



# ПАРТНЁРСТВО ЧЕРЕЗ ПОНИМАНИЕ

№61 ДЕКАБРЬ 2019 Г.

ГАЗЕТА КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

■ АКТУАЛЬНО

## ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

27 ноября прошла VII отчетно-выборная конференция Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, в которой приняли участие 68 делегатов из г. Элисты и каждого района. Подведены итоги работы за пять лет и определены основные направления деятельности на новый срок до 2024 года. В работе конференции приняли участие: представитель Главы РК Хасиков Б.С. в Народном Хурале (Парламенте) РК Манджиев А.А., заместитель председателя Правительства РК Шварцман И.В., министр образования и науки РК Манцаев Н.Г., заместитель министра социального развития, труда и занятости РК Мамина О.Б., ректор КалмГУ Салаев Б.К.

Председателем республиканской организации Профсоюза вновь избрана Коокуева Антонина Ивановна.

Предлагаем Вашему вниманию основные тезисы доклада на конференции председателя рескома профсоюза А. Коокуевой.

### Об организационно-массовой работе

Основная задача системы образования – повышение качества образования и воспитания. И если вопросы обеспечения условий для достижения поставленных целей – это обязанность власти и руководителей, то ключевая роль отводится педагогическому сообществу.

Профсоюз образования активно участвует в этом процессе как партнер и как оппонент.

На наш взгляд, система образования Республики Калмыкия по многим позициям занимает одно из ведущих мест среди регионов, демонстрируя стабильно высокие результаты функционирования и развития.

Мы продолжаем входить в десятку лидеров по охвату профсоюзным членством (более 83%),

Сохраняют высокое профсоюзное членство Ики-Бурульская, Малодербетовская, Приютненская, Целинная, Черноземельская, Кетченеровская районные организации (более 90%), 5 организаций имеют более 80% (Элистинская, Городовиковская, Октябрьская, Юстинская, Яшкульская организации).

### Кадры решают все

В рескоме профсоюза действует постоянно действующая школа профсоюзного актива, в котором ежегодно обучается весь профсоюзный актив республики. Особое внимание уделяем молодым педагогам, проводя региональные и межрегиональные форумы. Отрадно отметить, что сейчас акцент делается на уровне муниципалитетов и образовательных организаций в г. Элиста, Лаганском, Юстинском, Яшалтинском, Черноземельском и др. районах.

\*\*\*

Что касается информированности членов профсоюза, то мы обновили сайт, имеем страницы в социальных сетях. Большинство первичек получают газету ЦС «Мой профсоюз», «Партнерство через понимание», активно формируется группа внешних корреспондентов из числа профсоюзного актива. Также мы выпускаем информационные бюллетени, стенды, листовки и т.д.

\*\*\*

Что касается экономической защиты, то на первом месте это заработная плата.

Увеличились должностные оклады, что позволило приблизиться к выполнению единых рекомендаций Российской Трехсторонней Комис-

сии в части соотношения гарантированной и стимулирующей части заработной платы.

Значительно увеличился МРОТ. При активном участии Профсоюза важной победой стало 2 знаковых для образования постановление Конституционного суда РФ о том, что в МРОТ не включались районные коэффициенты, доплаты за сверхурочные, работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

### О студенческом профсоюзном движении

Всероссийский Студенческий координационный совет профсоюза, куда входит Бедняев Мерген от профсоюзной организации КалмГУ, проводит большую работу по увеличению стипендий и сохранению льгот и гарантий студентов.

ППО студентов КалмГУ громко заявила о себе на окружных и федеральных площадках. В 2018 г. А.Адыева стала победителем Всероссийского конкурса «Студлидер», а в 2019г. она же выиграла на Всероссийском форуме грант на 750 тыс. руб. А профбюро Института Калмыцкой филологии победителем на Окружном конкурсе в ноябре этого года. Также первичка студентов КалмГУ стала абсолютным победителем Всероссийского интернет-конкурса «Гордость Профсоюза». А из сотрудников университета доцент Маштыков С.С. вошел в число пятнадцати лидеров этого же конкурса.

### Правозащитная работа, охрана труда

Одним из главных достижением за истекший период является успешное функционирование во всех горрайкомах профсоюза внештатных правовых и технических инспекций труда.

Сложившейся практикой стали тематические профсоюзные проверки по различным видам трудового законодательства, итоги которой направляются проактивно и руководителям образовательных организаций, в Министерство образования и науки РК, Управления образования.

