



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
КАЛМЫЦКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

«23» декабря 2019 г.

№ 6-1

г. Элиста

---

***Об итогах проведения республиканской  
тематической проверки РТП-2020  
в Малодербетовском, Октябрьском  
и Юстинском районах***

Рассмотрев итоги проведения в 2020 г. очередной плановой республиканской тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций» в Малодербетовском, Октябрьском и Юстинском районах, Президиум рескома Профсоюза отмечает.

В соответствии с планом работы рескома Профсоюза на 2020 год, согласно постановлению Президиума КРО Профсоюза от 13 февраля 2020 г. № 1-3 «О проведении тематических проверок в 2020 году», а также учитывая важность расширения практики осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, была организована и в 4 квартале 2020 года проведена очередная республиканская тематическая проверка по утвержденной теме.

Основной целью проведения РТП-2020 являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы, связанные с установлением работодателями режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций, а также контроль за исполнением в ОО действующего законодательства в части режима труда работников.

Для оказания практической помощи местным профорганизациям, внештатным правовым инспекторам труда и обеспечения эффективного проведения проверки была разработана необходимая нормативно-правовая и методическая основа; 13 ноября 2020 года с ВПИТ проведен семинар-совещание, на котором рассматривались федеральные и региональные нормативные акты, регулирующие вопросы режима труда работников, порядок и алгоритм проведения проверки.

В связи с ограничительными мерами, введенными в республике из-за пандемии COVID-19, формат проверки был изменен – были подключены профсоюзные комитеты проверяемых образовательных организаций, которые осуществляли проверку на местах.

В ходе проведения тематической проверки в трех районах было проверено 10 образовательных организаций, в том числе: МКДОУ «Солнышко» с. Малые Дербеты, МКОУ «Унгн-Терячинская СОШ», МКОУ «Тундутовская СОШ», МКУ ДО «Малодербетовская ДЮСШ» Малодербетовского района, МКОУ «Большецарынская средняя общеобразовательная школа № 1», МКОУ «Восходовская средняя общеобразовательная школа», МКДОУ Детский сад «Герел» пос. Большой Царын Октябрьского района, МКОУ «Цаганаманская СОШ №2», МКДОУ «Детский сад «Алтин Булг», МКУ ДО «Юстинский районный Дом детского творчества» Юстинского района (приложения 1-3).

По результатам проведенных проверок были составлены акты проверки (форма № 3-ПИ) и выданы представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (форма № 1-ПИ). В Малодербетовском районе информация об итогах проверки направлена в районное Управление образования для сведения.

В целом итоги проверки позволяют сделать вывод, что выявленные нарушения, как правило, допускаются не по умыслу, а из-за некомпетентности исполнителей, не владеющих достаточными знаниями в сфере трудового законодательства, не имеющими оперативной информации об изменениях действующего законодательства.

На основании обобщения и анализа информации о проведении РТП-2020 можно сделать выводы о том, что к положительным результатам ее проведения относятся:

- усиление и повышение результативности осуществления правозащитной функции профсоюзными организациями установления режима труда и учета рабочего времени работников ОО;

- значимый профилактический эффект в части предупреждения нарушений трудового законодательства по вопросам режима работы и учета рабочего времени;

- позитивное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

На основании изложенного **Президиум рескома Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению прилагаемую аналитическую справку об итогах проведения плановой республиканской тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях Малодербетовского, Октябрьского и Юстинского районов по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций» в 2020 году.

2. Отметить активное участие в проведение РТП-2020 председателей и внештатных правовых инспекторов труда Малодербетовской (Касьянова Т.И., Черткова Е.В.), Октябрьской (Цаганова В.У., Шоволдаев А.П.), Юстинской (Андреева С.С, Катаева Э.Н.) районных профсоюзных организаций.

3. Указанным территориальным организациям Профсоюза обеспечить контроль за выполнением работодателями представлений правовой инспекции труда об устранении выявленных нарушений и направление соответствующей

информации в реском Профсоюза в установленные законодательством и представлениями сроки.

