
2.1.4.2	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.4.3	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.4.4	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.5	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
2.1.4.6	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.7	- членов Профсоюза-обучающихся (студентов)	0
2.1.4.8	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.4.9	б) организаций работающих	3
2.1.4.10	в них: - членов Профсоюза-работающих	793
2.1.4.11	в т.ч.: - педагогических работников	32
2.1.4.12	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	5
2.1.4.13	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	389
2.1.4.14	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	6
2.1.4.15	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	36
2.1.4.16	в) организаций обучающихся (студентов)	4
2.1.4.17	в них: - членов Профсоюза	17 055
2.1.4.18	<u>в т.ч.: в организациях (учреждениях) педагогического образования</u>	(всего) 2
	из них:	X
2.1.4.19	а) объединенных	0
2.1.4.20	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.4.21	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.4.22	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.23	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	371
2.1.4.24	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.25	- членов Профсоюза-обучающихся (студентов)	0

2.1.4.26	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.4.27	б) организаций работающих	1
2.1.4.28	в них: - членов Профсоюза-работающих	211
2.1.4.29	в т.ч.: - педагогических работников	21
2.1.4.30	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	3
2.1.4.31	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	115
2.1.4.32	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	2
2.1.4.33	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	13
2.1.4.34	в) организаций обучающихся (студентов)	1
2.1.4.35	в них: - членов Профсоюза	2 327
2.1.4.1.	ППО в обособленных структурных подразделениях (институты, филиалы) вузов	1
	в них:	X
2.1.4.1.1	а) объединенных	0
2.1.4.1.2	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.4.1.3	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.4.1.4	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.5	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
2.1.4.1.6	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.7	- членов Профсоюза-обучающихся (студентов)	0
2.1.4.1.8	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.4.1.9	б) организаций работающих	1
2.1.4.1.10	в них: - членов Профсоюза-работающих	10
2.1.4.1.11	в т.ч.: - педагогических работников	2
2.1.4.1.12	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.13	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	2
2.1.4.1.14	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.15	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.4.1.16	в) организаций обучающихся (студентов)	0
2.1.4.1.17	в них: - членов Профсоюза	0
2.1.4.1.18	<u>в т.ч.: в организациях (учреждениях) педагогического образования</u>	0
	из них:	X
2.1.4.1.19	а) объединенных	0
2.1.4.1.20	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.4.1.21	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.4.1.22	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.23	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
2.1.4.1.24	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.25	- членов Профсоюза-обучающихся (студентов)	0
2.1.4.1.26	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.4.1.27	б) организаций работающих	0
2.1.4.1.28	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.4.1.29	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.4.1.30	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.31	- научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
2.1.4.1.32	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.4.1.33	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.4.1.34	в) организаций обучающихся	0
2.1.4.1.35	в них: - членов Профсоюза	0
2.1.5.	ППО в профес. образовательных организациях (СПО):	13
	в них:	X
2.1.5.1	а) объединенных	0
2.1.5.2	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.5.3	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.5.4	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.5.5	- членов Профсоюза-обучающихся (студентов)	0
2.1.5.6	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.5.7	б) организаций работающих	13
2.1.5.8	в них: - членов Профсоюза-работающих	684
2.1.5.9	в т.ч.: - педагогических работников	363
2.1.5.10	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	75
2.1.5.11	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.5.12	в) организаций обучающихся (студентов)	0
2.1.5.13	в них: - членов Профсоюза	0
2.1.5.14	<u>в т.ч.: в организациях (учреждениях) педагогического образования</u>	5
	из них:	X
2.1.5.15	а) объединенных	0
2.1.5.16	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.5.17	в т.ч.: - педагогических работников	0
2.1.5.18	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.5.19	- членов Профсоюза-обучающихся (студентов)	0

2.1.5.20	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.5.21	б) организаций работающих	5
2.1.5.22	в них: - членов Профсоюза-работающих	236
2.1.5.23	в т.ч.: - педагогических работников	159
2.1.5.24	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	34
2.1.5.25	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.5.26	в) организаций обучающихся (студентов)	0
2.1.5.27	в них: - членов Профсоюза	0
2.1.6.	ППО в организациях дополнительного образования детей	84
2.1.6.1	в них: - членов Профсоюза-работающих	1 639
2.1.6.2	в т.ч.: - педагогических работников	1 046
2.1.6.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	320
2.1.6.4	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	6
2.1.7.	ППО в организациях дополнительного профессионального образования	1
2.1.7.1	в них: - членов Профсоюза-работающих	32
2.1.7.2	в т.ч.: - научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	13
2.1.7.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	1
2.1.7.4	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.8.	ППО в научных организациях	0
2.1.8.1	в них: - членов Профсоюза-работающих	0
2.1.8.2	в т.ч.: - научно-педагогических работников (ППС и научных работников)	0
2.1.8.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	0
2.1.8.4	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.1.9.	ППО в других организациях	57
2.1.9.1	в них: - членов Профсоюза-работающих	1 028
2.1.9.2	в т.ч.: - педагогических работников	108
2.1.9.3	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	23
2.1.9.4	- членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	43
2.1.10.	Количество первичных профсоюзных организаций с правом территориальной	(всего) 8
2.1.11.	Количество первичных профсоюзных организаций - юридических лиц	(всего) 8
2.1.12.	Общее количество созданных первичных профсоюзных организаций	(всего) 1
	в т.ч.:	X
2.1.12.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	0
2.1.12.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	0
2.1.13.	Количество ППО с численностью менее 50% от общего числа работающих/студентов	(всего) 420
	из них:	X
2.1.13.1.	- объединенных организаций	0
	в т.ч.:	X
2.1.13.1.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	0
2.1.13.1.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	0
2.1.13.2.	- организаций работающих	420
	в т.ч.:	X
2.1.13.2.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	4
2.1.13.2.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	11
2.1.13.3.	- организаций обучающихся (студентов)	0
	в т.ч.:	X
2.1.13.3.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	0
2.1.13.3.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	0
2.2.	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:	(всего) 43 647
	из них:	X
2.2.1.	работающие	26 381
	из общего числа:	X
2.2.1.1	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	803
2.2.1.2	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	684
2.2.1.3	в т.ч.: - педагогические работники	14 202
2.2.1.4	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	3 484
2.2.1.5	- научно-педагогические работники (ППС и научные работники)	404
2.2.1.6	из них: - молодежи до 35 лет (включительно)	7
2.2.1.7	всего: - молодежь до 35 лет из пед. раб. и научно-пед. работников (ППС и научных работников)	3 491
2.2.2.	обучающиеся (студенты)	17 055
	из общего числа:	X
2.2.2.1	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	17 055
2.2.2.2	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	0
2.2.3.	неработающие пенсионеры	(всего) 211
	из общего числа:	X
2.2.3.1	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах	36
2.2.3.2	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)	0
2.3.	ОБЩИЙ ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ:	X
2.3.1.	работающие и обучающиеся (студенты) (в %)	62,2%

2.4.	ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ ПО КАТЕГОРИЯМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:		X
2.4.1.	работающие (в %)		53,7%
2.4.2.	работающие в общеобразовательных организациях (в %)		52,4%
2.4.3.	работающие в доп. образовательных организациях (в %)		65,0%
2.4.4.	работающие в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах (в %)		34,8%
2.4.5.	работающие в профессиональных образовательных организациях (СПО) (в %)		38,0%
2.4.6.	работающие в организациях дополнительного образования детей (в %)		53,3%
2.4.7.	работающие в организациях доп. профессионального образования (в %)		26,9%
2.4.8.	обучающиеся (студенты) (в %)		82,4%
2.4.9.	педагогические работники (в %)		57,0%
2.4.9.1.	молодежь до 35 лет из педагогических работников (в %)		54,4%
2.4.10.	научно-педагогические работники (ППС и научные работники) (в %)		50,9%
2.4.10.1.	молодежь до 35 лет из научно-педагогических работников (ППС и науч. раб.) (в %)		9,7%
2.4.11.	молодежь до 35 лет из пед. работников и научно-пед. раб. (ППС и науч. раб.) (в %)	(всего)	53,9%
2.5.	ПРИНЯТО В ПРОФСОЮЗ	(всего)	7 025
	из них:		X
2.5.1.	- работающих		2 890
	из них:		X
2.5.1.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах		33
2.5.1.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)		78
2.5.2.	- обучающихся (студентов)		4 135
	их них:		X
2.5.2.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах		4 135
2.5.2.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)		0
2.5.2.3.	в т.ч.: - обучающихся (студентов) 1 курса		3 974
2.6.	ВЫБЫЛО ИЗ ПРОФСОЮЗА ПО ЛИЧНОМУ ЗАЯВЛЕНИЮ О ВЫХОДЕ	(всего)	0
	из них:		X
2.6.1.	- работающих		0
	из них:		X
2.6.1.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах		0
2.6.1.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)		0
2.6.2.	- обучающихся (студентов)		0
	из них:		X
2.6.2.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах		0
2.6.2.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)		0
2.6.3.	- неработающих пенсионеров		0
2.7.	ИСКЛЮЧЕНО ИЗ ПРОФСОЮЗА	(всего)	0
	из них:		X
2.7.1.	- работающих		0
	из них:		X
2.7.1.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах		0
2.7.1.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)		0
2.7.2.	- обучающихся (студентов)		0
	их них:		X
2.7.2.1.	- в образовательных организациях высшего образования (вузах) и филиалах		0
2.7.2.2.	- в профессиональных образовательных организациях (СПО)		0
2.7.3.	- неработающих пенсионеров		0
III.	ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА		X
3.1.	КОЛИЧЕСТВО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА		37
3.1.1.	в т.ч.: количество территориальных организаций Профсоюза - юридических лиц		32
СПРАВОЧНО:			X
3.1.2.	Количество муниципальных образований в субъекте Российской Федерации		33
IV.	ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА		X
4.1.	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА (сумма 4.1.1, 4.1.2 и 4.1.3)	(всего)	7 338
4.1.1.	Профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций		6 218
4.1.1.1.	председатели		1 156
4.1.1.1.1.	в т.ч.: -молодежи до 35 лет (включительно)		156
4.1.1.2.	заместители председателей		98
4.1.1.3.	члены профсоюзных комитетов (без строк 4.1.1.1, 4.1.1.2, 4.1.1.5.)		2 124
4.1.1.4.	ответственные за организацию работы по приему в Профсоюз		4
4.1.1.5.	члены президиумов (без строк 4.1.1.1, 4.1.1.2.)		21
4.1.1.6.	председатели контрольно-ревизионных комиссий		702
4.1.1.7.	члены контрольно-ревизионных комиссий (без строки 4.1.1.6.)		1 433
4.1.1.8.	председатели профсоюзных организаций структурных подразделений		33
4.1.1.9.	члены профсоюзных бюро (без строки 4.1.1.8.)		464
4.1.1.10.	профруктури		109
4.1.1.11.	другой профсоюзный актив		74
4.1.2.	Профсоюзный актив территориальных организаций Профсоюза		1 058