Мониторинг, проведенный по изучению избыточной отчетности учителей, послужил хорошим подспорьем в борьбе с бумажным бумом. Данные из регионов страны

послужили поводом для принятия Министерством просвещения России ряда документов по устранению избыточной отчетности, а Профсоюз образования обобщил все данные в брошюру «Правовой навигатор», которые у вас на руках.

Вы знаете, какую бурную реакцию в стране вызвала пенсионная реформа. В сентябре прошлого года парламент РК принял закон, по которому педагогические работники, имеющие звание «Ветеран труда» могли пользоваться не по достижению 25-летнего стажа, а только после выхода на пенсию. Реском Профсоюза не согласился с такой формулировкой. По нашему настоятельному требованию на декабрьской сессии было внесено соответствующее дополнение, что позволило педагогам пользоваться льготами, не дожидаясь выхода на пенсию. Аналогичная ситуация три года назад сложилась по поводу коммунальных услуг на селе, когда правительство пыталось перевести педагогов на фиксированную оплату за услуги ЖКХ, что значительно снижало материальное положение работников на селе, где из без того острая нехватка кадров.

### О социальном партнерстве

Полагаю, что у нас в республике сложилась по-своему уникальная система взаимоотношений с нашими социальными партнерами, нацеленная на результат, это система взаимопонимания, уважения и ответственности между партнерами.

Реском Профсоюза имеет своих представителей в Общественной палате РК, Общероссийском Народном Фронте по РК, в Общественном Совете при Министерстве образования и науки РК, мы также работаем во всех комиссиях, где затрагиваются интересы работников.

Первые профсоюзные форумы молодых педагогов подвигли руководство республики принять Указ о единовременной денежной выплате в размере 100 тыс. руб. По предложению президиума рескома с целью снижения социальной напряженности была введена упрощенная форма аттестации.

Значительным событием стала реализация совместного проекта Министерства образования и науки РК и Профсоюза «Багшин Гер». 86 семей работников образования получили новые квартиры по сниженным ценам. У нас действуют другие



*Уважаемые работники образования! Дорогие земляки!*

Педагогическая отрасль всегда была и остается сердцем интеллигенции каждого народа. Именно от вас зависит нравственное здоровье нации, именно вам мы доверяем самое дорогое, что есть – наших детей! Воспитание ребенка, привитие ему моральных ценностей, любви к окружающему миру, вовлечение его в мир науки, – очень непростая и ответственная задача. И вы справляетесь с ней на «отлично».

Сегодня в зале собрались самые активные представители вашей отрасли, самые социально ориентированные работники народного образования и науки Калмыкии. Профсоюзные организации – это большая сила, особенно ваша, которая является самой крупной в нашей республике. Вы стоите на страже интересов и профессиональных прав ваших коллег и выполняете свою нелегкую миссию добросовестно, с полной отдачей и без претензий на признание.

Ваша деятельность не может не вызывать уважения, а активность членов Профсоюза – восхищения. Спасибо вам за ваш труд и неравнодушие!

Хочу пожелать вам, а в вашем лице всем работникам педагогической отрасли, профессиональных успехов, любви к выбранной специальности, крепкого здоровья и благополучия!

Глава  
Республики Калмыкия

Б. Хасиков

социальные программы: КПК «ДЕМ» выдал более 2500 займов на общую сумму 75 млн. руб. Кроме того, с целью оздоровления мы заключили до-

говору с различными спортивными клубами, медицинскими учрежде-

■ ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

# ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ КАЛМЫЦКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

■ ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

ниями, где работники образования получают услуги со значительными скидками. Все больше членов Профсоюза и членов их семей пользуются санаторно-курортными путевками с 20 % скидкой. Ряд дополнительных льгот предусмотрен в Соглашениях и коллективных договорах.

## Что предстоит сделать в новой пятилетке?

Профсоюзы созданы для того, чтобы упреждать негативное развитие событий и добиваться своего в рамках правового поля.

К сожалению, в некоторых организациях ослабло влияние профсоюза. Имеют место случаи уклонения работодателей от сотрудничества с профсоюзом при заключении коллективных договоров.

Повышенная активность Профсоюза, настойчивость в соблюдении условий коллективных договоров иногда воспринимается работодателями как опасность для их корпоративных интересов, ограничение свободы администрирования.

Учитывая эти тенденции профсоюзный актив должен:

- добиваться в переговорных процессах пошагового решения актуальных проблем, конкретного учреждения;

- выходить на переговоры только после подготовки вопроса, наличия объективной доказательной базы, обсуждения с опытными коллегами, коллективами, юристами.