4. Главному правовому инспектору труда рескома Профсоюза И.Мололкиной направить итоговую аналитическую информацию о наиболее типичных нарушениях, выявленных в ходе РТП-2020 во всех проверенных образовательных организациях и требующих как профилактических мероприятий так и контролирующих мер по устранению данных нарушений со стороны профсоюзных организаций, во все территориальные организации Профсоюза, разместить на Интернет-странице КРО Профсоюза.

5. Проводить совместно с органами управления образованием, ГИТ в РК обучение профсоюзного актива, руководителей образовательных организаций, специалистов органов управления образованием по вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в сфере образования, используя различные формы, в том числе тематические выездные и онлайн семинары, школы правовых знаний и др.

6. Рекомендовать территориальным организациям Профсоюза принять меры, направленные на поощрение и материальное стимулирование внештатных правовых инспекторов труда, участвующих в проведении тематических и иных проверок.

7. Правовой инспекции труда республиканской организации Профсоюза:

- осуществлять дальнейшее совершенствование нормативно-правового, методического, организационного обеспечения и информационного сопровождения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также по другим социальным и трудовым вопросам в образовательных организациях;

- проводить работу по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда по вопросам организации и проведения тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных учреждениях, иным вопросам и направлениям.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного правового инспектора труда рескома Профсоюза И.Мололкину.

Председатель Калмыцкой

республиканской организации Профсоюза



А.И.Коокуева

## СПРАВКА

об итогах проведения плановой тематической проверки по теме:  
«Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций» в муниципальных образовательных организациях **Малодербетовского района** Республики Калмыкия

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, п.п. 3.2, 3.3. Положения о правовой инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, планом работы республиканской организации Профсоюза на 2020 год проведена плановая тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций» в образовательных организациях Малодербетовского района:

МКДОУ «Солнышко» с. Малые Дербеты внештатным правовым инспектором труда Малодербетовского райкома Профсоюза Чертковой Еленой Валерьевной,  
МКОУ «Унгн-Терячинская СОШ председателем ППО Степановой Викторией Михайловной,

МКОУ «Гундутовская СОШ» Дорджиевой Валентиной Бамбаевной, председателем ППО,  
МКУ дополнительное образование «Малодербетовская ДЮСШ» - Черткова Е.В.

Цель проверки: Выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы, связанные с установлением работодателями режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций.

Проверяемый период - с «01» марта 2020г. по дату проведения проверки.

В ходе проверки установлено следующее.

МКДОУ «Солнышко» является юридическим лицом, имеет бланки, штамп и печать установленного образца. Учредитель – Администрация Малодербетовского РМО РК. Функции и полномочия Учредителя осуществляются Управлением образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Малодербетовского РМО Республики Калмыкия. Юридический и фактический адрес: 359 420, Республика Калмыкия, Малодербетовский район, с. Малые Дербеты, ул. Чапчаева, д.10

Руководитель МКДОУ – заведующий Касьянова Татьяна Ильинична - с 29 июня 2000 г.

Всего работников в МКДОУ – 25 человек, из них педагогов – 9 человек.

**Дата проведения проверки: 11, 14 декабря 2020 г.**

Работа коллектива МКДОУ строится на основе действующего законодательства РФ и РК, устава и локальных нормативных актов, принятых в организации в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ. Вместе с тем допущены и некоторые нарушения действующего трудового законодательства.

При проверке предъявлен Журнал учета ознакомлений с локальными нормативными актами, в котором имеются подписи и даты ознакомлений работников с коллективным договором, ПВТР, Положением по оплате труда, должностной инструкцией и инструкцией по охране труда. Ознакомления датированы датой приема сотрудников на работу.

**Однако, в трудовых договорах работников подписей работников об ознакомлении с ЛНА при принятии на работу нет.**

Трудовые договоры заключены со всеми работниками. Регулярно заключаются дополнительные соглашения к ним.

