



ПАРТНЁРСТВО ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

№52 НОЯБРЬ 2018 г.

ГАЗЕТА КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

■ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР»



*Уважаемые участники конкурса!
Примите мои искренние поздравления с началом работы конкурса «Лучший социальный партнер-2018».*

У профсоюзного сообщества сегодня большое событие и серьезное творческое испытание для тех, кто принимает в нем непосредственное участие. Мы верим в вас, ваши возможности, ваш талант, вы это доказали своим ежедневным трудом.

Ведь эффективное социальное партнерство – это надежная гарантия социальной справедливости. И без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. На мой взгляд, взаимодействие и взаимопонимание между администрацией и профсоюзным комитетом является, одним из основополагающих факторов успешного развития образовательного учреждения, позволяющих коллективу двигаться вперед, к достижению новых целей.

Уверен, что Вы внесете свою лепту в дальнейшее развитие социального партнерства, чтобы улучшить социальное положение педагогических работников, защитить их права и профессиональные интересы.

От всей души желаю Вам дорогие, конкурсанты, незабываемых впечатлений, теплых встреч, настоящего творческого вдохновения.

**Председатель Федерации профсоюзов Калмыкии
М.А. Эренцов**



Дорогие друзья!

Впервые мы проводим республиканский конкурс «Лучший социальный партнер». Это яркое событие вызывает всеобщую заинтересованность, ведь в центре внимания руководители образовательных учреждений с активной жизненной позицией, живо реагирующие на всё новое, ответственные люди за дело, которому служат.

Всем участникам желаю успешного выступления, и помните, проигравших у Профсоюза не бывает в принципе, любой, кто выступает с ним одним строем и вступает в социальное партнерство, уже выигрывает в своей деятельности. По сути, каждый из конкурсантов бесспорный победитель.

Пусть каждый участник получит такой заряд знаний, которого хватит на долгие годы! Успехов вам в дальнейшей профессиональной деятельности!

**Председатель Калмыцкой республиканской организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
А.И. Коокуева**

■ КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Мотивировать и наставлять

У нас трудится более шести тысяч работников, средний возраст составляет более 50 лет. Безусловно, необходима последовательная работа по подготовке молодых педагогических кадров. Опыт взаимодействия КалмГУ с муниципальными образовательными организациями даёт свои положительные результаты – школы фактически пополняются в основном выпускниками этого ВУЗа.

В настоящее время в образовательных организациях ощущается дефицит учителей математики, физики, начальных классов, английского языка. Университет даёт, как правило, знание по предмету, но не хватает методического сопровождения для работы в школах, что, безусловно, осложняет адаптацию молодых кадров. Кроме того, назрела необходимость в процессе обучения в университете мотивировать студентов на работу в школах, предусматривая нестандартные мероприятия по привлекательности педагогической профессии. Не случайно Общероссийский Профсоюз образования объявил 2019 год – «Годом студенческого профсоюзного движения». Республиканский Совет молодых педагогов и профком сдентов КалмГУ уже задумались, как совместными усилиями успешно его провести. Планы амбициозные, теперь за работу. А примеров успешной деятельности педагогического сообщества в республике немало. Примером положительной последовательной профориентационной работы является опыт педагогического коллектива Элистинской СОШ №21. Более 30% кадрового состава составляет молодые учителя, часть из них в своё время закончила эту же школу, затем КалмГУ, а теперь успешно трудится. Главный секрет успеха – грамотно поставленная работа наставников. К слову, Министерство образования и науки РК разрабатывает положение о ведомственном знаке «Почетный наставник».

Чтобы решить архиважную задачу закрепления молодежи в школах нужна целевая республиканская программа, которая предусматривала бы и целевые места в ведущих педагогических ВУЗах страны и строительство социального жилья для молодых педагогов, повышение зарплаты, специальные конкурсы, гранты и т.д. Все это вместе, а главное активность самой молодежи, конечно, повысит престиж учительской профессии.

Антонина Коокуева

Участники конкурса «Лучший социальный партнер-2018»



**Бадмаева Валентина
Нямышевна**, директор
МКОУ «Цаганаманская СОШ
№2» Юстинского района.
Дата рождения: 28 мая
1964 г.
Стаж на руководящей
должности – 10 лет.