## О правовой защите

Ежегодно более 3 тыс. человек обращается в реском за защитой, советом, консультацией, а ответы находятся, как правило, в локальных актах ОО, в коллективных договорах, но почему-то люди едут в реском, трудинспекцию, прокуратуру.

Анализ показывает, что основными причинами выявляемых нарушений являются проблемы в знаниях законодательства и недооценка возможных последствий как со стороны работодателей, так и со стороны работников, а также отсутствие информированности об изменении законодательства или нежелании соблюдать требования закона. Только за последние 4 года было принято 42 федеральных закона, вносящих изменения в Трудовой кодекс РФ, 46 федеральных законов с изменениями в закон об образовании. Помимо законов серьезно изменилась и ведомственная нормативная база.

В этих условиях приоритетным направлением нашей деятельности было и остается повышение правовой культуры членов Профсоюза в части понимания, доступности и реализации действующего законодательства и ведомственных актов.

В условиях частой сменяемости руководителей, минимальных штатов органов управления, отсутствием в штатах управлений и образовательных организаций юристов, опытных кадровиков, финансистов наша роль, роль профсоюз значительно возрастает.

## Что сегодня все больше волнует педагогическое сообщество?

К сожалению, школа стала, пожалуй, самым не демократическим местом в нашей социальной структуре, институтом, порождающим противоречие между формальным равенством образовательных возможностей детей и их реальным расхождением в зависимости от статуса родителей.

Школа, отражающая неравенство, встретила ответную реакцию - притеснение и унижение педагогов учениками и родителями.

Кибербуллинг и другие формы травли педагогов набирают популярность и событийность. Мы просто оказались не готовы к тому, чтобы грамотно ответить на такого рода вызовы.

Пугает ситуация, когда руководители ОО, различных общественных структур, некоторые общественные деятели, которые, не разобравшись, часто становятся на сторону родителей, чтобы нивелировать конфликт. Учителям советуют читать больше книг по психологии и чаще проходить курсы повышения квалификации, как правило, не оплачивая командировочных расходов. Да, очень сложно работать в школе, где учатся тысяча



**Главный специалист  
Общероссийского Профсоюза  
образования, куратор ПФО и  
ЮФО М.В. Воротынцева**

и, более учащихся, один психолог. Одна из причин ухода молодежи из системы образования, в том, что они не справляются с такой ситуацией.

Положение сложное, но мы должны действовать в правовом поле. Именно поэтому, Минпрос РФ и Общероссийский Профсоюз направили примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. А 20 ноября на пресс-конференции в ИТАР-ТАСС было анонсировано официальное начало совместной антибуллинг-программы Общероссийского Профсоюза образования и Центра толерантности «Каждый важен». Считаем, что теперь имеются ориентиры для работы в этом направлении.

Тем более, что у нас есть профессионалы в деле оказания психолого-педагогической помощи детям,

родителям, работникам образования. Это прежде всего, Центр психолого-педагогической помощи всем участникам образовательного процесса, во главе с Мальмаковой Т.Г.

Решение таких проблем не может пройти мимо Профсоюза. В нашем активе должны быть не только грамотные юристы, но специалисты - практики, отлично знающие работу системы. Речь сегодня идет не только об индивидуальной, но и о корпоративной защите.

Работа Профсоюза должна быть направлена на то, чтобы добиться для педагогов решающего влияния в своей профессиональной сфере. Руководитель и профсоюз должны грамотно уметь защитить педагога.

## О заработной плате

Майские Указы Президента РФ выполняются, но значительно снизился уровень реальных доходов. Если в первые годы после принятия Указов уменьшилось количество кредитов, появились возможности восстановления сил и здоровья, увеличилась покупательская способность, то с 2016 г. этих возможностей стало значительно меньше.

Во многих регионах аналогичная ситуация, поэтому Общероссийский профсоюз образования объявил Всероссийскую акцию профсоюза, требуя принятия мер по повышению зарплаты. Сегодня труд учителя приравнен к зарплате среднего медицинского персонала... Многие профсоюзные организации приняли участие в этой акции. Как отметила председатель Общероссийского Профсоюза Меркулова Г.И.: руководству страны дан серьезный сигнал о том, что так продолжаться больше не должно.

На заседании Республиканской трехсторонней комиссии профсоюзная сторона категорически не согласилась с тем, что правительство намерено увеличить базовые оклады за счет сокращения стимулирующих выплат, в этом случае, о каком качестве может идти речь. Средняя заработная плата сегодня по майским указам достигается за счет все возрастающей интенсивности труда.

