



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Пермской краевой территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ

за 2017 г.



г. Пермь

ПЛАН Публичного отчета за 2017 год

I. Кредо организации в 2017 г.

II. Общая характеристика.

III. Инструменты деятельности.

1. Работа выборных органов.
2. Наиболее яркие массовые мероприятия.
3. Социальное партнерство.
4. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.
5. Обучение, методическая работа, работа с кадрами.
6. Информационная работа.
7. Финансовое укрепление.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.
2. Правозащитная деятельность.
3. Вопросы оплаты труда.
4. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки.
5. Содействие творческому развитию педагогических работников.
6. Работа с молодыми.
7. Охрана труда.
8. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

V. Выводы.

I. Наше кредо не изменилось:

ПОЗИТИВ И ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

В принципы деятельности организации в 2017 г. добавлен следующий акцент: все направления деятельности осуществляются с элементами PR – движения.

Остальные принципы не изменились, изменились приоритеты:

- Приоритет – молодым!
- Информирование и информированность – на новый уровень.
- Последовательность действий в достижении поставленных целей, четкое проблемно – целевое планирование.
- Опора на анализ ситуации и факты.
- Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обновление кадров.
- Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти и институтах гражданского общества.
- Вовлечение членов Профсоюза в совместную деятельность.

II. Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **61760 членов профсоюза.**

Среди них **31012** работающих, **16245** обучающихся, **14503** неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет 62,8%.

Общее количество первичных профсоюзных организаций – 1224.

По сравнению с 2016 годом количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 41.

Это связано с масштабными процессами слияния учреждений общего и дошкольного образования.

Причиной сокращения численности членов профсоюза среди работающих по-прежнему является продолжающаяся оптимизация в образовательных организациях Пермского края, а также тщательная сверка и анализ достоверности данных по численности членов профсоюза.

Одновременно проводилась большая работа по привлечению в профсоюз, созданию новых профсоюзных организаций (создано 26 новых организаций, принято в профсоюз 3385 человек).

Составлен резерв работников образования, образовательных организаций для приема в профсоюз в разрезе всех местных и вузовских организаций.

В 2017 г. обновлено и направлено руководителям учреждений образования и председателям профсоюзных организаций совместное письмо Министра образования и науки Пермского края Р.А. Кассиной и председателя региональной организации профсоюза З.И. Галайда об активизации работы по взаимодействию с профсоюзными организациями и созданию профсоюзных организаций там, где их нет.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Восстановление численности членов профсоюза.
2. Создание профсоюзных организаций в тех организациях, где их нет.
3. Особое внимание – созданию профсоюзных организаций в учреждениях СПО.

III. Инструменты деятельности.

1. Работа выборных органов.

В 2017 г. пленум краевого комитета профсоюза был проведен во исполнение решений ЦС Профсоюза и в целях укрепления организации с повесткой дня: «Об организационно – финансовом укреплении организации и информационной работе Пермской краевой территориальной организации Профсоюза в современных условиях».

Пленумы с аналогичной повесткой дня проведены в местных организациях.

Проведено 9 заседаний президиума крайкома профсоюза, на которых было рассмотрено 46 тематических вопросов, такие как:

- «Об организационной работе спортивно-массовых и оздоровительных мероприятиях в Юсьвинской районной территориальной организации»;
- «Об опыте работы Пермской районной территориальной организации по созданию первичных профсоюзных организаций»;
- «Из опыта работы профбюро факультетов в профсоюзной организации студентов ПГНИУ»;
- «Об опыте работы Совета молодых педагогов Ильинской районной территориальной организации»;
- «О деятельности Нытвенской РТО профсоюза по организации социального партнерства в сфере охраны труда»;
- «О работе профсоюзных организаций Карагайского района по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза»;
- «О взаимодействии сторон социального партнерства Березовского муниципального района по решению социально-экономических проблем работников образования»;
- «О деятельности Кунгурской РТО профсоюза по организации социального партнерства в сфере охраны труда».

В 2017 г. продолжена работа постоянных комиссий краевого комитета профсоюза, сформированных по ассоциациям. К примеру, ассоциация «Парма» отработывала вопросы охраны труда; ассоциация «Юг» - деятельность внештатной правовой инспекции; ассоциация «Согласие» - вопросы оплаты труда и т.д.

В 2017 г. работниками аппарата крайкома профсоюза, членами краевой ревизионной комиссии проведено большое количество командировок, встреч с профактивом, руководителями учреждений, членами профсоюза.

Это составило 286 человеко-дней.

Задачи на ближайшую перспективу.

- Провести в 2018 г. V пленарное заседание краевого комитета профсоюза с повесткой дня:
 - О задачах Пермской краевой территориальной организации Профсоюза в современных социально-экономических условиях.
 - О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях Пермского края.
- Продолжить практику проведения расширенных, выездных заседаний президиума крайкома профсоюза.

2. Наиболее яркие массовые мероприятия 2017 года.

В 2017 г. новыми проектами стали:

- игры КВН «Профсоюзим в КВНе»;
- I творческий фестиваль работников высшего и профессионального образования «Магистры зажигают!»;
- I зимняя экспедиционная школа молодых педагогов Пермского края.

Проведены традиционные массовые мероприятия: краевой чемпионат интеллектуальных игр, зональные конкурсы агитбригад «Надо!», День профсоюзного активиста (краевой профессиональный праздник), Интернет-конкурс «Креативный учитель – 2017», конкурсы «На лучший коллективный договор», «На лучшую первичную профсоюзную организацию».

Приняли участие в XV Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер – 2017». Егор Умнов, студент ПГНИУ занял II место на окружном этапе конкурса в г. Казани.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Продолжить проведение традиционных массовых мероприятий.
2. В целях вовлечения большего количества членов профсоюза в совместную деятельность транслировать проведение массовых мероприятий на зональный уровень.

3. Социальное партнерство.

Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ строит свою работу по развитию социального партнерства на основе отраслевого Соглашения между региональной организацией профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края, территориальных (муниципальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений.

В 2016 году закончился срок действия Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014-2016 годы. На совместном совещании с председателями городских и районных профсоюзных организаций, профсоюзным активом и Министром образования и науки Пермского края, его заместителями были подведены итоги выполнения данного Соглашения и принято решение о его продлении на 3 года. Текущий контроль за ходом выполнения отраслевого Соглашения осуществляется через ежегодные, в т.ч. в 2017 г., встречи профсоюзного актива с представителями Министерства образования и науки Пермского края, консультации, переговоры. Осуществляется совместный мониторинг уровня заработной платы и исполнения Указов Президента РФ 2012 г. и обеспечивается полное и своевременное финансирование учреждений отрасли.



ЧТО ДОСТИГЛИ В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА С МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

1. В целях защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями в полном объеме реализуется ст. 23 закона Пермского края «Об образовании в Пермском крае», содержащая социальные гарантии: подъемные и ежемесячные надбавки молодым специалистам, доплаты педагогам, успешно прошедшим аттестацию на высшую квалификационную категорию, работникам, имеющим отраслевые и государственные награды.

2. Удалось сохранить систему гарантий для сельских специалистов, пакет нормативно-правовых актов по поддержке преподавателей и студентов учреждений высшего и профессионального образования.

3. Продлено действие долгосрочной программы «Улучшение жилищных условий молодых учителей Пермского края». За 2017 год 15 молодым педагогам была определена льготная ставка по кредиту и произведена оплата первоначального взноса на ипотеку из краевого бюджета.

4. В рамках реализации проекта «Мобильный учитель» в 18 сельских районах в 62 сельских школах было закрыто 85% вакансий (участники проекта – 33 учителя).

5. Принимая активное участие в определении и реализации кадровой политики в сфере образования, краевой и городские (районные) комитеты профсоюза оказывают содействие в создании моральных и материальных стимулов для работников образовательных организаций, в том числе молодых специалистов. В целях обеспечения системы образования Пермского края достаточным количеством профессиональных педагогических и управленческих кадров на всех уровнях общего и профессионального образования используются инновационные модели организации учебного процесса и качества повышения квалификации, подготовки, переподготовки педагогических работников и руководителей, осуществляется финансирование дополнительного профессионального образования педагогов на условиях персонифицированного финансирования (деньги следуют за педагогом) через применение образовательного сертификата (чека), расходы на который обеспечиваются на условиях софинансирования из федерального, регионального и муниципальных бюджетов. В бюджете края ежегодно предусматриваются средства на повышение квалификации 1 раз в 3 года и переподготовку педработников.

6. Работа с молодыми педагогами – приоритетное направление совместной деятельности. В муниципальных районах созданы и работают Советы молодых педагогов. При финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края проводятся экспедиционные школы для молодых педагогов, краевой форум молодых педагогов (проведено 5 форумов).

7. Удалось добиться максимальной открытости и прозрачности материалов для подготовки документов к аттестации в форме электронного портфолио.

8. В рамках социального партнерства совместно с Министерством образования и науки Пермского края, Пермским Департаментом образования и муниципальными органами управления образованием проводились конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Я самая! Я самый!». Работа по развитию творческой активности учащейся и студенческой молодежи – конкурсы: «Студенческая весна», «Лучшее молодежное общежитие», «Студенческий лидер».