4.1.2.1. председатели

5

4.1.2.1.1.	в т.ч.: - в возрасте до 35 лет (включительно)	0
4.1.2.2.	заместители председателей	18
4.1.2.3.	члены комитетов (советов) (без строк 4.1.2.1., 4.1.2.2., 4.1.2.6.)	645
4.1.2.4.	ответственные за организацию работы по приему в Профсоюз	2
4.1.2.5.	представители (уполномоченные) Профсоюза	0
4.1.2.6.	члены президиумов (без строк 4.1.2.1., 4.1.2.2.)	197
4.1.2.7.	председатели контрольно-ревизионных комиссий	37
4.1.2.8.	члены контрольно-ревизионных комиссий (без строки 4.1.2.7.)	82
4.1.2.9.	другой профсоюзный актив	72
4.1.3.	Профсоюзный актив региональной (межрегиональной) организации Профсоюза	62
4.1.3.1.	председатель	0
4.1.3.1.1.	в т.ч.: - в возрасте до 35 лет (включительно)	0
4.1.3.2.	заместители председатели	0
4.1.3.3.	члены комитета (совета) (без строк 4.1.3.1., 4.1.3.2., 4.1.3.6.)	36
4.1.3.4.	ответственный за организацию работы по приему в Профсоюз	0
4.1.3.5.	представители (уполномоченные) Профсоюза	0
4.1.3.6.	члены президиума (без строк 4.1.3.1., 4.1.3.2.)	6
4.1.3.7.	председатель контрольно-ревизионной комиссии	1
4.1.3.8.	члены контрольно-ревизионной комиссии (без строки 4.1.3.7.)	3
4.1.3.9.	другой профсоюзный актив	16
V.	ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА	X
5.1.	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ (от 0,15 ст. до 1 ст.)	(всего) 85
5.2.	В РЕГИОНАЛЬНОЙ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА	(всего) 9
5.2.1.	председатель	1
5.2.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)	0
5.2.2.	заместитель председателя	2
5.2.3.	секретарь аппарата организации Профсоюза	0
5.2.4.	главный бухгалтер	1
5.2.5.	другие специалисты финансовой службы	0
5.2.6.	специалисты правовой службы:	0
	в т.ч.:	X
5.2.6.1.	- заведующий отделом правовой работы	0
5.2.6.2.	- правовой (главной правовой) инспектор труда Профсоюза	0
5.2.6.3.	- специалист по правовым вопросам и др.	0
5.2.7.	технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза	1
5.2.8.	заведующий отделом (специалист) по работе с учреждениями проф. образования	0
5.2.9.	заведующий отделом (специалист) по экономическим вопросам	0
5.2.10.	заведующий отделом (специалист) по социальным вопросам	0
5.2.11.	заведующий отделом (специалист) по организационной работе	0
5.2.12.	заведующий отделом (специалист) по информационной работе	0
5.2.13.	другие работники (тех.секретарь, водитель и т.д.)	4
5.3.	В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗА	(всего) 59
5.3.1.	председатели	32
5.3.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)	2
5.3.2.	заместители председатели	0
5.3.3.	бухгалтеры	27
5.3.4.	юристы	0
5.3.5.	другие специалисты	0
5.4.	В ППО РАБОТАЮЩИХ (в т.ч. ОБЪЕДИНЕННЫХ) образов. орг. высшего образования (вузов), в обособ. структур. подразделениях вузов, профессион. образ. (СПО)	(всего) 7
5.4.1.	председатели	3
5.4.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)	0
5.4.2.	заместители председатели	1
5.4.3.	бухгалтеры	3
5.4.4.	юристы	0
5.4.5.	другие специалисты	0
5.5.	В ППО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (образовательные комплексы, центры, школы, лицей, гимназии, детские сады, организации доп. образов. детей и т.д.)	(всего) 0
5.5.1.	председатели	0
5.5.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)	0
5.5.2.	заместители председатели	0
5.5.3.	бухгалтеры	0
5.5.4.	другие специалисты	0
5.6.	В ППО ОБУЧАЮЩИХСЯ (СТУДЕНТОВ) образов. орг. высшего образования (вузов), в обособ. структур. подразделениях вузов, профессион. образ. (СПО)	(всего) 10
5.6.1.	председатели	4
5.6.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)	3
5.6.2.	заместители председатели	3
5.6.3.	бухгалтеры	3
5.6.4.	юристы	0
5.6.5.	другие специалисты	0
5.7.	В ППО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ДОП. ПРОФ.ОБРАЗОВАНИЯ	(всего) 0

5.7.1.	председатели		0
5.7.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)		0
5.7.2.	заместители председателей		0
5.7.3.	бухгалтеры		0
5.7.4.	другие специалисты		0
5.8.	В ППО ОРГАНИЗАЦИЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖД. И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА	(всего)	0
5.8.1.	председатели		0
5.8.1.1.	в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)		0
5.8.2.	заместители председателей		0
5.8.3.	бухгалтеры		0
5.8.4.	другие специалисты		0
VI.	ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ		X
6.1.	Общее количество школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров на региональном, муниципальных уровнях и уровне ППО	(всего)	52
	в т.ч.:		X
6.1.1.	- на уровне первичных профсоюзных организаций		7
6.1.2.	- на уровне территориальных организаций Профсоюза		43
6.1.3.	- на уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза		2
6.2.	Обучено членов профсоюзного актива и штатных работников за отчетный период на региональном, муниципальных уровнях и уровне ППО	(всего)	1 225
	в т.ч.:		X
6.2.1.	- на уровне первичных профсоюзных организаций		0
6.2.2.	- на уровне территориальных организаций Профсоюза		1 175
	в т.ч.:		X
6.2.2.1.	- председатели первичных профсоюзных организаций		1 087
6.2.2.2.	- заместители председателей первичных профсоюзных организаций		2
6.2.2.3.	- председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций		53
6.2.2.4.	- другие категории профсоюзного актива		33
6.2.3.	- на уровне региональной (межрегиональной) организации Профсоюза		50
	в т.ч.:		X
6.2.3.1.	- председатели первичных профсоюзных организаций		12
6.2.3.2.	- председатели территориальных профсоюзных организаций		37
6.2.3.3.	- заместители председателей первичных профсоюзных организаций		1
6.2.3.4.	- заместители председателей территориальных профсоюзных организаций		0
6.2.3.5.	- председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций		0
6.2.3.6.	- председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных профсоюзных организаций		0
6.2.3.7.	- другие категории профсоюзного актива		0

1

Председатель
организации Профсоюза

(ФИО)



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 февраля 2023 г.

г. Омск

№ 15

**О статистической отчетности
Ф. 19-ТИ (охрана труда) за 2022 год**

Заслушав доклад технического инспектора труда Смирнова В.В., Президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что деятельность Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на реализацию Программы развития деятельности отрасли на 2020-2024 годы, основными направлениями которой являются определение приоритетов по защите прав и интересов работников при проведении учебно-воспитательного процесса.

Акцент в отчетном году сделан на:

– выполнение решений XXI отчетно-выборной конференции Омской областной организации Профсоюза отрасли в реализации защитных функций по обеспечению работникам безопасных условий труда;

В отчетном году деятельность **37 районных комиссий по охране труда** была направлена на реализацию основных законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда. Акцент сделан на:

– реализацию Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации»;

– выполнение работодателями подзаконных актов в сфере охраны труда, вступивший в действие с 01.03.2022 года;

– исполнение обязательств коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда;

– оказание помощи профсоюзным комитетам в защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Проходящие процессы оптимизации и реорганизации системы образования в области повлекли сокращение 36 образовательных организаций, что уменьшило количество уполномоченных по охране труда на 36 человек.

Однако, несмотря на происходящие изменения, активность технической инспекции труда остается на хорошем уровне, так как задачи по охране труда остаются актуальными.

Основные усилия областной организации Общероссийского Профсоюза образования были направлены на совершенствование и дальнейшее развитие системы управления общественным контролем на всех уровнях облпрофорганизации отрасли через лиц, наделенных правами проведения общественного контроля по соблюдению работодателями требований законодательства по охране труда, а именно:

технический инспектор труда;

внештатные технические инспектора труда в количестве 41;

уполномоченные по охране труда, количество которых в отчетном году 1163.

Итоги деятельности 37 райкомов и профкомов за 2022 год отражены в сводном статистическом отчете формы 19-ТИ.

Результативность работы по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда во многом определяется совместной деятельностью всех звеньев системы управления общественным контролем.

