



Публичный отчет

Пермской краевой территориальной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ

за 2016 год



г. Пермь

Содержание
Публичного отчета за 2016 год

I. Кредо организации.

II. Общая характеристика.

III. Инструменты деятельности.

1. Работа выборных органов.

2. Наиболее яркие массовые мероприятия.

3. Особенность года – активизация работы ассоциаций как методических центров.

4. Социальное партнерство.

5. Взаимодействие с институтами гражданского общества, социально ответственным бизнесом.

6. Обучение, методическая работа.

7. Информационная работа.

8. Финансовое укрепление.

IV. Работа по представлению и защите прав и интересов членов профсоюза.

1. Участие в формировании регионального законодательства социальной направленности.

2. Вопросы оплаты труда.

3. Дополнительные меры социальной поддержки.

4. Правовая защита.

5. Охрана труда.

6. Содействие творческому развитию педагогов.

7. Работа с молодыми педагогами.

8. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

V. Выводы.



Наше кредо: Позитив и движение вперед!

НАШИ ПРИНЦИПЫ:

- ✓ Последовательность действий в достижении поставленных целей, четкое проблемно-целевое планирование деятельности.
- ✓ Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти.
- ✓ Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обладание в переговорных процессах компетентностью не ниже, чем у оппонента.
- ✓ Опора на анализ ситуации и факты.
- ✓ Вовлечение в совместную деятельность членов Профсоюза.
- ✓ Информированность и информирование.
- ✓ Приоритет – молодым!
- ✓ Крепнем дружбой!

Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет **80032** члена профсоюза.

Среди них **45825** работающих, **19997** обучающихся, **14210** неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством 81,7%. Общее количество первичных профсоюзных организаций – **1265**.

По сравнению с 2015-м годом количество первичных профсоюзных организаций в региональной организации уменьшилось на 5. А общая численность членов профсоюза – на 159 человек.

Причиной сокращения численности профсоюзных организаций и членов профсоюза среди работающих по-прежнему является продолжающаяся оптимизация в образовательных организациях Пермского края.

Однако большая работа по созданию новых профсоюзных организаций (создано 35 новых организаций, принято в Профсоюз 5079 человек) позволила сохранить уровень численности практически на прежнем уровне.

Работа выборных органов краевой организации носит системный и комплексный характер, предпринимаются значительные усилия по всем уставным направлениям деятельности, как в реализации основной защитной функции Профсоюза, так и в вопросах укрепления самой организации.

I. ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

1. Работа выборных органов.

В 2016 году пленум краевого комитета профсоюза был посвящен Году правовой культуры «О работе Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по организации законотворческой деятельности, правовой защиты, повышению правовой культуры членов профсоюза».

Проведено 8 заседаний президиума крайкома профсоюза, на которых было рассмотрено 23 тематических вопроса, такие как:

- «О результатах мониторинга по наличию и работе молодежных Советов в территориях края, анализа социально-экономического положения с молодыми работниками отрасли и мерах по усилению работы с ними».
- «О работе профсоюзных организаций Чернушинской РТО профсоюза по представлению и защите социально-экономических интересов членов профсоюза».
- «Об опыте работы территориального Совета молодых педагогов Кировского района г. Перми».
- «О состоянии информационной работы в рамках проведения года правовой культуры в профсоюзных организациях ассоциации «Союз».
- «О взаимодействии сторон социального партнерства Кизеловской ГТО по решению социально-экономических проблем работников образования».
- «О состоянии делопроизводства в местных организациях Профсоюза».
- «О результатах работы за год по всем направлениям деятельности (по итогам годовой отчетности).

В 2016 г. работниками аппарата крайкома профсоюза, членами краевой ревизионной комиссии проведено большое количество командировок, встреч с профактивом, руководителями учреждений, членами профсоюза. Это составило 327 человеко-дней (из них 70 дней в Перми).

Задачи на ближайшую перспективу.

В 2017 г. – проводить расширенные, выездные заседания президиума крайкома профсоюза.

Не снижать темпа командировок, работы непосредственно с членами профсоюза, в то же время развивать онлайн-контакты с первичными профсоюзными организациями, членами профсоюза.

2. Яркие мероприятия и конкурсы 2016 г.

Считаем яркие имиджевые мероприятия очень важным условием привлечения внимания к деятельности Профсоюза.

Некоторые из них:

- Встреча студентов пермских вузов с губернатором Пермского края В.Ф. Басаргиным.
- Краевой чемпионат интеллектуальных игр.
- «Круглый стол» с молодыми педагогами края с участием работников Министерства образования и науки Пермского края.
- Коллективная поездка на теплоходе молодых педагогов Пермского края (более 300 человек из 30 территорий края), творческая презентация деятельности советов молодых педагогов.
- Интернет-конкурс «Креативный учитель-2016» (совместно с туроператором «Пермский центр отдыха и туризма»).
- Интернет-конкурс «Профстарты-2016» (совместно с туроператором «Пермский центр отдыха и туризма»).
- Форум председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края под девизом «Сила - в единстве!» (совместно с крайсовпрофом).
- Рекламная туристическая поездка профактива в Усолье – Орел – Пыскор, приуроченная Дню профактивиста.
- VIII краевой конкурс профсоюзных агитбригад «Надо!» по трем номинациям: агитбригады студентов, Советов молодых педагогов, работников образования.
- Межвузовский спортивный праздник «Внимание на старт!».
- Квест профоргов I курсов.



Задачи на ближайшую перспективу.

Продолжать проведение традиционных массовых имиджевых мероприятий, транслировать их проведение на местный уровень.

3. Особенностью 2016 г. стала более активная работа методических центров по ассоциациям (они же являются постоянными комиссиями крайкома профсоюза).

Ассоциация «Согласие».

Руководитель: Ермакова Т.Н.

Куратор: Шелатонова Т.Н.

Проведен семинар по теме «Социальное партнерство. Коллективный договор» на базе Пермского района; туристический слет на базе Кунгурского района; семинар «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. Эффективный контракт» на базе Березовского района.

Ассоциация «Верхнекамье».

Руководитель: Казанцева З.В.

Куратор: Антипина Н.В.

Проведено более 50 встреч различного уровня на территориях г. Соликамска и Соликамского района, г. Чердыни и г. Красновишерска с председателем краевой организации профсоюза Галайда З.И., Антипиной Н.В., работниками аппарата крайкома профсоюза по различным вопросам деятельности Профсоюза в рамках выборной кампании 2016 г.

Ассоциация местных организаций г. Перми.

Руководитель: Попова М.В.

Куратор: Киселева И.В.

Проведен спортивный праздник для молодых специалистов 3х районов; сделан анализ выполнения городского отраслевого Соглашения и обсуждение проекта нового Соглашения, проведен семинар-практикум для молодых педагогов города по теме «Создаем и наполняем электронное портфолио педагога».

Ассоциация «Юг».

Руководитель: Конищева Л.Г.

Куратор: Залазаев А.В.

Проведены соревнования «Большие гонки», семинар по охране труда.

Задачи на ближайшую перспективу.

Активизировать работу всех ассоциаций, привлекать в совместную деятельность руководителей органов управления образованием, образовательных организаций.

4. Социальное партнерство.

Одним из важнейших условий эффективности работы профсоюзных организаций и фактором, формирующим имидж отраслевого профсоюза в целом, является конструктивный диалог с властью, развитие социального партнерства с целью защиты социально-экономических, трудовых прав и законных интересов работников.

Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ строит свою работу по развитию социального партнерства на основе регионального отраслевого соглашения между региональной организацией профсоюза и Министерством образования и науки Пермского края, территориальных (муниципальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений.

Стабильное функционирование системы взаимоотношений между государственными органами власти, руководителями образовательных учреждений и профсоюзными организациями всех уровней обеспечивает взаимное участие сторон Соглашения в работе общественных органов управления:

- ✓ Общественного совета при губернаторе Пермского края;
- ✓ Общественного совета при Министерстве образования и науки края;
- ✓ Общественного совета при Пермской городской Думе;
- ✓ Краевой, муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- ✓ Главной аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Пермского края;
- ✓ Совета ректоров вузов.

В 2016 году закончился срок действия Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2014-2016 годы. На совместном совещании с председателями городских и районных профсоюзных организаций, профсоюзным активом и Министром образования и науки Пермского края, его заместителями были подведены итоги выполнения данного Соглашения и принято решение о его продлении *на 3 года*. Текущий контроль за ходом выполнения отраслевого соглашения осуществлялся через ежегодные встречи профсоюзного актива с представителями Министерства образования и науки Пермского края, консультации, переговоры. Осуществляется совместный мониторинг уровня заработной платы и исполнения Указов Президента 2012 г. и обеспечивается полное и своевременное финансирование учреждений отрасли.