9. При финансовом содействии Министерства образования и науки края региональная организация профсоюза ежегодно, в т.ч. в 2017 г., проводит краевой конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда. В рамках реализации обязательств в области охраны труда разработан стандарт безопасности образовательных учреждений края, внедрена система управления охраной труда в образовательных учреждениях, в 35%

образовательных учреждений проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой 65% работающих получают компенсации за вредные условия труда.

Территориальный уровень г. Пермь.

Заключено Соглашение между департаментом образования администрации города Перми, коллегией руководителей образовательных учреждений города Перми и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ «О сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности учреждений образования, подведомственных департаменту образования, защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников на 2014-2017 годы».

В марте 2017 года по инициативе крайкома профсоюза проведено совещание профактива г. Перми, работников Пермского городского департамента образования и коллегии директоров г. Перми, на котором были подведены итоги выполнения Соглашения между тремя сторонами. С докладами об итогах выполнения Соглашения выступила И.В. Киселева, главный специалист крайкома профсоюза, и О.Ю. Желтова, заместитель начальника департамента. В обсуждении приняли участие Галайда З.И., Серикова Л.В., новый начальник департамента, Рослякова Н.М., председатель коллегии руководителей.

Приняли решение приступить к подготовке Соглашения на очередной период.

Согласно Соглашению представители Профсоюза (краевого, районного уровней) принимают участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников образования. С профсоюзной организацией согласуются проекты нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством, в частности: разработка критериев и показателей оценки деятельности образовательных учреждений при формировании рейтинга образовательных учреждений, разработка критериев и показателей эффективности работы образовательных учреждений и их руководителей.

В мае 2017 г. состоялась расширенная встреча с начальником департамента образования г. Перми Сериковой Л.В. о начале процесса подготовки Соглашения между Пермским городским департаментом образования и краевым комитетом профсоюза на новый срок 2017-2019 г.г., о совместном планировании деятельности, обсуждены вопросы заработной платы работников образования г. Перми, критерии оценки деятельности руководителей учреждений.

Профсоюзные организации г. Перми принимают участие в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Креативный учитель». Победителям профессиональных конкурсов вручается профсоюзная премия.

По инициативе краевого комитета профсоюза организуются совещания в департаменте образования г. Перми по острым проблемам, таким как, введение в г. Перми новой системы электронного персонифицированного учета детей, получателей услуг дополнительного образования, финансирование медицинских осмотров работников отрасли и др. (По итогам совещания предложения профсоюза учтены).

При участии профсоюзных организаций проходит аттестация педагогических работников. Председатели первичных профорганизаций входят в школьную аттестационную комиссию, а председатель РТО – в районную.

В ноябре 2017 года между департаментом образования г. Перми, коллегией руководителей г. Перми, Пермской краевой территориальной организацией профсоюза было подписано Соглашение «О сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности учреждений образования, подведомственных департаменту образования,

защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников на 2017-2019 годы».



Для объединения и координации совместных действий по улучшению социально-экономического положения работников и обучающихся учреждений высшего и профессионального образования крайком профсоюза тесно взаимодействует с Советом ректоров вузов Пермского края и Советом директоров учреждений профессионального образования Пермского края. Кроме этого, Галайда З.И. входит в состав попечительского Совета ПГНИУ.

Профсоюзная сторона в Совете ректоров представлена председателем Пермского крайкома Галайда З.И., председателем КСП ППО работников вузов Красотиной Т.Ю., председателем ППО студентов ПГНИУ Аносовой И.В.

На совместных заседаниях рассматривались вопросы, затрагивающие интересы работников и студентов вузов:

- ✓ Студенческое самоуправление: состояние и перспективы.
- ✓ Социальная политика вузов Пермского края.
- ✓ Соблюдение мер безопасности в вузах Пермского края.
- ✓ Деятельность профсоюзных организаций студентов в вузах Пермского края.

В 2018 г. профсоюзная сторона предложила рассмотреть на заседании Совета ректоров вопрос «О проблемах медицинских осмотров, профзаболеваниях, здоровье и сохранении преподавателей учреждений высшего образования Пермского края».

В июне 2017 г. Профсоюз образования заключил с Советом ректоров вузов Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве на 2017-2019 г.г.

Стороны утвердили план совместных мероприятий на 2017 г.: в том числе:

- провести работу по организации диетического питания работников и студентов в организациях высшего образования Пермского края;

Задачи на ближайшую перспективу.

- В 2018 г. заключить Соглашения студенческих профсоюзных организаций с администрацией вузов.
- В 2018 г. заключить Соглашение с Советом директоров учреждений СПО.
- Выполнить план мероприятий к Соглашению с Советом ректоров вузов Пермского края.

4. Взаимодействие с различными институтами гражданского общества, социально ответственными общественными организациями.

В ежегодном перспективном проблемно-целевом плане работы краевой комитет профсоюза определяет круг социальных партнеров, институтов гражданского общества, с которыми выстраивается системная работа, реализуются совместные проекты.

Это участие в работе общественных и экспертных советов при органах власти Пермского края всех уровней, взаимодействие с различными некоммерческими и коммерческими организациями, в основном, на основе Соглашений и широкого представительства в различных комиссиях, рабочих группах, советах.

Председатель Галайда З.И. много лет, в том числе и в 2017 г. входила в состав рабочей группы по рассмотрению поправок к бюджету Пермского края ко второму чтению.

Благодаря этому представительству предложения Профсоюза образования к бюджету, в основном, реализуются.

Галайда З.И. 4 года является членом Общественной палаты Пермского края. По инициативе Профсоюза на заседаниях Общественной палаты Пермского края рассматривались разные вопросы, связанные с функционированием системы образования.

В 2017 г. вопросы об организации курортного лечения и оздоровления работников бюджетной сферы; о летней оздоровительной кампании для детей и подростков в 2017 г.; о состоянии системы дополнительного образования в Пермском крае.

Председатель краевой территориальной организации 4 года возглавляет Общественный совет при Министерстве образования и науки Пермского края.

По ее инициативе в 2017 г. рассматривались вопросы:

- ✓ «Развитие кадрового потенциала системы образования»;
- ✓ «О финансово-экономической эффективности деятельности образовательных учреждений» и другие вопросы.

Кроме Общественного совета при Министерстве образования и науки Пермского края представители краевой организации входят в состав коллегии (Галайда З.И.), главной аттестационной комиссии (Киселева И.В.), оргкомитета по проведению конкурса «Учитель года», комиссии по реализации нацпроектов, по поддержке малокомплектных школ.

Отдельная работа по позиционированию Профсоюза проводится по г. Перми.

Галайда З.И. входит в состав Общественного совета при Пермской городской Думе, консультативного совета по образованию при главе г. Перми.

На консультативном совете рассматриваются новые проекты, планируемые для реализации в отрасли:

- о мерах по ликвидации очередности в дошкольные учреждения, об организации летней оздоровительной кампании для детей и подростков;
- о проекте «Золотой резерв» и др.

Работа с Уполномоченным по правам человека и Уполномоченным по правам ребенка ведется на основе Соглашения с краевым советом профсоюзов.

Это совместное рассмотрение проблемных вопросов, участие в круглых столах, форумах, встречах, в основном, по механизмам досудебного разрешения конфликтов в образовательной сфере, инициативам по совершенствованию трудового законодательства (к примеру, в 2017 г. по изменению ст. ТК РФ о возможности увольнения руководителей без объяснения причин).

Взаимодействие с различными институтами гражданского общества не ограничивается участием в работе общественных советов при органах власти.

Краевой комитет профсоюза является одним из учредителей Лиги «Ассоциация образовательных учреждений малых городов и сел Прикамья», форумы которой проводятся примерно 1 раз в квартал по самым разным вопросам вместе с АНО ДПО «Открытый институт профессионального образования». На всех форумах обязательно включается сообщение о деятельности Профсоюза.

По вопросам творческого, профессионального развития педагогических работников осуществляется взаимодействие с Ассоциацией творчески работающих учителей «Луч», куда входят учителя, победители профессиональных конкурсов, с НОУ «Академия родительского образования», краевым советом женщин, с центром «Кайдзэн» (городской открытый форум Пермь-Восток) на базе гимназии № 2 г. Перми.

Многолетнее взаимодействие сложилось с Пермской региональной общественной организацией «Дом Дружбы». В числе реализованных проектов фестиваль культур «Пермская мозаика», фотоконкурс «Пермь Великая», благотворительная акция «Осенняя неделя добра», «Дружная семья гору сдвинет», мероприятия «Творю добро другим на радость», для студентов: «Возьмемся за руки, друзья!» и туристический слет.

Пермская краевая территориальная организация считает очень важным направлением в работе - взаимодействие с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности и деятельности по расширению сферы услуг для социальной сферы.

Взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

- туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей местных и первичных организаций;

- конкурсы для работников образования и обучающихся: традиционный проект – краевой конкурс «Креативный учитель», в 2016-ом г. – приняло участие 127 команд из 23 муниципалитетов края, в 2017-ом г. – 179 команд из 36 муниципалитетов, таким образом, в среднем, в мероприятии за 2 года приняли участие более 96 тыс. человек (с учетом репостов в социальных сетях).



Призовые фонды, вознаграждение председателей местных и первичных организаций за 2 года составило более 500 тыс. рублей, вложенных в совместные с профсоюзом проекты.

Кроме этого, при содействии «Пермского центра отдыха и туризма» в краевой организации составлена единая электронная база первичных профсоюзных организаций края, рассылка информации через CRM – систему, нажатием одной кнопки во все первичные профсоюзные организации.

Взаимодействие с ювелирной кампанией «Сереброника»:

- дисконтные карты для педагогических работников с 20% скидкой на изделия из серебра;

- специально разработанная подарочная продукция, в том числе с профсоюзной символикой;

- творческие встречи о дизайне одежды и украшений;

- выезды-продажи на профсоюзных мероприятиях».

Взаимодействие с различными курортами, центрами круизов на воде по организации отдыха и оздоровления работников образования со скидками.

5. Обучение, методическая работа, работа с кадрами.

В аппарате краевого комитета профсоюза работают квалифицированные опытные специалисты.

Возраст работников аппарата

до 40 лет – 1 человек
от 40 до 50 лет – 2 человека
от 50 до 60 лет – 6 человек
от 60 до 65 лет – 2 человека.

Стаж работы в профсоюзе

0 – 5 лет – 1 человек
5 – 10 лет – 2 человека
10 – 15 лет – 2 человека
15 – 20 лет – 1 человек
свыше 20 лет – 5 человек.

Награды по аппарату

1. Почетный работник общего образования – 3 человека
2. Почетный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 5 человек
3. Почетный знак ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России» - 2 человека
4. Знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края» - 1 человек
5. Доска Почета Пермского крайсовпрофа – 2 человека
6. Почетная грамота Пермского края – 1 человек
7. Почетная грамота г. Перми – 1 человек
8. Премия им. В.М. Яковлева – 1 человек
9. Почетная грамота ЦС – 8 человек
10. Почетная грамота ФНПР – 9 человек

Все работники аппарата проходят обучение в ЦС Профсоюза по плану ЦС.

Среди председателей местных и вузовских организаций (58 человек)

Стаж работы

от 0 до 5 лет – 23 человека
от 5 до 10 лет – 11 человек
от 10 до 15 лет – 7 человек
от 15 до 20 лет – 9 человек
свыше 20 лет – 8 человек

Возраст

до 40 лет – 1 человек
от 40 до 50 лет – 14 человек
от 50 до 60 лет – 22 человека
свыше 60 лет – 21 человек

Образование

высшее – 47 человек
среднее специальное – 10 человек
среднее – 1 человек.

Награды

Почетный работник общего образования – 12 человек
 Почетный знак ФНПР «За активную работу в Профсоюзах» - 14 человек
 Почетный знак ЦС Профсоюза «За активную работу в профсоюзе» - 4 человека
 Почетная грамота ЦС Профсоюза – 24 человека
 Почетная грамота ФНПР – 20 человек
 Знак «Лучший профсоюзный активист» - 19 человек
 Доска Почета Пермского крайсовпрофа – 8 человек

Председатели имеют удлиненный отпуск. 14 председателей одновременно являются председателями местных координационных советов профсоюзов.

За 2017 год:

Обучили **37** внештатных правовых инспекторов; **22** внештатных технических инспектора труда; **49** председателей первичных профсоюзных организаций обучены и получили сертификаты и удостоверения. Прошел семинар для вновь избранных председателей местных территориальных организаций, семинар для кадрового резерва, для профбюро работников вузов. Прошел ежегодный семинар для бухгалтеров местных организаций профсоюза.



Проведены семинары по ассоциациям:

- Ассоциация «Согласие»: обучающий семинар по теме: «О роли первичных профсоюзных организаций в решении вопросов соблюдения трудового законодательства и оплаты труда работников образовательных организаций».
- Ассоциация «Союз»: Обучение вновь избранных председателей ППО.
- Ассоциация «Верхнекамье»: Обучение председателей и руководителей ОУ по правовым вопросам и охране труда.
- Ассоциация председателей г. Перми: семинар по эффективному контракту.
- Ассоциация «Юг»: обучение внештатных правовых инспекторов труда; семинар по охране труда; семинар для ППО и руководителей ОУ по правовым вопросам.
- Ассоциация «Парма»: семинар по правовым вопросам и охране труда, обучающий семинар для руководителей ОУ.

Ежегодно по итогам работы за год в Пермской краевой организации проводится рейтингование организаций по направлениям деятельности и в целом. Победители награждаются денежной премией или оргтехникой. Церемония награждения проводится на пленуме крайкома профсоюза.

Отдельно подводятся итоги работы по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза. Опыт работы лучших организаций обобщается и распространяется:

- «Об опыте работы Пермской РТО профсоюза по созданию первичных профсоюзных организаций»;

- «Из опыта работы студенческих профбюро факультетов ПГНИУ»;

- «Об опыте работы Совета молодых педагогов Ильинской РТО профсоюза».

В настоящее время идет работа по внедрению системы рейтингования организаций, аналогичной общероссийской.

С 2016 г. в организации введена новая форма отчетности организаций – Публичный отчет.

Краевая организация своевременно подготовила и разместила на сайте Публичный отчет за 2015й, 2016й г.

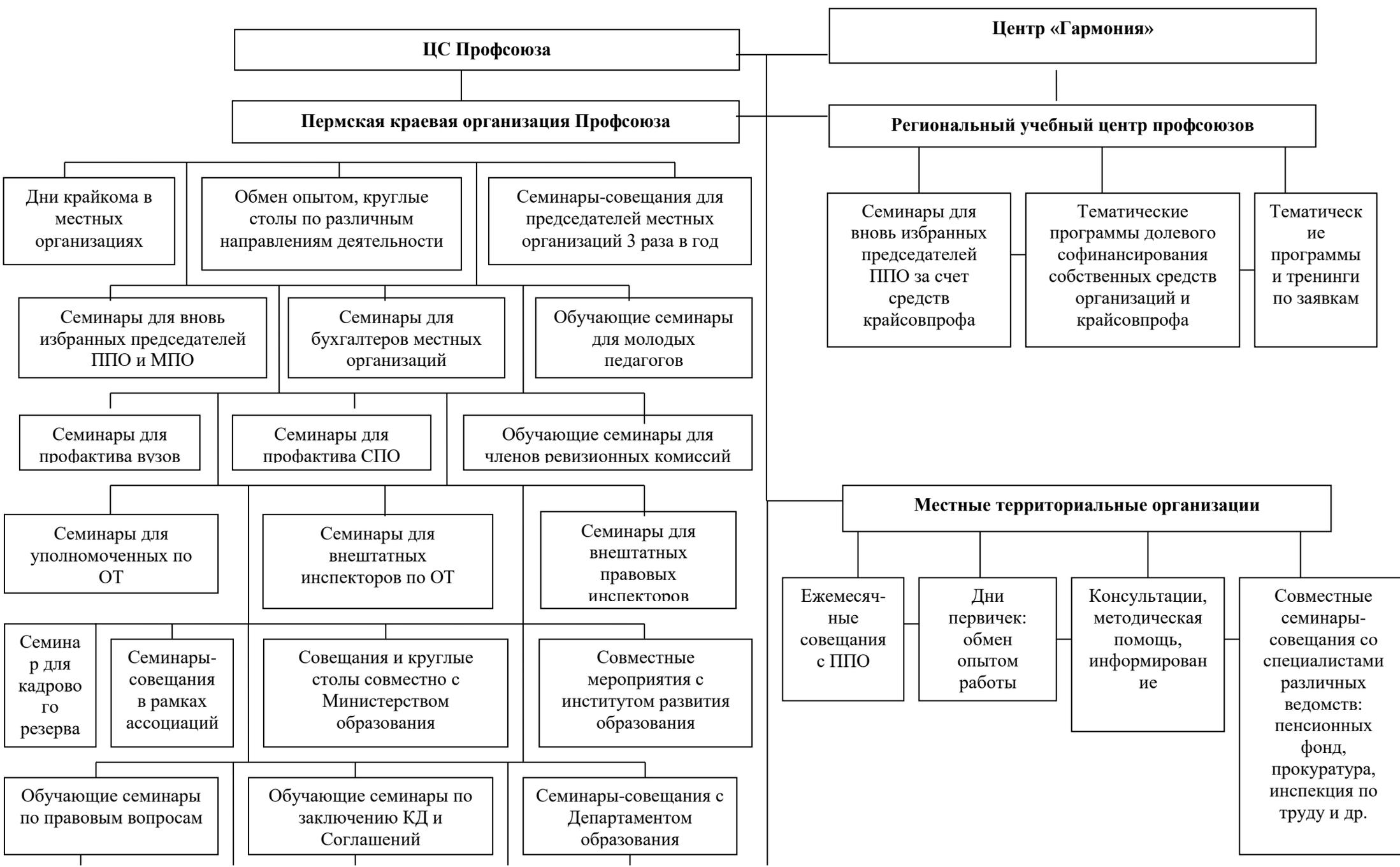
В местных организациях подготовлены и размещены Публичные отчеты:

В 2017 г. – 40 организаций.