Технической инспекцией труда областной организации проведено **3398 проверок** образовательных организаций, по результатам которых выдано 617 представлений работодателям и должностным лицам на устранение 2215 выявленных нарушений.

Практика показывает, что эффективная помощь профсоюзам – это изучение состояния охраны труда на рабочих местах техническим инспектором труда областной организации Профсоюза на их соответствие требованиям безопасности образовательного процесса. Так, в 2022 году им проведено **62 обследований**. По результатам посещений выдано 42 представлений на устранение 504 нарушений.

Ежегодно в августе специальные комиссии органов управления образования оценивают готовность своих учреждений к предстоящему учебному году и подписывают акты приемки.

Распоряжением учредителя государственного (муниципального) ОО – администрация муниципального района, городского округа или орган исполнительной власти субъекта РФ, которому учреждение непосредственно подчиняются были созданы комиссии по приемке образовательных организаций к новому 2022–2023 учебному году.

В состав входили председатели территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, представители государственных служб в сфере охраны труда, пожарной безопасности и правоохранительных органов,

а также работники отдела дополнительного образования, воспитательной работы и организации оздоровления.

В соответствии с пунктом 7.1.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы закреплена договоренность социальных партнеров о том, что Минпросвещения России предусматривает включение технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда Общероссийского Профсоюза образования в состав комиссий по проверкам готовности организаций образования к началу учебного года.

В целях выполнения пункта 7.1.6 Отраслевого соглашения Омская областная организация Профсоюза отрасли принимала обязательное и непосредственное участие в приёмке образовательных учреждений к новому учебному году, и специалисты технической службы труда Профсоюза были включены в вышеуказанные комиссии.

Данный момент закреплён на региональном уровне. Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы (пункт 6.2.1) указывает на необходимость включения представителей Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда в состав комиссий по приёмке организаций образования.

В соответствии, с изложенными документами председатель территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования предварительно договорился с руководителем муниципального органа управления образования о необходимости включения в состав комиссии по приёмке организаций к учебному году внештатного технического инспектора труда Профсоюза и об освобождении на время приемки от основной работы., уведомив о том, работодателя. Основание. Письмо Департамента подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации от 16.06.2022 № 08-1011.

У представителей Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, какими на местах являются председатели районных и городских организаций Профсоюза образования, внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные Профсоюза, - свой предмет приёмки. Это, прежде всего вопросы охраны труда, от которых напрямую зависит соблюдение законных прав работников на безопасные условия труда.

Для их предметной и качественной работы технической инспекцией труда Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования разработана «Методические рекомендации по оценке готовности организаций образования, осуществляющих образовательную деятельность к учеб-

ному году (далее Методичка Экспресс-информация № 27, 2022)». Она позволила оперативно определить готовность учреждения к учебному году, вынести соответствующие замечания к устранению. Данная (Методичка) также может быть использована администрациями школ, детских садов и ответственными по охране труда в целях совместной с профсоюзными активистами самопроверки готовности к приёме учреждений.

В ходе приемки значительное внимание уделено проведению планово-предупредительного ремонта, наличию актов обязательного весеннего технического осмотра зданий и сооружений, приема кабинетов (**особое внимание состоянию пищеблока, учебных мастерских и спортивного зала**), приказов о создании комиссий по приемке кабинетов, весеннего обследования зданий и сооружений, инструкций по охране труда, журналов и проведение инструктажей, актов испытаний оборудования в спортивном зале, технологического и холодильного оборудования на пищеблоке, инструментов, находящихся в электрощитовой и самой электрощитовой, обеспечение работников по типовым нормам средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также проведению специальной оценки условий труда.

Технический инспектор труда облпрофорганизации В.В. Смирнов принимал участие в составе комиссии по приёме готовности муниципальных школ Советского административного округа к новому 2022–2023 учебному году.

Проверены документы и рабочие места 33 организаций образования по охране труда, в ходе которых выявлено 157 нарушения и выдано 11 представлений.

Значительное внимание уделено проведению планово-предупредительного ремонта, наличию актов обязательного весеннего технического осмотра зданий и сооружений, приема кабинетов (особое внимание состоянию пищеблока, учебных мастерских и спортивного зала), приказов о создании комиссий по приемке кабинетов, весеннего обследования зданий и сооружений, инструкций по охране труда, журналов и проведение инструктажей, актов испытаний оборудования в спортивном зале, технологического и холодильного оборудования на пищеблоке, инструментов, находящихся в электрощитовой и самой электрощитовой, обеспечение работников по типовым нормам средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также проведению специальной оценки условий труда.

В ходе проверки установлено:

– в 26 образовательных организациях города Омска 428 работников не получили в полном объеме СИЗ, а руководители нарушили статью 221 Трудового кодекса РФ;

– по представленным данным из 1611 рабочих мест провели специальную оценку условий труда только на 1268, что составляет 79%;

– в 13 школьных организациях медицинские аптечки не соответствуют требованиям приказа Минздрава РФ от 15.12. 2020 г. № 1331н по комплектации изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам;

– в связи с вступлением в силу с 01.03.2022 года новых законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда 17 учреждений не провели внеплановый инструктаж;

– всем организациям образования промаркировать имеющиеся в здании розетки, пускатели, рубильники по номиналу подаваемого напряжения, закрыть на замок силовые щиты и щитки освещения;

– в электроцитаховых 9 школ отсутствуют акты испытания диэлектрических перчаток, отверток, плоскогубцев, указателей напряжения, что является грубым нарушением правил электробезопасности.

Данные факты расцениваются как упущения профкомов и уполномоченных по охране труда в установлении контроля за выполнением руководителями законодательства и нормативно-правовых актов, что, в конечном счете, ухудшают безопасность труда.

К сожалению, перечисленные нарушения повторяются из года в год и характерны для учебных заведений не только города Омска, но области. И дело тут не только в нехватке денежных средств. Во многих случаях ситуацию можно изменить при активных совместных действиях в рамках социального партнерства руководителя и председателя профсоюзной организации, ответственного и уполномоченного по охране труда профкома. Кроме того, важно, чтобы весь трудовой коллектив не стоял в стороне.

Практика показывает, что эффективная помощь профсоюзам – это изучение состояния охраны труда на рабочих местах техническим инспектором труда областной организации Профсоюза на их соответствие требованиям безопасности образовательного процесса. Так, в 2022 году им проведено **62 обследований**. По результатам посещений выдано 42 представлений на устранение 504 нарушений.

Для приобретения опыта проведения общественного контроля привлекались внештатные технические инспекторы труда, а также уполномоченные по охране труда.

Уполномоченные по охране труда, как основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда, постоянно находясь среди работников своей организации, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности. Поэтому от профессиональных действий и их активности во многом зависит жизнь работника, его здоровье и трудоспособность.

Так в Горьковской, Знаменской, Исилькульской, Любинской, Тарской, Черлакской, Кировской районных организациях в отчетном году при проведении общественного контроля по соблюдению работодателями, должностными

лицами требований охраны труда отмечается высокий уровень организации работы уполномоченных по охране труда.

При изучении положения дел отмечено, что Большеуковскому Кормиловскому, Марьяновскому, Москаленскому, Муромцевскому, Называевскому, Нижнеомскому, Нововаршавскому, Саргатскому, Седельниковскому, Усть-Ишимскому комитетам Профсоюза не удалось систематизировать действия технической инспекции по созданию работодателями безопасных условий труда. В этих районах избрано **204** уполномоченных по охране труда. Ими проведено **288** обследований (**1.4 в год!**), выявлено **162** нарушений, выдано **50** представлений

Для сравнения:

В Горьковском и Тарском районах **67** уполномоченных по охране труда. Ими проведено **387** обследований (**около 6 за год !!**), выявлено **352** нарушений и выдано 56 представлений.

На низком уровне общественный контроль в организациях образования Азовского, Омского, Тевризского районах области, Омском государственном педагогическом университете, Сибирском государственном автомобильно-дорожном университете (СибАДИ), Омском педагогическом колледже и Омском музыкально-педагогическом колледже.

В Калачинском, Нововаршавском, Омском, Саргатском, Таврическом, Шербакульском, Октябрьском и Советском районных организациях уполномоченные в отчетном году не практиковали выдавать представления руководителям на выявленные нарушения во время проверок, тем самым работодатели не принимали мер на их устранение.

Заслуживает внимания деятельность уполномоченных по охране труда:

Оксаны Александровны Сычевой – музыкального руководителя МБДОУ «Черлакский детский сад № 2» Черлакской районной организации Профсоюза.

Александра Анатольевича Шибаева, учителя МБОУ «СОШ № 3» Исилькульской районной организации Профсоюза.

Николая Сергеевича Климика, учителя МБОУ «Крутинская гимназия» Крутинской районной организации Профсоюза.

Марины Валерьевны Шевелёвой, учителя МБОУ «Казанская СОШ» Любинской районной организации Профсоюза

В планах, утвержденных на заседаниях ПК, у них отражен контроль выполнения работодателем мероприятий по созданию безопасных условий труда. Ведется учет проведенных обследований, выявленных нарушений и выданных представлений. Аккуратно оформлена вся подтверждающая документация. Районными профсоюзными организациями все представлены на областной конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

За отчетный период укрепился институт внештатных технических инспекторов труда. В рамках возложенных полномочий они организуют и проводят комплексные, тематические, целевые проверки как самостоятельно, так и с участием представителей органов управления образования. Положительный опыт системной работы сложился в Исилькульском, Колосовском, Калачинском, Называевском, Полтавском, Русско-Полянском, Черлакском, Центральном районных организациях Профсоюза.