**Болотова
Елена Тагировна**,
заведующая МКДОУ
«Детский сад «Малыш»
Городовиковского района.
Дата рождения: 13 февраля
1972 г.
Стаж на руководящей
должности – 7 лет.



**Сангаджиева
Елена Халгаевна**, директор
МБОУ «Октябрьская СОШ»
Яшалтинского района.
Дата рождения: 1 мая
1966 г.
Стаж на руководящей
должности – 14 лет.



**Батырова Батнюш
Батаевна**, директор
МКОУ «Чкаловская СОШ»
Кетченеровского района.
Дата рождения: 5 августа
1964 г.
Стаж на руководящей
должности – 7 лет.



**Каравеева Зинаида
Павловна**, директор МКОУ
«Малодербетовская СОШ
№2» Малодербетовского
района.
Дата рождения: 20 ноября
1959 г.
Стаж на руководящей
должности – 21 год.



**Музраева
Ирина Алексеевна**,
заведующая МКДОУ
«Детский сад №10
«Жаворонок» г. Элисты.
Дата рождения: 17 декабря
1972 г.
Стаж на руководящей
должности – 6 лет



**Батырова Надежда
Эрдниева**, директор
МКОУ «Кевюдовская СОШ»
Ики-Бурульского района.
Дата рождения: 21 июля
1951 г.
Стаж на руководящей
должности – 23 года.



**Каткаев
Виктор Викторович**,
директор МКОУ
«Мирненская СОШ»
Октябрьского района.
Дата рождения: 5 марта
1984 г.
Стаж на руководящей
должности – 4,6 лет.



**Шанкаева Байрта
Александровна**,
заведующая МКДОУ
«Детский сад «Баир»
Черноземельского района.
Дата рождения: 24 ноября
1974 г.
Стаж на руководящей
должности – 10 лет.

100-летию дополнительного образования России посвящается

На базе Песчаной СОШ Приютненского района прошел республиканский семинар: «Система дополнительного образования как одно из условий творческих способностей обучающихся» посвященный 100-летию дополнительного образования в России. В нем приняли участие: заместитель министра образования РК Татьяна Питкиева, председатель рескома профсоюзов работников образования Антонина Коокуева, заместитель главы района по социальным вопросам Байир Путеев, руководитель аппарата АПРОМО Александр Гладский, главный специалист Приютненского отдела образования Алла Аринова, председатель Приютненского райкома Профсоюза, редактор РГ «Сельский труженик» Кикильдеева С.П., директор ДДТ с. Приютное Надежда Сукова, директор ДДТ с. Троицкое Нина Ватанская, педагоги дополнительного образования г. Элисты, Приютненского и Целинного районов, руководители и педагоги образовательных организаций района и др. Открыл и вел мероприятие директор Песчаной СОШ Руслан Цутаев.

От всех гостей, приехавших на это мероприятие, прозвучали слова добрых, теплых поздравлений с вековым юбилеем, которые также подчеркивали значимость системы дополнительного образования.

С подробным докладом на тему семинара выступила директор Приютненского ДДТ Надежда Сукова. Она коснулась возможностей системы дополнительного образования в развитии способностей ребенка и подчеркнула об их многогранности.

«В условиях дополнительного образования учащийся имеет реальную возможность выбора своего индивидуального пути и он может реализовывать свои лучшие личностные качества, способности, которые зачастую остаются невостребованными в школе. Кроме того, сам выбирает содержание и форму занятий и при этом он может не бояться неудач. Все это создает благоприятный психологический фон для ребенка», – подчеркнула Н. Сукова.

Директор Дома детского творчества рассказала о деятельности учреждения, основная цель работы которого – создание благоприятных условий для личностного и физического развития детей, удовлетворения их интересов, способностей, адаптации к жизни в обществе, формирование общей культуры.