Проведенный мониторинг показал, что учитель выполняет более 5000 видов дополнительной работы, которые не входят в функционал, как правило, и половина этой работы без дополнительной оплаты. Более того, учредители в муниципалитетах решают ряд проблем за счет зарплаты учителей. Это принудительная подписка на республиканские газеты, это содержание и обновление сайтов образовательных организаций.

## О кадровой проблеме

В первую очередь она связана с проблемой закрепления молодых педагогов. Острая нехватка учителей физики, математики, английского языка, и этот список с каждым годом расширяется. Необходимо решать проблему повышения заработной платы молодым, социального жилья не только на селе, но и в городе особенно. Эта проблема будет усугубляться, т.к. на Дальнем Востоке зарплата повысится в два раза. Минпрос РФ готовит портал с вакансиями во всех регионах РФ.



**Слева направо: заместитель Председателя Правительства РК И.В.Шварцман, министр образования и науки РК Н.Г. Манцаев, председатель рескома А.И. Коокуева**

Смело можно прогнозировать ответственное увеличение оттока учителей из Калмыкии.

Кроме социальных причин, добавляются трудности педагогической профессии, их адаптация в коллективе. Экспресс-опрос показал, что не везде на должном уровне поставлено наставничество. В ряде случаев оно носит формальный характер. Необходимо продумывать в каждом коллективе свою систему мер поддержки молодежи.

Конечно, мы рассчитываем на программу «Земский учитель». Многие городские учителя планируют свое участие в этом проекте. Поэтому нам заранее надо просчитать возможные риски.

## «Информирован, значит вооружен»

К сожалению, для большинства членов Профсоюза необходимая информация все-таки недоступна, что подтверждается выборочными опросами.

Одной из причин является фильтрация информации на уровне местных организаций и, конечно, недостаточная информационная работа на уровне первичек. Мы как-то забываем об уставных требованиях, о ежегодных обязательных профсоюзных собраниях с отчетами о проделанной работе всеми структурами профсоюза.

Учитывая, что сегодня социальные сети более оперативно и широко передают информацию, формируют мнение и являются достаточно объективным источником получения обратной связи, то следует активнее развивать именно это направление работы.

Необходимо дальше развивать конкурсную тематику.

Это подогревает интерес к организатору конкурса и являются не только соревновательной, но и неплохой образовательной площадкой, местом для обмена опытом. Сегодня мало эффективно работать. Сегодня важно также и эффективно информировать.

## О цифровизации

Основные задачи, которые ста-

вятся в Профсоюзе при создании электронного ресурса для профсоюзных организаций - это сократить затраты как времени, так и профсоюзных средств, а также создать защищенную оперативную систему коммуникаций в Профсоюзе.

Можно утверждать, что цифровой Профсоюз, будет эффективным средством реализации уставных функций и защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Цифровой Профсоюз предоставляет каждому профсоюзному работнику и активисту, члену Профсоюза значительные, почти безграничные возможности.

## Три кита...

Таким образом, можно сказать, что на пятилетку у нас три основные задачи

1. Необходимость строгого соблюдения основополагающих требований Устава Профсоюза.

2. Школа Профсоюзного актива должна работать и в республиканской, и во всех местных организациях Профсоюза.

3. Дальнейшее развитие молодежного педагогического движения и наставничества.

## И в заключение...

В условиях реформирования сферы образования в направлении повышения качества образования мы стремились профессионально и грамотно представлять и защищать права членов отраслевого Профсоюза. Извлекая уроки из прошлого, обучая других, мы учились сами, добываясь иногда невозможного. И это потому, что вместе мы сила, четко понимающая свои задачи и механизм их реализации.

Впереди нас ждут новые вызовы времени. Я уверена: нам под силу не только сохранить авторитет и имидж Профсоюза в отрасли, в обществе, но и сделать новый качественный шаг в деле повышения социальной защищенности членов Профсоюза. Для этого у нас преданные профсоюзному делу кадры с огромным желанием на деле доказать, что способны защищать, поддерживать и помогать членам Профсоюза.



# ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ..

**Профсоюзная организация Элистинского детского сада «Жаворонок» была занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования. Как построена работа комитета, какие формы работы наиболее актуальны расскажет председатель ППО, музыкальный руководитель Ольга Донцова.**

Что такое профсоюз?

Дело чести

Когда все как один,

Когда вместе.

Это главное наше богатство

Это школа единства и братства...

