



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» октября 2021 г.

№ 6-2

г. Элиста

О задачах Калмыцкой республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год

Заслушав и обсудив информацию председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза Коокуевой А.И. **Комитет Калмыцкой республиканской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя КРО Общероссийского Профсоюза образования Коокуевой А.И. принять к сведению.

2. Рекомендовать комитетам территориальным профсоюзных организаций:

- в ноябре 2021 г. провести заседания Комитетов территориальных организаций профсоюза.

- утвердить планы работы до конца текущего года.

2. В 2022 году Комитету Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям сосредоточить внимание на следующих направлениях деятельности:

2.1. вопросы совершенствования оплаты труда работников и стипендиального обеспечения обучающихся (студентов), уделить особое внимание территориальных и первичных организаций Профсоюза на организационно-массовую работу по данному вопросу.

2.2. по вопросам сохранения мер социальной поддержки по коммунальным услугам сельским педагогам согласно Постановлению Правительства

2.3. по вопросам дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования и повышения его эффективности

Комитету Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, территориальным организациям Профсоюза:

- продолжить работу на всех уровнях социального партнерства, направленную на повышение его эффективности;
- добиваться включения дополнительных мер социальной поддержки работников сферы образования в территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций.

2.5. по вопросам совершенствования деятельности Профсоюза в сфере профессионального образования

Комитету Калмыцкой республиканской организации Профсоюза:

– считать первоочередными задачами в работе повышение компетентности и профессионализма выборных органов первичных профсоюзных организаций (председателя, членов профсоюзного комитета, председателя и членов контрольно-ревизионной комиссии); сохранение и увеличение профсоюзного членства; усиление работы по его мотивации среди работающих и обучающихся.

– активизировать работу:

- по актуализации деятельности имеющихся и созданию новых первичных профсоюзных организаций студентов в образовательных организациях профессионального образования (СПО);
- по организации и проведению конкурсов, направленных на выявление и распространение лучших практик эффективной деятельности среди первичных профсоюзных организаций;

– продолжить практику проведения обучающих мероприятий для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций по организационно-финансовым вопросам в целях укрепления их организационной деятельности и финансовой дисциплины;

Территориальным и первичным профсоюзным организациям:

– обратить внимание на необходимость постоянного повышения квалификации председателей первичных профсоюзных организаций, их заместителей, членов профкомов через их участие в обучающих семинарах-совещаниях различного уровня и направленности, в том числе через участие в конкурсном движении и проектной деятельности.

2.6. по вопросам правозащитной деятельности

Комитетам Калмыцкой республиканской и территориальных организаций Профсоюза:

- продолжить информирование и обучение профсоюзного актива по повышению уровня правовых знаний для успешной работы по представительству и защите прав членов коллектива, результативному социальному партнёрству с руководителями образовательных организаций.

Правовой инспекции Калмыцкой республиканской организации Профсоюза:

- провести тематическую проверку с целью усиления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, уделив особое внимание вопросам распределения учебной нагрузки и выплат стимулирующего характера.

2.7. по вопросам охраны труда и безопасности деятельности

Техническим инспекторам и уполномоченным по охране труда:

- Продолжить мониторинг и целевые проверки выполнения требований нового Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, и утверждённого приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

- Усилить контроль за выполнением работодателем обязанности по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, а также медицинскими средствами защиты (маски, респираторы, дезинфицирующие средства и др.) с целью предупреждения распространения

коронавирусной инфекции.

- В связи с принятием Закона №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» от 2.07.2021г., который вступает в силу 1.03.2022 году необходимо изучить эти масштабные поправки в ТК РФ, и донести эту информацию до руководителей образовательных организаций и работников.

2.8. по вопросам развития инновационной деятельности Профсоюза

Комитету Калмыцкой республиканской организации Профсоюза:

– с целью совершенствования и развития кредитного потребительского кооператива «ДЕМ» продолжить информационно-разъяснительную работу среди членов Профсоюза;

- продолжить практику участия в грантовых конкурсах на предоставление субсидий НКО регионального и федерального уровней.

2.9. по вопросам информационного обеспечения деятельности Профсоюза

Комитету Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, местным и первичным организациям Профсоюза:

– продолжить системную работу по развитию информационной работы в Профсоюзе, опираясь на современные средства PR и новейшие информационно-коммуникационные технологии, новые формы и методы работы по формированию положительного имиджа Профсоюза и популяризации его деятельности в сфере образования и обществе.

– продолжить организацию и проведение специальных мероприятий (конкурсов, форумов, семинаров, тренингов и др.) направленных на обучение профактива современным способам формирования и размещения информации, выявления и продвижения лучших практик.