**При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласия работников (или дополнительного соглашения к трудовому договору) не имеется, что является нарушением ч.1 ст.60.2 ТК РФ.** Например, приказом № 29 от 18.11.20 Чертковой Е.В., повару, поручено совмещение должности машиниста по стирке одежды с 18.11.20 – согласия работника нет, доп.соглашения нет, с приказом работник не ознакомлен.

Табель учета рабочего времени в учреждении ведется по унифицированной форме, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1, тогда как **Приказом Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н утверждена форма Табеля учета использования рабочего времени для государственных (муниципальных) учреждений.**

**В Коллективном договоре не прописана сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп (не более 35 часов)**

**МКОУ «Унгун-Терячинская СОШ» МРМО РК** является юридическим лицом, имеет бланки, штамп и печать установленного образца. Учредитель – Администрация Малодербетовского РМО РК. Функции и полномочия Учредителя осуществляются Управлением образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Малодербетовского РМО Республики Калмыкия.

Юридический и фактический адрес: 359 425, Республика Калмыкия, Малодербетовский район, пос. Унгун Терячи, пер.Школьный д.1

Руководитель – Бадмаева Саглар Михайловна, с 2 сентября 2019 г

Всего работников в МКОУ – 25 человек, из них педагогов – 14 человек.

**Дата проведения проверки: «11» декабря 2020 г.**

#### **Нарушения :**

1. в трудовых договорах подписей работников об ознакомлении с ЛНА при принятии на работу нет.

2. в Коллективном договоре не прописана сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп (не более 35 часов в неделю).

Учебная нагрузка по сравнению с 2019-2020 учебным годом уменьшилась, т.к. уменьшилось количество классов.

3. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласия работников (или дополнительного соглашения к трудовому договору) не имеется, что является нарушением ч.1 ст.60.2 ТК РФ. Например, приказом №52 от 16.10.20 Эрендженовой Н.В, рабочей по комплексному обслуживанию зданий, поручено совмещение должности повара с 05.10.20 по 08.10.20 г – согласия работника нет, доп.соглашения нет, с приказом работник ознакомлен.

4. Табель учета рабочего времени в учреждении ведется по унифицированной форме, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1, тогда как **Приказом Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н утверждена форма Табеля учета использования рабочего времени для государственных (муниципальных) учреждений.**

5. В таблице учета рабочего времени один работник указан несколько раз по разным должностям (Маркиева Б.М. один раз указана как учитель, другая по порядку строка- Маркиева Б.М., как воспитатель ГПД). Что ложно создает лишнее списочное количество работников.

5. Директор школы дважды указывает себя как руководитель по СОШ и по группе детского сада.

**МКОУ «Тундутовская СОШ им И.Т.Черткова»** является юридическим лицом, имеет бланки, штамп и печать установленного образца. Учредитель – Администрация Малодербетовского РМО РК. Функции и полномочия Учредителя осуществляются Управлением образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации Малодербетовского РМО Республики Калмыкия.

Юридический и фактический адрес: 359 431, Республика Калмыкия, Малодербетовский район, с.Тундутово ул.Черткова 49

Руководитель МКОУ – директор школы Кнырша Ирина Николаевна - с 17 февраля 2019 г.

Всего работников в МКОУ «ТСОШ им И.Т.Черткова» – 31 человек, из них педагогов – 20 человек.

#### **Нарушения :**

1. в трудовых договорах работников подписей работников об ознакомлении с ЛНА при принятии на работу нет.

2. в Коллективном договоре не прописана сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп (не более 35 часов )

Табель учета рабочего времени в учреждении ведется согласно Приказа Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н по утвержденной форме. для государственных (муниципальных) учреждений.

Однако имеются нарушения в заполнении табеля учета рабочего времени. За 1 ставку заработной платы ставится 8 часов в день для всех работающих в учреждении женщин (нарушение ст.263.1 ТК РФ, которой установлена сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности, - не более 36 часов в неделю, пункта 5.2. Колдоговора, которым установлено для педагогических работников не более 36 часов в неделю и для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не более 36 часов в неделю).