**- Ольга Дмитриевна, Вы являетесь председателем первички уже 10 лет. Чем Вы руководствуетесь в первую очередь в профсоюзной деятельности?**

- Профсоюз нашего детского сада - добровольное общественное объединение людей. Мы связаны общими профессиональными интересами и должны представлять интересы коллег, быть на защите их социальных и трудовых прав.

Наша деятельность основывается, в первую очередь, на Федеральном законе «О профессиональных союзах и их правах и гарантиях деятельности», Законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Уставе профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Указе «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» и других немаловажных документах.

Я считаю, что работу Профсоюза нужно построить так, чтобы твои коллеги чувствовали помощь и поддержку. Все льготы и гарантии должны быть не только прописаны в коллективном договоре, но должны выполняться.

**- Кто предупрежден, тот вооружен. Так ли это?**

- Защита - это и есть предупреждение негативных ситуаций. Профсоюзный актив горкома проходит обучение на разных площадках, от городских до всероссийских. В 2016 году я участвовала в десятидневном тренинг-лагере в Крыму, который проводил Центральный Совет Профсоюза, где получила удостоверение лектора-тренера Общероссийского Профсоюза образования.

Будучи внештатным правовым инспектором труда Калмыцкого рескома Профсоюза, вместе с коллегой Тамарой Сагиповой участвуем и ино-

гда проводим сами профсоюзные проверки по разным направлениям. Например, каким образом нужно действовать, если при исполнении трудовых обязанностей был причинен ущерб здоровью, что должен делать профком при увольнении. Эти все знания помогают правильно строить профсоюзную работу в нашем детском саду.

**- Какова профсоюзная численность с вашей организацией?**

- За время существования профсоюза в нашем саду, с 1965 года, численность его была разной, но на сегодняшний день в членстве нашей профорганизации состоит весь коллектив.

**- Что Вы можете сказать о работе в области охраны труда?**

- Не обходят стороной профсоюзную организацию и вопросы техники безопасности, ведь охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. В детском саду разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются осветительный, температурный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, проводятся инструктажи, учения с работниками детского сада. В уголках по технике безопасности размещены правила эвакуации и поведения при пожаре.

**- В вашей организации ведется и оздоровительно-профилактическая работа?**

- Два раза в неделю проводится час производственной ритмической гимнастики, наши сотрудники пользуются 20-процентной скидкой, приобретая путевки в санатории (примерно по два человека в год). Мы активно устраиваем турпоездки в ближние города, на термальные источники, в горные места Кавказа. Чудесный воздух, солнечная погода, отличная организация - все это настраивает на позитивный лад. Заряд бодрости, который получаешь от таких мероприятий, дает силы двигаться дальше, появляется чувство дружеского, бережного отношения друг к другу.

**- Как построена информационная работа в первичке?**

- Всем известно, кто владеет информацией, владеет миром. Поэтому профсоюзный комитет уделяет особое внимание этому направлению. На сайте детского сада есть профсоюзная страничка, а информационный стенд мы постоянно обновляем. Члены Профсоюза должны знать о конкретных его действиях, об акциях и мероприятиях. Во время представленная информация мотивирует людей быть членами Профсоюза. Только за 2018 год наши коллеги брали кредитные займы в кооперативе «Дем» 93 раза, две сотрудницы обучились в автошколе со скидкой в 4000 руб.

Например, недавно, в рамках Недели Профсоюза Элистинского горкома дети сотрудников, членов профсоюза, приняли участие в конкурсе детских рисунков «Профсоюз глазами детей» и заняли три призовых места в разных возрастных категориях. Это говорит о том, что родители смогли донести правильно информацию о Профсоюзе детям. Растет достойная смена!

**- Какова культурно-массовая работа?**

- Известно, что хороший отдых способствует поднятию настроения, жизненного тонуса, сплочению коллектива, поэтому данное направление в деятельности нашего профсоюза является немаловажным.

Членами профкома ежегодно проводятся различные конкурсы, в которых коллеги с удовольствием принимают участие. Мы охватываем разные категории работников. Например, конкурс профессионального мастерства среди помощников воспитателя «Супер-няня!»; конкурсы для молодых педагогов: «Девичья краса, длинная коса», «Грани таланта», «А, ну-ка девушки»; для всех сотрудников были проведены поэтические вечера, спортивные состязания и многое другое. Наши сотрудники талантливы и многогранны.

Поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, поздравление юбиля-



ров, вручения памятных подарков, организация и проведение праздничных вечеров, встречи с ветеранами - все это лежит на плечах Профсоюза. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. И, наоборот, если вдруг у сотрудника случается большая беда, то и здесь профсоюз оказывает свою посильную помощь, никого не оставляя наедине со своим горем.

**- Какие мотивационные инструменты Вы используете в профсоюзной работе?**

- С 2009 года я учредила свою личную премию, которую вручаю по итогам года. Хотя она и небольшая, но людям приятно её получить (сметается). Иногда получается найти спонсоров, сумма варьируется от 500 до 1500 рублей. К ней заказываю именную медаль «Лучшему сотруднику ... года!».

С 2016 года, вот, уже на протяжении трех лет нами создана и пользуется большим спросом беспроцентная касса взаимопомощи. Я взяла на себя риск, предложила коллегам вместо новогодних подарков открыть кассу взаимопомощи «Надежда», что-то вроде «черной кассы». Вынесли на общее голосование, разработали положение, где прописали сумму, сроки, основание и др. Эта касса ежегодно пополняется, сейчас в ней 25 тыс. руб. Наши сотрудники могут взять до 3000 рублей максимум на месяц. Когда «горят» сроки на погашение кредита, нужны лекарства, выезд срочный, даже наши 3000 являются спасательным кругом.

Также в нашей организации имеется премия профкома. Мы награждаем наиболее активных по итогам года в размере 1000 рублей.

**- В 2017 году Вы стали победителем городского и республиканского конкурсов «Профсоюзный лидер-2017». Что побудило Вас принять участие в конкурсе?**

- На самом деле, когда чувствуешь поддержку коллег, единомышленников, это дает силу и веру в победу.

Коллектив нашего детского сада является дружным, сплоченным и единым, где царит взаимопонимание, взаимовыручка, теплые доброжелательные отношения и где каждому работнику можно не только получить помощь, но и раскрыть, проявить свои таланты и возможности.

**- Что же является основой успеха вашей первички в целом?**

- Всю свою работу мы строим на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Заведующий Музраева Ирина Алексеевна на протяжении нескольких лет трижды в год из личных средств выдает благотворительную премию молодым сотрудникам, тем самым показывая пример меценатства, заботливого уважительного отношения к людям, к их нелегкому труду.

**Ц.Эдеева, председатель Элистинского горкома Профсоюза**

# ЗАРПЛАТА НА КОНТРОЛЕ

**11-12 ноября 2019 г. состоялось выездное республиканское семинар-совещание «Зарботная плата работников образовательных организаций. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда» в г. Астрахани. В нем приняли участие 55 человек-экономисты, бухгалтеры централизованных бухгалтерий, образовательных организаций, внештатные правовые инспекторы труда горрайкомов, руководители образовательных организаций.**

Основной целью семинара было обсуждение итогов республиканской тематической проверки по соблюдению законодательства при начислении и выплате заработной платы работникам образовательных организаций, где были выявлены нарушения. Правовой инспекцией Калмыцкого рескома во главе с Ириной Молоткиной и Эльзой Манджиевой проверено 20 образовательных организаций из семи районов и г. Элисты.

Участники семинара плодотворно поработали. Ими были рассмотрены федеральные и региональные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников образовательных организаций, решались практические задачи по расчету заработной платы различных категорий работников из встречающихся во время проверки ситуаций. А для оказания практической помощи специалистами рескома разработана необ-

ходимая нормативно-правовая и методическая основа.

В программу семинара были также включены вопросы изменения республиканского законодательства по оплате труда, а также о списании дебиторской задолженности и хранении бухгалтерской документации. Об этом рассказали специалисты Министерства образования и науки Республики Калмыкия - начальник финансово-экономического отдела Элина Бамбушева и начальник отдела бухгалтерского учета и контроля Айсана Нахощкина.

В работе семинара приняла участие Любовь Шарашкиева, главный государственный инспектор труда по правовым вопросам Гострудинспекции в РК, подробно рассказав о разъяснениях Роструда, Верховного и Конституционного судов РФ по заработной плате, о мерах ответственности за нарушение законодательства об оплате труда.

На вопросы по требованиям и фи-

нансированию СОУТ и СУОТ ответил главный технический инспектор труда рескома Владимир Бадмаев.

Кроме того, опыты работы поделилась заместитель председателя Астраханской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Светлана Кряжева.

В рамках мероприятия была предусмотрена культурная программа - обзорная экскурсия по городу с главным специалистом аппарата Астраханского обкома - Владиславом Яковлевым, также желающие посетили концерт Арт-группы Sorrano Турецкого в Астраханском театре оперы и балета.

