

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Себежская районная профсоюзная организация работников
народного образования и науки РФ

Отчет

**О деятельности Себежской районной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ
за 2017 год**



Себежский район 2017

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Известно, что интересов у человека огромное множество. Профсоюз же сосредотачивается на защите социально-экономических и профессиональных интересов человека труда. Профсоюз - правозащитная организация. Роль Профсоюза в условиях кризиса возрастает. Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Понимая важность задач, стоящих перед профсоюзными организациями в современном обществе, считаем, что важнейшей задачей является сохранение и укрепление членской базы – основы организационного единства Профсоюза

Чтобы оживить всю профсоюзную работу, вдохнуть в нее жизнь, надо начинать с основы, фундамента. Такой основой всегда являлась, и будет являться первичная профсоюзная организация. Она подобно кирпичику выстраивает всю систему социальной защиты работников. Именно в коллективе, где работает первичка, человек трудится, повышает свое мастерство, делится своими радостями, горестями. И от того, как и чем живет первичка, зависит социальный климат коллектива и районной организации Профсоюза.

По состоянию на 1 января 2018 года в структуре Себежской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ насчитывается 11 первичных профсоюзных организаций:

1. МБОУ «Себежская СОШ»
2. МБОУ «Идрицкая СОШ»
3. МБОУ «Сосновоборская СОШ»
4. МБОУ «Кузнецовская СОШ»
5. МБОУ «Себежская ООШ»
6. МБДОУ «Детский сад «Теремок» города Себежа
7. МБДОУ «Себежский детский сад «Солнышко»
8. Идрицкий филиал ГБПОУ ПО «Псковский агротехнический колледж»
9. МБОУДО «Себежский ДЮКФП»
10. МБОУДО ДДТ
11. Отдел образования Администрации Себежского района

Профсоюзное членство в отчетный период не уменьшилось. В 2017 году членство составляло 234 человек. Общий охват профсоюзным членством работающих составил 48,8% (без неработающих пенсионеров). Педагогических работников – 182 человека, молодежи до 35 лет- 40 (в 2017г. было 28 человек).

Для привлечения молодых специалистов в наши ряды доводилась до них доводилась информация о реализации мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа. Привлекали их к участию в профессиональных конкурсах, к работе в профессиональных клубах районного и областного уровней и т.д.

Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Профсоюзные взносы уплачены полностью. В январе 2017 года была произведена сверка по выплате членских профсоюзных взносов: бухгалтерией школы и бухгалтерии областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ.

2. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2017 году проведено 2 заседания райкома, на которых рассмотрены вопросы:

1. Об утверждении плана работы на 2017 год.
2. О действиях районной организации Профсоюза в связи с ухудшением положения работников образования Себежского района.
3. О программе оздоровления членов профсоюза на 2017 год.
4. О задачах районной организации Профсоюза по выполнению решений Съездов Общероссийского Профсоюза образования.
5. Об утверждении Сметы доходов и расходов Себежской районной профсоюзной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 год.

3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ СЕБЕЖСКОГО РАЙОНА

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от эффективности социального партнерства. Согласование и принятие совместных решений профкома с администрацией района и школ по многим социальным вопросам, это и есть ответ на вопрос: «Зачем нам нужен профсоюз?»

Площадкой для диалога с руководителем муниципального органа управления, осуществляющего контроль в сфере образования, является администрация Себежского района, в частности отдел образования Администрации Себежского района. Отношения между Себежской районной организацией профсоюза и Администрацией района строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, подкрепленные Районным отраслевым Соглашением по образовательным учреждениям, находящимся в ведении отдела образования Администрации Себежского района на 2016 – 2021 годы, которое рассмотрено и принято к действию с учетом нового закона об образовании в РФ и других законодательных актов.

Осуществлялось взаимодействие с руководством и специалистами отдела образования по вопросам:

- Выполнения майских Указов Президента РФ и Дорожных карт по всем видам образовательных организаций в Струго-Красненском районе;
- защиты социально-экономических интересов, трудовых и иных социальных прав работников отрасли;

Но наша деятельность не остаётся на уровне района.

Районная и первичные организации последовательно и принципиально отстаивали в отчетный период трудовые права, профессиональные и социально-экономические интересы работников и обучающихся, добивались реального повышения заработной платы работников, организуя и участвуя во всероссийских коллективных действиях и других общероссийских акциях. Себежское учительство принимало в них активное участие.

Например, ежегодно, 7 октября в Москве проходит акция под лозунгом "За достойный труд" за заработную плату, обеспечивающую расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье. Конечно же мы не можем стать его участниками, но поддержать данную акцию вполне – наши подписи стояли наравне с многотысячной армией членов общероссийского Профсоюза работников образования.

Председатель Михайлова Е.Н. принимала участие: в работе экспертной комиссии по отбору кандидатов на награждение Грантами Президента и Губернатора области, представление к государственным наградам; в работе августовского педагогического совещания.