– развивать взаимодействие с ведомственными, корпоративными и иными СМИ.

– принимать активное участие в федеральных, региональных и местных педагогических и студенческих онлайн-форумах по обсуждению актуальных вопросов системы образования.

2.10. по вопросам участия в федеральном проекте «Цифровизация Профсоюза»

Комитету Калмыцкой республиканской организации Профсоюза:

– продолжить системную работу по обучению профсоюзного актива работе в программе 1С: Тонкий клиент «Автоматизированная информационная система Профсоюза «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС Профсоюза);

- организовывать оформление заявок на изготовление новых электронных профсоюзных билетов.

Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

- организовать торжественное вручение новых электронных профсоюзных билетов членам Профсоюза.

- вести учет членов Профсоюза в АИС Профсоюза, своевременно вносить данные новых членов профсоюза и снимать с учёта выбывших членов профсоюза.

- провести информационно-просветительскую работу среди членов Профсоюза по использованию федеральной бонусной программой «ПрофКардс».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум и председателя республиканской организации Коокуеву А.И.

Председатель республиканской
организации Профсоюза



А.И. Коокуева

**О задачах Калмыцкой республиканской организации
Общероссийского Профсоюза образования на 2022 год.
(инф. Коокуева А.И.).**

Уважаемые коллеги!

Начну с расхожей фразы и о том, что пандемия внесла коррективы в нашу жизнь вообще и профсоюзную в частности. Меняются не только формы работы, но и содержание как не вспомнить знаменитое: верхи не могут, а низы не хотят так дальше жить.

На местах что называется работа шла с колёс: горрайкомы, профкомы с первых же дней взяли на учёт престарелых, одиноких ветеранов, другие категории людей, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации и, конечно, заболевших КОВИД-19. Более 3 млн. рублей всеми структурами профсоюза было направлено на эту акцию. В рескоме профсоюза мы сразу стали сотрудничать с Общественной палатой, Общероссийским народным фронтом, многие студенты КалмГУ стали волонтерами.

Практически все работали активно, хочу отметить первичные профсоюзные организации Элистинского горкома, Городовиковского, Черноземельского, Кетченеровского, Целинного райкомов. Многие из этих первичек, ветераны профсоюза, бывшие председатели звонили и благодарили. Ветеран Черноземельского района Улюмджиева Валентина Алексеевна, уже на пенсии, звонила и сказала буквально следующее: какой умный у нас профсоюз, мы выйти и к соседям боимся, а они пришли, подбодрили, да ещё продукты принесли, и жить дальше захотелось с радостью, что тебя не забыли.

Затем мы всё же стали проводить профсоюзные мероприятия. Конкурсы видеороликов для СМП «Один день из жизни молодого педагога», затем «Первомайская открытка», где борьба развернулась нешуточная, участники набирали тысячи лайков.

Трудно найти тех, кто не участвовал в мероприятиях Года спорта, здоровья, долголетия, особенно в единый день зарядки. Хочу отметить учителя физической культуры Элистинской многопрофильной гимназии Бадма-Гаряева Геннадия Ивановича, практически все мероприятия в Элисте прошли с его организационной помощью. Нас особо отметили в профсоюзной прессе Центрального Совета.

Успешно прошли выездные семинары в Волгограде, Адыгее для социальных партнёров, в Дагестане для СМП. Конкурсы по охране труда и уполномоченных по охране труда и многое другое. Наибольшую активность проявили Элистинский горком, Черноземельский, Октябрьский, Кетченеровский, Городовиковский, Приютненский райкомы.

Коллеги! Вместе с тем, имеет место быть немало критических замечаний в наш адрес, но, когда начинаешь в них разбираться складывается впечатление, что у многих нет понимания того, что же такое на самом деле профсоюз. Читаем в соц.сетях: а куда смотрит профсоюз? почему не отстаивали пенсионный возраст? звучат нелепые предложения: надо закрыть профсоюз и деньги раздать учителям! И тогда невольно думаешь, чему же такой учитель, член нашего профсоюза учит наших детей? Профсоюз – это не аппарат ЦС, рескома, райкома. Основа профсоюза – это каждый член профсоюза, сама первичка. Коль

члены профсоюза дают такую оценку нашей работе, то это оценка себе, первичке, президиумам рескома и горрайкомов профсоюза, это оценка нашей организационно-массовой, правовой, культмассовой, финансовой работы.