Самым главным условием предоставления качественного дополнительного образования является кадровое обеспечение. По словам докладчика, педагоги ДДТ – опытные, высококвалифицированные специалисты, мастера своего дела, любящие детей. Из 14 педагогов, семь внешних совместителей. 11 – имеют высшее образование, 8 – высшую квалификационную категорию, 8 награждены нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ». Сегодня в ДДТ работает 32 объединения, в них занимается 390 учащихся от 6 до 18 лет по направлениям: художественное творчество; декоративно-прикладное и техническое творчество; физкультурно-спортивное.

С целью большего охвата детей дополнительным образованием открыты творческие объединения и спортивные секции при шести общеобразовательных учреждениях района. Также Н.Г. Сукова проинформировала о достижениях учащихся. Сразу же после пленарной части состоялась – практическая. Педагоги дополнительного образования дали мастер – классы по направлениям их объединений.

Галина Савалданова, педагог высшей категории Песчаной СОШ, победитель Всероссийских и республиканских конкурсов работ по

художественно-эстетическому воспитанию. Ее воспитанники являются победителями Всероссийского конкурса «Арктур» в 2017 и 2018 годах, награждены путевками в международный лагерь «Артек».

Быхалов Василий Иванович, педагог дополнительного образования технического и декоративного творчества объединения «Умелые руки» муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Приютненского района РК. Имеет высшую квалификационную категорию, награжден Почетной грамотой министерства образования и науки Российской Федерации. Быхалов В.И. грамотный специалист технического направления. Самое главное педагог любит детей. В технические объединения приходят дети, проявляющие тягу к технике. Применяя в работе новые инструментари, технологии, педагог создает на занятиях атмосферу творчества и созидания, что в дальнейшем приводит ребят к серьезному увлечению техническим творчеством. 6 выпускников педагога Быхалова В.И. в последние годы избрали профессию технического направления. Каждый ребенок чувствует себя в объединении комфортно, наиболее полно раскрывает свои способности. На протяжении



многих лет его обучающиеся принимают активное участие во всех республиканских конкурсах технического и декоративно-прикладного творчества, научно-практических конференциях, выставках и ежегодно занимают первые и призовые места по нескольким номинациям. Педагог делится опытом работы с педагогами дополнительного образования, учителями технологии района, республики на семинарах, курсах. Его союзниками в работе стали родители, учителя, классные руководители, что помогает всестороннему развитию ребенка.

Колосов Виктор Викторович, педагог дополнительного образования изостудии «Радуга» муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Приютненского района РК, награжден Почетной грамотой министерства образования и науки Российской Федерации, педагогический стаж работы -19 лет. Его воспитанники неоднократно победители районных, республиканских, всероссийских и даже международных конкурсов. Особое внимание уделяет профессиональной ориентации обучающихся, выявив наиболее талантливых детей, готовит их к будущей профессии. С 2004 года по настоящее время 14 его

выпускников продолжили обучение в учебных заведениях по специальности, связанной с художественным творчеством. Колосов В.В. является примером работы с родителями, со спонсорами, классными руководителями, учителями-предметниками и психологами общеобразовательных учреждений, которые стали активными помощниками в создании функциональной среды для творческого развития обучающихся. Колосов В.В. оказывает методическую, практическую помощь педагогам дополнительного образования, учителям изобразительного искусства школ района. По своей инициативе он организует для населения выставки рисунков обучающихся по тематике знаменательных дат в районном Доме культуры.

В завершении семинара состоялся круглый стол, на котором были подведены итоги работы.

На этом мероприятии Татьяна Питкиева вручила нагрудный знак «Заслуженный учитель РК» педагогу Песчаной СОШ Евдокии Шаршиковой, педагогический стаж которой 46 лет. Участники семинара получили благодарности Калмыцкого рескома Профсоюза и Приютненского райкома Профсоюза.

Светлана КИКИЛЬДЕЕВА

МОЛОДЕЖНОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

«Учительская осень»

25 октября 2018 года в Элисте на базе МБОУ «Элистинская многопрофильная гимназия личностно-ориентированного обучения и воспитания» прошел III республиканский смотр-конкурс муниципальных творческих лабораторий молодых педагогов «Учительская осень» под девизом: «Учить и учиться!».

