



Пермская краевая  
организация  
Профессионального  
союза работников  
народного  
образования  
и науки РФ



# ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Пермской краевой организации  
Профессионального союза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации  
за 2021 год

г.Пермь



## Дорогие друзья!

Весь 2021 год мы работали в непростых эпидемиологических условиях. Испытания на прочность, сплоченность, надежность продолжались всерьез. Когда напряжение сохраняется длительное время, как раз и проявляются человеческие, лидерские качества, крепость и реальная востребованность организации.

Мы с Вами тоже проходим этот путь, четко выполняя уставные задачи, определяя приоритеты деятельности в зависимости от обстановки. В приоритете оставались вопросы заработной платы, сохранение дополнительных государственных и профсоюзных гарантий, вопросы здоровьесбережения педработников, поддержка молодых педагогов, организационное укрепление Профсоюза.

2021 год – год реализации нового Устава Общероссийского Профсоюза образования. Мы с Вами учились применять позиции Устава не только по отношению к другим, но и к себе тоже, понимать, что новые нормативные акты в Профсоюзе несут не только четкость в полномочиях всех уровней структуры, но и усиливают персональную ответственность каждого профсоюзного лидера за свою деятельность.

2021 год ЦС Профсоюза был объявлен Годом спорта, здоровья и долголетия. Наш Профсоюз открыл новые страницы в традиционном направлении деятельности, очень актуальные в условиях восстановления здоровья после вирусной инфекции. Мы энергично участвовали в проектах ЦС Профсоюза, создали свои проекты по здоровьесбережению педработников.

В 2021 году продолжалась работа в дистанционном формате, это стало нормой жизни, и этот режим работы больше не вызывал затруднений, поэтому все намеченные мероприятия были проведены, более того, удавалось провести и очные встречи с коллективами, хотя, конечно, в недостаточном количестве.

Интересно работал Совет молодых педагогов Пермского края, ими реализованы новые идеи и проекты. Проект «Коворкинг-центр СМП» Пермского

края: «Старт в профессию» приобрел общероссийскую площадку. Работа с молодыми педагогами – наша опора и неоспоримая перспектива.

Новый год мы начинаем в надеждах на улучшение ситуации с коронавирусом, на возможность очного общения с людьми, осуществления новых идей и проектов.

Не случайно в 2022 год начался с поручения Президента РФ В. В. Путина в поддержку деятельности профсоюзов России, а также заявления ФНПР об изменении социальной политики государства.

2022 год в Профсоюзе объявлен Годом корпоративной культуры. Согласно нормам Гражданского Кодекса Российской Федерации общественные организации, в том числе профсоюзы, являются корпоративными юридическими лицами с корпоративными правами и обязанностями его членов, с требованиями к управлению в корпорации.

На VIII Съезде Профсоюза была принята Декларация и Приоритетные направления деятельности Профсоюза, в которых отражена миссия Профсоюза, обозначены ключевые принципы и ценности Профсоюза (в том числе как общественной корпоративной организации), определены приоритеты деятельности и методы работы.

Проведение Года Корпоративной культуры Профсоюза ставит целью развитие новых смыслов и ценностных установок у профсоюзных лидеров и актива, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социально-культурным вызовам.

Председатель  
Пермской краевой организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Зоя Ивановна Галайда

## План Публичного отчёта

	<i>Стр.</i>
<b>1</b> ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2021 ГОДУ	5
<b>2</b> ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	5
<b>3</b> ВНУТРИСОЮЗНОЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ	6
<b>3.1</b> Реализация нового Устава Общероссийского Профсоюза образования	6
<b>3.2</b> Работа выборных органов организации	8
<b>3.3</b> Обучение, методическая работа, кадровое укрепление	9
<b>3.4</b> Реализация проекта «Цифровой Профсоюз».	15
<b>3.5</b> Информационная работа	15
<b>3.6</b> Финансовое укрепление организации	17
<b>4</b> РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА	18
<b>4.1</b> Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности	18
<b>4.2</b> Социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями	18
<b>4.3</b> Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций	20
<b>4.4</b> Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отрасли	21
<b>4.5</b> Содействие профессиональному и творческому развитию педработников	22
<b>4.6</b> Работа с молодыми педагогами	22
<b>4.7</b> Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций	27
<b>4.8</b> Работа по охране труда и здоровьесбережению	28
<b>4.9</b> Правозащитная деятельность	31
<b>4.10</b> Оказание дополнительных услуг членам профсоюза	32
<b>5</b> ЗАКЛЮЧЕНИЕ	33

## 1. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Наше КРЕДО – позитив и движение вперед.



- Информирование и информативность – на новый уровень.

- Цифровизация Профсоюза.

- Четкое проблемно-целевое планирование, последовательность действий в достижении поставленных целей.

- В работе с кадрами – ориентир на заинтересованность, компетентность и

обновление. Освоение корпоративных ценностей и смыслов.

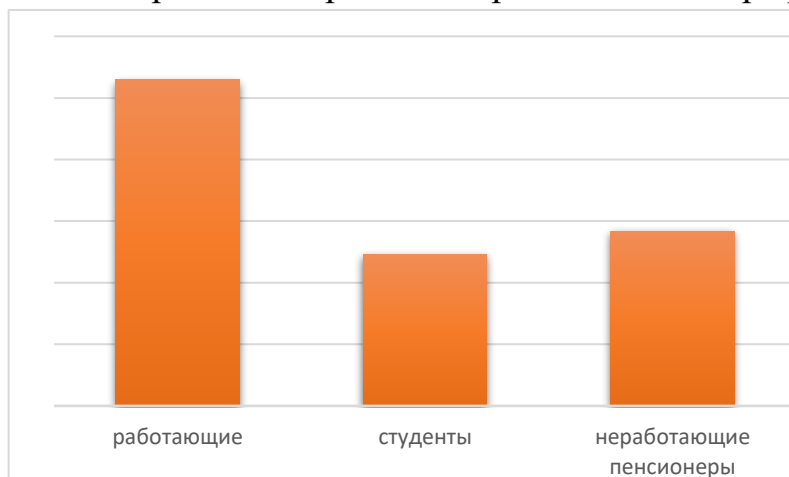
- Развитие всех направлений деятельности при активном взаимодействии с социальными партнерами, согласно востребованности профсоюза, в том числе руководителями образовательных организаций.

- Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных групп при органах власти и структур институтов гражданского общества.

- Личное общение с членами Профсоюза, большое количество встреч, собраний, конференций с участием лидеров профсоюзного движения (согласно эпидемиологической обстановке).

## 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Пермская краевая организация Профсоюза работников народного



образования и науки РФ объединяет 52 994 члена Профсоюза.