На муниципальном уровне система социального партнерства в сфере образования осуществлялась через территориальные отраслевые соглашения (**41** соглашение). В учреждениях отрасли заключены коллективные договоры (далее КД) (**1241** договор, что составляет почти 99% от общего количества профсоюзных организаций).

Задачи на ближайшую перспективу:

- дальнейшее совершенствование правового и методического регулирования вопросов, связанных с защитой социально-экономических, трудовых прав, законных интересов работников;
- сохранение и увеличение их социальных гарантий через расширение организационных форм социального партнерства и механизмов взаимодействия сторон;
- повышение ответственности сторон социального партнерства и должностных лиц за выполнение соглашений через организацию действенного текущего и итогового контроля за ходом реализации Соглашений и коллективных договоров.

5. Взаимодействие с институтами гражданского общества.

В ежегодном перспективном проблемно-целевом плане работы краевой комитет профсоюза определяет круг социальных партнеров, институтов гражданского общества, с которыми выстраивается системная работа, реализуются совместные проекты.

Это участие в работе общественных и экспертных советов при органах власти Пермского края всех уровней, взаимодействие с другими некоммерческими и коммерческими организациями, в основном, на основе Соглашений и широкого представительства в различных комиссиях, рабочих группах, советах:

- Председатель Галайда З.И. в 2015-2016 г.г. работала депутатом Законодательного Собрания Пермского края, входила в состав комитета по бюджету, много лет участвует в работе рабочей группы по рассмотрению поправок по II чтению бюджета края.

Благодаря этому предложения профсоюза образования к бюджету края ежегодно рассматриваются как поправки к бюджету и практически всегда реализуются.

В 2016 г. максимальной задачей было сохранение пакета дополнительных социальных гарантий работников образования, принятых в Пермском крае в предыдущие годы. Эта задача выполнена. Более того, дополнительно к действующим гарантиям приняты изменения в закон «Об образовании в Пермском крае», «Об установлении ежегодных выплат народным учителям и распространении льгот по коммунальным услугам на педагогических работников, работающих в «Учительских домах».

- Председатель Галайда З.И. является членом Общественной палаты Пермского края.

Заместитель председателя Шелатонова Т.Н. работала в 2015, 2016 г. в составе общественных (гражданских) наблюдателей общественного (гражданского) контроля при Общественной палате Пермского края.

На заседаниях Общественной палаты рассматривались разные вопросы, в том числе по инициативе нашего представителя.

К примеру, в 2016 г. рассматривались вопросы о взаимодействии с общественными советами при государственных структурах социальной сферы Пермского края, «О ходе реализации долгосрочной целевой программы «Семья и дети» Пермского края и др.

- В течение 3х лет краевой комитет профсоюза активно участвовал в работе регионального отделения ОНФ в Пермском крае.

На заседаниях «круглых столов», в основном, по инициативе наших представителей, рассматривались такие вопросы, как «Об исполнении (майских) 2012 г. Указов Президента РФ В.В. Путина», «Эффективность подготовки инженерных и педагогических кадров», «Организация детского отдыха в Пермском крае: проблемы и перспективы. Итоги общественного контроля». «Готовность школ к новому учебному году: безопасность и доступность».

- Председатель региональной организации Галайда З.И. 3 года является председателем Общественного совета при Министерстве образования и науки Пермского края.

На Общественном совете в 2016 г. рассматривались такие актуальные вопросы, как:

- «Об организации мониторинга перегруженности образовательных организаций различными проверками и отчетами».
- «Проблемы перехода к эффективному контракту с педагогическими работниками».
- «О привлечении молодых педагогов в отрасль образования».
- «Поддержка сельских малокомплектных школ» и др. вопросы.

Кроме Общественного совета при Министерстве образования и науки Пермского края действует коллегия, в состав которой входит Галайда З.И., председатель региональной организации.

- Председатель региональной организации Галайда З.И. входит в состав Общественного совета при Пермской городской Думе.

На заседаниях Общественного Совета г. Перми рассматривались вопросы, в том числе по инициативе профсоюза:

- «Об исполнении (майских) 2012 г. Указов Президента РФ В.В. Путина»,
- «О проблемах системы дополнительного образования в г. Перми» и др.

- В г. Перми действует Консультативный совет по образованию при администрации города, на котором рассматриваются новые проекты, планируемые для реализации в

отрасли: о правилах приема детей в 1й класс, о мерах по ликвидации очередности в дошкольные учреждения детей от 3х лет, об обеспечении местами в дошкольных учреждениях детей от 1,5 лет, об организации летней оздоровительной кампании для детей и подростков.

- Работа с Уполномоченными по правам человека Марголиной Т.И. и Уполномоченным по правам ребенка в Пермском крае Миковым П.В. ведется на основе Соглашения с краевым советом профсоюзов.

Это совместное рассмотрение проблемных вопросов, участие в круглых столах, форумах, встречах, в основном, по механизмам досудебного разрешения конфликтов в образовательной сфере, инициативам по совершенствованию трудового законодательства (к примеру, по изменению статьи ТК РФ о возможности увольнения руководителей без объяснения причин).

- В составе совета ректоров вузов Пермского края интересы членов профсоюза представляют Галайда З.И., Красотина Т.Ю., Аносова И.В.

Кроме этого З.И. Галайда входит в состав Попечительского совета ПГНИУ.

Взаимодействие с различными институтами гражданского общества не ограничивается участием в работе общественных советов при органах власти:

- Краевой комитет профсоюза является учредителем Лиги «Ассоциация образовательных учреждений малых городов и сел Прикамья», форумы которой проводятся не реже 1 раза в квартал по самым разным вопросам вместе с АНО ДПО «Открытый институт профессионального образования».

- По вопросам творческого, профессионального развития педагогических работников осуществляется взаимодействие с Ассоциацией творчески работающих учителей «Луч»; с НОУ «Академия родительского образования», краевым советом женщин; с центром «Кайдзэн» (городской открытый форум Пермь-Восток) на базе гимназии № 2 г. Перми.

- Многолетнее взаимодействие сложилось с Пермской региональной общественной организацией «Дом Дружбы».

В числе реализованных совместных проектов – фестиваль культур «Пермская мозаика», фотоконкурс «Пермь Великая», благотворительные акции «Осенняя неделя добра», «Дружная семья гору сдвинет», мероприятия «Творю добро другим на радость», «Возьмемся за руки, друзья!» (для студентов), турслет для студентов.

- Взаимодействие с редакциями краевых газет.

Считаем также очень важным направлением взаимодействие с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности и деятельности по расширению сферы услуг для социальной сферы:

- Взаимодействие с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма»:

а) Туристические туры со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей РТО (ГТО) и ППО.

б) Конкурсы для работников образования и обучающихся. 1 проект – краевой конкурс «Креативный учитель-2016» (сентябрь, 2016 г.). Приняло участие 127 человек из 23 муниципалитетов края. Новый проект – краевой конкурс «Профстарты – 2016» (ноябрь-декабрь, 2016 г.). 170 участников из 27 территорий Пермского края.

в) Образовательные программы. Языковой курс для школьников и студентов в Праге. Взаимодействие с международной школой в Праге UniScool.

г) Составление единой электронной базы членов профсоюза (председателей РТО (ГТО), председателей ППО). Рассылка нашей информации через CRM-систему (нажатием одной кнопки).

- Взаимодействие с ювелирной кампанией «Сереброника»:

а) Дисконтные карты для педагогических работников с 20% скидкой на изделия из серебра.

б) Специально разработанная подарочная продукция, в том числе с профсоюзной символикой.

в) Творческие встречи о дизайне одежды и украшений.

г) Выезды – продажи на профсоюзных мероприятиях.

- Взаимодействие с различными курортами, центрами круизов на воде по организации отдыха и оздоровления работников образования со скидками.

Таким образом, работа по расширению взаимодействия краевой организации профсоюза с различными институтами гражданского общества способствует формированию современного имиджа организации, вызывает интерес у молодых педагогов, помогает более успешно решать многотрудные социально-экономические проблемы членов профсоюза.

Задачи на ближайшую перспективу:

1. Продолжить взаимодействие с различными социально ориентированными партнерами в гражданском обществе.

2. Развивать новые направления сотрудничества.

6. Обучение. Методическая работа.

