

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел. (495) 938-73-12
Факс (495) 137-06-94

18.09.2012 № 104/19

На № _____ от _____

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, Руководителю Секретариата
Заместителя Председателя Правительства
Российской Федерации Голодец О.Ю.
В.Т. Понизову

К заседанию РТК 18 сентября 2012 года

Уважаемый Владимир Трофимович!

Сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрела проект «Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года» (далее – Стратегия) и отмечает, что в Стратегии не просматривается как защита интересов слабо защищенных слоев населения, так и перспектива развития пенсионной системы в части составляющих и государственное пенсионное обеспечение, и страхование. По мнению профсоюзной стороны Комиссии, текущая редакция проекта Стратегии преследует цель латания бюджетных дыр в краткосрочной перспективе и ревизии пенсионных обязательств.

Нарекание вызывает вводимая новая терминология без разработанного понятийного аппарата и завышенная оценка количественных социально-экономических показателей как достигнутых, так и прогнозируемых.

В целом документ, верно обозначив основные болевые точки современной российской экономики и действующей пенсионной системы, не раскрывает их социально-экономической сущности, не дает анализа причин неэффективного функционирования и ограничивается только определением путей решения отдельных проблем на «социально приемлемом уровне».

За рамками документа остаются предложения по решению таких важнейших для развития пенсионной системы вопросов, как структура занятости, производительность и оплата труда, рост заработной платы, скрытая заработная плата, финансовая дисциплина, тарифная политика, совершенствование системы управления.

Отсутствие четких параметров пенсионной системы и их привязки к системе оплаты труда затрудняет понимание путей формирования саморегулируемой финансовой организации, осуществляющей пенсионное страхование работников.

Большое беспокойство вызывает вопрос о сохранении ранее приобретенных пенсионных прав в долгосрочной перспективе.

Предложения по устранению тарифных преференций для различных категорий застрахованных, а также поэтапному переходу от обязательности к добровольности накопительном страховании как действия, направленные на укрепление страховой составляющей, в основном поддерживаются.

Много замечаний по вопросу регулирования досрочных пенсий, что объясняется недостаточным описанием механизмов реализации предложений и отсутствием доверия работников к договорным отношениям, не регламентированным законодательством. Особо необходимо отметить позиции бюджетных организаций, уровень заработной платы в которых не дает возможности решения вопросов корпоративного или добровольного пенсионного обеспечения их работников.

В связи с изложенным профсоюзная сторона Комиссии считает необходимым продолжить доработку Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года, подтверждает готовность к участию в этой работе и считает преждевременным обсуждение проектов федеральных законов по вопросам реформирования пенсионной системы до достижения консенсуса социальными партнерами по спорным вопросам развития пенсионной системы Российской Федерации.

Заместитель Координатора профсоюзной стороны РТК, Заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России



Н.Н. Кузьмина