Задачи на ближайшую перспективу:

1. Увеличение охвата обучающихся по ассоциациям с привлечением к обучению руководителей образовательных организаций.

**Система обучения профсоюзных кадров и актива
Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**



6. Информационная работа.

2017 год в Профсоюзе объявлен Годом профсоюзного PR – движения.

В краевой организации в январе – начале февраля 2017 г. был разработан отдельный план проведения Года PR – движения. Задачи Года PR-движения: повышение уровня информирования членов профсоюза об эффективности работы краевой организации, всех структур Профсоюза; повышение узнаваемости и имиджа организации, активная работа с институтами гражданского общества, социальное партнерство.

Пермская краевая территориальная организация использует широкий спектр инструментов информационной работы.

При всех признанных современных формах информирования членов профсоюза и актива наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи продолжает быть прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза. Это встречи, профсоюзные семинары и собрания, слеты, форумы, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия с приглашением работников органов управления образования, специалистов других министерств и ведомств, лекторов и преподавателей вузов.

Перед председателями местных организаций ставится задача личных посещений учреждений образования, встреч с коллективами и руководителями учреждений.

В связи с этим существенно активизировалась работа по проведению выездов в территории, организации встреч с членами профсоюза работниками аппарата крайкома профсоюза. К примеру, в 2017 г. работниками аппарата крайкома профсоюза, членами краевой ревизионной комиссии проведено большое количество командировок, встреч с профактивом, руководителями образовательных организаций, членами профсоюза. Это составило 286 человеко-дней.

В оперативном режиме работает электронная рассылка почты, в которую были введены все электронные адреса каждой первичной профсоюзной организации. На сегодняшний день профсоюзная информация, решения коллегиальных органов, ежемесячные информационные листовки крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальные предложения по организации отдыха членов профсоюза приходят в каждую первичную профсоюзную организацию.

Все местные организации (100%) используют в своей работе электронную почту, многие используют группы в социальных сетях.

У Пермской краевой территориальной организации имеется своя страничка на сайте Общероссийского Профсоюза образования. Практически в ежедневном режиме обновляется информация. На страничке имеются все уставные документы, законодательные акты Пермского края, Соглашения, методические пособия в помощь профактиву. По каждому направлению создан раздел, публикуются новости, другая актуальная информация.

Активно осуществляется взаимодействие с печатными СМИ. Подписка на газеты «Мой Профсоюз», «Профсоюзный курьер», «Солидарность» невысокая, но широко используется электронная подписка этих изданий, публикуются материалы в краевой газете «Звезда», используются возможности тиражей во время различных выборных компаний. В краевой общепрофсоюзной газете «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере публикуются материалы профсоюза образования.

Репортажи о деятельности краевой организации, ее структурных подразделений выходят практически ежемесячно, иногда чаще, в телепередаче «Право на труд», финансируемой краевым советом профсоюзов.

Кроме этого, представители крайкома профсоюза активно участвуют в радиопередачах («Диалоги с молодыми», «Профсоюзный вестник», в популярных эфирах на телевидении «Лобби-холл, «Актуально», «Юридическая консультация»).

Местные организации на своем уровне взаимодействуют с местными СМИ. Активно публикуют материалы о прошедших профсоюзных мероприятиях председатели Кишертской РТО (Ермакова Т.Н), Пермской РТО (Гагарин В.Г.), Соликамской ГТО (Казанцева З.В.), Орджоникидзевской РТО (Ширинкина З.А.) и другие.

Практически в каждой первичной профсоюзной организации имеется профсоюзный стенд, наполняемость которого контролирует профком.

Во всех студенческих организациях есть свои социальные страницы в контакте, аккаунты в twitter, Инстаграм, свои печатные газеты (Prof.com в ПГНИУ и «Стена» - в ПГГПУ). На высоком уровне организована информационная работа, в которую вовлечено огромное количество профсоюзных активистов.

Ежегодно краевая организация заказывает печатную продукцию. К примеру, за 2017 г. были изданы брошюры и флаеры по пиару профсоюзного движения, напечатаны фирменные календари с фотографиями и датами рождения всех председателей местных и вузовских организаций.

Активно использовалась новая форма работы – скайп-конференция, скайп-совещание. Этот вид информационного обмена активно используют Советы молодых педагогов.

По итогам 2017 года Пермская краевая территориальная организация была удостоена награды Пермского крайсовпрофа «За грамотную работу в социальных сетях».



Задачи на ближайшую перспективу:

- Расширение базы электронной сети данными о членах профсоюза, постепенное создание единой базы членов профсоюза и направление информации каждому члену профсоюза.

7. Финансово-хозяйственная деятельность.

Финансово-хозяйственная деятельность организации осуществляется на основании решений коллегиальных органов краевой территориальной и вышестоящих организаций, принятых нормативных актов: Положения об оплате труда, штатном расписании, Положения о служебных командировках работников аппарата, Положения о компенсации членам профсоюза, не связанных с краевой организацией профсоюза трудовыми отношениями, Положения об оказании матпомощи рядовым членам профсоюза, профработникам местных и первичных профорганизаций, бывшим работникам крайкома профсоюза, Учетной политикой краевой организации и других нормативных актов.

Последние два года наблюдается снижение доходов бюджета в части поступления членских профсоюзных взносов по причине снижения численности членов профсоюза, в

том числе высокооплачиваемых членов профсоюза, снижения реальных доходов членов профсоюза.

Дефицит бюджета частично погашается за счет привлеченных средств.

В 2017 г. привлечено: 708,2 тыс. рублей из краевого совета профсоюзов; 471,0 тыс. рублей из Министерства образования и науки Пермского края на проведение мероприятий по охране труда и с молодыми педагогами; около 90 тыс. рублей направлено на удешевление обучения профактива из средств крайсовпрофом; около 500 тыс. рублей вложил в совместную деятельность «Пермский центр отдыха и туризма», с которым крайком профсоюза работает на взаимовыгодных условиях; 45 тыс. рублей направил Совет ректоров вузов Пермского края по Соглашению на проведение совместного мероприятия.

Для бухгалтеров местных и первичных вузовских организаций ежегодно, в том числе в 2017 г., проводятся обучающие семинары с приглашением лекторов из аудиторской компании, Сбербанк, органов статистики и т.д.

В 2017 г. открыт отдельный раздел «Финансовая деятельность» на странице краевой организации сайта Общероссийского Профсоюза образования.

В целях оказания практической помощи организациям проводятся выезды членов ревизионной комиссии, работников бухгалтерии крайкома на места. В 2017 г. было проведено 13 выездов.

Все 100% организаций переведены на упрощенную систему налогообложения. За 11 лет работы на УСН были сэкономлены значительные средства профбюджета.

По дополнительному Соглашению краевого совета профсоюзов со Сбербанком РФ по Пермскому краю обслуживание профсоюзных организаций производится по льготным тарифам, что позволяет экономить средства профбюджета организаций всех уровней.

Бухгалтерия краевого комитета профсоюза работает на автоматизированной системе ведения бухгалтерского учета, электронной сдаче отчетности, на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн».

Постоянно осуществляется перевод местных организаций на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и отчетности. В настоящее время переведено примерно 25% организаций.

В соответствии с Уставом Профсоюза осуществляется контрольно-ревизионная деятельность.

Задачи на ближайшую перспективу:

1. Постепенный перевод организаций на прямое бухгалтерское обслуживание в краевой комитет профсоюза.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.

В краевой территориальной организации отлажена система участия профсоюза в экспертизе региональных законов и нормативных актов, мониторинге поправок и предложений в законопроекты.

Председатель Галайда З.И. ежегодно принимает участие в рабочей группе Законодательного Собрания по рассмотрению поправок ко второму чтению проекта бюджета Пермского края.

Главное достижение 2017 г. – удалось сохранить все законы и другие нормативные акты, определяющие дополнительные социальные гарантии.

Задачи на ближайшую перспективу:

1. Добиться сохранения действующего пакета социальных гарантий в 2018 г. и последующие годы.
2. Добиться внесения изменений в правила предоставления льгот по летнему оздоровлению детей, индексации социальных выплат.

2. Правозащитная деятельность.

В соответствии с Положением о правовой инспекции труда профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в рамках «Года правовой культуры» Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и ее членские организации проводили правозащитную работу по следующим направлениям:

Нормотворческая и аналитическая деятельность.

- Контроль за соблюдением законодательства.
- Коллективно-договорная работа, профсоюзная мотивация.
- Правовая защита членов профсоюза.
- Обучение.
- Информационная работа.
- Работа с внештатными правовыми инспекторами труда.

Правозащитная деятельность Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2017 году осуществлялась силами **93** правовых инспекторов труда, из них **1** штатный работник аппарата – главный правовой инспектор труда и **92** внештатных.