Также неправильно указана часовая нагрузка работников, работающих на 0.5.ставки при 36 часовой недельной нагрузке ( 4 часа вместо 3.6 часа)

#### **МКУ дополнительного образования « Малодербетовская ДЮСШ»**

Табель учета исчисления рабочего времени ведется в унифицированной форме, в нарушении Приказа Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н о ведении Табеля учета использования рабочего времени для государственных (муниципальных) учреждений.

При 6-дневной рабочей неделе всем работникам (6 человек), при разной педагогической нагрузке ставится 7 часов ежедневно (то есть 42 часа в неделю, при установленной максимальной продолжительности для педагогов – не более 36 часов в неделю).

Так, тренер- преподаватель, имеющий нагрузку 1.5 ставки, должен ежедневно отрабатывать 4.5.часа; в таблице указано - 7часов.

Уборщик служебных помещений Долганова А.К. при 36-часовой рабочей неделе за 1 ставку должна ежедневно работать 6 часов, в таблице – 7часов.

Запланирована комплексная проверка данного учреждения на январь 2021 года дополнительно.

Во всех образовательных учреждениях на момент проверки отсутствует Положение об учетной политике Учреждения.

В штатном расписании МКДОУ «Солнышко», МКОУ «Унгн- Терячинская СОШ» отсутствуют должности делопроизводителей.

В образовательных учреждениях района из 14 имеют в штате должность делопроизводителя или секретаря только 3 учреждения.

Учет рабочего времени ведется руководителем или заместителем руководителя.

Во всех проверенных учреждениях составлены акты проверки, выданы представления об устранении нарушений.

Справка по итогам проведенной работы направлена в Управление образования для сведения.

Внештатный правовой инспектор труда райкома Профсоюза  
Черткова Елена Валерьевна

### СПРАВКА

об итогах проведения плановой тематической проверки по теме:

«Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций» в муниципальных образовательных организациях **Октябрьского района** Республики Калмыкия

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, п.п.3.2, 3.3. Положением о правовой инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, планом работы КРО Профсоюза на 2020 год внештатным правовым инспектором труда Октябрьского райкома профсоюза **Шоволдаевым А.П.** проведена плановая тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при установлении режима работы и учета рабочего времени работников образовательных организаций» в трех образовательных организациях района:

1. МКОУ «Большецарынская средняя общеобразовательная школа № 1»;
2. МКОУ «Восходовская средняя общеобразовательная школа»;
3. МКДОУ Детский сад «Герел» пос. Большой Царын.

Цель проверки: выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы, связанные с установлением работодателями режима работы и учета рабочего времени работников образовательных организаций.

Проверяемый период- с 01.09.2020 г. по настоящее время.

Дата проведения проверки: 16 декабря 2020 г.

#### **В ходе проверки установлено следующее:**

Все проверенные казенные образовательные учреждения являются самостоятельными юридическими лицами, имеют свою печать и штамп установленного образца. Учредитель- Администрация Октябрьского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

Во всех проверенных ОУ имеются Коллективные договоры на 2018-2020 годы, срок действия которых истекает 31.12.2020 г., завершается работа по проведению коллективных переговоров с целью заключения Коллективных договоров на 2021-2023 годы.

В Коллективных договорах имеется Раздел IV «Рабочее время и время отдыха». Приложением 1 к Коллективному договору являются Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора и принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (на титульном листе имеются подписи руководителя и председателя ППО, номера и даты приказа об утверждении ПВТР и протокола профкома о согласовании, печать организации).

В Правилах внутреннего трудового распорядка ОУ также имеется раздел IV «Рабочее время и время отдыха». Факт ознакомления с указанными локальными актами подтвержден в МКОУ «БЦСОШ № 1» подписями в трудовом договоре, листе ознакомления, который является приложением к трудовому договору.

В ПВТР проверенных ОУ установлена 5-дневная рабочая неделя, сокращенная продолжительность рабочего времени для педагогических работников продолжительностью не более 36 часов; для работников, являющихся инвалидами I и II группы (не более 35 часов в неделю); для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя.

