ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза образования

за 2019 г.

г. Пермь

Дорогие друзья!

2019 год для нашей организации был очень значимым.

Мы провели на достойном уровне отчётно-выборную кампанию.

Это был год 100-летия краевой организации Профсоюза, 100-летия студенческого профсоюзного движения.

Нашими организациями проведена большая работа по переводу учета членов Профсоюза и отчетности в цифровой режим.

Топ-5 для краевой организации в 2019 г. стали несколько проектов.

**** Более активная работа в рамках ассоциации территорий как методических центров.***

Все 5 лет методическая работа проводилась через ассоциации территорий Пермского края: «Парма», «Верхнекамье», «Согласие», «Запад», «Юг», «Союз», «Пермь».

Это позволило решать задачу охвата обучением большого количества профактива, руководителей образовательных организаций, мониторинга ситуации по самым разным проблемам, обмена опытом работы.

Основу президиума крайкома профсоюза составляют руководители ассоциаций, они же являются лидерами общественного мнения.

Эту работу необходимо только развивать.

**** В 2019 г. Общественная палата Пермского края признала нашу работу с молодыми педагогами уникальной.*** Как и в предыдущие годы, в 2019 г. реализованы брендовые проекты: Форум молодых педагогов образовательных организаций Пермского края, Зимняя экспедиционная школа молодых педагогов. За последние 5 лет в регионе количество молодых педагогов увеличилось в 4 раза.

Наши молодые активисты выросли до руководителей образовательных организаций, часть из них возглавила профсоюзные структуры первичного и районного звена.

Работа с молодыми остается важнейшим приоритетом и в дальнейшем.

**** Как показывает практика, от руководителей образовательных организаций во многом зависит уровень профсоюзного членства.***

В то же время сами руководители и в целом отрасль образования нуждаются в помощи при проверках надзорных органов по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

Профсоюзный аудит, целевое обучение руководителей и специалистов образовательных организаций позволяют предупредить или отменить штрафные санкции надзорных органов.

У профсоюзного аудита большое будущее.

**** Еще один топ – «Здоровьесбережение – важнейший приоритет».*** Он реализуется через систему соглашений с курортами, санаториями-профилакториями, предусматривающими скидки для членов профсоюза до 12000 рублей за одну путевку;

через региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы»;

серию семинаров, конференций, круглых столов, заседание совета ректоров, социологические исследования вместе с учеными; открытие Центров здоровьесбережения на базе образовательных организаций.

Такая работа реально способствует улучшению качества жизни педагогов.

**** Еще один топ – 2019 – проект «Профсоюз+».*** Работа с туристическим оператором региона «Пермский центром отдыха и туризма», компанией «Кама Трэвел» по Соглашению позволяет работникам образования, членам профсоюза и членам их семей на особых льготных условиях проводить свое свободное время. Таких предложений много.

Данный проект очень востребовал членами профсоюза.

2019-й год знаменателен еще тем, что нам удалось сдвинуть с места решение вопросов увеличения оплаты труда работников образования, оплаты труда классных руководителей, индексации других выплат, приблизить введение единой модели оплаты труда.

Наши труды были результативными!

Читайте подробности в Публичном отчете за 2019 год.

С уважением,

Председатель Пермской
региональной организации *З.И. Галайда*

План
Публичного отчёта за 2019 год

I. Принципы деятельности в 2019 г.

II. Общая характеристика.

III. Внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление:

3.1. Работа выборных органов.
3.2. Социальное партнерство.
3.3. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями.
3.4. Обучение, методическая работа, кадровое укрепление.
3.5. Информационная работа.
3.6. Реализация проекта «Цифровой профсоюз».
3.7. Финансовое укрепление организации.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

4.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.
4.2. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций.
4.3. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.
4.4. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников.
4.5. Организация работы по профессиональному становлению и развитию молодых педагогов.
4.6. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций.
4.7. Правозащитная деятельность.
4.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению.
4.9. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

V. Заключение.

НАШЕ КРЕДО: ПОЗИТИВ И ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

I. Принципы деятельности в 2019 году

В прошедшем 2019 г. наша организация сохраняла и развивала сложившиеся принципы работы.

- Личное общение с членами профсоюза, большое количество встреч, собраний, конференций с участием лидеров профсоюзного движения – основной принцип 2019 г.
- В работе с кадрами – ориентир на заинтересованность, компетентность и обновление. Приоритет – молодым!
- Информирование и информированность – на новый уровень.
- Цифровизация Профсоюза.
- Развитие всех направлений деятельности при активном взаимодействии с социальными партнерами, работе на востребованность профсоюза руководителями в отрасли.
- Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти и структур институтов гражданского общества.
- Четкое проблемно-целевое планирование, последовательность действий в достижении поставленных целей.

II. Общая характеристика

Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **58 009** членов профсоюза.

Среди них ***28320*** человек работающих, ***15900*** студентов и ***13789*** человек неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет 63,9%. В связи с уменьшением количества работающих в отрасли охват увеличился.

Общее количество первичных профсоюзных организаций составляет 923, что на 231 организацию меньше. Это в связи с интенсивной реорганизацией учреждений, сокращением юридических лиц в системе образования.

В регионе произошло большое сокращение работников отрасли, в том числе руководителей и всех бухгалтеров образовательных организаций.

Одновременно проводилась большая работа по привлечению в профсоюз работников отрасли и студентов. Создано 27 новых профсоюзных организаций. Принято в профсоюз 4144 человека. Увеличилось число студентов вузов – членов профсоюза.

На укрепление организации влияли такие виды деятельности как работа на востребованность профсоюза руководителями образовательных организаций, управлениями образования; развитие бонусной системы для членов профсоюза.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Интенсивная работа по приему новых членов профсоюза, создание новых профсоюзных организаций.
- ✓ Завершение цифровизации учета и отчетности в Профсоюзе, внедрения электронного профсоюзного билета и бонусной программы «Профокардс».

III. Внутрисоюзное организационно-финансовое укрепление

3.1. VI пленум краевой организации профсоюза был посвящен главным событиям года «О созыве XXVI отчетно-выборной конференции. О работе со студенческой и работающей молодежью (к 100-летию студенческого профсоюзного движения)».

2019й год – год отчетов и выборов.

Во всех первичных, территориальных организациях прошли отчетно-выборные собрания и конференции. Работники крайкома профсоюза побывали на всех конференциях, встретились с профактивом, отчитались о работе крайкома. В ходе кампании произошла смена 21 председателя районных организаций. Пришли, в основном, молодые председатели, в том числе из советов молодых педагогов. Завершилась отчетно-выборная кампания XXVI отчетно-выборной краевой конференцией.

Проведено **9** заседаний президиума крайкома профсоюза, на которых было рассмотрено около **25** тематических вопросов, таких как:

* «О результатах работы крайкома профсоюза по защите прав работников – членов профсоюза на безопасные условия труда в 2018 г.»;

* «Об итогах колдоговорной кампании за 2018 г.»;
* «Об оказании практической помощи профсоюзноориентированным работодателям в целях укрепления профсоюзных организаций, развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства»;
* «О взаимодействии сторон социального партнерства в Нытвенском районе по решению социально – экономических проблем работников образования»;
* «Об уставной деятельности первичной профсоюзной организации работников ПГГПУ и другие вопросы.