1. В течение 2016 года силами работников аппарата крайкома были проведены обучающие семинары:

- Семинар «Основные направления организационной работы в профсоюзе. Делопроизводство» для председателей первичных профсоюзных организаций Кудымкарской ГТО и РТО профсоюза, Мотовилихинской РТО, Гаинской РТО, Еловской РТО профсоюза.
- Проведено обучение вновь избранных председателей первичных и местных профсоюзных организаций в 2 сессии на базе РУЦП.
- Семинар «Социальное партнерство на институциональном уровне. Защита социально-трудовых прав работников через коллективный договор» для профсоюзного актива ассоциации «Согласие».
- Проведено три краевых семинара-совещания для председателей местных территориальных организаций.
- Обучающий семинар по охране труда в Суксунской РТО, Чайковской ГТО, Кунгурской РТО, Пермской ГТО профсоюза.
- Обучено 106 внештатных правовых инспекторов труда и 6 внештатных технических инспекторов труда.
- Семинар «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» для профсоюзного актива ассоциации «Согласие».
- Обучающий семинар для председателей молодежных советов по всем направлениям профсоюзной работы.
- Цикл семинаров для студенческого профактива вузов «Инфографика как современный способ подачи информации».

2. Проведены встречи с руководителями образовательных организаций и педагогическими работниками г. Кудымкара, Кудымкарского, Гаинского, Красновишерского, Чердынского, Соликамского, Верещагинского, Еловского, Чусовского, Мотовилихинского, Кунгурского, Кизеловского районов по актуальным вопросам деятельности профсоюзных организаций.

3. Работники аппарата крайкома приняли участие в работе августовских конференций: краевой, г. Перми, Кишертского, Соликамского, Сивинского, Мотовилихинского районов.

4. Выпущены методические сборники для профсоюзного актива: «Правовые основы локального регулирования трудовых прав работников», «Сборник сценариев профсоюзных агитбригад», «Несколько советов начинающему председателю профсоюзной организации», «Награды в профсоюзе».

5. Проведены лекции для членов профсоюза:

- «Финансовая грамотность» (Ромашкин А.В., Булгаков А.В.)
- «Социальное партнерство на локальном уровне» (Киселева И.В.)
- «Пиар-сопровождение профсоюзных организаций» (Антипина Н.В.)
- «Системные ошибки и нарушения трудового законодательства» (Спицын С.С.)
- «Приоритетные направления профсоюзной работы» (Шелатанова Т.Н.)
- «Основные направления организационной работы. Делопроизводство в профсоюзной организации» (Шелатанова Т.Н.)
- «Об эффективности правовой работы» (Спицын С.С.)
- «Роль председателя местной организации Профсоюза в мотивации профсоюзного членства через охрану труда» (Залазаев А.В.)
- «Менеджмент. Имидж современного руководителя» (Клейман И.С.)
- «Основы деловой коммуникации» (Батюкова Л.И.)
- «Изменения в законодательстве по ведению бухгалтерского учета» (Карпова Т.А.)

Задачи на ближайшую перспективу:

1. Усилить обучение профсоюзного актива по разным направлениям деятельности через методические центры по ассоциациям.
2. Провести обучающий семинар для кадрового резерва.
3. Начать дистанционное обучение.
4. Продолжить обучение внештатных правовых и технических инспекторов труда.
5. Издать сборник лекций для обучения профсоюзного актива на местах.

7. Информационная работа.

Пермская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ использует в своей работе разнообразные информационные ресурсы.

1. На всех уровнях организации проходят профсоюзные собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза. Один раз в год проходит пленум краевой организации, два-три раза в год – краевые совещания председателей РТО (ГТО) профсоюза с приглашением Министерства образования, специалистов других Министерств, преподавателей, лекторов. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, проводятся «круглые столы», обобщается опыт территорий. Ежемесячно проходят заседания президиума территориальной

организации. Несколько раз в месяц (в соответствии с планом работы и в зависимости от запросов территориальных организаций) выезжает комплексная бригада работников аппарата: проводятся встречи с трудовыми коллективами, проходит обучение правовой грамотности, юридические консультации, создаются новые профсоюзные организации.

2. Была создана база электронных адресов всех первичных профсоюзных организаций, что способствует эффективной и оперативной рассылке информационных материалов. Сегодня все профсоюзные документы, решения коллегиальных органов, информационные листки, актуальные предложения получают как районные, так и первичные организации. Уровень районного звена 100% использует в своей работе электронную почту.

3. У Пермской краевой организации имеется своя страничка на сайте Общероссийского Профсоюза образования <http://www.eseur.ru/permsk/>. Практически в ежедневном режиме обновляется информация. На страничке имеются все уставные документы, законодательные акты, соглашения, методические пособия в помощь профактиву. По каждому направлению создан раздел, публикуются обращения членов профсоюза, поздравления, актуальные предложения.

4. Особую значимость региональная организация придает взаимодействию с печатными профсоюзными СМИ. В газете «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере выходят материалы о работниках образования – наших членах Профсоюза. Публикуются материалы в отраслевой газете «Мой Профсоюз» (периодичность 1 раз в месяц). Публикуются материалы в краевой газете «Звезда».

5. Ежемесячно краевая организация участвует в съемках для телепередачи «Право на труд», взаимодействует с телевизионными компаниями «Т7», «Ветта» (выходят эфиры передачи с председателем З.И. Галайда), участвует в записи радиопередач («Диалоги с молодыми», «Профсоюзный вестник»).

6. Районные территориальные организации профсоюза на своем уровне взаимодействуют с местными СМИ (газеты, телевидение). Активно публикуют информацию о прошедших профсоюзных мероприятиях председатели Кишертской РТО (Ермакова Т.Н.), Пермской РТО (Гагарин В.Г.), Орджоникидзевской РТО (Ширинкина З.А.), Соликамской ГТО (Казанцева З.В.).

7. В каждой первичной профсоюзной организации традиционно есть профсоюзный стенд, наполняемость которых контролирует профком.

8. В своей работе активно используются соц.сети. У краевого Совета молодых педагогов (СМП) есть своя страничка ВКонтакте – https://vk.com/smp_perm. У каждого территориального СМП также имеется своя группа В Контакте. Для общения с молодыми педагогами используются самые оперативные современные средства связи – беседы (по 50 чел.) в соц. сетях, viber, инстаграм.

9. Отдельный акцент стоит сделать на вузовских профсоюзных СМИ. Сегодня у всех студенческих профсоюзных организаций есть свои социальные страницы в контакте, аккаунты в twitter, Инстаграм. У двух профкомов студентов есть свои печатные газеты – Prof.com (ПГНИУ) и «Стена» (ПГГПУ). Газета Prof.com не раз становилась лауреатом журналистских конкурсов. В профсоюзной организации студентов ПГНИУ в 2015 году был основан информационный портал «СУП info», который в 2016 году был переименован в студенческий медиациентр «Ё». Благодаря выигранному гранту, профкому студентов удалось закупить профессиональную технику (видеокамеру, фотоаппараты, штативы, большой монитор для монтажа) на сумму 400000 рублей.

Основные формы распространения информации – электронная рассылка (во все первичные проф.организации), профсоюзные собрания (краевые, районные, локальные), публикации решений Профсоюза на страничке сайта в рубрике «Постановление

Президиума». В 2016 году была введена новая форма работы – скайп-конференции. Этот вид информационного обмена уже активно используют Советы молодых педагогов. В дальнейшем присоединятся председатели местных организаций Профсоюза.

Ежегодно краевая организация заказывает печатную продукцию. За 2016 год были изданы брошюры и флаеры по агитации Профсоюзного движения (1000 экз.), напечатаны фирменные календари с фотографиями и датами рождения всех председателей РТО (ГТО) и работников аппарата (120 экз.). Главным достижением в работе считаем ежемесячную разработку информационного листка по актуальным вопросам и рассылку макета во все первичные организации. Каждый профком может распечатать на цветном принтере этот листок и разместить в своих профсоюзных уголках, тем самым облегчается нагрузка председателя проф. организации. Все информационные листки публикуются на нашем сайте во вкладке «Пресс-центр».

Всего по данным подписки на II полугодие 2016 года, в Пермской региональной организации было выписано 600 экз. газеты «Профсоюзный курьер» (549 печатных, 51 – электронный вариант). К сожалению, далеко не все первичные профсоюзные организации выписывают профсоюзные газеты («Профсоюзный курьер», «Мой Профсоюз», «Солидарность»).