Герензал Бадмаева, председатель Черноземельской районной организации отметила: «Важно, что в коллективном договоре одной из проверенных образовательных организаций уделено особое внимание молодым педагогам, в том числе в виде ежемесячных выплат в размере 1500 рублей. Добавлю,



что на уровне районного бюджета в Черноземельском районе предусмотрены единовременные выплаты молодым педагогам в размере 10000 рублей выпускникам ВУЗов и 5000 рублей выпускникам ССУЗов, уже несколько лет проводится районный конкурс на лучшую работу по озеленению прилегающих территорий образовательных организаций с призовым фондом 300000 рублей.

Профсоюзные проверки носят характер методической помощи, но в то же время выполняются уставные обязательства по обеспечению защиты трудовых прав и гарантий работников. Кроме того, активисты Черноземельского райкома получили ценный опыт и знания, рассмотрев пристально вопросы, касающиеся оплаты труда, на примерах своих коллег».



Детский сад № 30 принимал почетных гостей - делегацию работников образования из города Байнхон Алашанского аймака Внутренней Монголии КНР. Гостей сопровождали начальник управления образования администрации города Элиста Арслан Бадмаев, начальник отдела дошкольного и дополнительного образования и воспитания Светлана Басангова. Воспитанники национального детского сада № 16 и детского сада № 28 представили творческие номера. А песню «Т рлмууд мини» в исполнении Шавартаева Басанга с большим удовольствием подпевали гости. Детский сад обменялся подарками с гостями



1 декабря в Элистинском колледже искусств им. П. О. Чонкушова состоялся фестиваль калмыцкой песни, посвященный 80-летию со дня рождения народной артистки РФ Валентины Ильцарановой. Концерт памяти известной калмыцкой певицы проводился по инициативе Союза композиторов Калмыкии при поддержке Министерства культуры и туризма РК и Элистинского колледжа искусств им. П. О. Чонкушова. В нем приняли участие самодеятельные артисты со всей республики. Коллектив воспитателей Элистинского детского сада № 21 был отмечен дипломом III степени, исполнив песни «Цяцгарич хальмг минь» и «Салькна айс».



23 ноября одна из старейших школ столицы отметила 55-летний юбилей. Элистинская школа № 10 принимала теплые поздравления от столичной администрации, ветеранов, коллег и выпускников. Антонина Коокуева, председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза от лица отраслевого профсоюза поздравила коллектив, вручила награды профсоюзным активистам и наградный знак Центрального совета Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» председателю первичной профсоюзной организации Татьяне Рудченко.

Для любимых учителей и гостей торжества учителя, школьники и выпускники подготовили концертную программу - песни, танцы, специальные номера и отличное настроение - в стенах школы царил настоящий праздник!

Особенно приятно, что в преддверии праздника был открыт большой Музей педагогической славы.

## СОСТАВЛЯЕМ ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2020 ГОД

Подошел срок формирования организациями графика отпусков на 2020 год, который необходимо утвердить до 17 декабря с.г. Но при этом многие работодатели забывают поинтересоваться у сотрудников о желаемой дате отпуска. Между тем, пожелания некоторых из них необходимо учитывать обязательно (иначе можно подвергнуться штрафам), а остальных — на свое усмотрение. Поэтому сначала определите, кто имеет привилегию отдохнуть в удобное для них время. Например, многодетные, но при условии, что у них трое и более детей младше 12 лет (ст. 262.2 ТК РФ). И даже если в 2020 году одному из детей исполнится 12 лет, право на льготу сохраняется. Подтвердить возраст ребенка можно свидетельством о рождении (письма Минтруда от 20.11.2018 № 14-2/ООГ-9166, № 14-2/ООГ-9211). Волеизъявления работников должны быть оформлены в виде письменных заявлений на имя руководителя.

Для того, чтобы не допустить нарушения законодательства при формировании графика отпусков, воспользуйтесь публикуемой ниже таблицей.