В 2019 г. более насыщенной была работа краевого комитета в ассоциациях территорий, которые выполняли и функции постоянных комиссий.

Наиболее активно работали ассоциации:

«Согласие» (председатель ***Ермакова Т.Н.***), здесь проведено несколько семинаров – совещаний по охране труда и трудовому праву, по вопросам социального партнерства, по теме здоровьесбережения педработников; проведен турслет.

Ассоциация «Верхнекамье» (председатель ***Казанцева З.В.***) направила обращение к губернатору, в Министерство образования Пермского края, проведен чемпионат интеллектуальных игр, форум молодых педагогов, встреча с Министром образования Пермского края, депутатами Законодательного Собрания Пермского края.

Ассоциация «Пермь» (председатель ***Попова М.В.***) провели городской конкурс «Моя прекрасная няня», чемпионат интеллектуальных игр, спортивный праздник для молодых педагогов, прогулочные поездки на теплоходах, семинар – совещание по вопросу здоровьесбережение педработников.

Таким образом, в 2019 г. продолжалась трансляция массовых мероприятий на уровень ассоциаций территорий, на местный уровень.

На общекраевом уровне также проводились конкурсы, фестиваль «Магистры зажигают», празднование Дня профсоюзного активиста, 100-летия студенческого профсоюзного движения.

В 2019 году работниками аппарата крайкома профсоюза, членами краевой ревизионной комиссии проведено большое количество командировок, встреч с членами профсоюза, профактивом. Это составило около 300 человеко-дней.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить и развивать активную работу в ассоциациях территорий.
- ✓ Продолжать практику посещений территорий, образовательных организаций в целях информирования членов профсоюза, оказание практической помощи на местах по созданию новых профсоюзных организаций, мотивации профсоюзного членства.
- ✓ Проводить контроль выполнения уставных требований в деятельности выборных органов территориальных организаций.

3.2. Социальное партнерство.

В 2019 г. была продолжена работа по углублению взаимовыгодного сотрудничества с социальными партнерами, с руководителями образовательных организаций.

Большое внимание было уделено проекту «Профсоюзный аудит». Помощь профсоюзных инспекторов перед проверками надзорных органов, целевое обучение руководителей и специалистов образовательных организаций позволяет предупредить или отменить штрафные санкции надзорных органов.

Примеры:

В Кунгурском районе Пермского края отменены в судебном порядке штрафы в сумме 140.000 рублей по итогам 12 судебных разбирательств.

Все руководители образовательных организаций Чердынского района Пермского края вступили в профсоюз после оказания системной правовой помощи.

В 2019 г. действовал весь пакет необходимых Соглашений и коллективных договоров. Эта работа в системе ведется много лет.

В декабре 2019 г. заключено новое Соглашение о взаимодействии между Пермской региональной организацией Профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края.

По Соглашению Министерство образования и науки выделило средства до 800 тыс. рублей на поддержку работы по охране труда, а также на работу с молодыми педагогами.

В рамках действующего Соглашения была еще более расширена работа по оказанию помощи руководителям образовательных организаций.

Принято новое Соглашение между краевым комитетом профсоюза и Пермским городским департаментом образования.

В новом Соглашении сохранились ранее действовавшее эффективные пункты, появились новые.

Согласно Соглашению реализован пункт о стимулировании руководителей образовательных организаций г. Перми по представлению Профсоюза за высокий уровень социального партнерства.

Коллективные договоры действуют в 898 образовательных организациях (98,1%). 89,5% прошли уведомительную регистрацию. В ряде территориях действуют Соглашения о взаимодействии на местном уровне, остальные территории – в процессе переговоров.

В 2019 г. краевым комитетом профсоюза в полной мере проводилась предварительная экспертиза КД, действовал отработанный механизм ее проведения. Такая предварительная экспертиза позволяет отсечь КД, заключенные с ненадлежащей стороной.

Новое, на наш взгляд, эффективное направление деятельности в 2019 г. – обучение руководителей образовательных организаций вместе с профактивом на местах, в ассоциациях территорий вопросам соблюдения трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности. Такой подход позволяет охватить большее количество людей, предупредить нарушения и избежать штрафов надзорных органов.

В 2019 г. было продолжено тесное взаимодействие с Советом ректоров и руководителями учреждений СПО.

Профсоюзная сторона в Совете ректоров представлена председателем краевой организации Галайда З.И. и председателем профсоюзной организации студентов ПГНИУ Аносовой И.В., которую в конце года сменила председатель профсоюзной организации студентов ПГГПУ Колесова И.А. Кроме этого, Галайда З.И. входит в состав Попечительского совета ПГНИУ.

На заседаниях Совета ректоров Пермского края рассматривались следующие вопросы с участием профсоюза и по инициативе профсоюза:

- Вузы и город Пермь: исполнение Соглашения о взаимодействии.
- Состояние и развитие кадрового потенциала науки Пермского края
- Спортивно – массовая работа вузов Пермского края.
- О деятельности Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Совет ректоров принимал активное участие в мероприятиях Профсоюза: представитель Совета ректоров Шерстнёв В.А. входит в состав президиума крайкома профсоюза. Совет ректоров согласно совместному плану по реализации Соглашения софинансировал проведение межвузовского фестиваля «Магистры зажигают!», организованного краевым комитетом профсоюза.

Достижения 2019 г. в рамках эффективного социального партнерства

1. Добились индексации выплат, предусмотренных ст. 23 регионального закона «Об образовании» на 4%.
2. Удалось сохранить систему гарантий для сельских специалистов, пакет нормативно – правовых актов по поддержке преподавателей и студентов учреждений высшего профессионального образования.
3. Добились увеличения оплаты труда классных руководителей из краевого бюджета до 3х тыс. рублей, плюс из федерального – 5 тыс. рублей.
4. Добились увеличения стоимости образовательной услуги, так называемого норматива финансирования образовательных организаций до 9%, что влечет увеличение фондов оплаты труда.
5. Работа с молодыми педагогическими работниками оставалась в 2019 г. приоритетным направлением совместной деятельности.

По Соглашению Министерство образования и науки в 2019 г. выделило до 500 тыс. рублей на проведение Форума молодых и Зимней экспедиционной школы, направление молодых педагогов в Таир.

6. В рамках социального партнерства совместно с Министерством образования и науки Пермского края, Пермским департаментом и муниципальными органами образования проводились профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Мужчина в образовании», «Педагогические стартапы».
7. Профсоюзные организации студентов активно участвовали в конкурсах: «Студенческая весна», «Студенческий лидер».

В 2019 г. окружной конкурс «Лучший староста студенческого совета студгородка» Приволжского округа проводился в Пермском крае. (Помощь в проведении конкурса была оказана администрацией г. Перми через конкурс социальных проектов).