Такое социальное партнерство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. К месту, пожалуй, следует процитировать Президента РФ Путина, который на одной из встреч с профактивом страны сказал «Государство- гарант, профсоюз- инструмент». Эта формулировка вполне может стать девизом всей системы социального партнерства в нашей деятельности.

4. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ:

В 2017 году Регулирование социально-трудовых отношений осуществлялось на основании Отраслевого соглашения между отделом образования Администрации Себежского района и Себежской районной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ, заключённого в 2016 году. По данным за 2017 год в образовательных учреждениях района действует 3 коллективных договора. Количество работников, на которых распространяется действие коллективных договоров 138 из них 77 членов профсоюза. Ведётся работа по подготовке коллективных договоров во всех образовательных организациях.

5. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Главная задача Профсоюза - повышение **информированности членов** Профсоюза и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально и грамотно организовать свою трудовую деятельность. Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

Работа по улучшению информированности и повышению правовой грамотности членов профсоюза является одним из приоритетных направлений деятельности Павловской районной организации Профсоюза.

В 2017 году обкомом была оказана правовая помощь 2 членам Профсоюза в оформлении документов в суды (о включении периодов работы в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости). В отчетном периоде райкомом продолжилось осуществление бесплатных юридических консультаций работников, молодых специалистов (обратилось 38 членов Профсоюза) с вопросами: предоставления льгот по коммунальным услугам в сельской местности и рабочих поселках, порядок сокращения численности или штата организации, учебная нагрузка и нормирование труда, продолжительность и оплата ежегодного основного отпуска, применение пенсионного законодательства, подвоза педагогических работников сельских школ к месту работы и обратно.

6. ОХРАНА ТРУДА:

Проведено ознакомление профсоюзного актива по темам: «Порядок проведения специальной оценки условий труда»; «Организация работы по охране труда в образовательной организации»;

Совместно с органами отдела образования согласуются списки работников образовательных учреждений для прохождения планового обучения по охране труда, а также темы семинаров.

На областном семинаре «Учеба уполномоченных лиц по охране труда» прошло обучение 4 человека.

В 2017 году несчастных случаев не было.

7. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА:

В 2017 году, профсоюзная организация проводила регулярную работу по совершенствованию и развитию информационной работы в организации цель которой - формирование единого информационного пространства.

В заседаниях профкома также принимали участие в качестве приглашенных: Горбачева Н.Н. – председатель Псковской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; Хруцкая В.В. – зам. председателя Псковской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Проводились встречи с членами первичных профсоюзных организаций с разъяснением позиции Профсоюза по защите социально-трудовых прав

работников, основных направлениях деятельности Профсоюза в соответствии с Программой развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы.

8. РАБОТА ПО ИННОВАЦИОННЫМ ФОРМАМ:

В 2017 году активно проводилась работа:

-Пенсионное обеспечение: Проведен совместный семинар с представителем Управления Пенсионного фонда России в Себежском муниципальном районе Псковской области по вопросам пенсионного обеспечения в России, по разъяснению изменений в пенсионном законодательстве,

-КПК «Профкредит» Количество пайщиков Кооператива составило 5 человек.

-Оздоровление членов Профсоюза: на 1 января 2018 года в санаториях Псковской области по льготной профсоюзной путевке оздоровлено в ЛПУ «Санаторий «Хилово» - 3 человека, «Алоль» - 4 человека, ЛПУ «Черёха» - 2 человека, «Пушкиногорье» - 4 человека

- Профсоюзный актив принял участие:

- в Пушкинском бале,

- V Международном профсоюзном форуме «Профсоюз без границ»,

Плодотворно работает Совет молодых педагогических работников при Себежской районной организации работников народного образования и науки РФ.

9. УЧАСТИЕ В ЕДИНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ:

Члены Себежской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ принимали активное участие в единых коллективных действиях работников отрасли в защиту их социально-трудовых прав и интересов, в защиту государственной системы образования:

-Обращения Губернатору Псковской области, депутатам Псковского областного Собрания:

1. О праве на компенсацию

2. Об индексации окладов

-Псковский облсовпроф: О компенсации за коммунальные услуги ветеранам труда федерального значения

- Обращение Совета Псковского регионального Союза организаций профсоюзов "Псковский областной совет профессиональных союзов" к Губернатору Псковской области А.А.Турчаку, депутатам Псковского областного Собрания

- анкетировании ОБЩЕРОССИЙСКОГО НАРОДНОГО ФРОНТА по теме: «Зарплата и нагрузка учителя».

Себежская районная организация Профсоюза работников образования будет и дальше эффективно действовать и решать следующие задачи:

1. Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровня членов профсоюза работников образования и науки.

2. Обеспечить защиту прав каждого члена профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессий и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда.

3. Добиваться повышения благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников образования и науки.

4. Содействовать охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки.

5. Осуществлять общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки.

6. Укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Таким образом, в 2017 году деятельность Себежской районной организации Профсоюза работников образования охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель:

Е.Н.Михайлова