**Открытый (публичный) отчет**

**о работе Совета Александровской районной организации Оренбургской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018 год.**

В 2018 году работа районной организации Профсоюза была направлена на реализацию Программы развития АЛЕКСАНДРОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ на 2015-2020 годы. В плане реализации этой программы проводилась работа по выполнению постановления ЦК Профсоюза № 3-3 от 15 декабря 2016 г. «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций», уделялось системное внимание организации приема в Профсоюз. В связи с тем, что 2018 год был объявлен годом охраны труда в Профсоюзе, особое внимание уделялось проверке безопасности эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций, завершению процедуры охраны труда.

В 2018 году в муниципальном образовании Александровский район образовательную деятельность осуществляли 15 общеобразовательных организации, 5 дошкольных образовательных организации, 1 организация дополнительного образования, 1 казенное учреждение (в категории другие), всего 21 организация, в которых осуществляют профессиональную деятельность 608 работников, из них осуществляют педагогическую деятельность 284 педагогических работников. Профсоюзные организации в 2018 году функционировали в 21 образовательной организации, в которых состояло 555 членов профсоюза, (91,3 %), педработников 277 (97,5 %). По состоянию на 1 января текущего года профсоюзное членство увеличилось на 0,2 %. С 1 января 2018 г вступили в наши ряды 17 педагогических и других работника образовательных организаций района. Активно работали в данном направлении МБОУ «Кутучевская ООШ», МБОУ «Султакаевская ООШ», МБОУ «Яфаровская ООШ», сумевшие удержать членство на уровне 100 %, МАОУ «Александровская СОШ имени Рощепкина В.Д.», где, несмотря на низкое членство, комитетом первички проводится активная работа по вовлечению вновь принятых работников в профсоюзную организацию. Низкое членство по-прежнему остается в МБДОУ «Александровский детский сад «Родничок», МАОУ «Ждановская СОШ».

На основании ежеквартального планирования регулярно проводились заседания президиума и Совета Александровской районной, а также первичных организаций профсоюза. Так, проведено 3 заседания Совета и 5 заседаний президиума районной организации.

Были рассмотрены вопросы:

Об итогах «Года профсоюзного PR-движения» в районной организации Профсоюза. О состоянии информационной работы в ОО (по итогам мониторинга страниц Профсоюзных организаций на сайтах ОО, составления ленты новостей для районной страницы «Мой профсоюз», представления материалов в областную газету «Простор»). Об итогах работы технической инспекции труда районной организации Профсоюза в 2017 году. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях Александровского района (по итогам проверки правового инспектора областной организации Профсоюза). О состоянии условий и охраны труда, специальной оценки условий труда в МБОУ «Марксовская ООШ имени Мартынова Н.М.». О состоянии финансово-хозяйственной деятельности в МАДОУ «Александровский детский сад». Об итогах правозащитной деятельности районной организации в 2017 году. О проведении Всесоюзной акции «Вступай в Профсоюз». Об итогах рейтинга школ, детских садов по профсоюзному членству. О выделении денежных средств на проведение августовской конференции. О состоянии готовности к новому учебному году МБОУ «Петровская ООШ» по вопросам охраны труда. О финансово-хозяйственной деятельности Ждановской первичной организации Профсоюза О проведении международного Дня пожилых людей, Дня учителя, Дня дошкольного работника. Об утверждении Отраслевого территориального соглашения на 2019-2021 годы, и другие вопросы.

В целях успешной работы по совершенствованию учительского корпуса в образовательных организациях, социальной поддержки педагогов, выполнения территориального Соглашения между администрацией муниципального образования Александровский район Оренбургской области, отделом образования администрации Александровского района и Александровской районной организацией Оренбургской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2018 году проведены следующие мероприятия:

- Размер заработной платы увеличен на выплаты за стаж, образование, категорию, условия труда при исчислении заработной платы за учебную нагрузку и прочие компенсирующие выплаты;

-. Положением об оплате труда работников организации предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно- вспомогательного персонала повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

-  Повышающий   коэффициент   к   окладу   за   выслугу   лет устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,25;

от 10 до 20 лет – 0,2;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 0 до 5 лет – 0,1;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,2;

от 10 до 20 лет – 0,15;

от 5 до 10 лет – 0,1;

от 0 до 5 лет – 0,05.

-. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;

при наличии первой квалификационной категории – 0,45;

       - Оклады заместителей руководителей устанавливается на 10-30% ниже оклада соответствующего руководителя.

- Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет
устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

от 1 до 5 лет – 10%;

от 5 до 10 лет – 15%;

от 10 до 15 лет – 20%;

более 15 лет – 30%.

