**Отчет Комитета Орловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации за период с декабря 2014 года по декабрь 2019 года и основных направлениях деятельности областной организации Профсоюза на новый отчетный период.**

Деятельность всей системы образования стала настолько интенсивной, что незаметно месяц за месяцем, четверть за четвертью, полугодие за полугодием прошли 5 лет!

5 лет кропотливой, серьезной работы по освоению интенсивных форм работы, совершенствованию учебно-воспитательного процесса, преодолению всех сложностей, связанных с продолжающейся оптимизацией учебных заведений, с дефицитом кадров учителей, организацией ЕГЭ и ОГЭ, ремонтных работ и многого другого.

Такими же интенсивными были эти 5 лет и для областной организации Профсоюза.

Каждому участнику конференции подготовлен и выдан информационный альбом, который раскрывает работу комитета по 14 направлениям его деятельности:

- о влиянии Профсоюза на рост заработной платы и развитии социального партнерства;

- об организационном укреплении профсоюзных организаций и совершенствованию внутрисоюзной работы;

- о работе с молодыми специалистами и студенческой молодежью;

- о правовой работе и охране труда;

- об организации и проведении областных профсоюзных конкурсов и фестивалей;

- об информационной и финансовой работе.

Он в цифрах за все 5 лет отчетного периода и конкретно по каждому году подтвердит, что областная организация Профсоюза работала стабильно, насыщенно и результативно.

Как и 5 лет назад наша областная организация Профсоюза является самой многочисленной и многоступенчатой структурой. Она насчитывает в своих рядах более 31000 членов Профсоюза. В 631 образовательном учреждении области созданы и работают первичные профсоюзные организации. В структуре первичных организаций создано 658 профсоюзных групп и 45 факультетских профсоюзных организаций.

Чтобы обеспечить деятельность каждой из этих структурных звеньев от актива требуются большие организаторские способности, исполнительность, профессионализм, и самое главное неравнодушие и забота о людях.

За счёт оптимизации, происходящей в системе образования, областная профсоюзная организация за отчётный период уменьшилась на 252 человека, а количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 57. Но посмотрев на общий охват профсоюзным членством. Видно, что за 5 лет членство в Профсоюзе среди работающих увеличилось больше чем на 2 тысячи человек или 6,6%. Девять районных и 272 первичные организации имеют членство в Профсоюзе более 90%. На странице 6 информационного альбома есть список тех организаций, которые в авангарде. Комитет областной организации призывает равняться на них.

В завершающемся отчетном периоде работу комитета областной организации Профсоюза отличали: желание освоить новые направления в деятельности и своей заботой окружить все большее количество работников образования и студентов.

Сегодня из средств областной организации Профсоюза введено 11 мер социальной поддержки членов Профсоюза и первичных организаций. Нет необходимости их перечислять, они очень ярко звучали на отчетно-выборных конференциях в каждой районной организации. Важно, что мерами социальной поддержки охвачены руководители образовательных организаций и студенты, учителя и молодые специалисты, творчески работающие и имеющие детей.

Выплаты по этим мерам социальной поддержки в год составляют уже чуть более 4-х миллионов рублей.

На отчетно-выборных собраниях и конференциях, члены Профсоюза положительно отзывались о них. Действительно, только одни мероприятия по вручению подарка первоклассникам в Орловской городской, Мценской, Орловской районных организациях и в первичке государственного университета, которые стали праздником для всей семьи, вызывают восторг и уважение.

В тоже время, члены Профсоюза выражали обеспокоенность, что эти меры вдруг будут по какой-то причине отменены.

Поддерживая мнение актива, вновь избранные коллегиальные выборные органы в новом отчетном периоде не только сохранят эти созданные меры социальной поддержки, но и будут развивать их. А председатели районных и первичных организаций в свою очередь подумают над тем – как более интересней осуществлять вручение этих мер.

Чтобы это не выглядело подачкой от Профсоюза, а было достойным мероприятием, создающим доброе настроение.

Самым важным вопросом для каждого человека, в какой бы отрасли он не работал, является заработная плата, поскольку она определяет уровень жизни человека и его семьи. Учитывая это, наш отраслевой Профсоюз в течение всего отчетного периода находил возможность, проявлял смелость и настойчивость на всех уровнях власти высказывать свою официальную позицию по оплате труда педагогических работников. Примером тому стали парламентские слушания в Государственной Думе по вопросу повышения качества образования, 24 июня текущего года, на которых наш отраслевой Профсоюз заявил о том, что размер оплаты труда педагогических работников не должен привязываться:

- ни к средней заработной плате по экономике убыточного региона;

- ни к минимальному размеру оплаты труда. Поскольку МРОТ – это сумма для выживания. А учитель, педагог, воспитатель – творческая личность. Он должен постоянно повышать свой профессиональный уровень;

- а еще, средняя заработная плата, которая сложилась сегодня, она должна быть при нагрузке в одну ставку, а не более 30 часов в неделю.