За 2016 год, согласно проблемно-целевому плану работы Пермской краевой территориальной организации, было проведено обучение впервые избранных председателей (ежегодно 40-70 человек), которое включает в себя 4 часа лекции по информационной и мотивационной работе в Профсоюзе, повышается уровень знаний в области использования современных технологий в рамках форумов молодых педагогов, обучения в крайсовпрофе, приглашаются специалисты на краевые совещания районных (городских) и вузовских председателей.

Задачи на ближайшую перспективу:

В рамках Года PR – движения в Профсоюзе разработан отдельный план. Выполнение плана – задачи на 2017-й год!

8. Финансово-хозяйственная деятельность.

Доходы территориальной организации за 2016й год сохранились практически на уровне 2015 года, снижение составило 2,1%.

Это объясняется незначительным, но все-таки уменьшением количества работающих членов профсоюза и фактически снижением доходов работников отрасли в 2016м году, уменьшением доходов от предпринимательской деятельности. Финансовое обеспечение деятельности организации позволило работать стабильно, а большое количество мероприятий проводились в том числе за счет привлеченных средств.

Задачи на ближайшую перспективу в данном вопросе – работа над увеличением численности членов профсоюза, анализ полноты перечисления профсоюзных взносов, выполнение постановления пленума ЦС по организационно-финансовому укреплению (отдельный план).

II. РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ЗАКОННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

Безусловным приоритетом в работе краевой организации оставалась системная, многоплановая деятельность по сохранению и повышению уровня жизни работников

образования, студентов; контроль за выполнением майских (2012 г.) Указов Президента РФ В.В. Путина, работа по повышению престижа профессии педагога, формированию законодательной основы для решения социально-экономических вопросов.

В этих целях широко использовались все перечисленные инструменты деятельности: механизмы социального партнерства, взаимодействия с различными институтами гражданского общества, организационно-методическое, финансовое укрепление организации.

1. Участие в формировании регионального законодательства в области образования и социальной защиты.

Председатель организации Галайда З.И., являясь депутатом краевого Законодательного Собрания, представляла интересы отрасли в органах законодательной и исполнительной власти края, участвовала во всех рабочих группах по подготовке законопроектов социальной направленности, в рабочей группе по рассмотрению поправок ко II чтению проекта бюджета Пермского края.

Главное достижение 2016 г. – удалось сохранить все законы и другие нормативные акты, определяющие дополнительные социальные гарантии. Снижением уровня предоставляемых гарантий можно считать внесение 15.12.2016 г. изменения в ст. 23 Закона Пермского края «Об образовании» о порядке выплаты ежемесячных надбавок руководителям учреждений за учебные часы, выплата осуществляется по основной занимаемой должности.

В 2016 г. к действующему соцпакету добавились новые гарантии: подписано новое Соглашение между Правительством Пермского края и Пермским крайсовпрофом «О минимальной заработной плате в Пермском крае» (на 2017-2019 г.г.) о том, что минимальная зарплата в Пермском крае не может быть меньше прожиточного минимума, установленного для взрослого населения (на сегодня это **10251 руб.**).

В мае 2016 г. внесены изменения в ст. 23 Закона Пермского края от 12.03.2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»:

- включен дополнительный пункт 3.1 о ежегодном пособии в размере 50000 руб. педагогическим работникам, в том числе руководителям, имеющим звание «Народный учитель»;
- принята новая редакция ст. 24, согласно которой льготы по коммунальным услугам для сельских специалистов распространены на педагогических работников, работающих в организациях нового типа «Учительские дома».
- в ст. 23 внесены дополнения о предоставлении единовременной компенсационной выплата на приобретение (строительство) жилья молодым сельским педагогам в размере одного миллиона рублей.

Совместно с Уполномоченным по правам человека в Пермском крае проведено обсуждение, подготовлено предложение о внесении в 3х-стороннее Соглашение пункта об учете мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случае применения п. 2 ст. 278 ТК РФ об увольнении руководителя без объяснения причин.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Добиться сохранения действующего пакета социальных гарантий в 2017 г. и последующие годы.
2. Подготовить пакет предложений новому губернатору о продлении действия закона о санаторно-курортном оздоровлении работников, об изменении правил предоставления льгот по летнему оздоровлению детей, об индексации социальных выплат и др. предложения.

2. Вопросы оплаты труда

За 12 мес. средняя заработная плата педагогических работников в сфере общего образования составила **29688.04 рублей**, педагогических работников в дошкольных образовательных организациях - **25997,48 рублей**, педагогических работников организаций дообразования детей - **26387,84 рублей**.

Уровень средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях средней профессионального образования за 2016 г. составил **29073,54 рублей**.

Уровень средней заработной платы в организациях высшего профессионального образования Пермского края по итогам 2016 г. составил **39478 рублей**.

В Пермском крае действуют Соглашения между Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», Правительством Пермского края и региональным объединением работодателей «Сотрудничество», «О минимальном размере заработной платы в Пермском крае», согласно которому с 01.01.2016 г. минимальная заработная плата всех категорий работников не должна быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края (в настоящее время это **10251 рубль**).



В бюджете Пермского края и в 2016 году и на 2017й год предусмотрены средства в размере 40 млн. рублей для премиальных выплат работникам образования по проекту «Ступени».

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Не допускать нарушений сроков выплаты зарплаты работникам отрасли.
2. Добиваться исполнения установленных показателей по уровню оплаты труда в отрасли.
3. Добиваться полной реализации Соглашения о минимальной заработной плате.
4. Принять активное участие в процессе реформирования системы оплаты труда в отрасли (согласно федеральным рекомендациям).
5. Осуществлять контроль за своевременностью выплат и порядком установления стипендий студентам.

3. Дополнительные меры соцподдержки.

В Пермском крае совместно с Министерством образования разработаны и реализуются программы социальной поддержки работников отрасли «Образование», многие из которых закреплены на законодательном уровне и финансируются из краевого бюджета. Различными льготами пользуются более **25%** членов профсоюза, т.е. каждый **4** член профсоюза.

В 2016 г. удалось сохранить действующие социальные гарантии, а некоторые из них – расширить.

Описание формы социальной поддержки (программы, проекта)	Кол--во участников проекта (чел.)	% участников от общего числа членов Профс оюза	Финансовые затраты	Анализ социальной результативности
Социальная программа «Поддержка молодых педагогов»				
<p>Закон Пермского края «Об образовании», ст. 23 содержит социальные гарантии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подъемные молодым специалистам- <u>50 тыс. рублей</u>; - ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы-<u>2600 рублей</u>; - повышенные надбавки тем молодым специалистам, которые успешно закончили учебное заведение и работают в отрасли - к 2600 еще <u>1300 рублей ежемесячно</u>; <p>для сельских специалистов все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере;</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 20% размере. 	<p>469 чел.</p> <p>1381 чел</p> <p>116 чел.</p>	<p>0,6%</p> <p>1,7%</p> <p>0,15%</p>	<p>27,523,7тыс</p> <p>58,936,5 тыс.</p> <p>1,8804 тыс</p>	<p>привлечение и закрепление в отрасли молодых педагогов и увеличение удельного веса численности молодых педагогов в государственных (муниципальных) образовательных организациях системы образования Пермского края</p>
<p>Программа «Улучшение жилищных условий молодых учителей Пермского края: Оплата первоначального взноса на ипотеку и льготная ставка по кредиту, средний размер выплаты 345 тыс.руб.</p>	<p>2016г – 15 молодых педагогов в</p>	<p>0,02%</p>	<p>5175000 рублей</p>	<p>Привлечение и закрепление молодых педагогов в образовательных учреждениях края</p>
<p>Проект «Мобильный учитель»: Суть этого проекта заключается в следующем. Квалифицированный молодой педагог, который живет в городе и готов работать в сельской школе, но не готов к переезду на новое место жительства, получает автомобиль. Его приобретает краевой бюджет. На этом автомобиле учитель будет ездить из города в сельскую школу учить детей. Обязательное</p>	<p>28 учителей за 4 года. в 2016году – 4 учителя</p>		<p>2400000 рублей</p>	<p>28 мобильных учителя работают в 17 районах края, в 50 сельских школах</p>