Среди них 26 480 человек работающих, 12 316 студентов и 14 198 человек неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством составляет 66,4%.

Общее количество первичных профсоюзных организаций составляет 664, что на 216 меньше, чем на 01.01.2021 г. Уменьшение первичек продолжалось в связи с объединением, слиянием учреждений.

Несмотря на пандемию, проводилась работа по привлечению в Профсоюз работников отрасли и студентов. Принято в Профсоюз 993 человека.

На состояние численности членов Профсоюза влияли ограниченность общения во время пандемии, недостаточная работа по мотивации профсоюзного членства территориальными организациями.

### **3. ВНУРИСОЮЗНОЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ**

#### **3. 1. Реализация нового Устава Общероссийского Профсоюза образования**

Весь 2021 год проводилась интенсивная работа по изучению положений нового Устава: работники краевого комитета профсоюза, председатели территориальных организаций приняли участие в семинарах ЦС Профсоюза, крайкома Профсоюза. Проведено 4 краевых совещания по вопросам перерегистрации организаций, новому Уставу, по проблемам мотивации профсоюзного членства в условиях пандемии, вопросам заработной платы, финансирования образовательных организаций.

Отдельно проводились обучающие семинары по новому Уставу с широким профактивом по приглашению территорий (Дзержинская, Мотовилихинская, Кировская, Пермская городская организация).



Проведены обучающие семинары с председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза в связи с новым Уставом:

- Организационно-правовые основы деятельности Профсоюза.
- Итоги перерегистрации организаций и оформление трудовых отношений.
- О структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций.

- Членство в профсоюзе, изменения в порядке учета.

Весь год работники аппарата сопровождали юридически и методически процессы перерегистрации организаций, изменения названий в связи с введением в действие нового Устава, внесения актуальных данных в ЕГРЮЛ в связи с возникшей необходимостью.



Во все территориальные, вузовские организации были отправлены бумажные копии нового Устава, подписанные председателем Профсоюза Г. И. Меркуловой, а также выписки решения VIII Съезда Профсоюза. Кроме этого, во все организации, в том числе первичные, была направлена электронная версия Устава.

Для всех первичных и территориальных организаций краевым комитетом Профсоюза напечатаны и направлены брошюры следующего содержания:

- новая редакция Устава;
- Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза;
- Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

На заседаниях выборных органов краевого комитета Профсоюза приняты документы:

- Регламент комитета краевой организации.
- Примерный регламент комитета территориальной организации.
- Примерный регламент комитета первичной профсоюзной организации.
- Регламент президиума краевой организации.
- Примерный регламент президиума территориальной организации, первичной с правами территориальной.

Во все территориальные организации направлены разъяснения:

- о порядке принятия в члены профсоюза;

- о примерном Положении о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации;

- о Положении о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.

По предложению краевого комитета Профсоюза произошла ликвидация юридического лица в малочисленных организациях: Кизеловской, Сивинской, Гаинской, Краснокамской, Карагайской.

### **3.2. Работа выборных органов**

В 2021 году было проведено два заседания комитета профсоюза (плenums):

- «О принятии решений краевым комитетом Профсоюза, связанных с новым Уставом Общероссийского Профсоюза образования»;

- «О работе Пермской региональной, территориальных, вузовских организаций Профсоюза по развитию и укреплению дополнительных гарантий как важнейшего условия улучшения качества жизни педагогических работников»;

- «Об утверждении основных показателей сметы доходов и расходов краевого комитета профсоюза на 2022 год и проценте отчисления профсоюзных взносов в вышестоящие организации на 2022 год».

В 2021 году проведено 7 заседаний Президиума, на которых было рассмотрено 19 тематических вопросов, к примеру:

- Об опыте работы Кочевского совета молодых педагогов.

- О работе профсоюзных организаций Ординской ТО Профсоюза по предоставлению и защите социально-экономических интересов членов Профсоюза.

- О работе по организационно-финансовому укреплению Сивинской ТО Профсоюза.

- О взаимодействии сторон социального партнерства Частинского района по решению социально-экономических проблем работников образования.





### 3.3. Обучение, методическая работа, кадровое укрепление

Несмотря на неблагоприятную эпидемиологическую обстановку, продолжалась работа в ассоциациях территорий.

В ассоциации председателей г. Перми (председатель Попова М. В.) проведены:

- интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»;
- онлайн-семинар по охране труда для руководителей образовательных организаций и профактива;
- семинар по вопросам перерегистрации организаций, работе в системе АИС, программе «Профсоюз +»;
- онлайн-семинар по вопросам трудового законодательства для руководителей ОО и профактива;



- круглый стол «Из опыта работы Ленинской ТО по программе «Здоровый учитель» и Орджоникидзевской ТО по защите педработников при выходе на пенсию по выслуге лет».

В ассоциации «Согласие» (председатель Ермакова Т. Н.) проведены:

- соревнования по волейболу;
- онлайн-семинар ко Коллективным договорам;
- двухдневный семинар по здоровьесбережению на базе санатория «Красный яр», другим вопросам.

В ассоциации «Юг» (председатель Конищева Л. Т.) проведены:

- спортивные соревнования «Большие гонки» (теннис, дартс);
- онлайн-семинар для профактива по вопросам трудового законодательства;
- первомайский слет председателей первичных профсоюзных организаций «Движение вверх».

В ассоциации «Парма» (председатель Снигирева Т. И.) проведены семинары:

- для председателей первичек «Организационно-правовые основы деятельности Профсоюза. Новая редакция Устава. Делопроизводство»;

- онлайн-семинар по охране труда для руководителей образовательных организаций и профактива;
- онлайн-семинар «Новые документы в деятельности первичной профсоюзной организации».

*В ассоциации «Верхнекамье»* (председатель Казанцева З. В.) проведены:

- онлайн-семинар по охране труда с руководителями образовательных организаций и профактивом;
- круглый стол с молодыми педагогами;
- спартакиада;
- семинар по проектной деятельности с представителями Фонда грантов губернатора;
- встреча с членами партии «Единая Россия» и кандидатами в депутаты Законодательного собрания Пермского края по вопросам индексации норматива подушевого финансирования ОО.



В ассоциациях «Запад» (председатель Семейкина О. В.), «Союз» (председатель Трофимова Е. А.) главным техническим инспектором крайкома Профсоюза проведены онлайн-семинары по охране труда, Краевой комитет Профсоюза провел обучение 50 вновь избранных председателей первичных организаций, семинар с председателями профкомов образовательных организаций СПО; большое количество семинаров по новому Уставу и др. вопросам профсоюзной деятельности; установочные встречи (неоднократные) с

профактивом Верещагинского, Оханского районов, г. Краснокамска. Организовано активное участие педработников в онлайн семинарах РУЦП «Где у него кнопка?», ЦС Профсоюза «Жизнь без стресса (Антистресс) около 100 человек.