Находит поддержку конкурсное движение. В целях повышения эффективности и совершенствования форм и методов работы по охране труда президиум комитета областной организации Профсоюза отрасли принял постановление о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда», утвердил «Положение» и рекомендовал комитетам районных организаций Профсоюза обеспечить участие в конкурсе.

В апреле 2022 года подведены итоги смотра-конкурса. Конкурсная комиссия, президиум комитета облпрофорганизации определили победителей. Заведующий МБДОУ «Детский сад «Радуга» города Исилькуль, внештатный технического инспектора труда Исилькульской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Татьяна Николаевна Дорошенко заняла I место и приняла участия в отраслевом смотре-конкурсе. Награждена **Почетной грамотой ЦС Профсоюза** за активную работу по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Для повышения эффективности деятельности многочисленного профсоюзного актива, укреплению его авторитета президиум облпрофорганизации отрасли принял постановление о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и предложил районным организациям обеспечить их участие.

В настоящее время, до 15 февраля 2023 года, комитеты райпрофорганизаций представляют материалы на участников областного конкурса.

Создавая структуру профсоюзного контроля, комитет облорганизации выстроил систему обучения, которая включает:

- плановую учёбу за счет средств ООСОП Федерации Омских профсоюзов (далее ФОП);
- семинары профсоюзного актива на базе районных организаций;
- конкурсы на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда»;
- подготовку информационных материалов с методическими рекомендациями и нормативно – правовыми актами.

Широко используются возможности Омского отдела профсоюзного образования ФОП и частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Лидер». За отчётный период прошли обуче-

ние и получили соответствующее удостоверение **529 слушателей**, среди которых уполномоченные, члены комитетов (комиссий) по охране труда, а также руководители и их представители.

За 2022 год технический инспектор труда областной организации Общероссийского Профсоюза образования В.В. Смирнов провел совместно с председателями районных организаций 9 семинаров. В Русско-Полянском, Кировском, Кормиловском районах для руководителей и председателей профсоюзных комитетов по «Методика проведения профессиональных рисков» и для работодателей организаций образования Кировского округа г. Омска «Обзор законодательных и нормативно правовых актов, вступивших в действие с 1.03.2022 г.». Для председателей профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда городских образовательных учреждений по «Организации и проведения региональной тематической проверки выполнения работодателями мероприятий по оценке профессиональных рисков». На занятиях присутствовали 562 уполномоченных, председателей ПК, руководителей и представителей работодателей. Всех слушателей обеспечили соответствующим раздаточным материалом.

Продолжена практика регулярного выпуска методических пособий по охране труда для первичных профорганизаций. Комитетом областной организации Профсоюза было издано 22 экспресс – информаций.

На ежегодном контроле реализация работодателями коллективных договоров и соглашений по охране труда. Комитет Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования изучил и рассмотрел вопрос: о выполнении Омской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «Соглашений по охране труда» коллективных договоров и организации общественного контроля охраны труда в учреждениях, имеющих первичные профсоюзные организации нашей отрасли по состоянию на 01.01.2023г. в соответствие с разделом V «Охрана труда и экологическая безопасность» «Соглашения № 66-С от 16.12.2021 «О социальном партнерстве на 2022-2024 г. между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей Омской области».

За отчетный период на 01.01.2023 года коллективные договоры заключили 1131 образовательная организация, имеющая приложение «Соглашение по охране труда на 2022г.», в которых предусмотрены 4327 мероприятия по улучшению условий труда. Из них в полном объеме, по информации председателей районных профсоюзных организаций, выполнено 4031. В итоге улучшились условия труда у 4132 работников.

В результате контроля было установлено, что основным препятствием для реализации прав работников на безопасные условия труда работодателями недостаточное финансирование учредителем мероприятий «Соглашения по охране труда».

Для осуществления общественного контроля работодателями предоставляется уполномоченным по охране труда оплачиваемое время 1-2 часа в неделю в соответствии с Коллективным договором или локальным нормативным актом организации образования.

В области сложилась практика проведения Всемирного дня охраны труда. Омская областная организация Профсоюз отрасли в рамках социального партнерства рекомендовала работодателям и их представителям, территориальным организациям Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда профкомов образовательных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда провести декаду по охране труда **в период с 18 по 28 апреля 2022 г.**

В территориальных (местных) и первичных профсоюзных организациях Профсоюза провести мероприятия:

- тематические встречи;
- обучающие семинары по актуальным вопросам безопасности и охраны труда, в том числе по:

- а) применению обязательных требований по охране труда в связи с вступлением в силу с 1 марта 2022 года масштабные изменения в раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» и пакет подзаконных нормативно-правовых актов по охране труда;

- б) оценке профессиональных рисков на рабочих местах;

- в) учету микроповреждений (микротравм) работников;

- обучение и проверку знаний требований по охране труда;

- проверки (комплексные и тематические) состояния охраны труда в организациях;

- актуализировать страницы по охране труда территориальных сайтов, а также сайтов и стендов по охране труда первичных организаций;

- подготовить специальные выпуски наглядной агитации по охране труда;

- организовать и провести различные квесты, олимпиады, конкурсы и т. д.

Разместить информацию о проведении Дня охраны труда на профсоюзных сайтах и сайтах образовательных организаций с указанием победителей конкурсов, приложением фотографий, видео, презентаций и других материалов.

Девиз дня охраны труда **«Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры»** использовать наряду с другими лозунгами, посвященными празднику солидарности трудящихся 1 Мая.

В рамках декады провели мероприятия, цель которых - соблюдение работниками требований безопасности на рабочих местах. Во многих организациях образования состоялись совместные совещания профкома и администрации, профсоюзные собрания, круглые столы, содержание которых были

направлены на профилактику несчастных случаев и профзаболеваний, сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

С момента начала и до окончания проведения «Декады по охране труда» во всех подразделениях на видном месте размещались информационные плакаты: «**Сегодня – день охраны труда**».

Наиболее активно прошли мероприятия в Кировском, Ленинском, Октябрьском, Исилькульском, Любинском, Русско-Полянском, Тарском, Черлакском районах.

Организация и проведение Дня охраны труда – дополнительная возможность на региональном и муниципальном уровнях подчеркнуть важность и актуальность вопросов охраны труда, необходимость решения проблем в этой сфере деятельности.

Облпрофорганизация выражает уверенность, что мероприятия Дня охраны труда послужили руководством к действиям работодателей и профсоюзных организаций для улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний не только в этот день, но и в течение всего года.

Оправдал себя ежегодный повсеместный тематический контроль

В соответствии с постановлением президиума комитета облпрофорганизации отрасли в октябре 2022 года в учреждениях образования проведена проверка выполнения работодателями мероприятий по оценке профессиональных рисков.

В связи с этим была поставлены задачи:

– технической инспекции труда и уполномоченным по охране труда организаций Общероссийского Профсоюза образования всесторонне изучить данный вопрос в рамках своей компетентности;

– территориальным комитетам Общероссийского Профсоюза образования подготовить в адрес органов исполнительной власти предложения, направленные на обеспечение оценки профрисков в образовательных организациях;

– рассмотреть итоги проведения тематического контроля на заседании президиума комитета территориальных и областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Обследование предусматривало проверку наличия ЛНА, который проводился силами технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда Профсоюза в рамках их полномочий и компетентности.

При проведении профсоюзной проверки руководствовались методическими рекомендациями, разработанными Омской технической инспекцией труда.

Всем председателям территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования по электронной почте была выслана ЭИ № 31, 2022 г. «О проведении тематического контроля выполнения работодателями

мероприятий по оценке профессиональных рисков в образовательных организациях», а председатели разослали в первичные профорганизации уполномоченным по охране труда.

Активное проведение профсоюзной проверки обеспечили Горьковская, Колосовская, Любинская, Марьяновская, Москаленская, Черлакская, Кировская, Октябрьская территориальные организации Общероссийского Профсоюза образования.

На хорошем уровне обследованы учреждения Азовского, Любинского, Тарского, Оконешниковского, Полтавского районов, Ленинского и Советского округов.

Формально провели профсоюзный контроль Большеуковская, Одесская, Шербакульская, Саргатская, Таврическая, Седельниковская профорганизации.

Нарушили сроки сдачи информации о проведении профсоюзной проверки Исылкульская, Калачинская, Называевская, Одесская территориальные организации.

Не поступило информации от Большеуковской, Муромцевской, Нижнеомской, Тевризской, Усть-Ишимской территориальных организаций Профсоюза отрасли!

Во избежание замечаний со стороны представителей государственной инспекции труда (далее – ГИТ) при контроле проведения работодателями оценки профессиональных рисков на рабочих местах уполномоченные по охране труда проверяли наличие подготовленных и оформленных в установленном порядке следующие локальные нормативные акты:

- Положение о СУОТ;
- график оценки рисков
- приказ «О мероприятиях по управлению профрисками»;
- перечень (реестр) опасностей;
- раздел Положения о СУОТ, описывающий метод (методы) оценки уровня риска, используемый работодателем и (или) локальный нормативный акт;
- результаты проведенной работодателем оценки рисков с указанием установленных уровней;
- перечень мер по исключению или снижению уровней рисков;
- большая шкала оценки уровней профессиональных рисков;
- шкала оценки риска получения травмы;
- шкала оценки риска получения травмы после принятых мер;
- карты идентификации опасностей и оценки рисков № ___ на каждом рабочем месте в соответствии со штатным расписанием;
- реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков;
- план мероприятий по управлению рисками.

Профсоюзная тематическая проверка показала:

– территориальные организации Общероссийского Профсоюза образования не уделяют должного внимания организации общественного контроля выполнения работодателями мероприятий при проведении оценке профессиональных рисков в образовательных учреждениях.

– работодатели не принимают действенных мер по определению профрисков на рабочих местах для создания безопасных условий труда. В результате, в учебных заведениях еще достаточно много нерешенных проблем и задач, о чем свидетельствует сводная таблица (стр.7).