8. При финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края в 2019 г. проведено обучение уполномоченных по охране труда.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить практику финансового участия Министерства образования и науки Пермского края, Департамента образования г. Перми, Совета ректоров вузов Пермского края в совместной деятельности.
- ✓ Принять участие в конкурсе социальных проектов на губернаторский грант по направлению «Работа с молодыми».
- ✓ Активно участвовать в общественном контроле за исполнение Послания Президента РФ в части отрасли «Образование» и «Социальная политика».

3.3. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организация.

В ежегодном проблемно – целевом плане работы краевой комитет профсоюза определяет круг социальных партнеров, с которыми выстраивается системная работа, реализуются совместные проекты.

Это работа в общественных и экспертных советах, рабочих группах, заключение Соглашений о взаимовыгодном сотрудничестве, реализация совместных проектов.

Председатель Галайда З.И. много лет, в том числе и в 2019 г., входит в состав рабочей группы по рассмотрению поправок по второму чтению проекта бюджета Пермского края; выступает с предложениями на Общественных слушаниях проекта бюджета Пермского края.

В 2019 г. удалось добиться включения средств на увеличение норматива финансирования образовательных организаций в бюджете 2020 г. в среднем на 9%, индексации выплат по ст. 23 регионального закон «Об образовании», оплаты труда классных руководителей.

Галайда З.И. 8 лет является членом Общественной палаты Пермского края, вошла в новый состав Общественной палаты V созыва, избрана председателем комиссии по образованию и молодежной политике. По инициативе Профсоюза на площадке Общественной палаты рассматриваются различные вопросы сферы образования (по молодым педагогам, по увеличению гарантий студентам).

Председатель краевой организации 6 лет возглавляет Общественный совет при Министерстве образования и науки Пермского края. В 2019 г. на Общественном совете рассматривались вопросы развития отрасли, независимой оценки качества образования.

Представители краевой организации работали в составе коллегии Министерства образования и науки (Галайда З.И.), главной аттестационной комиссии (Киселева И.В.), оргкомитета по проведению профессионального конкурса «Учитель года – 2019» (Галайда З.И., Киселева И.В.)., комиссии по реализации нацпроектов (Галайда З.И., Киселева И.В.), комиссии по проекту «Жилье для учителя» (Галайда З.И., Монзина Н.В.), в составе аттестационной комиссии г. Перми (Киселева И.В.)., всех городских конкурсов (Киселева И.В., Монзина Н.В.).

Проводилась работа с Уполномоченным по правам человека и Уполномоченным по правам ребенка, Прокуратурой Пермского края на основе Соглашения данных институтов с краевым советом профсоюзов.

Это совместное рассмотрение проблемных вопросов, участие в круглых столах, форумах, вопросов по механизмам досудебного разрешения конфликтов в образовательной сфере, инициативам по совершенствованию трудового законодательства.

Продолжалось взаимодействие с ОНФ, с Лигой «Ассоциация образовательных учреждений малых городов и сел Прикамья», другими общественными организациями.

Краевой комитет традиционно принял участие в городском открытом форуме Пермь-Восток на базе гимназии № 2 г. Перми.

Продолжалось взаимодействие с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности и оказанию дополнительных услуг для работников образования, таких партнеров в настоящее время более 20.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить взаимовыгодное сотрудничество с различными организациями в интересах членов профсоюза.
- ✓ Провести акции, гражданские инициативы, направленные на развитие гражданского общества, на празднование юбилея Дня Победы.

3.4. Обучение, методическая работа, кадровое укрепление.

В 2019 г. краевой комитет профсоюза провел отчетно-выборную кампанию на всех уровнях. В ходе отчетно-выборной кампании работниками аппарата краевого комитета профсоюза посещены все конференции, все территории края. Везде проведены встречи с профактивом, руководителями образовательных организаций с обучением и информированием.

В ходе отчетов и выборов замена профсоюзных лидеров местного и вузовского уровней произошла в 21 организации, в том числе на представителей советов молодых педагогов.

Для них было подготовлено специальное вводное обучение, проведены собеседования.

В 2019 г. краевой комитет профсоюза в системе проводил обучение профсоюзных кадров и актива.

Обучены вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций, планово проводилось обучение председателей местных и вузовских организаций, особенно по вопросам проведения отчетно-выборной кампании, перевода отчетов и учета в цифровой режим.

В начале февраля все председатели и ответственные за проект «Цифровой профсоюз» были обучены выездной бригадой ЦС Профсоюза. Затем аналогичное обучение проведено в территориях края работниками крайкома, председателями Советов молодых педагогов.

Проведены семинары для уполномоченных по охране труда.

Продолжалось обучение через методические центры ассоциаций территорий (по отдельным планам).

В 2019 г. эта работа была намного активней, проведено большое количество семинаров.

В целях социальной поддержки профсоюзных кадров продолжалась практика применения удлиненного отпуска, премирования профактива и внутрибюджетного финансирования должностного оклада председателей организаций, имеющих численность 800 человек и более, из средств крайкома профсоюза.

В 2019 г. многие профсоюзные работники и профактивисты получили награды профсоюза. В 2019 г. вручены следующие награды:

Награждение профсоюзного актива

Награда	**Количество награжденных**
Благодарность краевого комитета Профсоюза	13
Почетная грамота краевого комитета Профсоюза	751
Благодарность Пермского крайсовпрофа	4
Почетная грамота Пермского крайсовпрофа	60
Нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края»	5
Доска Почета Пермского крайсовпрофа	1
Диплом Пермского крайсовпрофа «Лучшая первичная профсоюзная организация»	1
Благодарность ЦС Профсоюза	7
Почетная грамота ЦС Профсоюза	24
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За активную работу в профсоюзе»	1
Нагрудный знак ЦС Профсоюза «За социальное партнерство»	1
Почетная грамота ФНПР	4
Нагрудный знак ФНПР «За активную работу»	3

По итогам работы за 2018 г. проведено рейтингование организаций по направлениям деятельности и в целом. Победителями стали: ***Свердловская РТО (Попова М.В.), Кишертская РТО (Ермакова Т.Н.). Большесосновская РТО (Некрасова И.С.).***

Награждены самые активные советы молодых педагогов: Тетерлев М.В. (председатель краевого СМП), Семерикова А.А. (Добрянский СМП), Лузина А.С. (Кировский СМП), Анферова Ю.А. (Нытвенский СМП).

За высокий уровень финансовой деятельности награждены бухгалтеры Шуракова Т.С. (Свердловская РТО), Хабарова Л.М. (Кишертская РТО), Воронина Л.Д. (ППО студентов ПГНИУ).

Награждены также все студенческие организации в честь 100-летия профсоюзного движения.

Опыт работы лучших организаций обобщался и распространялся.

Обобщена практика работы Пермской краевой организации по информационной работе на уровне краевого совета профсоюзов.

Своевременно подготовлен и размещен на сайте Публичный отчет за 2018 год (это был четвертый публичный отчет с 2015 г.).