условие – педагогический стаж и наличие водительских прав категории «В».				
Социальная программа «Дополнительные гарантии педагогическим работникам»				
<p>Закон Пермского края «Об образовании», ст. 23 содержит социальные гарантии:</p> <p>-доплаты педагогическим работникам, успешно прошедшим аттестацию-<u>2600 рублей ежемесячно</u></p> <p>-доплаты педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды-<u>1300 рублей ежемесячно</u></p> <p>-доплаты педагогическим работникам, имеющим государственные награды-<u>2600 рублей ежемесячно</u>;</p> <p>- НОВОЕ единовременная ежегодная выплата педагогом, имеющим звание «Народный Учитель» - <u>50000руб.</u></p> <p>-<u>для сельских специалистов</u> все вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в <u>повышенном на 25% размере</u>;</p> <p>- для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа вышеперечисленные меры социальной поддержки устанавливаются в <u>повышенном на 20% размере.</u>;</p>	5768 чел.	7,2%	261,767,2 тыс.	привлечение в отрасль высококвалифицированных работников, повышение привлекательности педагогической профессии
	4160 чел	5,2%	131,820,1 тыс.	
	199 чел.	0,25%	9,956,0 тыс.	
	3 чел.		150тыс.	
<p><u>Дополнительные гарантии для сельских специалистов</u></p> <p>- Оплата потребляемых услуг по освещению, отоплению, исходя из нормативов потребления.</p>				
Социальная программа «Поддержка преподавателей и студентов учреждений высшего и профессионального образования»				
<p><u>Пакет нормативно-правовых актов по поддержке высшего профессионального образования.</u></p> <p>Закон Пермского края № 538-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень доктора наук» - <u>20 000рублей</u> ежемесячно</p>	279 чел.	0,4%	5580тыс	улучшены показатели пермских вузов по критериям оценки эффективности деятельности образовательных учреждений (организаций) высшего образования; повышается и уровень квалификации преподавательских кадров;
Закон Пермского края № 892-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень				

кандидата наук, работающим в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования» - <u>10000рублей ежемесячно</u>	81 чел.	0,1%	810 тыс	
- Закон Пермского края № 641-ПК «О дополнительных стипендиях для студентов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования»- <u>5750 рублей ежемесячно</u>	1945 чел.	2,4%	11.183.8 тыс.	
Закон Пермского края № 309-ПК «Об именных стипендиях Пермского края для студентов государственных образовательных организаций высшего образования» - <u>5750 рублей ежемесячно</u>	36 чел.	0,04%	207 тыс	
- Закон Пермского края № 3-ПК «Об именных стипендиях для аспирантов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных учреждений, расположенных на территории Пермского края» - <u>8050 рублей ежемесячно</u>	24 чел	0,03%	193,2тыс	
- Закон Пермского края № 404-ПК «О награждении знаком отличия Пермского края обучающихся общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных организаций Пермского края»- <u>5000 рублей при награждении</u>	45 чел.	0,06%	225тыс	
Закон Пермского края № «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории пенсионеров, которым присуждена ученая степень доктора наук»- <u>15000 рублей ежемесячно</u>	45 чел	0,06%	8.460тыс.	
Программа «Санаторно-курортное лечение и оздоровление»				
Закон Пермского края в новой редакции «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление»	3000чел	3,8%	110 млн.рублей из всех	увеличение доступности санаторно-курортного оздоровления через удешевление стоимости путевок

предусматривает Софинансирование путевок в размере от 10%до 30% в зависимости уровня дохода работника			уровней бюджетов	
Соглашения по обеспечению профсоюзными путевками (со скидками 20%,30% и 50%) в санатории и курорты Пермского края («Ключи». «Красный Яр», «Усть-Качка»)	247 чел.	0,3%		
Соглашение с туристическим агентством «Пермский центр отдыха и туризма» (льготные путевки на туры по Пермскому краю и России)	250 чел.	0,3%		
Различные формы материальной помощи				
- кредиты краевого совета профсоюзов из профсоюзного имущества под 10% годовых (по решению президиума крайсовпрофа); - материальная помощь в увеличенном размере по Положению в особо сложной жизненной ситуации; - материальная помощь из средств краевой организации; - скидок по дисконтным картам (организованных профсоюзом);	12 чел. 300чел.	0,4%	120 тыс. 10.753.7 т.р. 16,8%	
Содействие в организации бесплатных медицинских осмотров, медицинского страхования, диспансеризации работников.		80%		

Задачи на ближайшую перспективу:

-Добиваться индексации дополнительных мер социальной поддержки.

- Добиваться включения в долгосрочную целевую программу улучшения жилищных условий работников дошкольных учреждений.
- Подготовить новые предложения и инициативы по формированию дополнительных пенсий для работников образования на условиях личного софинансирования работника.
- Не допустить отмены дополнительных расходных обязательств края в связи с экономическим кризисом.

4. Контроль за соблюдением законодательства, правовая защита.

Правозащитная деятельность Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2016 году осуществлялась силами **93** внештатных правовых инспекторов труда из них, **1** штатный работник аппарата - главный правовой инспектор труда и **92** внештатных.

В соответствии с предоставленными полномочиями профсоюзными представителями работников было проведено **более 240 проверок** работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: **95** из них были комплексными, **73** тематическими. **22** проверки были проведены совместно с сотрудниками органов прокуратуры, **2** – совместно со специалистами федеральной инспекции труда. **10** проверок были проведены в рамках общепрофсоюзной тематической проверки в образовательных учреждениях Горнозаводского района.

Пермская краевая территориальная организация провела более **40** комплексных проверок. Необходимо особо отметить, что акцент в рамках контрольных мероприятий был целенаправленно сдвинут в сторону бесплатного «профсоюзного аудита». Аудит преследует 2 цели: 1 - помощь в выявлении имеющихся нарушений и рекомендации по их устранению, 2 - восстановление нарушенных прав работников и профилактика от нарушения в дальнейшем.

Это начинает приносить свои плоды. Так, например, после получения представлений с выявленными нарушениями в ходе проведения проверок в 4 образовательных организациях Кунгурского муниципального района, еще 2 работодателя через председателя Кунгурской районной территориальной организации Поскину Т.А. попросили провести аналогичные проверки и у них.

Большинство работодателей восприняли профсоюзные проверки как профилактическую помощь в обеспечении кадровой работы и по вопросам, связанным с охраной труда.

Правовые инспекторы осуществляли контроль за выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Проводился анализ проектов законов, коллективных договоров, соглашений, локальных актов и иных документов правового характера, затрагивающих интересы как отдельных работников, так и целых коллективов.

Правовые инспекторы в отчетный период оказывали досудебную и судебную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членским организациям по составлению процессуальных документов в суды, а также давали консультации правового характера для разрешения спорных вопросов в досудебном (внесудебном) порядке.

Было подготовлено и составлено **67** исковых заявлений. С участием правовых инспекторов труда, профсоюзных юристов было рассмотрено **33** дела: из них о восстановлении на работе – 2, об отмене дисциплинарных взысканий – 11, о взыскании задолженности по заработной плате и иным положенным выплатам – 8, о назначении досрочной пенсии – 9, по иным категориям – 3. Из них были удовлетворены полностью или частично **31**.

Во внесудебном порядке удалось разрешить конфликты, связанные с:

- с восстановлением на работе работника, уволившегося по собственному желанию, после конфликта с работодателем МАОУ «СОШ № 60» г. Перми;
- с выплатой компенсации в размере 3 средних заработных плат принуждаемому к увольнению по собственному желанию работнику МБОУ «СОШ №77» г. Перми;

Примеры по защите прав и законных интересов в судах:

- Решением Кировского районного суда г. Перми от 11.03.2016 г. был восстановлен на работе Одинцов А.Л., председатель первичной профсоюзной организации ГБОУ «Пермский химико-технологический техникум» (ГБПОУ «ПХТТ»). Решением суда работник был восстановлен на работе;
- Активную работу по защите прав и законных интересов членов профсоюза по искам к пенсионному фонду России (помощь в составлении исковых заявлений и представительство в судах обеспечивали: председатель Кировской РТО Соколова Т.С., председатель Орджоникидзевской РТО Ширинкина З.А., председатель Чернушинской РТО Леонтьев Д.И. и др.).

За отчетный период были даны консультации **2308 членам Профсоюза**. За консультациями к правовым инспекторам труда обращались не только работники, но и работодатели, также являющиеся членами Профсоюза.

Соглашения о взаимодействии, заключенные между Профсоюзом и Прокуратурой Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае Марголиной Т.И., Государственной инспекцией труда в Пермском крае, Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Отделением Пенсионного фонда России по Пермскому краю и пр. служат хорошими инструментами для обмена актуальной информацией, выработки единообразного подхода к применению и толкованию по возникающим разногласиям в сфере социально-трудовых отношений.

23 июня 2016 года было заключено соглашение *о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Пермском крае и Пермской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ*. Согласно пункту 4.1. Соглашение распространяет свое действие также на членские территориальные (районные и городские) организации Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

После оказания помощи в ходе проверки в МАДОУ «ЦРР-детский сад № 266» г. Перми директор обеспечила проведение общего собрания работников, где с председателем профсоюзной организации путем мотивации численность профсоюзной организации стала больше 50%.