В 2021 году краевым комитетом профсоюза проведена большая работа по поощрению деятельности профкадров и актива.

Награды за активную работу:

Орден МАНЭБ «За заслуги в экологии» – А.В. Залазаев, главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза.

Знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - Т.Н. Шелатонова, заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

Знак Общероссийского Профсоюза образования «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ»

- Андрианова Валентина Федоровна, председатель ППО, учитель МБОУ «Рябковская СОШ» Чернушинского городского округа Пермского края, член Президиума Чернушинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- Базганова Анна Леонидовна, председатель ППО, учитель МАОУ «Тохтуевская СОШ» Соликамского городского округа, член президиума Соликамской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

- Быкова Валентина Викторовна, председатель ППО, бухгалтер Карагайской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Знак Общероссийского Профсоюза образования «ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

- Иванова Раиса Пантелеймоновна, член профсоюза, директор МАОУ «Гимназия № 2» г. Соликамска.

- Борчанинова Ольга Владимировна, член профсоюза, директор МАОУ «СОШ № 12» г. Соликамска.

- Сойма Галина Владимировна, член профсоюза, директор МАОУ «Тохтуевская СОШ» Соликамского городского округа.

- Леонтьев Дмитрий Иванович, председатель Чернушинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, учитель русского языка и литературы МБОУ «Кадетская школа имени Героя Советского Союза Е.И. Францева» г. Чернушка.



Почетная грамота Общероссийского Профсоюза образования - 18 человек, в том числе:

- Вяткина Наталья Викторовна, бухгалтер Губахинской ТО Профсоюза.
- Лыжина Елена Григорьевна, бухгалтер Еловской ТО Профсоюза.
- Путина Эмма Николаевна, бухгалтер Кировской ТО Профсоюза.
- Деменева Светлана Владимировна, бухгалтер Мотовилихинской и Дзержинской ТО Профсоюза.
- Запорожец Тамара Викторовна, бухгалтер Орджоникидзевской ТО Профсоюза;
- Олейник Галина Разяповна, бухгалтер Соликамской ТО Профсоюза.
- Соловарова Нина Михайловна, бухгалтер Частинской ТО Профсоюза.

Почетная грамота Пермского крайсовпрофа - 24 с премией и 23 без премии, в том числе:

- Шуракова Татьяна Степановна, бухгалтер Свердловской и Пермской городской ТО Профсоюза.
- Алёхина Елена Алексеевна, бухгалтер Гаинской ТО Профсоюза.
- Мартынкина Светлана Николаевна, бухгалтер Чердынской ТО Профсоюза.

- Останина Тамара Порфирьевна, бухгалтер Березовской ТО Профсоюза.
- Титов Павел Афанасьевич, водитель Пермской краевой организации Профсоюза.
- Карпова Тамара Анатольевна, главный бухгалтер Пермской краевой организации Профсоюза
- Шелатонова Татьяна Николаевна, заместитель председателя Пермской краевой организации Профсоюза.
- Кравченко Наталия Васильевна, председатель Индустриальной ТО Профсоюза.
- Балтыкова Нурия Шагидуловна, председатель Гремячинской ТО Профсоюза.
- Ярославцева Франгиз Мирбашировна, председатель Горнозаводской ТО Профсоюза.

Почетная грамота крайкома Профсоюза — 83 человека, в том числе:

- Вавилина Лариса Николаевна, бухгалтер Кочевской ТО Профсоюза.
- Рыболовлева Елена Александровна, бухгалтер Горнозаводской ТО Профсоюза.

Благодарность крайкома Профсоюза — 41 человек.

Знак Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края»:

- Маишева Ольга Васильевна, председатель Лысьвенской ТО Профсоюза.
- Попова Лариса Евгеньевна, председатель Чердынской ТО Профсоюза.
- Рябоконь Юлия Анатольевна, председатель Уинской ТО Профсоюза.
- Марьина Светлана Петровна, председатель ППО, заведующий хозяйством МАДОУ «Детский сад «Легополис» г. Перми.
- Сурсякова Ольга Алексеевна, председатель ППО, учитель биологии МАОУ «СОШ № 2 с углубленным изучением предметов гуманитарного профиля им. Василия Никитича Татищева» г. Перми.

Занесение на Доску почета Пермского крайсовпрофа - Панасенко Елена Александровна, председатель Мотовилихинской территориальной организации Профсоюза.





По результатам работы за 2020 г. по направлениям деятельности Профсоюза денежными премиями награждены: среди председателей территориальных организаций:

- Панасенко Елена Александровна, председатель Мотовилихинской ТО Профсоюза;

- Поскина Татьяна Александровна, председатель Кунгурской РТО Профсоюза;

- Конищева Людмила Геннадьевна, председатель Чайковской ТО Профсоюза;

- Некрасова Ирина Семеновна, председатель Большесосновской РТО Профсоюза;

среди председателей студенческих профсоюзных организаций вузов:

- Умнова Александра Сергеевна, председатель первичной профсоюзной организации студентов ПГНИУ;

среди бухгалтеров территориальных организаций:

- Перцева Елена Юрьевна, бухгалтер Краснокамской ГТО;

- Пермякова Валентина Васильевна, бухгалтер Ленинской РТО;

- Соломатина Валентина Алексеевна, бухгалтер Чернушинской РТО;

- Земляницкая Лариса Павловна, бухгалтер профсоюзной организации ПГНИУ;

среди председателей Советов молодых педагогов:

- Винокурова Галина Сергеевна, председатель СМП Пермского района;

- Гагарина Елена Михайловна, председатель СМП Кочевского района;

- Балчугова Юлия Александровна, председатель СМП Кунгурского района;

- Недугова Клавдия Леонидовна, председатель СМП Суксунского района.

### **3.4. Реализация проекта «Цифровой Профсоюз»**

В 2021 году краевая организация Профсоюза приступила к реализации постановления Исполкома Профсоюза «О цифровизации Общероссийского Профсоюза образования».

Основное направление реализации постановления в 2021 г. – учет членов Профсоюза в информационной системе «АИС Профсоюз» на платформе 1С, что позволяет автоматизированно формировать статистические отчеты, вести учет мероприятий первичных и районных организаций, оперативно получать информационные материалы из ЦС Профсоюза, принимать новых членов Профсоюза по электронным заявлениям, формировать заявки на электронные профсоюзные билеты.

В 2021 году краевой комитет Профсоюза организовал проведение онлайн-семинаров, практикумов и консультаций по ведению системы «АИС Профсоюз», оперативно решались технические вопросы.