В местных организациях подготовлены и размещены 42 Публичных отчета.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить анализ эффективности работы председателей местных организаций, по результатам анализа провести собеседования, при необходимости – обновление кадров.
- ✓ Развивать практику обучения профкадров и актива через ассоциации территорий.
- ✓ Продолжить обучение профактива по проекту «Цифровой профсоюз»
- ✓ Завершить перевод краевой организации в цифровой режим по вопросам учета, отчетности и электронного профсоюзного билета.

3.5. Информационная работа.

Опыт работы Пермской краевой организации по информационной работе был обобщен президиумом Пермского краевого совета профсоюзов 09 октября 2019 г.

В 2019 г. продолжилась работа по расширению спектра инструментов информационной работы.

Обновлен Сайт Профсоюза, а вместе с ним страница краевой организации. Активно использовались традиционные способы информирования (собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза, пленуму, президиумы, семинары – совещания).

Все местные и вузовские организации оснащены необходимой оргтехникой (это может быть в том числе личный ресурс или ресурс социальных партнеров).

В рамках плановых семинаров для разных категорий профактива включались темы по повышению уровня владения информационными технологиями.

В оперативном режиме работает электронная рассылка, в которую введены все электронные адреса каждой первичной профсоюзной организации, с районными, городскими, вузовскими организациями 100% электронная связь.

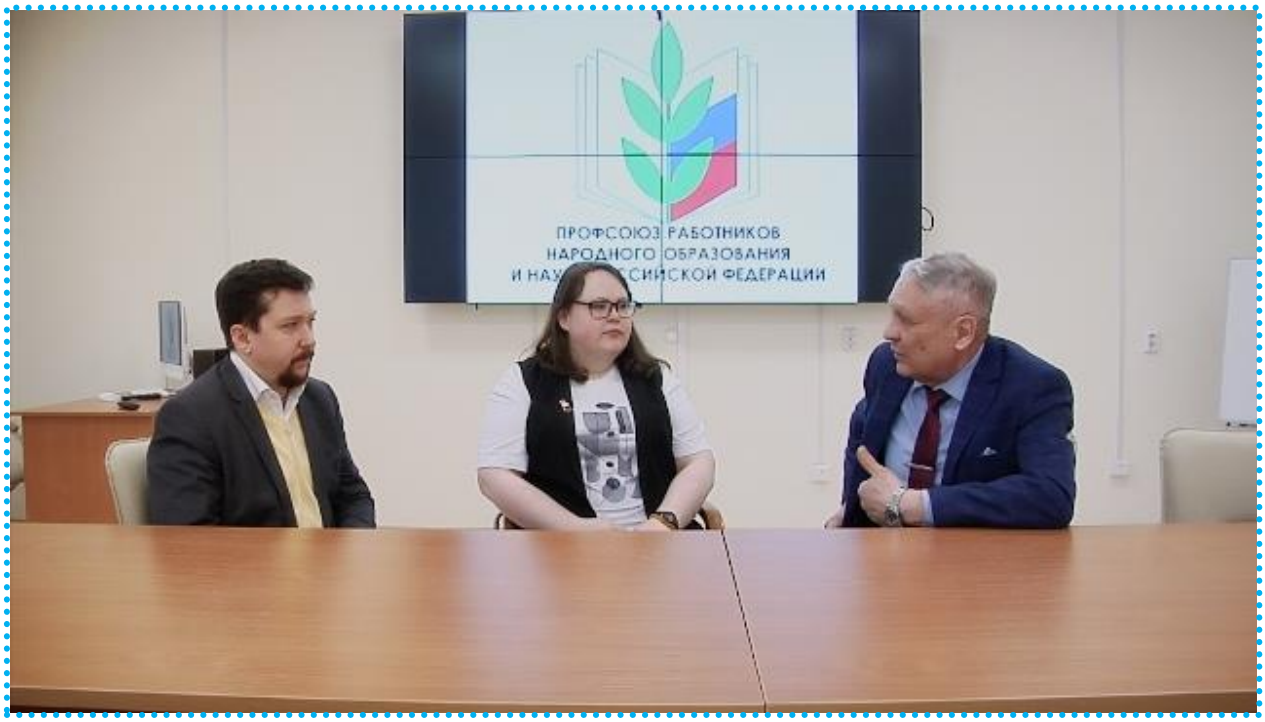
Краевой комитет профсоюза ежемесячно в электронном виде направляет информационные сборники – отчеты о каждом дне работы крайкома и президиума, а также информационные листки по актуальным для рядовых членов профсоюза проблемам – для размещения на профсоюзных стендах в первичках.

В 2019 г. эта работа активно продолжалась.

Особая значимость придавалась взаимодействию с печатными СМИ. В краевой газете «Профсоюзный курьер» в каждом номере выходят материалы о работниках образования – членах Профсоюза, интервью с профлидерами, материалы о профсоюзных событиях. Реже публикуются материалы в газете «Мой профсоюз», краевой газете «Звезда».

Ежемесячно краевая организация принимает участие в съемках для телепередачи «Право на труд», взаимодействует с телекомпаниями «Т7», «Ветта», «РБК-Пермь». На «РБК-Пермь» председатель Галайда З.И. является постоянным экспертом, выходят 3-4 эфира в год с ее интервью.

Работники краевого комитета профсоюза Спицын С.С., Монзина Н.В. участвовали с записи радиопередач «Диалоги с молодыми», «Профсоюзный вестник». На протяжении 4х лет подряд краевая организация занимает первое место по количеству выходов в эфир телепередачи «Право на труд».



Территориальные, вузовские организации на своем уровне взаимодействуют со СМИ. Особенно хорошо работают вузовские организации. Все они имеют свои страницы в соцсетях с большим количеством подписчиков, аккаунты в twitter, Инстаграмм, телеграмм. Две организации из 3х имеют свои печатные издания – газета prof.com (ПГНИУ) и «Стена» (ПГГПУ).

Студенческая организация ПГНИУ имеет свой информационный портал «СУП info», теперь – медиацентр «Е», свой журнал о профсоюзной жизни студентов «CAMPUS». Команда является победителем различных конкурсов.

В 2019 г. особое развитие получила работа через соцсети. К примеру, В Контакте активно работают группы «Профсоюз образования Пермского края», «Совет молодых педагогов Пермского края». Свои странички имеют все Советы молодых педагогов, ряд территориальных организаций. Имеются группы и в других соцсетях.

За эффективную работу в соцсетях краевая организация отмечена дипломами и ценными призами Пермского крайсовпрофа и Общероссийского Профсоюза образования.

Краевая организация использует такие нестандартные формы информации, как молодежный пресс-центр на краевом конкурсе «Учитель года», скайп-конференции, фирменная печатная продукция с символикой мероприятия и Профсоюза.

Для узнаваемости организации активно используются партнерские отношения с крупными предприятиями бизнеса в области отдыха и туризма, с общественными организациями, с Министерством образования и науки Пермского края, департаментом образования г. Перми.

