

Утвержден

на заседании городского совета профсоюза

протокол № 03

от 29 марта 2021 года

Открытый публичный отчет

**совета Клинцовской городской организации профсоюза работников
народного образования и науки**

Российской Федерации

за 2020 год

Статистические данные организации

Деятельность Клинцовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2020 году была направлена на реализацию уставной деятельности Профсоюза, Программы 7 съезда Профсоюза образования, решений 8 съезда Общероссийского Профсоюза образования и основных направлений деятельности Брянской областной организации Профсоюза на 2020-2023 годы, задач профсоюзных организаций в современных социально - экономических условиях.

Несмотря на санитарно-эпидемиологическую ситуацию, сложившуюся в Брянской области в связи с распространением коронавирусной инфекции, в 2020 году городская организация Профсоюза представляла интересы и осуществляла защиту социально-трудовых прав работников (в том числе в режиме онлайн) в различных комиссиях и инстанциях.

Клинцовская городская организация Профсоюза в 2020 году – в «Год цифровизации в Профсоюзе образования» вступила в проект по переходу на автоматизированную информационную систему (АИС) - «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Успешно проведена работа по включению в реестр первичных профсоюзных

организаций и членов профсоюза городской организации. В настоящее время продолжается работа по дальнейшему заполнению АИС.

В деятельности Клинцовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки по прежнему приоритетным направлением работы была практика уставной деятельности городского совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Клинцовской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В её состав входят 39 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Клинцы:

- 13 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях города;
- 23 первичные профсоюзные организации в дошкольных образовательных организациях;
- 2 первичные профсоюзные организации в организациях дополнительного образования детей;
- 1 первичная профсоюзная организация в отделе образования Клинцовской городской администрации.

Количество членов Профсоюза в Клинцовской городской организации на 01.01.2021 года составило - 988 человек. Всего работающих – 987 человек, педагогических работников – 732 человека, из них молодежи до 35 лет – 200 человек, 1 – неработающий пенсионер.

Общее количество работающих (без совместителей) в образовательных организациях города, в которых имеются члены Профсоюза – 1350 человек. Из них педагогических работников – 1019 человек, молодежи до 35 лет – 405 человек.

Наиболее многочисленными профсоюзными организациями являются:

- МБОУ - СОШ № 3 им. С. Орджоникидзе – 67 человек (87 % охват профсоюзным членством);
- МБОУ - СОШ № 9 – 67 человек (74 % охват профсоюзным членством);

- МБОУ – СОШ № 8 – 48 человек (89 % охват профсоюзным членством);
- МБОУ - гимназия № 1 им. Ю. А. Гагарина – 47 человек (81 % охват профсоюзным членством);
- МБОУ - СОШ № 2 им. А. И. Герцена – 47 человек (87 % охват профсоюзным членством).
- Отдел образования Клинцовской городской администрации – 52 человека (98 % охват профсоюзным членством).

Охват профсоюзным членством в Клинцовской городской организации профсоюза в 2020 году составил – 73,1 % среди всех работающих в системе образования и - 86 % среди работающей молодежи до 35 лет в образовательных организациях города.

100 % охват профсоюзным членством:

- в МБДОУ – детский сад № 2 «Соловушка»;
- в МБДОУ - детский сад № 18 «Василек»;
- в МБДОУ - детский сад №30 «Звездочка»;
- в МБУДО ЦДТ;
- в МБУДО СЮТ.

Более 90 % - охват профсоюзным членством:

- в отделе образования Клинцовской городской администрации;
- в МБДОУ – детский сад № 8 « Тополёк »;
- в МБДОУ – детский сад № 22 « Солнышко »;
- в МБДОУ – детский сад № 25 « Огонёк »;
- в МБДОУ – детский сад № 28 « Ёлочка ».

Более 80 % охват профсоюзным членством:

- в МБОУ – гимназия № 1 им. Ю. А. Гагарина;
- в МБОУ – СОШ № 2 им. А. И. Герцена;

- в МБОУ – СОШ № 3 им. С. Орджоникидзе;
- в МБОУ – СОШ № 7;
- в МБОУ – СОШ № 9;
- в МБДОУ – детский сад № 10 « Ручеёк »;
- в МБДОУ – детский сад № 24 « Яблонька »;
- в МБДОУ – детский сад № 29 « Родничок ».