После мотивационных выступлений об итогах проверок образовательных организаций и типичных нарушениях законодательства на совещании с руководителями образовательных организаций в Мотовилихинском районе г. Перми в одном из дошкольных образовательных учреждений по предложению его руководителя была создана первичная профсоюзная организация численностью **19 человек**.

В отчетном периоде были организованы и проведены **18 семинаров** правозащитной направленности с общим количеством участников **более 460 человек**, включая заместителей глав муниципальных районов (городских округов) Пермского края, представителей районных управлений образования, руководителей образовательных организаций, председателей местных и первичных профсоюзных организаций.

На семинары, круглые столы, организуемые крайкомом, в обязательном порядке приглашаются представители прокуратуры для освещения состояния законности в сфере социально-трудовых прав работников.

В рамках года «Правовой культуры», объявленным Общероссийским профсоюзом образования РФ, правовая инспекция пополнилась после обучения **92** внештатными правовыми инспекторами труда.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Повышение роли и компетентности внештатной правовой инспекции.

5. Вопросы Охраны труда.

Приоритетные направления в 2016 г.

1. Повышение грамотности членов профсоюза в вопросах охраны труда через различные формы обучения, в том числе через аккредитованные организации.
2. Усиление роли уполномоченных и внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда.
3. Обобщение и распространение опыта работы уполномоченных и внештатных технических инспекторов через проведение конкурсов и краевых форумов.
4. Мотивация профсоюзного членства через охрану труда.

Результаты работы:

1. Прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда с выдачей соответствующего удостоверения **более 600 человек**.
2. Подготовлено и проведено **8** обучающих семинаров по охране труда с профактивом, руководителями, специалистами, другими работниками, в том числе **7** форумов регионального и муниципального уровней.
3. Совместно с Гострудинспекцией по Пермскому краю, прокуратурой, другими органами государственного контроля и надзора осуществлялся контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.
4. В отчетном году крайком активно сотрудничал с ФСС по Пермскому краю в вопросах разъяснения руководителями механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Сумма средств составила – *1565 тыс. рублей*.
5. Работа профсоюзной организации за проведением специальной оценки условий труда далее (СОУТ) и аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда в образовательных учреждениях осуществлялась через общественный контроль. СОУТ была проведена в **459** образовательных организациях, что составляет – 29% от общего количества учреждений. Количество рабочих мест, на которых была проведена СОУТ в отчетном году, составило **9317**. Количество рабочих мест с вредными условиями труда с классом 3.1 составило **462**.
6. В отчетном периоде крайком активно проводил работу по защите всех работников образовательных организаций, в том числе директорского корпуса в вопросах проведения медицинских осмотров (далее ПМО). Был проведен мониторинг, по результатам которого осуществлялись запросы по решению проблемы финансирования ПМО в Министерство здравоохранения Пермского края, в Фонд ОМС Пермского края, Министерство образования и науки Пермского края, в Правительство Пермского края, другие органы исполнительной власти. Удалось добиться того, что в 2017 году будут предусмотрены финансовые средства в муниципалитетах на проведение ПМО.
7. В рамках Соглашения о сотрудничестве крайкома и Министерства образования и науки Пермского края в бюджете МО ПК на 2017 год предусмотрены средства в сумме **160 тыс. рублей** на проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения Пермского края».
8. Продолжилась работа по решению проблемы профзаболеваемости педагогов и преподавателей.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Добиваться качества проведения обязательных периодических медицинских осмотров и диспансеризации работников через усиление общественно-административного контроля за условиями и охраной труда.
2. Добиваться решения проблемы финансирования охраны труда через инициирование изменения норматива субвенций.
3. Инициировать внесение поправки в Приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 г. № 417 и «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», а именно добавить пункт 4.7.2 фарингит раздела IV. Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем».
4. Продолжать оказывать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций, председателям РТО (ГТО), вузовским организациям, уполномоченным по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда, другим работникам в создании и функционировании системы управления охраной труда и проведении специальной оценки условий труда.

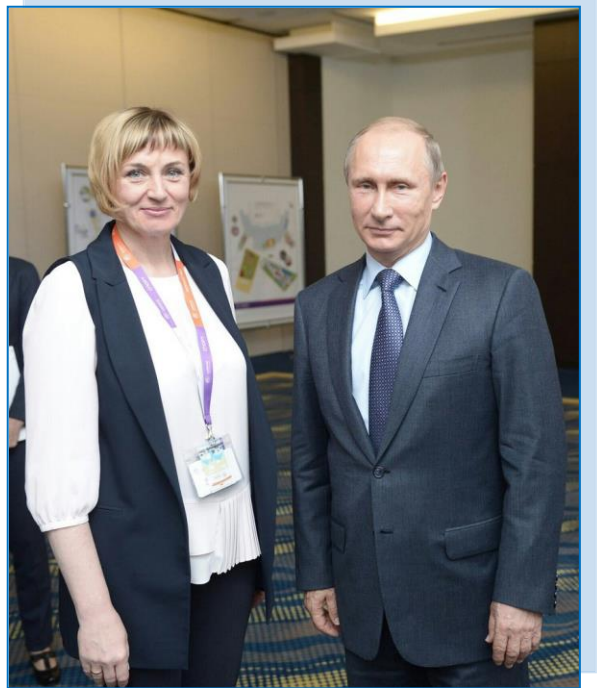
6. Содействие творческому развитию педагогов.

Помимо вопросов оплаты труда, организации работы по расширению социальных гарантий работников, краевой комитет профсоюза проводит большую работу по участию в аттестации педработников, в организации творческих профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», в работе различных рабочих групп, связанных с профессиональной деятельностью педагогических работников, в реализации нацпроекта «Образование».

В 2016 г. продолжали действовать положения отраслевого Соглашения между МО ПК и краевой территориальной организации профсоюза работников образования о сохранении квалификационной категории при переходе пед. работника на другую должность или выполнение пед. работы на нескольких должностях, по которым совпадают должностные обязанности (п. 4.3.). Пунктом 4.4. отраслевого Соглашения определены категории пед. работников, которым сохраняется уровень оплаты по ранее имеющейся квалификационной категории до одного года.

В конкурсе «Лучшие учителя России» в рамках ПНПО в 2016 году приняли участие **79** учителей из **29** муниципальных районов и городских округов Пермского края. По итогам конкурсного отбора выявлено **20 победителей федерального уровня**, которые получили денежное поощрение в размере **200 тыс. рублей** и **25 победителей регионального уровня** (премия **40 тыс. рублей**) из 19 муниципалитетов Пермского края.

В 2016 г. краевой комитет профсоюза ввел в практику проведение Интернет-конкурсов среди педагогических работников творческого направления с привлечением учеников и родителей. Это конкурс «Креативный учитель», «Профстарты-2016».



Задачи на ближайшую перспективу.

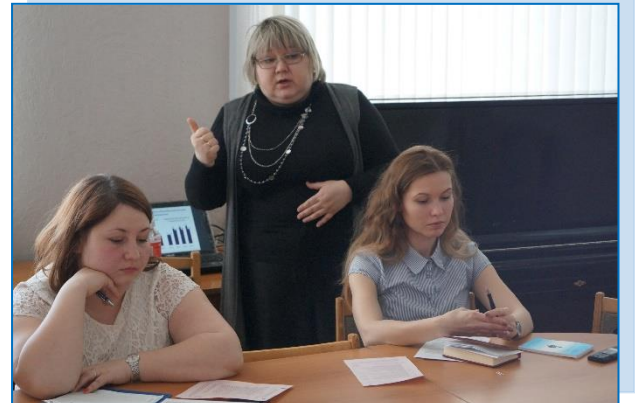
1. Продолжить активное участие в организации и проведении творческих отраслевых конкурсов, круглых столов, конференций, а также проводить свои профсоюзные интересные форумы и конкурсы, направленные на развитие творческого потенциала педагогических работников.

7. Работа с молодыми педагогами.

Работа с молодежью по-прежнему остается приоритетным направлением в деятельности Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2016 год в Общероссийском профсоюзе образования был объявлен Годом правовой культуры. В связи с этим основной упор был сделан на повышение правовой грамотности у молодёжных профсоюзных лидеров, на юридическую помощь молодым работникам образования и разъяснительную работу с Советами по основным направлениям деятельности Профсоюза.