В смотре-конкурсе приняли участие 11 команд муниципальных творческих лабораторий молодых педагогов г. Элисты, Сарпинского, Целинного, Кетченеровского, Юстинского, Приютненского, Ики-Бурульского, Октябрьского, Черноземельского, Городовиковского и Лаганского районов.

В первом туре приняли участие все 11 команд, которые выполняли конкурсные испытания «Визитка» и «Классный час», во втором туре участвовали 5 лауреатов смотра-конкурса команды г. Элисты, Сарпинского, Целинного, Кетченеровского и Лаганского районов, которые выполняли конкурсные испытания «Образовательный проект» и «Педагогический КВН».

Жюри смотра-конкурса 1 место присудило команде «СМПЭ» г. Элисты, второе место – команде «Росток» Кетченеровского района, третье место – команде «Улан залата» Целинного района.

Успешной реализации целей и задач смотра-конкурса способствовала качественная организационная работа, проведенная оргкомитетом, рабочей группой, советом республиканского клуба молодых педагогов «Постижение» и администрацией МБОУ «Элистинская многопрофильная гимназия личностно-ориентированного обучения и воспитания».

На закрытии смотра-конкурса победителю, призерам и лауреатам смотра-конкурса были вручены дипломы и кубок, от Калмыцкого республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ командам, занявшим три первых места вручены сертификаты на туристическую поездку на Домбай и ценные подарки от спонсора смотра-конкурса генерального директора ООО «Офис лидер» Алексеевой Б.К.

Всем участникам смотра-конкурса были выданы сертификаты БУДПОРК «КРИПКРО», а активным участникам и организаторам смотра-конкурса – дипломы и благодарственные письма республиканского клуба молодых педагогов «Постижение».

Арслан Эрдниев, заведующий сектором контроля качества образования Минобрнауки РК



Победители и призёры конкурса награждены поездкой в Домбай

Это было незабываемо!

Сформировать сильную команду, члены которой будут усиливать друг друга – задача не из простых. «Но кто сказал, что мы ищем легкие пути?» – говорят члены республиканского СМП

1 ноября в рамках республиканского семинара профсоюзного актива, прошло заседание председателей районных СМП. Как всегда, обсудили много. Главное после таких интенсивов – не откладывать всё в долгий ящик. Лозунг, актуальный на все времена – просто бери и делай!

Председатель Элистинского СМП Чингис Боваев поделился опытом работы городского СМП и рецептом сплочения команды. «Никто ни на кого не давит, слушаем и слышим друг друга, кайфуем от процесса, работаем на результат», – вот примерный тезис его месседжа.

Победитель республиканского конкурса «Учитель года – 2018» учитель истории и обществознания МБОУ «СОШ № 10» г. Элисты Чингис Сангаджиев рассказал об опыте участия в профессиональных конкурсах федерального уровня и трендах современного образования.

Председатель Профкома студентов КалмГУ Ильяна Юсурова поведала нам о блестящей победе Амуланги Адыяевой на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер – 2018». Она стала лучшим студенческим лидером России. Поздравляем и гордимся!

В заключение ребята написали эссе о себе, своих сильных сторонах, своей лепте в общее дело. Главный посыл был таким: нам интересно работать и просто общаться в такой дружной молодежной среде, мы многое почерпнули на различных молодежных форумах в республике и за ее пределами. Безусловно, все это помогает нашей профессии. Будем двигаться дальше.

В ту же ночь активисты СМП республики отправились в столицу Чеченской республики город Грозный для встречи с коллегами.

Нас ожидал теплый приём, принял и приветствовал председатель Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Герзелиев Хизир Магомедович, который поблагодарил за приезд и сказал, что «мы молодцы, ведь нужно иметь определенное мужество, чтобы приехать в Чечню». В беседе с нами он рассказал о структуре Профсоюза образования, о методах и формах работы, о материальной поддержке, как молодых педагогов, так и членов профсоюза. Поделится информацией о проводимых конкурсах и иных мероприятиях по активизации профсоюзной работы. В офисе рессовета состоялась встреча с сотрудниками аппарата.



Для нас была организована ознакомительная экскурсия по кабинетам аппарата рессовета и Дому Профсоюзов Чеченской республики.