Менее 50 % профсоюзное членство в следующих образовательных организациях:

- в МБОУ - Ардонская СОШ им. М. Н. Плоткина (32 % охват профсоюзным членством);
- в ГБОУ «Клинцовская кадетская школа «Юный спасатель» имени Героя Советского Союза С. И. Постевого» (21 % охват профсоюзным членством);
- в МБДОУ - детский сад № 12 «Дюймовочка» (44 % охват профсоюзным членством);
- в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 14 «Рябинка» (50 % охват профсоюзным членством);
- в МБДОУ - детский сад № 23 «Снегирек» (46 % охват профсоюзным членством);
- в МБДОУ - детский сад № 27 «Чебурашка» (50 % охват профсоюзным членством);
- в МБДОУ – детский сад комбинированного вида №31 «Золотая рыбка» (50 % охват профсоюзным членством).

Образовательные организации с численностью менее 15 человек:

- МБУДО СЮТ – 8 человек;
- МБДОУ – детский сад №18 «Василек» - 11 человек;
- МБДОУ – детский сад №24 «Яблонька» - 10 человек.

Динамика численности Клинцовской городской организации профсоюза и охват профсоюзным членством:

2019 год – 996 человек – 72,7 % охват профсоюзным членством;

2020 год – 988 человек – 73,1 % охват профсоюзным членством.

Штатные работники Клинцовской городской организации профсоюза:

- председатель – 1 человек;
- бухгалтер – 1 человек.

Профсоюзный актив местной организации профсоюза:

- городской совет профсоюза – 40 человек;
- президиум городского совета профсоюза – 9 человек.

Организационная работа

В 2020 году Клинцовская городская организация профсоюза работников народного образования и науки продолжала работу по проблеме повышения профсоюзного членства, укрепления эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, вовлечению в Профсоюз образования новых членов, активизации работы городского Совета молодых педагогов, по правовой и социальной поддержке и защите работников системы образования города Клинцы.

В течение 2020 года – Года цифровизации в Профсоюзе образования, осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого являются профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций города. На уровне городского совета профсоюза был принят план мероприятий по Году цифровизации в Профсоюзе образования, вопросы по актуализации информационной работы рассматривались на заседаниях президиума городского совета профсоюза, на семинарах школы городского профсоюзного актива, на совещаниях руководителей образовательных организаций.

Базовыми принципами работы городского совета профсоюза являются:

- открытость деятельности городского совета профсоюза и первичных профсоюзных организаций;
- активный диалог с органами власти и работодателями в рамках развития и совершенствования социального партнерства;
- формирование мотивационной среды в городской организации профсоюза для дальнейшего роста профсоюзного членства;
- внедрение новых форм и методов профсоюзной работы;
- вовлечение в профсоюзную работу молодых кадров и поддержка профессиональных начинаний и идей молодых педагогов и др.

В 2020 году было проведено - 3 городских совета профсоюза, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о работе первичных профсоюзных организаций по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности;
- о практике работы первичных профсоюзных организаций по информационной деятельности в Год цифровизации в Профсоюзе образования;
- о работе с молодыми педагогами города и движении наставничества;
- об организационно-финансовом укреплении городской организации профсоюза и др.

Состоялось - 5 заседаний президиума городского совета профсоюза, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о вхождении Клинцовской городской организации в «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- о развитии профсоюзного информационного движения и определении главных направлений деятельности организации в Год цифровизации;
- о проведении плановых собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций;

- об использовании средств массовой информации для популяризации деятельности Профсоюза образования и Клинцовской городской организации профсоюза;
- об организации оздоровления и отдыха членов профсоюза;
- об укреплении организационной и финансовой дисциплины в профсоюзной работе первичных профсоюзных организаций.

Необходимой и действенной формой совершенствования работы с профсоюзными кадрами, укрепления исполнительской дисциплины была практика проведения профсоюзных собеседований с председателями первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности в Профсоюзе.

В 2020 году в ходе проведения плановых профсоюзных собеседований был сделан анализ эффективности уставной деятельности городского совета профсоюза, мотивации профсоюзного членства, совершенствования профсоюзной структуры первичных организаций, организационного и финансового укрепления городских рядов профсоюза.

Обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива осуществлялось через использование различные формы (онлайн) повышения профсоюзной грамотности: профсоюзные семинары по линии Центрального Совета Профсоюза образования , областные и городские профсоюзные семинары, профсоюзные совещания и собеседования.

Помимо информационной составляющей, проведение обучения профсоюзного актива учитывало практику по вопросам реализации нововведений в Российском законодательстве, изучение профсоюзных методических материалов, разработку информационных тематических бюллетеней и другие направления деятельности.