Продолжением этого серьезного разговора, начатого в июне на парламентских слушаниях, стала сентябрьская профсоюзная акция по отправке писем, обращений и телеграмм в адрес Государственной Думы по вопросам:

- повышения заработной платы;

- создания правового механизма реализации единой политики в области оплаты труда работников образования во всех регионах России;

- о внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда»;

Профсоюзными организациями образовательных учреждений РФ в адрес Государственной Думы направлено более 46 тысяч писем, обращений, телеграмм. Среди них и наши послания из наших 409 первичек.

То, что органы власти слышат предложения Профсоюза, говорит тот факт, что ответы на письма и обращения получили:

* из аппарата Государственной Думы Российской Федерации – областная организация Профсоюза и первичка Шаховской средней общеобразовательной школы Кромского района;
* из Департамента Министерства просвещения России 5 первичек детских дошкольных учреждений г.Мценска.

Комитет областной организации Профсоюза также старался вопросам оплаты труда уделять должное внимание. Наверное никто из присутствующих на конференции не усомниться, что с 1 апреля 2018 года и с 1 октября 2019 года произошло повышение базовой единицы оплаты труда, благодаря письменным Обращениям областной организации Профсоюза.

И здесь комитет областной организации Профсоюза в равной степени благодарен:

* как Департаменту образования области, что иногда спорили, но всегда сохраняли деловое социальное партнерство, умели слышать друг друга и находить подходы к решению проблем;
* так и комитету по образованию, культуре, спорту, молодежной политике и туризму областного Совета народных депутатов за высокий профессионализм депутатов, справедливость и поддержку Обращений Профсоюза.

А проведенные за 2 месяца 2 встречи с профсоюзным активом Орловской городской организации и выездное заседание комитета с участием 130 председателей профсоюзных организаций по вопросам повышения базовой ставки в оплате труда работников образования в муниципальном образовании «Город Орел» вызывает к Депутатам глубокое уважение.

Общий результат в работе областной организации Профсоюза складывается из успешной работы районных и первичных организаций. Как никогда их сегодня возглавляют очень ответственные, обязательные, подготовленные председатели. И это их общественная работа, которая отнимает много сил, личное время. Но в тоже время приносит удовлетворение делать для своих коллективов добро.

9 председателей возглавляют свои местные профсоюзные организации более 10 лет, 7 – более 20 лет, а 3 – более 30 лет. Спасибо Вам дорогие за ваше, прежде всего постоянство. Однажды дав согласие на избрание, Вы активно работаете десятки лет. Вы стали настоящими профсоюзными лидерами. Присутствуя на районных мероприятиях, мы видим, с каким глубоким уважением относятся к вам председатели первичек и руководители образовательных учреждений.

Спасибо Вам за понимание, Вы вновь дали согласие и избраны на новый отчетный период. Действительно – ваши опыт и практика работы очень нужны и не только областной организации, но и всему Общероссийскому профсоюзному движению!

Не менее восхищает работа председателей первичных организаций:

- Савченко Светланы Леонидовны, гимназии №34 г.Орла;

- Антошечкиной Аллы Анатольевны, Каменская школа Малоархангельского района;

- Анисимовой Елены Александровны, Космодемьяновская школа Должанского района;

- Овсянниковой Ольги Николаевны, коррекционное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Они хорошо знают нормативную базу, владеют обстановкой в своих коллективах, работают над улучшением морально-психологического климата. Обладая этими качествами, одновременно являются и хорошими оппонентами и помощниками руководителей.

За 5 лет отчетного периода значительно окрепли партнерские отношения между профсоюзом и руководителями отделов, управлений, учреждений образования.

Эти отношения цементируют не только двухсторонние и трехсторонние Соглашения. Наши отношения крепнут уже на уровне профессиональных интересов, обоюдного сопереживания и желания совместно сделать все, что требуют современные сложные процессы, происходящие в системе образования.

Если 15 лет назад было выражение, которое точно определяло отношения работодателя и профсоюза – по разные стороны баррикад.

То сегодня эти баррикады исчезли. Перед работодателем и профсоюзной организацией учитель, педагог, воспитатель работник обслуживающего труда со своей низкой заработной платой, большой нагрузкой, несвоевременно выплаченными командировочными расходами и не оплаченным обязательным медицинским осмотром. И защитить их – это обоюдное желание профсоюза и руководителей.