Результаты тематической проверки показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства являются:

– недофинансирование мероприятий по охране труда;

– отсутствие системного правового обучения руководителей образовательных организаций и их представителей;

– отсутствие контроля со стороны терпрофорганизаций по выполнению работодателями процедуры определения профессиональных рисков.

К положительным результатам относятся:

– устранение допущенных работодателями нарушений по безопасности и охраны труда при проведении мероприятий по оценке профессиональных рисков.

– рост уровня технических и правовых знаний участников тематической проверки (профсоюзного актива, работодателей и их представителей, органов управления образования).

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА

результатов по выполнению работодателями мероприятий по оценке профессиональных рисков в Омской области

1. Образовательных организаций _____ 741 _____
2. Уполномоченных по охране труда _____ 741 _____
3. Выявленных нарушений _____ 1891 _____
4. Выданных ими представлений _____ 157 _____

В ходе контроле установлено:

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ	КОЛ-ВО НЕ представленных документов
1.	Положение о СУОТ (12 %) (процедура)	91
2.	График оценки рисков	157
3.	Приказ «О мероприятиях по управлению профрисками	125
4.	Перечень (реестр) опасностей	149

5.	Карты идентификации опасностей и оценки рисков	197
6.	Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков	180
7.	План мероприятий по управлению рисками	216
8.	Бальная шкала оценки уровней профессиональных рисков	191
9.	Значимость риска и приоритетность мероприятий по его снижению	206
10.	Шкала оценки риска получения травмы	218
11.	Шкала оценки риска получения травмы после принятых мер	204
12.	ИТОГО:	1891

На заседаниях президиумов комитетов территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования подведены итоги тематической проверки. Решения доведены до сведения руководителей муниципальных органов управления образования. Выполнение взято на контроль. Районные организации планируют провести такие мероприятия в мае, июне 2023 года.

В период подготовки вопросов на президиум комитета облпрофорганизации были изучены:

Практика Саргатской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях образования

В соответствии с планом областной организации Общероссийского Профсоюза образования в апреле текущего года техническим инспектором труда с участием председателя территориальной организации Профсоюза А.А. Беляловой, инспектора по документообороту Управления образования и внештатного технического инспектора М.В. Андреева изучена практика контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях образования

Установлено, что не все работодатели в проверенных организациях образования предпринимают все меры в обеспечении гарантий права работников, соответствующих государственным требованиям охраны труда.

Руководители не спешат коренным образом изменять своё отношение к реализации статьи 214 Трудового кодекса РФ, а профсоюзные комитеты не всегда контролируют исполнение законодательных и иных правовых актов.

Анализ отчетов формы 19 – ТИ за последние два года показал, что уполномоченными по охране труда проведено в среднем по 1 обследованию в год, и выявлено по 1 нарушению. При такой активности проводимые проверки малоэффективны.

Такое количество обследований свидетельствуют о том, что комитет райпрофорганизации, его внештатная техническая инспекция недостаточно влияют на деятельность **профкомов в части профсоюзного контроля.**

Как результат, **при посещении 6-ти организаций** обнаружено 111 нарушений, из которых:

- 89 допущены при разработке номенклатуры дел;
- 22 выявлены на рабочих местах.

При изучении положения дел **установлено:**

- инструкции по охране труда по должности и по видам выполняемых работ разработаны не для всех работников;
- сотрудники не обеспечены средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), что подтверждается личными карточками на их выдачу;
- не представлены документы о проведении процедуры оценки профессиональных рисков;
- отсутствуют личные карточки на выдачу смывающих и обезвреживающих средств;
- на рабочих местах нет актов готовности кабинетов к новому учебному году;

В нарушении ст. 214 Трудового кодекса РФ на день проверки в МБОУ ДО «Центр детского творчества», «ДООФСЦ» не разработаны инструкции по охране труда по видам деятельности. В итоге все сотрудники не обучены безопасным методам труда, что повышает риск травматизма.

Руководители МБОУ «Увалобитинская СОШ» и «Саргатская ООШ» не обеспечили проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте так как инструкции по охране труда не действуют с 2014 года!

Непроведение инструктажей по безопасности труда лишает работника знаний с имеющимися на его рабочем месте условиями труда, с требованиями, содержащимися в инструкциях по охране труда, а также с безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшему.

Из-за отсутствия должной требовательности профкомов к работодателям сотрудникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также с загрязнением, не выдаются в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ в полном объеме СИЗ.

Согласно Приказу Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Так, в посещенных организациях работодатели не обеспечили 38 работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Не

исключается опасность несчастных случаев при выполнении ими трудовых функций.

В МБОУ «Саргатская ООШ», МБОУ ДО «Центр детского творчества», «ДООФСЦ» ответственные за электрохозяйство не проводят инструктажи с персоналом с I квалификационной группой по электробезопасности. Согласно Приказу Министерства общего и профессионального образования РФ от 06.10.98г. № 2535 к неэлектротехническому персоналу относятся все работники организаций, не имеющие специальной электротехнической подготовки. Допуск на рабочие места не прошедших обучение, является грубым нарушением статьи № 76 Трудового кодекса РФ и Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Минэнерго России № 6 от 13.01.2003г.

При подведении итогов у председателя Управления образования администрации Саргатского муниципального района Омской области А. И. Голубенко обсуждены изложенные факты. Высказано заверение об оказании руководителям помощи в составлении мероприятий по улучшению условий труда и выделении средств на их выполнение.

Эта проблема на контроле у технического инспектора труда областной организации Общероссийского Профсоюза образования В.В. Смирнова.

Роль Оконешниковской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по контролю за реализацией работодателем законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.

В плане изучения вопросов посещено 6 организаций образования.

В результате обследований было установлено **98 нарушения** охраны труда, из которых:

– 61 % составляют отсутствие или не соответствие нормативно-правовым актам, содержащим нормы охраны труда в организационно-распорядительной документации (приказы, инструкции, акты, журналы, протоколы);

– 39 % нарушения на рабочих местах (не обеспечение в полном объеме СИЗ).

Меньше всего (6 нарушений) зафиксировано в МБОУ «Красовская СШ».

Наибольшее количество (12 нарушений) выявлено в МБДОУ «Детский сад «Солнышко».

К наиболее типичным относятся:

– отсутствие Соглашений по охране труда, соответствующих письму Минобрнауки России от 08.08.2017 № 12-753;

– не разработаны Положение о службе охраны труда;

– не изданы приказы О создании безопасных условий труда при организации образовательного процесса;

– не разработаны должностные обязанности по охране труда;

- не заведены журналы проверки знаний по технике безопасности персонала с 1-ой квалификационной группой по электробезопасности;
- работникам не выданы средства индивидуальной защиты в полном объеме;
- на рабочих местах отсутствуют медицинские аптечки, соответствующие Приказу Минздрава России от 15.12.2020г. № 1331н и инструкции по оказанию первой доврачебной помощи;
- не заведены спецжурналы с записями результатов испытаний спортивного инвентаря и оборудования.

В посещенных организациях образования (за исключением МБОУ «Золотонивская СШ» ответственные за электрохозяйство не проводят инструктажи с неэлектротехническим персоналом (согласно Приказу Минобробразования РФ от 06.10.98г. № 2535, к не электротехническому персоналу относятся все работники организации), что является грубым нарушением «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей», утвержденные приказом Минэнерго России № 6 от 13.01.2001

В МБОУ «Крестинская СШ», МБОУ «Золотонивская СШ» не разработаны Положение о службе охраны труда. Не выполняется приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 г. № 37.

При отсутствии данного локального-нормативного акта ответственные за охрану труда не имеют соответствующую подготовку или опыта работы в этой области, они не представляют возложенных на них обязанностей, поэтому их деятельность не эффективна или мало эффективна.

В МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» в прачечной к аптечке не приложены инструкции с правилами доврачебной помощи. Отсутствует перечень медикаментов и их название.

К чему названные нарушения и недостатки могут привести?

Во-первых, при отсутствии разработанных инструкций по охране труда невозможно предъявить конкретные требования к нарушителям.

Во-вторых, без журналов нельзя подтвердить проведенные инструктажи и мероприятия.

В-третьих, без обеспечения средствами индивидуальной защиты возникает большая вероятность получения травмы.

Данные факты следует расценивать как ухудшающие условия охраны труда по сравнению с установленными трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами, и относятся, как правило, к причинам травматизма.

Подавляющее большинство их свидетельствует об отсутствии или поверхностном контроле условий труда и соблюдения работниками мер безопасности со стороны работодателей и профсоюзного актива, инспектирования этих вопросов комитетом терпрофорганизации.

В ходе изучения вопроса техническим инспектором труда областной организации Профсоюза выдано всем руководителям представления на устранение выявленных нарушений.

В отчетный период поступило 407 обращений, заявлений, жалоб.

Из них, связаны с разъяснением вопросов:

- о специальной оценке условиям труда – более 20 %;
- проведение расследования и оформление несчастных случаев – около 10%;
- доплаты за вредные и опасные условия труда – 15 %;
- организация общественного контроля – 20 %;
- оформление локальных актов – 10 %
- прохождение медицинских осмотров – 10 %;
- обучение по охране труда – 15 %

Поступили обращение от членов районный организаций Профсоюза отрасли за разъяснением приказа Минздрава России от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности».

Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Психиатрическое освидетельствование, равна как и медицинские осмотры, осуществляются за счет средств работодателя (ст. 214 ТК РФ).

Порядок прохождения психиатрического освидетельствования концептуально изменен.

В прежнем документе указывались только учреждения, а также должности и работы в данном учреждении.