Профсоюзная тематика появляется на порталах этих партнеров.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Работать над увеличением числа подписчиков в социальных сетях, созданием своих групп в первичках.
- ✓ Добиться увеличения подписки на профсоюзные издания «Профсоюзный курьер», «Мой Профсоюз».
- ✓ Существенно увеличить свое присутствие и включать профсоюзную повестку при проведении мероприятий социальных партнеров.
- ✓ Продолжить работу по созданию страничек профсоюзных организаций на сайтах управлений образования и образовательных организаций.

3.6. Реализация проекта «Цифровой профсоюз».

В 2019 г. Пермская региональная организация включилась в пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизированного учета членов профсоюза и сбора статистических данных.

С февраля ведется активная работа по внедрению проекта. Проведено 3 массовых семинара на уровне края, проведены семинары в территориях.

В настоящее время в системе АИС зарегистрировано свыше членов профсоюза 40 %.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Завершить в 2020 г. перевод всех членов профсоюза в систему АИС.
- ✓ Продолжить разъяснительную работу и обучение об использовании бонусной программы «Профкардс» в рамках проекта «Цифровой профсоюз».

3.7. Финансовое укрепление организации.

Финансово – хозяйственная деятельность организации осуществляется на основании решений коллегиальных органов краевой организации и вышестоящих органов, действующего законодательства. Вся нормативная база имеется.

В 2019 г. краевая организация столкнулась с очень серьезным вызовом: в сфере образования края в I половине 2019 г. был внедрен перевод всей финансовой деятельности образовательных организаций на цифровую платформу, в так называемые «облачные бухгалтерии». Созданы расчетные центры, обслуживающие образовательные организации по договорам. Резкая смена людей и системы повлекла множество нарушений в начислении заработной платы педработников, а также в алгоритме перечисления членских профсоюзных взносов. Восстановление законности в вопросе удержания и отчисления членских профсоюзных взносов заняло всю вторую половину года и продолжается в 2020 г. Организация понесла огромные финансовые потери.

В 2019 г. пришлось вводить строгую экономию в расходовании средств, а также активно работать по привлечению средств партнеров на проведение мероприятий и реализацию некоторых направлений деятельности (работа с молодыми, охрана труда, фестиваль «Магистры зажигают», оплата стоимости электронных билетов).

В 2019 г. было проведено 9 выездов членов краевой ревизионной комиссии, работников бухгалтерии крайкома профсоюза на места в целях оказания практической помощи и проверок финансовой деятельности.

В соответствии с Уставом Профсоюза осуществлялась контрольно-ревизионная работа.

Обновлялся раздел «Финансовая деятельность» на страничке сайта.

Все организации работают на упрощенной системе налогообложения, за счет чего экономятся средства профбюджета и сокращается отчетность в органы ИФНС.

Продолжается обслуживание профсоюзных организаций края по льготным тарифам Сбербанка на основе дополнительного соглашения со сбербанком, что тоже позволяет экономить средства профбюджета.

В то же время процедура заключения дополнительного соглашения с каждым годом усложняется.

Бухгалтерия краевого комитета профсоюза работает на автоматизированной системе бухгалтерского учета, электронной отчетности, на расчетно-кассовом обслуживании с использованием системы «Сбербанк Бизнес Онлайн».

Увеличилось количество местных организаций, перешедших на автоматизированную систему ведения бухгалтерской отчетности на 30% (сейчас их 60%), а электронного бухгалтерского учета 30%.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Перевести все организации на автоматизированную систему ведения бухгалтерского учета и отчетности.
- ✓ Добиться четкой системы удержания и отчисления профсоюзных взносов расчетными центрами, обслуживающими образовательные учреждения.
- ✓ Продолжить работу по рациональному расходованию средств профбюджета, по привлечению средств на выполнение уставных задач через партнеров, участие в конкурсах социальных проектов, другие формы.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза

4.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности.

В краевой организации отлажена система участия профсоюза в экспертизе региональных законов и нормативных актов.

Действует решение краевой 3х-сторонней комиссии о предварительном рассмотрении на заседаниях комиссии социально значимых законопроектов края.

Председатель Галайда З.И. ежегодно принимает участие в обсуждении поправок ко второму чтению проекта бюджета Пермского края в составе рабочей группы Законодательного собрания Пермского края; избрана в новый состав Общественной палаты Пермского края, является председателем комиссии по образованию и молодежной политике. На площадке Общественной палаты также рассматриваются законопроекты социальной направленности.

В 2019 г. удалось сохранить все законы и другие нормативные акты социальной направленности. Принят новый закон о предоставлении ежемесячных выплат в размере 11500 рублей директорам образовательных организаций, вышедших на пенсию.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Сохранение действующего пакета социальных гарантий в 2020 г. и последующие годы.
- ✓ Поддержка инициатив и действий ЦС Профсоюза и ФНПР по совершенствованию федерального законодательства.
- ✓ Солидарно добиваться в России единой модели оплаты труда работников образования, основанной на единых ставках и окладах по профессиям и должностям; закона РФ «О статусе учителя».

4.2. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций.

В Пермском крае целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли в 2019 г. исполнены следующим образом:

За 12 месяцев соотношение средней заработной платы педработников в сфере общего образования к средней в трудовой деятельности региона составило 98% или 31775 рублей.

Соотношение средней заработной платы педработников в дошкольных образовательных организациях к средней зарплате в сфере общего образования Пермского края составило 103% или 28845 рублей.

Уровень средней зарплаты педработников организаций допобразования по итогам 2019 г. составил 31629 рублей, это 97% от средней зарплаты учителей в Пермском крае.

Уровень средней зарплаты преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях среднего профессионального образования за 2019 г. составил 33048 рублей или 101% от планового показателя.

Плановые показатели по средней зарплате работников высшего профессионального образования выполняются.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Добиваться изменения системы оплаты труда в Пермском крае в соответствии с Рекомендациями Российской 3х-сторонней комиссии.
- ✓ Добиваться безусловного выполнения Указа Президента РФ по уровню заработной платы в отрасли.

4.3. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли.

В Пермском крае действует большой пакет мер социальной поддержки работников образования, финансируемый из краевого бюджета.

В 2019 г. удалось сохранить действующие социальные гарантии, а также добиться включения в бюджет края на 2020 г. средств на индексацию ст. 23 регионального закона «Об образовании». Продлено еще на 3 года (до 2022 г. включительно) действие регионального закона о санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы.

1. В целях привлечения и закрепления в отрасли молодых специалистов Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 предусмотрены следующие социальные гарантии:

- подъемные молодым специалистам – 50 тыс. рублей (в 2019 г. – около 30 млн. рублей);
- ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы – 2600 рублей (в 2019 г. свыше 60 млн. рублей);

- повышение надбавки тем молодым специалистам, которые успешно закончили учебное заведение и работают в отрасли – к 2600 плюс еще 1300 рублей ежемесячно (еще около 5 млн. рублей);
- для сельских специалистов – все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере;
- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 20% размере.