### КОМУ ИЗ РАБОТНИКОВ ОТПУСК ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ

Категория работников	Когда возникает право на отпуск	Какой документ служит основанием для отпуска	Основание
<b>Независимо от стажа работы в организации</b>			
<b>Несовершеннолетние</b>	В удобное время	Паспорт	Ч. 3 ст. 122, 267 ТК
<b>Женщины</b>	Перед и после отпуска по беременности и родам	Справка из поликлиники, подтверждающая беременность (больничный лист)	Абз. 2 ч. 3 ст. 122, 260 ТК
	После отпуска по уходу за ребенком	Приказ об отпуске по уходу	Ст. 260 ТК
<b>Сотрудники, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам</b>	Во время отпуска по беременности и родам супруги	Свидетельство о браке, копия больничного листа	Ч. 4 ст. 123 ТК
<b>Совместители</b>	Одновременно с отпуском по основному месту работы	Выписка из графика отпусков по основному месту работы	Ч. 1 ст. 286 ТК
<b>Супруги военнослужащих</b>	Одновременно с отпуском супруга	Свидетельство о браке, справка с места работы супруга	П. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ
<b>Стаж работы в организации не менее 6 месяцев</b>			
<b>Родители трех и более детей, возраст не свыше 12 лет</b>	В удобное время	Свидетельство о рождении детей	Ст. 262.2 ТК
<b>Одному из родителей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет</b>	В удобное время	Свидетельство об инвалидности ребенка	Ст. 262.1 ТК
<b>Отозванные из основного отпуска</b>	В удобное время	Приказ об отзыве из отпуска	Ч. 2 ст. 125 ТК
<b>Совмещающие работу с обучением</b>	В удобное время	Справка из колледжа, вуза	Ст. 177 ТК
<b>Награжденные знаком «Почетный донор»</b>	В удобное время	Удостоверение к нагрудному знаку	Подп. 1 п. 1 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ
<b>Чернобыльцы</b>	В удобное время	Удостоверение	П. 5 ч. 1 ст. 14 Закона от 15.05.1991 № 1244-1
<b>Ветераны боевых действий</b>	В удобное время	Удостоверение	Подп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12.01.01.1995 № 5-ФЗ

Источник: [www.gazeta-unp.ru](http://www.gazeta-unp.ru)

КОНКУРС

## УЧИМСЯ У МОЛОДЫХ

28 ноября прошел конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют» в дошкольной образовательной организации № 30 г. Элисты.

Участниками конкурса стали молодые педагоги, которые показали коллегам педагогические мероприятия по образовательной деятельности с детьми и представили свои практические наработки. Алевтина Чимидова рассказала как знакомить детей раннего возраста с окружающим миром через детское экспериментирование, Гиляна Ностаева показала развивающие игры для детей четырех-пяти лет, Байрта Эрдниева рассказала как сделать изделия из бросового материала в проекте «Киндер сюрприз», лэпбу-

ки презентовали Джиргал Джимбева «Моя Калмыкия» и Айс Сарангова «Правила дорожные верные, надёжные». Также для участниц была проведена викторина на педагогическом брифинге.

Мероприятие прошло очень интересно и познавательно, ведь такие профессиональные конкурсы всегда стимулируют воспитателя. Они вызывают в нём желание трудиться ещё эффективнее, искать новые формы, методы и приёмы работы, благодаря таким мероприятиям, педагоги полу-



чают дополнительный опыт в работе и, что немаловажно, обобщают свой. Желаем всем молодым педагогам ставить перед собой цель и идти к ней!

**Татьяна Корнеева,**  
председатель ППО МКДОУ  
«Детский сад № 30»

СПОРТ

## В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!



6 ноября профсоюзным комитетом Элистинской коррекционной школы-интерната была проведена спартакиада среди сотрудников школы с целью пропаганды здорового образа жизни.

В спартакиаде приняли участие четыре команды, которые представили свои эмблемы и девизы. Это: команда администрации школы «Мы - оптимисты», воспитателей «БЭМС», учителей «Оптимисты» и техперсонала «Убойная сила».

Спортивные баталии прошли по шахматам, нардам, дартсу, настольному теннису, тиреборье, перетягиванию каната, броскам мяча в кольцо. На всех спортивных станциях работали и оценивали компетентные судьи - приглашенные тренеры спортивного комплекса «Ойрат-арена» и учителя физической культуры ЭКШИ.

По итогам всех испытаний места распределились следующим образом: 1 место заняла команда «Мы - оптимисты», 2 место – «Оптимисты»,

3 место разделили команды «БЭМС» и «Убойная сила».

Победители в личных единоборствах и командных состязаниях, занявшие призовые места, были отмечены грамотами и памятным подарками.

Настроение участников было приподнятым и, по-юношески, задорным. Спартакиада дала возможность окунуться в мир спорта, зарядила всех без исключения энергией и позитивом. К тому же каждая команда подготовила творческие номера. Коллеги выразили желание сделать спартакиаду традиционной.

**Жанна Адьяева,**  
председатель Профкома  
КОУ РК «ЭКШИ»