Клинцовская городская организация профсоюза была участником мониторингов по приоритетным направлениям профсоюзной деятельности в области трудовых отношений, правозащитной работы, информационной работы, охраны труда и здоровья. Участие в мониторингах и тематических проверках помогает более качественно и оптимально выстроить деятельность профсоюзной организации по заданным направлениям.

В 2020 году было израсходовано на главные направления деятельности городской организации профсоюза работников народного образования и науки:

- оздоровление, лечение и отдых членов профсоюза: 80 тысяч рублей, что составило 4,5% всех расходов городской организации профсоюза;
- материальная помощь членам профсоюза: 112 тысяч 500 рублей, что составило 6,1 % всех расходов городской организации профсоюза;
- информационно-пропагандистская работа: 55 тысяч рублей, что составило 3% всех расходов городской организации профсоюза;
- обучение профсоюзного актива: 37 тысяч рублей, что составило 2% всех расходов городской организации профсоюза;
- поддержка профессиональных и профсоюзных конкурсов: 36 тысяч рублей, что составило 2% всех расходов городской организации профсоюза;
- работа с молодыми педагогами: 36 тысячи 500 рублей, что составило 2% всех расходов городской организации профсоюза.

Работа с молодежью – это одно из приоритетных направлений в деятельности Клинцовской городской организации профсоюза. Стараемся максимально использовать молодежный потенциал в профсоюзной работе, способный ставить и решать проблемы, вести за собой молодых педагогов города. Областной и муниципальный конкурсы молодых педагогов «Педагогический дебют» стали показателем профессиональной грамотности и компетентности педагогов. Данные конкурсы вдохновляют, поддерживают, направляют, консолидируют молодых педагогов и наставников в едином профессиональном педагогическом пространстве.

Именно молодые педагоги города являются главными участниками традиционных областных соревнований по волейболу в г. Стародубе. И пусть у нас нет побед, но само участие в соревнованиях данного уровня является особым стимулом в работе с молодежью. В команде есть и педагоги - наставники, чей профессиональный опыт и участие также направляют и поддерживают молодых педагогов в движении вперед.

Победители и лауреаты конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и «Воспитатель года» делились опытом своей работы с

молодыми педагогами в рамках проведения мастер-классов и открытых методических занятий. Такое сотрудничество явилось самым настоящим, действенным и полезным. Проведенные мероприятия получают широкий резонанс в городе и в образовательных организациях. Молодые педагоги, ветераны педагогического труда, педагоги-наставники, ветераны профсоюзного движения, лучшие профсоюзные активисты – все вместе работают в целях совершенствования и популяризации Профсоюза образования и своих образовательных организаций.

Развивали и совершенствовали социальное партнерство, искали новые формы взаимодействия в работе, чтобы сохранять стабильность и тем самым повышать профсоюзную мотивацию.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Учитывая актуальность обеспечения жильем, оказывали работникам системы образования города консультативную и практическую помощь в подготовке документов для постановки на учет, готовили ходатайства Клинцовской городской организации профсоюза.

Правозащитная деятельность городской организации была связана с оказанием юридической помощи образовательным организациям в разработке коллективных договоров и дополнительных соглашений, в представлении интересов членов профсоюза в суде, в разрешении правовых ситуаций в трудовых спорах.

Уполномоченные по охране труда регулярно проводили собеседования с работниками образовательных организаций по улучшению условий работы и охране труда. В образовательных организациях города вся необходимая информация размещена в уголках охраны труда. Несчастных случаев на рабочих местах в 2020 году зафиксировано не было.

Общие выводы о работе организации за 2020 год:

1. Приоритетной задачей городского совета профсоюза и всех первичных профсоюзных организаций в 2020 году являлось сохранение профсоюзного членства, повышение статуса педагогических работников, привлекательности педагогической профессии, а также – недопущение снижения уровня социальной и правовой защищенности работников системы образования города.
2. Деятельность городского совета профсоюза, защита прав и профессиональных интересов работников образования, совершенствование обучения профсоюзных кадров и актива, глубокая информационная работа, грамотная организационно-финансовая деятельность, широкое социальное партнерство помогли нам реализовать наш потенциал и сохранить высокий авторитет Профсоюза образования.
3. Клинцовская городская организация профсоюза вступила в проект по переходу на АИС и успешно провела работу по вхождению в «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».