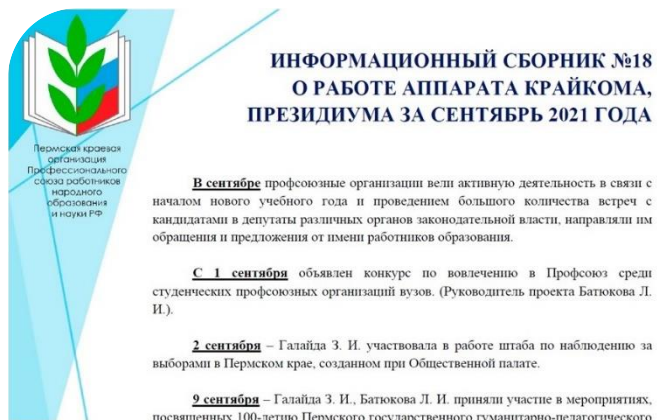
По сравнению с предыдущим годом увеличилась число членов Профсоюза, поставленных на учет в системе АИС на 40%; электронным заявлением о вступлении в Профсоюз воспользовались 65 человек, более 84% членов профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, который предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS.

Предстоит добиваться полного внесения данных о членах профсоюза в систему «АИС Профсоюз», своевременного заполнения данных о смене председателя, об организации и ее руководителях.

### **3.5. Информационная работа**

В 2021 году продолжалась работа по углублению и совершенствованию информационного направления деятельности.

В 2021 году приходилось работать в условиях пандемии, поэтому продолжалось освоение новых компетенций информационной работы, новых технологий общения. На этой основе проводились в большом количестве совещания, пленумы, семинары, заседания президиума, конкурсы, мероприятия. Широко использовалась фирменная печатная продукция с символикой Профсоюза. Краевым комитетом профсоюза подготовлена серия роликов мотивационного характера для проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня во всех



образовательных организациях, в том числе в тех, где нет профсоюзных организаций.

В 2021 году продолжала работать ежедневная электронная связь с организациями и партнерами.

Ежемесячно направлялись

информационные сборники-отчеты о каждом дне работы крайкома Профсоюза, президиума, в каждую первичку направлялись Информационные листки по актуальным для рядовых членов Профсоюза проблемам для размещения в профсоюзных уголках.

Особая значимость придавалась взаимодействию со СМИ. В краевом еженедельнике «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере выходили материалы о Профсоюзе образования. Ежемесячно краевая организация принимала участие в съемках для телепередачи «Право на труд», взаимодействовала с телекомпаниями «Т7», «ВЕТТА», «РБК-Пермь». Территориальные, вузовские организации на своем уровне взаимодействовали с местными СМИ. Особенно активно работали вузовские организации. Все они имеют свои страницы в соцсетях с большим количеством подписчиков, аккаунты в twitter, Инстаграм. Две организации из трех имеют свои печатные издания-газеты prof.com (ПГНИУ) и «Стена» (ПГГПУ).



Особая роль отводилась социальным сетям: группы в ВК «Профсоюз образования Пермского края», «Совет молодых педагогов Пермского края», Инстаграм *smr\_perm*, на которых публикуется актуальная информация о деятельности Профсоюза, достижениях, мероприятиях и конкурсах. Свои страницы имеют все СМП территориальных организаций, ряд территориальных организаций Профсоюза.

В 2021 году Совет молодых педагогов Пермского края начал вести свой ютуб канал, на котором публикуется образовательный и профсоюзный контент, а крайком профсоюза выиграл грант на реализацию проекта

«ПРОФконтент», в рамках которого созданы информационно-мотивационные ролики о деятельности профсоюза.

Для узнаваемости организации активно используются партнерские отношения с крупными коммерческими организациями, бизнес-партнерами в области отдыха и туризма, с Министерством образования и науки Пермского края, Пермским департаментом образования г. Перми, с Общественной палатой Пермского края. Профсоюзная тематика появляется на порталах этих партнеров.

Своевременно подготовлен и размещен на сайте Публичный отчет за 2020 г., который послужил методическим пособием для организаций, в территориальных и вузовских организациях подготовлены и размещены Публичные отчеты за 2020 г., в системе АИС была подготовлена и направлена статотчетность за 2021 год.

### 3.6. Финансовое укрепление организации

В 2021 году краевая организация Профсоюза продолжала работать в условиях очной разобщенности и с членами профсоюза, и с активом, поэтому

■■■■ НАЧАЛО ■■■■

## С новым учебным годом!



**Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Принято самое искреннее поздравление с Днем знаний и началом нового учебного года!**

В этом году особое празднично-любовное настроение дарит образовательная организация, и впервые обучающиеся и педагоги стали соборно радостными.

Мы поздравляем учителей и студентов! Вам предстоит долгий и увлекательный путь познания. Пусть он будет приятным, ярким и незабываемым, максимально полно раскроет ваши таланты и дарования.

Желаем радостных успехов и благополучного завершения!

И, конечно, особая сила в эти дни адресована учителям и преподавателям, чей труд заслуживает особой благодарности. Желаем вам плодотворной работы, блестящих достижений ваших учеников, искреннего признания их родителей.

Счастливых поздравлений всем крепкого здоровья, благополучия и счастья! С праздником!

Лия ГАВАЙДА,  
председатель Пермской  
краевой организации профсоюза работников  
образования и науки РФ

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

## А профсоюз всегда рядом

БУКВАЛЬНО ВЧЕРА НАЧАЛСЯ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, КОТОРЫЙ ПО МНОГИМ МОМЕНТАМ БУДЕТ ОТЛИЧАТЬСЯ ОТ ПРЕДЫДУЩИХ

Какой высшей готовности краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ? На каждую поддержку могут рассчитывать члены профсоюза? Об этом и многом другом рассказала заместитель председателя Татьяна Иванова.

— Татьяна Ивановна, работники образования и педагоги были на передовой. Как институты справлялись с масштабными задачами — завершением учебного года, выпускные экзамены?

— Но наш взгляд, все педагогические коллективы Пермского края проявили себя на высшем уровне. Правая быстрая переориентация на новые формы работы, выборам оптимально интересные варианты методик, чтобы образовательный процесс продолжался. Все это привело к завершению образовательных программ, дети успешно сдали единый государственный экзамен и тесты, которые должны были быть в конце учебного года. Крайком профсоюза были быстро проработаны дистанционный формат работы. Мы оперативно собрали вопросы от членов профсоюза, организовали рубрику вопросов — ответы в различных регионах и группах на социальных мессенджерах, где объединены преподаватели, педагоги, а также на нашем сайте, в электронной почте, по электронной поддержке педагогических коллективов.