Действуют программы:

- проект «Мобильный учитель». В 2019 г. в рамках данного проекта дополнительно приобретено 5 автомобилей.

(Всего в рамках проекта в 17 сельских территориях в 50 сельских школах участниками проекта являются 33 учителя).

2. В целях привлечения и закрепления в отрасли высококвалифицированных педагогов, повышения привлекательности педагогической профессии Законом Пермского края «Об образовании» ст. 23 определены следующие социальные гарантии:

- доплаты педработникам, успешно прошедшим аттестацию – ***2600 рублей*** ежемесячно (в 2019 г. 331 млн. рублей);
- доплаты педработникам, имеющим отраслевые награды – ***1560 рублей*** (118 млн. рублей);
- доплаты педработникам, имеющим государственные награды – ***2600 рублей*** ежемесячно (9 млн. рублей);
- единовременная ежегодная выплата педработникам имеющим звание «Народный Учитель» - ***50000 рублей***;
- для сельских специалистов все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на ***25%*** размере;
- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на ***20%*** размере;
- согласно ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании» реализуется Программа «Жилье для учителя» (за 2019 г. по 1 млн. рублей получили 29 учителей по жилищной программе).
- новая выплата руководителям при выходе на пенсию – ***11500 рублей*** ежемесячно.

3. В целях привлечения и закрепления высококвалифицированных преподавателей в образовательных организациях высшего профессионального образования приняты Законы по поддержке работников и студентов.

- Закон Пермского края № 538-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень доктора наук» - ***20000 рублей*** ежемесячно;
- Закон Пермского края № 892-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, работающим в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования» – ***10000 рублей***.
- Закон Пермского края № 729-ПК (ред. от 29.11.2011 г.) «О дополнительных мерах соцподдержки отдельных категорий лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, доктора наук, работающих в образовательных организациях на территории Пермского края» - ***10000 рублей***.

- Закон Пермского края № 538-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории пенсионеров, которым присуждена ученая степень доктора наук» - ***15000 рублей***.
- Закон Пермского края № 641-ПК «О дополнительных стипендиях для студентов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования» - ***5750 рублей***.
- Закон Пермского края № 3-ПК «Об именных стипендиях для аспирантов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных учреждений, расположенных на территории Пермского края» - ***8050 рублей***.
- Закон Пермского края № 404-ПК «О награждении знаком отличия Пермского края обучающихся общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных организаций Пермского края» - ***5000 рублей*** при награждении.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Добиваться индексации дополнительных мер социальной поддержки.
- ✓ Добиваться включения в долгосрочную целевую программу улучшения жилищных условий работников дошкольных учреждений.
- ✓ Подготовить новые предложения и инициативы по расширению социальных гарантий работникам.

4.4. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников.

Краевой комитет профсоюза проводит большую работу по участию в творческом и профессиональном развитии педработников.

В 2019 г. эта работа была продолжена. Краевой комитет профсоюза по-прежнему берет на себя организацию мероприятий по профессиональному становлению молодых педагогов при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и методическом сопровождении Института развития образования.

Это форум молодых педагогов, зимняя экспедиционная школа, участие в межотраслевых, общероссийских конкурсах и семинарах. Специфика 2019 г. – трансляция краевых мероприятий на территориальный уровень, свои форумы, фестивали проводят советы молодых педагогов территорий.

Кроме этого, краевой комитет профсоюза

участвовал в организации и проведении различных профессиональных конкурсов, организуемых социальными партнерами: «Учитель года – 2019», «Мужчина в образовании», «Воспитатель года», «Педагогические стартапы».

В 2019 г. на краевом конкурсе «Учитель года» информационное сопровождение конкурса было организовано Советом молодых педагогов Пермского края и студенческими профсоюзными организациями во главе с работником аппарата крайкома профсоюза Монзиной Н.В.

Представители краевого комитета профсоюза представляют интересы педработников в рабочей группе по реализации нацпроектов, в краевой и Пермской городской аттестационных комиссиях.

Были проведены массовые мероприятия для членов профсоюза отрасли: творческий фестиваль для работников профессионального образования «Магистры зажигают», конкурс агитбригад, День профсоюзного активиста Пермского края.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить активное участие в организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций, а также проводить свои профсоюзные форумы и конкурсы, направленные на развитие творческого потенциала педработников, работников профессионального образования.
- ✓ Принять участие в краевом конкурсе социальных проектов на грант губернатора Пермского края на реализацию проекта по развитию наставничества в Пермском крае.

4.5. Организация работы по профессиональному становлению и развитию молодых педагогов.

В 2019 г. работа с молодыми педагогами оставалась приоритетом и приобрела еще большую глубину и содержание.

Совет молодых педагогов, созданный в 2015 г., был верен своей Миссии – способствовать профессиональному становлению молодых педагогов, улучшению качества их жизни. Сегодня действует 51 СМП.

Реальное воплощение получила трансляция деятельности по профессиональному росту молодых педагогов на территориальный уровень, это позволило расширить границы влияния советов молодых педагогов на местах.

В территориях края советы молодых педагогов проводили свои форумы, школы роста, рождественские встречи, конкурсы и другие мероприятия.

На региональном уровне – проведен VII Форум молодых педагогов Пермского края с участием председателя региональной организации Галайда З.И.

Количество участников Форума с каждым годом растет.

В ноябре 2019 г. традиционно была проведена Зимняя экспедиционная школа с участием более 200 человек. Мероприятия Совета молодых педагогов набирают авторитет и популярность среди педагогического сообщества, проводятся крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и научно – методическом сопровождении Института развития образования Пермского края.

Наши молодые коллеги при содействии крайкома профсоюза и Министерства образования и науки Пермского края в 2019 г. смогли поучаствовать:

- в Межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир» (3 чел.);
- в Тихвинском форуме молодых педагогов России (2 чел.);
- в Съезде сельских учителей России (1 чел.);
- Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют» в очном этапе (1 чел.);
- Курсовой подготовке молодых педагогов (27 чел.);
- во Всероссийской педагогической школе Профсоюза (3 чел.).

Молодые педагоги активно участвовали в межотраслевых профсоюзных и региональных конкурсах «Свежий ветер», «Стратегический резерв», форуме «Пермский период».

Молодые педагоги неизменно участвуют во всех значимых профсоюзных делах края, становятся надежной опорой профсоюзного движения края, источником его укрепления и развития, особенно в вопросах информационной работы. Через группу Совета молодых педагогов В Контакте проходит вся оперативная информация о деятельности Профсоюза, проводятся вебинары по обсуждению различных вопросов.

Молодые педагоги активно участвовали в отчетно-выборной кампании 2019 г., были участниками организации конференций и обсуждения проблем на конференциях, некоторые их них возглавили территориальные организации.