В соответствии с представленными полномочиями профсоюзными представителями работников было проведено **226** проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: 107 были комплексными, а 38 тематическими, из них 34 проверки были проведены совместно с представителями прокуратуры, 9 – совместно с федеральной инспекцией труда.

В проверках принимали участие представители краевого комитета профсоюза, представители территориальных организаций.

Краевой территориальной организацией профсоюза было проведено 29 комплексных проверок по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений. В ходе проверок были проанализированы коллективные договоры, локальные нормативные акты (Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, документы, устанавливающие порядок обработки персональных данных работников, и т.п.), распорядительные документы (приказы, распоряжения), трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые книжки, личные карточки работников, журналы и пр.

Профсоюзно-ориентированным работодателям крайком предлагает бесплатный «профсоюзный аудит», преследующий 2 цели: 1 – помощь в выявлении имеющихся нарушений и рекомендаций по их устранению; 2 – восстановление нарушенных прав работников и профилактики нарушений в дальнейшем.

Как показала практика, представители управлений образования, работодатели воспринимают профсоюзные проверки как эффективную помощь в обеспечении кадровой работы, работы по локальному нормотворчеству, а также по вопросам, связанным с охраной труда, не влекущую за собой административные и дисциплинарные санкции.

Некоторые работодатели обращаются через председателей ППО, ГТО, РТО с просьбой о проведении «профсоюзного аудита» в преддверии контрольно-надзорных мероприятий. Однако в качестве предварительного условия крайком требует от работодателей оказания содействия по увеличению численности первичной профсоюзной организации.

Специалисты Пермской краевой организации оказали помощь районным, городским и первичным профсоюзным организациям в разработке:

- **63** коллективных договоров, **18** дополнений к КД и **16** изменений в КД;
- **8** Соглашений муниципального уровня;
- **7** проектов муниципальных правовых актов.

В связи с внесенным дополнением в Приказ Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 16.05.2014 N СЭД-03-08-153 (ред. от 24.05.2017) «Об утверждении Административного регламента Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений» до направления на уведомительную регистрацию крайком проводит профсоюзную экспертизу коллективных договоров (дополнений, изменений к ним) с выдачей соответствующего заключения.

Информация о документах, прошедших экспертизу, вносится в электронный журнал. Таким образом, через 3 года в крайкоме появится электронная база об организациях, заключивших коллективные договоры.

Правовые инспектора в отчетный период оказывали досудебную и судебную помощь членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членским организациям по составлению процессуальных документов в суды, а также давали консультации правового характера для разрешения спорных вопросов в досудебном (внесудебном) порядке.

Правовыми инспекторами труда было подготовлено в общей сложности **85** исковых заявлений. С участием правовых инспекторов труда, профсоюзных юристов было рассмотрено **48** дел: из них о восстановлении на работе – 1, об отмене дисциплинарных взысканий – 16, о взыскании задолженности по заработной плате и иным положенным выплатам – 5, о назначении досрочной пенсии – 19, по иным категориям – 7. Из них были удовлетворены полностью или частично 31.

Одна из основных категорий исков – это споры с Пенсионным фондом в связи с отказом в назначении досрочной пенсии по старости. В 2017 году было подготовлено 19 проектов исковых заявлений и направлено членам профсоюза для подачи исков в суд. Мы успешно внедряем новую формулу «Защити себя сам с помощью Профсоюза». В рамках этой формулы Профсоюз дает консультации, помогает оформить исковое заявление, и, если дело не представляет особой сложности и имеет предсказуемый результат, то судебную защиту работник осуществляет сам. Например, это категория судебных дел с устоявшейся положительной судебной практикой по оспариванию отказов Пенсионного фонда в назначении досрочной пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности. Такая форма работы помогает овладеть членам Профсоюза правовыми знаниями начального уровня и снизить нагрузку на юридическую службу.

В современных условиях Профсоюз приобрел особую роль в качестве защитника прав работников. К таковым относятся также и руководители образовательных организаций. Наш опыт работы показал, что руководители – это наименее защищенная в трудовых правах категория работников. Так, например, любого руководителя можно уволить без объяснения причин на основании ст. 278 Трудового кодекса РФ или заключить с ним срочный трудовой договор на основании ст. 59 ТК РФ. С точки зрения закона нарушений

нет, но, по нашему мнению, это является дестимулирующим фактором к желанию творчески управлять коллективом, внедрять новые методы работы, обеспечивать эффективное развитие учреждения и пр.

За отчетный период были даны консультации 2308 членам профсоюза.

В 2017 году с участием правозащитной службы крайкома было проведено более 20 мероприятий в форме семинаров, семинаров-совещаний, круглых столов с участием работников, работодателей, представителей управлений образования и пр. Число участников в них составило более 1300 человек. В рамках этих мероприятий доводилась информация об актуальных изменениях законодательства, о законопроектах федерального и регионального уровней, были рассмотрены типичные ошибки в системе кадрового делопроизводства, по оплате труда и т.п.

За отчетный период были размещены:

1. 9 консультаций по вопросам трудового права в газете «Профсоюзный курьер»;
2. 5 ответов на вопросы работников образовательных учреждений на сайте Пермского краевого союза организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф».



Главный правовой инспектор труда 3 раза приглашался на интервью по вопросам трудового и пенсионного законодательства в передаче «Вечерний гость» ГТРК «Рифей-Пермь».

Работа с внештатными правовыми инспекторами труда (ВПИТ)

В состав Пермской краевой организации Профсоюза входит 1224 первичных профсоюзных организаций. Поэтому для более широкого охвата правозащитная работа ведется также силами внештатных правовых инспекторов труда. Подавляющее большинство внештатных правовых инспекторов труда – это председатели городских или районных территориальных организаций. Также интерес к обучению на внештатных правовых инспекторов труда проявляют члены профкомов. Основная цель – оказание практической помощи работодателям по вопросам кадрового делопроизводства, по вопросам локального нормотворчества и коллективно-договорной работы. Силами внештатных инспекторов труда осуществляется первичный контроль за соблюдением трудового законодательства без последующих санкций, поэтому ряд работодателей

заинтересованы в наличии профсоюза в образовательной организации. По итогам проведенных проверок в форме «профсоюзного аудита» работодатели могут оценить свои риски и своевременно исправить имеющиеся ошибки и недочеты. В крайком поступают заявки на обучение и получение статуса «внештатный правовой инспектор труда».

Задачи на ближайшую перспективу:

1. В 2018 г. провести обучение не менее 30 внештатных правовых инспекторов труда.

3. Вопросы оплаты труда.

В Пермском крае целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли согласно дорожной карте в 2017 году исполнены полностью.

За 12 мес. соотношение средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования к средней заработной плате в экономике региона составило 104,5%, или 29363,8 рублей.

Соотношение средней заработной платы педагогических работников в дошкольных образовательных организациях к средней заработной плате в сфере общего образования Пермского края составило 97%, или 26702,2 рублей.

Уровень средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей по итогам 2017 г. составил 29804 рублей, это 100% от средней заработной платы учителей в Пермском крае.

Уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях средне профессионального образования за 2017 г. составил 30012 рублей, или 106,8% от планового показателя.

Уровень средней заработной платы в организациях высшего профессионального образования Пермского края по итогам 2017 г. составил 55889 рублей.

В Пермском крае действует Соглашение между Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», Правительством Пермского края и региональным объединением работодателей «Сотрудничество» «О минимальном размере заработной платы в Пермском крае», согласно которому минимальная заработная плата всех категорий работников не должна быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края (в настоящее время это 10251 рубль).

На поощрение педагогов за высокие результаты работы в 2017 году из краевого бюджета выделены премии на общую сумму 40 млн. руб., их получили 402 педагога из 129 школ Прикамья. Это те учителя, чьи ученики сдали один из предметов ЕГЭ на 95 баллов и выше. Премия за одного ученика с высоким баллом по ЕГЭ в регионе в этом году составила 13 тыс. 800 руб. Кроме того, в Прикамье на сегодняшний день 26 педагогов из семи муниципальных районов подготовили победителей и призёров всероссийской и международной олимпиады школьников. Премии здесь варьируются от 75 тыс. руб. до 130 тыс. руб.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Не допускать нарушений сроков выплаты зарплаты работникам отрасли.
2. Добиваться исполнения установленных показателей по уровню оплаты труда в отрасли.
3. Добиваться полной реализации Соглашения о минимальной заработной плате.

4. Принимать активное участие в процессе реформирования системы оплаты труда в отрасли (согласно федеральным рекомендациям).

5. Осуществлять контроль за своевременностью выплат и порядком установления стипендий студентам.

4. Дополнительные меры социальной поддержки.

В Пермском крае совместно с Министерством образования разработаны и реализуются программы социальной поддержки работников отрасли, многие из которых закреплены на законодательном уровне и финансируются из краевого бюджета. Различными льготами пользуются более 25% членов профсоюза, т.е. каждый 4 член профсоюза.