В рамках встречи был организован круглый стол с активистами СМП Чеченской республики, который прошел в формате «вопрос-ответ». Мы обменялись опытом, рассказали о наших «рабочих инструментах», услышали об их интересных мероприятиях, и обсудили проблемы, с которыми сталкиваются молодые педагоги. Обмен опытом, так сказать, состоялся! Обмен подарками тоже. Передали сувениры и пламенный привет от Антонины Ивановны, в ответ получили презенты с национальным колоритом.

Кроме этого, мы побывали на открытии, проходившего в этот день в рессовете конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по культурно-массовой и оздоровительной работе».

Далее мы отправились на экскурсию по потрясающему, чистому, уютному Грозному. Уникальная история, культура и личность – три безусловных кита. Мы за короткий срок старались узнать обо всём понемногу. Посетили завораживающую своей красотой мечеть «Сердце Чечни», мемориальный комплекс славы им. А.-Х. Кадырова, сходили в православный монастырь с уникальной историей и полюбовались головокругительным видом с 30 этажа комплекса «Грозный Сити».

Выездной семинар председателей муниципальных СМП done!

Благодарим Калмыцкий реском Профсоюза за удивительную поездку! Это незабываемо!

Надежда Миндеева, председатель республиканского СМП

С 1 января 2019 года Роструд начнет штрафовать за отсутствие СОУТ

31 декабря 2018 года заканчивается период проведения специальной оценки условий труда. Работодателей, которые не успеют до этой даты закончить процедуру СОУТ, могут оштрафовать на сумму до 200 тысяч рублей. Необходимо еще раз довести эту информацию до учреждений образовательных организаций.

В целях недопущения снижения объема гарантий, компенсаций и прав работников на безопасный труд в связи с возможным риском проведения специальной оценки условий труда до конца 2018 г. не в полном объеме, Министерство труда и социальной защиты РФ в своем письме от 1 июня 2018 года № 15-4/10/В-4010 просит обратить особое внимание на недопустимость нарушения требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона N 426-ФЗ в части безусловного завершения проведения специальной оценки условий труда не позднее чем 31 декабря 2018 г. на территории субъекта Российской Федерации.

Нарушения в области спецоценки условий работы оцениваются действующим законодательством крайне серьезно. Это связано с тем, что несоблюдение порядка проведения СОУТ, установленного положениями 426-ФЗ, рассматривается как нарушение прав работников. Они должны получать полную и достоверную информацию об условиях труда на их местах работы, а также их потенциальном негативном воздействии на здоровье. Поэтому в 2018 году штрафы за отсутствие СОУТ и другие нарушения в этой области являются достаточно крупными.

СОУТ: штрафы за непроведение и другие нарушения

Ответственность работодателя за нарушения в области спецоценки урегулирована положениями ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающей следующие величины штрафов за отсутствие специальной оценки условий труда в 2018 году:

- для представителей администрации, виновных в невыполнении спецоценки, — штраф 5-10 тыс. руб.;
- для организаций — 60-80 тыс. руб.

Штрафные меры при нарушении действующих требований к порядку спецоценки определяются аналогичным образом. При этом во внимание принимаются не только требования основного 426-ФЗ, но и специальных нормативных документов, устанавливающих правила проведения СОУТ. К ним относятся приказ Минтруда № 33н и другие.

Штрафы за повторные нарушения

Повторные нарушения в области проведения спецоценки наказываются гораздо более значительными штрафами. Предполагается, что работодатель, допустивший первичное нарушение, мог сделать это по незнанию, отсутствию необходимых навыков применения законодательства и т.д. Однако повторение нарушения в этой сфере свидетельствует о его недостаточно серьезном отношении к исполнению своих обязанностей. При этом не имеет значения, имеют ли первичное и повторное нарушение идентичный характер или связаны с различными требованиями закона. Поэтому в случае, если за организацией уже числится штраф за проступок в этой области, следует особенно внимательно контролировать соблюдение актуального порядка проведения СОУТ.