Давайте об этом и поговорим. Вспомним 90-е и 2-хтысячные, когда в одночасье партия и комсомол потеряли свой правовой статус, а и зачем нам профсоюз? наметился выход из Профсоюза. Причины понятны. Но вот наступили действительно тяжелые времена, по 2-3 месяца не выплачивали заработную плату, детские пособия и многие поняли, что не могут себя защитить, им не куда было обратиться, только в профсоюз. Безусловно, мы и выступили организаторами всех протестных акций: пикеты, митинги, забастовки. То есть, когда человека заденут за живое, профсоюз нужен и это правильно. А что же сегодня, дорогие коллеги, задевает работников образования? Обозначу только некоторые из них:

- учителям надоели манипуляции со средней заработной платой, которые якобы показывает рост доходов. Учительство требует достойной заработной платы;

- нарушения в справедливом распределении стимулирующих выплат, в режиме рабочего времени, в своевременной выплате отпускных, справедливость при распределении наград, медосмотры, организация отдыха, санаторно-курортного лечения, как через профсоюзные, так и через государственные организации и многое другое. Сегодня, например, становится нормой, заменять собой учредителя, деньги на ремонт и т.д.

Третий год мы в пандемии, много переболевших, но некоторые до сих пор не знают, о механизме получения бесплатных путевок в санаторий. Но кроме ковидных проблем, немало и других.

Нашим ветеранам, зачастую не достаёт простого человеческого внимания. Недавно у меня на приёме была учительница, говорит, что особых проблем у меня нет, хочу уйти на отдых, но некому вести мой предмет, и директор каждый год просит меня остаться, и я работаю, но вот недавно исполнилось 45 лет моей педагогической деятельности в этой школе. Для меня это особое событие, и, конечно, хотелось, чтобы наш руководитель просто на перемене, на педсовете, на рабочем совещании, пришел и при всех сказал: сегодня у нашей дорогой Марьи Ивановны особый день, 45 лет она работает в нашей школе, через ее руки прошло множество наших учеников, давайте ее поблагодарим и поздравим. И я не одна такая в школе, и многие, к сожалению, таких слов не слышат. А я говорю: а как же профком? Она отвечает: профком нас никогда не забывает, сама много лет была председателем, но слово руководителя, сами понимаете, имеет большое значение...

Коллеги! Мы хотим предложить вам изменить формат проведения президиумов рескома и горрайкомов. Одна из главных обязанностей – правовая защита профессиональных интересов работников. Мы планируем проведение республиканской тематической проверки «Соблюдение законодательства при начислении и выплате заработной платы работникам образовательных организаций». Итоги проверки предлагаем в каждом муниципалитете обсуждать на совместных выездных расширенных заседаниях президиумов рескома и горрайкомов с приглашением руководителей ОО, управлений

образования всех председателей ППО, наших активистов (ВПИТ, ВТИТ, СМП...). Цель такого обсуждения в конкретном районе - донести до каждого члена профсоюза через первичку, результаты проверок, а самое главное совместно наметить пути устранения ошибок.

Конечно, предполагается обсуждать и другие проблемы, в каждом муниципалитете, в каждой организации они разные. То есть, должен быть живой диалог, дискуссия, как помочь конкретному учителю, воспитателю, обслуживающему персоналу способствовать улучшению условий труда каждого. В ходе такой работы, в случае необходимости, мы должны вносить изменения и дополнения в коллективные договоры и Соглашения. Эти документы должны быть нашей настольной книгой.

Всё вместе взятое должно способствовать дальнейшему конструктивному развитию социального партнёрства ради благополучия работников образования.

Вы все знаете, что мы приняли Положение о Премии «Ниицян – Союз». Безусловно, оно нуждается в дополнении и изменении. Например, учитывать уровень организации работы ШПА, СМП, ...

Ждём ваших дополнительных предложений... Кстати, мы вручаем эксклюзивные настольные часы и по 10 тыс. рублей.

Премией будут награждаться председатели ГРК и руководители отделов образования, председатели ППО и руководители ОО.

Коллеги! А теперь о внедрении АИС. Коротко суть в том, что мы избавляемся от излишнего бумагооборота, приобретаем немало бонусов от покупок различных товаров по всей России по системе кэш-бек, т.е. возврат процентов от покупки.

Уже сейчас пришли первые электронные профсоюзные билеты для Октябрьского и Лаганского райкомов, т.к. они уже полностью вошли в эту систему и могут пользоваться льготами, например, скидкой 3% на топливо в Газпром. Стоимость одного билета – 17 рублей. Всем членам профсоюза раздаем бесплатно, все расходы берет на себя реском профсоюза. Согласитесь, что это хорошая мотивация профсоюзного членства, эта информация должна быть доступна для всех, особенно молодым.