Вопрос в системе качества организации образовательного процесса, оформления учебного рабочего времени, оформления дополнительных соглашений по работе вне уроков.

Были и группы так называемых неформальных проблем, которые профсоюз решил не в состоянии, а в связи только оказать материальную поддержку. Это касалось доступа Интернет, мебели, мебели и другого оборудования, связанного с работой педагогов.

Но наша учителя и заботливо ответственны и ситуации, поступили заявки по различным направлениям вывели и доплат. Мы рекомендовали всем профсоюзам давать этот вопрос на рассмотрение, чтобы деньги были выделены в период пандемии. Это 25 процентов от средней заработной платы за период пандемии. Учреждения дополнительного образования эти доплаты должны были получить из местных бюджетов муниципальных образований.

— Как работали территориальные организации на местах? Как их подморозили крайком?

— Территориальные организации также работали на удаленной основе. Крайком постоянно проводил регулярные совещания через платформу «Собрать», активно использовала электронную почту, давая расписание всех мероприятий и важные документы, которые поступали из Центрального совета. Все информационно аккомодировали и рассылали как методическую помощь и рекомендации во все территориальные организации, а с тем в свою очередь — в первую очередь профессиональных организаций. Много мероприятий в самоизоляции провели дистанционно. Например, авторский марш-парад, который поддержали совет молодых педагогов, — своего рода фестиваль ролевых на тему, как можно выйти из этой сложной ситуации, чтобы не расстроиться, а наоборот, позитивно шаг к новой жизни.

— Как планировали работать в 2020/21 новом учебном году? Какие высшие приоритеты?

— Главное направление в работе — это усиление внимания к воспитательному процессу и работе с родителями и классному управлению. Наш крайком решил обратиться к руководителям, чтобы были увеличены выплаты на классное руководство из краевого бюджета, и это было сделано в прошлом году. Теперь соответствующие договоры между Пермским РБ, также по 5 тысяч рублей ежемесячно.

Кроме этого, планируем организовать онлайн-обучение по всем направлениям дополнительного образования учащихся. Это касается профессиональной работы и тех изменений, которые могут возникнуть в образовательных учреждениях: новые подходы и инструменты педагогов, и организации образовательного процесса. Также обучение и консультации мы готовы проводить не только своим членам, но и подшефным специалистам Регионального учебного центра профсоюза и Института развития образования.

Мы продолжим проводить конкурсы на период самоизоляции: авторская линия, юридические консультации. Вопросы можно задавать в нашей группе в соцсетях, а также на сайте, присылать по электронной почте. На все вопросы мы отвечаем публично, чтобы люди могли знать, что кто-то и грамотно поступать в той или иной ситуации.

— Татьяна Ивановна, чего вы желаете всем работникам образования и науки нового года?

— Хотелось бы пожелать уверенности в себе. В образовании постоянно происходят перемены, но педагоги и воспитатели не сдадутся, имеют быструю адаптацию и умение решать задачи и качественно выводить из любой ситуации, что показало лучшие работы на самоизоляции. Профсоюз образования всегда рядом. Мы готовы поддерживать инициативы, помогать в юридически и практических вопросах, подкреплять в любой проблеме, которая возникает в течение учебного года и не только. Мы за то, чтобы все вопросы решались продуктивно, с обязательным соблюдением трудовых законодательств.

Басидова Анна МКР\*

продолжали тщательно экономить расходование средств, активно работали по привлечению ресурсов партнеров, участвовали в конкурсах социальных проектов.

В целом, удалось сохранить уровень предыдущего года в вопросах финансовой обеспеченности.

## **4. РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

### **4.1. Участие в формировании и экспертизе регионального законодательства социальной направленности**

В 2021 году система участия Профсоюза в экспертизе регионального законодательства и нормативных актов продолжалась в том же режиме, в основном, в электронном варианте.

Направлено Обращение о корректировке закона Пермского края о санаторно курортном оздоровлении работников бюджетной сферы, предложения в закон Пермского края о бюджете Пермского края на 2022 и последующие 2023-2024 гг.



Председатель Галайда З. И. работала в составе Общественной палаты Пермского края в качестве председателя комиссии Общественной палаты по образованию и молодежной политике, на площадке которой также рассматривались предложения в адрес

регионального и федерального законодательства.

В 2021 году удалось сохранить все законы и нормативные акты Пермского края социальной направленности.

### **4.2. Социальное партнерство, взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственными коммерческими организациями**

В 2021 году была продолжена работа по взаимовыгодному сотрудничеству с социальными партнерами.

В непростых эпидемиологических условиях много внимания уделялось постоянному взаимодействию с Министерством образования и науки Пермского края по различным вопросам, с которыми в краевой комитет Профсоюза обращались педработники. Это вопросы режима работы, оплаты труда, соблюдения норм охраны труда.

Краевой комитет Профсоюза принимал участие в работе Главной аттестационной комиссии, оргкомитете по организации и проведению профессионального конкурса «Учитель года», в составе оргкомитета по реализации проекта «Земский учитель», в мероприятиях Министерства образования и науки Пермского края.

На основании Соглашения Министерство образования и науки Пермского края выделяет средства на поддержку работы по охране труда в размере 250 тыс. рублей (в 2021 году – это обучение уполномоченных по охране труда), а также на традиционные мероприятия с молодыми педагогами (Форум и Зимнюю экспедиционную школу), в 2021 году эта сумма составила 1 млн. 87 тыс. рублей.

Действовало Соглашение между краевым комитетом Профсоюза и Пермским городским департаментом образования. В 2021 году продолжало действовать Соглашение между Советом ректоров и краевым комитетом Профсоюза.

В 2021 году активно велась работа по заключению коллективных договоров в образовательных организациях. Коллективные договоры действуют в 644 образовательных организациях, что составляет 98,2 %, все они проходили предварительную экспертизу в краевом комитете Профсоюза перед уведомительной регистрацией. Данный вид деятельности занимает много усилий и времени, поэтому краевой комитет Профсоюза пытался оптимизировать этот процесс, подготовлен и задействован макет коллективного договора на основе рекомендации ЦС Профсоюза.

В вузовские профсоюзные организации направлены Отраслевое Соглашение, подписанное ЦС Профсоюза и Министерством просвещения РФ на 2021-2023 гг., а также комментарий ЦС Профсоюза к Отраслевому Соглашению.

В коллективных договорах вузов прописаны дополнительные гарантии работникам, а ПГНИУ направил свой коллективный договор на Всероссийский конкурс коллективных договоров вузов.

#### **4.3. Вопросы оплаты труда, финансирования образовательных организаций**

В Пермском крае в 2021 году продолжала действовать в преимущественном порядке модель оплаты труда на основе ученико-часа. Небольшой процент образовательных организаций использовали модель оплаты труда по единым ставкам и окладам.