Общественная палата Пермского края оценила систему работы с молодыми педагогами, назвав ее уникальной.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Оформить систему работы с молодыми педагогами как региональную модель сопровождения молодых педагогов тремя участниками: краевая организация профсоюза, региональный институт развития образования и Министерство образования и науки Пермского края, модель должна иметь целевые показатели и официальное финансирование.
- ✓ Принять участие в конкурсе социальных проектов на губернаторский грант с проектом «Коворкинг-центр СМП Пермского края «Старт в профессию».
- ✓ Проводить прием в профсоюз всех молодых работников отрасли.
- ✓ Продолжить наполнение традиционных мероприятий с молодыми педагогами новыми технологиями.

4.6. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций.

В 2019 г. отмечалось **100-летие** студенческого профсоюзного движения, студенческие профсоюзные организации участвовали в общероссийских, региональных мероприятиях, реализовали свои планы, посвященные знаменательной дате.

На базе ПНИПУ был проведен Смотр-конкурс Приволжского федерального округа «Лучший староста студенческого совета студенческого городска», в котором приняли участие команды 14 регионов Приволжского федерального округа.

В организации и проведении конкурса активное участие приняли студенческие профсоюзные организации ПГГПУ и ПНИПУ, краевой комитет профсоюза, координационный совет студенческих организаций Пермского края.

Краевой комитет профсоюза в течение года проводил семинары для студенческого актива, организовывал участие студенческих организаций во всероссийских мониторингах и мероприятиях.

Краевой комитет профсоюза представлен в составе стипендиальной комиссии Министерства образования и науки Пермского края по вопросу назначения дополнительной стипендии студентам вузов, получившим высокие баллы по ЕГЭ (Батюкова Л.И.).

Студенческий координационный совет представлен в составе президиума крайкома профсоюза, совета ректоров вузов Пермского края (Колесова И.А.). Колесова И.А. представляет Пермский край в СКС Приволжского округа.

Традиционно 1 Мая краевой комитет профсоюза организует отдельную массовую, яркую студенческую колонну.

За 2019 г. увеличилась численность членов профсоюза студентов вузов Пермского края.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить работу по увеличению численности студентов, членов профсоюза.

4.7. Правозащитная деятельность.

Правовая инспекция труда совместно с членскими организациями и внештатными правовыми инспекторами труда проводили правозащитную деятельность по следующим направлениям:

- Нормотворческая и аналитическая деятельность.
- Контроль за соблюдением законодательства.
- Коллективно-договорная работа, социальное партнерство, профсоюзная мотивация.
- Защита прав членов профсоюза.
- Обучение.
- Информационная работа.
- Работа с внештатными правовыми инспекторами труда.

Правозащитная деятельность осуществлялась силами 93 правовых инспекторов труда, из них 1 штатный работник аппарата – главный правовой инспектор труда и 92 внештатных.

С участием правовых инспекторов было проведено 153 проверки работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, из них: 78 – комплексных, 75 – тематических, 31 проверок проведено совместно с представителями прокуратуры, 4 – совместно с федеральной инспекцией труда.

В 2019 г. была продолжена реализация новой формы контроля – «профсоюзного аудита», в рамках которого представители профсоюза проводят анализ состояния ведения документации по кадровым вопросам, оплате труда, охраны труда, локальных нормативных актов в образовательных организациях.

За 2019 г. правовой инспекцией крайкома профсоюза проведено 23 комплексных проверки.

Наиболее значимые типовые нарушения законодательства, выявляемые в ходе проверок, публикуются в информационных листках, разъясняются на семинарах.

Коллективно-договорная работа проводилась в соответствии с новым административным регламентом Правительства Пермского края о проведении предварительной экспертизы КД и Соглашений профсоюзными органами до их уведомительной регистрации.

В 2019 г. проведена предварительная экспертиза 182 коллективных договора; 13 соглашений муниципального уровня, 5 проектов муниципальных правовых актов.

За 2019 г. правовыми инспекторами подготовлено 92 исковых заявления для членов профсоюза. С участием профсоюзных представителей было рассмотрено 65 дел, из них:

- 37 – обжалование решений ПФР в связи с отказом в назначении досрочной пенсии;
- 9 – об отмене дисциплинарных взысканий;
- 6 – о взыскании задолженности по заработной плате и иным выплатам:
- 1 – о восстановлении на работе;
- 12 – по иным категориям.
- 64 дела были удовлетворены полностью или частично.

Членам профсоюза оказывалась досудебная, внесудебная помощь, оказывались консультации правового характера. В 2019 г. стало востребованным новое направление в правовой работе – это представительство в качестве защитника юридических лиц и руководителей образовательных организаций в судах, контрольно – надзорных органах.

В течение года была оказана помощь 31 руководителю организации.

Отыгранные суммы составляют 130 тыс. рублей, 50 тыс. рублей, 800 тыс. рублей (см. конкретные примеры на странице сайта).

Консультации оказаны 2671 члену профсоюза.

В 2019 г. с участием правозащитной службы было проведено 23 массовых мероприятия – это семинары – совещания, семинары – практикумы, круглые столы, мотивационные встречи с участием работников, работодателей, управленцев.

Проведен конкурс среди внештатных правовых инспекторов «Лучший правовой инспектор труда» с призовым фондом 15 тыс. рублей.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Упорядочить деятельность по оказанию правовой помощи социальным партнерам, объединить усилия в этой работе с Министерством образования и науки края.
- ✓ Активизировать работу по экспертизе законопроектов нормативных актов.

4.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению.

В 2019 г. работа по охране труда и здоровьесбережению проводилась на основе анализа достоверной информации о состоянии охраны труда, проблем работников в части здоровьесбережения, обеспечения безопасности труда, льгот и компенсаций за вредность и напряженность работы.

Главные задачи:

1. Профилактика производственного травматизма.
2. Профилактика несчастных случаев с воспитанниками, учащимися и студентами.
3. Сокращение последствий влияния вредных и опасных производственных факторов (ВОПФ) на участников образовательного процесса.
4. Исключение инцидентов и аварий.
5. Решение проблемы здоровьесбережения учителей и преподавателей.

Решение главных задач осуществлялось по направлениям:

- совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда;
- обобщение и распространение опыта работы уполномоченных и внештатных технических инспекторов через проведение обучения, конкурсов и форумов разного уровня, а также через СМИ;
- консультативная помощь первичным профсоюзным организациям;
- проведение аудита документирования охраны труда и комплексной безопасности образовательных организаций;

Уполномоченные по охране труда, есть во всех первичных организациях, а также внештатные технические инспекторы, в числе которых 10 председателей районных и городских территориальных организаций.

Финансирование конкурсов и обучающих мероприятий Министерством образования и науки Пермского края в отчетном году составляло 250 тыс. рублей.

На 2020 год запланировано 250 тыс. рублей.