С педагогической нагрузкой ознакомлены все работники, что подтверждено подписями в приказах, листах ознакомления. Факт ознакомления работников при приеме с КД, ПВТР,

должностной инструкцией, документами, регламентирующими оплату труда, в МКОУ «Восходовская СОШ» и МКДОУ «Герел» не подтвержден (нет отметки в ТД, журнал ознакомления не предъявлен).

С целью распределения учебной нагрузки проводится тарификация педагогических работников. Все работники ознакомлены с нагрузкой и начислением заработной платы, но имеется отметка о согласовании с профсоюзным комитетом только в МКОУ «Большецарынская СОШ № 1».

Работодателями разработаны Положение о режиме работы школы, графики работы операторов и сторожей, осуществляющих работу в сменном режиме. Они утверждены директорами, но составлены без учета мнения представительного органа работников. Нет подписей об ознакомлении с графиком сменности в МКОУ «Восходовская СОШ», в МКОУ «Большецарынская СОШ № 1» есть подписи об ознакомлении, но нет даты ознакомления. В соответствии с ч.4 ст.103 ТК РФ графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за 1 месяц до введения их в действие.

Табель учета рабочего времени в МКДОУ Детский сад «Герел» ведется не по унифицированной форме (произвольная форма); в МКОУ «Большецарынская СОШ № 1» по унифицированной форме Т-12, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1, тогда как приказом Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н утверждена форма Табеля учета использования рабочего времени для государственных (муниципальных) учреждений. Продолжительность рабочего времени в таблице у работников МКДОУ «Герел» указана 35-часовая неделя у рабочего по ремонту Магомедова З.М. (при норме 40 часов), у младшего воспитателя Гасановой Б.П.- тоже 35-часовая (при норме 36 часов у женщин в сельской местности). Аналогичная ситуация по всем работникам МОП детского сада «Герел». Режим работы операторов, сторожей указан 16+8 в один день, дежурство- через день, в месяц указано 360 часов, что значительно превышает установленную норму продолжительности рабочего времени в течение месяца при 40- часовой рабочей неделе (ч.2 ст.91 ТК РФ).

Трудовые договоры заключены со всеми работниками образовательных учреждений. Но при проверке трудовых договоров выявлены нарушения:

- так, в ТД Фомиченко Г.Н.. указано, что она принимается на должность старшей медицинской сестры в МКДОУ Детский сад «Герел» (ТД от 15.04.2019 г.), продолжительность рабочего времени 35 часов (тогда как в Коллективном договоре указано 39 часов (ч.1 ст.350 ТК РФ);

- в ТД Борлыкова Д.Н., Манджиева Н.И., учителей физической культуры МКОУ «Восходовская СОШ», не указана педагогическая нагрузка (ТД от 01.09.2011г., ТД от 01.09.2013 г.), в таблице за ноябрь они указаны в две строки по двум должностям (есть приказ о внутреннем совмещении) по 4 часа в день, таким образом педагогическая нагрузка обоих составила по 40 часов в неделю, хотя в НПА прописана сокращенная 36-часовая продолжительность рабочего времени педагогических работников. Дополнительных соглашений об изменении педагогической нагрузки на данных работников не представлено.

- в МКОУ «Большецарынская СОШ № 1» в табеле учета рабочего времени у мужчин-учителей указана 40-часовая рабочая неделя, хотя во всех НПА у педработников прописана сокращенная рабочая неделя не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ).

- в таблице у руководителя Копаевой С.В. и заместителя руководителя МКОУ «Восходовская СОШ» Шоволдаевой Н.В. нагрузка указана в 2 строки: 36 часовая рабочая неделя как у директора и зам.директора и 3,6 часов как у учителя. Общая нагрузка больше, чем установлено в трудовом законодательстве. Шоволдаева Н.В. имеет нагрузку 0,5 ставки по должности зам.директора по УВР, 0,5 ставки по должности зам.директора по ВР, а также часы, как учитель-предметник, но письменного согласия нет, допсоглашения нет, какая должность является основной, не определено. Кроме того, должности директора и заместителя директора не являются педагогическими (постановление Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678), следовательно продолжительность рабочего времени по этим должностям должна быть не сокращенная, а нормальная – 40-часовая рабочая неделя.