В начале года председателями Советов молодых педагогов и местных территориальных организаций была проделана большая работа. Среди молодых педагогов края был проведен мониторинг, в котором приняло участие **594 человека из 12 территорий**. Данный анализ позволил нам составить список актуальных вопросов и проблем, волнующих работников отрасли в возрасте до 35 лет.



15 марта 2016 года по итогам работы над вопросами был организован «круглый стол», в котором приняло участие 27 человек из 25 территорий Пермского края. На заранее собранные вопросы представителей Советов молодых педагогов из разных уголков Прикамья отвечали руководители регионального министерства образования и науки. По итогам встречи был сформирован типовой документ с ответами на актуальные вопросы, а также направлен ряд предложений в адрес Министерства образования и крайкома Профсоюза.

В рамках «круглого стола» также была презентована деятельность Совета молодых педагогов г. Чайковского (председатель СМП – *М.В. Яшин*, председатель РТО – *Л.Г. Конищева*).

ОБУЧЕНИЕ.

В 2016 году молодёжные лидеры имели возможность повысить личностные и профессиональные компетенции на различных образовательных площадках:

На местном уровне – школа молодого педагога (Чайковский, Ильинский районы), районные форумы молодых педагогов (Пермский район, Добрянский район, Индустриальный район, Ленинский район, Свердловский район г. Перми).



На региональном уровне – обучение впервые избранных председателей в РУЦ (6 человек). В декабре в рамках итогового заседания прошел обучающий семинар «Правовой ликбез» для председателей и заместителей СМП.

Впервые в Пермском крае прошел форум лучших председателей первичных профсоюзных организаций. В состав делегации от нашей отрасли вошел председатель



СМП Частинского района – И.Н. Иутин.

На межрегиональном уровне - В рамках социального партнерства при финансовой поддержке Министерства образования и науки Пермского края ежегодно молодые учителя имеют возможность повысить профессиональное мастерство, получить новые знания и опыт на межрегиональных форумах: в межрегиональном форуме молодых педагогов «Таир» (республика Мэрий Эл) приняло участие 2 человека (Н.В. Лобаева, Чернушинская РТО, и Э.Г. Муртазина, Кунгурская РТО). Председатель Совета молодежи

Индустриального района И.Б. Симонова приняла участие в Региональной педагогической школе в Ульяновске.

На федеральном уровне в 2016 году 3 человека приняли участие во «Всероссийской педагогической школе» (Санкт-Петербург). Сессия была ориентирована на сельских педагогов. От Пермского края приняли участие председатель Совета молодых педагогов Кочевского района - Руслан Борисович Бузинов, председатель Совета молодых педагогов Чагинского района Иван Николаевич Иутин и председатель Совета молодых педагогов Пермского района Татьяна Сергеевна Трефилова. Председатель СМП Индустриального района прошла обучение во Всероссийском лагере-тренинге (Крым) и получила сертификат, подтверждающий квалификацию профсоюзного тренера. А также в декабре 2016 году член Молодежного совета Пермского крайсовпрофа Ирина Симонова приняла участие во Всероссийском профсоюзном форуме «Стратегический резерв-2016» (г. Пятигорск). Представители краевого Совета молодых педагогов приняли участие в IV открытом педагогическом форуме «Все звезды – в гости к нам» (с участием известных учителей России Марией Ахапкиной, Сергеем Кочережко, Олегом Пармоновым).

Ежегодно наши молодежные лидеры участвуют в межотраслевых форумах, что позволяет многим обрести необходимые навыки в работе, а также установить нужные и полезные контакты с молодежными лидерами других отраслей. В 2016 году 3 человека прошли обучение в рамках форума Финансовой грамотности, 7 представителей отрасли приняли участие в профсоюзном форуме «Свежий ветер-2016».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ.

Советы молодых педагогов на местах проводят встречи с представителями органов власти. На таких встречах обсуждаются вопросы и проблемы, волнующие молодежь. Выработывается общая стратегия по закреплению молодых специалистов в отрасли. В 2016 году встречи со специалистами администрации муниципалитетов состоялись в Чернушинском, Кишертском, Оханском и многих других районах.

Ежегодно 7 октября проходит встреча с Правительством Пермского края. В состав делегации от отрасли образования включаются молодые педагоги и студенты. В этом году краевой совет представляла председатель СМП Кировской РТО Ксения Лебедева.

Молодые педагоги активно участвуют в работе избирательных комиссий. Баллотируются в депутаты на местном уровне. Вносят предложения в нормотворческие документы. В 2016 году председатель СМП Соликамского района *Кирилл Кочкин*

участвовал в предварительном голосовании от партии «Единая Россия». В результате выборов набрал более 600 голосов.

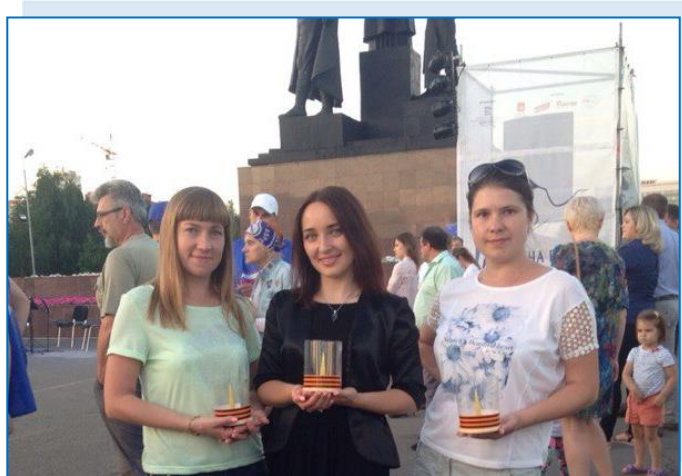
КОНКУРСЫ. ГРАНТЫ. МЕРОПРИЯТИЯ.

Молодые педагоги – социально активная часть населения. Принимая участие в мероприятиях различного уровня и разносторонней направленности, молодые работники образования не только повышают свой профессиональный уровень, но также объединяются вместе и концентрируют усилия для достижения общих задач.

Участие в конкурсах педагогического мастерства позволяет молодым педагогам раскрыться, поверить в свои силы и еще больше влюбиться в профессию. Ежегодно молодые педагоги края, лидеры образования, заявляются на «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» и другие педагогические конкурсы.

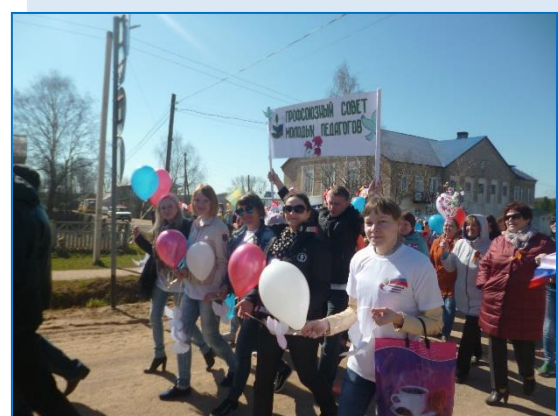
Наши активисты принимают участие в социально значимых проектах и конкурсах.

Таких как, Всероссийской акции «Я помню. Я горжусь!», посвященная Великой Победе.



Участвуют в конкурсах общественных лидеров. В 2016 году достойно представила нашу отрасль в традиционном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края» председатель СМП г. Соликамска *Екатерина Ванькова*, заняв достойное 2 место.

Первомайская демонстрация. Большинство участников шествий и митингов по Пермскому краю – это, конечно, работники образования. Молодые педагоги и студенты активно включаются в процессы и выходят вместе со своими учреждениями поддержать свои трудовые коллективы. В 2016 году большинство Советов молодых педагогов вышли в отдельных колоннах либо в составе делегаций своих образовательных учреждений. Также члены Советов приняли участие во Всероссийской акции видео-селфи с Первомаем.



В этом году 3 Совета молодых педагогов (Добрянского, Частинского и Кировского района г. Перми) приняли участие в краевом конкурсе профсоюзных агитбригад. Победителем в номинации Советов молодых педагогов была признана агитбригада Совета молодых педагогов Частинского района (председатель СМП – И.Н. Иутин, председатель РТО – В.Н. Тресков).

Мы ищем новые и интересные формы работы. Занимаемся профориентационной деятельностью. В 2016 году члены Совета молодых педагогов организовали деловую игру для детей в детском лагере «Что такое профсоюз?» и в легкой и интересной форме познакомили со всеми направлениями деятельности организации.



Впервые в региональной организации Профсоюза была проведена акция «Вместе – в новый учебный год!», посвященная началу нового учебного года. Советы молодых педагогов записывали короткий видеоролик и поздравлениями и выкладывали его на нашей страничке В Контакте.