Повторный штраф за непроведение СОУТ

Размер штрафа за непроведение СОУТ при повторном нарушении, а также штрафов за другие повторные нарушения в этой сфере, определяется положениями ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП. Он составляет:

- для должностных лиц, допустивших вторичное нарушение правил СОУТ или ее невыполнение, — штраф 30-40 тыс. руб. Указанная мера может быть заменена дисквалификацией на период от 1 года до 3 лет;
- для организации — штраф размером 100-200 тыс. руб. Такое наказание также может быть заменено приостановкой работы на период до 90 суток.

Если же в результате непроведенной спецоценки будет причинен тяжкий вред здоровью работника, работодатель попадает под действие ст. 143 Уголовного кодекса. В таком случае наказание составит от 400 000 рублей в виде штрафа. В наиболее тяжелых случаях, например, при смертельном исходе, встанет вопрос лишения свободы для работодателя на срок от 1 до 5 лет.

Санкции Минтруда

В отношении рабочих мест, на которых не выявлены вредные (опас-

ные) факторы, работодатель в течение 30 дней с момента утверждения отчета подает в территориальный орган Роструда декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (утв. Приказом Минтруда от 07.02.2014г. № 80н) (действительна пять лет). По истечении срока действия в случае отсутствия за период ее действия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, срок действия декларации считается продленным на следующие пять лет.

В тот же 30-дневный срок сведения о проведенной спецоценке – о классах условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда – необходимо разместить в интернете на официальном сайте образовательной организации.

Чтобы оштрафовать компанию, ГИТ вовсе нет необходимости проводить ее проверку, надо просто проверить сведения об этой организации в информационной системе учета.

С 1 января 2019 года инспекция будет штрафовать за непроведение СОУТ все организации, по которым нет данных в государственной информационной системе учета.

Остался всего месяц у тех образовательных организаций, которые еще не завершили спецоценку рабочих мест. Им необходимо приложить все усилия для того, чтобы выполнить свои обязанности по охране труда, ведь штрафы обойдутся значительно дороже! Напоминаем, что спецоценке подлежат абсолютно все рабочие места в организации. Поэтому и отсутствие СОУТ по отдельным рабочим местам расценивается как отдельное правонарушение, а, следовательно, штраф в размере 60-200 тыс. рублей может быть за каждое «неоцененное» рабочее место!

Кроме того, помимо штрафа, СОУТ влияет на взносы в Пенсионный фонд - работодателя, которые провели спецоценку условий труда, будут начислять дополнительные взносы в ПФР по дифференцированным тарифам – от 2 до 8% в зависимости от вредности условий труда. И если по результатам СОУТ условия труда признаны оптимальными или допустимыми, дополнительный тариф составит 0%, что освобождает от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам. А организация, которая не провела СОУТ, будет платить дополнительные взносы в ПФР - тариф взноса составляет 6 или 9 % (в зависимости от условий труда работника).

Дан старт...

9 ноября 2018 года на состоявшемся заседании Центрального Совета Профсоюза дан старт началу отчетно-выборной кампании в Профсоюзе. Очередной VIII съезд Профсоюза работников народного образования и науки РФ состоится 27 марта 2020г. в г. Москве. Также принято решение об объявлении 2019г. – «Годом студенческого профсоюзного движения».

Соревнуются дошколята



10 ноября прошло первенство по волейболу среди работников дошкольных образовательных организаций города Элисты на Кубок Профсоюза, в котором приняли участие 8 команд от столичных детских садов номер 7, 15, 17, 18, 21, 22, 32 и 33. В номинации «Лучший нападающий» победила Кермен Лиджиева, ДОУ-18, в номинации «Лучший связующий» - Людмила Микуляева, ДОУ-32, в номинации «Лучший защитник» - Нина Бадмаева из ДОУ-18. Лучшим игроком признана воспитатель ДОУ № 22 Саглар Николаева, а приз зрительских симпатий достался Наталье Киселевой из ДОУ № 7.

Третье место заняла команда детского сада № 18, второе - детского сада № 32, а победителем соревнований стала команда ДОУ № 22. Всех участников соревнований с успешным проведением мероприятия поздравила начальник Управления образования Администрации города Элисты Л.Г.Минькова и вручила победителям и призерам дипломы и денежные призы.

«Виват, таланты!»

