

**Рекомендации по итогам семинара - совещания по развитию и совершенствованию
социального партнерства в сфере трудовых отношений в образовательных
организациях Республики Алтай**

27.03.2019 г.

Рассмотрев вопрос совершенствования социального партнерства в сфере трудовых отношений в образовательных организациях Республики Алтай участники семинара совещания констатируют, что развитие социального партнерства в системе образования республики является важным фактором в повышении производительности труда, качества учебно- воспитательного процесса и формировании здорового морально- психологического климата в трудовом коллективе.

С целью повышения эффективности взаимодействия сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально- трудовых отношений в образовательных организациях республики, для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах, в соответствии с Законом Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. №64-РЗ «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально- трудовых отношений в Республике Алтай» и распоряжением Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года №226 – р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай» участники семинара рекомендуют:

1. Органам образования (Министерство, муниципальные органы управления образованием):

а) обеспечить заключение отраслевых соглашений по вопросам регулирования социально- трудовых отношений, через работу отраслевых комиссий осуществлять ежегодный контроль выполнения соглашений;

б) на уровне муниципальных образований создать условия для деятельности профсоюзных органов - Советов председателей профсоюзных организаций, а в случае их отсутствия содействовать их созданию. Способствовать созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций;

в) оказывать содействие работодателям в реализации права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года №156 – ФЗ «Об объединениях работодателей»;

г) осуществлять ежегодный контроль за заключением и выполнением коллективных договоров в образовательных организациях.

2. Органам Профсоюза (Республиканский Комитет, Советы председателей, профкомы):

а) инициировать заключение правовых актов – коллективных договоров, соглашений, регулирующих социально- трудовые отношения в образовательных организациях;

б) принимать активное участие в работе комиссий по социальному партнерству;

в) оперативно информировать членов Профсоюза о результатах социального партнёрства, содействовать укреплению первичных профсоюзных организаций;

г) добиваться создания профсоюзных организаций, как представителя работников в социальном партнёрстве, в каждой образовательной организации;

д) активно содействовать привлечению членов Профсоюза к управлению образовательной организацией, формировать социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда и здоровья, повышения квалификации и трудовой дисциплины.

3. Работодателям и их объединениям:

а) Обеспечить заключение правовых актов (коллективных договоров, соглашений), регулирующих социально- трудовые отношения;

б) содействовать созданию органов социального партнёрства (комиссий) и обеспечить контроль за их работой;

в) содействовать созданию, укреплению профсоюзной организации как основного представителя работников;

г) ежегодно информировать социальных партнеров, членов трудового коллектива о выполнении обязательств по коллективному договору, соглашению;

д) поставить на личный контроль руководителя организации соблюдение установленного порядка перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации.