В 2017 г. удалось сохранить действующие социальные гарантии, а некоторые из них – расширить.

1. В целях привлечения и закрепления в отрасли молодых педагогов и увеличения удельного веса численности молодых педагогов в государственных (муниципальных) образовательных организациях системы образования Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 определены следующие социальные гарантии:

- подъемные молодым специалистам - 50 тыс. рублей;
- ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы - 2600 рублей;
- повышенные надбавки тем молодым специалистам, которые успешно закончили учебное заведение и работают в отрасли - к 2600 плюс еще 1300 рублей ежемесячно;
- для сельских специалистов - все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере;
- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 20% размере.

Действуют программы:

- **«Улучшение жилищных условий молодых учителей Пермского края:**

За 2017 год 15 молодым педагогам была определена льготная ставка по кредиту и произведена оплата первоначального взноса на ипотеку из краевого бюджета.

- **проект «Мобильный учитель».**

Суть этого проекта заключается в следующем. Квалифицированный молодой педагог, который живет в городе и готов работать в сельской школе, но не готов к переезду на новое место жительства, получает автомобиль. Его приобретает краевой бюджет. На этом автомобиле учитель ездит из города в сельскую школу учить детей. Обязательное условие – педагогический стаж и наличие водительских прав категории «В». В рамках реализации данного проекта в 18 сельских районах в 62 сельских школах было закрыто 85% вакансий (участники проекта 33 учителя).

2. В целях привлечения и закрепления в отрасли высококвалифицированных педагогов, повышения привлекательности педагогической профессии Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 определены следующие социальные гарантии:

- доплаты педагогическим работникам, успешно прошедшим аттестацию - 2600 рублей ежемесячно;
- доплаты педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды - 1300 рублей ежемесячно;
- доплаты педагогическим работникам, имеющим государственные награды - 2600 рублей ежемесячно;
- единовременная ежегодная выплата педагогом, имеющим звание «Народный Учитель» - 50000руб.

-для сельских специалистов все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере;

- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 20% размере.

3. В целях привлечения и закрепления высококвалифицированных преподавателей в образовательных учреждениях (организациях) высшего образования приняты Законы по поддержке высшего профессионального образования, гарантирующие социальные гарантии и льготы:

- Закон Пермского края № 538-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень доктора наук» - 20 000 рублей ежемесячно;

- Закон Пермского края № 892-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, работающих в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования» - 10000 рублей ежемесячно;

- Закон Пермского края № 641-ПК «О дополнительных стипендиях для студентов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования» - 5750 рублей ежемесячно;

- Закон Пермского края № 3-ПК «Об именных стипендиях для аспирантов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных учреждений, расположенных на территории Пермского края» - 8050 рублей ежемесячно;

- Закон Пермского края № 404-ПК «О награждении знаком отличия Пермского края обучающихся общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных организаций Пермского края» - 5000 рублей при награждении;

- Закон Пермского края № «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории пенсионеров, которым присуждена ученая степень доктора наук» - 15000 рублей ежемесячно.

Задачи на ближайшую перспективу:

- Добиваться индексации дополнительных мер социальной поддержки.
- Добиваться включения в долгосрочную целевую программу улучшения жилищных условий работников дошкольных учреждений.
- Подготовить новые предложения и инициативы по формированию дополнительных пенсий для работников образования на условиях личного софинансирования работника.
- Не допустить отмены дополнительных расходных обязательств края в связи с экономическим кризисом.

6. Содействие творческому развитию педагогов.

Помимо вопросов оплаты труда, организации работы по расширению социальных гарантий работников, краевой комитет профсоюза проводит большую работу по участию в аттестации педработников, в организации творческих профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», в работе различных рабочих групп, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников, в реализации нацпроекта «Образование».

В 2017 г. продолжали действовать положения отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки о сохранении квалификационной категории при переходе педагогического работника на другую должность или выполнение педагогической работы на нескольких должностях, по которым совпадают должностные обязанности (п. 4.3.). Пунктам 4.4. отраслевого Соглашения определены категории педагогических работников, которым сохраняется уровень оплаты по ранее имеющейся квалификационной категории до одного года.

В конкурсе «Лучшие учителя России» в рамках ПНПО в 2017 году приняли участие 87 учителей из 48 муниципальных районов и городских округов Пермского края. По итогам конкурсного отбора выявлено 20 победителей федерального уровня, которые получили денежное поощрение в размере 200 тыс. рублей и 25 победителей регионального уровня (премия 40 тыс. рублей) из 19 муниципалитетов Пермского края.

Краевой комитет профсоюза продолжил проведение Интернет-конкурсов среди педагогических работников творческого направления с привлечением учеников и родителей, например, конкурс «Креативный учитель».

Были проведены: краевой чемпионат интеллектуальных игр, зональные конкурсы агитбригад «НАДО!», игры КВН «Профсоюзим в КВНе», I творческий фестиваль работников высшего и профессионального образования «Магистры зажигают!», День профсоюзного активиста, I зимняя экспедиционная школа молодых педагогов Пермского края.



Задачи на ближайшую перспективу.

1. Продолжить активное участие в организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций, а также проводить свои профсоюзные интересные форумы и конкурсы, направленные на развитие творческого потенциала педагогических работников.

6. Работа с молодыми педагогами.

Работа с молодежью остается приоритетным направлением деятельности Пермской региональной организации.

Созданный в 2015 г. краевой Совет молодых педагогов обозначил своей Миссией – способствовать улучшению качества жизни молодого работника образования Пермского края. И четко следует этому принципу.

В 2017 году к молодежному движению присоединились 12 новых советов, таким образом, за два года было создано **45** территориальных советов молодых педагогов, в состав которых входят представители активной молодежи педагогического сообщества. Деятельность региональной молодежной структуры регламентируется Положением о краевом Совете молодых педагогов. Определен срок полномочий – 2 года. В декабре 2017 года состоялось отчетно-выборное собрание регионального молодежного объединения, на котором был избран новый лидер – учитель физической культуры Кривецкой ООШ, председатель СМП Ильинского района **Максим Васильевич Тетерлев**.



Члены советов, активисты профсоюзного движения имели возможность повысить уровень своего профессионального роста на различных площадках:

На местном уровне – школа молодого педагога, районные форумы молодых педагогов, которые способствуют, в первую очередь, сплочению молодежного педагогического сообщества и решению актуальных вопросов, связанных с образовательной деятельностью. Члены СМП активно участвуют в составлении программ, входят в состав оргкомитетов.

На региональном уровне – ставший уже брендовым мероприятием Форум молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края в 2017 г. проводился в V раз крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и организационном сопровождении Института развития образования. В программе – полезные мастер-классы от победителей и призеров педагогических конкурсов «Учитель года», «Сердце отдаю детям» и других, лекции, Форсайт – сессии, юридические консультации и дружеское общение. Традиционным в рамках форума стало проведение пресс-конференции с участием министра образования Р.А. Кассиной и председателем профсоюза З.И. Галайда.

В декабре 2017 года впервые была проведена зимняя экспедиционная школа молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края совместно с Министерством образования и науки Пермского края при научно-методическом сопровождении Института развития образования Пермского края. В работе школы приняло участие более 100 человек из 36 муниципалитетов.



В 2017 году представители 7 территориальных советов молодых педагогов приняли участие в краевом молодежном форуме «Пермский период».

В рамках социального партнерства при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края ежегодно молодые учителя имеют возможность повысить профессиональное мастерство, получить новые знания и опыт на *межрегиональных форумах* – это открытый форум молодых педагогов «Таир» в республике Марий Эл и молодежная педагогическая школа в Ульяновске.

На *федеральном уровне* – реализуется уникальный проект «Всероссийская педагогическая школа Профсоюза» с участием выдающихся преподавателей, победителей Всероссийских конкурсов педагогического мастерства, а также лагерь-тренинг в Крыму и Геленджике – для профсоюзных активистов.

С этого года представители краевого Совета активно принимают участие во Всероссийских форумах и побеждают в грантовых проектах. К примеру, преподаватель технологии, председатель СМП Добрянского района Анна Семерикова выиграла грант на Всероссийском образовательном форуме «Балтийский Артек», благодаря которому в г. Добрянка заработала краевая школа актива.



Еще одна интересная площадка – **межотраслевые форумы**. Краевой профсоюзный форум «Свежий ветер» помогает молодым педагогам обрести необходимые дополнительные навыки в работе, реализовать творческие способности, расширить круг общения, а также установить нужные и полезные контакты с молодежными лидерами

других отраслей. В форуме «Свежий ветер-2017» приняли участие 8 представителей краевого совета.

В 2017 году территориальные Советы молодых педагогов продолжили практику проведения встреч с администрацией муниципалитетов. К примеру, в Пермском районе обсуждались вопросы заработной платы, льготных жилищных программ для молодых специалистов, подъемные молодым работникам и другие. В таком диалоге вырабатывается общая стратегия развития молодежной политики территории.

Помимо профессионального развития, молодые педагоги активно участвуют в жизни своих территорий: являются членами молодежных парламентов на местах, вносят предложения в нормотворческие документы, работают в избирательных комиссиях, баллотируются в депутаты местного уровня.