Советы на местах организуют и проводят большое количество мероприятий. К примеру, в Ленинском районе состоялось «модное» мероприятие под названием «Стильная штучка» с организованным дефиле современных нарядов для молодых педагогов. В Индустриальном районе г. Перми – традиционно проводится конкурс педагогического мастерства среди молодых работников «В ногу со временем», веревочный куря для молодых педагогов в Кировском районе г. Перми. В Чердынском районе молодые педагоги приняли участие в народных гуляниях «Масленица», а также впервые за долгое время организовали профсоюзную ёлку для работников образования и т.д.

ОРГАНИЗАЦИЯ КАЧЕСТВЕННОГО ДОСУГА.

Помочь молодому педагогу не только вырасти профессионально, но и организовать качественный досуг – еще одна основная задача нашего объединения.

В мае 2016 года краевым комитетом профсоюза была организована поездка на теплоходе, в которой приняло участие около **400 человек из 30 территорий** Пермского края. Во время поездки были организованы выступления Советов молодых педагогов, а также проведено заседание краевого Совета. На встрече присутствовали руководители образовательных учреждений, начальники управлений образования муниципалитетов, председатели первичных и местных организаций профсоюза.



В 2016 году благодаря новому проекту «Путешествуй с профсоюзом!» отдохнули и оздоровились более **50 молодых работников образования**. Председатели Советов молодых педагогов являются организаторами и инициаторами туристических поездок для коллег, а также организуют туры для обучающихся.

Активно молодые педагоги участвуют в спортивных и туристических мероприятиях, проводимых в муниципалитетах. Занимают призовые места.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ.

О наших молодых работниках отрасли и студентах пишут в газетах (местных, краевых, Всероссийских изданиях). Активно молодежные лидеры отрасли образования участвуют в съемках телепередач на телевидении («Право на труд»). Есть свои странички в Социальных сетях у каждого Совета; у краевого Совета молодых педагогов, где объединена информация всех молодежных организаций - https://vk.com/smp_perm.

РАБОТА СО СПОНСОРАМИ.

На наши мероприятия доброжелательно откликаются различные спонсоры, которые готовы предоставлять бесплатно свои сертификаты, продукцию и товар для проведения мероприятий. Более 10 концертных организаторов, сотрудников из индустрии отдыха поработали с краевым Советом молодых педагогов.

Открытием 2016 года – стало тесное сотрудничество с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма». В результате взаимодействия были организованы два крупнейших конкурса в интернет-сообществе для педагогов и их обучающихся – «Креативный учитель-2016» и «Профстарты-2016». А также был разработан новый уникальный проект «Путешествуй с профсоюзом!».

ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

В 2016 году мы продолжили активную работу по созданию Советов молодых педагогов в территориях. Ильинский р-н, Чердынский р-н, Чернушинский р-н, Горнозаводский р-н, Мотовилихинский р-н г. Перми, Куединский р-н и многие другие территории присоединились к нашему педагогическому движению. Всего к концу года в нашей организации насчитывается **34 территориальных Совета молодых педагогов**. И это благодаря совместной работе председателей районных (городских) организаций профсоюза, начальников управлений образования, сотрудников аппарата краевого комитета профсоюза.

Согласно плану работы на 2016 год было проведено два заседания краевого Совета молодых педагогов, были подготовлены 2 вопроса на президиум: «Об итогах круглого стола «Перспективы развития Советов молодых педагогов Пермского края», «Об опыте работы Совета молодых педагогов Кировского района г. Перми».



Задачи на ближайшую перспективу:

1. В 2017 г. советам молодых педагогов организовать прием в профсоюз всех педагогических работников до 35-40 лет.
2. В перспективе – не оставлять без внимания ни одного вновь пришедшего в отрасль молодого специалиста.
3. Продолжить активную деятельность СМП.

8. Оказание дополнительных услуг членам профсоюза.

Пермская краевая территориальная организация на протяжении ряда лет (и 2016 г. – не исключение) занимала призовые места во Всероссийском конкурсе инновационных форм работы, в номинации «Оздоровление работников».

В 2016 г. продолжал действовать региональный закон «О санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников бюджетной сферы», согласно которому под контролем профсоюзных организаций распределяются свыше 3х тыс. санаторно-курортных путевок ежегодно, оплаченных из средств краевого и муниципальных бюджетов (на условиях софинансирования).

Продолжалось льготное оздоровление членов профсоюза на базе двух санаторно-курортных учреждений, являющихся собственностью профсоюзов Пермского края, за 50% стоимости путевки 20 путевок и за 80% стоимости путевки 140 путевок. Доплата за льготу осуществляется за счет средств профбюджета краевого совета профсоюзов (прибыль от имущества профсоюзов).

Кроме этого заключены соглашения о скидках 23-33% региональным курортом ЗАО «Усть-Качка», в нем оздоровилось 87 членов профсоюза вместе с семьями (в том числе по путевкам «Мать и дитя»).

Территориальными профсоюзными организациями для оздоровления и отдыха членов профсоюза активно используются санатории, профилактории и туристические базы, расположенные на территории муниципальных образований, например, в Лысьвенском муниципальном районе – санатории «Зорька», «Лесная дача», «Уральские зори», в Чусовском районе - туристическая база «Усть-Косьва» и т.д.

Популярны среди работников отрасли поездки выходного дня, организуемые территориальными районными и городскими профсоюзными организациями. Это, прежде всего, массовое 2х-3х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе региональных курортов «Красный Яр», «Усть-Качка», «Демидково», «Ключи», экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края, 2-х дневные поездки в санатории Татарстана, Башкирии, Удмуртии, Тюмени, Екатеринбурга.



Продолжает действовать соглашение с туристической компанией ООО «Кама Трэвел» по предоставлению членам профсоюза льготных путевок (15-20% скидка) на теплоходные туристические и прогулочные поездки. Данный вид отдыха пользуется большим спросом у работников отрасли. Количество работников, участвующих в этих заездах, в некоторых районах достигает от 500 до 1,5 тыс. человек в год.

Новшеством 2016 года стало выстраивание партнерских отношений с туристическим оператором «Пермский центр отдыха и туризма», что позволило расширить спектр возможностей отдыха членов профсоюза. Только за октябрь-декабрь были организованы выезды на горячие источники в г. Реж, г. Тюмень, г. Екатеринбург, экскурсионные поездки для 250 членов профсоюза.

Оздоровление студентов высших учебных заведений осуществляется на базе вузовских санаториев-профилакториев Пермского государственного национального исследовательского университета и Пермского национального исследовательского политехнического университета. Санатории-профилактории реализуют полный годовой цикл заездов, контроль за распределением путевок осуществляют профсоюзные организации студентов.

Студенческие профсоюзные организации организуют и контролируют освоение федеральных средств на оздоровление студентов. Студенческие организации активно реализуют такие формы оздоровления студентов как льготные абонементы в бассейн, фитнес-клубы, тренировочные залы, направляя на эти цели средства профбюджета, спонсорские средства, а также средства, полученные в результате участия в конкурсах социальных проектов. Традиционными стали такие формы активного отдыха студентов,

как Краевой туристический слет студентов и Краевая спартакиада. Большой популярностью пользуется отдых на туристических базах Пермского края.

Помимо различных подходов к оздоровлению в краевой организации профсоюза успешно развиваются и другие формы организации дополнительных услуг членам профсоюза.

Это различные виды материальной помощи, в том числе из средств краевого совета профсоюзов в увеличенном размере и в особых жизненных ситуациях; кредиты краевого совета профсоюзов из средств профсоюзного имущества по решению президиума крайсовпрофа; содействие организации медицинских осмотров работников образования; организация различного рода скидок, дисконтных карт с существенными скидками с постоянными партнерами.

Задачи на ближайшую перспективу.

1. Добиться продления действия регионального закона «О санаторно-курортном оздоровлении и лечении работников бюджетной сферы» на 2018-2020 г.г.
2. Поддерживать и расширять перечень партнеров для организации льготного оздоровления и отдыха членов профсоюза.
3. Начать разработку предложений по дополнительному пенсионному обеспечению работников отрасли.

Пермская краевая территориальная организация Профсоюза образования и науки РФ в 2019 г. отмечает 100-летие со дня своего основания, как раз в год отчетно-выборной конференции.

К своему 100-летию краевая организация профсоюза должна прийти зрелой, полной творческой энергии и позитива, богатой своими традициями и авторитетом, привлекательной для новых поколений членов профсоюза.