Профсоюз образования давно обозначил свою позицию относительно модели на основе ученико-часа как необъективный и несправедливый подход к формированию оплаты труда. На сегодняшний день решения по формированию новой модели оплаты труда на основе единых федеральных требований приняты, в 2022 году будет проведен эксперимент в ряде регионов, есть уверенность, что с 2023 года будет введена новая модель оплаты труда.



В 2021 году краевой комитет Профсоюза направлял Обращение к губернатору по увеличению норматива финансирования стоимости одного ученика для увеличения ФОТ, получен ответ о планируемой индексации нормативов, который был

направлен во все организации.

Показатели по уровню оплаты труда работников отрасли в 2021 году исполнены следующим образом:

- соотношение средней заработной платы педработников в сфере общего образования к средней в трудовой деятельности региона составило 111,4% или 41 344 рублей;

- соотношение средней заработной платы педработников в дошкольных образовательных организациях к средней зарплате в сфере общего образования Пермского края составило 84% или 35 024 рублей;

- уровень средней зарплаты педработников организаций допобразования составил 38 490 рублей, это 93,1% от средней зарплаты в общем образовании;

- уровень средней зарплаты преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях СПО составил 38 490 рублей, или 96,7% от планового показателя.

За 2021 год уровень средней заработной платы преподавателей в образовательных организациях высшего профессионального образования один из самых высоких в Приволжском федеральном округе.

Полностью выплачены суммы за классное руководство в общем образовании, с 2021 года доплаты за кураторство включены в организациях СПО.

#### **4.4. Содействие сохранению и развитию дополнительных мер соцподдержки работников отраслей**

В Пермском крае продолжает действовать достойный пакет мер социальной поддержки работников образования, финансируемый из краевого бюджета.

Продолжались эти меры и в 2021 году.

Действовал Закон Пермского края «О санаторно-курортном оздоровлении работников бюджетной сферы». Все предусмотренные средства на эти цели были реализованы. Краевой комитет профсоюза направил Обращение губернатору Пермского края о корректировке текста закона и увеличении средств на его реализацию. Решения по предложениям пока не приняты.

Средства, предусмотренные статьей 23 Закона «Об образовании в Пермском крае» были проиндексированы (в 2020 году – 615,22 млн. рублей, в 2021 году – 652,4 млн. рублей).

Перечень мер в 2021 году остался практически без изменений. Сохранились дополнительные гарантии работникам высшего профессионального образования из средств краевого бюджета.

В 2021 году на дополнительное стимулирование педагогических работников по результатам обучения школьников по итогам учебного года направлено 100 млн. рублей.

#### **4.5. Содействие профессиональному и творческому развитию педагогов**

Краевой комитет Профсоюза проводил большую работу по участию в творческом и профессиональном развитии педагогов.



В 2021 году была продолжена активная работа по профессиональному становлению и развитию молодых педагогических работников при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края и методическом сопровождении Института развития образования.

В 2021 году краевой комитет стал победителем конкурса социальных проектов при ЦС Профсоюза по продолжению Коворкинг-центра еще и на средства Профсоюза.

Краевой комитет Профсоюза участвовал в организации и проведении различных профессиональных конкурсов, организуемых социальными партнерами г. Перми и Пермского края: «Учитель года – 2020», «Воспитатель года», «Амбициозен», «Траектория роста», «Профессиональная пара».

#### **4.6. Работа с молодыми педагогами**

В 2021 году работа с молодыми педагогами оставалась приоритетом и приобрела новые формы, которые позволили не только углубить содержание, но и продолжить эффективное сотрудничество с Министерством образования и науки Пермского края, Институтом развития образования Пермского края, управлениями образования в территориях.

На территории Пермского края действует 51 совет, участниками которых являются более 1500 молодых педагогов. В 2021 году Совету исполнилось 7 лет



(первый совет был образован в марте 2015 года). В октябре текущего года прошла ротация Совета и пере выборы председателя: Тарутина Виктория Анатольевна (учитель МБОУ «Школа №154 для обучающихся с ОВЗ»), заместителем председателя избрана Гагарина Елена Михайловна (педагог-психолог МБОУ «Кочёвская средняя общеобразовательная школа»).



В отчётном году члены Совета приняли участие в мероприятиях различного уровня: Межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников «Таир», Всероссийская педагогическая

школа, Всероссийский форум «Территория смыслов», Всероссийский чемпионат по игре «Что? Где? Когда?» среди СМП, Всероссийский форум молодых педагогов в г. Гатчина «Педагог: Профессия, призвание, искусство», Всероссийский форум классный руководителей.

Члены Совета принимают активное участие в мероприятиях муниципального уровня, где выступают не только участниками, но и членами жюри или организаторами: Городской акселератор для молодых педагогов «Траектория роста» (Березники), Городской конкурс команд молодых педагогов «Амбициозен» (Пермь), Профсоюзный форум «Свежий ветер», форум работающей молодежи Чусовского городского округа, городской конкурс наставников «Профессиональная пара» (Пермь), форум работающей молодёжи Пермского края, Стратегическая сессия по взаимодействию с работающей молодежью в Пермском крае, стратегическая сессия по разработке концепции мероприятий к 300-летию г. Перми, семинары-совещания для молодёжи «Живи на вырост», Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв» (члены Совета выступили в качестве организаторов-модераторов команд).

Совет молодых педагогов продолжил сотрудничество с министерством по туризму и молодежной политике Пермского края, благодаря которому педагоги не только участвуют в стратегических сессиях, но и могут представить свой опыт на краевом молодёжном форуме «Пермский период» (осенняя и зимняя сессии), входят в состав ассоциации работающей молодёжи Пермского края.



Сотрудничество с Институтом развития образования Пермского края позволяет выстраивать эффективную работу с молодыми педагогами в территориях, оказывать необходимую методическую помощь. Так в августе 2021 года была проведена межмуниципальная диалог-встреча «Движение вверх», которая прошла в два дня: онлайн и очно в Ильинском городском округе, проведён «Оpen space» для педагогов Добрянского района.

Организованы и проведены традиционные мероприятия молодежного педагогического движения Пермского края: IX online-форум «Молодой педагог в пространстве воспитания образовательной организации», V краевая зимняя экспедиционная школа молодых классных руководителей «Наследие», очная сессия для молодых педагогов со стажем работы от 0 до 3 лет «Будущее здесь» в рамках коворкинг-центра СМП.