-. Работникам образовательной организации установлены выплаты компенсационного характера:

       выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

       выплаты за работу в условиях,  отклоняющихся  от  нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за   работу   в   выходные   и   нерабочие праздничные дни);

 выплаты за работу в особых климатических условиях;

         - Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 процентов должностного оклада в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса РФ.

        - Доплата   за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

       - Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

        - К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент.

- Доплата к должностному окладу производится в следующих размерах:

- На 20 процентов учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

- Доплата за классное руководство осуществляется в общеобразовательной организации:

1 - 4 классов - 15 процентов;

5 - 11 классов - 20 процентов;

Доплата за классное руководство в (классах) с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50 процентов соответствующих доплат.

Производится выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ, МАОУ.

- Доплата за проверку тетрадей:

учителям начальных классов - 10 процентов от должностного оклада;

учителям, преподавателям 5-11 классов за проверку письменных работ в зависимости от объема учебной нагрузки:

по русскому языку, родному языку и литературе - 15 процентов;

по математике - 10 процентов;

по иностранному языку, химии, физики, биологии, черчению- 10 процентов;

в классах общеобразовательного учреждения с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы;

- за заведование учебно-опытным участком в среднем общеобразовательном учреждении менее 1 га – 20%; в основном общеобразовательном учреждении менее 1 га – 15 процентов; в основном и среднем общеобразовательном учреждении, имеющих учебно-опытный участок площадью 1 га и более - до 25%, (доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на этих участках);

- за заведование учебными мастерскими (аттестованными) учителям – до 10 классов –комплектов- 20 процентов, от 10 до 20 классов-комплектов -25 %; от 21-29 класса комплекта – 30 %; 30 и более классов-комплектов 35 процентов;

- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию педагогическим работникам:

- в школах с количеством классов-комплектов: от 10 до 19 классов-комплектов - 25 процентов, от 20 до 29 классов-комплектов - 50 процентов, от 30 и более классов-комплектов - 100 процентов;

- за заведование отделениями, филиалами в размере от 10 до 50 процентов;

- за обучение по коррекционной программе:

а) 1-4 классы – 15 процентов;

б) 5-9 классы русский язык – литература - 10%, математика – 5 процентов;

- за руководство:

 а) внутришкольное методическое объединение – 5 процентов;

 б) внутрирайонное методическое объединение – 15 процентов;

- за заведование внутришкольным музеем – до 30 процентов;

- за присоединение дошкольного образовательного учреждения к муниципальному общеобразовательному учреждению - до 50 процентов;

- за ведение делопроизводства:

а) от 5 до 9 классов- комплектов - 10%; б) от 10 до 13 классов - комплектов - 15%;

- за работу с тяжелыми и вредными условиями труда (учителям информатики, химии) – до 12% от ставки в зависимости от учебной нагрузки, объем которой может быть меньше или больше нормы часов за ставку (при наличии рабочего места);

- за работу с тяжелыми и вредными условиями труда (лаборант, секретарь-машинистка, младший воспитатель, рабочий по стирке и ремонту спец. одежды, оператор газовой котельной, повар, помощник повара, программист, оператор ЭВМ – до 12 процентов);

- уборщикам помещения, использующим дезинфицирующие средства, а также занятых уборкой общественных туалетов- 10 процентов;

- за работу в ночное время (сторожам, операторам топочных, младшим воспитателям интернатов при школах) – до 20 процентов;

- водителям за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (в т.ч. текущий ремонт) – до 100 процентов;

- библиотекарям или другим сотрудникам общеобразовательного учреждения за работу с библиотечным фондом учебников предусматривается доплата в следующих размерах:

при наличии от 200 до 800 экземпляров учебников - 5 процентов;

при наличии от 800 до 2000 экземпляров учебников -10 процентов;

при наличии от 2001 до 3500 экземпляров учебников -15 процентов;

за каждые последующие 1500 экземпляров -1% , но не более 20 процентов;

- Доплата специалистам, работающим в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (за неблагоприятные условия труда) производится в размере 12 процентов от должностного оклада.

- Персональный повышающий коэффициент к окладу - устанавливается работнику до двух окладов (до 200 %, а с 1 января 2018 года до 400 %), с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

- В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению комиссии о распределении стимулирующей части в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

         - Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Между муниципальным образованием Александровский район, отделом образования администрации Александровского района и Александровской районной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ заключено трехстороннее отраслевое территориальное соглашение на 2019-2021 годы, Охват коллективными договорами в школах, детских садах составляет 100 %. ***В 2019 году планово будет проведен переход на новую систему оплаты труда.***

Представители выборных профсоюзных органов участвуют в работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально–трудовых отношений.

