



Ф Н П Р

ПЕРМСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ»

Отправлено по факсу,
28.08.2020
+ ПЛОУТА
28.08.2020

614039, г. Пермь, Комсомольский пр., 37
Телефон: 8 (342) 212-70-11
Факс: 8 (342) 212-48-83

E-mail: permsovprof@mail.ru
E-mail: permsovproff@mail.ru
www.permsovprof.ru

25.08.2020 № 260

На _____ от _____

Министру труда
и социальной защиты
Российской Федерации

Котякову А. О.

127994, ГСП-4,
г. Москва, ул. Ильинка, д. 21

mintrud@mintrud.gov.ru

Об оплате тестов на COVID-19

Уважаемый Антон Олегович!

В адрес Пермского крайсовпрофа поступают обращения первичных профсоюзных организаций с просьбой разъяснить правовое регулирование вопросов, связанных с оплатой тест-систем на COVID-19 и времени на тестирование.

Действующим законодательством предусмотрено, что работодатель должен обеспечить создание здоровых и безопасных условий труда работников. Обязательными для исполнения служат нормативно-правовые акты (далее НПА), предусмотренные постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда". К данным НПА относятся и государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (включая письма Роспотребнадзора, например, от 30.04.2020 N 02/8480-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы вахтовым методом в условиях распространения COVID-19"), а также нормы трудового права, регулирующие обязательные медицинские осмотры, условия допуска и отстранения от работы работников, не прошедших обязательный осмотр по различным основаниям.

Необходимо учитывать, что прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, является обязанностью работника, а не его правом (абзац 6 статьи 214 ТК РФ).

Считаю, что проведение исследований на предмет наличия у работников новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также иммунитета к ней является медицинским вмешательством (медицинским осмотром). Поскольку работодатель издает специальный приказ, данные манипуляции являются для работников обязательными для исполнения, что подразумевает оплату не только расходов за счет средств работодателя и/или бюджета, но и оплату времени их проведения.

Данный вывод подкрепляется ст. 185 ТК РФ, в соответствии с которой на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. Однако данную позицию не разделяют многие работодатели.

Особенностью внепланового медицинского осмотра или осмотра по эпидемиологическим показаниям, связанным с тестированием на COVID-19, является отсутствие направления работодателя. Это стало следствием несогласованности законотворческой деятельности Роспотребнадзора, Минтруда РФ и Минздрава РФ из-за впервые случившейся в истории России пандемии COVID-19. Но учитывая то, что работодатель, обладая властными полномочиями и вменяя в обязанность работникам выполнить своё указание на тестирование, сам выбирает (или предоставляет право выбора работнику) доступные лаборатории (или лечебные (медицинские) учреждения), которые могут оказать такую услугу, включая расположенные удаленно от места нахождения организации-работодателя (иногда – за пределами муниципального образования), должен предусмотреть оплату всех сопутствующих расходов, связанных с выполнением работниками данной обязанности (включая оплату транспортных расходов, рабочее время и т. д.).

Отсутствие указания на порядок оплаты возникающих у работников расходов, вынужденных проходить тестирование в лабораториях, расположенных вне муниципального образования, где находится работодатель, порождает правовую неопределённость, создаёт предпосылки к неправовым методам воздействия на работников, провоцирует социальную напряженность в коллективах.

Считаю, что работник не должен нести расходы на оплату и обеспечение охраны труда в организации, что также подтверждается многочисленными разъяснениями Минтруда (письмо Минтруда России от 22.01.2020 N 15-2/В-137), Минфина (письмо от 23.06.2020 N 03-03-10/54288) и ФНС России (письмо от 29.06.2020 № СД-4-3/10479).

В связи с противоречием в толковании норм трудового законодательства, а также учитывая актуальность и остроту обозначенной проблемы, на основании п.5.16 постановления Правительства РФ от 19.06.2012г. № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» прошу дать разъяснение относительно наличия права работника требовать от работодателя компенсации расходов на транспорт, понесенных им в связи с проездом до медицинского учреждения, расположенного в иной местности, в ином городе, для проведения организованного работодателем обязательного тестирования на наличие у работника новой коронавирусной инфекции (COVID-19), иммунитета к ней, а также учета затраченного времени на тестирование как рабочего. Дополнительно прошу сообщить, возможно ли приравнять расходы на обследование на COVID-19 к внеплановому медицинскому осмотру в связи с эпидемиологической обстановкой.

И.о. председателя
Пермского крайсовпрофа



А. А. Порываев

Порываев Андрей Анатольевич
(342)212-26-39
proftrud@mail.ru