Исполком Общероссийского профсоюза образования принял решение о проведении Всероссийского творческого конкурса-фестиваля педагогических работников «Виват, таланты!». Наше педагогическое сообщество сильно талантами, для многих из них появилась еще одна возможность поделиться этим бесценным даром с другими. Дерзайте, коллеги! Радуйте себя и свое окружение! Положение о Всероссийском творческом конкурсе-фестивале педагогических работников можно найти на сайте Калмыцкой республиканской организации <http://www.eseur.ru/kalmik/>

Профсоюзная интернет-страница

На сайте Министерства образования и науки РК www.monrk.ru открыта страница Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, которая информирует педагогическое сообщество Республики о деятельности нашей общественной организации.

Поздравляем!

Решением Исполнительного комитета Профсоюза в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ занесена Шарпова Людмила Борисовна казначей Городовиковской местной организации Профсоюза. Также решением Исполнительного комитета Профсоюза в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки РФ занесена первичная профсоюзная организация КОУ «Цаган-Аманская санаторная школа-интернат» РК.

С 22 по 25 ноября в г. Майкоп состоялось самое ожидаемое событие этой осени - окружной конкурс «Лучший профсоюз ЮФО – 2018». В этом году за звание «Лучшего профсоюза ЮФО» боролись 15 конкурсантов. Участникам на протяжении трех конкурсных дней предстояло пройти такие испытания, как: «Автопортрет», «Профест», «Два к одному», «Инфографика», «Блиц» и «Сюрприз». Каждое задание направлено на выявление теоретических и практических навыков профсоюзной работы.

Профком студентов КалмГУ представил студент 4 курса, заместитель председателя профбюро экономического факультета КалмГУ Эрендженев Санько. По итогам 6 конкурсных испытаний Санько занял почетное 3 место и 2 место в номинации «Лучший оратор»! От всей души поздравляем с заслуженной победой!



Васильева заступилась за учителей, не справившихся с тестами Рособнадзора

Министр просвещения Ольга Васильева защитила учителей, которые получили неудовлетворительный результат по итогам исследования Рособнадзора, назвав его некорректным.

«Коллеги, касаясь этого исследования, я хочу, чтобы услышали все: исследование не закончилось, результаты, которые опубликованы, — незаконченного исследования. Мое глубочайшее убеждение, что оно некорректно от начала и до конца. Вопрос о социальном успехе этого исследования для меня остается спорным», — заявила Васильева в эфире программы «Толстой. Воскресенье» на Первом канале. Рособнадзор проводил исследования компетенций учителей в разных формах и по разным предметам почти три года. В текущем году в специалисты проверили профессиональную пригодность более 20 тысяч преподавателей в 67 регионах. Внимание обращалось не только на знание предмета, но и на умение решать методические задачи, а также оценивать работы учащихся. Как пояснил глава Рособнадзора Сергей Кравцов, цель тестирования заключалась в том, чтобы сделать отечественную систему подготовки педагогов одной из лучших в мире.

Ведомство отметило, что результаты проверки не несут угрозы участникам исследования и школам. Итоги исследования помогут Рособнадзору до 2020 года разработать единые федеральные оценочные материалы по всем школьным предметам. При их создании учтут условия работы педагогов: тип школы, населенного пункта, стаж и возраст учителя.

Ранее ведомство сообщило выводы экспертов по итогам исследования компетенций учителей.

С работой не справились около половины преподавателей математики, информатики и основ духовно-нравственной культуры народов. По истории, экономике, русскому языку, литературе и предмету «Россия в мире» неудовлетворительный результат получили около четверти педагогов.