В настоящем документе, а именно, в приложении № 2 изменен подход. Критериями становятся виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование. К ним относятся два вида деятельности, которые присутствуют в системе образования:

– педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

– деятельность по присмотру и уходу за детьми.

Это означает, что с 01.09.2022 года, педагогические работники всех типов образовательных организаций, а также работники, деятельность которых связана с присмотром и уходом за детьми в различных сферах экономической деятельности (образование, соцобеспечение и т.д.) , должны будут в обязательном порядке проходить психиатрическое освидетельствование.

В учреждениях, где действуют профсоюзные организации, было допущено 16 несчастных случаев, в которых пострадало 16 работников.

Структура причин несчастных случаев не претерпела существенных изменений в сравнении с 2021 годом.

Причинами несчастных случаев стали:

- неудовлетворительная организация процесса труда, не исправное оборудование, недостатки в обучении безопасным приемам выполнения работ;
 - нарушения инструкций по охране труда и производственной дисциплины пострадавшими работниками;
 - падение на ровной поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания;
 - нарушение правил эксплуатации оборудования;
 - недостаточный контроль руководителями организаций и их представителями за созданием здоровых и безопасных условий труда;
 - нарушения трудовой и производственной дисциплины работниками.
- Анализ причин несчастных случаев, зарегистрированных в нашей отрасли, показывает, что они являются следствием перечисленных нарушений.

Таблица № 1

Показатели несчастных случаев в организациях образования

№ п/п	Наименование	2020 г.	2021г.	2022 г.
1.	Количество несчастных случаев (всего)	7	17	16
1.1.	Тяжелых	02	02	01
1.2.	групповых	0	0	0
1.3.	Со смертельным исходом	0	0	0

В организациях образования области наметилась тенденция к снижению травматизма (таблица 1). Произошло 16 несчастных случаев. Степень тяжести остается высокой. Гострудинспекцией с участием технического инспектора труда областной организации Общероссийского Профсоюза образования расследованы 1 тяжелый несчастный случай. Квалифицирован как связанный с производством и оформлен актом Н-1.

Направлено требование о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении охраны труда. На них наложены штрафные санкции.

Несчастные случаи свидетельствуют о том, что тема профессиональных рисков, производственного травматизма свидетельствуют, что вопросы профилактики травмоопасного поведения и создание безопасных условий

труда остаются актуальными и сегодня. И до тех пор, пока есть такие печальные примеры, требуется пристальное внимание и самое глубокое изучение причин, их анализ и контроль выполнения предупредительных мероприятий со стороны профсоюзных организаций.

Производственный травматизм допустили в Нововаршавском, Окошниковском, Полтавском, Тарском, Черлакском, Ленинском, Октябрьском, Советском, Центральном районах области и города Омска, ОмГУ, СИБАДИ.

Технической инспекцией труда областной организации Профсоюза опубликованы материалы о несчастных случаях в экспресс информациях №№ 24, 2018г.; № 19, 2019г.; № 53, 2021г.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в отчетном году осуществлялось из областного и муниципальных бюджетов. За отчетный период произошло увеличение ассигнований по сравнению с 2021 годом со 144,6 млн. рублей до 160,3 млн. рублей. В основном средства направлялись на проведение медицинских осмотров (104,5 млн. руб.), на специальную оценку условий труда (4,7 млн. руб.), на закупку спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (4,4 млн. руб.), на обучение по охране труда (3,0 млн. руб.), на реализацию работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда (43,6 млн. руб.).

Таблица № 3

№ п/п	Финансирование мероприятий ОТ одной организации образования погодам	2020 г. (руб.)	2021 г. (руб.)	2022 г. (руб.)
1.	На специальную оценку условий труда (далее СОУТ)	3640	3330	4053
2.	Стоимость одного рабочего места (руб.)	710	1100	764,8
3.	На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств защиты (руб.)	13475	11700	3691
4.	На медицинские осмотры (руб.)	5750	77300	89868

Для сведения:

Денежных средства выделенные на организацию охраны труда в учебных заведениях (таблица № 3).

Затраты на обеспечение СИЗ уборщика служебных помещений составляют 1210 рублей, из них:

– халат х/б – 350 руб.;

– сапоги резиновые – 480 руб.;

- перчатки резиновые – 120 руб.;
- рукавицы комбинированные – 6 пар=260 руб.

Стоимость медосмотра одного работника составляет 2167 рубля.

На спецоценку рабочего места необходимо от 1000 до 1300 руб.

На проведение перечисленных мероприятий работнику необходимо 4670 рублей, а профинансировано 2410 рублей, что составляет 51% от нужной суммы.

Размеры финансовых затрат на охрану труда в образовательных организациях муниципальных районов области значительно отличаются. Так в Большеуковском районе на одного работника в отчетном году выделено 1896 руб., в Колосовском – 1280 руб., в Кировском – 4389 руб., в Русско-Полянском – 7685 руб.

В среднем по России в 2021 году расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования составляют 4150 руб.

Перечисленные мероприятия из года в год организации включают в сметы бюджетных расходов, заявки представляют в муниципальные органы управления образования, но средства выделяются в ограниченном количестве. Учредитель не в полном объеме выполнил пункт 6.2.4) Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022 - 2024 годы.

Эта проблема на контроле у технического инспектора труда облпрофорганизации.

Технической инспекцией труда областной организации Профсоюза отрасли осуществляется общественный контроль в организациях образования. Принимаются меры по созданию безопасных условий труда. Однако еще много нерешенных задач.

Представленные отчеты 19-ТИ и пояснительные записки свидетельствуют о необходимости проведения анализа проблем и усиления роли областной организации Профсоюза в обеспечении права работников на безопасный труд, для чего планируется:

1. На заседании комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования рассмотреть:

«Практику Нижнеомской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по организации общественного контроля за выполнением работодателями требований X раздела Трудового кодекса РФ в организациях образования».

«Практику Знаменской районной организации Общероссийского Профсоюза образования по контролю за реализацией работодателями системы управления охраны труда в организациях образования».

2. Продолжить:

2.1 проведение областных, комплексных, тематических и целевых

проверок образовательных организаций;

2.2 осуществление общественного контроля за:

- проведением специальной оценки условий труда в 2022 году;
- оценкой профессиональных рисков в дошкольных и общеобразовательных организациях;
- реализацией работодателями расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников.
- обеспечением сотрудников учебных заведений средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- проведением предварительных и периодических медицинских осмотров;
- финансированием мероприятий соглашений по охране труда.

3. Принять участие в мероприятиях Всемирного дня охраны труда.

Президиум областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить статистический отчет о работе областной организации Профсоюза по охране труда за 2022 год (форма 19-ТИ прилагается).

2. Информацию о сводном статистическом отчете по охране труда направить районным и первичным профсоюзным организациям для использования в практической деятельности.

3. Большереченскому, Большеуковскому, Знаменскому, Нижнеомскому, Называевскому, Нововаршавскому, Одесскому, Саргатскому, Тевризскому, Усть-Ишимскому, Центральным комитетам территориальных организаций Профсоюза и СибАДИ не допускать нарушений сроков сдачи статистики.

4. Потребовать от Большереченского, Большеуковского, Кормиловского, Крутинского, Москаленского, Муромцевского, Нижнеомского, Одесского, Омского, Павлоградского, Седельниковского, Тевризского, Усть-Ишимского комитетов территориальных организаций Профсоюза обеспечить систематический общественный контроль за охраной труда, для чего:

4.1. Создать банк данных уполномоченных по охране труда и отслеживать их деятельность.

4.2. Составить сетку-контроль посещения образовательных организаций с представителями органов управления образования.

4.3. В течение 2023 г. на заседаниях комитета заслушать председателей комитетов профсоюза и уполномоченных образовательных организаций, внештатных технических инспекторов труда о выполнении плана мероприятий общественного контроля.

4.4. Включить в планы участие в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

5. Профсоюзным комитетам:

5.1. На расширенных заседаниях обсудить итоги работы технической инспекции за 2022 год. Информацию представить председателю территориальной организации Профсоюза отрасли до 15 марта 2023 г.

5.2. Уполномоченным по охране труда организовать ежемесячный контроль за:

- финансированием мероприятий соглашений по охране труда;
- проведением специальной оценки условий труда;
- организацией медицинских осмотров;
- предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечением сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- обучением и проверкой знаний требований безопасности;
- подготовкой учреждения к новому 2022-2023 учебному году;
- формированием основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- формированием основ для расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников.

5.3. Два раза в год (май, декабрь) заслушивать уполномоченных и членов комитета (комиссии) по охране труда, избранных от профсоюзной организации о проделанной работе.

5.4. Провести областную тематическую проверку по тематике Общероссийского Профсоюза образования (по отдельному плану).

6. Руководителям предложить:

6.1. Продолжить добиваться финансирования, а также возврата из ФСС 20 % страховых взносов для выполнения мероприятий по охраны труда.

6.2. Организовать и провести совместно с комитетом профсоюза с 17 по 28 апреля 2023 г. мероприятия, связанные с проведением Всемирного дня охраны труда.

6.3. Оформить и подать документы до 01.04.2023 г. в ФСС с целью возврата 20% страховых взносов для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.4. Разработать локальными нормативные акты оценки и управления профессиональными рисками.

6.5. Включить в состав комиссии по приемке образовательной организации к новому учебному году внештатных технических инспекторов труда.

7. Контроль выполнения постановления возложить на технического инспектора труда В.В. Смирнова.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Общероссийский Профсоюз образования
ОТЧЕТ
о работе региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по охране труда

Составляется техническим (главным техническим) инспектором труда или лицом, на которого возложена его функция.

Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза

Округ СФО

Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования РФ

		Омская областная	
№ п.п.	ПОКАЗАТЕЛИ	2022	2021
a	Количество первичных организаций Профсоюза	1 163	1 199
a1	Количество работающих в образовательных организациях	49 102	50 753
1	Количество технических инспекторов труда Профсоюза	1	1
1.1	проведенных обследований	62	54
1.2	выявленных нарушений	504	372
1.3	выданных представлений	42	72
2	Количество внештатных технических инспекторов труда	41	41
2.1	проведенных обследований	556	391
2.2	выявленных нарушений	368	382
2.3	выданных представлений	159	72
3	Количество уполномоченных по охране труда	1 163	1 193
3.1	проведенных обследований	3 069	2 622
3.2	выявленных нарушений	1 543	2 916
3.3	выданных представлений	416	476
4	Количество обследований, проведенных совместно с:	68	54
4.1	органами управления образованием	62	49
4.2	государственной инспекцией труда	3	4
4.3	прокуратурой	1	1
4.4	другими органами государственного контроля (надзора)	2	0
5	Рассмотрено техническими инспекторами труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда	X	X
5.1	обращений (заявлений, жалоб, предложений) членов Профсоюза	411	427
5.1.1	из них разрешено в пользу заявителей	369	394
5.2	трудовых споров членов Профсоюза	0	0
5.2.1	из них разрешено в пользу работников	0	0
6	Количество несчастных случаев на производстве (всего)	16	17
	из них:	X	X
6.1	групповых	0	0
6.2	тяжелых	1	3
6.3	со смертельным исходом	0	0
6.4	расследовано с участием технического инспектора труда	1	3
7	Количество пострадавших при несчастных случаях (всего)	16	17
	из них:	X	X
7.1	с тяжелым исходом	1	3
7.2	со смертельным исходом	0	0
8	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году	6 163	5 363
9	Количество организаций, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС	121	56
10	Финансирование мероприятий по охране труда (всего тыс. руб.)	160 319,0	144 610,0
10.1	в т.ч. за счет возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС	тыс. руб. 1 290,2	836,7
10.2	израсходовано средств:	X	X
10.2.1	специальная оценка условий труда	тыс. руб. 4 714,0	3 936,0
10.2.2	средства индивидуальной защиты	тыс. руб. 4 393,0	13 824,0
10.2.3	медосмотры	тыс. руб. 104 517,0	91 307,0
10.2.4	обучение по охране труда	тыс. руб. 3 052,0	2 313,0
10.2.5	другие мероприятия	тыс. руб. 43 643,0	33 230,0

Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза

Дрейлин Евгений Федорович

(Фамилия, И.О.)

Исполнитель Технический инспектор труда

Смирнов Василий Васильевич

(Должность)

(Фамилия, И.О.)

Дата: 25.01.2023

Спасибо, Вы заполнили все необходимые ячейки, отчет принимается к рассмотрению содержания по существу

Примечания:

к отчету прилагается пояснительная записка, раскрывающая деятельность региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, технического инспектора труда и внештатной технической инспекции, уполномоченных по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля по защите прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 февраля 2023 г.

г. Омск

№ 15

**О статистической отчетности
4-ПИ (правозащитная работа)
за 2022 год**

Заслушав отчет Л.М. Сивирина, заместителя председателя, правового инспектора труда о правозащитной работе за 2022 год (прилагается на 6 (шесть) листах) президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Статистический отчет 4-ПИ за 2022 год утвердить.

2. Районным организациям Профсоюза при заполнении и предоставлении отчета о правозащитной работе 4 - ПИ:

– представлять дополнительные материалы (судебные решения, расчеты экономической эффективности, акты реагирования государственных контрольно-надзорных органов, тексты соглашений с этими органами, выданные представления, публикации в СМИ и др.) в областную организацию Профсоюза при предоставлении итоговых материалов;

– обратить внимание на качество (пояснение цифровых данных с конкретными примерами и дополнительными материалами), содержание итоговых материалов по правозащитной работе в отчете и пояснительной записке, а также обеспечивать их достоверность.

Из представленных районными организациями пояснительных записок, следует:

– зарегистрированы нарушения права профсоюзов при контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов (на перечисление взносов, проведение публичных мероприятий, осуществле-

ние законной деятельности), при этом не представлены документы фиксирующие данные нарушения (карточка регистрации нарушений прав профсоюзов форма 5-ПИ);

– оказана правовая помощь при проведении приостановки в соответствии со статьей 142 ТК РФ (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы). Материалов, подтверждающих указанный случай не представлено;

– рассмотрены коллективные трудовые споры (в соответствии со статьей 398 Трудового кодекса РФ коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. В разрешении коллективных трудовых споров принимают участие государственные органы по урегулированию коллективных трудовых споров) и являются предметом рассмотрения в территориальных комиссиях. В областную организацию информация о коллективных трудовых спорах не поступала;

– отчеты содержат информацию о наличии правовых инспекторов труда, юристов и внештатных правовых инспекторов труда. В Омскую областную организацию информация о наличии вышеуказанных штатных должностей не поступало. В соответствии с пунктом 2.3. Положения о правовой инспекции труда Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, утвержденного постановлением Президиума Омского областного комитета Профсоюза от 12 октября 2016 года № 11, внештатные правовые инспекторы труда утверждаются Президиумом Омской областной организации профсоюза из числа лиц, относящихся к профсоюзному активу и работающих в сфере образования не менее двух лет, которые прошли специальное обучение;

– в целях учета экономических результатов правозащитной деятельности использовать Методические рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (Методические рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012 г. № 16).

При заполнении п. 17 цифрового отчета 4-ПИ не указывается экономическая эффективность правозащитной деятельности (рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза разработаны на основании пункта 2.17. Методических рекоменда-

ций по заполнению и представлению региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отчета о правозащитной работе, а также информации о правозащитной работе, утвержденных постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 21 марта 2012 г. № 9-11). Указываются цифры, но не прилагается расчет, из чего складывается полученная сумма.

Исходя из стоимости юридических услуг, установленных постановлением совета Адвокатской палаты Омской области от 24.11.2021г., экономическая эффективность работы правовой службы в 2022г. составила 9 млн. 995 тыс. рублей. Из них:

– составление 103 исковых заявлений (30 тыс. руб.) – 3 млн. 090 тыс. руб.;

– представительство в судах в 50 случаях (25 тыс. руб.) – 1 млн. 250 тыс. руб.;

– 1575 консультаций (3 тыс. руб.) – 4 млн. 575 тыс. руб.;

– ответы на 93 письменных обращений (10 тыс. руб.) – 930 тыс. руб.

Расчет экономической эффективности составлен без учета выплат, которые работники получили в результате решений судов.

3. Правовой службе Омской областной организации осуществлять изучение, обобщение и оперативное распространение правоприменительной практики и опыта правозащитной работы территориальных правовых инспекций труда.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
Омской областной организации Профсоюза к отчету
о правозащитной работе формы № 4-ПИ за 2022 год

Отчет составлен по информации районных организаций Профсоюза, с учетом методических рекомендаций правовой инспекции Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. В состав правовой инспекции труда областной организации Профсоюза входит, 1 – штатный (правовой инспектор труда) и 74 внештатных правовых инспектора труда (председатели районных комитетов, профсоюзный актив и работающие в сфере образования не менее двух лет, прошедшие обучение).

2. В 2022 году проведено 230 проверок: 90 – комплексных, 34-тематических региональных, 106 – местных тематических. 198 организаций посещено совместно с представителями органов управления образованием, 4-с государственной инспекцией труда по Омской области.

Например:

В соответствии с Планом основных мероприятий комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год, с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в июне – августе 2022 года в образовательных организациях Омской области проведена региональная тематическая проверка по теме «Режим времени отдыха работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Выявлено 35 нарушений трудового законодательства при соблюдении процедуры предоставления отпуска:

– в 3 случаях работодатели не утвердили график отпусков в установленные статьей 124 ТК РФ сроки, за две недели до наступления календарного года с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

– в 3 случаях допущена замена денежной компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 126 ТК РФ);

– в 17 случаях оплата отпуска произведена с нарушением требований статьи 136 ТК РФ, позднее чем за три дня до его начала;

– в 12 случаях работники извещены под роспись о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала (статья 123 ТК РФ).

Так же, допущены другие нарушения:

– не заполняется Типовая форма № Т-2, утвержденная постановлением Госкомстата от 5 января 2004 года № 1;

– в графике отпусков отсутствуют подпись председателя первичной профсоюзной организации и ссылка на номер и дату протокола заседания профкома;

– составление графика отпусков с нарушением сроков (статья 123 ТК РФ);

– в приказах о прекращении трудового договора отсутствуют подписи работников (статья 84¹ ТК РФ);

– дата ухода в отпуск в приказах не совпадает с датой начала отпуска, определенной графиком отпусков (статья 123, статья 124 ТК РФ);

– предоставление отпуска «пропорционально отработанному времени», не полной продолжительности (статья 122 ТК РФ, Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 24 декабря 2007 года № 5277-6-1 «Об отпуске с последующим увольнением», п.6.6 раздела VI Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы.

В соответствии с Планом основных мероприятий комитета Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год, в марте 2022 года в образовательных организациях Кормиловского муниципального района проведена проверка соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

В трудовых договорах с работниками:

- не верно определены конкретные дни выплаты заработной платы, как предусматривает ст. 136 ТК РФ, а именно днями получения заработной платы установлены 12 и 27 число каждого месяца, хотя фактически заработная плата за отработанный период выплачивается 27 числа текущего месяца и 12 числа, следующего месяца;

- отсутствуют подписи о получении и ознакомлении с дополнительными соглашениями к трудовым договорам (ст.67 ТК РФ);

- отсутствуют обязательные условия трудового договора: об условиях труда на рабочем месте в соответствии с проведенной СОУТ, компенсации за работу во вредных условиях, размер учебной нагрузки (ст. 57 ТК РФ);

- при изменении обязательных условий трудового договора не заключены дополнительные соглашения (при изменении условий оплаты труда ст. 72 ТК РФ);

- несоответствие содержания трудового договора и локального акта в части продолжительности отпуска;

- установлены виды компенсаций, не предусмотренные данной категории работников (меры соц. поддержки, надбавка за работу в сельской местности, сокращенная продолжительность рабочего времени);

- не указан характер работы (разъездной);

- не установлено право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю как женщинам, работающим в сельской местности (ст. 263.1).