Участие в конкурсах педагогического мастерства позволяет молодым педагогам раскрыться, поверить в свои силы и еще больше влюбиться в профессию. Ежегодно молодые педагоги края заявляются на «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и другие педагогические конкурсы. И побеждают!

Активисты от Профсоюза образования принимают участие в социально значимых краевых и федеральных проектах и конкурсах. Такие как, «iВолга», «Таврида», «Балтийский Артек». Три представителя краевого совета молодых педагогов приняли участие во Всемирном фестивале молодежи и студентов в г. Сочи. Председатель СМП Ильинского района М.В. Тетерлев и председатель СМП Добрянского района А.А. Семерикова вели прямую трансляцию (записывали видеоролики) с Всемирного фестиваля и участвовали в мероприятиях, организованных Общероссийским Профсоюзом образования.

Один из самых ярких региональных проектов – конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края». В 2017 году впервые за историю конкурса председатель Совет молодых педагогов Ильинского района **М.В. Тетерлев** принес победу!

Педагоги принимают участие в конкурсах, проводимых департаментом образования г. Перми и ассоциацией молодых педагогов г. Перми «ПРОдвижение». В 2017 году главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Н.В. Монзина вошла в состав жюри конкурса педагогического мастерства среди молодых педагогов г. Перми «Я самая! Я самый!».

Команда совета молодых педагогов «Креативный учитель» приняла участие в межотраслевой интеллектуальной игре «Профсоюзный брейн-ринг», организованной Молодежным советом Пермского крайсовпрофа. Для молодых педагогов г. Перми Свердловской РТО профсоюза (председатель М.В. Попова) были организованы спортивный праздник и соревнования на катамаранах «Быстрее ветра».



Дружными коллективами члены территориальных советов молодых педагогов вышли на Первомайскую демонстрацию. Большинство участников шествий и митингов по Пермскому краю – это, конечно, работники образования. Молодые педагоги и студенты активно включаются в процессы и выходят вместе со своими учреждениями поддержать трудовые коллективы.

С мая 2015 года краевым комитетом профсоюза организуются поездки на теплоходе для молодых работников образования. В 2017 году – третья поездка. Вместе с делегациями во встрече принимают участие руководители образовательных учреждений, начальники управлений образования муниципалитетов, председатели районных организаций Профсоюза. Мероприятие уже стало доброй традицией.

Организованные поездки для молодых работников образования дают возможность получить опыт работы педагогов из других территорий, а также посетить исторические места нашей страны. Туристические походы помогают еще больше сплотиться командам.

О молодых работниках отрасли еще чаще пишут в газетах (местных, краевых, Всероссийских изданиях). Выходят телепередачи на телевидении («Право на труд»). У каждого Совета есть своя страница в Социальных сетях; вся информация о деятельности краевого Совета молодых педагогов объединена на странице В Контакте.

На мероприятия краевого совета доброжелательно откликаются различные партнеры, спонсоры, которые готовы предоставлять бесплатно свои сертификаты, продукцию, сувениры для проведения мероприятий, а также пакет уникальных разработанных специально для работников отрасли акций и предложений.

Работу советов молодых педагогов на местах курируют председатели районных территориальных организаций Профсоюза при поддержке управлений образования.

7. Охрана труда.

Направления деятельности:

- Проектная деятельность;
- Публикация статей и учебно-методическая деятельность;
- Исследовательская деятельность;
- Повышение грамотности членов профсоюза в вопросах охраны труда через различные формы обучения, в том числе через аккредитованные организации;
 - Усиление роли уполномоченных и внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда, ст. 212 ТК РФ, других нормативно-правовых актов;
 - Обобщение и распространение опыта работы уполномоченных и внештатных технических инспекторов через проведение конкурсов и краевых форумов;
 - Проведение проверок и оказание практической помощи;
 - Выделение финансовых средств на мероприятия по охране труда в региональном бюджете через инициирование и совместные действия с «Пермским крайсовпрофом» (постоянной комиссией по охране труда и экологии), Гострудинспекцией по Пермскому краю, другими органами Государственного контроля и надзора, а также прокуратурами муниципалитетов.

Результаты работы

- Разработан проект «Применение информационно-коммуникационных технологий в СУОТ, СУОТ ИКТ, который реализуется на площадках 2 учреждений – Пермский

техникум промышленных информационных технологий (ПТ ПИТ) и «Новошумковская основная школа» Кишертского района. Проект рассчитан на дальнейшую перспективу развития с охватом 53 образовательных организаций.

- Опубликована статья в сборнике материалов научно-практической конференции в Северной Осетии в соавторстве с учеными, подготовлен журнал «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность», опубликован материал в «Профсоюзном курьере» на тему проведения конкурса среди уполномоченных по охране труда профкомов образовательных организаций края. Содержание материалов транслировалось в территориальные и городские организации Профсоюза. С целью повышения эффективности обучения крайкомом разработаны учебно-методические материалы: «Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО)», «Организация работ по охране труда и обеспечению безопасности (СУОТ)», «Методические рекомендации по осуществлению общественно-административного контроля», «Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)», «Как устранить часто повторяющиеся нарушения в системе охраны труда», «Базовый перечень локальных актов для СОШ и ДОУ», «Методика работы уполномоченного по охране труда и внештатного технического инспектора труда» и другие.

- В отчетном году была продолжена работа, в том числе исследовательская (мониторинг, анкетирование, анализ результатов), по решению проблемы качества проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО), здоровьесбережения и профзаболеваемости преподавателей. Был проведен круглый стол с проректорами вузов, курирующими охрану труда, руководителями учреждений профессионального образования г. Перми, председателями профкомов и лицами, исполняющими обязанности специалиста по охране труда. Приглашались председатели краевых профсоюзных организаций бюджетной сферы, представители Министерства образования и науки Пермского края, Министерства здравоохранения Пермского края, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю и СМИ. Удалось добиться финансирования проведения ПМО в отчетном году и последующие плановые периоды.



- Прошли обучение и проверку знаний охраны труда более 900 человек, в том числе в аккредитованных организациях с выдачей соответствующего удостоверения 400 человек, включая внештатных технических инспекторов, вновь избранных председателей территориальных организаций, руководителей и уполномоченных. Использовались такие формы обучения как семинары, круглые столы, рабочие совещания, другие.

- Подготовлено и проведено 3 президиума крайкома по вопросам охраны труда. На всех форумах, проводимых крайкомом, в том числе на пленуме и рабочем совещании с председателями РТО (ГТО), вузов с присутствием представителей Министерства образования Пермского края, рассматривались такие вопросы как качество проведения ПМО, проблемы профзаболеваемости, методика проведения СОУТ, финансирование мероприятий по охране труда, системные нарушения и пути решений.

- Подготовлено и проведено **10** обучающих семинаров по охране труда с профактивом, руководителями, специалистами, другими работниками, в том числе 9 форумов регионального и муниципального уровней.

- Совместно с Гострудинспекцией проверено **4** образовательных организации, с прокуратурой – **2**, другими – **2**. По результатам проверок составлялись справки и представления. В отдельных муниципалитетах проверки проводились в рамках пленумов по охране труда.

Использовалась такая форма взаимодействия с прокуратурой как привлечение главного технического инспектора труда в качестве эксперта при проверке образовательной организации, в которой нет профсоюза, что являлось мотивацией для создания профкома.

- В отчетном году крайком также сотрудничал с ФСС по Пермскому краю в вопросах разъяснения руководителям финансирования предупредительных мер по охране труда через использование механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Сумма средств составила – **1294 тыс. руб.** Механизм возврата использовали **33** образовательных организации (за аналогичный период прошлого года **37** организаций вернули **1565 тыс. рублей**).

- За отчетный период число пострадавших при несчастных случаях составило – **28** человек. Групповых случаев, тяжелых и со смертельным исходом зафиксировано не было.

- Работа профсоюзной организации по контролю за проведением специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда в образовательных учреждениях осуществлялась через общественный контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном законодательством. СОУТ была проведена в **670** образовательных организациях, что составляет – **54%** от общего количества учреждений. Количество рабочих мест, на которых была проведена СОУТ в отчетном году, составило **6250**. Количество рабочих мест с вредными условиями труда с классом 3.1. составило **580**. Доплаты были установлены **490** работникам.

- В рамках Соглашения о взаимодействии крайкома профсоюза и Министерства образования и науки Пермского края в бюджете на 2017 год были предусмотрены средства в сумме **160 тыс. руб.** на проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения Пермского края». Средства освоены полностью. В бюджете 2018 года сумма составляет 250 тыс. рублей на проведение мероприятий в рамках Года охраны труда в Профсоюзе.

- По результатам общественно-административного контроля за состоянием зданий и сооружений образовательных организаций в рамках комплексной безопасности и планово-предупредительного ремонта, фактов закрытия помещений из-за аварийного состояния не выявлено.