Конкурсные и обучающие мероприятия по охране труда, финансируемые Министерством образования и науки Пермского края

Мероприятие	Сумма средств 2018 г. (тыс. руб.)	Сумма средств 2019 г. (тыс. руб.)
Краевой смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» образовательного учреждения Пермского края		
Обучение уполномоченных профкомов по охране труда и проверка знаний, требований охраны труда через аккредитованную организацию с выдачей соответствующего удостоверения.	200	250
Краевой конкурс рисунков и плакатов среди профкомов образовательных организаций на тему комплексной безопасности и охраны труда, посвященный Году охраны труда в Профсоюзе.	50	

В рамках административно – общественного контроля проведено 490 проверок, в ходе которых выявлено 288 нарушений, в основном по документированию охраны труда и комплексной безопасности. Проведено обучение по охране труда профактива 7 районов города Перми, а через аккредитованные организации при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края более 100 человек уполномоченных по охране труда профкомов, включая 30 человек внештатных технических инспекторов. Освоенная сумма составила 200 тыс. рублей.

За отчетный период зафиксировано 14 несчастных случаев, тяжелых, групповых и смертельных нет. Разработаны учебно-методические пособия:

1. «Правовые аспекты медицинских осмотров».
2. «Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (ПМО)».
3. «Алгоритм действий по 20% финансированию предупредительных мер по охране труда».

Учитывая, что функцию специалиста по охране труда в образовательных организациях выполняют заместители по АХЧ и учителя предметники, в своей работе крайком

Профсоюза применял такую форму работы как аудит документирования охраны труда и комплексной безопасности.

На 01.01.2020 г. число учреждений, в которых проведена специальная оценка условий труда, составляет около 75%.

По результатам СОУТ около 200 работников имеют льготы за вредные условия труда, в основном, это работники рабочих профессий – водители, сварщики, электрики и операторы котельных. На 350 рабочих местах проведены мероприятия по улучшению условий труда.

Образовательные организации края используют дополнительные источники финансирования охраны труда, одним из которых является возврат 20% суммы страховых взносов из ФСС на обеспечение предупредительных мер по охране труда.

Финансирование предупредительных мер по охране труда

Показатель/год	2018 (млн. руб.)	2019 (млн.руб.)
Сумма 20% финансирования предупредительных мер по охране труда	1,4	2,150

Решение проблемы здоровьесбережения учителей и преподавателей, а также качество проведения обязательных медицинских осмотров является приоритетным направлением работы краевой организации.

Удалось добиться:

1. Снять остроту проблемы по финансированию медицинских осмотров.
2. Совместно с ученым сообществом и Главным специалистом - профпатологом Пермского края решения об инициировании предложения о внесении поправок в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2 ларингит (фарингит) раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «эмоционального выгорания»), хронической недостаточности вен нижних конечностей (варикоза).

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Усилить административно-общественный контроль, направленный на профилактику несчастных случаев и эффективную комплексную безопасность образовательной организации.
- ✓ Проводить проектно – исследовательскую деятельность с целью применения ИКТ технологий в сфере охраны труда.
- ✓ Добиваться инициирования предложения Министерством здравоохранения РФ о внесении поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.212 г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2 ларингит (фарингит) раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «эмоционального выгорания»), хронической недостаточности вен нижних конечностей (варикоза).

4.9. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Пермская региональная организация профсоюза на протяжении ряда лет занимала призовые места во Всероссийском смотре – конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». В 2019 г. данное направление получило дальнейшее развитие, востребовано членами профсоюза, им охвачено 35780 человек, 61,5% от общего количества.

В 2019 г. работа по оказанию услуг членам профсоюза реализуется через программу ***«Профсоюз+»***, имеющую подпрограммы:

- «Путешествуй с профсоюзом!»
- «Отдыхай с профсоюзом!»
- «Развивайся с профсоюзом!»
- «Учись с профсоюзом!»

В рамках проекта создается реестр сервисных услуг разной направленности с программами лояльности для членов профсоюза.

Наша цель – сделать эти услуги более доступными.

Подпрограмма «Путешествуй с профсоюзом» позволяет расширить спектр возможностей туристического отдыха членов профсоюза.

Взаимодействие с туристическим агентством «Пермский центр отдыха и туризма» предусматривает выезд на экскурсии прямо из отдаленных пунктов края (порой

расстояние достигает 300 км от Перми), что делает поездки более доступными и экономичными. Члены профсоюза получают скидки до 20%, партнером поощряется организаторская работа профсоюзных лидеров на местах денежным вознаграждением.

Совместно с круизной кампанией «Кама Трэвел» разработан проект для педработников «Счастливый учитель - здоровая нация». При приобретении путевок на теплоходы «Н.В. Гоголь» и «Козьма Минин» предлагаются гибкие выгодные условия.

В 2019 г. услугами, предлагаемыми по проекту «Путешествуй с профсоюзом», воспользовалось большое количество членов профсоюза.

Проект «Отдыхай с профсоюзом» направлен на расширение услуг оздоровления по выгодным ценам для членов профсоюза.

Работа осуществляется через заключение соглашений с курортами и санаториями:
ЗАО «Курорт «Ключи» и ***ООО «Красный Яр»*** со скидками **20%** и **50%**, выгода составляет от 7 до 12 тыс. рублей за путевку;
ЗАО «Курорт Усть-Качка» - выгода составляет до 12,5 тыс. рублей за путевку; ООО ***«Санаторий «Демидково»*** - реализуется корпоративная программа экологической реабилитации сотрудников по специальным курсам «Легкое дыхание», «Движение без боли», «Здоровое сердце», «Очищение и оздоровление с заболеваниями ЖКТ», - выгода составляет до 12,5 тыс. рублей за путевку.
Санаторий «Лесная Поляна» позволяет оздоровиться в черте города без отрыва от учебного процесса;
Санаторий «Сакрополь» (Саки, Крым) – удешевление путевок на 1,5 тыс. рублей в день;
Санаторий «Лесная Новь» Кировской области – скидки 15%.

Действует региональный закон о санаторно-курортном оздоровлении работников, по настоятельному требованию профсоюзов срок действия закона продлен до 2022 г.

Кроме этого отдых членов профсоюза организуется совместно с крупнейшими региональными организаторами концертов в г. Перми (скидки составляют 50% и более).

Этой услугой воспользовались более 5 тыс. человек.

Проект «Развивайся с профсоюзом» включает организацию работы по профессиональному становлению молодых педагогов, участие и организация профессиональных конкурсов.

Проект «Учись с профсоюзом!» Совместная работа с образовательным центром «Каменный город» по повышению квалификации работников по выгодным ценам.

В 2019 г. активно развивались партнерские отношения с Центральной автошколой г. Перми. За год вождению автомобиля научились 175 членов профсоюза.

Задачи на ближайшую перспективу:

- ✓ Продолжить активную деятельность по расширению дополнительных услуг членам профсоюза.

V. Заключительные положения

В 2020 г. краевая организация начинает выполнять обновленные решения Профсоюза: Съезда Профсоюза, краевой отчетно-выборной конференции.

Наш ждет работа в условиях цифровизации Профсоюза, эффективных взаимодействий с социальными партнерами и институтами гражданского общества, усиления влияния на профсоюзную работу новых поколений педагогических работников с их новыми подходами, идеями и формами работы.

Мы готовы к работе по дальнейшему укреплению организации.