Результатом многолетнего сотрудничества стала реализация проекта «Коворкинг-центр СМП: старт в профессию» - образовательная краевая площадка проектно-сетевое сотрудничество молодых учителей и наставников, обеспечивающая решение за ограниченное время актуальных вопросов адаптации молодого специалиста отрасли образования со стажем не более 2-х лет работы (Профсоюз образования Пермского края выиграл грант администрации губернатора на реализацию данного проекта).

На 2-х очных образовательных сессиях встретились 50 молодых педагогов Пермского края с целью:



- создания и реализации в течение 2020-2021 учебного года исследовательских, информационных, методических, социальных и др. проектов, направленных на решение актуальных вопросов адаптации молодого педагога в профессии в сопровождении наставников;



- повышения уровня профессиональных и личностных компетенций в вопросах освоения современных образовательных практик, в т.ч. педагогического проектирования;

- встреч с экспертами-наставниками и государственно-общественными деятелями в сфере образования;

Опыт реализации проекта, положительные отзывы участников, позволили вывести проект на уровень межрегионального. В ноябре 2021 года стартовал новый сезон проекта, участниками которого стали более 300 молодых педагогов со всей России. Для молодых педагогов общественно-педагогическое движение «Наставники» Пермского края проводят онлайн мастер-классы, консультации, тед-лекции.

Продолжилась реализация проекта «Уютный диалог», который был поддержан грантом Общероссийского профсоюза образования. Благодаря гранту

команде проекта удалось значительно улучшить качество транслируемого контента программы за счёт приобретения оборудования для трансляции и монтажа (телефон, ноутбук, петлички, микрофоны, штативы, студийный свет, светодиодные лампы, веб-камера), а также у Совета молодых педагогов Пермского края появился свой YouTube-канал, на котором публикуются выпуски программы, бекстейджи. Кроме этого, был разработан логотип программы, который стал основой для изготовления фирменных наклеек и чайных пар.

За время реализации проекта в свет вышла 31 программа, гостями стали 44 молодых педагога из Пермского края и регионов Российской Федерации, а партнёрами выступили 6 компаний: ресторан грузинской кухни «КИНТО», кафе «Твелв», центральная автошкола Перми, ГК «Рубин», цветы «Цветочная мозаика», интеллектуальная игра «Мозгобойня».

С сентября 2021 года у программы «Уютный диалог» появилась своя «фишка»: в гости приглашаются не только педагоги, но и дети. Зрители программы отметили, что благодаря приглашению детей эфиры стали интереснее, а охват аккаунта вырос в два раза.



Кроме этого, в этом году гостями программы были не только педагоги, но и представители общественности и органов государственной власти: уполномоченный по правам ребёнка в Пермском крае – Денисова С.А., начальник отдела дополнительного образования и воспитания Министерства образования ПК – Чащинов Е.А., депутат Пермской городской Думы – Кузнецов В.А., депутат Городской думы – Шестакова Т.А.

Также команда проекта продолжила приглашать в эфир педагогов из регионов РФ: первый заместитель Председателя межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза

образования – Кайнов Иван, призёр Всероссийского конкурса «Учитель года» - Шрамко Анастасия.

С сентября 2021 года на YouTube-канале Совета молодых педагогов Пермского края выходит программа «После уроков», в рамках которой



рассказывается об увлечениях педагогов: спорт, кулинария, танцы, мода и др.

Молодые педагоги продолжают активное участие в конкурсном движении: учитель года, сердце отдаю детям, воспитатель года, конкурс педагогических команд «Черук», грантовый конкурс проектов

министерства по туризму и молодежной политике Пермского края «Перспективы», конкурс социальных проектов Фонда губернатора Пермского края, конкурс Фонда президентских грантов, конкурс проектов крайсовпрофа по информационной работе «Убеждай делом! Побеждай словом!» и др.

«Выпускники» совета молодых педагогов занимают управленческие должности в образовательных учреждениях (Ильинский, Добрянка, Пермь, Пермский район), члены Совета входят в состав общественных советов в территориях, молодёжного парламента, являются победителями конкурса «Молодежный резерв Прикамья», активно работают в экспертном совете молодёжного парламента при Государственной думе РФ по науке и образованию.

#### **4.7. Участие в деятельности студенческих профсоюзных организаций**

В 2021 году студенческие организации активно участвовали в краевых, общероссийских проектах, вели большую работу среди студентов по продвижению профсоюзных мероприятий, мотивации профсоюзного членства:



- это участие в окружном конкурсе «Лучшая профсоюзная команда ПФО» в г. Казани (2-е место профбюро философско-социологического факультета ПГНИУ),

- участие во «Всероссийском конкурсе «Точка сбора» в г. Москва, во Всероссийском форуме студенческих советов общежитий, в региональном и Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер»,



- в мероприятиях «Неделя Первомая» (День истории 1 мая, День профлидера, Профсоюзный лизбез, День интервью «Что для меня 1 мая?», флешмобе, в марафоне смешных историй о 1 мая).

По инициативе Пермского Координационного совета профсоюзных организаций студентов (председатель Колесова И.А.) проведен окружной семинар по правовой грамотности.

Краевой комитет профсоюза содействовал активному участию студенческих организаций в общероссийских и краевых мероприятиях.

#### **4.8. Работа по охране труда и здоровьесбережению**

Приоритеты:

**1.** Профилактика производственного травматизма и несчастных случаев через создание системы управления охраной труда, в том числе управления профессиональными рисками.

**2.** Усиление роли Уполномоченных и внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства по охране труда.

**3.** Обобщение и распространение опыта работы уполномоченных и внештатных технических инспекторов через проведение конкурсов и краевых форумов.

4. Проектная деятельность крайкома по здоровьесбережению работников образовательных организаций в период пандемии.

Уполномоченные по охране труда есть во всех учреждениях образования, внештатных технических инспекторов – 54 человека, в числе которых 11 председателей районных и городских территориальных организаций. Была проведена Всероссийская общетематическая профсоюзная проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях, в ходе которой выявленные замечания обобщались и сводились в единую электронную форму отчета. Нарушений в конструкциях спортзалов, открытых спортивных сооружений, а также спортивного оборудования, угрожающих жизни и здоровью работников и обучающихся, выявлено не было.



Информационная работа по охране труда строилась с учетом эпидемиологической обстановки. Большинство мероприятий проводились в онлайн форматах.

Были проведены вебинары во всех ассоциациях края по теме «Управление охраной труда. Оценка рисков. Изменения в Законодательстве с 2021 года» и «Образовательная организация как центр охраны труда, безопасности и здоровьесбережения».

Традиционно осуществляется финансирование Министерством образования и науки Пермского края обучения уполномоченных профкомов образовательных организаций. Так, финансирование обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных по охране труда через аккредитованную организацию с выдачей удостоверения установленного образца составило 250 тыс. рублей. Было обучено 100 человек, включая 32 внештатных технических инспектора. На 2022 год запланировано на эти цели 250 тыс. рублей.