Способствуя повышению профессионального мастерства членов Профсоюза, районный Совет Профсоюза принимает активное участие в организации и проведении районных конкурсов «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Папа, мама и я – спортивная семья», «Мы- молодые таланты». На проведение районных и участие в областных конкурсах, а также на проведение культмассовых мероприятий первичными профсоюзными организациями в 2018 году выделено 464,9 тыс. рублей.

Большая работа проводится по организации и проведению профессиональных праздников «День учителя», «День дошкольного работника», августовской конференции педагогических работников, День пожилого человека. Так, на августовскую конференцию, на премирование профсоюзных работников, награждение и цветы юбилярам, выделено 13,8 тыс. руб. На День учителя и День дошкольного работника выделено 5 тыс. руб.

Большое внимание уделяется осуществлению мер социальной поддержки педагогов. Так, молодым педагогам, впервые приступившим к трудовой деятельности, на уровне муниципалитета выплачивается единовременная выплата в размере 5 должностных окладов.

Кроме этого, молодым педагогам предусмотрены ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в течение первых двух лет по 3 тыс. руб.

В первичных профсоюзных организациях (ППО) продолжилась практика ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров. Районный Совет Профсоюза добился включения в коллективные договора образовательных учреждений дополнительных социально-экономических льгот и гарантий по сравнению с установленными законодательством:
- дополнительный оплачиваемый отпуск председателю первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения – до 7 календарных дней;
- дополнительный отпуск (до 7 дней) работникам, не имеющим листов нетрудоспособности в течение года.

Включение в коллективные договора раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации» позволило укрепить правовое положение Профсоюза и тем самым признать Профсоюз, как единственную организацию, ведущую переговоры от имени работающих.

В течение года во всех ППО велась работа по охране труда, во всех образовательных организациях работали уполномоченные по охране труда. Так, общее финансирование мероприятий по охране труда составило 11 055, 5 тыс. руб, специальная оценка условий труда проведена в 4 образовательных организациях, на сумму 100 тыс. рублей, на 603 рабочих местах, спец одежда спец обувь приобретена на сумму 457, 8 тыс. руб., медосмотры проведены на сумму 1 337, 7 тыс. руб.

|  |
| --- |
|  |

Особое внимание районным Советом Профсоюза уделяется информационному обеспечению деятельности профсоюза. Как известно, большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюзов по защите прав и интересов работников, но и информирование членов профсоюза и рядовых работников о её результатах. В первичные профсоюзные организации регулярно передается необходимая информация о различных вопросах и профсоюзных мероприятиях.

Во всех профсоюзных организациях организована подписка на профсоюзное издание областной организации «Простор», потрачено средств на подписку, а также поздравления и соболезнования на сумму 24 тыс. руб.

Все председатели профсоюзных организаций используют в своей работе электронную почту – как возможность оперативного обмена информацией, на сайтах ОО, отдела образования имеется страничка «Мой Профсоюз».

Ведется работа по открытию сайта районной организации на портале Всероссийского Профсоюза образования.

Районный Совет Профсоюза ведет правозащитную работу по отстаиванию интересов работников. Так, в отчетном периоде поступило и рассмотрено, а также оказана консультационная помощь с использованием правового инспектора обкома Профсоюза по 18 запросам, в частности, по выплатам компенсаций за отопление и освещение, увольнения сотрудников, предоставлению дополнительных оплачиваемых отпусков, оплаты командировочных, сокращение работников в связи с сокращением рабочих мест, обеспечения гарантий прав на получение образования и др.

Проводилась проверка и экспертиза коллективных договоров и локальных актов 10 общеобразовательных учреждений.

По результатам проверки были даны рекомендации по устранению выявленных нарушений: исключить из коллективного договора нормативно-правовые акты, утратившие силу; заменить процедуру аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда; согласовать нумерацию приложений с текстом коллективного договора; ознакомить под роспись работников с коллективным договором; разработать и утвердить отсутствующие локальные акты, регламентирующие работу учреждения

В суд было подано 11 исковых заявлений о выплате компенсации за коммунальные выплаты педагогическим работникам. В ходе данной работы были восстановлены права педагогических работников на получение компенсации на оплату жилых помещений, отопления и освещения, что составило 38 961 руб.

Большая роль отводится стимулированию деятельности профсоюзного актива: всего в 2018 году грамотами райкома Профсоюза за активную работу по защите прав работников Профсоюза награждено 2 работника, за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами (60,70 лет) награждено 2 члена Профсоюза. Награждены памятными адресами в связи с юбилейными датами (55 лет женщины и 60 лет мужчины) и награждены ценными подарками 9 человек, выделена материальная помощь 65 членам Профсоюза на общую сумму 85 тыс. руб., на премирование актива – 42 тыс. руб.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела образования администрации Александровского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е. Л. Мокина | Председатель районного Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т. В .Филиппова   |