В октябре на встрече Председателя областного совета народных депутатов и **14 ноября** на выездном заседании Комитета по образованию, культуре, спорту, молодежной политике и туризму областного Совета народных депутатов, руководители образовательных учреждений и председатели первичных организаций, дополняя друг друга, с такой болью говорили о заблокированных счетах, о заработной плате молодого специалиста в сумме 8600 рублей, о работе учителей с нагрузкой в 36 часов в неделю, об отсутствии учителей по отдельным предметам, о массовой миграции наших педагогических работников в Москву и Московскую область за заработной платой, которая в 5-6 раз выше, чем в Орловской области.

Сегодня это единение работодателей и профсоюза радует и является самым большим совместным достижением за отчетный период.

2019 год отчетного периода был особенно напряженным. В этом году совпали 2 очень важные кампании – коллективно-договорная и отчетно-выборная. Принятие городских, районных Соглашений и отчетно-выборные конференции на 96% прошли с участием глав районных администраций или их заместителей. Всему профсоюзному активу было приятно слышать, что наш Профсоюз самый активный, работа в нем чувствуется на всех уровнях организаций – первичных, районных, региональной. Добрые слова в адрес комитета областной организации прозвучали от представителей областных органов власти.

Но это не должно нас успокаивать. Напротив, такая высокая оценка обязывает нас не останавливаться на достигнутом. И в новом отчетном периоде еще глубже вникать во все процессы, идущие в системе образования, определять своё участие в них и добиваться улучшения условий и оплаты труда.

Нужно поговорить о завтрашнем дне, о том, что надо сделать, чтобы упрочить результаты профсоюзной работы.

Первая проблема и задача.

В деятельности любого коллектива роль первичной профсоюзной организации велика. Она участвует в решении всех его задач, способствует улучшению условий труда, организует праздничные мероприятия, проявляет заботу о здоровье, приходит на помощь в трудную минуту.

Для профсоюзного комитета, председателя первички, что может быть важнее, чем стабильность и хороший микроклимат в своем родном коллективе?

По сути – ничего.

Однако в ходе отчетов и выборов в адрес первичных профсоюзных организаций высказано более 300 предложений и критических замечаний.

С одной стороны эта цифра радует, что работники коллектива на свою профсоюзную организацию рассчитывают, определяют её место в решении задач.

А с другой стороны профсоюзный актив первичных организаций работает далеко не с полной отдачей, при планировании своей работы не изучают и не учитывают пожелание коллектива.

Следовательно, в новом отчетном периоде необходимо активизировать деятельность каждой первичной организации: укрепить их организационно, научить актив работать, иметь аргументированное мнение при возникновении спорных вопросов, уметь прислушиваться к мнению коллектива своего образовательного учреждения и упреждать многие проблемы, особенно касающиеся безопасных условий труда.

Вторая задача.

В новом отчетном периоде необходимо работать над повышением дисциплины среди профсоюзного актива.

Например, с 2015 года во исполнение решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования Центральный Совет в практику работы профсоюзных организаций всех уровней ввел Открытые (публичные) отчеты их выборных органов.

Надо признать, что далеко не все председатели одинаково положительно одобрили эту новую форму работы. Но в итоге оценили, что ежегодные (открытые) публичные отчеты привнесли:

- гласность и открытость в работу профсоюзных организаций;

- более широкую информированность о своих действиях и их результатах;

- благодаря ежегодным публичным отчетам были более глубокими и содержательными доклады на отчетно-выборных собраниях и конференциях.

Но, несмотря на эти положительные моменты, далеко не все выборные органы готовят эти публичные отчеты и делают их достоянием каждого члена Профсоюза.

Так же далеко не все профсоюзные организации размещают информацию о своей деятельности на созданных интернет-сайтах или интернет-страницах.

Таким образом, отсутствие необходимой дисциплины у отдельных председателей выборных органов наносит определенный вред деятельности, прежде всего своей организации и Профсоюзу в целом.

Третья задача.

Анализ работы показывает, что в новом отчетном периоде необходимо повышать ответственность актива за состояние профсоюзной деятельности в организациях.

В сентябре текущего года проходила Всероссийская акция в форме направлений писем, телеграмм, обращений в адрес Государственной Думы по 3-м вопросам:

- повышению заработной платы;

- созданию во всех регионах РФ единой политики в оплате труда работников образования;

- внесению изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда».

Ведя переговоры с Правительством, различными министерствами и ведомствами, Центральный Совет Профсоюза, как никто знает обстановку и исходя из нее просит поддержки со стороны региональных, районных, первичных организаций.