На 01.01.2022 г. число учреждений, в которых проведена специальная оценка условий труда, составляет примерно 90 %. По результатам СОУТ около 380 работников имеют льготы за вредные условия труда, в основном, это работники рабочих профессий — водители, сварщики, электрики и операторы котельных. На 400 рабочих местах проведены мероприятия по улучшению условий труда.

Задачи на перспективу:

1. Продолжать обучающие мероприятия по совершенствованию системы управления охраной труда и профессиональными рисками в учреждениях.

2. Продолжать проектную деятельность с целью повышения качества жизни педагогов.

3. Добиваться инициирования предложения Министерством здравоохранения РФ о внесении поправки в Приказ 34 Минздравсоцразвития России от 27.04.2012г. № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2 ларингит (фарингит) раздела IV. «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем», а также органов зрения, психосоматических заболеваний (например, синдром «Эмоционального выгорания»), хронической недостаточности вен нижних конечностей (варикоза).

4. Добиваться усиления роли уполномоченных и внештатных технических инспекторов в осуществлении административно-общественного контроля за работодателями по выполнению законодательства по охране труда.

#### 4.9. Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность осуществлялась силами 83 внештатных правовых инспекторов, 1 штатного работника аппарата краевого комитета профсоюза – главного правового инспектора Спицына С. С.

С участием внештатных правовых инспекторов были проведены проверки работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, всего было проведено 153 проверок, из них 62 комплексных (совместно с органами прокуратуры к федеральной инспекции труда).

Краевой комитет продолжая реализацию такой формы контроля, как «Профсоюзный аудит». В 2021 году 59 руководителей, состоящих в Профсоюзе, получили помощь правового характера.

Наиболее значимые типовые нарушения законодательства, выявленные в ходе проверок, публикуются на информационных каналах организации, разъясняются на семинарах.

Продолжалась работа по предварительной экспертизе КД и Соглашений в соответствии с новым административным регламентом Правительства Пермского края.



Проведена экспертиза и оказана помощь профсоюзным организациям по 186 КД, из них 63 дополнения к КД и 14 изменений в КД; 36 Соглашений, 43 проектов муниципальных правовых актов.

В 2021 году оказывалась внесудебная, досудебная и судебная помощь членам Профсоюза, оказывались консультации правового характера для разрешения спорных вопросов с работодателями. Правовыми инспекторами было подготовлено 156 исковых заявлений в помощь членам Профсоюза, рассмотрено 76 дел, из них:

42 – обжалование решений ПФР в связи с отказом в назначении досрочной пенсии;

14 – об отмене дисциплинарных взысканий;

11 – о взыскании задолженности по заработной плате и иным выплатам;

9 – о восстановлении на работе, иным критериям.

Из них были полностью удовлетворены или частично – 152.

Судебная помощь в судебных спорах постепенно трансформируется в «Конструктор правовых документов», включающий в себя помимо образцов исковых заявлений, иные документы процессуального характера.

В 2021 году 1823 члена Профсоюза получили юридические консультации и правовую помощь.

В формате ZOOM было проведено 28 семинаров, информация размещалась на сайте, в социальных сетях, в профсоюзной газете.

Опыт работы главного правового инспектора Спицына С. С. рассматривался на заседании президиума Пермского краевого Совета профсоюзов в апреле 2021 года.

#### **4.10. Оказание дополнительных услуг членам Профсоюза**

Сервисное направление в деятельности краевой организации Профсоюза является одним из приоритетов деятельности, в 2021 году это направление активно развивалось.

Региональная организация на протяжении многих лет занимала призовые места во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». В 2021 году краевая организация участвовала в трех номинациях конкурса, в номинации по оздоровлению и отдыху заняли первое место, за участие в остальных номинациях по социальному партнерству и пенсионному обеспечению получили Почетную грамоту ЦС Профсоюза.

В 2021 году все сервисное направление деятельности осуществлялось через программу «Профсоюз +», в рамках которой реализуются проекты «Учись с Профсоюзом!», «Путешествуй с Профсоюзом!», «Отдыхай и оздоравливайся с Профсоюзом!», «Развивайся с Профсоюзом!».



В рамках проектов создается реестр сервисных услуг разной направленности с программами лояльности для членов Профсоюза.



В рамках проекта «Отдыхай и оздоравливайся с Профсоюзом» скидки на оздоровление в профсоюзных здравницах «Ключи» и «Красный Яр», курортах «Демидково», «Усть-Качка», «Уральская Венеция», «Сакрополь» (в Крыму) составляют от 9 500 рублей до 22 000 рублей для двоих.

Широко используется дисконтная карта члена Профсоюза.

Пермская краевая организация активно подключается к программе «Профкардс», хотелось бы, конечно, больше.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен Годом корпоративной культуры в Профсоюзе.

Краевая организация выбрала правильные векторы развития, которые способствуют формированию позитивного отношения к Профсоюзу, узнаваемости Профсоюза в обществе и среди работников образования, развитию современных востребованных направлений в работе.

Приоритетом остаются увеличение численности членов Профсоюза, работа с молодыми, упорядочение модели оплаты труда, сохранение и развитие дополнительных гарантий.

Мы готовы в любых условиях работать по дальнейшему укреплению организации.





Пермская краевая  
организация  
Профессионального  
союза работников  
народного  
образования  
и науки РФ

## Наши контакты

**Председатель**

Зоя Ивановна Галайда 261-43-22

**Заместитель Председателя**

Татьяна Николаевна  
Шелатонова 261-08-60

**Главный специалист по  
информационной работе,  
молодежной политике и  
связям с общественностью**

Галина Сергеевна  
Винокурова 261-04-00

**Главный специалист по  
социальному партнёрству**

Ирина Васильевна  
Киселёва 261-22-04

**Главный специалист по  
социально-экономическим  
вопросам работников  
профессионального  
образования**

Людмила Ивановна  
Батюкова 261-65-60

**Главный правовой  
инспектор труда**

Сергей Сергеевич  
Спицын 261-19-44

**Главный технический  
инспектор  
труда**

Анатолий Викторович  
Залазаев 261-19-44

**Главный бухгалтер**

Тамара Анатольевна  
Карпова 261-09-90

**Зам. главного бухгалтера**

Лариса Дмитриевна  
Воронина 261-02-55

**Специалист по  
организационной работе**

Екатерина Андреевна  
Воронина 261-43-22



г.Пермь,  
ул.Уинская, 4а



+7 (342) 261-43-22



[www.eseur.ru/permsk/](http://www.eseur.ru/permsk/)



profobr59