Задачи на ближайшую перспективу:

1. Провести все мероприятия в рамках Года охраны труда в Профсоюзе (по отдельному плану).
2. Добиваться качества проведения обязательных периодических медицинских осмотров и диспансеризации работников через усиление общественно-административного контроля за условиями и охраной труда.
3. Добиваться решения проблемы финансирования охраны труда через инициирование изменения норматива субвенций.
4. Добиваться инициирования законодательной инициативы Министерства здравоохранения РФ по внесению поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417 и «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добиться пункта 4.7.2 фарингит раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем».
5. Продолжать оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, председателям РТО (ГТО), вузовским организациям, уполномоченным по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда, другим работникам по созданию и функционированию системы управления охраной труда и проведению специальной оценки условий труда.
6. Усилить контроль силами уполномоченных и внештатных технических инспекторов за соблюдением работодателями законодательства о труде (охране труда).

8. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Пермская краевая территориальная организация на протяжении ряда лет занимала призовые места во Всероссийском конкурсе инновационных форм работы в номинации «Оздоровление работников». Данное направление деятельности получило широкое развитие, так как отвечает запросам членов профсоюза.

По инициативе краевого комитета профсоюза в крае был принят и действует с 2006 г. региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников государственных учреждений», согласно которому под контролем профсоюзных организаций ежегодно распределяются около 3 тыс. санаторно-курортных путевок из средств краевого и муниципального бюджетов (на условиях софинансирования).

С 2015 г. закон принимается на каждые 3 года (ранее – на 1 год). Это существенно усилило степень гарантии по оздоровлению работников. Оздоровление и лечение осуществляется в санаторно-курортных организациях, в основном, расположенных на территории Пермского края, но по показаниям также и в других санаториях: ООО санаторий «Уральская Венеция», санаторий «Красный Яр», санаторий-профилакторий «Алмед», курорт «Ключи», курорты Краснодарского края, Крыма и Сочи, Северного Кавказа.

В Пермском крае в собственности профсоюзов имеются два санаторно-курортных учреждения: курорты «Ключи» и «Красный Яр», в которых организовано льготное оздоровление членов профсоюза: за 50% стоимости путевки – 20 путевок в год, за 80% стоимости – 140 путевок в год для членов профсоюза отрасли образования. Доплата за льготу осуществляется за счет средств профбюджета краевого совета профсоюзов (прибыли от имущества профсоюзов).

Краевая организация заключила отдельное Соглашение с ЗАО «Курорт «Усть-Качка» (Пермский край) на приобретение льготных санаторно-курортных путевок (скидка 23-33%). Только в 2017 г. оздоровились 87 членов профсоюза вместе с семьями (в том числе путевки «Мать и дитя»).

На 2018 г. в целях реализации корпоративной программы экологической реабилитации сотрудников, включающей специальные программы «Легкое дыхание», «Движение без боли», «Здоровое сердце», «Очищение и оздоровление с заболеваниями ЖКТ» заключено Соглашение с ООО «Санаторий «Демидково» (Пермский край).

С 2015 года наша организация сотрудничает с туристической компанией **ООО «Кама Трэвел»** по представлению членам профсоюза льготных путевок (15-20% скидка) на теплоходные туристические и прогулочные поездки. Данный вид отдыха пользуется большим спросом у работников отрасли. Количество работников, участвующих в этих заездах, в некоторых организациях достигает от 500 до 1,5 тыс. человек в год. Традиционной стала работа по организации отдыха учителей и членов их семей на теплоходе «Урал». Летом 2017 года члены профсоюза совершили путешествие до Волгограда. На 2018 год заключен договор на круиз до Астрахани.

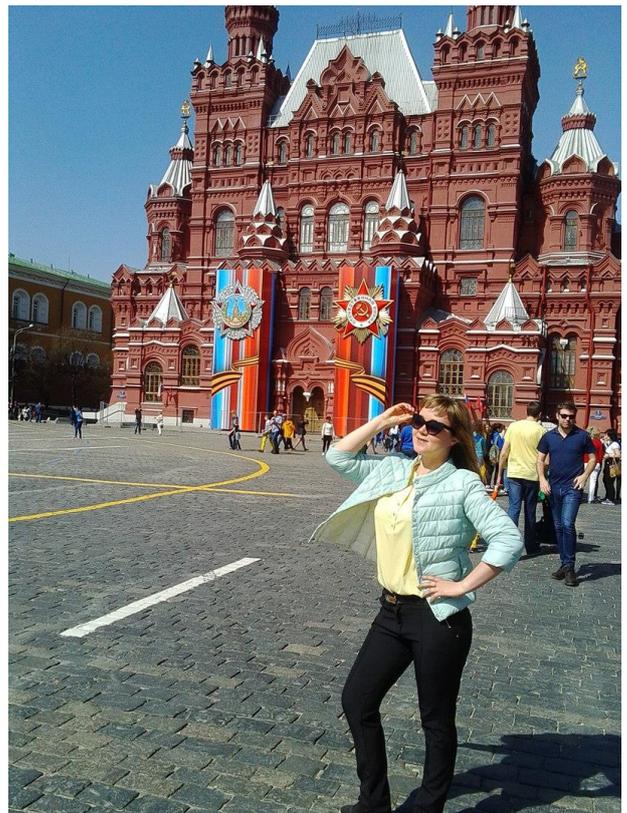
Территориальными профсоюзными организациями для оздоровления и отдыха членов профсоюза активно используются санатории, профилактории и туристические базы, расположенные на территории муниципальных образований, например, в Лысьвенском муниципальном районе – санатории «Зорька», «Лесная дача», «Уральские зори», в Чусовском районе – туристическая база «Усть-Косьва» и т.д.

Популярны среди работников отрасли поездки выходного дня, организуемые территориальными районными и городскими профсоюзными организациями. Это, прежде всего, массовое 2х – 3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов, экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края, 3-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга.

С 2016 года выстраиваются партнерские отношения с туристическим агентством **«Пермский центр отдыха и туризма»**, что позволило расширить спектр возможностей отдыха членов профсоюза через реализацию совместного проекта «Путешествуй с профсоюзом». Пользуются спросом выезды на горячие источники в г. Реж, г. Тюмень, г. Екатеринбург, в Москву, летний отдых членов профсоюза и их семей. Путешествия по достопримечательностям Пермского края и соседних регионов имеют двойную пользу: это и изучение богатейшего культурного наследия нашей страны, и прекрасная возможность отдохнуть от рабочих будней.

В учреждениях профессионального образования по коллективному договору выделяются значительные суммы из внебюджетных источников на организацию лечения и отдыха работников. К примеру, в Пермском научно – исследовательском политехническом университете на санаторно-курортное оздоровление выделено около 3х млн. рублей, в том числе путевки «Мать и дитя», медицинское обслуживание, медосмотры, оздоровление работников в своем профилактории, оздоровление в спортивно-оздоровительном комплексе.

Оздоровление студентов высших учебных заведений осуществляется на базе вузовских санаториев-профилакториев Пермского государственного национального исследовательского университета и Пермского национально-исследовательского



политехнического университета. Санатории-профилактории реализуют полный годовой цикл заездов, контроль за распределением путевок осуществляют профсоюзные организации студентов.

Студенческие профсоюзные организации организуют и контролируют освоение федеральных средств на оздоровление студентов. Студенческие организации активно реализуют такие формы оздоровления студентов как льготные абонементы в бассейн, фитнес-клубы, тренировочные залы, направляя на эти цели средства профбюджета, спонсорские средства, а также средства, полученные в результате участия в конкурсах социальных проектов. Большой популярностью пользуется отдых на туристических базах Пермского края.

Помимо различных форм оздоровления в краевой организации профсоюза действуют и другие формы дополнительных услуг членам профсоюза.

При краевом комитете профсоюза нет профсоюзного кредитного кооператива (открывали кредитный кооператив «Учитель», вынуждены были закрыть), но развиваются другие формы кредитования и материальной помощи членов профсоюза:

- кредиты краевого совета профсоюзов из средств профсоюзного имущества под 10% годовых для профкадров по решению президиума крайсовпрофа;
- материальная помощь в увеличенном размере по Положению крайсовпрофа в особо сложной жизненной ситуации;
- материальная помощь краевой и местных организаций;
- ведутся переговоры на стадии проекта Соглашения с АО «Россельхозбанк» и банком «Уралсиб» о предоставлении работникам отрасли потребительских и ипотечных кредитов на льготных условиях.

В крайкоме профсоюза 9 лет действует программа дополнительного пенсионного обеспечения для профаппарата через НПФ «Сафмар». Проводится работа по размещению накопительной части пенсии работников в НПФ «Сафмар», но не в массовом количестве.

Широко развита работа по организации различного рода бонусов, дисконтных карт с существенными скидками. Только у крайкома профсоюза до 15 партнеров.

V. Выводы.

Осталось менее 2х лет до 100-летия Пермской краевой территориальной организации Профсоюза. Держим курс на поставленную задачу: к своему 100-летию прийти зрелой, полной творческой энергии и позитива, богатой традициями и авторитетом, привлекательной для новых поколений членов профсоюза организацией.