Ни в одной из проверенных образовательных организаций не представлено письменных уведомлений работников о предстоящих изменениях учебной нагрузки, также не представлены письменные согласия работников с этими изменениями.

Таким образом, проверка показала, что в целом кадровая документация в проверенных образовательных учреждениях ведется, имеется нормативно-правовая база, работники своевременно ознакомлены со своей учебной нагрузкой, но необходимо устранить нарушения по ведению табеля учета рабочего времени, согласовывать НПА с первичной профсоюзной организацией.

По итогам проверки во всех трех проверенных организациях составлены акты и выданы представления об устранении выявленных нарушений

Внештатный правовой инспектор  
труда Октябрьского райкома Профсоюза

Шоволдаев А.П.

### СПРАВКА

об итогах проведения плановой тематической проверки по теме:

**«Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций» в муниципальных образовательных организациях Юстинского района Республики Калмыкия**

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, п.п. 3.2, 3.3. Положения о правовой инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, планом работы республиканской организации Профсоюза на 2020 год проведена плановая тематическая проверка по теме **«Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при установлении режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций»**

Цель проверки: Выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы, связанные с установлением работодателями режима работы и учете рабочего времени работников образовательных организаций.

**Проверяемый период - с «01» марта 2020г. по дату проведения проверки.**

**Дата проведения проверки: «12» декабря 2020 г.**

Проверка проведена в: МКОУ «Цаганаманская СОШ №2», МКДОУ «Детский сад «Алти Булг», МКУ ДО «Юстинский районный Дом детского творчества» внештатным правовым инспектором труда Юстинского районного комитета Профсоюза Катаевой Эльзой Николаевной.

В ходе проверки МКОУ «Цаганаманская СОШ №2» установлено следующее.

Коллективный договор принят на собрании трудового коллектива 09.01.2018 года на 2018-2020 годы, зарегистрирован в Министерстве социального развития, труда и занятости населения РК № 52 от 07.03.2018г.

До истечения срока Коллективного договора осталось 19 дней (на момент проверки). Внештатный правовой инспектор труда Юстинского района Катаева Э.Н. уведомила главного правового инспектора труда Калмыцкого рескома Профсоюза Мололкину И.А.

По ходатайству Профсоюзного комитета и в связи увеличением детей с ОВЗ в школе, выделена с 0,5 до 1 ставки учителя-логопеда (Приказ № 201 от 31.08.2020 г.).

За прошедший период, сокращений в штатном расписании не было.

Все изменения в Положении об оплате труда согласовываются с Профсоюзным комитетом.

Стимулирующий фонд (69 тысяч рублей) используется строго по назначению сотрудникам и педагогам.

Как известно, сельские учителя перегружены часами, но только с письменного согласия самих учителей и педагогов. В мае месяце при предварительной тарификации каждый педагог дает согласие у заместителя директора по УВР, а заявление пишет до начала учебного года (в августе месяце).

О сотрудниках технического персонала:

У сотрудников технического персонала имеется уголок отдыха, за счет федеральной программы «Капитальный ремонт сельских школ» будет увеличена зоны отдыха.

В период пандемии COVID-19, все сотрудники получают (со стимулирующего фонда) по 1000 рублей ежемесячно с августа 2020 г. согласно Заседания комиссии по стимулирующим выплатам.

В целях безопасности сотрудников, приобретены медицинские одноразовые маски (в т.ч. сменные), медицинские перчатки.

Со всеми сотрудниками проводились инструкции по технике безопасности под роспись.

Работа остальных двух коллективов строится на основе действующего законодательства РФ и РК, устава и локальных нормативных актов, принятых в организации в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ. Нарушений трудовых законодательств не выявлено.

Правовой инспектор труда Профсоюза Катаева Э.Н.

«12» декабря 2020г.