Источник: <https://ria.ru/society/20181118/1533037411.html>

ДОРОЖНАЯ КАРТА

КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НА 2019 ГОД

СРОКИ	МЕРОПРИЯТИЯ
в течение года	Реализация мероприятий «Года студенческого профсоюзного движения» (по отдельному плану). Работа с Советом молодых педагогов при рескоме Профсоюза (по отдельному плану).
I кв.	Подведение итогов 2018 года. Подготовка ежегодного открытого (публичного) отчета выборного органа первичной, местной и республиканской организациями Профсоюза.
	Творческий вечер, посвященный 100-летию поэта, драматурга, участника Великой Отечественной войны М.В. Хонинова.
	Расширенное заседание Президиума рескома Профсоюза (январь): - «Об утверждении сводного статистического отчета республиканской организации Профсоюза». - «Об утверждении Публичного отчёта Калмыцкой республиканской организации Профсоюза за 2018 год».
	Подготовка к пленарному заседанию Комитета Калмыцкой республиканской организации Профсоюза.
	Заседания постоянных комиссий рескома Профсоюза.
	Пленум Калмыцкого рескома Профсоюза (февраль): «О ходе выполнения Постановления VI Конференции Калмыцкой республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ». «О созыве VII Конференции Калмыцкой республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ». «Об исполнении сметы доходов и расходов Калмыцкой республиканской организации Профсоюза за 2018 год и утверждении сметы доходов и расходов на 2019 год». «О ходе выполнения Соглашений местных организаций и районных Управлений и отделов образования».
	Проведение пленарных заседаний Комитетов местных организаций Профсоюза (март).
	Форум молодых руководителей образовательных организаций (совместно с Министерством образования и науки РК и КРИПКРО).
	Участие в работе муниципальных конкурсов «Педагог года Калмыкии-2019».
	Семинар – совещание внештатных правовых инспекторов труда (март).
	Выездное заседание Президиума рескома Профсоюза (март): - «О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности деятельности выборных органов Сарпинской местной организации Профсоюза».
	Проверка финансовой деятельности первичных профсоюзных организаций Калмыцкого государственного университета.
II кв.	Республиканская тематическая проверка по теме «Соблюдение государственных нормативных требований по охране труда в кабинетах (мастерских) технологии общеобразовательных учреждений Республика Калмыкия».
	Республиканская тематическая проверка РТП-2019 по теме «Соблюдение законодательства при начислении и выплате заработной платы работникам образовательных организаций».
	Республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2019»
	Выездное заседание президиума рескома Профсоюза (апрель): - «Об организационно – массовой работе Яшукульской местной организации Профсоюза»
	Участие в работе республиканского конкурса «Педагог года Калмыкии -2019».
	Мероприятия к Всемирному дню охраны труда: Семинар для уполномоченных по охране труда образовательных организаций города Элисты и Целинного района Семинар для внештатных технических инспекторов. Совместное с Министерством образования и науки РК заседание «круглого стола» по теме: «Общественно-административный контроль: проблемы и перспективы».
III кв.	Участие представителей местных организаций Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года.
	Участие в работе муниципальных и республиканской августовских конференций.
	Проведение установочных совещаний с председателями первичных профсоюзных организаций.
	Акция «Вступай в Профсоюз!» для молодых педагогов образовательных организаций и студентов КалмГУ (август-сентябрь).
	Заседание Президиума рескома Профсоюза: - «Обобщение и распространение положительного опыта работы по охране труда среди общеобразовательных учреждений г. Элисты и Городовиковского района». - «Об опыте работы Юстинской и Лаганской местных организаций Профсоюза по развитию межрегионального профсоюзного сотрудничества». - «Об опыте правозащитной работы Яшалтинской местной организации Профсоюза».
IV кв.	Участие в мероприятиях, посвященных Международному Дню учителя, Дню дошкольного работника.
	Заседание Президиума рескома Профсоюза (октябрь): - «О совместной работе Элистинской городской организации и Управления образования Администрации города Элисты по развитию молодёжного педагогического движения и наставничества в образовании». - «Об итогах отчетно-выборной кампании в первичных и местных организациях Профсоюза».
	Республиканский семинар профсоюзного актива.
	VII Конференция Калмыцкой республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ноябрь).
	Планирование работы Калмыцкой республиканской организации Профсоюза на 2020 год.
	Заседание Президиума рескома Профсоюза: - «Об утверждении плана работы Калмыцкой республиканской организации на 2020 год».
	Сдача статистических отчетов и планов работы первичными и местными организациями Профсоюза.
Подведение итогов «Года студенческого профсоюзного движения в Профсоюзе» (закрытие года).	