В коллективных договорах проверенных образовательных организаций отсутствуют разделы по оплате труда педагогических работников с учетом установленной им квалификационной категории за выполнение другой педа-

гогической работы по должности с др. наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (Приложение №1 к Областному отраслевому Соглашению о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019-2021 гг.).

Несоответствие режима работы в порядке совместительства.

Нарушено право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю как женщинам, работающим в сельской местности.

Локальные нормативные акты по распределению учебной нагрузки (тарификации и приказы) приняты работодателями без учета мнения профкома (п. 1.9. Порядка определения учебной нагрузки, утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601);

– график сменности принят без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, отсутствует дата ознакомления работников с графиком (ст. 103, ст. 372 ТК РФ);

– отсутствие графика сменности (ст. 103 ТК РФ).

Не во всех образовательных организациях проводится письменное ознакомление работников с приказами (ст. 22 ТК РФ).

Локальные нормативные акты по оплате труда в проверенных образовательных организациях имеют ряд нарушений.

– отсутствие стимулирующих выплат совместителю (ст. 287 ТК РФ);

– несоответствие процента увеличения оклада вновь принятым на работу в приказах и положениях об оплате труда;

– не установлена оплата за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ. И т.д.

3. По итогам проведенных проверок в отчетном году работодателям направлено 72 представления об устранении 158 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 126 из них устранено.

6. 19 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, один уволен.

7. Оказана правовая помощь в 660 случаях:

– 555 – в разработке коллективных договоров, соглашений;

– 2 – при обращении в комиссию по трудовым спорам;

– 103 – в подготовке документов в суды различных инстанций.

Оказана помощь в написании исков по вопросам: назначения страховой пенсии, оспаривания дисциплинарных взысканий, взыскании алиментов, восстановления на работе, и др.

8. С участием профорганов в судах рассмотрено 50 дел. Требования работников удовлетворены в 38 случаях.

Большинство судебных споров касались порядка назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

10. Проведена экспертиза 21 проектов нормативно-правовых актов, вносимых Министерством образования Омской области, Администрацией г. Омска, администраций муниципальных районов, затрагивающих социально-трудовые права работников образования.

Представлены замечания по проектам:

– приказа Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»;

– О внесении изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска»;

– внесение изменений в муниципальные Положения об оплате труда.

Направлялись обращения:

– в Правительство Омской области;

– губернатору Омской области;

– Министерство образования Омской области;

– Министерство просвещения РФ;

– Министерство труда и социального развития.

11. Проведена экспертиза 374 коллективных договоров, 78 соглашений, 264 локальных нормативных актов.

12. Рассмотрено 93 письменных обращений, 70 признано обоснованными.

13. Дано 1575 устных консультаций (предоставление и перенос отпуска, коммунальные льготы педагогам и пенсионерам, выплата МРОТ и его составляющие, предоставление листка временной нетрудоспособности, режим дистанционной работы, работы по совместительству, совмещению и др.).

14. В СМИ, информационно-методических бюллетенях, в газетах «Позиция», «Профсоюз помог», «Мой Профсоюз» опубликовано 36 материалов по правовой защите.

16. Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 42 вопроса о правозащитной работе.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Заместитель председателя



Л.М.Сивирин



Профсоюз работников народного образования и науки РФ
ОТЧЕТ
*о правозащитной работе региональной (межрегиональной)
организации Профсоюза*

за **20 22**

<u>Региональная (межрегиональная)</u>	<i>Омская</i>
организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации	Сивирин Леонид Михайлович
<u>Ф.И.О. исполнителя</u>	<i>заместитель председателя</i>
<u>Должность исполнителя</u>	<i>заместитель председателя</i>

№	ПОКАЗАТЕЛИ	результат	
1	Количество штатных, внештатных		
	1.1	количество правовых инспекторов труда	
		1.1.1. ирановых инспекторов труда в аппарате региональной (межрегиональной) организации	1
		1.1.2. правовых инспекторов труда в аппаратах местных организаций	0
	1.2	1.1.3. правовых инспекторов труда (иных специалистов по правовой работе) в аппаратах нештатных профсоюзных организаций (с правами территориальной организации)	0
		количество иных юристов	
		1.2.1. иных юристов (специалистов по правовой работе) в аппарате региональной (межрегиональной) организации	0
		1.2.2. иных юристов (специалистов по правовой работе) в аппаратах местных организаций	0
	1.3.	количество внештатных правовых инспекторов труда	74
	Проведено проверок работодателей		всего 230
<i>в том числе:</i>			
2.1.	комплексных (по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	90	
	2.1.1. совместно с органами прокуратуры	0	
	2.1.2. совместно с федеральной инспекцией труда	0	
	2.1.3. совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования	78	
2.2.	тематических региональных	34	
	2.2.1. совместно с органами прокуратуры	0	
	2.2.2. совместно с федеральной инспекцией труда	4	
	2.2.3. совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования	23	
2.3.	тематических местных	106	
	2.3.1. совместно с органами прокуратуры	0	
	2.3.2. совместно с федеральной инспекцией труда	0	
	2.3.3. совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования	97	
3	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		
	всего 72		
	<i>в том числе:</i>		
	3.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	158
3.2.	из них устранено	126	
3.3.	восстановлено на работе	2	
4	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		
	всего 0		
	4.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)	0
		4.1.1. в том числе возбуждено уголовных дел	0
4.1.1. осуждено должностных лиц		0	
4.1.2. привлечено должностных лиц к административной ответственности	0		
4.1.2.1. в том числе дисквалифицировано	0		
5	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		
	всего 0		
	5.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности	0
5.1.1.	из них привлечено	0	
5.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	0	
6	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ)		
	всего 20		
	<i>в том числе:</i>		
6.1.	привлечено	19	
6.2.	уволнено	1	
7	Оказана правовая помощь		
	всего 660		
	7.1.	и разработке коллективных договоров, соглашений	555
	при проведении приостановки работы в соответствии со статьей 142 ТК РФ	0	

7	7.2.	7.2.1.	количество работодателей	0
		7.2.2.	количество работников	0
	7.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам		2
	7.4.	в оформлении документов в суды		103
	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций			всего 50
8	8.1.	из них удовлетворены полностью или частично		всего 38
		8.1.1.	о возмещении на работе	0
		8.1.2.	из них удовлетворены	0
	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда, юристов, иных представителей профсоюзных организаций			всего 0
9	9.1.	9.1.1.	количество работодателей	0
		9.1.2.	количество работников	0
	в том числе забастовок		0	
	9.2.	9.2.1.	количество работодателей	0
		9.2.2.	количество работников	0
9.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично		всего 0	
	9.3.1.	по коллективным трудовым спорам	0	
	9.3.2.	по забастовкам	0	
	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов			всего 21
10	10.1.	проектов федеральных и региональных законов		0
	10.2.	проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов		2
	10.3.	проектов муниципальных нормативных правовых актов		19
	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов			всего 716
11	в том числе:			
	11.1.	коллективных договоров		374
	11.2.	соглашений		78
	11.3.	локальных нормативных актов		264
12	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений			всего 93
	12.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено		70
13	Принято на личном приеме, включая устные обращения			всего 1575
	13.1.	из них удовлетворено		1488
14	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая издания информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы			36
	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов			всего 0
15	в том числе:			
	15.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		0
	15.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		0
	15.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		0
	15.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций		0
16	Рассмотрено вопросов о правоохранительной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза			42
	Экономическая эффективность правоохранительной работы			всего (в млн. руб.) 0,000
17	в том числе:			
	17.1.	экономическая эффективность в результате направленных работодателям предостережений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, указанных в 3 пункте (в млн. рублей)		0,000
	17.2.	экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, предусмотренного в 4 пункте (в млн. рублей)		0,000
	17.3.	экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, предусмотренного в 5 пункте (в млн. рублей)		0,000
	17.4.	экономическая эффективность от участия в ИТС, в судах, в разрешении коллективных трудовых споров, предусмотренного в 9 пункте (в млн. рублей)		0,000

Спасибо, Вы ответили на все вопросы: число ответов равно числу вопросов.

Примечание: к настоящей форме отчета в обязательном порядке прилагается пояснительная записка, содержащая информацию в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению и представлению отчета о правоохранительной работе

Правовой (главной правовой) инспектор труда Профсоюза _____
подпись

Сивирин Л.М.
фамилия, имя, отчество

Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза _____
подпись

Дрейлин Е.Ф.
фамилия, имя, отчество

Дата 31.01.2023

Уважаемые коллеги!

С информацией о делах и планах комитета
Омской областной организации Профсоюза отрасли
и других профобъединений
вы можете ознакомиться на омской странице
официального сайта Общероссийского
Профсоюза образования РФ
<http://www.eseur.ru/omskiy/>

так же мы представлены в ВК -
<https://vk.com/club64203772>
<https://vk.com/public203843626>

Эти ресурсы созданы
для практической помощи
профорганизациям.

Информацию, которой вы хотите поделиться с коллегами, присылайте в электронном виде.

Наш e-mail - nauka@omskprof.ru

Ответственные за выпуск
специалисты аппарата облпрофорганизации.
Подписано к печати 14.02.2023 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.