Однако 233 (36%) наших первичек на призыв Центрального Совета никак не откликнулись.

Аналогичная ситуация была летом 2018 года, когда свою подпись против повышения пенсионного возраста поставила всего третья часть наших членов Профсоюза. А теперь в ходе отчетов и выборов предлагаем – принять все необходимые меры, чтобы вернуть прежний возраст позволяющий уйти на заслуженный отдых.

Председателям профсоюзных организаций всех уровней, всему активу необходимо как никогда воспитывать в себе чувство единства, солидарность, поддержку. Только вместе мы сила.

В новом отчетном периоде, Комитету областной организации необходимо усилить свою внутрипрофсоюзную работу и пересмотреть сложившуюся, но не очень прогрессивную практику своей деятельности.

Например, отчёты и выборы мы начинаем с 1 марта и завершаем только в декабре. 10 месяцев в году мы занимаемся только этим. Остальные важные вопросы уходят на 2-ой план.

Да, у нас большая структура – 640 первичек. Но любой первичке, какой бы численности она не была, 15 человек или 115, на проведение отчетно-выборного собрания ей нужен всего 1 день. И за 30-40 дней при всей напряженности в работе каждого образовательного учреждения, 1 день для проведения отчетно-выборного собрания можно найти. Это не фантазия. Глазуновская, Дмитровская, Малоархангельская, Свердловкая районные и первичная студенческая организация государственного университета проводят свои конференции весной. При таком подходе к отчетам и выборам у нас открываются большие возможности:

Во-первых, лето можно использовать для обучения профсоюзного актива. И не только председателей первичек, как мы их сегодня собираем на 4 часа. Мы можем собирать на 2-х дневную учебу и более широкий актив.

Во-вторых, учебный год начинать в более спокойной обстановке, предложив свою помощь руководителям отделов, управлений, учреждений.

Следующая задача. За 3 последних года, к сожалению, в образовательных учреждениях области выполнение майских указов Президента происходит за счет премий. Поэтому как руководители, так и председатели первичных профсоюзных организаций несколько ослабили контроль за правильностью распределения стимулирующего фонда. Это тоже одно из наших совместных действий в новом отчетном периоде.

С каждым годом все больше беспокоит отсутствие кадров учителей, педагогов, воспитателей. И теперь уже не только в сельских отдаленных школах, но и райцентровских, городских. Будет правильно, если эту проблему после конференции Комитет направит в два Министерства: просвещения и высшей школы. Так как эти проблемы касаются более 80% регионов Российской Федерации.

Но и на уровне области нам надо садиться за стол переговоров, принимать дополнительные меры на своем уровне, чтобы пока министерства и Правительство Российской Федерации будут разрабатывать новые законы и нормативные акты, нам не остаться бы совсем без кадров.

Если говорить о ближайшей перспективе, то важными событиями в 1-ом квартале 2020 года станут:

Во-первых, 3,4,5 января проведение во Дворце пионеров Новогодних утренников для более чем 1600 детей наших членов Профсоюза.

Во-вторых, 16-18 января – 3-х дневное проведение первой областной Молодежной педагогической школы. Инициаторами её проведения являются: Комитет областной организации Профсоюза и бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования». Школа пройдет при поддержке и с участием Департамента образования области.

Мы уже запустили работу по подготовке этого мероприятия и каждый район, получив письма, знает, сколько человек необходимо направить на занятия школы. В общей сложности в её работе примут участие 80 молодых специалистов. Необходимость её проведения – очевидна: поддержать молодых специалистов, поднять их профессиональную подготовку, привлечь к активной деятельности в профессиональном союзе, содействовать обмену опытом работы.

В-третьих, до 19 марта проведем очередной конкурсный фестиваль, который полюбился членами Профсоюза и стал самым массовым и ярким мероприятием областной организации.

Тем более с 2020 года стартует новый конкурс среди руководителей муниципальных органов управления образованием, который станет ежегодным. Надеемся, что и второй конкурс – среди Молодежных Советов на лучший социальный проект будет не менее интересным.

В-третьих, сразу после VIII Съезда Профсоюза, который пройдет 27 марта, Комитет областной организации проведет вебинар по его материалам, разъяснит Устав в новой редакции. Это, чтобы всем нам работать в ногу со временем.

В конце информационного альбома есть такие слова: «Жизнь Профсоюза более чем в 115 лет продолжается. Какой она будет – зависит от каждого из нас в новом отчетном периоде.

Пусть эти слова станут мерилом для каждого из нас в новом отчетном периоде.