Далее несколько слов о профсоюзном проекте «Путь к здоровью», который стал одним из победителей конкурса на предоставление грантов НКО. Стоимость проекта 603915 рублей. На эту сумму мы закупаем оборудование для комнат психологической разгрузки для 3 общеобразовательных организаций. Там будут установлены: массажное кресло, эллиптический тренажер, куллер, стол, стулья, диван, кресло, телевизор, акустическая система, жалюзи, сплит-система, стеллаж. Всё это уже закуплено.

В проекте мы изначально обозначили 15 таких кабинетов для школ республики, но конкурсная комиссия оставила всего 3. Мы вынуждены были объявить конкурс среди ГРК, условия были размещены в открытом доступе, на сайте, в соц.сетях. Приняло участие 4 района: Октябрьский, Черноземельский, Приюненский и город Элиста. Конкурсная комиссия выбрала Большецарынскую СОШ №1 Октябрьского района, Комсомольскую СОШ Черноземельского района, и Элистинскую многопрофильную гимназию.

Отбор был произведен строго по критериям, они, как я уже сказала, есть в

открытом доступе.

Коллеги! Если мы успешно мы реализуем проект, то ни что не помешает нам продолжить работу для получения новых грантов в последующие годы.

Реализация проекта продолжается, впереди серия вебинаров по самым актуальным проблемам здоровьесбережения. Итогом станет большой круглый стол с участием членов Правительства, общественности, педагогического сообщества, депутатов с целью дальнейшего формирования привычек, здорового образа жизни и бережного отношения к собственному организму. Педагоги являются ключевыми участниками процесса формирования общества. Их отношение к людям, которые окружают, а также к себе самим являются основой гармоничного развития и стабильного существования будущих поколений.

Хочу в вашем присутствии выразить благодарность Эльзе Николаевне, которая подала идею такого проекта, и с нашей командой реализует его.

Коллеги! Безусловно, традиционно, в план войдут другие не менее актуальные вопросы профсоюзной деятельности, время у нас есть. Хотели бы услышать от вас конкретные предложения, по таким вопросам, как лучше нам организовать работу СМП, какой должна быть культмассовая работы, как лучше организовать работу ШПА в каждом районе, полноценный отдых. Со всей России к нам едут увидеть красоты Калмыкии, а мы только узнаём о них из прессы и телевидения: о розовых песках Черноземельского района, диковинные птицы на Маныче и т.д. А что нам мешает именно там организовать полноценный отдых и поговорить о наших делах. Ждём ваших предложений.

В заключение не могу не сказать о финансовых проблемах, об отчетности, она несовершенна. Всякий раз Эльза Николаевна говорит о них казначеям, принимая отчеты. Скажу только о том, что любое финансовое нарушение может привести к серьезным финансовым последствиям. Напомню, что профсоюзные взносы не облагаются налогом. Больше всего вызывают вопросы у нас, и конечно, у контролирующих органов, нецелевое использование профсоюзных средств. Зачастую отчеты не подтверждаются конкретными достоверными документами, чеками, нет протоколов, куда, на что ушли эти деньги. Напомню, мы не случайно перешли на ЦБУ, чтобы оградить вас от лишней работы, от штрафов, но в любом варианте штрафы будут предъявлены рескому, и будем вынуждены платить их из ваших средств.

Примет ли нашу профсоюзную позицию система образования зависит от нашей внутренней организованности от способности понимать, что происходит и адекватно отвечать на вызовы. А реальный вопрос, чего ждёт член Профсоюза от первички – наша с вами общая проблема, которую нам и решать.

Указы Главы республики о поддержке молодых педагогов имеено сейчас появились не случайно, с того момента, когда мы стали проводить форумы молодых педагогов, которые мы стали проводить лет 8 назад, эта тема впервые зазвучала много лет назад на форумах молодых, первый Указ как вы помните был подписан Орловым М.А. о 100 тысячах для молодых педагогов и все последующие годы на всех заседаниях РТК мы поднимали проблемы молодых педагогов. Это результат и наших с вами действий.

Самое опасное – это разрушения традиций. Изначально профсоюз

создавался для помощи остро нуждающейся интеллигенции российского государства в начале еще прошлого века.

Мы должны дать почувствовать всем, что главное в нашем профсоюзе быть и работать в помощь нуждающимся....

Коллеги, этот год для нас вами юбилейный, нам с вами 100 лет. За вековую историю калмыцких профсоюзов каждый, кто связывал свою жизнь с работой в профсоюзах, внес свой вклад в становление и развитие профсоюзного движения Калмыкии. Сегодня наш с вами черед, что мы оставим после себя? Думаю, что успешность нашей миссии в том, чтобы профессионально объединить свои усилия на благо человека труда, на благо учителя и воспитателя, они достойны лучшей жизни, успехов нам всем!